

Informe de la rectora al Claustre

18 de novembre del 2025

1. Portada

Bon dia a tots i totes,

Abans de començar el meu informe, voldria tenir una menció pel professor Josep Rom, rector de la Universitat Ramon Llull, que va morir fa deu dies de manera sobtada. Era una persona molt propera, intel·ligent i autèntica, que s'havia guanyat l'estima de tothom... La seva sobtada mort ha estat un cop molt dur per tot el sistema universitari de Catalunya i des d'aquí vull enviar públicament el condol a la comunitat de la Universitat Ramón Llull.

D'altra banda, permeteu-me que us doni les gràcies novament pel vostre suport al projecte d'Estatuts de la UPF en la sessió de fa unes setmanes. Ara toca esperar la revisió definitiva per part de la Generalitat de Catalunya que encara tardarà uns mesos. I posteriorment, caldrà anar elaborant tota la cascada normativa derivada dels nous Estatuts.

I ara sí, és moment de començar el meu informe sobre el curs 2024-2025, i rendir comptes davant d'aquest Claustre.

Vull començar reivindicant la importància del que fem avui. Debatre i presentar aquest informe forma part de la vida ordinària de qualsevol claustre universitari, però també és una oportunitat per reconèixer la feina col·lectiva i per reafirmar el compromís compartit que tenim amb la UPF.

Som una universitat innovadora, dinàmica i compromesa, capaç de respondre amb talent i professionalitat als reptes i oportunitats que van sorgint. I això només és possible gràcies a la dedicació de totes i tots vosaltres. Per això, us vull expressar el meu agraïment sincer i convidar-vos a sentir-vos orgullosos de formar part d'aquesta universitat.

Crec que això que acabo de dir és vàlid per tota la trajectòria de la nostra Universitat, però diria que té un especial sentit en el context actual. Com tots sabeu, aquest curs la UPF fa 35 anys i hem de celebrar-los i celebrar-

nos amb la satisfacció d'haver fet bé i de seguir fent bé les coses. No obstant, fer 35 anys implica també:

- . que la universitat ha crescut;
- . que ha marxat gent que portava molts anys amb nosaltres i que ha entrat molta gent nova;
- . que el funcionament s'ha fet més complex i, de vegades, més feixuc;
- . que, inevitablement, hem caigut en algunes inèrcies;
- . i que, en definitiva, tots hem de fer un esforç important per combinar les moltes tasques que hem de fer i, alhora, mantenir els nivells d'entusiasme i d'implicació que acompanyen els primers anys de qualsevol institució.

Les fites, els indicadors, i les dades que compartiré amb vosaltres a continuació indiquen que anem pel bon camí. Us demano, ja des de l'inici d'aquesta exposició, que seguim així.

Tot i l'esforç per fer-lo complet, l'informe que us presento avui no pot recollir tota la feina -visible i invisible- que fem cada dia, però sí que n'és un bon reflex. Per una qüestió de temps, a la pantalla veureu una selecció de fites i accions de l'informe que teniu a disposició, i jo en comentaré en detall només algunes.

Així doncs, comencem amb la presentació d'aquest informe i del treball de l'equip de govern, que sotmeto a la vostra consideració i, si s'escau, al vostre suport i aprovació.

2. Sumari

A la videomemòria que vam projectar durant l'acte d'inauguració, vam repassar algunes de les fites més destacades del curs 2024-2025. Podeu completar aquesta informació amb altres materials de retiment de comptes, com la memòria que anualment publiquem a la web.

Com a membres del Claustre, la setmana passada també va rebre el document complet de retiment de comptes per poder-lo revisar amb temps i fer les consultes oportunes.

Aquest document, com l'any anterior, s'estructura en tres parts:

- En primer lloc, un breu resum del grau d'assoliment de les accions previstes del mandat del meu equip de govern i una comparativa amb els resultats presentats en el Claustre del curs passat.

