

BASES DE LA CONVOCATÒRIA DE QUATRE PLACES TENURE TRACK DEL DEPARTAMENT DE ECONOMIA I EMPRESA (Convocatòria ECOTTPX-2026-4, ECOTTPX-2026-5, ECOTTPX-2026-6, ECOTTPX-2026-11)

Objecte de la convocatòria

Es convoca quatre places tenure track del Departament d'Economia i Empresa en el perfil de:

ECOTTPX-2026-4: Judici Presa de decisions

ECOTTPX-2026-5: Econometria

ECOTTPX-2026-6: Econometria i Estadística

ECOTTPX-2026-11: Comptabilitat Financera

Data prevista d'incorporació i durada inicial del contracte

Incorporació prevista per: 1 de setembre de 2026

Durada del contracte: 7 anys

Retribució del contracte

Aquesta retribució estarà subjecte als increments retributius anuals.

ECOTTPX-2026-4: 62.000 euros

ECOTTPX-2026-5: 65.000 euros

ECOTTPX-2026-6: 55.000 euros

ECOTTPX-2026-11: 65.000 euros

Requisits que han de complir les persones candidates

1. Generals

- a) Estar en possessió del títol de doctor. En el cas que la titulació sigui d'una universitat estrangera, la persona candidata escollida ha de sol·licitar l'homologació o [l'equivalència al nivell acadèmic de doctor](#) abans de finalitzar el període com a tenure-track.
- b) En el cas que la titulació de doctor sigui de la Universitat Pompeu Fabra, la persona candidata ha d'haver estat desvinculada contractualment per un període mínim de dos anys des de la data d'obtenció del grau de doctor.
- c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre



Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a llocs de treball públics

2. Específics

- a) Haver obtingut el títol de Doctor entre el dia 1 de gener de 2019 i el 31 de desembre de 2025.

Aquests requisits de participació s'han de complir el darrer dia de termini de presentació de les sol·licituds, s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu i s'han de continuar complint en la data de signatura de contracte.

Els mèrits al·legats es tindran en compte sempre en relació al darrer dia de presentació de sol·licituds.

Acreditació de coneixement suficient del català per a la docència

El Decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, preveu que els professors universitaris acreditin un coneixement suficient de català, tant en l'expressió oral com en l'escrita, de conformitat amb les exigències de les seves tasques acadèmiques. En el moment de la signatura del contracte, la persona seleccionada podrà optar entre l'acreditació del coneixement del català o l'ajornament d'aquesta acreditació per un període màxim de dos anys. L'acreditació d'aquesta competència lingüística i la participació en les accions formatives necessàries per a assolir-la i mantenir-la formen part de les obligacions ordinàries i avaluable del professorat.

En el cas de docència en terceres llengües, es recomana començar la formació lingüística per tal de poder interactuar amb estudiants, personal docent i investigador i personal d'administració i serveis en qualsevol de les llengües de treball i poder atendre els drets lingüístics de la comunitat universitària. També es recomana iniciar aquesta formació perquè si en algun moment s'assigna docència en català o castellà, passats dos anys des de la contractació, caldrà acreditar coneixement suficient.

Aquesta acreditació correspon a allò establert al Decret 128/2010, de 14 de setembre. Es pot consultar més informació a la web de Llengües UPF:

<https://www.upf.edu/web/llengues/acreditacio/acreditacio-professors>

Criteris de selecció

- Formació acadèmica (fins a 10 punts).



- Currículum i qualitat de les publicacions (fins a 20 punts).

La puntuació mínima per superar la primera fase és de: 25 punts

Críteris Segona Fase

- Avaluació de les entrevistes i seminari (fins a 35 punts)
- Adequació del perfil d'investigador als projectes de l'àrea del Departament (fins a 35 punts)

La puntuació mínima per a superar la segona fase: 60 punts

Els barems d'avaluació establerts es basaran en la qualitat de la recerca portada a terme per les persones candidates i altres mèrits rellevants per a la plaça.

La puntuació mínima per a superar el procés de selecció és: 85 punts

Comissió de selecció

El funcionament de les comissions de selecció s'ajustarà a la Normativa sobre el funcionament a distància de les sessions dels òrgans col·legiats de la Universitat Pompeu Fabra (Acord de Consell de Govern de 9 de desembre del 2020), havent de celebrar les sessions sempre de forma síncrona. En allò no previst en aquesta normativa, serà d'aplicació la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, sense perjudici de les normes bàsiques establertes a l'article 17 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del Sector Públic.

A les sessions on hagin de participar les persones candidates se n'assegurarà la seva presencialitat i, com a mínim, la del secretari de la Comissió. En el cas que un aspirant acrediti la seva residència fora de Catalunya o circumstàncies justificades impedeixin la seva presencialitat, podrà sol·licitar al secretari de la Comissió la participació a distància. El secretari ho podrà admetre sempre que no afecti a la participació en igualtat de condicions entre les persones candidates en la realització de les proves i en les valoracions que s'hagin de fer per part de la Comissió.

