

REUNIÓ ORDINÀRIA DE LA JUNTA DE PERSONAL DEL PTGAS

ACTA NÚM. 4

Reunió virtual per Google Meet

Data: 28 de gener del 2026

Hora d'inici: 12.00

Hora de finalització: 13.37

Assistents:

Lali Palet Dalmau (La Intersindical) - Presidenta JPTGAS
Carina Ortega Puig (La Intersindical)
Ramon López Iglesias (La Intersindical)
Ramon Maseda Puga (La Intersindical)
Ester Rocabayera i Jordan (La Intersindical)
Sílvia Tenes Mascorda (La Intersindical) - Secretària JPTGAS
Isabel Centeno Guzman (UGT)
Oscar Escur Crespo (UGT)
Candela Puig Burgueño (UGT)
Carles Ruíz Riera (UGT)
Imma Sánchez Jiménez (UGT)
Robert Díez i Benito (CCOO)

Excusen:

Rosa Mazuela del Pino (CCOO), Mercè Vidal Garcia (La Intersindical), Javier Jiménez Montes (UGT) i Nayat Chourak Chaachae (La Intersindical)

Ordre del dia:

1. Aprovació de l'acta anterior
2. Proposta de les persones que formaran part de la Comissió de Comunicació
3. Proposta de canvi del membre de la Comissió de Seguiment de l'Acord de Teletreball
4. Reglament de Formació del PTGAS de la UPF
5. Proposta de difusió de l'enquesta sobre condicions d'habitatge impulsada pel Sindicat de Llogateres
6. Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la sessió:

1- Aprovació de l'acta anterior

S'aprova l'acta del plenari del dia 5 de novembre del 2025.

2- Proposta de les persones que formaran la Comissió de Comunicació

Atès l'acord pres en el darrer plenari d'activar la Comissió de Comunicació, UGT informa que s'hi afegeix en Carles Ruiz.

Aquesta comissió, doncs, estarà formada per la Nayat Chourak, la Lali Palet i la Sílvia Tenes per part de La Intersindical i en Carles Ruiz per part d'UGT.

CCOO exposa que en aquests moments no pot afegir-s'hi i ja rebrà la informació corresponent a través dels plenaris.

S'informa que la Nayat ha demanat una reunió amb [REDACTED] per tal que l'assessori amb la web de la JPTGAS amb l'objectiu d'actualitzar-la.

L'objectiu de la Comissió és fer resums de les reunions i enviar-los al PTGAS, així com elaborar els comunicats de la Junta. Els textos s'enviaran prèviament als membres de la JPTGAS, abans de fer-ne la difusió.

3- Proposta de canvi del membre de la Comissió Permanent de l'Acord de Teletreball.

En Carles Ruiz exposa que renuncia a formar part de la Comissió Permanent de Teletreball, atès que hi assistia en tant que president de l'òrgan.

La Lali Palet demana si algú hi vol anar. En absència de voluntaris, la Lali Palet es proposa i tothom hi està d'acord.

Es comunicarà el canvi de representant per part de la JPTGAS a la vicegerència.

4- Reglament de Formació del PTGAS de la UPF

En Robert Díez exposa que queda pendent de treballar sobretot la part que fa referència als ajuts en el sentit que es difícil d'aconseguir-los, explica que ara mateix tributen i que atès que es cobren a posterior de la matrícula, creen neguit entre els sol·licitants sobre si es cobraran i quan.

En Carles Ruiz comenta que tot i que no va poder assistir a la reunió sobre el Reglament, el representant d'UGT en el Comitè li va traslladar el mateix neguit, que els ajuts encobreixen subvencions que tributen i pot perjudicar a la persona que ho sol·liciti. Els ajuts i les subvencions són temes totalment diferents. Pensen que és millor aturar el tema i esperar que la gerència es manifesti.

L'Ester Rocabayera comenta que la [REDACTED] va dir que ara els ajuts i subvencions s'atorguen sense criteris clars, per tant, el que es fa és limitar l'accés, atès que el fons destinats a aquests ajuts i subvencions, té un topall pressupostari. Alhora que no és té ben bé clar com accedir-hi. Considera que no es pot aturar el tema i esperar, atès que això no beneficia el PTGAS.

