



Informe sobre el Programa d'aprofitament del talent extraordinari més enllà de la vida laboral activa ("Programa Talent Sènior UPF")

1. El Programa de Talent Extraordinari de la UPF ha funcionat entre 2022 i 2025 com un mecanisme estable de detecció, reconeixement i consolidació de trajectòries de talent intern. El programa va ser aprovat mitjançant acord de Consell de Govern de 27 d'abril de 2022, i va ser lleugerament modificat per acord del Consell de Govern de 27 d'octubre de 2025. Des de la seva posada en marxa, s'han resolt un total de 8 convocatòries.

2. El quadre següent mostra de manera agregada el nombre de sol·licituds rebudes al llarg de les diferents convocatòries, el perfil (PDI o PTGAS) de les persones sol·licitants, la modalitat escollida i la seva valoració:

Convocatòria	Nombre de sol·licituds	Sol·licituds presentades per PDIs	Sol·licituds presentades per PTGAS	Sol·licituds resoltes favorablement	Sol·licituds resoltes negativament	Sol·licituds en la modalitat de voluntariat	Sol·licituds en la modalitat d'encàrrec amb compensació	Nombre de sol·licituds de renovació	Sol·licituds actives a febrer de 2026	
juny 2022	5	5	0	5	0	5	0	0	0	
desembre 2022	6	5	1	5	1	5	0	0	1	
juny 2023	3	2	1	0	3	1	2	0	0	
desembre 2023	5	4	1	4	1	5	0	0	2	
juny 2024	2	2	0	2	0	2	0	0	2	
desembre 2024	5	5	0	4	1	3	2	2	1	
juny 2025	5	5	0	5	0	5	0	2	3	(+2 reno)
desembre 2025	8	8	0	8	0	7	1	4	4	(+4 reno)

39	36	3	33	6	33	5	8	13	
33	30	2			30	2	8		Sol·licituds resoltes favorablement
6	6	1			3	3	0		Sol·licituds resoltes negativament
39	36	3			33	5	8		

3. En el període analitzat s'han presentat un total de 39 sol·licituds, de les quals 36 corresponen a PDI i només 3 a PTGAS, fet que mostra una clara orientació del programa cap al professorat i el personal investigador, però també obre la porta a reforçar la difusió i l'aprofitament del programa per part del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.

4. Aquesta demanda sostinguda s'ha distribuït de manera relativament homogènia al llarg de les vuit convocatòries semestral, amb un increment notable el desembre de 2025 (8 sol·licituds), que indica una consolidació i major visibilitat del programa.

5. La taxa d'èxit és molt elevada: de les 39 sol·licituds, 33 han estat resoltes favorablement i només 6 de manera negativa, cosa que revela una bona adequació dels projectes presentats als criteris de qualitat i impacte del programa i, alhora, la capacitat del programa per transformar la demanda en resultats concrets.

6. Aquesta dinàmica s'acompanya d'un pes molt marcat de la modalitat de voluntariat, que agrupa 33 sol·licituds, enfront de només 5 en la modalitat d'encàrrec amb compensació. Això suggereix que la major part del personal beneficiari assumeix el compromís addicional associat al programa sense necessitat d'un encàrrec formal específic, i que el Talent Extraordinari s'ha integrat sobretot com una aposta d'implicació personal i acadèmica.

7. Finalment, les 8 sol·licituds de renovació i les 13 sol·licituds actives a febrer de 2026 confirmen que el programa no només capta talent en moments puntuals, sinó que també el manté i l'acompanya en el temps, reforçant el capital humà estratègic de la Universitat.

Pablo Pareja Alcaraz
Vicerector adjunt a la rectora
Febrer de 2026