La Comissió de Selecció estarà formada per:

Pendent de l'acord de la Comissió de Professorat

La comissió de selecció titular esta formada per:

PRESIDENT: Daniel Serra de la Figuera, UPF
VOCAL 1r: Antonio Cabrales, Universidad Carlos III
VOCAL 2n: Gerard Padró i Miquel, Yale University
VOCAL 3r: Marta Serra-Garcia, UC San Diego
SECRETARI: Gianmarco León-Ciliotta UPF

La comissió de selecció suplent esta formada per:

PRESIDENTA: Marta Reynal, UPF
VOCAL 1: Jaume Ventura (CREI)
VOCAL 2: Enriqueta Aragonés (UAB)
VOCAL 3: Luigi Pascali (LUISS)
SECRETARI: Jesica de Armas, UPF

Unitat tramitadora

Unitat de Gestió i Administració d'Economia i Empresa

Termini de presentació de sol·licituds

El termini de presentació de sol·licituds és de 5 dies a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la web de la Universitat Pompeu Fabra

<https://www.upf.edu/web/econ/tenure-track-positions>

Presentació de sol·licituds juntament amb la documentació acreditativa dels mèrits objecte de valoració

A les sol·licituds s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de la titulació exigida i dels mèrits objecte de valoració. En cas que s'aportin còpies, en qualsevol moment es podrà requerir la presentació dels documents originals corresponents.

Les sol·licituds es presenten a través de la Plataforma Headhunter, a l'adreça que es farà pública a la web de la Universitat Pompeu Fabra quan es faci pública la convocatòria. S'incorporaran d'ofici aquelles candidatures que s'hagin presentat a la crida d'interès del 2 de setembre al 2 de novembre de 2025 del Departament d'Economia i Empresa.

Publicació dels actes administratius d'aquest procés selectiu

Tots els actes administratius d'aquest procediment selectiu es publicaran a la web de de la Universitat Pompeu Fabra <https://www.upf.edu/web/econ/tenure-track-positions>



i aquesta publicació tindrà els efectes de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Publicació de les llistes provisional i definitives d'admesos i exclosos

En la mateixa web de la convocatòria es farà pública la resolució d'aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos. Amb la publicació d'aquesta resolució, s'obre un període d'al·legacions de 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta resolució.

Amb la publicació de la resolució d'aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'indicarà la data en que la resolució d'aprovació de la llista d'admesos i exclosos esdevindrà definitiva.

Contra la resolució definitiva d'admesos i exclosos, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar demanda davant els jutjats socials de Barcelona en el termini de dos mesos des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució a la web de la Universitat Pompeu Fabra. No obstant això, les persones interessades podran interposar recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Procés de selecció

El procés de selecció consistirà en dues fases d'avaluació:

La primera fase no preveu la presència de les persones candidates. A partir de la valoració de mèrits, de les cartes de recomanació i altres elements importants per a l'avaluació, la Comissió de Selecció establirà una llista reduïda de les millors persones candidates que s'hi han presentat i que passen a la segona fase.

A la segona fase, cada persona candidata de la llista reduïda ha d'impartir un seminari públic sobre la seva recerca. Això anirà seguit d'entrevistes amb membres de la Comissió de Selecció i/o altres professors del departament.

Després de les entrevistes, la Comissió de Selecció deliberarà i proposarà la contractació de la millor persona candidata.

A la web del procés selectiu es farà pública la proposta de contractació de la Comissió de Selecció.

Proposta de contractació



Contra la proposta de contractació de la Comissió de Selecció les persones interessades poden presentar recurs d'alçada davant la rectora en el termini d'un mes des de la publicació d'aquesta proposta a la web de la Universitat Pompeu Fabra.

Acord de contractació

El procés selectiu finalitzarà amb l'acord de contractació de la Comissió de Professorat de la Universitat Pompeu Fabra.

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar demanda davant els jutjats socials de Barcelona en el termini de dos mesos des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució a la web de la Universitat Pompeu Fabra. No obstant això, les persones interessades podran interposar recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

Criteris per avaluar la persona candidata en el penúltim any de contracte

Aproximadament un any abans de la finalització del contracte, tots els investigadors tenure-track han de ser avaluats amb criteris homologables internacionalment.

En cas d'una avaluació negativa, l'aspirant podrà presentar, en cas de creure-ho necessari, al·legacions a la decisió final de l'avaluació a la Comissió de Professorat.

Si l'investigador tenure track és avaluat positivament tindran un any per obtenir les acreditacions administratives corresponents per tal de poder presentar-se a una plaça permanent. Les condicions d'aquestes acreditacions han de ser equivalents a les previstes en el Pla Serra Húnter.

Criteris d'avaluació per superar el darrer any de contracte:

- Publicació d'articles en revistes científiques especialitzades d'alt impacte.
- Qualitat de les publicacions

Tractament de dades de caràcter personal

La participació en aquest procés de selecció comporta l'acceptació de les condicions del tractament de dades personals que es detallen a <https://rat.upf.edu/ca/11040>