- En segon lloc, una selecció de fites i indicadors derivats de l'activitat ordinària i agrupats segons els cinc eixos de treball del meu programa electoral.
- I finalment, un balanç de les actuacions realitzades dins l'Horitzó 2027, el programa de prioritats i accions del mandat.

En aquesta presentació seguiré la mateixa estructura.

3. Grau d'assoliment general i comparativa amb l'anterior informe

Deixeu-me començar amb un breu balanç global del grau d'assoliment del pla de govern a 31 d'octubre del 2025, comparant-lo amb el document que vam presentar al claustre del 2024.

La comparació no és del tot exacta ja que el nombre total d'accions ha variat lleugerament. En el claustre de novembre del 2024, el pla recollia 309 accions i l'actual en preveu 315, fruit dels ajustaments i reorientacions necessàries per adaptar-nos a noves necessitats i oportunitats.

Tot i així, la comparativa és clara: hem passat d'un 25% d'accions finalitzades a un 51%, i hem reduït les accions de futur -les pendents d'iniciar- del 20% a l'11%.

En resum, a data 31 d'octubre del 2025, s'han iniciat el 89% de les 315 accions previstes de les quals el 51% han finalitzat i el 38% estan en curs.

Aquests resultats reflecteixen la intensitat i la qualitat de la feina feta, així com el compromís i voluntat de continuar avançant en el compliment dels objectius estratègics del mandat.

4. Grau d'assoliment per àmbits estratègics

Centrem-nos ara en els resultats de l'informe actual.

Deia que presentem **315 accions**, ja que des de la darrera actualització n'hem incorporat 23 de noves i n'hem reorientat 17.

- Algunes de les accions addicionals són fruit de noves oportunitats, com la implantació del "*Programa Maria Goyri d'incorporació de talent docent i de recerca*" del Ministeri, que no era sobre la taula quan vam elaborar el primer document.
- Altres han estat reorientades o integrades. Per exemple, el "*desplegament del teletreball*", que estava duplicada, o "*les mesures*

de suport a les associacions o grups d'estudiants sense personalitat jurídica" que hem integrat dins de la modificació de la normativa d'associacions, que simplifica tràmits i reforça la participació estudiantil.

Com que és un informe molt extens, i com he mencionat anteriorment, no m'estendré en tots els detalls, però teniu tota la documentació en els informes publicats i, per descomptat, estic a la vostra disposició per aclarir qualsevol dubte un cop finalitzi la meva intervenció.

Pel que fa als **resultats**, si que m'agradaria destacar que hi ha cinc àmbits que ja han finalitzat o iniciat totes les seves accions. Aquests són Recerca i política científica, Transferència del coneixement, Cultura i comunicació, Compromís social i sostenibilitat, i Entorn o Grup UPF.

També mencionar que els àmbits amb un major percentatge d'actuacions finalitzades són Cultura i comunicació (90,9%), Comunitat i persones (70,4%), Política lingüística (62,4%), i Compromís social i sostenibilitat (61,5%).

5. Principals fites i indicadors d'activitat de la UPF, per eixos

Passem ara a repassar una selecció de les **principals fites i indicadors d'activitat** de la UPF en el curs 2024-2025, organitzats segons els cinc eixos del meu programa electoral. Com us he mencionat anteriorment, n'esmentaré només algunes pel seu valor estratègic.

6. Eix 1. Estratègia i lideratge

Pel que fa a l'eix d'**Estratègia i lideratge**, vull començar amb un moment especialment significatiu: la celebració del 35è aniversari de la creació de la UPF. Més que una fita en si mateixa, l'acte del 18 de juny va ser el punt de partida d'un conjunt d'activitats commemoratives que tindran continuïtat durant aquest curs.

Entre les accions de caràcter més estratègic, cal destacar:

- L'elaboració del nou Pla Estratègic de la UPF i l'avaluació del pla vigent, amb un procés obert i participatiu que ha inclòs cinc taules rodones, una per a cadascun dels grans àmbits de la universitat.
- La celebració de les eleccions al Claustre.

