



INFORME DE SEGUIMENT INSTITUCIONAL - ÀMBIT ACADÈMIC DE DRET

Aprovat per la Comissió de Qualitat del centre en data 16 de setembre del 2025

0. DADES IDENTIFICATIVES.....	3
1. PRESENTACIÓ DEL CENTRE.....	3
2. PROCÉS DE REALITZACIÓ DE L'INFORME.....	3
3. ANÀLISI DE LES DIMENSIONS.....	5
3.1 Dimensió 1 - Política i Estratègia.....	5
3.1.1 Marc de Relació amb la Universitat.....	5
3.1.2 Governança.....	6
3.1.3 Oferta formativa i prospectiva de la seva evolució.....	8
3.1.4 Política de recursos humans.....	12
3.1.5 Política d'internacionalització.....	17
3.1.6 Política de formació no presencial.....	20
3.1.7 Política de desenvolupament sostenible.....	20
3.1.8 Estructures de gestió de la política de qualitat.....	23
3.2 Dimensió 2 - Disseny, aprovació i desplegament dels programes formatius.....	24
3.2.1 Disseny.....	24
3.2.2 Aprovació i revisió.....	27
3.2.3 Desplegament.....	29
3.3.1 Admissió.....	33
3.3.2 Progressió.....	34
3.3.3 Reconeixement i transferència de crèdits i d'aprenentatge previs.....	38
3.3.4 Certificació.....	39
3.4 Dimensió 4 - Personal docent.....	41
3.4.1 Perfil del professorat.....	41
3.4.2 Suficiència de professorat.....	46
3.4.3 Formació del professorat.....	48
3.5 Dimensió 5 - Aprenentatge, ensenyament i avaluació centrats en l'estudiant.....	51
3.5.1 Metodologia docent i activitats formatives.....	51
3.5.2 Avaluació.....	53
3.6 Dimensió 6 - Recursos d'aprenentatge i de suport a l'alumnat.....	54
3.6.1 Instal·lacions i infraestructures.....	54
3.6.2 Serveis i Recursos de suport a l'aprenentatge.....	55
3.7.1 Implantació, revisió i millora del SGIQ.....	59
3.7.2 Resultats dels programes formatius.....	60
3.8 Dimensió 8 - Informació pública.....	62
3.8.1 Qualitat de la informació.....	62
3.8.2 Contingut de la informació.....	63
4. PLA DE MILLORA.....	65

0. DADES IDENTIFICATIVES

UNIVERSITAT	Universitat Pompeu Fabra
NOM DEL CENTRE	Àmbit Acadèmic de Dret
DADES DE CONTACTE	https://www.upf.edu/dret/
RESPONSABLES DE L'ELABORACIÓ	Sonia Ramos González , responsable de Qualitat del Centre de Dret Sandra Lorente Magrinyà , àmbit Qualitat UGA del Centre de Dret
RESPONSABLE DE L'APROVACIÓ	Comissió de Qualitat del Centre de Dret

1. PRESENTACIÓ DEL CENTRE

La presentació del centre del Dret està inclosa a l'apartat '[Presentació del Centre](#)' del Manual SGIQ de Qualitat, publicat a la pàgina web del Centre de Dret.

En aquest apartat es descriu l'evolució i el contingut de les titulacions del centre així com les principals línies estratègiques relatives a la internacionalització, multidisciplinarietat i projecció social, entre d'altres.

2. PROCÉS DE REALITZACIÓ DE L'INFORME

El marc normatiu actual (RD 640/2021) preveu que els centres universitaris podran obtenir l'acreditació institucional quan hagin acreditat, com a mínim, el 50% dels graus i el 50% dels màsters universitaris que ofereixen i que tinguin un sistema de garantia interna de la qualitat (SGIQ) certificat.

La normativa també preveu que una vegada transcorreguts sis anys des de l'acreditació institucional inicial, el centre l'haurà de renovar en un procés que preveu un autoestudi i una avaluació externa. En aquest sentit, el Centre de Dret de la UPF, format per la Facultat i el Departament, va obtenir l'acreditació institucional el 7 de setembre del 2022. La normativa actual també preveu la realització d'un informe de seguiment institucional al cap de tres anys d'haver obtingut la resolució favorable de l'acreditació institucional.

Així, és objectiu del present informe analitzar i presentar el seguiment institucional que s'ha realitzat al centre. Per tal de dur a terme el seguiment a falta d'una guia pròpia de seguiment institucional s'ha seguit la Guia per a l'Acreditació Institucional de Centres Universitaris publicada per AQU Catalunya. En el present informe s'analitzen les diferents dimensions i subdimensions establertes a la guia i es presenta una sèrie d'evidències i indicadors amb l'objectiu de reforçar el text.

L'informe ha estat elaborat per:

- Sonia Ramos González, responsable Qualitat del Centre de Dret
- Sandra Lorente Magrinyà, àmbit Qualitat UGA del Centre de Dret

S'ha comptat amb l'assessorament de la Unitat Tècnica de Qualitat de la UPF:

- Nuria Ortega Viudes, tècnica de la Unitat Tècnica de Qualitat
- Marc Roca Puigros, cap de la Unitat Tècnica de Qualitat

El dimecres, 14 de maig del 2025, vam tenir una reunió amb la Nuria Ortega i amb el Marc Roca, de la Unitat Tècnica de Qualitat, on ens van presentar i donar eines per poder elaborar l'Informe de seguiment de l'Acreditació Institucional del nostre centre.

A partir d'aquí s'han anat realitzant reunions setmanals durant els mesos de maig, juny i juliol per redactar cada una de les dimensions de l'informe i determinar els indicadors i les evidències més adequades.

Finalment, l'informe ha estat aprovat per la Comissió de Qualitat del centre, el dimarts, 16 de setembre de 2025. Aquest informe es troba publicat a l'apartat de qualitat del centre.

3. ANÀLISI DE LES DIMENSIONS

3.1 Dimensió 1 - Política i Estratègia

3.1.1 Marc de Relació amb la Universitat

La Universitat Pompeu Fabra (UPF) està organitzada en vuit facultats i vuit departaments, entre ells la Facultat i el Departament de Dret que conjuntament formen el Centre de Dret.

La UPF compta amb uns serveis generals molt eficaços que donen servei al conjunt de centres, escoles i departaments que formen la universitat. La UPF compta amb un sistema de garantia interna de qualitat (SGIQ Marc UPF) format per una sèrie de processos transversals amb nivell d'afectació a tots els centre, entre ells el Centre de Dret.

El SGIQ Marc UPF es defineix com un model marc transversal per a tots els centres integrats de la UPF i que es desplega per part de cada centre, on la corresponent Comissió de Qualitat és l'òrgan encarregat d'adaptar el SGIQ Marc UPF a les seves particularitats mitjançant l'elaboració i implantació efectiva d'un SGIQ propi.

En el moment de redacció d'aquest informe la UPF està en el procés d'elaboració d'un [nou Pla Estratègic 2026-2035](#) que pretén actualitzar el [pla actual](#) (2016-2025) que finalitza l'any 2025, per alinear-lo amb el canvis que s'han produït en aquests anys, aprofundir alguns compromisos i integrar algun nou objectiu.

La UPF també compta amb el document [Horitzó 2027](#), un document que recull les prioritats i les accions de mandat de l'actual rectora en relació amb les línies estratègiques de la UPF. La universitat disposa del procés transversal [P1.1 Definir el pla estratègic, els projectes d'àmbit institucional i fer-ne el seguiment](#), on es defineix com s'ha elaborat i es fa el seguiment d'aquest Pla Estratègic.

