

Informe de la rectora al Claustre

Barcelona, 18 de novembre del 2025



Sumari

i. Presentació d'Horitzó 2027

- Grau d'assoliment general i comparació amb l'informe anterior
- Grau d'assoliment per àmbits estratègics

ii. Principals fites i indicadors d'activitat de la UPF

- EIX 1. Estratègia i lideratge
- EIX 2. Singularitat i persones
- EIX 3. Coneixement
- EIX 4. Valors i projecció social
- EIX 5. Glocal

iii. Balanç de l'Horitzó 2027

- Accions finalitzades
- Accions iniciades
- Accions de futur

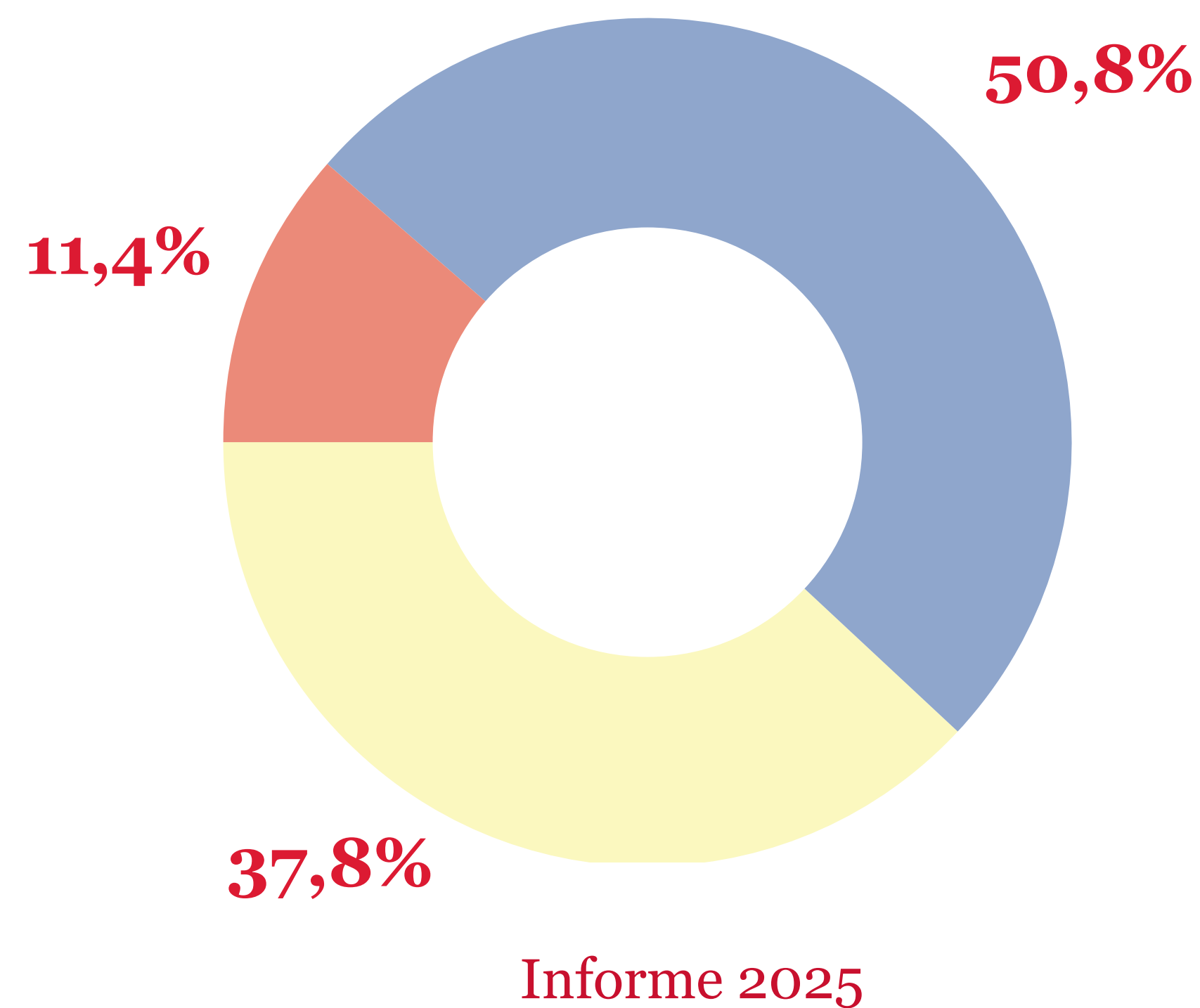
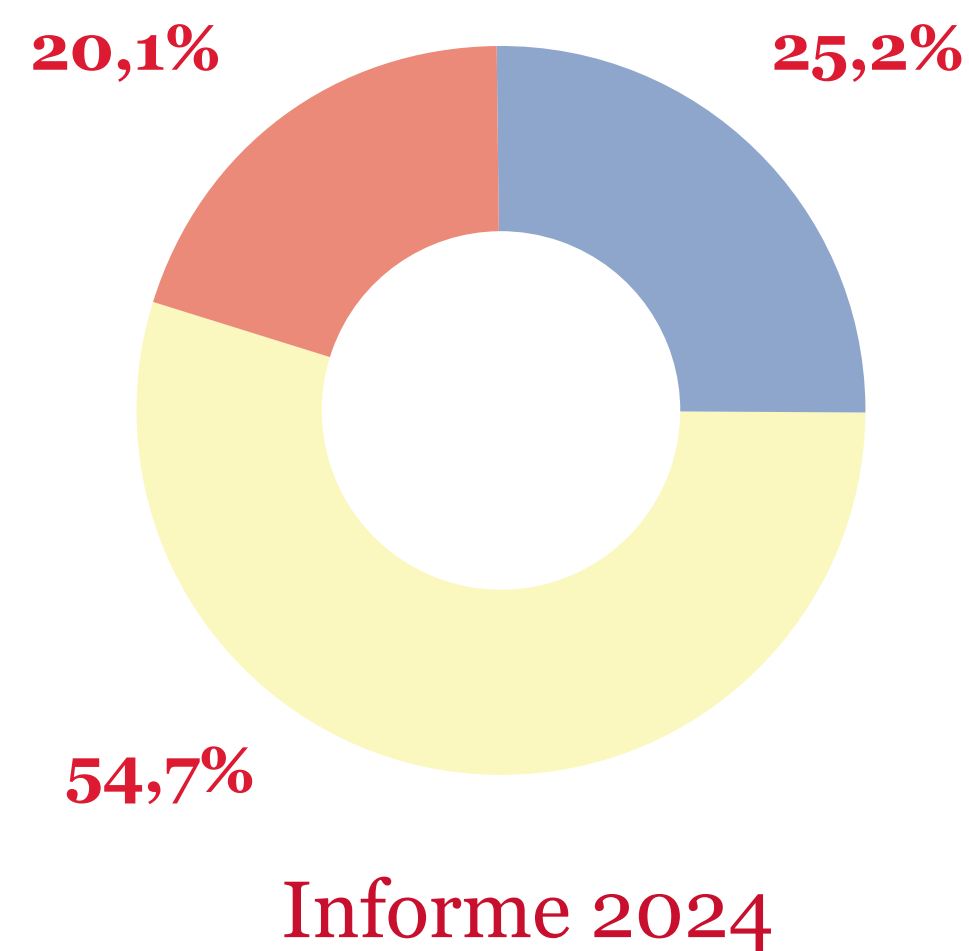


