

## COMUNICAT DE LA JPAS

**NO als acomiadaments, NO a la precaritat**

**SÍ a una Universitat pública, catalana i de qualitat !**

Reunida la JPAS amb el vicegerent de Recursos Humans i Organització el passat dia 22 de juny del 2011, us volem fer arribar la informació facilitada sobre condicions laborals i d'altres temes que afecten al col·lectiu PAS-F de la UPF.

***- Pròrroga dels nomenaments d'interinatge fins al 31 d'agost del 2011 i, a partir de l'1 de setembre del 2011, 30 places passaran a temps parcial -25 hores de treball setmanal- amb la corresponent reducció de sou. El Vicegerent ens informa que la decisió de quines places estan afectades per la reducció horària ha estat presa de manera objectiva per part del Servei de Recursos Humans i que es farà arribar als/les caps immediats corresponents. També argumenten que aquesta mesura s'ha pres per preservar el màxim de llocs de treball***

Primer de tot volem manifestar el nostre rebuig envers l'actitud de la vicegerència de Recursos Humans i Organització, que lluny d'escoltar a fons les nostres propostes i de voler arribar a acords amb la JPAS sobre tots aquests temes, només ens informa a darrera hora de les seves accions i decisions preses de manera unilateral.

Per tant, allò que us acabem de comunicar ens ha estat merament informat, no hem participat en cap d'aquestes decisions i lúnic que ens queda per a fer és la nostra valoració:

Pel que fa a la mesura adoptada de manera unilateral per la vicegerència de reduir la jornada a 30 treballadors-es del PAS de la UPF, des de la JPAS ens congratulem que la Gerència de la UPF hagi reconsiderat la decisió primera d'acomiar a treballadores del PAS, però alhora volem manifestar la nostra disconformitat amb aquesta nova mesura que comportarà més precaritat laboral i de la vida de les treballadores afectades i alhora minvarà la qualitat del servei de la UPF.

Des de fa mesos la Gerència de la UPF està aplicant un Pla de Sostenibilitat d'una manera unilateral, sense tenir en compte les propostes de la JPAS o de cap col·lectiu de la nostra comunitat universitària. Tot i això, des de la Junta no hem deixat de fer propostes i d'insistir en la necessitat que es prenguin mesures realment serioses pel que fa a la contenció de la despesa en capítols no prioritaris (protocol, assessoraments, externalització de serveis, imatge corporativa, caterings, etc.), així com d'estalvi energètic, amb l'objectiu d'evitar l'acomiadament i la precarització de les condicions laborals dels i les treballadores de la UPF, i d'aquells que treballen per a la universitat, i garantir una docència i un servei públic de qualitat.

Algunes d'aquestes mesures excepcionals proposades per la Junta de personal apuntaven cap a una racionalització organitzativa i pressupostària dels alts càrrecs, tant acadèmics com de gestió, com ara la reducció o eliminació de complements, plusos, etc., amb l'objectiu de garantir la continuïtat de la plantilla actual, tant del PAS com del PDI.

Paradoxalment, al mateix temps que ens informen d'aquestes mesures restrictives la vicegerència ens va informar de la **convocatòria de dues places assignades a l'Assessoria Jurídica, un lletrat/da amb categoria A1/24.3 i un gestor/ora d'administració amb categoria C1/22**. Tot i que la Junta no s'ha oposat mai a l'ampliació de la Relació de Llocs de Treball, no entenem ni acceptem que es retallin llocs base i alhora s'incrementin els de categories superiors.

Tot seguit us relacionem altres temes dels quals ens van informar en aquesta mateixa reunió:

**- Congelació de l'aportació al Pla de Pensions Col·lectiu a partir de l'1 de juliol del 2011.**

**- Revisió de les quantitats assignades al Fons d'Acció Social per a l'any 2012.** El vicegerent no ens ha deixat clar quines seran les mesures que adoptaran en relació a aquest Fons, per tant, abans de finalitzar l'any caldrà tornar-ne a parlar.

**- Mesures relacionades amb l'absentisme (indisposicions).** Vam exigir que aquest punt fos inclòs a l'ordre del dia ja que la JPAS es va assabentar del lliurament de les cartes a través dels afectats directament. Vam mostrar el nostre desacord amb tot aquest procés donat que, cal que tots sigueu conscients, en cap moment se'ns va comunicar la decisió de tirar endavant aquest mesura. I no cal dir que és la primera notícia que tenim de la necessitat de justificar les absències des del primer dia, informació que no ha estat facilitada a la JPAS, ni publicada amb anterioritat per al coneixement del personal, per no entrar en el detall de la retroactivitat informant d'indisposicions de l'any 2010.

Per tot això, alhora que manifestem la nostra disconformitat amb les mesures i la manera de fer de la Gerència de la UPF, volem insistir en que qualsevol mesura enfocada a reduir l'impacte d'aquesta crisi, que ens afecta a totes i a tots, ha de garantir els drets dels i les treballadores de la UPF i un servei públic de qualitat envers la nostra societat.

Properament us informarem i demanarem la vostra participació.

La Junta de Personal del PAS Funcionari de la Universitat Pompeu Fabra

30 de juny de 2011