Proposa crear una Comissió reduïda per treballar en un reglament consensuat i llavors decidir si el fem arribar o no a la gerència.

En Robert Díez vol compartir una reflexió en el sentit que últimament hem negociat acords que han esdevingut reglaments. En aquest cas, però, és directament un reglament i com a delegats de personal negociar un reglament vol dir negociar una imposició de l'Administració Pública.

Els Reglaments es porten a Consell de Govern i un cop aprovats és molt complicat modificar-los, per tant, considera que nosaltres hauríem de negociar un acord que reguli la formació. En el cas d'un acord signat sempre es pot tornar a parlar i modificar.

L'Ester Rocabayera considera que els reglaments són sovint els que acaben modulant els acords, sovint d'acord amb els interessos de la gerència i que no podem deixar de negociar-ne un, si tenim l'ocasió. Això no obsta, que no exigim que el reglament formi part d'un Acord marc.

En Carles Ruíz està d'acord en les dues aportacions, pensa que és millor començar amb l'acord i després ja parlarem del Reglament.

S'acorda fer un monogràfic per revisar el Reglament i decidir el que es fa. Es crea una Comissió per tractar aquest tema i en formaran part en Robert Díez, en Carles Ruíz i en Ramon López. S'entén que si algú més hi està interessat hi podrà assistir.

S'acorda també que la Lali Palet contactarà amb el Comitè per proposar la creació d'una comissió conjunta per tractar el tema del Reglament de Formació, tenint en compte que afecta tant PTGAS-F com PTGAS-L.

5- Proposta de difusió de l'enquesta sobre condicions d'habitatge (a petició de La Intersindical).

L'Ester exposa que ha rebut una petició del Sindicat de Llogateres demanant que es faci difusió d'una enquesta juntament amb un argumentari sobre condicions d'habitatge.

Comenta que seria bo promoure que tots els òrgans l'enviïn als diferents col·lectius a l'hora. UGT i CCOO hi estan d'acord.

S'acorda que l'Ester revisarà i modificarà els documents i els farà arribar a en Carles Ruíz i Robert Díez.

S'acorda que cada sindicat parlarà amb els seus representants en els diferents òrgans per tal que es tracti el tema en els diferents plenaris de PTGAS-L i PDI-F i PDI-L i poder enviar la informació tots alhora. La Intersindical ja ho ha fet amb els seus representants, prèviament al plenari de la JPTGAS.

Es consensua intentar enviar la informació conjuntament des dels diferents òrgans als voltants del 15 de febrer.

6- Torn obert de paraules

L'Ester Rocabayera trasllada que la Comissió de Seguiment del Teletreball va enviar un correu amb els recursos que van presentar tres persones del PTGAS-L demanant que la part social fes la valoració corresponent. El Comitè no va donar resposta i en Carles Ayesa va contactar amb l'Arantxa per demanar que esgotessin el termini abans de resoldre, però ja havien resolt.

En Ramon López recorda alguns dels temes que tenim sobre la taula i que cal anar treballant:

- El Reglament del RIPP
- El paper dels observadors en els processos temporals. Recorda que vam comentar a la gerència que hi ha un document on es reflecteix el paper que tenen els observadors. Caldria recordar que tenim el tema pendent de tractar-lo.

L'Ester Rocabayera comenta que en relació al RIPP i Reglament d'observadors hauríem de fer nosaltres una proposta i demanar una reunió al mes d'abril per tractar aquest tema.

La Lali Palet comenta el calendari de reunions amb la gerència que hem rebut per correu electrònic i considera que les reunions no són suficients; entre febrer i juny per exemple. no n'hi ha cap.

CALENDARI DE REUNIONS 2026

Reunions ordinàries JPTGAS-Gerència

MES	DIA	HORA	FORMAT
Febrer	24	12 a 14 hores	Virtual (Google Meet)
Juny	16	12 a 14 hores	Virtual (Google Meet)
Setembre	22	12 a 14 hores	Virtual (Google Meet)
Novembre	24	12 a 14 hores	Virtual (Google Meet)

Es detecta que tot i que la gerència ha enviat el calendari a l'adreça de jpas@upf.edu, els membres de la JPTGAS no han rebut el correu. Revisarem aquest tema.