I. Presentació d'Horitzó 2027

Grau d'assoliment general i comparació amb l'informe anterior

315 accions
agrupades a l'entorn de
12 àmbits estratègics

- Accions finalitzades
- Accions iniciades
- Accions de futur



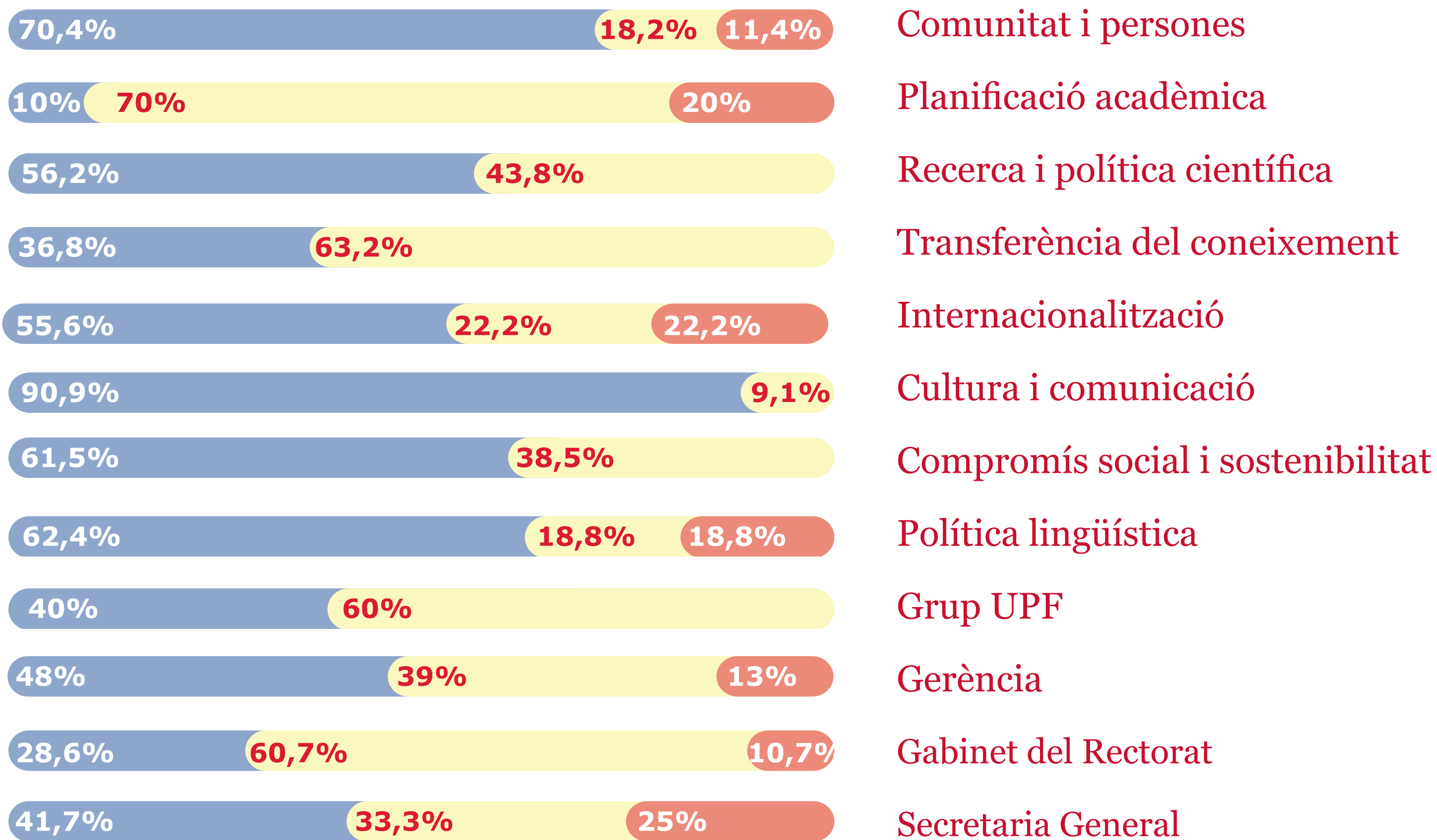
I. Presentació d'Horitzó 2027



Grau d'assoliment per àmbits estratègics

315 accions
agrupades a l'entorn de
12 àmbits estratègics

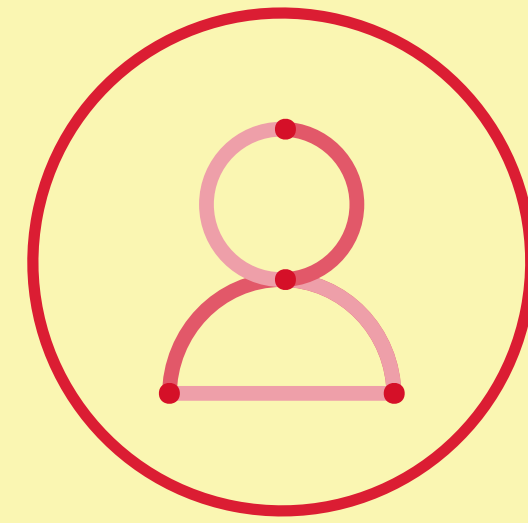
- Accions finalitzades
- Accions iniciades
- Accions de futur