- L'aprovació dels nous Estatuts de la UPF, com ja he comentat, formalitzada aquest octubre, fruit d'un treball intens i col·laboratiu.
- L'avenç del projecte Barcelona Àgora pel Benestar de la Societat, el gran projecte científic i d'innovació de la UPF als terrenys de l'antic Mercat del Peix.
- I la declaració del Dipòsit de les Aigües com a Bé Cultural d'Interès Nacional en la categoria de monument històric.

També voldria remarcar dues actuacions vinculades al nou model de relació amb estudiants i alumni, que he situat dins d'aquest eix, i no al següent -dedicat a les persones- pel seu caràcter estratègic i nuclear per al meu equip de govern.

- Primer, la celebració de les primeres eleccions a delegats i delegades d'estudiants de doctorat, una fita que reforça el nostre objectiu de donar més veu i centralitat a aquest col·lectiu.
- I també, l'aprovació de la regulació de l'exercici del dret a l'aturada acadèmica, una reivindicació històrica que busca fer compatibles dos drets essencials: el dret a l'aturada acadèmica i el dret a l'educació del conjunt d'estudiants de la Universitat.

7. Eix 2. Singularitat i persones

Passem ara a l'eix 2, centrat en **les persones**.

Pel que fa als resultats, trobareu totes les dades detallades a l'informe, però vull remarcar-ne dos titulars:

- En relació amb el PDI, aquest curs s'han incorporat 50 noves persones, que és la xifra més alta dels últims 16 anys. D'aquestes, 26 provenen del sistema tenure-track, 23 del Pla de Mesures per al Relleu Generacional i del programa María Goyri, i 1 del programa Serra Húnter Sènior. A més, hem continuat amb la política d'estabilitzacions (amb 12 persones) i promocions (amb 7 nous catedràtics i catedràtiques).
- Pel que fa al PTGAS, l'aposta per l'estabilització, la consolidació, i la promoció, ha tingut un impacte directe en la trajectòria professional de 105 persones durant el curs passat. Quan finalitzin tots els processos, la taxa de temporalitat se situarà al voltant del 8%, quan fa sis anys era del 40%, una reducció molt significativa.

A banda d'aquests resultats, també voldria esmentar algunes accions:

- Primer, l'aprovació de l'acord per a la selecció del professorat associat, així com la modificació de la regulació de la dedicació del professorat, ambdues per adaptar-nos a la LOSU.
- També, la creació i posada en funcionament de la borsa de treball per al personal funcionari interí de l'escala administrativa.
- I finalment, pel que fa a estudiants i alumni, dues novetats que busquen millorar l'experiència universitària: la modificació de la normativa d'associacions, ja esmentada anteriorment, i la creació d'ajuts per a pràctiques acadèmiques externes.

8. Eix 3. Coneixement

De l'eix de **Coneixement**, destacaria tres fites principals.

- En l'àmbit docent, l'acreditació institucional de tots els centres integrats, així com de l'Escola de Doctorat. Amb aquest reconeixement, la UPF esdevé la primera universitat del sistema català en aconseguir aquest segell de qualitat de l'oferta acadèmica de tots els nostres centres, fent un pas endavant en el reforç de l'autonomia universitària.
- En l'àmbit de la recerca, voldria subratllar l'aposta per una política ferma de captació i retenció del millor talent, que hem reforçat amb un sistema propi de tenure-track, molt abans que la LOSU obrís la porta a aquesta opció. És un model que hem consolidat encara més durant el darrer curs i que ens apropa a les pràctiques de les universitats més prestigioses del món, i que reflecteix la singularitat de la nostra institució.
- Finalment, en l'àmbit de la transferència, crec que aquests anys hem fet un pas important per articular una política pròpia al voltant de tres eixos: la valorització de la recerca, el foment de l'emprenedoria, i la col·laboració amb la societat i les organitzacions públiques i privades que la conformen. Aquesta estratègia s'ha concretat en programes pioners que atresoren bons resultats. Com per exemple, les quatre edicions del programa INNOVALORA, que han finançat 21 projectes, els quals han generat més de 6,5 milions d'euros de finançament públic i més de 8 milions de privat. O el programa Start-UPFlama, destinat al foment de l'emprenedoria, del qual ja s'han beneficiat més de 130 estudiants.

