

BASES DE LA CONVOCATÒRIA D'UNA PLAÇA TENURE TRACK DEL DEPARTAMENT D'HUMANITATS (Convocatòria HUM-TTPX-2026-9)

Objecte de la convocatòria

Es convoca una plaça tenure track del Departament d'Humanitats en el perfil *Història Contemporània: Espanya i el món al llarg segle XIX*

Data prevista d'incorporació i durada inicial del contracte

Incorporació prevista per: Setembre 2026

Durada del contracte: 5 anys

Retribució del contracte: 45.640,76 Euros anuals Aquesta retribució estarà subjecte als increments retributius anuals.

Aquest import es justifica per les funcions que corresponen a la figura i contracte d'Investigador/a Distingit/da (Ley de la Ciencia vigent el 2023, article 23). Entre d'altres funcions, la direcció de projectes de recerca competitiu (amb finançament extern a la UPF) i/o la direcció dels programes sectorials de promoció de la recerca i de promoció de la transferència de coneixement del Departament d'Humanitats de la UPF.

Requisits que han de complir les persones candidates

1. Generals

- a) Estar en possessió del títol de doctor. En el cas que la titulació sigui d'una universitat estrangera, la persona candidata escollida ha de sol·licitar l'homologació o [l'equivalència al nivell acadèmic de doctor](#) abans de finalitzar el període com a tenure-track.
- b) En el cas que la titulació de doctor sigui de la Universitat Pompeu Fabra, la persona candidata ha d'haver estat desvinculada contractualment per un període mínim de dos anys des de la data d'obtenció del grau de doctor.
- c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a llocs de treball públics

2. Específics

La persona seleccionada, un cop contractada, assumirà totes les funcions relacionades amb la recerca, la docència i la transferència de coneixement dins del Departament d'Humanitats, amb especial atenció a la història de l'Espanya contemporània des d'una perspectiva d'història global.

La persona seleccionada haurà de contribuir a la docència dels graus en *Global Studies* i Humanitats, així com a la docència de postgrau del Màster en Història del Món i d'altres programes de grau i postgrau que es puguin crear en el futur.

La persona seleccionada haurà de poder impartir docència en català i/o castellà i anglès.

Aquests requisits de participació s'han de complir el darrer dia de termini de presentació de les sol·licituds, s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu i s'han de continuar complint en la data de signatura de contracte.

Els mèrits al·legats es tindran en compte sempre en relació al darrer dia de presentació de sol·licituds.

Acreditació de coneixement suficient del català per a la docència

El Decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, preveu que els professors universitaris acreditin un coneixement suficient de català, tant en l'expressió oral com en l'escrita, de conformitat amb les exigències de les seves tasques acadèmiques. En el moment de la signatura del contracte, la persona seleccionada podrà optar entre l'acreditació del coneixement del català o l'ajornament d'aquesta acreditació per un període màxim de dos anys. L'acreditació d'aquesta competència lingüística i la participació en les accions formatives necessàries per a assolir-la i mantenir-la formen part de les obligacions ordinàries i avaluable del professorat.

En el cas de docència en terceres llengües, es recomana començar la formació lingüística per tal de poder interactuar amb estudiants, personal docent i investigador i personal d'administració i serveis en qualsevol de les llengües de treball i poder atendre els drets lingüístics de la comunitat universitària. També es recomana iniciar aquesta formació perquè si en algun moment s'assigna docència en català o castellà, passats dos anys des de la contractació, caldrà acreditar coneixement suficient.

Aquesta acreditació correspon a allò establert al Decret 128/2010, de 14 de setembre. Es pot consultar més informació a la web de Llengües UPF:

<https://www.upf.edu/web/llengues/acreditacio/acreditacio-professors>

Criteris de selecció

El procés de selecció es dividirà en dues fases.

1. La primera fase consistirà en una avaluació dels mèrits de cada candidat/a, avaluació per a la qual no serà necessària la seva presència.

La valoració de les diferents candidatures respondrà als criteris següents (sobre un total de 100 punts):

- 1.1. CV de recerca del candidat/a, amb particular atenció a la recerca relacionada amb l'àmbit i perfil específic de la plaça Tenure-Track (40 punts sobre 100).
- 1.2. CV de docència i de gestió del candidat/a, amb particular atenció a l'experiència docent relacionada amb l'àmbit i perfil específic de la plaça Tenure-Track (30 punts sobre 100 experiència docent 10 punts sobre 100 (experiència de gestió).
- 1.3. Projecte de recerca, relacionat amb l'àmbit i perfil específic de la plaça Tenure-Track, a realitzar durant els anys de vigència del contracte Tenure-Track (5-10 pàgines) (20 punts sobre 100).

La comissió de selecció acordarà en el mateix acte, abans de valorar les candidatures, la puntuació mínima per superar la primera fase.