A l'abril de 2025, representants sindicals i institucionals de la UPF van aprovar el (tercer) [Pla d'Igualtat i Diversitat \(2025-2029\)](#), que no només aborda la igualtat de gènere, sinó també la prevenció de qualsevol forma de discriminació per motius de discapacitat, origen ètnic, orientació sexual, identitat de gènere o qualsevol altra condició personal o social.

El Centre de Dret té definits una sèrie d'[objectius de qualitat](#) que es troben alineats tant amb el Pla Estratègic UPF com amb els propis objectius de qualitat del SGIQ Marc UPF. Els objectius de qualitat del centre han estat definits pel seu equip directiu amb la persona responsable de qualitat al capdavant i se'n realitza un seguiment anual per tal de veure el seu nivell d'implementació. En el manual SGIQ Dret 2024, [apartat 3.2.2](#), es relacionen els objectius de qualitat del Centre amb els eixos estratègics de la UPF.

Per tal de poder fer el seguiment dels objectius de qualitat el centre compta amb el procés [DRET 1.1](#)

[Establir els objectius de qualitat en la docència i l'aprenentatge dels estudis del Centre de Dret i fer-ne el seguiment](#) on es defineix com es durà a terme la confecció i seguiment dels objectius de qualitat.

Al mateix temps, per tal de poder fer un seguiment més precís i delimitat del grau de compliment dels objectius de qualitat, s'han establert, per cada objectiu, un seguit d'actuacions a les quals s'han assignat una sèrie d'indicadors per tal de poder analitzar el seu grau de compliment. Tant els objectius de qualitat com les seves actuacions associades es publiquen a l'apartat 3.2.2 del [Manual de Qualitat del centre](#).

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E01. Pla estratègic o similar	<ul style="list-style-type: none"> - Pla Estratègic de la UPF - Pla Horitzó 2027 - Manual de Qualitat del centre (veure apartat "3.2 Política i objectius de qualitat del centre") - Pla d'Igualtat i Diversitat 2025-2029
E02. Quadre de comandament o similar	<ul style="list-style-type: none"> - Manual de Qualitat del centre (apartat "3.10 Indicador i quadre comandament")
E03. Informes de seguiment del pla estratègic, d'anàlisi de l'assoliment dels objectius o similars	<ul style="list-style-type: none"> - Informes de revisió del SGIQ del centre - Informes de seguiment de les titulacions en el marc VSMA
E04. Anàlisi de l'alineament dels objectius del centre amb els de la universitat	<ul style="list-style-type: none"> - Relació objectius de qualitat UPF - Centre Dret
E07. Pla(ns) de millora	<ul style="list-style-type: none"> - Plans de Millora del centre

3.1.2 Governança

Els òrgans de govern del centre estan formats per òrgans de govern estatutaris i reglamentaris, i per òrgans o comissions internes per al funcionament ordinari. Les funcions i la composició de cada un d'ells estan descrites al [Manual del SGIQ](#) del Centre (apartat 2). Així mateix, les persones que formen part de cada un d'aquests òrgans, s'actualitza a la web Sobre nosaltres → [Organització](#).

Tots els grups d'interès participen en les comissions o òrgans d'acord amb allò establert pels reglaments i la normativa vigent. Representants del Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis (PTGAS), així com dels estudiants dels graus, màsters i doctorat del Centre de Dret formen part del Consell de Departament, de la Junta de Facultat i de la Comissió de Qualitat en els termes que estableix la normativa.

En el cas del Consell de departament, el [reglament](#) del departament de Dret indica que, juntament amb els membres nats, són membres electes personal acadèmic no doctor de les diferents categories

i del personal investigador en formació, estudiants dels ensenyaments en els quals el Departament imparteix docència i personal d'administració i serveis adscrit al Departament.

En el cas de la comissió de qualitat aquesta compta amb un [protocol](#) per escollir els representants dels estudiants. La resta de membres ho són pel càrrec que ostenten dins del departament de Dret, amb l'excepció d'un representant del personal docent i investigador i dos representants del PTGAS.

Els acords de totes les comissions i òrgans es publiquen al DRIVE compartit del Centre de Dret amb l'objectiu que tots els representants PDI i PTGAS hi tinguin accés i puguin informar al col·lectiu que representen.

Actualment es prenen actes de les reunions següents (vegeu les diferents actes en la taula d'evidències):

- Comissió executiva del departament
- Comissió de recerca
- Comissió de professorat
- Consell del departament
- Comissió de Qualitat
- Junta de Facultat
- Comissió de Màsters
- Comissió de Doctorat

Les normatives i protocols del centre es revisen, pel què fa a les titulacions, a través dels Informes de Seguiment de les titulacions, dels informes de matrícula, rendiment, preinscripció, etc. establerts en el processos transversals corresponents.

La modificació dels reglaments propis del centre es fa en el moment i en funció de les modificacions estatutàries i legals. El gener de 2024, en sessió extraordinària del Claustre, es va aprovar l'inici de la [modificació dels Estatuts](#) de la UPF per adaptar-los a la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari (LOSU). Els reglaments de la Facultat i del Departament de Dret es modificaran un cop aprovada la reforma dels Estatuts. En sessió extraordinària de 24 de març de 2025 es va acordar l'elecció de la ponència redactora de l'avantprojecte de reforma dels Estatuts. Es preveu que durant el primer trimestre del curs 2025-2026 s'aprovi pel Claustre de la UPF.

L'anàlisi dels riscos es fa en el mateix moment de l'anàlisi de la revisió del Sistema Intern de Garantia de la Qualitat, tot i que no està establert formalment. En concret en l'Informe de revisió del SGIQ del 2023 es va incorporar una nova acció de millora ([DRET.0278](#)) que encara està en curs i consisteix en identificar, avaluar, analitzar i corregir els processos de gestió per a cada àmbit del Centre de Dret.

Finalment, esmentar que els grups d'interès disposen del procés transversal [P5.3 Gestionar els suggeriments, queixes i felicitacions a la UPF](#), que es revisa en l'Informe de Revisió del Sistema Marc UPF. El Sistema Intern de Qualitat del Centre incorpora tots els processos transversals UPF, també certificats. A més, la UPF disposa d'una eina CAU (Centre d'Atenció a l'Usuari) on es reben consultes, petició d'aclariments i suggeriments i queixes.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E01. Pla estratègic o similar	- Pla Estratègic de la UPF - Pla Horitzó 2027 - Manual de Qualitat del centre
E02. Quadre de comandament o similar	- Manual de Qualitat del centre (apartat "3.10 Indicador i quadre comandament")
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E08. Organigrama del centre	- Manual de Qualitat del centre (apartat 2 Organització i responsables del centre)
E09. Normativa dels òrgans de govern i comissions del centre (incloent-hi composició)	- Òrgans de govern i comissions del centre (inclou la seva composició) - Manual de Qualitat del centre (apartat 2 Organització i responsables del centre) - Reglament de la Facultat de Dret - Reglament del Departament de Dret
E10. Registres o eines de gestió de suggeriments i queixes	- P5.3 Gestionar els suggeriments, queixes i felicitacions a la UPF
E12. Actes dels òrgans de govern i altres comissions	- Comissió executiva del departament - Comissió de recerca - Comissió de professorat - Consell del departament - Comissió de Qualitat - Junta de Facultat - Comissió de Màsters - Comissió de Doctorat

3.1.3 Oferta formativa i prospectiva de la seva evolució

L'oferta formativa de la Facultat i del Departament de Dret de la UPF consta de tres Graus, dos Dobles Graus i de cinc Màsters.