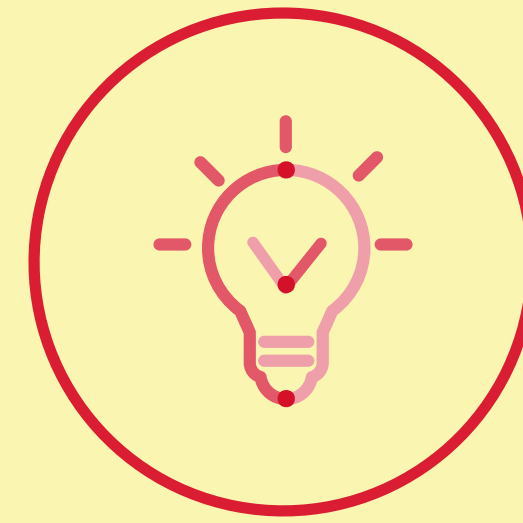
II. Principals fites i indicadors d'activitat de la UPF, per eixos



**Estratègia
i lideratge**



**Singularitat
i persones**



Coneixement

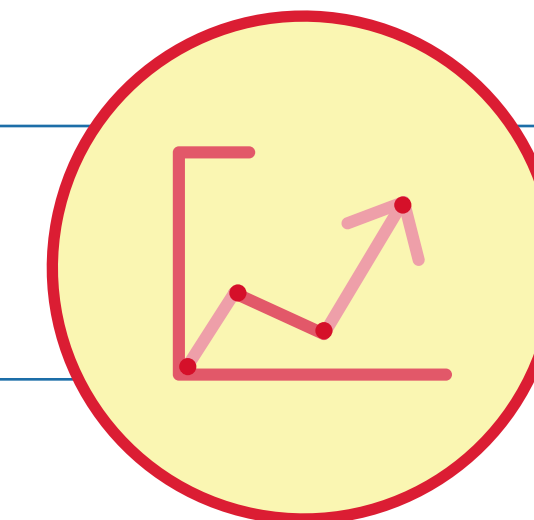


**Valors
i projecció
social**



Glocal

II. Principals fites i indicadors, per eixos



Eix 1. Estratègia i lideratge

Projectes institucionals i estratègics:

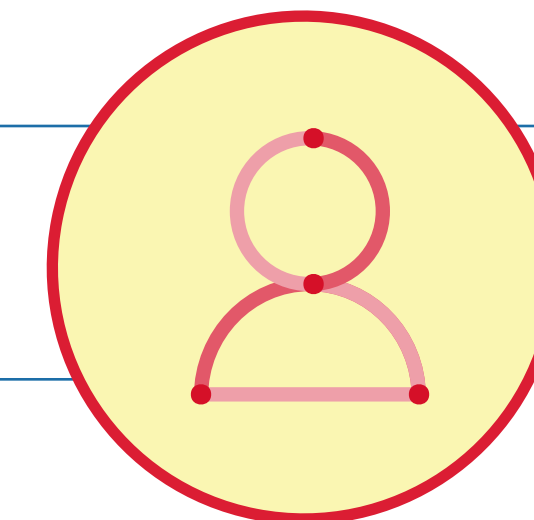
- Celebració del 35è. aniversari de la creació de la UPF
- Elaboració del nou Pla Estratègic de la UPF i avaluació del vigent
- Celebració de les eleccions al Claustre
- Aprovació dels nous Estatuts
- Avenç del projecte Barcelona Àgora pel Benestar de la Societat
- Declaració del Dipòsit de les Aigües com a Bé Cultural d'Interès Nacional
- Pla de prevenció de l'abús de poder i foment de bones pràctiques
- Aprovació del Pla d'Igualtat (2025-2029)
- Inici del procés d'elaboració del Primer Pla de Diversitat

- Debats del Consell Social per crear complicitats i aliances amb l'entorn social i empresarial
- Rehabilitació i millora de l'eficiència energètica de diversos edificis (instal·lació d'un camp fotovoltaic al Dipòsit de les Aigües, instal·lació de plaques fotovoltaïques a les cobertes dels edificis Jaume I, Roger de Llúria, Tànger, etc.)

