

PLENARI DE LA JUNTA DE PERSONAL DEL PTGAS

ACTA NÚM. 2 -II presidència-

Reunió virtual per Google Meet

Data: 16 d'octubre del 2025

Hora d'inici: 13.20

Hora de finalització: 14.35

Assistents:

Isabel Centeno Guzman (UGT)

Oscar Escur Crespo (UGT)

Javier Jiménez Montes (UGT)

Candela Puig Burgueño (UGT)

Carles Ruíz Riera (UGT)

Robert Díez i Benito (CCOO)

Nayat Chourak Chaachae (La Intersindical)

Ramon López Iglesias (La Intersindical)

Ramon Maseda Puga (La Intersindical)

Carina Ortega Puig (La Intersindical)

Lali Palet Dalmau (La Intersindical)

Ester Rocabayera i Jordan (La Intersindical)

Sílvia Tenes Mascorda (La Intersindical)

Excusen: Rosa Mazuela (CCOO), Imma Sánchez (UGT) i Mercè Vidal (La Intersindical)

Ordre del dia:

La presidenta consulta si tothom està d'acord a incorporar els 7 punts que la Intersindical ha proposat per correu electrònic a l'ordre del dia. S'accepta i queden incorporats tal com segueix:

1. Calendari Laboral del PTGAS per al 2026
2. Modificació del Reglament d'ingrés, provisió de llocs de treball, promoció professional i promoció interna (RIPP) del PTGAS
3. Retorn reunió de la Comissió Permanent del Teletreball del 19 de setembre
- 4- Avaluació de la II convocatòria de la borsa de treball
- 5- Reglament de formació
- 6- Reglament RIPP
- 7- Pla d'acollida
- 8- Torn obert

Desenvolupament de la sessió:

1. Calendari Laboral PTGAS

En Carles Ruiz, exposa que estan d'acord amb el calendari. Ara bé, demanaran que el divendres dia 2 de gener, entre festiu i cap de setmana, sigui dia de prioritat d'AP's i que es demani mínima cobertura necessària.

En Robert Díez, exposa que està d'acord amb el calendari i també amb el punt comentat per UGT.

L'Ester Rocabayera exposa que estan d'acord amb el calendari; ara bé, vol que consti que La Intersindical considera que no hi hauria d'haver tancament per vacances per facilitar la conciliació de tot el personal. Recorda que es va acordar de fer enquestes bianuals per consultar als treballadors sobre el tema i que aquestes podrien recuperar-se.

Estan també d'acord en el fet que es facilitin els AP's i proposa que s'insti gerència a facilitar el Teletreball en aquelles unitats on sigui possible.

En Ramon Lopez proposa que els dies de baixa intensitat es considerin preferents per poder demanar AP's o Teletreball, i per tant estendre aquesta demanda a períodes com Nadal, estiu, Setmana Santa, etc..

2. Modificació del RIPP

En Carles Ruiz informa que UGT ja va comunicar a la Gerència que estaven d'acord amb la proposta de modificació de l'article 17 i 27 del RIPP.

Ara bé, s'afegeixen a la petició que CCOO ha fet arribar a la Gerència en relació amb l'article 27, demanant d'eliminar el termini per poder participar de concursos, tot i que si no s'accepta, signaran.

En Robert Díez explica que la proposta és eliminar el termini d'un any i deixar-ho en un dia. Històricament, s'ha fet quan ha interessat a la Gerència.

Si la petició pot ser unànime dels tres sindicats i la Junta, doncs molt millor.

La Lali Palet considera que eliminar el temps per poder optar a places pot perjudicar l'organització dels serveis i, per tant, els treballadors que en formen part. La Sílvia Tenes opina en la mateixa línia i pensa en la feina de les persones que han de formar les noves incorporacions, malgrat que aquestes puguin marxar immediatament.

L'Ester Rocabayera, informa que La Intersindical encara no ha valorat formalment el correu de CCOO. Tanmateix, considera que aquesta proposta no és ni viable ni adequada: per qüestions legals, perquè afecta l'organització dels serveis, però també perquè pot acabar afavorint la mobilitat vertical en temps exprés d'algunes persones triades. No sembla ser una opció que millori les condicions laborals de la majoria.