Taula 1: Titulacions del Centre de Dret

Titulació	Codi RUCT	Crèdits ECTS	Curs Implementació
Grau en Dret	2500403	240	2009
Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció	2501288	240	2009
Grau en Relacions Laborals	2500405	240	2009
Doble grau en Dret - Eco/Ade	-	480	2011
Doble Grau Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció i Dret	-	480	2015
Doble Grau en Dret (UPF - King's College London)	-	241	2019
MU en Ciències Jurídiques Avançades	4311062	60	2009
MU en Criminologia i Execució Penal	4314863	60	2010
MU en Dret Global i Europeu	4315429	60	2017
Master of Arts in Sports Ethics and Integrity	-	120	2018
European Master in Law and Economics	4316902	60	2013
Programa de Doctorat en Dret	5600013	-	1995

L'oferta formativa del Centre de Dret es revisa a través dels Informes de seguiment de les titulacions i dels informes de revisió del SGIQ. Els informes de seguiment es realitzen biennalment, mentre que l'informe de revisió del SGIQ es realitza anualment. En tots els informes es fa un seguiment dels principals indicadors tant del centre com de les titulacions. En general, les titulacions mantenen uns indicadors que assoleixen el valor objectiu fixat. En els casos en què s'han detectat àrees de millora, des de la direcció de la titulació o des d'altres òrgans del Centre de Dret s'obre una proposta de millora que queda recollida en el [Pla de Millora](#).

Des de l'obtenció de l'Acreditació Institucional (l'any 2022) s'han obert les següents propostes de millora, les quals queden recollides en el Pla de Millora de cada titulació:

Grau en Dret:

- S'han assolit les següents propostes de millora:

DRET.0120: Després de conèixer la valoració positiva sobre l'establiment d'un Programa de Mentories per part dels interessats, el deganat ha decidit crear aquest programa que s'implementarà en el curs 2025-2026. Funcionarà de la següent manera: els estudiants de cada grup i curs seran els encarregats de realitzar les mentories als estudiants del curs inferior del seu grup respectiu. Per aquesta tasca, es reconeixerà als estudiants amb un crèdit.

DRET.0138: Per millorar la taxa d'abandonament de primer curs, es proposa modificar el pla d'estudis per tal d'evitar que assignatures de molts crèdits s'acumulin en un sol trimestre.

Centre de Dret:

- S'han assolit les següents propostes de millora:

DRET.0131: S'ha aconseguit una major participació a la formació contínua (CLIK) i de llengües per part del professorat del centre.

DRET.0147: Per a conèixer els motius que han portat als estudiants a no formalitzar la matrícula dels màsters del Centre de Dret després d'haver estat admesos, es va introduir una petita enquesta adreçada als alumnes i es va considerar que l'objectiu s'havia assolit parcialment.

DRET.0267: Observant les dades del curs 2023-24, extretes de l'indicador UPF_I22, de tots els estudis del centre, s'ha notat un descens de l'abandonament. Per tant, de moment es decideix tancar l'acció de millora sense perjudici de fer un seguiment de les dades futures.

DRET.0268: Les dades de l'indicador UPF_I97 (curs 2022-23), sobre la satisfacció del professorat amb el TFG, mostren una evolució favorable i constaten l'efectivitat dels canvis proposats en el funcionament i avaluació del TFG, que es va introduir arran dels mals resultats del curs 2020-21.

- Les següents propostes de millora es troben en procés:

DRET.0013: Aconseguir la gradual incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i d'altres activitats dirigides als estudiants.

DRET.0130: Nomenar una comissió per adoptar criteris amb el propòsit de reduir el biaix de gènere a la plantilla de professorat del centre. Es valora molt positivament, com mica en mica, s'està assolint aquest objectiu ja que es comença a reflectir, per exemple, en la situació actual dels Professors Agregats. Resta pendent assolir-ho en la plantilla de professors Catedràtics.

DRET.0269: Hi ha hagut un descens en la satisfacció dels estudiants de Grau amb la tutorització. S'està reforçant la informació sobre la tutoria com a eina per contribuir a la millora de l'aprenentatge de l'estudiant.

DRET.0270: Necessitat de fer un seguiment del grau de satisfacció dels estudiants sobre les metodologies docents

DRET.0278: Fer efectiva la millora continua en la prestació del servei de l'UGA de Dret als nostres usuaris: professors i estudiants, pel que fa als processos que gestiona l'UGA.

Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades:

- S'han assolit les següents propostes de millora:

DRET.0277: A la Comissió de Màsters de la Universitat, que es va celebrar el 6 de març 2024 (Acta 1/2024), es va debatre la proposta de canviar la denominació del Màster en quatre possibilitats diferents.

En la propera revisió del Pla de Millora (SGIQ-desembre 2025) s'haurà de tancar aquesta acció perquè finalment s'ha decidit no modificar la denominació del Màster i es deixa com està: Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades.

- Les següents propostes de millora es troben en procés:

DRET.0273: S'està tramitant amb la Oficina de Programació i Planificació d'estudis (OPPE) la modificació del pla docent del MACJ i del MEGL, per tal d'introduir les noves tecnologies, l'IA, la sostenibilitat i el dret comparat de manera més decisiva. També cal aquest canvi per impulsar el MACJ, el qual té dificultats per aconseguir una demanda adequada any rere any.

En la propera revisió del Pla de Millora (SGIQ-desembre 2025) s’haurà de tancar aquesta acció perquè finalment el nou pla docent ja s’ha aprovat per la Comissió de Postgrau i Doctorat i per la Comissió d’Ordenació Acadèmica el juliol del 2025.

DRET.0275: Augmentar el nombre de sol·licituds d’admissió d’estudiants per permetre fer una selecció àmplia i variada entre candidats.

DRET.0276: Augmentar el rigor en l’avaluació. L’avaluació continuada continuarà tenint el seu pes, però es garanteix l’examen presencial obligatori a final de curs.

Màster Universitari en Dret Global i Europeu:

- Les següents propostes de millora es troben en procés:

DRET.0281: Augmentar la presència d’estudiants catalans i espanyols en el Màster.

DRET.0282: Millorar la satisfacció global dels estudiants sobre el Màster.

DRET.0283: Desenvolupar estratègies per millorar la participació dels estudiants en l’enquesta de satisfacció.

