

Proposta de Calendari Laboral 2015

Introducció

Raons i antecedents de la proposta

La JPAS, com a òrgan de representació dels treballadors i treballadores del PAS-F, ha manifestat de manera reiterada el seu desacord amb la imposició de la nova jornada laboral de 37,5 hores setmanals imposada des dels governs. Una imposició que representava una retallada salarial encoberta: a més hores de treball efectiu igual o menys salari, si comptem les retallades salarials afegides.

A més, fruit dels processos de negociació del calendari laboral en anys anteriors en altres universitats públiques catalanes, els quals també han afegit mesures compensatòries i complementàries a les del calendari laboral estricte, s'ha evidenciat una distància en les condicions laborals que actualment suposa un greuge entre el PAS d'altres universitats i el de la UPF.

Més concretament, els respectius òrgans de representació (Juntes i Comitès d'Empresa) i les gerències de com a mínim tres universitats públiques catalanes (UPC, UB i UAB), els darrers anys han signat acords de calendaris laborals que, amb fórmules diferents, no depassaven les 1.462 hores anuals de treball efectiu.

Aquest darrer fet, a més de trencar amb l'argument "legalista" que han fet servir sempre els representants de la Gerència de la UPF per oposar-se a les propostes presentades per aquesta Junta en anys anteriors, ha permès un acord més beneficiós per al conjunt de treballadors i treballadores del PAS d'aquelles universitats.

Acord beneficiós que entenem també tenen dret els treballadors i treballadores del PAS de la UPF.

Perquè és legal, dins del marc de competències i potestat organitzativa de la UPF, perquè és legítim, contra qualsevol imposició que coarti o malmeti els drets socials i laborals dels treballadors i treballadores i, sobretot, perquè socialment i laboral és just.

PROPOSTA

- Un Calendari Laboral per al 2015 que no depassi les 1.462 hores anuals de treball efectiu.

- Garantir realitzar el període de jornada intensiva de l'estiu tal com s'ha fet fins ara: des de la finalització del curs acadèmic fins a l'inici del curs següent.

Respecte de la jornada intensiva, si alguns Serveis o Unitats tenen durant aquest període un volum de feina -relacionada amb el procés de matriculació o d'altres- que no els permeti gaudir-la, es proposa una mesura de "flexibilitat" que permeti realitzar o traslladar alguns dies d'aquesta jornada intensiva a altres períodes de l'any.

Respecte de la vigència quadriennal -o a més llarg termini- d'aquest acord proposada per la Gerència, no hi haurà cap posicionament fins a finalitzar el procés de negociació.

UPF, octubre del 2014

Ramon López
en representació de la JPAS