Nou model de relació amb estudiants i alumni:

- Celebració de les primeres eleccions a delegats d'estudiants de doctorat
- Aprovació de la regulació de l'exercici del dret a l'aturada acadèmica
- Desplegament dels Chapters internacionals del programa Alumni

II. Principals fites i indicadors, per eixos



Eix 2. Singularitat i persones

PDI:

- Incorporació de 50 noves persones
- Estabilització de 12 noves persones
- Promoció de 7 nous catedràtics i catedràtiques
- Aprovació de l'acord per a la selecció de professorat associat
- Modificació de la Regulació de la dedicació del professorat (ambdues per donar compliment a la LOSU)

PTGAS:

- Aposta institucional per l'estabilització, la consolidació i la promoció que ha impactat positivament en la trajectòria professional de 105 persones
- Política de Recursos Humans que permetrà reduir la taxa de temporalitat al 8% (un cop finalitzin els processos oberts)
- Creació i posada en funcionament de la borsa de treball del PTGAS funcionari interí de l'escala administrativa

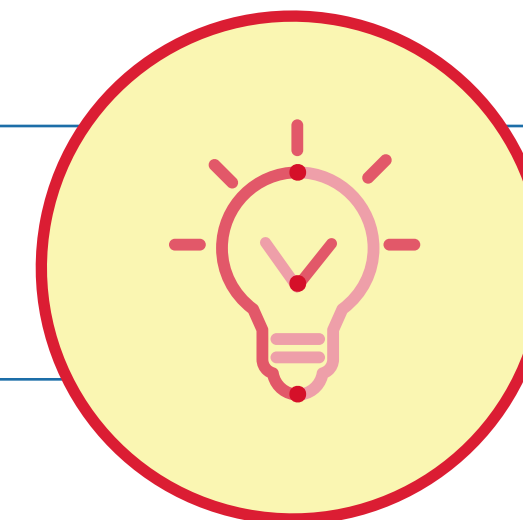
Estudiants:

- Modificació de la normativa d'associacions
- Aprovació de les bases dels programes d'ajuts a les pràctiques acadèmiques externes

Accions transversals:

- Programa d'activitats Animalesc, eix temàtic del programa de Cultura
- 3a. convocatòria d'artista En Residència al PRBB
- 2a. edició del programa Projecta't
- Participació en el projecte de les Tres Xemeneies, un nou pol d'innovació en l'àmbit dels mitjans

II. Principals fites i indicadors, per eixos



Eix 3. Coneixement

Àmbit docent:

- Acreditació institucional favorable del 100% dels centres integrats i l'Escola de Doctorat
- 1a. universitat pública de l'Estat pel que fa a la taxa de rendiment (2024)
- Inserció laboral: el 92% dels graduats de la UPF treballa
- Satisfacció amb la UPF: el 90% repetiria a la UPF

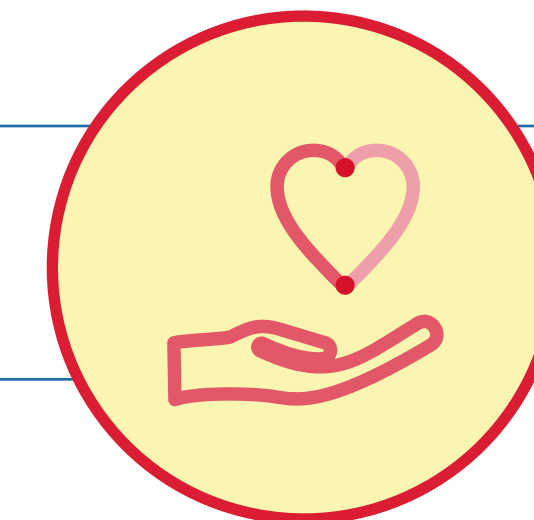
Àmbit de la recerca:

- Sistema *tenure-track* propi: 89 membres del PDI en 8 anys
- 1a. universitat espanyola en finançament I+D+i captat per PDI
- 1a. de l'Estat amb el percentatge més gran d'ERC (15% dels ERC amb només l'1% del professorat del sistema espanyol)
- 1a. catalana en nombre absolut d'ICREAs (33% del sistema català)
- 1a. catalana en ICREA Academia atenent la mida (17% del sistema català)
- 1a. de l'Estat en ajuts postdoctorals estatals (RyC i JdC) atenent la mida

Àmbit de la transferència:

- Valorització de la recerca: UPF INNOValora (21 projectes, 4 edicions)
- Foment de l'emprenedoria: Start-UPFlama (52 projectes, 4 edicions)
- Col·laboració amb la societat
- Èmfasi a la transferència en ciències socials i humanitats
- 26 nous projectes de transferència
- 4 noves empreses creades (1 *spin-off*, 3 *start-ups*)
- 7 doctorats industrials de la Generalitat de Catalunya (68 des de l'inici del programa el 2013)
- 17 càtedres universitat-empresa actives
- Presentació de l'estudi "Metges del futur" (amb l'Hospital del Mar)

II. Principals fites i indicadors, per eixos



Eix 4. Valors i projecció social

Divulgació i foment del debat i pensament crític:

- Lliçó inaugural de curs a càrrec de Winnie Byanyima
- Investidura HC d'Emmanuelle Charpentier
- Taula rodona “Stand up for science: retos de la tormenta geopolítica” en el marc de la CRUE
- Compareixença ordinària de la rectora davant de la Comissió de Recerca i Universitats del Parlament de Catalunya
- 1a. edició de Plaça Brusi (amb el President de la Generalitat de Catalunya)
- Conversa amb el filòsof Kohei Saito

Commemoracions:

- 35 anys de l'Aula de Teatre
- 20 anys de la fira UPFeina
- 10 anys del Grau Obert
- Assoliment dels 50.000 graduats i graduades

Beques:

- La Universitat ha augmentat el nombre de beques salari i ha incrementat el pressupost dels programes de beques propis gràcies al suport de la comunitat universitària
- S'han cercat noves col·laboracions per a la creació de noves beques (beques Excel·lència 360º, beques a la mobilitat del grau FPE)

II. Principals fites i indicadors, per eixos



Eix 5. Glocal

Aposta pel català:

- Aprovació del Pla d'Increment de la Docència en Català (PIDOC)
- Inici del procés del nou Pla de Llengües
- Foment del català en recerca, transferència i premis
- Accions específiques per fomentar el català entre la comunitat universitària: programa Llença't; programa VIU la UPF en català; MOOC Catalan for Beginners A1.1, MOOC Catalan for Beginners A1.2 (en procés) i Diploma UPF en Estudis de Llengua i Cultura Catalanes (CATStudies)
- Accions de la Càtedra Pompeu Fabra

Projecció internacional:

- Revisió dels convenis de col·laboració internacional amb escoles i facultats
- Col·laboració amb el Departament d'Acció Exterior i de la Unió Europea per tal d'impulsar diferents projectes d'internacionalització de la UPF

→ Creació del mínor en Estudis Internacionals Interculturals

- Ajuts per fer estades de mobilitat (curs 2025-2026): 863 estudiants. Un 15% d'aquests ajuts es destinen a estudiants amb menys oportunitats
- El 52% dels estudiants de màster i doctorat és internacional
- El 30% del PDI és internacional
- Mobilitat sortint: 1.016 estudiants a 46 països
- Mobilitat entrant: 2.742 estudiants de 45 països (inclou 938 estudiants internacionals de mobilitat i 1.804 de programes internacionals)
- Programes internacionals: 1.880 estudiants (el 96%, internacionals)

Aliances:

- Política de participació en aliances i xarxes de referència per aprofundir relacions amb nous països i regions (The Guild, Eutopia, A4U, Europaeum)