Llistat d’evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E01. Pla estratègic o similar	- Pla Estratègic de la UPF - Pla Horitzó 2027 - Manual de Qualitat del centre
E02. Quadre de comandament o similar	- Manual de Qualitat del centre (apartat “3.10 Indicador i quadre comandament”)
E12. Actes dels òrgans de govern i altres comissions	- Veure evidència 3.1.2
E15. Mapa de títols del centre	- Graus de la Facultat de Dret - Màster Universitaris del Departament de Dret
E16. Informes de seguiment del centre i les titulacions	- Informes de seguiment dels graus i màsters del centre - Informes de revisió del SGIQ del centre
E17. Altres informes específics d’anàlisi de l’oferta formativa i la seva prospectiva	- Informes d’accés i matrícula - Informes d’Idioma docència - Informes de Preinscripció - Informes de Rendiment

Llistat d’indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I01. Oferta de places al conjunt de	- Graus de la Facultat de Dret

titulacions	- Màster del Departament de Dret
I02. Demanda en primera opció al conjunt de titulacions (demanda total per a centres que no participen en el procés de preinscripció)	- Graus de la Facultat de Dret - Màster del Departament de Dret
I03. Matrícula de nou accés al conjunt de titulacions	- UPF_I17 - Ràtio Matrícula / Oferta dels estudis de grau - UPF_I18 - Ràtio Matrícula / Oferta dels estudis de màster
I04. Taxa de graduació a les titulacions	- UPF_I76 - Taxa de graduació dels estudis de grau - UPF_I79 - Taxa de graduació dels estudis de màster
I05. Nombre de titulacions verificades	Totes les titulacions del centre estan verificades i inscrites al RUCT: - Facultat - Departament
I06. Nombre de titulacions extingides	- No s'han extingit titulacions fins al moment des del 2022.
I07. Nombre de títols acreditats individualment	- UPF_I30 - Percentatge de titulacions acreditades - UPF_I31 - Percentatge de titulacions acreditades amb excel·lència - UPF_I32 - Percentatge de titulacions acreditades amb condicions
I08. Taxa d'ocupació de les persones titulades per títol	- UPF_I21 - Taxa d'ocupació dels estudis de grau - UPF_I26 - Taxa d'ocupació dels estudis de màster

3.1.4 Política de recursos humans

La política de recursos humans tant a nivell de PDI com a nivell de PTGAS ve definida de forma transversal per UPF. La Universitat té definits els processos transversals [UPF P4.1 Establir la Política del PDI](#) i [P4.2 Establir la Política del PTGAS](#) on es defineix per als dos col·lectius com s'implementa i es revisa aquesta política. El centre implementa la política de recursos humans de la UPF a través de les diferents comissions entre les quals destaca la Comissió de Professorat de Dret.

El personal del Centre de Dret es pot dividir en els dos col·lectius següents. Per cada un d'ells s'especifica la seva composició així com les principals funcions.

A) Personal docent i Investigador (PDI):

La plantilla de professorat s'ajusta a les tipologies de personal docent i investigador descrites a la LOSU i a la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació. En el curs 2025-26 la plantilla de professorat del Centre de Dret ha estat formada per un total de 300 professors i investigadors, dels quals 130 han estat dones i 170 homes.

Veure evidència [Plantilla PDI 2025-26](#).

El [Reglament del Departament de Dret](#), per Acord del Consell de Govern de 6 d'abril del 2011, estableix:

Article 2. Composició

“1. El Departament de Dret està format pel personal acadèmic que hi està adscrit de les categories següents:

- a) El professorat funcionari dels cossos docents universitaris;
- b) El professorat contractat laboral;
- c) El personal investigador propi o vinculat a la Universitat Pompeu Fabra;
- d) Els ajudants i becaris de recerca.

2. Es consideren membres del Departament els professors pertanyents a altres departaments que hi estiguin adscrits temporalment, d'acord amb l'article 18 dels Estatuts de la Universitat Pompeu Fabra.

3. També formen part de Departament el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis que hi estigui adscrit i, si és el cas, altres membres de la comunitat universitària, en el marc del que estableixen els Estatuts de la Universitat Pompeu Fabra”.

La plantilla actual del Departament de Dret s'ajusta a la política de recerca del Departament i es troba alineada amb el pla estratègic de la universitat. En quant a les necessitats docents del Centre, aquestes estan cobertes per la plantilla i en particular l'entrada en vigor de la LOSU ha fet més previsible l'assignació docent amb novetats com l'estabilització de la figura del Professor Associat o la figura del Professor Substitut, però continua existint un reduït percentatge de professorat permanent no associat¹.

El Centre treballa la política de PDI seguint el procés transversal [UPF P4.1 Establir la Política del PDI](#), que és on es defineixen els perfils, la detecció de necessitats, l'accés, l'avaluació i el desenvolupament professional.

La contractació del personal docent i investigador respecta la igualtat efectiva entre homes i dones, i promou la diversitat i la no discriminació. A tall d'exemple es poden consultar els processos següents:

- [P4.3 Captar i seleccionar el professorat tenure track](#)
- [P4.4 Captar i seleccionar el PDI temporal \(lectors i associats\)](#)
- [P4.6 Actualitzar i acreditar el model d'avaluació de l'activitat docent del PDI](#)
- [P4.7 Gestionar l'avaluació docent del PDI](#)
- [P4.8 Programar i avaluar la formació del PDI](#)

Les revisions anuals del SGIQ permeten al Centre de Dret identificar dos grans problemes vigents relatius al professorat:

- Un és el cert biaix de gènere que s'adverteix encara a la plantilla del professorat del centre. En concret des del curs 2017-18 el centre va introduir al seu pla de millora una acció

¹ S'utilitza l'expressió “professorat permanent no associat” perquè, després de l'entrada en vigor de la LOSU, el professorat associat forma part del professorat permanent en tant que el seu contracte és de durada indefinida, tot i que comporta una dedicació a temps parcial.

consistent a tendir a l'assoliment de paritat de gènere en la plantilla del professorat permanent no associat del Departament de Dret. En relació a aquesta acció el centre valora positivament com, progressivament, s'està corregint aquest baix objectiu ja que es comença a reflectir, per exemple, en la situació actual dels Professors Agregats. Resta pendent assolir-ho en la plantilla de professors Catedràtics [DRET.0130](#)

- Un segon problema és el baix percentatge de professorat permanent no associat, com demostra la xifra de la taxa al Centre de Dret de l'indicador ([UPF_1101 \(graus\)](#)). Segons aquest indicador, professorat permanent inclou aquells professors que tinguin la categoria de catedràtic, titular d'universitats, titular d'escola universitària, catedràtic contractat, agregat o professor col·laborador (vegeu però que aquesta definició exclou al professorat associat que, des de la LOSU, estrictament també és un professor permanent). El percentatge de professorat permanent no associat, segons l'indicador, és del 22%², en el curs 2023-2024, resultat que no s'ajusta a l'art. 7.3 *Real Decreto 640/2021, de 27 de julio, de creación, reconocimiento y autorización de universidades y centros universitarios, y acreditación institucional de centros universitarios*, segons el qual: '*El personal docente e investigador con contrato laboral temporal no podrá exceder del 40 por ciento de la plantilla docente de las universidades y centros universitarios*'. Tot i que la Universitat té una proposta de millora ([UPF.0031](#)) vinculada a aquesta situació, el Centre de Dret encara té recorregut per millorar la proporció professorat permanent no associat i les altres categories contractuals, en particular, la del professor associat.

Adicionalment, el compromís ferm de la Universitat per promoure la recerca de qualitat del seu professorat es concreta en la proposta de millora [UPF.0032](#) consistent en continuar amb el compromís institucional envers la recerca (reforçar el Pla de Mesures de Suport a la Recerca, captació de talent, les infraestructures tecnològiques i els serveis de suport...) per millorar el grau de satisfacció del PDI amb el suport institucional a la recerca. Aquesta proposta de millora es va tancar a la revisió del SGIQ del 2024 perquè els resultats de satisfacció havien millorat a tots els centres, superant el valor objectiu fixat.

B) Personal Tècnic, de Gestió, d'Administració i Serveis (PTGAS) Estructural:

La política de PTGAS, de la qual n'és responsable la Gerència de la UPF, segueix el procés transversal [P4.2 Establir la Política del PTGAS](#), que és on es defineixen i es garanteixen els perfils, la detecció de necessitats, l'accés, l'avaluació i el desenvolupament professional.