Respecte de la modificació de l'article 27, informa que ja es va avançar en el si de la reunió convocada a tal efecte, que La Intersindical no estava en contra. Tot i això, la Llei de funció pública fixa dos anys, i per tant cal preguntar com ho pensen fer per reduir-ho a un any.

A en Ramon Lopez, també li genera contradiccions la proposta de CCOO perquè pot afavorir una promoció selectiva de persones en temps record, alhora es demana si això pot afavorir tothom.

En Carles Ruiz pren la paraula per proposar tirar endavant amb l'article 17 per tal que es pugui portar al pròxim Consell de Govern i deixem pendent l'altre.

En Robert Díez, esmenta que en el darrer plenari la Vicegerent ja va manifestar que era de dubtosa legalitat. Està d'acord en tirar endavant amb l'article 17 i donem una volta al 27.

L'Ester Rocabayera, manifesta que estan d'acord a acceptar l'article 17. Pel que fa a l'article 27, es va acordar a la reunió amb gerència que negociàriem el RIPP, per tant, proposa que es transmeti a gerència que no estem en contra de modificar l'article 27, sinó que ho volem tractar juntament amb la modificació integral del RIPP.

3. Retorn de la reunió de la Comissió Permanent de Teletreball del 19 de setembre

En Carles Ruiz, representant per la JPTGAS en aquesta Comissió, informa que els temes que van sorgir afectaven principalment al PTGAS-L i fa un resum:

i estaven relacionats amb períodes (quins?):

- Que per part de la JPTGAS es va proposar que els Auxiliars de Serveis de Suport poguessin afegir-se a fer algun dia de teletreball. Comenta que hi ha casos de persones que fan la feina fora del seu lloc com a Auxiliar de Serveis i no es va acceptar, al·legant que per la naturalesa de les places no és possible. Afegeix que en algun cas les tasques majoritàries són de suport i podrien fer almenys un dia de teletreball.
- Que, pel que fa al PTGAS L, s'està en negociacions per fer una prova pilot per a un col·lectiu concret d'Informàtics.
- Respecte de la petició que a partir dels 60 anys es puguin fer tres dies de TT, la resposta de gerència ha estat negativa. Al·leguen que afecta al 51% dels mínims fixats per servei. Es pot compactar l'horari, però defensen que el 3r dia no és una opció horària.
- Explica que fins ara els laborals havien de fer dues tardes i la tarda que poden fer de TT té el topall màxim d'hores, per tant, no es poden fer 9.30 h. Van estar debatent el tema, però no es va decidir res i, ho seguiran parlant.

En Ramon Lopez planteja per a què serveix la permanent, si no accepta cap proposta sense presentar dades, simplement ho deneguen.

L'Ester Rocabayera, recorda que fruit de la proposta de reduir a un any la permanència necessària per participar d'un concurs, va explicitar a la reunió de la JPTGAS amb la vicegerència per tractar el tema del RIPP, la contradicció entre reduir la participació en concursos a un any, i en canvi mantenir aquesta temporalitat genèrica per poder acollir-se al TT en cas de canvi de lloc de treball. Atesa la vinculació de l'aprovació de l'article 27 a la negociació del RIPP, considera que haurem de batallar per aconseguir aquesta reducció de temporalitat genèrica i situar-la en uns sis mesos.

En Carles Ruiz comenta que es va dir a la reunió que s'està autoritzant el TT abans de l'any, ara bé, recorda que tal com va dir la Sílvia Tenes a la reunió del RIPP, hi ha persones que no ho demanen perquè el seu cap els hi diu de paraula que no ho poden fer.

4- Avaluació de la II convocatòria de la borsa de treball

Per falta de temps, La Intersindical proposa que en Ramon Lopez ens faci arribar informació sobre aquest tema per escrit, tenint en compte que només és un punt informatiu.

5- Reglament de formació

Tenint en compte l'hora, l'Ester Rocabayera, proposa compartir el document del Reglament per drive amb els/les membres de la Junta i que s'hi vagin afegint comentaris per tal de fer un retorn únic com a Junta.