9. Eix 4. Valors i projecció social

El curs passat vam impulsar varies iniciatives per **projectar encara més la Universitat a la societat** i refermar el paper de la UPF com a institució compromesa amb el seu entorn i amb el món, implicant-nos també en grans debats globals. En són bons exemples:

- La Lliçó inaugural del curs, impartida per Winnie Byanyima, directora executiva d'ONUSIDA i secretària general adjunta de les Nacions Unides, que va reflexionar sobre els reptes de la cooperació al segle XXI.
- L'acte d'investidura com a doctora honoris causa de Emmanuelle Charpentier, que va posar en valor la importància de la recerca bàsica en grans avenços científics, com la tecnologia CRISPR, per la qual va guanyar el Nobel de Química juntament amb Jennifer Doudna.
- O l'organització d'una taula rodona sobre els reptes de la ciència en el context actual, celebrada en el marc de l'assemblea general de la CRUE, la conferència de rectors i rectores de l'Estat, que vam organitzar a la UPF.

Aquest any també hem celebrat algunes commemoracions importants com els 35 anys de l'Aula de Teatre, els 20 anys de la Fira UP-Feina, els 10 anys del Grau Obert i l'assoliment dels 50.000 graduats i graduades, fita que vam celebrar durant els actes de graduació del juliol.

I tanco aquest eix amb una qüestió prioritària per al nostre equip: el suport a les beques pròpies i externes per garantir l'equitat i la igualtat d'oportunitats. Aquest curs hem incrementat el nombre de beques salari i l'import d'altres programes de beques pròpies, finançats gràcies a la contribució solidària de la comunitat universitària. I aquí voldria fer una menció especial a l'Associació Pompeu Farra, que aquest any ha assolit un rècord històric amb 20.000 euros donats al fons de beques i un total acumulat de 100.000 euros coincidint amb el seu desè aniversari. Un exemple magnífic de compromís i generositat amb els estudiants i amb la nostra universitat.

10. Eix 5. Glocal

Pel que fa al cinquè eix, voldria destacar el nostre compromís amb una estratègia "**glocal**", que combina el nostre sentiment de identitat amb la llengua i cultura catalanes i la vocació internacional. Lluny de ser dues estratègies en tensió, creiem que, ben dissenyades, es reforcen mútuament.

En aquest sentit, cal remarcar l'aprovació del Pla d'Increment de la Docència en Català i l'inici del procés d'elaboració del nou Pla de Llengües, dues eines fonamentals per consolidar el nostre model lingüístic.

I, pel que fa a la projecció internacional de la Universitat, els indicadors que teniu en pantalla situen la UPF entre els nivells més alts del sistema universitari. Deixeu-me, però, destacar una acció molt concreta, que és la revisió dels convenis de col·laboració internacional amb escoles i facultats amb l'objectiu de millorar els acords que fan possibles les estades i intercanvis del nostre alumnat.

11. Balanç Horitzó 2027. Criteris de selecció de les accions que es destaquen

Passarem ara a fer el balanç i destacar algunes de les actuacions més rellevants desenvolupades en el marc de l'Horitzó 2027, que engloba els quatre anys de mandat del meu equip de govern.

Tal com ja he comentat a l'inici, i com podeu veure a la documentació que us hem fet arribar, el pla inclou 315 actuacions classificades amb un codi de colors segons si estan finalitzades, en curs o pendents d'iniciar.

No les repassaré totes aquí, sinó que he fet una selecció basada en quatre criteris: el caràcter innovador de les accions, el seu impacte transformador, la seva capacitat per mostrar el potencial de la UPF, i la seva contribució al nostre lideratge dins del sistema universitari.