Es decideix que a la reunió del dia 24 de febrer reclamarem més reunions atès que tenim molts temes a tractar i pensem que són insuficients.

En Ramon López, recorda que ja vam dir a l'anterior reunió que el calendari de reunions amb la gerència havia de ser menys dilatat en el temps. I proposa demanar reunions específiques i generals quan convingui.

Fa retorn de la reunió de la Comissió de Formació del dia 9/12, en la qual va exposar que s'han de fer accions formatives bàsiques, permanent i anual, en relació als aplicatius més emprats (ABAC, SIGMA, etc). També relacionades amb el codi ètic, Pla d'Igualtat i la salut, atenent a les conclusions de la darrera enquesta de Salut. També cal tenir present la proposta formativa per al PTGAS dels torns de tarda i cap de setmana i festius.

Relacionat amb el PEU (Programa d'Estudis Universitaris) trasllada que una part important del pressupost es destina a pagar màsters, postgraus i segones titulacions de grau. Pel que fa a la proposta formativa anual, diu que caldria analitzar si es destinen els mateixos recursos a totes les categories, baixes i altes i la seva qualitat. Una cosa i l'altre pot accentuar la bretxa d'oportunitats entre el personal de la categories E, C2, C1 i la resta.

En aquest sentit, va demanar dades concretes sobre els ajuts concedits en concepte de PEU (Programa d'Estudis Universitaris) i va reclamar també l'acta de la reunió.

La Sílvia Tenes comenta que hi ha un tema pendent respecte de la proposta de la gerència de reduir de 2 a 1 any el temps que s'ocupa un plaça per poder optar a concursos de trasllat o específics. Caldrà fer-ne recordatori per a la propera reunió de la JPTGAS-Gerència.

Per altra banda, demana a l'Òscar Ecur, delegat de prevenció, informació respecte d'una instrucció relacionada amb la gestió de situacions de força major, tractada en el sí de la reunió que van tenir al mes de desembre i que s'aprovarà per Consell de Govern al febrer.

L'Òscar Ecur ens comenta que no va estar a la reunió però fa consultes i ens envia la instrucció, que adjuntem a l'acta, que regula "el procediment de gestió que té com a finalitat planificar unes línies d'actuació davant d'una situació d'emergència per força major temporal, amb possibilitat de provocar conseqüències catastròfiques i/o d'incidir sobre el normal funcionament dels serveis que ofereix la Universitat".

L'Ester Rocabayera i la Lali Palet exposen que van parlar amb la Gerent, per tal de saber que faria la UPF i reclamar que es comunicés al PTGAS instruccions clares.

L'Ester Rocabayera opina que la instrucció del Comitè de Segurerat i Salut, ha d'incorporar a banda de tema meteorològic, d'altres motius, com la mobilitat i preveure tots els col·lectius vulnerables i els qui no poden fer Teletreball.

En Robert Díez, comenta que dilluns 26/01/26 vam rebre un correu de la vicegerent conforme encara s'havia de normalitzar el transport, que no saben quant temps que els caps tenen la informació i que es tractaran els casos de manera individualitzada.

Segons la gerenta es va traslladar a tots i totes les caps.

En Robert Díez exposa que hem de rebre la informació que fan arribar als caps i, no podem permetre que es facin valoracions individualitzades ni tampoc que s'hagi de recuperar la presencialitat del dia que no s'ha pogut venir.

Correu rebut de la vicegerència: *"Informar-vos que, en tant que avui encara no s'ha normalitzat el transport ferroviari tal com estava previst, des de la Universitat ja s'han traslladat als caps les mateixes instruccions aplicades la setmana passada per al PTGAS. En aquest sentit, es manté la màxima flexibilitat tot permetent el teletreball i tractant cada cas de manera individualitzada."*

No sabem quant temps es pot allargar la situació i per tant estem intentant mantenir aquest fràgil equilibri. Ara bé, us mantindrem informats de l'evolució de la situació i dels possibles canvis que es puguin derivar."

Es planteja fer una protesta formal de la JPTGAS per la gestió informativa que s'ha fet d'aquesta situació de caos en el transport.