La secretària de la JPTGAS recorda que la reunió per tractar aquest tema és el 28 d'octubre i ens demanen comentaris abans del 22.

En Carles Ruiz, informa que no se l'han mirat encara i volen temps per revisar que no incompleixi algun tema de l'AFEDAP, per tant, demanaria un ajornament de la reunió.

En Robert Díez, exposa que primer vol que li presentin la proposta de l'AFEDAP per a l'exercici següent per poder valorar i revisar els criteris, etc, per tant, també demanaran un ajornament. L'AFEDAP marca uns criteris i, p.e., un podria ser que es financïen cursos de català i, per tant, revisar que el reglament no ho contradigui.

La Sílvia Tenes informa que la reunió de la Comissió de Formació i la prèvia de l'AFEDAP és als voltants del mes de novembre.

La Nayat Chourak exposa que en comptes de respondre amb propostes, podem demanar la documentació amb la proposta de l'AFEDAP per poder valorar què fer.

L'Ester Rocabayera, recorda que són CCOO i UGT els qui estan a l'AFEDAP i per tant, són els qui ho han de sol·licitar.

Esperen doncs aquesta informació de l'AFEDAP per acabar de decidir. Ara bé, considera que en cap cas es pot dilatar massa més la negociació del Reglament de Formació, si aquest conté millores per als i les treballadores de la UPF i que per tant, aquesta ha de ser la prioritat de la JPTGAS.

Finalment, tothom està d'acord en ajornar la reunió per principis de novembre, per donar temps a treballar el reglament com a JPTGAS i alhora tenir més informació de l'AFEDAP.

6- Reglament del RIPP

L'Ester Rocabayera recorda que es va demanar a la Gerència iniciar la modificació del RIPP i la condició de la Gerència és que sigui la part social qui fem la primera proposta de text.

Proposa fer un cronograma per parlar de quan hem de fer el retorn, que considera que hauria d'estar fet per a final d'any i, proposa fer un monogràfic o aportacions virtuals. Informa que hi ha documentació del 2019 i d'altra que es pot compartir amb els vocals si així ho volen.

En Robert Díez exposa que hem de continuar dient que si es vol parlar de modificació del RIPP cal parlar també de nivells mínims, va lligat. Si no determinem quins són els llocs base de cada escala, no podem redactar un reglament que tracti els criteris segons les places.

L'Ester Rocabayera, en canvi, no troba la relació directa entre una cosa i l'altra. La modificació del RIPP la veu més lligada amb la Relació de Llocs de Treball (RLT). Recorda que també està en l'ordre de prioritats establert per negociar amb la Gerència l'increment dels nivells mínims i la modificació de les taules retributives.

En Carles Ruiz, exposa que estan disposats a negociar el RIPP, pensen que es pot fer en paral·lel sense vincular-lo. No podem seguir modificant articles d'un a un.

7- Pla d'acollida

La Secretaria proposa deixar aquest punt per un altre plenari, atès que és merament informatiu i per comentar algun punt del contingut.

8. Torn obert de paraules

No hi ha cap intervenció

Acords:

- S'acorda que la JPTGAS enviarà correu a gerència donant conformitat a l'article 17 per tal que entri en el proper Consell de Govern i sigui d'aplicació al més aviat possible.
- S'acorda que la JPTGAS comunicarà que s'ajorna la decisió sobre l'article 27 per tal de poder demanar informes jurídics respecte de la seva legalitat i, que ho tractarem juntament amb la modificació del RIPP.
- En Ramon Lopez enviarà per escrit la valoració de la II convocatòria de Borsa de Treball.
- S'acorda que la Junta valorarà el Reglament de Formació quan tinguem la proposta de l'AFEDAP.
- Treballar proposta del RIPP com a JPTGAS, de manera urgent.
- Es valorarà el Pla d'Acollida en el pròxim plenari

S'aixeca la sessió de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

MARIA
EULALIA PALET
DALMAU - DNI
36976652N

Signat digitalment
per MARIA EULALIA
PALET DALMAU - DNI
36976652N
Data: 2025.11.12
11:50:26 +01'00'

Maria Eulàlia Palet Dalmau,
presidenta JPTGAS



Sílvia Tenes Mascorda
secretària JPTGAS