2. Els candidats/es seleccionats en la primera fase participaran en la segona fase, que s'estructurarà i es puntuarà (sobre un total de 100 punts) de la manera següent:
 - 2.1. La puntuació que el candidat/a hagi obtingut en la primera fase (30 punts sobre 100).
 - 2.2. Un seminari públic impartit pel candidat/a sobre la seva recerca, docència i projecte de recerca relacionats amb l'àmbit i perfil específic de la plaça Tenure-Track (40 punts sobre 100).
 - 2.3. Una entrevista de la Comissió de Selecció al candidat/a, també pública (30 punts sobre 100).

Requisits lingüístics: el/la candidat/a haurà de demostrar, durant la segona fase, la capacitat per dur a terme la recerca i la docència en anglès i, també, en català i/o castellà. La capacitat de treballar i impartir docència en les tres llengües oficials de la UPF (català, castellà i anglès) no és un requisit previ però serà valorada positivament.

En aquesta segona fase la Comissió de Selecció tindrà en compte, a més de la qualitat del seminari de recerca i docència impartit pel candidat/a, aspectes com ara el seu potencial per a liderar i/o integrar-se en grups de recerca competitius en el marc del departament i la competència recercadora i docent que el candidat/a hagi demostrat en el passat recent. En aquesta segona i definitiva fase, els membres de la Comissió de Selecció podran acordar les puntuacions parcials i totals per a cadascun/a dels candidats/es finalistes. O bé, si això últim no resulta possible, emetre vots particulars proposant per a la contractació un determinat candidat/a, vot particular que també haurà de ser degudament justificat sobre la base de l'esmentat sistema de puntuació. En aquest darrer cas la Comissió de Selecció proposarà per a la contractació Tenure-Track el/la candidat/a que obtingui més del 50% dels vots particulars emesos (3 o més vots d'un total de 5 vots/membres de la Comissió de Selecció).

Els barems d'avaluació establerts es basaran en la qualitat de la recerca portada a terme per les persones candidates i altres mèrits rellevants per a la plaça.

Comissió de selecció

El funcionament de les comissions de selecció s'ajustarà a la Normativa sobre el funcionament a distància de les sessions dels òrgans col·legiats de la Universitat Pompeu

Fabra (Acord de Consell de Govern de 9 de desembre del 2020), havent de celebrar les sessions sempre de forma síncrona. En allò no previst en aquesta normativa, serà d'aplicació la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, sense perjudici de les normes bàsiques establertes a l'article 17 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del Sector Públic.

A les sessions on hagin de participar les persones candidates se n'assegurarà la seva presencialitat i, com a mínim, la del secretari de la Comissió. En el cas que un aspirant acrediti la seva residència fora de Catalunya o circumstàncies justificades impedeixin la seva presencialitat, podrà sol·licitar al secretari de la Comissió la participació a distància. El secretari ho podrà admetre sempre que no afecti a la participació en igualtat de condicions entre les persones candidates en la realització de les proves i en les valoracions que s'hagin de fer per part de la Comissió.

La Comissió de Selecció estarà formada per:

- **PRESIDENT/A TITULAR:** Albert Garcia Balañà, catedràtic contractat al Departament d'Humanitats de la UPF.
- **VOCAL 1r TITULAR:** Maurizio Isabella, Professor at Queen Mary College, University of London.
- **VOCAL 2n TITULAR:** María Dolores Pérez-Grueso, professora d'investigació del CSIC (Madrid).
- **VOCAL 3r TITULAR:** Florencia Peyrou, professora titular a la Universidad Autónoma de Madrid
- **SECRETARI/ÀRIA TITULAR:** Antoni Luna Garcia, professor titular al Departament d'Humanitats de la UPF.
- **PRESIDENT/A SUPLENT:** Fernando Guirao, catedràtic d'universitat al Departament d'Humanitats de la UPF.
- **VOCAL 1r SUPLENT:** Juan Pan-Montojo, catedràtic d'universitat de la Universidad Autónoma de Madrid.
- **VOCAL 2n SUPLENT:** Heidy Senante Berndes, professora titular de l'Universitat d'Alacant.
- **VOCAL 3r SUPLENT:** Darina Martykánová, professora contratada doctora de la Universidad Autónoma de Madrid

- SECRETARI/ÀRIA SUPLENT: Martín Rodrigo, professor titular al Departament d'Humanitats de la UPF.

Unitat tramitadora

Unitat de Gestió i Administració d'Humanitats.

Termini de presentació de sol·licituds

El termini de presentació de sol·licituds és **30 dies naturals** a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la web de la Universitat Pompeu Fabra [<https://www.upf.edu/web/humanitats/convocatories-obertes>]

Presentació de sol·licituds juntament amb la documentació acreditativa dels mèrits objecte de valoració

A les sol·licituds s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de la titulació exigida i dels mèrits objecte de valoració. En cas que s'aportin còpies, en qualsevol moment es podrà requerir la presentació dels documents originals corresponents.

Les sol·licituds es presenten a través de la Plataforma Interfolio a l'adreça que es farà pública a la web de la Universitat Pompeu Fabra

<https://www.upf.edu/web/humanitats/convocatories-obertes> quan es faci pública la convocatòria.