- [P4.5 Captar i seleccionar el PTGAS –nou ingrés de personal laboral i funcionari–](#)
- [P4.9 Programar i avaluar la formació del PTGAS](#)

Globalment a la UPF, el col·lectiu del PTGAS està fortament feminitzat. L'any 2023, de 790 treballadors PTGAS, 516 eren dones, mentre que 274 eren homes.

² En diverses reunions de la Comissió de qualitat s'ha considerat que les dades haurien de tenir en compte no només el nombre de professorat de les diferents categories contractuals, sinó també el percentatge d'hores que imparteix cada professor. El professorat associat del Grau en Dret, tot i ser molt nombrós, té, des del punt de vista individual, una càrrega docent molt inferior a la que té el professorat permanent no associat.

La plantilla de PTGAS del Centre de Dret està formada per la Unitat de Gestió Administrativa de Dret i per un grup significatiu de personal de suport a la recerca.

Unitat de Gestió Administrativa (UGA) del Centre de Dret:

Són funcions de les unitats de gestió i administració garantir el suport a l'equip de direcció del centre, així com fer la gestió i l'execució dels procediments i de les activitats dels processos de gestió acadèmica, de docència, de recerca, de professorat i d'aquells altres que se'ls assignin.

L'UGA de Dret compta amb la Cap de la Unitat i s'organitza en tres àmbits: Àmbit de Docència, Àmbit de Gestió Econòmica i Àmbit de Professorat. Cada àmbit té una coordinadora a càrrec, així com administratius/ves adscrites.

En els documents següents es descriuen, per una banda els llocs de treball que formen part de la unitat de gestió, amb la missió i les funcions de cada una de les tipologies de lloc que conformen l'UGA, i per l'altra, l'organigrama de l'UGA:

- [Plantilla PTGAS 2023-24 del Centre de Dret](#)
- [Organigrama de l'UGA de Dret](#)

Personal de Suport a la Recerca del Centre de Dret:

El personal de suport a la Recerca, vinculat a diferents tipus de projectes d'investigació, està format actualment per 4 persones contractades majoritàriament per projectes europeus o projectes competitiu. Aquest personal es selecciona garantint la igualtat de gènere i respectant la igualtat efectiva entre homes i dones, promovent la diversitat i la no discriminació, garantint la igualtat d'oportunitats i la transparència. Tot això queda emmarcat en el procés transversal de [P4.5 Captar i seleccionar el PTGAS –nou ingrés de personal laboral i funcionari](#).

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E01. Pla estratègic o similar	- Pla Estratègic de la UPE - Pla Horitzó 2027 - Manual de Qualitat del centre (veure apartat "3.2 Política i objectius de qualitat del centre")
E02. Quadre de comandament o similar	- Manual de Qualitat del centre (apartat "3.10 Indicador i quadre comandament")
E03. Informes de seguiment del pla estratègic, d'anàlisi de l'assoliment dels objectius o similars	- Informes de revisió del SGIQ del centre - Informes de seguiment de les titulacions en el marc VSMA
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre

E12. Actes dels òrgans de govern i altres comissions	- Veure evidència 3.1.2
E19. Política de recursos humans	<ul style="list-style-type: none"> - Política de Professorat de la UPF - Normativa comuna PDI i PTGAS UPF - Normativa personal acadèmic - Normativa PTGAS - Plantilla PTGAS estructural 2023-24 - Organigrama de l'UGA de Dret - Relació de PTGAS de suport a la recerca no estructural - REC10-Evolució de projectes i ajuts competitiu per departament (5 anys)
E20. Processos i procediments relacionats	<ul style="list-style-type: none"> - P4.1 Establir la Política del PDI - P4.2 Establir la Política del PTGAS - P4.5 Captar i seleccionar el PTGAS –nou ingrés de personal laboral i funcionari–
E21. Estructura i plantilla del personal acadèmic del centre	- Plantilla PDI 2025-2026
E22. Criteris d'accés o contractació del personal docent	- Normativa sobre la selecció i contractació del PDI a la UPF
E23. Criteris d'accés o contractació personal de suport	<ul style="list-style-type: none"> - Regulació del contracte d'investigador postdoctoral - Normativa sobre el personal investigador predoctoral en formació
E24. Informes d'avaluació de la plantilla de professorat i personal de suport	- Manual d'avaluació docent del professorat
E25. Relació de llocs de treball	- Relació llocs de treball (PTGAS i PDI)

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
109. ECTS desplegats per curs acadèmic	<ul style="list-style-type: none"> - Grau en Dret (*1): Pla d'estudis accés 2024-2025 i anteriors Pla d'estudis accés 2025-2026 i següents - Grau en Relacions Laborals: Pla d'estudis - Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció (*2): Pla d'estudis accés 2023-2024 i anteriors Pla d'estudis accés 2024-2025 i següents - Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades: Pla d'estudis - Ll. M. in European and Global Law: Pla d'estudis - Màster Universitari en Criminologia i Execució Penal: Pla d'estudis <p>(*1) Donat que en el curs 2025-26 el Centre de Dret implementa un nou pla d'estudis per el grau en Dret, s'inclouen les dades relatives al pla d'estudis actual i l'antic ja que en els propers tres cursos acadèmics s'aplicaran tots dos plans alhora.</p>

	(*2) Donat que en el curs 2024-25 el Centre de Dret va implementar un nou pla d'estudis per el grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció, s'inclouen les dades relatives al pla d'estudis actual i l'antic ja que en els propers dos cursos acadèmics s'aplicaran tots dos plans alhora.
I10. Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor i acreditat al conjunt de títols	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_155 - Percentatge de PDI amb vinculació permanent (graus) - UPF_155 - Percentatge de PDI amb vinculació permanent (màsters)
I11. Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor no acreditat al conjunt de títols	
I12. Percentatge de crèdits impartits per professorat no doctor al conjunt de títols	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_149 - Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (graus) - UPF_149 - Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (màster)
I13. Percentatge de crèdits impartits per professorat permanent (o amb contracte indefinit) al conjunt de títols	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_155 - Percentatge de PDI amb vinculació permanent (graus) - UPF_155 - Percentatge de PDI amb vinculació permanent (màsters)

3.1.5 Política d'internacionalització

En relació a la internacionalització, la UPF disposa d'una [Estratègia d'Internacionalització de la Universitat Pompeu Fabra](#), a partir de la qual el centre porta a terme la seva estratègia específica. L'existència d'un vicerectorat específic d'Internacionalització transversal i en coordinació amb el vicerectorat de Planificació Acadèmica i el de Recerca, marquen el full de ruta de la internacionalització, que després es materialitza al nostre centre.

El Centre de Dret, mitjançant les coordinadores de mobilitat, dóna suport a la [mobilitat i l'intercanvi d'estudiants](#) i ho facilita mitjançant programes d'intercanvi Erasmus (universitats europees) i Convenis bilaterals (universitats a la resta del món). Entre aquestes universitats s'inclouen centres dels Estats Units, el Regne Unit, Alemanya, Holanda, Bèlgica, Itàlia i França, com ara, la Cornell University, University of Oxford, Universität Regensburg, Universität Bonn, Maastricht University, KU Leuven, Università di Bologna o Université Paris-Est Créteil Val de Marne .