I seguiré el següent ordre: primer les accions finalitzades, després les que estan en marxa, i finalment les accions de futur que encara hem d'executar. També us aniré introduint algunes de les accions addicionals, inicialment no previstes, i que hem incorporat en algun moment del curs atesa la seva rellevància.

12. Accions finalitzades (curs 2024-2025)

Les **accions finalitzades** representen un 50,8% de les 315 actuacions del pla, tal i com heu vist a l'inici. I de fet, ja n'he destacat algunes durant la primera part de la meua intervenció perquè són accions que vam dur a terme el curs passat. Alguns exemples son:

- La millora de les condicions de treball dels membres de la comunitat amb la borsa de treball del PTGAS funcionari interí o la implantació del Programa María Goyri.

- La dinamització de la participació dels estudiants, amb la regulació de l'exercici del dret a l'aturada acadèmica o la celebració de les primeres eleccions de delegats i delegades d'estudiants de doctorat.
- L'impuls a l'activitat de recerca dels departaments amb l'augment del pressupost del COFRE.
- L'enfortiment de la internacionalització amb la creació del mínor en Estudis Internacionals Intercultural.
- O la definició del projecte científic del Barcelona Àgora pel Benestar de la Societat.

13. Accions iniciades (en curs)

En relació amb les **accions iniciades**, que representen un 37,8% del total, m'estendré una mica.

En primer lloc, voldria començar amb una qüestió estratègica i cabdal que és el Pla d'Igualtat i Diversitat. Com sabeu, el Pla d'Igualtat 2025-2029 va ser aprovat l'abril passat, establint les línies d'acció per garantir la igualtat en tots els àmbits de la nostra universitat, sent un pas important en la consolidació d'una cultura d'equitat i respecte.

Ara estem treballant en la segona part del projecte, centrada en la diversitat, que permetrà ampliar l'enfocament més enllà de la perspectiva de gènere. En la mateixa línia, també estem treballant en el Pla de Sostenibilitat.

En segon lloc, pel que fa a les accions pròpies de l'activitat universitària, la docència, la recerca i la innovació, destacaria que:

- Dins de l'àmbit docent, estem treballant en el disseny d'una estratègia i un model de gestió per a la formació al llarg de la vida que, entre d'altres aspectes, posi en valor les microcredencials, així com millorar l'oferta docent amb el disseny de nous graus més interdisciplinaris.
- Pel que fa a la recerca, hem fet una aposta clara per millorar la difusió i la visibilitat dels resultats que obtenim. Pensem que no n'hi ha prou amb fer una bona recerca, ja sigui bàsica o aplicada, si no que cal també saber-ne comunicar els resultats a la societat.
- En aquesta mateixa línia, i amb la voluntat que aquest coneixement no només es difongui sinó que també generi impacte, estem elaborant un pla d'actuacions d'incidència política orientat a establir incentius i eines que afavoreixin la transferència de coneixement.

En tercer lloc, mantenim l'aposta de ser una universitat catalana amb projecció internacional. L'aposta pel català del curs passat és ferma i, de fet, en l'informe podeu consultar dades i accions que n'avalen la feina feta. Per exemple, la formació en català ha arribat a 2.267 membres de la comunitat universitària, gairebé quatre vegades més que fa cinc anys; o el fet que 108 professors hagin acreditat el nivell C1 o superior. Són fites ja assolides, però tanmateix, situem aquest compromís amb el català dins del bloc "en curs" perquè és una aposta de continuïtat i tenim espai de millora. Per tant, seguirem treballant en noves mesures per augmentar l'acreditació del PDI, per millorar el seguiment de la docència en català, i per implementar un programa d'integració dels estudiants internacionals a la UPF.

I deixeu-me tancar aquest bloc amb tres accions addicionals:

Primer, l'elaboració i posada en marxa d'un pla de prevenció de l'abús de poder i foment de bones pràctiques. Tot i que aquesta no és una acció completament nova, ja que vam començar a implementar mesures al novembre del 2023, sí que l'hem articulat durant el curs passat, creant un grup motor, amb el suport d'una institució externa especialitzada, per dissenyar i implementar mesures concretes.