III. Balanç d'Horitzó 2027

Criteris de selecció de les accions que es destaquen

1. Caràcter innovador

(originalitat de l'acció, no reiterativa en el temps, de naturalesa “no ordinària” en l'activitat de la Universitat)

2. Impacte transformador

(capacitat per millorar la manera com fem les coses i/o els resultats que n'obtenim)

3. Capacitat per reflectir el potencial de la UPF

(caràcter transversal de l'acció, fruit de la col·laboració i del treball en equip)

4. Contribució al lideratge de la UPF en el sistema universitari

(capacitat per reforçar el caràcter diferencial de la Universitat i la seva posició capdavantera)



III. Balanç d'Horitzó 2027

► Accions finalitzades (curs 2024-2025). Alguns exemples:

- Millora de les condicions de treball dels membres de la comunitat: **borsa de treball del PTGAS funcionari interí de l'escala administrativa / implantació del Programa Maria Goyri d'incorporació de talent docent i de recerca***
- Dinamització de la participació d'estudiants: **regulació de l'exercici del dret a l'aturada acadèmica / celebració de les primeres eleccions a delegats d'estudiants de doctorat**
- Impuls a l'activitat de recerca dels departaments: **augment del pressupost COFRE**
- Enfortiment de la internacionalització: **creació del mínor en Estudis Internacionals Interculturals / revisió dels convenis de col·laboració internacionals amb escoles i facultats / creació de mínors adreçats a estudiants internacionals***
- Salt qualitatiu en el projecte de l'Antic Mercat del Peix: **definició del projecte científic del Barcelona Àgora pel Benestar de la Societat**
- Modernització i enfortiment de l'organització: **aprovació dels nous Estatuts de la UPF**
- Foment d'una relació més estreta amb l'entorn: **nova normativa de càtedres universitat-empresa**
- Promoció de la cultura: **qualificació BCIN del Dipòsit de les Aigües / programa Animalesc**
- Aposta pel català: **impuls dels programes de català per a la comunitat UPF / ajuts i premis en l'àmbit de la recerca i de la transferència**

* Accions addicionals

III. Balanç d'Horitzó 2027

► Accions iniciades (en curs). Alguns exemples:

- Aposta per una universitat més igualitària i compromesa: **elaboració d'un nou Pla d'Igualtat i Diversitat / elaboració d'un nou Pla de Sostenibilitat**
- Millora i enfortiment de l'oferta docent: **disseny d'una estratègia i un model de gestió per a la formació al llarg de la vida / disseny de nous graus més interdisciplinaris**
- Aposta per una major difusió i visibilitat dels resultats en recerca: **pla d'actuacions per incrementar la presència als mitjans / augment del lideratge de la UPF en xarxes internacionals**
- Increment de l'impacte de la transferència: **elaboració d'un pla d'actuacions d'incidència política orientat a establir incentius i eines per a la transferència**
- Aposta ferma pel català: **adopció de noves mesures per augmentar el nivell d'acreditació del PDI / millora dels mecanismes de seguiment de la docència en català / implementació d'un programa d'integració dels estudiants internacionals a la UPF**
- Enfortiment de la comunitat UPF: **elaboració i posada en marxa d'un pla de prevenció de l'abús de poder i foment de bones pràctiques* / elaboració d'un pla d'acció per l'equitat socioeconòmica de la UPF* / impuls del programa Alumni en l'àmbit dels doctorats**
- Millora de la prestació de serveis: **elaboració d'un full de ruta d'ús fiable de la IA* / elaboració d'un catàleg de serveis per als estudiants de la UPF**
- Impuls del Grup UPF: **disseny d'un nou model de relació amb els centres adscrits**

* Accions addicionals

III. Balanç d'Horitzó 2027

► Accions de futur. Alguns exemples:

- Modernització i enfortiment de l'organització: **revisar el conjunt de normatives de la UPF i adaptar-lo als nous Estatuts***
- Una universitat catalana i amb projecció internacional: **finalització del disseny del nou Pla de Llengües* / disseny d'una campanya de promoció per a la diversificació dels estudiants de programes internacionals***
- Millora de les condicions de treball dels membres de la comunitat: **definició de la política de desconexió digital**



*Accions addicionals



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona