

## **LA CONCILIACIÓ LABORAL ÉS UN DRET LLARGAMENT LLUITAT, NO ACCEPTEM QUE ES LIMITI !!**

Davant la proposta de gerència que pretén, des del nostre punt de vista, encotillar les diferents jornades reduïdes - que no oblidem, les paguen els mateixos treballadors - els representants del CE i la JPAS apostem per establir uns criteris generals i comuns que garanteixin en primer lloc la conciliació personal i familiar, entenent que aquests permeten alhora realitzar la feina qualitativament millor que si s'apliquessin criteris més restrictius.

Antecedents: fins ara l'aplicació dels horaris vinculats a les respectives jornades reduïdes d'una setena, un terç o mitja jornada en alguns casos s'han pactat directament amb la o el cap de servei amb més o menys acord. En la majoria dels casos, sobretot en el cas de les jornades més reduïdes, no es contemplava la possibilitat dels descans. El que està clar és que no hi havia - no hi ha - un criteri comú per a tothom. Per exemple, els marges de flexibilitat d'entrada o sortida varien d'un servei a un altre o fins i tot en algun cas no es contemplen, però si que en general es respecten les necessitats de la persona que es redueix la jornada. Entenem doncs que és bo i favorable als interessos dels treballadors establir uns criteris comuns, tanmateix l'objectiu d'aquests ha de ser, a banda de planificar les unitats, garantir la plena conciliació familiar i/o personal de la treballadora.

Aquesta proposta que tot seguit desenvolupem és la nostra declaració de mínims, consensuada amb els i les treballadores. Els drets no es retallen, ni es pacten rebaixes. La Conciliació ha costat molt anys de lluites i encara a dia d'avui són una majoria els treballadors i treballadores que no poden optar a un dret que garanteix la cura de les persones a càrrec o el desenvolupament personal.

Esperem que l'equip de govern de la UPF accepti aquesta proposta elaborada amb les opinions recollides en les reunions programades amb les persones que fan reducció horària. Estem convençuts que garantir la conciliació no va en detriment d'oferir un servei de qualitat.

### **PROPOSTA DEL COMITÈ D'EMPRESA I LA JPAS EN RELACIÓ A LES JORNADES REDUÏDES**

#### **Criteri general per a les reduccions.**

L'adaptació horària es farà sobre l'horari base segons el torn i jornada. Totes les reduccions tindran associat el seu temps de descans proporcional al de l'horari base i la seves hores de permanència obligada. La franja de flexibilitat tant d'entrada com de sortida i per a totes les tipologies de reducció serà de 1:30.

Les persones amb reducció d'1/2 o 1/3 que així ho requereixin podran compactar la jornada si així ho indiquen a l'hora de triar el patró.

## Estructura

Franja flexibilitat entrada + Permanència obligada + Franja flexibilitat sortida.

	<b>Pausa</b>	<b>Hores de Permanència obligada</b>
1/7	25	4:30:00
1/3	20	3:30:00
1/2	15	2:00:00

<b>Horari General</b>	<b>Entrada</b>	<b>Sortida</b>	<b>Observacions</b>
1/2	8:00:00	19:30:00	
1/3	8:00:00	19:30:00	
1/7	8:00:00	19:30:00	Possible pausa per dinar de mínim 30' i màxim 2h a la franja entre les 14:00 i les 16:00

<b>Continuat Matí</b>	<b>Entrada</b>	<b>Sortida</b>
1/2	7:30:00	16:00:00
1/3	7:30:00	16:00:00
1/7	7:30:00	16:00:00

<b>Continuat tarda</b>	<b>Entrada</b>	<b>Sortida</b>
1/2	13:30:00	22:00:00
1/3	13:30:00	22:00:00
1/7	13:30:00	22:00:00

El personal en reducció triarà un patró setmanal a seguir segons aquests marges d'entrada i sortida, respectant les hores de permanència obligada diàries. Es contempla la possibilitat de poder triar dos patrons diferents, un per als dies lectius i un altre per als no lectius.

	<b>Flexibilitat d'entrada</b>	<b>Permanència obligada</b>	<b>Flexibilitat de sortida</b>
<b>Dilluns</b>			
<b>Dimarts</b>			
<b>Dimecres</b>			
<b>Dijous</b>			
<b>Divendres</b>			

**Exemple de reducció d'1/3 en jornada continuada de matí:**

	<b>Flexibilitat d'entrada</b>	<b>Permanència obligada</b>	<b>Flexibilitat de sortida</b>
<b>Dilluns</b>	<b>9:00 - 10:30</b>	<b>10:30 - 14:00</b>	<b>14:00 - 15:30</b>
<b>Dimarts</b>	<b>9:00 - 10:30</b>	<b>10:30 - 14:00</b>	<b>14:00 - 15:30</b>
<b>Dimecres</b>	<b>7:30 - 9:00</b>	<b>9:00 - 12:30</b>	<b>12:30 - 14:00</b>
<b>Dijous</b>	<b>9:00 - 10:30</b>	<b>10:30 - 14:00</b>	<b>14:00 - 15:30</b>
<b>Divendres</b>	<b>9:00 - 10:30</b>	<b>10:30 - 14:00</b>	<b>14:00 - 15:30</b>