La política del meu equip és clara: tolerància zero envers l'abús de poder, prioritzant la prevenció, la formació de tots els agents, i la protecció dels drets i la dignitat de tota la comunitat universitària.

Aquest curs continuarem desenvolupant el pla, ampliant l'abast de l'acompanyament i la formació a degans i equips directius, així com implementant accions més específiques amb directors de departament i estudiants de doctorat, i millorant els procediments. L'objectiu és presentar un document més detallat abans d'acabar l'any.

També destacar l'elaboració d'un Pla d'acció per l'equitat socioeconòmica de la UPF, el programa UPF per a Tothom, per incentivar l'accés a la Universitat d'estudiants amb talent amb independència de la seva condició socioeconòmica, tenint en compte els valors d'equitat, d'inclusió i d'igualtat d'oportunitats que promou la UPF. És important destacar que una universitat poc diversa és una universitat que no representa la societat de la qual forma part, i això empobreix la pluralitat de mirades del món que ens envolta. Per altra banda, no podem fracassar en la nostra missió d'ascensor social i garants de l'equitat.

Per últim, hem començat un a fer un full de ruta per a l'ús fiable de la intel·ligència artificial, absolutament necessari davant dels reptes tecnològics i ètics que tenim al davant.

14. Accions de futur

Dins del bloc d'**accions de futur**, que representen el 11,4% del total, començo per un tema molt evident: la revisió i adaptació del conjunt de normatives de la UPF als nous Estatuts, aprovats pel Claustre el passat 13 d'octubre, amb 82 vots a favor, 13 en blanc i cap en contra. Aquesta és una acció addicional, necessària per donar continuïtat als nous Estatuts. I en aquest sentit, vull tornar a agrair a la ponència redactora de l'avantprojecte i a totes les persones implicades que, treballant de manera col·laborativa i fent esforços per construir consensos, van fer possible l'aprovació del nou marc normatiu de la UPF.

En segon lloc, com ja he dit, l'aposta pel català és un compromís ferm i de llarg recorregut. Continuem elaborant noves mesures, com ara el Pla de Llengües 2025-2027, que recollirà les accions concretes per assolir els objectius de la política lingüística de la UPF. Aquesta estratègia, com deia, la combinem amb la projecció internacional de la Universitat, i en aquest marc, hem iniciat una nova acció que és el disseny d'una campanya de promoció per a la diversificació dels estudiants dels programes internacionals.

Finalment, voldria destacar una qüestió prioritària vinculada a la millora de les condicions de treball de la comunitat universitària que és la definició de la política de desconexió digital, una prioritat que ha fer compatible treure el màxim rendiment de les tecnologies i garantir un equilibri saludable entre la vida laboral i personal.

15. Cloenda

I vaig acabant.

Com acabeu de veure, el curs que hem deixat enrere ha estat productiu. M'hi vaig comprometre en el meu informe al Claustre del novembre passat, quan vaig dir que el curs 2024-2025 hauríem de "materialitzar i concretar al màxim els compromisos assumits com a equip rectoral".

El nostre objectiu era avançar en les accions iniciades i posar en marxa aquelles que encara no s'havien pogut activar, però que consideràvem rellevants per a la transformació que volem impulsar. Crec sincerament que els percentatges d'assoliment que us he presentat, així com les accions addicionals que hem incorporat, mostren que avancem en la bona direcció. I en aquest sentit vull transmetre el meu agraïment a totes les persones que ho feu possible, dia a dia, amb la vostra tasca.

L'objectiu és que, en el curs actual, puguem culminar les accions pendents, i alhora mantenir aquesta flexibilitat tan necessària per adaptar-nos a la realitat i a les noves oportunitats que puguin sorgir, revisant, reorientant i ajustant les actuacions.

Moltes gràcies a totes i a tots per la vostra col·laboració i el vostre compromís. I quedo a la vostra disposició per si teniu qualsevol dubte o voleu fer alguna consideració sobre la meva intervenció.