L'Ester Rocabayera proposa enviar un correu a la vicegerenta, gerenta, cap de Recursos Humans i rectora traslladant una queixa formal de la JPTGAS.

Es decideix que l'Ester inicia el comunicat i ens el comparteix per revisar i fer aportacions, si cal.

Afegeix que, a la propera reunió de JPTGAS-Gerència, caldria tractar el permís de força major per problemes en la mobilitat.

En Robert exposa que a la instrucció adjunta, en l'apartat 'àmbit d'aplicació, la mobilitat no hi estaria inclosa.

Proposa que de cara al proper plenari consensuem tots els punts que caldrà demanar afegir a l'ordre del dia de la reunió del 24/2 amb gerència per tal de calendaritzar més reunions i poder tractar tots els temes..

La Lali Palet recorda que tenim la propera reunió de JPTGAS-Gerència el 24 de febrer. Proposa fer un plenari la setmana del 16 per tal de preparar els temes, entre ells, reclamar informació sobre les oposicions de C1 i C2, demanar concursos de trasllat previs i un cop clares les vacants convocar les oposicions corresponents.

La Sílvia Tenes comenta que cal tenir en compte que abans dels concursos de trasllat cal haver parlat del tema de reduir de 2 a 1 any estar en un lloc per poder concursar.

La Lali Palet comenta que [REDACTED] respecte de la desorganització que provoca el fet de convocar oposicions cada any, però hem de tenir en compte que una persona no pot estar més de 3 anys d'interinatge, fet que provoca que les convocatòries de cada categoria es facin cada dos anys.

En Robert Díez recorda que passats el 3 anys haurien de cessar personal i enviar-los a la borsa de treball, per tant, és important fer el pla anual d'ocupació i, abans fer els concursos de trasllat i específics que pertoquin.

L'Ester recorda que sí que ens van informar del tema oposicions fins l'any 2026 i de quines es portarien a terme, ara caldria informació del 2027.

En Carles Ruíz recorda que abans de les darreres oposicions d'escala Administrativa sí que es van fer concursos, però en el cas de les de categoria A2 que estan en procés, no es va fer concurs.

Acords:

- S'acorda que la Comissió de Comunicació estarà formada per Nayat Chourak, Lali Palet, Sílvia Tenes i Carles Ruíz.
- S'acorda el canvi d'en Carles Ruíz com a membre de la Comissió Permanent de Teletreball per la Lali Palet i es comunicarà a la vicegerència.
- S'acorda crear una Comissió reduïda per treballar en un Reglament de Formació i llavors decidir si el fem arribar o no a la gerència. En formaran part en Robert Díez, Carles Ruíz i Ramon López.
- S'acorda que la Lali Palet contactarà amb el Comitè d'Empresa per proposar la creació d'una comissió conjunta per tractar el tema del Reglament de Formació, tenint en compte que afecta tant a PTGAS-F com PTGAS-L.
- S'acorda que l'Ester Rocabayera revisarà i modificarà l'enquesta i argumentari sobre condicions d'habitatge i els farà arribar a en Carles Ruíz i Robert Díez per revisar i poder enviar posteriorment als treballadors/es del PTGAS-F.
- S'acorda que cada sindicat parlarà amb els seus representants en els diferents òrgans per tal de tractar el tema de l'enquesta sobre condicions d'habitatge en els diferents plenaris de PTGAS-L i PDI-F i PDI-L, per intentar enviar la informació a tots els col·lectius alhora.

Temes tractats en el torn obert

- Proposta de comunicat amb queixa formal que farem arribar a la direcció de la universitat sobre la gestió de les incidències de mobilitat d'aquests dies. Iniciat per l'Ester
- Cal revisar el reenviament dels correus que es reben a la jpas@upf.edu als membres que en formen part.
- Proposta de fer un plenari la setmana del 16/2 per tal de tractar tots els punts de l'ordre del dia que caldrà demanar afegir per a la propera reunió amb gerència del 24/2.

S'aixeca la sessió de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

Eulàlia Palet Dalmau
Presidenta entrant de la JPTGAS

Sílvia Tenes Mascorda
Secretària entrant de la JPTGAS