Dins el termini establert, els candidats/es han de presentar la següent documentació en format pdf:

- a) Còpia del seu DNI/NIE/Passaport.
- b) Títol de doctor del candidat/a, o resguard que acrediti que s'ha sol·licitat.
- c) CV i mèrits de recerca del candidat/a.
- d) CV i mèrits de docència i de gestió del candidat/a.
- e) Còpia pdf d'una recerca publicada pel candidat/a (un únic article de revista o capítol de llibre), a elecció del candidat/a i a manera de seva presentació com a recercador/a.
- f) Còpia pdf del programa docent detallat (syllabus, criteris d'avaluació, bibliografia, etc.) d'una assignatura impartida en el passat pel candidat/a i relacionada amb l'àmbit de coneixement i perfil de la plaça.
- g) Breu memòria del projecte de recerca, relacionat amb l'àmbit de coneixement i perfil de la plaça, a realitzar pel candidat/a durant els 5 anys de vigència del contracte Tenure-Track (extensió màxima: 10 pàgines).

Els candidats que no presentin tota la documentació requerida o que no compleixin els requisits seran exclosos del procés.

En cas que s'aportin còpies, en qualsevol moment es podrà requerir la presentació dels documents originals corresponents.

Publicació dels actes administratius d'aquest procés selectiu

Tots els actes administratius d'aquest procediment selectiu es publicaran a la web de de la Universitat Pompeu Fabra <https://www.upf.edu/web/humanitats/convocatories-obertes> i aquesta publicació tindrà els efectes de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Publicació de les llistes provisional i definitives d'admesos i exclosos

En la mateixa web de la convocatòria es farà pública la resolució d'aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos. Amb la publicació d'aquesta resolució, s'obre un període d'al·legacions de 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució.

Amb la publicació de la resolució d'aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'indicarà la data en que la resolució d'aprovació de la llista d'admesos i exclosos esdevindrà definitiva.

Contra la resolució definitiva d'admesos i exclosos, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar demanda davant els jutjats socials de Barcelona en el termini de dos mesos des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució a la web de la Universitat Pompeu Fabra. No obstant això, les persones interessades podran interposar recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Procés de selecció

El procés de selecció consistirà en dues fases d'avaluació:

La primera fase no preveu la presència de les persones candidates. A partir de la valoració de mèrits, de les cartes de recomanació i altres elements importants per a l'avaluació, la Comissió de Selecció establirà una llista reduïda de les millors persones candidates que s'hi han presentat i que passen a la segona fase.

A la segona fase, cada persona candidata de la llista reduïda ha d'impartir un seminari públic sobre la seva recerca. Això anirà seguit d'entrevistes amb membres de la Comissió de Selecció i/o altres professors del departament.

Després de les entrevistes, la Comissió de Selecció deliberarà i proposarà la contractació de la millor persona candidata.

A la web del procés selectiu es farà pública la proposta de contractació de la Comissió de Selecció.

Proposta de contractació

Contra la proposta de contractació de la Comissió de Selecció les persones interessades poden presentar recurs d'alçada davant la rectora en el termini d'un mes des de la publicació d'aquesta proposta a la web de la Universitat Pompeu Fabra.

Acord de contractació

El procés selectiu finalitzarà amb l'acord de contractació de la Comissió de Professorat de la Universitat Pompeu Fabra.

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar demanda davant els jutjats socials de Barcelona en el termini de dos mesos des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució a la web de la Universitat Pompeu Fabra. No obstant això, les persones interessades podran interposar recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Criteris per avaluar la persona candidata en el penúltim any de contracte

Aproximadament un any abans de la finalització del contracte, tots els investigadors tenure-track han de ser avaluats amb criteris homologables internacionalment.

En cas d'una avaluació negativa, l'aspirant podrà presentar, en cas de creure-ho necessari, al·legacions a la decisió final de l'avaluació a la Comissió de Professorat.

Si l'investigador tenure track és avaluat positivament tindran un any per obtenir les acreditacions administratives corresponents per tal de poder presentar-se a una plaça permanent. Les condicions d'aquestes acreditacions han de ser equivalents a les previstes en el Pla Serra Hünter.

Per a l'avaluació del penúltim any de contracte es valorarà la participació en projectes de recerca competitius i les publicacions, així com l'activitat docent duta a terme. Es valoraran molt positivament la direcció del projectes de recerca amb finançament competitiu i les publicacions en revistes internacionals i en llibres editats per editorials de prestigi. Es consideraran tant indicadors formals i quantitativs com indicadors qualitativs. És a dir, i pel que fa a la recerca, es miraran els índexs d'impacte de les publicacions en *Scopus*, *Web of Science*, *Carhus+*, etc. i la col·locació editorial de les publicacions. Pel que fa a la docència, es valoraran els resultats de les avaluacions dels estudiants i altres indicadors que l'investigador/a pugui i vulgui aportar. L'avaluació correspondrà a la Comissió de Professorat del Departament d'Humanitats.

Tractament de dades de caràcter personal

La participació en aquest procés de selecció comporta l'acceptació de les condicions del tractament de dades personals que es detallen a <https://rat.upf.edu/ca/11040>