

VALORACIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

D'acord amb les bases de la convocatòria, per a superar el procés de selecció les persones candidates han d'obtenir un mínim de 3 punts a cada criteri.

S'han presentat 2 candidats. Aquests han rebut les següents puntuacions, corresponents a cadascun dels criteris establerts a les bases de la convocatòria:

Candidat: Enrique Moral de Eusebio

Formació Acadèmica: 5

El candidat acredita obtenció de doctorat.

Experiència professional / Adequació al perfil proposat: 7

El candidat disposa d'una àmplia experiència professional tant de recerca com d'altres activitats acadèmiques i acredita experiència en els requisits mínims de la convocatòria (proficiència en anglès, treball amb fonts escrites espanyoles dels segles XVII, XVIII i XIX, i coneixement de la proposta teòrico-metodològica de les activitats de manteniment. El candidat ha estat treballant en diferents arxius nacionals i internacionals durant la seva formació predoctoral: Real Academia de la Historia, Archivo Histórico Nacional, a Madrid; Archivo General de Indias, a Sevilla; Arxiu Històric de la Companyia de Jesús de Catalunya, a Barcelona; Archivo General de la Nación, a Ciudad de México; o el MARC, a la Universidad de Guam.

Altres mèrits: 8

Cal destacar que el candidat disposa de títol de grau i experiència en el camp de l'arqueologia històrica (disciplina principal en què s'enquadra el projecte marc) i de l'antropologia, que també és una disciplina molt propera al desenvolupament del projecte marc. També té formació en paleografia i estudis de gènere.

Candidata: Sandra Soler Campo

Formació Acadèmica: 5

La candidata acredita obtenció de doctorat.

Experiència professional / Adequació al perfil proposat: 2

La candidata només acredita experiència en dos dels requisits mínims (obtenció de doctorat i domini de l'anglès), sense demostrar experiència en els altres dos: fons escrites espanyoles dels segles XVII-XIX i coneixement de la proposta teòrica-metodològica de les activitats de manteniment. Sense aquesta experiència no es poden desenvolupar les tasques associades a aquest contracte.

Altres mèrits: 5

Cal destacar que la candidata disposa de formació en estudis de gènere.

La Comissió, una vegada fetes les valoracions dels candidats presentats, acorda aquesta puntuació:

Nom i Cognoms	Punts
Enrique Moral de Eusebio	20
Sandra Soler Campo	12

La Comissió acorda la proposta de provisió en favor de la persona candidata que ha obtingut major puntuació:

Enrique Moral de Eusebio

La Comissió acorda fer pública a la web de la convocatòria la proposta de provisió i elevar la proposta la rector transcorregut el termini per a efectuar reclamacions.

Barcelona, 02 de desembre 2022