Internacionalització als Graus del Centre de Dret:

La universitat disposa d'un procés transversal, a nivell UPF, en relació a la internacionalització dels estudiants de grau: "[P3.4 Promoure i organitzar la mobilitat i l'intercanvi de l'estudiant](#)". En aquest procés intervé el Servei de Relacions Internacionals pel què fa a convenis amb centres estrangers, estudiants *incoming* i en el procés d'assignació de les places d'intercanvi pels estudiants *outcoming*. La Unitat de Gestió Administrativa s'encarrega de fer el seguiment de l'estada dels estudiants i de l'expedient de mobilitat dels estudiants *outcoming* i també de facilitar places a les nostres assignatures pels estudiants *incoming*. Així mateix, el centre disposa d'un professor permanent, amb el càrrec de coordinador de mobilitat, que té les funcions de relació amb els centres receptors i/o d'origen, de fer els reconeixements de les assignatures cursades a les universitat de destí, etc.

En el Centre de Dret, les estades a l'estranger són optatives i es poden fer a tercer o quart curs, en funció del Grau. En cada curs acadèmic la Facultat de Dret organitza una [sessió informativa](#). En el curs 2025-26, l'oferta de places d'intercanvi inclou un total de [71 universitats](#) d'arreu del món.

Des del setembre de 2019 es va posar en marxa un doble grau en Dret (Bachelor of Laws + Grau en Dret) impartit conjuntament pel King's College de Londres i la Universitat Pompeu Fabra de Barcelona. El juliol de 2023 es va graduar la primera promoció i les quatre següents s'estan formant. Segons dades proporcionades pel coordinador docent de la UPF d'aquest doble grau, el nombre de sol·licituds que va gestionar la UPF el setembre de 2025 va ser de 103 per un total de 25 places. Amb aquest doble Grau, la Facultat de Dret ha fet possible un dels objectius del Pla estratègic de la UPF i és la única Facultat que ho ha assolit fins al moment.

El percentatge dels estudiants de grau de la Facultat de Dret que han realitzat una estada a l'estranger ha anat en augment en els darrers cursos (del 2020-21 al 2022-23), tal i com es pot apreciar en l'indicador [UPF_I54 Percentatge de graduats que han realitzat una estada a l'estranger](#). Igual passa amb el nombre d'estudiants *incoming* que fan estades de mobilitat a la Facultat de Dret, els últims anys (del 2018-19 al 2023-24) també ha incrementat, tal i com es pot apreciar en l'indicador [UPF_I88 - Nombre d'estudiants incoming que fan estades de mobilitat a la UPF](#).

La mobilitat (*outgoing*) dels estudiants de la Facultat de Dret al llarg del curs 2023-24 va ser de [179](#) alumnes (125 dones i 54 homes). I per altra banda, la mobilitat (*incoming*) dels estudiants d'universitats estrangeres a la Facultat de Dret, al llarg del curs 2023-24, va ser de [183](#) alumnes (131 dones i 52 homes).

El percentatge més elevat de graduats de la Facultat de Dret amb estades a l'estranger és en primer lloc del Doble grau Dret/Eco-ADE, seguit del Doble grau Dret-Criminologia i en tercer lloc el Grau en Dret, tal i com es pot apreciar a l'indicador [DGI30-Estudians graduats amb estades a l'estranger](#).

Internacionalització als Màsters del Centre de Dret:

Els cinc màsters del Centre de Dret són marcadament internacionals, per les raons que direm, molt en particular, els dos màsters del programa Erasmus Mundus i el MEGL:

- [Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades](#) (MACJ)
- [Ll. M. in European and Global Law](#) (MEGL)
- [Màster Universitari en Criminologia i Execució Penal](#)
- [Master of Arts in Sports Ethics and Integrity Erasmus Mundus](#) (MAiSI)
- [European Master in Law & Economics Erasmus Mundus](#) (EMLE)

La universitat que coordina els dos màsters del programa Erasmus Mundus (MAiSI i EMLE) és una universitat estrangera. Tant el perfil d'estudiants com el contingut són íntegrament internacionals.

Per una altra banda, l'oferta del MEGL és íntegrament en anglès i el perfil d'estudiant és estranger, de nacionalitats de tot el món (de la UE, de països europeus que no formen part de la UE, de

Llatinoamèrica i d'Àsia). Molts pocs estudiants, del total de 35 alumnes per curs, són catalans o nacionals espanyols. Des de la coordinació del màster, aquesta última dada es vol revertir amb l'objectiu d'augmentar la presència d'estudiants catalans i espanyols, tal i com podem veure a la proposta de millora [DRET.0281](#). Les matèries que s'imparteixen en aquest màster són majoritàriament de temes jurídics internacionals i globals i estan relacionades amb les jurisdiccions de la Unió Europea i amb el Dret Internacional Públic.

MACJ i MEGL tenen un programa d'intercanvi titulat Màster Europeu en Dret comparat internacional i europeu (CIEL). Des del 2010, set universitats europees participen al Programa d'Intercanvi de Graduats CIEL, que té com a objectiu fomentar la mobilitat dels estudiants de màster que estudien la legislació comparada, internacional i europea a les següents universitats participants: Universitt Mannheim (Mannheim, Alemanya), Universiteit Antwerpen (Anvers, Bèlgica), Maastricht University (Maastricht, Holanda), Universit Toulouse I Capitole (Tolosa, França), University of Zagreb (Zagreb, Croàcia). Els estudiants que completen el programa CIEL obtenen el certificat de Màster Europeu en Dret comparat internacional i Europeu (CIEL), a més del seu Màster. Aquest programa està adreçat a aquells estudiants que cursen el Màster en 2 anys.

El perfil d'estudiant internacional del MACJ és majoritàriament de Llatinoamèrica. I el màster en Criminologia és el que presenta un nombre més elevat d'estudiants nacionals.

El grau d'internacionalització tenint en compte el conjunt dels Màsters és, per tant, elevadíssim ja que el 72% d'estudiants són estrangers, tal i com es pot observar en l'indicador [DMI20-Estudians matriculats a màster segons nacionalitat](#).

Internacionalització al programa de Doctorat del Centre de Dret:

Així mateix, els dos cursos principals del [programa de Doctorat en Dret](#) impartits durant el primer any són en anglès i més del 60% dels estudiants del programa de doctorat són estrangers. Veure indicador [DDI20-Estudians matriculats a doctorat segons nacionalitat](#).

Personal Docent i Investigador (PDI) visitant:

Des de l'any 2021, el centre ha rebut 103 Professors Investigadors Visitants, dels quals gairebé un 90% era estranger i majoritàriament provenia d'universitats Europees i de Amèrica Llatina (veure indicador: [3.1.5 Professorat Investigador Visitant Estranger](#)).

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E01. Pla estratègic o similar	<ul style="list-style-type: none">- Pla Estratègic de la UPE- Pla Horitzó 2027- Manual de Qualitat del centre (veure apartat "3.2 Política i objectius de qualitat del centre")

E02. Quadre de comandament o similar	- Manual de Qualitat del centre (apartat “3.10 Indicador i quadre comandament”)
E03. Informes de seguiment del pla estratègic, d’anàlisi de l’assoliment dels objectius o similars	- Informes de revisió del SGIQ del centre - Informes de seguiment de les titulacions en el marc VSMA
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E12. Actes dels òrgans de govern i altres comissions	- Veure evidència 3.1.2
E20. Processos i procediments del SGIQ relacionats	- P3.4 Promoure i organitzar la mobilitat i l’intercanvi de l’estudiant
E26. Política d’internacionalització	- Estratègia d’Internacionalització de la Universitat Pompeu Fabra
E27. Informes específics d’anàlisi (política d’internacionalització)	- Memòria UPF curs 2023-24 - Relacions internacionals i mobilitat

Llistat d’indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I14. Percentatge d’alumnat estranger al conjunt de titulacions	- DGI20-Estudians matriculats a grau segons nacionalitat - DMI20-Estudians matriculats a màster segons nacionalitat - DDI20-Estudians matriculats a doctorat segons nacionalitat
I15. Percentatge d’alumnat rebut per mitjà de programes de mobilitat (incoming)	- UPF_I88 - Nombre d’estudiants incoming que fan estades de mobilitat a la UPF
I16. Percentatge d’alumnat sortint per mitjà de programes de mobilitat (outgoing)	- UPF_I54 Percentatge de graduats que han realitzat una estada a l’estranger - DGI25 Estudiants en mobilitat a la UPF (graus) - DGI30 Estudiants graduats en estades a l’estranger
I17. Nombre de professors/ores visitants estrangers/eres	- 3.1.5 Professorat Investigador Visitant Estranger
I18. Nombre de professors/ores que participen en programes de mobilitat	- UPF_I71 - Nombre de PDI que fa estades de mobilitat

3.1.6 Política de formació no presencial

- El centre no ofereix formació no presencial ni semipresencial en titulacions oficials.

3.1.7 Política de desenvolupament sostenible

La UPF i el Centre de Dret se sumen al compromís global de compliment dels ODS i ho assumeixen com un repte i una oportunitat per tal de millorar l'experiència a la universitat dels diferents grups d'interès. Conjuntament amb d'altres universitats catalanes, la UPF ha signat la Declaració [El compromís de les universitats catalanes amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible: cap a una educació transformadora per a un món nou i el Pla d'Acció del sistema universitari per a la consecució de l'Agenda 2030](#) que té per objectiu fer assolir el desplegament dels 18 Objectius de desenvolupament sostenible (ODS) relacionats amb el sistema universitari de Catalunya. Actualment hi ha diferents grups de treball en els que hi participa.

La universitat compta amb la pàgina web [Els ODS a la UPF](#) on s'explica com contribueix la universitat i els centres a l'assoliment dels ODS. Per cada ODS la universitat ha definit diversos aspectes d'actuació, alguns dels quals es desenvolupen a nivell d'universitat i altres es treballen a nivell de centre, vinculats per cada convocatòria al següent [quadre dels grups de recerca del 2024](#).

El Centre de Dret compta amb dècades d'experiència en recerca aplicada en ciències socials, en la formació de personal investigador i en la docència de postgrau. Està format per uns 150 recercadors i compta amb [13 grups de recerca](#) que aspiren a dotar els operadors jurídics dels instruments necessaris per millorar les institucions en favor d'un major benestar dels ciutadans. En aquests grups de recerca s'hi troben representats els 14 àmbits de coneixement que han integrat tradicionalment el Centre de Dret i que constitueixen les principals línies de recerca del Centre.

El potencial investigador d'aquests grups ha estat reconegut a través del finançament obtingut en convocatòries de recerca competitives i s'ha concretat en una extensa producció científica. El Centre de Dret ha adquirit, a més, un compromís seriós amb la [Recerca i Innovació Responsables](#) (RRI), especialment en relació a l'adopció de la perspectiva de gènere, el foment de les publicacions en accés obert i l'obertura a la societat en general de totes les activitats que organitza.

Llistat d'evidències:

Evidències proposats per AQU	Evidències Dret
E01. Pla estratègic o similar	<ul style="list-style-type: none"> - Pla Estratègic de la UPF - Pla Horitzó 2027 - Manual de Qualitat del centre (veure apartat "3.2 Política i objectius de qualitat del centre")
E07. Pla(ns) de millora	<ul style="list-style-type: none"> - Plans de Millora del centre
E12. Actes dels òrgans de govern i altres comissions	<ul style="list-style-type: none"> - Veure evidència 3.1.2
E22. Criteris d'accés o contractació del personal docent	<ul style="list-style-type: none"> - Normativa sobre la selecció i contractació del PDI a la UPF
E23. Criteris d'accés o contractació personal de suport	<ul style="list-style-type: none"> - Regulació del contracte d'investigador postdoctoral - Normativa sobre el personal investigador predoctoral en formació
E32. Accions emmarcades en els ODS	<ul style="list-style-type: none"> - Els ODS a la UPF

	<ul style="list-style-type: none"> - Relació ODS assignatures MU Dret - Relació ODS assignatures GRAUS Dret
E33. Pla d'igualtat efectiva entre homes i dones i els seus resultats	<ul style="list-style-type: none"> - Segon pla d'igualtat Isabel de Villena (2018-2022) - Primer Pla d'igualtat i Diversitat (2025-2028)
E34. Protocol per a la prevenció, la detecció i actuació contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual, i altres conductes masclistes	<ul style="list-style-type: none"> - Violències masclistes i LGTBfòbia
E35. Accions implantades d'atenció a l'alumnat amb discapacitat o necessitats educatives especials i els seus resultats	<ul style="list-style-type: none"> - Adaptacions als estudis - Guia d'atenció als estudiants amb necessitats educatives especials - Accions implantades
E36. Criteris d'accés i admissió d'estudiants	<ul style="list-style-type: none"> - Graus - Màsters i postgraus
E37. Pla(ns) d'acció tutorial (PAT)	<ul style="list-style-type: none"> - Normativa UPF Tutories - Manual Pla d'Acció Tutorial - Màster en Criminologia - <i>Mentories: (Acció de Millora DRET.0120) Fins ara el programa de mentors estava adreçat només als alumnes d'erasmus i no als locals. Després de conèixer la valoració positiva sobre les mentories per part dels alumnes, el deganat ha decidit crear el Programa de Mentors que s'implementarà en el curs 2025-2026. Funcionarà de la següent manera: els estudiants de segon, tercer i quart de cada grup seran els encarregats de realitzar les mentories als estudiants dels cursos anteriors del seu respectiu grup. Per aquesta tasca seran reconeguts amb 1 crèdit ECTS.</i>
E38. Carta dels serveis de suport i orientació a l'alumnat	<ul style="list-style-type: none"> - Suport als estudiants
E39. Transferència de coneixement, recerca i serveis	<ul style="list-style-type: none"> - Recerca i transferència de coneixement
E40. Fires, jornades, sessions, etc a estudiants de secundària	<ul style="list-style-type: none"> - Cursos per a Secundària i Batxillerat
E41. Fires d'inserció professional per al seu alumnat	<ul style="list-style-type: none"> - Fira d'Ocupació de la UPF - Carreres Professionals
E42. Activitats de divulgació del seu professorat	<ul style="list-style-type: none"> - Divulgació Centre de Dret

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I23. Percentatge d'homes i dones matriculats al conjunt de titulacions del centre	<ul style="list-style-type: none"> - Estudiants matriculats a grau - Estudiants matriculats a màster
I24. Percentatge d'homes i dones graduats al conjunt de titulacions del centre	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_I76 - Taxa de graduació dels estudis de grau - UPF_I79 - Taxa de graduació dels estudis de màster
I26. Percentatge d'estudiants amb discapacitat o	<ul style="list-style-type: none"> - Percentatge d'estudiants amb discapacitat o necessitats

necessitats educatives especials al conjunt de titulacions del centre	educatives especials al conjunt de titulacions del centre
I27. Percentatge de queixes rebudes per qüestions relacionades amb els ODS, diversitat o igualtat de gènere	- En els darrers 3 anys s'han rebut 2 consultes de persones de l'àmbit de Dret que no han derivat en cap denúncia i s'han tancat sense intervenció.
I28. Nombre d'estudiants del centre atesos als serveis d'atenció i orientació	- Nombre d'estudiants del centre atesos als serveis d'atenció i orientació
I29. Nombre d'accions de divulgació	El departament d'Igualtat organitza i participa en les següents accions de divulgació: <ul style="list-style-type: none"> - Organitza, cada curs acadèmic, 3 setmanes de la Igualtat, entorn a dates assenyalades: 25N, 8M i 17M. - Organitza Tallers, Conferències, Teatres, per sensibilitzar les desigualtats de gènere, etc. - Participa a la Benvinguda de l'alumnat de primer curs i dels alumnes de Programes Internacionals. - Organitza Formacions destinades a diferents col·lectius de la comunitat per fomentar la identificació de les violències masclistes i LGBTIfòbiques en el nostre entorn.

3.1.8 Estructures de gestió de la política de qualitat

A la UPF s'estableixen dos nivells per a la garantia de la qualitat: aquell que es correspon amb les activitats transversals i aquell que es correspon amb les activitats pròpies del centre. Per a les activitats transversals la UPF compta amb la Unitat Tècnica de Qualitat (UTQ) i l'Oficina de Programació i Planificació d'Estudis (OPPE) que tenen com a missió principal proporcionar suport als centres UPF en la gestió del Marc VSMA (verificació, seguiment, modificació i acreditació) i la implementació, certificació i revisió dels SGIQs corresponents. Tant la UTQ com l'OPPE compten amb un/a cap i amb tècnics de gestió i tenen definides les seves funcions a les seves pàgines webs corresponents:

- [Oficina de Programació i Planificació d'Estudis \(OPPE\)](#)

- [Unitat Tècnica de Qualitat \(UTQ\)](#)

La Comissió de Qualitat UPF és l'òrgan encarregat de revisar i millorar el SGIQ Marc UPF, que proporciona a tota la institució un marc de referència en el qual s'integren i es vinculen la informació i els sistemes d'informació, amb la presa de decisions a tots els nivells. Les funcions i membres de la Comissió de Qualitat UPF es troben definides a l'apartat "[Comissió de Qualitat](#)" de la pàgina web de la UPF. Són membres de la comissió els responsables de qualitat de cada centre.

Per altra banda el Centre de Dret té, com a màxim òrgan de direcció i control del seu SGIQ, la [Comissió de Qualitat del centre](#). Aquesta és la responsable de garantir la implantació i l'efectivitat del sistema de garantia de la qualitat del centre i té la funció específica d'assegurar la coordinació i la coherència de les accions de millora en totes les titulacions de l'àmbit de Dret. Així mateix, es responsabilitza de la revisió i millora dels processos de qualitat amb nivell d'afectació el centre i de la gestió i seguiment tant dels objectius de qualitat del centre com del seu Pla de Millora.

Finalment, el centre té definit un Responsable de Qualitat el qual treballa en col·laboració i relació amb els responsables de les titulacions del centre, amb la Unitat de Gestió Administrativa (UGA) de Dret i amb les unitats administratives i tècniques de la UPF que tenen responsabilitat sobre la gestió del sistema de qualitat.

Llistat d'evidències:

Evidències proposats per AQU	Evidències Dret
E43. Organigrama de l'estructura d'assegurament de la qualitat	- Organigrama en matèria de qualitat
E44. Responsabilitats, funcions i objectius de l'equip de gestió de la qualitat	- Manual del SGIQ del centre (apartat 3. Sistema Intern de Garantia de la Qualitat)

3.2 Dimensió 2 - Disseny, aprovació i desplegament dels programes formatius

3.2.1 Disseny

La universitat té implementat el procés "[P2.1 Programar i verificar un nou títol de grau, màster o doctorat](#)" que té per objectiu detectar la necessitat d'impartir nous estudis i un cop aprovats pels òrgans de govern, iniciar els tràmits legals per tal que la proposta de títol sigui oficial.

El procés de disseny d'una titulació es divideix en dues fases: programació d'un nou títol i verificació d'un nou títol. En la primera fase de programació d'un nou títol, la [Junta de Facultat](#) o el [Consell de Departament](#) proposen al Consell de Direcció UPF la programació d'un grau o màster. En cas que la nova proposta de titulació sigui acceptada pel Consell de Direcció aquesta es tramita al Consell de Govern de la universitat que de nou valora la seva idoneïtat.

La segona fase del procés s'inicia amb l'elaboració de la memòria de verificació per part dels responsables de la titulació. Un cop aquesta s'ha elaborat i ha estat aprovada per la Junta de Facultat, la memòria s'eleva a la Comissió d'Ordenació Acadèmica (COA) pel cas dels graus i a la Comissió de Postgrau i Doctorat pel cas dels màsters i doctorats per a la seva aprovació. A continuació es fa arribar la memòria al ministeri on és analitzada i avaluada per AQU Catalunya qui elabora l'informe de verificació final.

Per a més informació sobre el procés de programació i verificació d'un nou títol de grau, màster o doctorat es pot consultar els apartats descripció i diagrama de la fitxa del procés [P2.1 Programar i verificar un nou títol de grau, màster o doctorat](#).

A l'hora de programar i verificar una nova titulació el centre té en compte els diferents grups d'interès (estudiants, PDI, PTGAS, societat...) que formen part de l'àmbit de la titulació. Per tal de veure com participa cada un dels grups d'interès, consultar l'apartat 7 Participació dels grups

d'interès en la presa de decisions de la fitxa del procés. Igualment a l'apartat 15. Normatives, on es defineixen aquelles normatives que es tenen en compte a la hora de programar i verificar una nova titulació.

Incorporació de la perspectiva de gènere a la docència:

La UPF posa a disposició dels centres la pàgina web [La Perspectiva de Gènere a la Docència](#), on entre d'altres hi ha orientacions sobre com aplicar la perspectiva de gènere en el [procés de verificació](#).

Procés de verificació

A continuació s'indica quins són els elements principals a tenir en compte en la reflexió prèvia a la redacció de les dimensions i dels estàndards d'avaluació que s'han de valorar per verificar una nova proposta de titulació universitària oficial de grau o de màster.

Descripció del títol	▼
Justificació	▼
Competències	▼
Accés i admissió d'estudiants	▼
Planificació dels ensenyaments	▼
Personal acadèmic	▼
Recursos materials i serveis	▼
Resultats previstos	▼
Sistema de Garantia de Qualitat	▼

Als apartats "3.Competències bàsiques i generals" de les memòries de verificació es presenten les competències (bàsiques, generals, transversals i específiques) i com aquestes es relacionen amb els resultats d'aprenentatge que cada un dels estudiants de la titulació en qüestió obtindrà un cop finalitzats els seus estudis. Tal i com es pot comprovar les competències i els resultats d'aprenentatge definits s'especifiquen en coneixements, habilitats i competències i aquests es corresponen amb el nivell de MECES que els pertoca.

Finalment a l'apartat "5.Planificació dels ensenyaments" de cada memòria de verificació s'especifiquen les competències i resultats d'aprenentatge, les activitats formatives (càrrega de treball), la metodologia docent i els mètodes d'avaluació associats a cada una de les matèries. Tal i com es pot comprovar la càrrega de treball (activitats formatives) establerta és raonable, realista i adequada.

El Centre de Dret té en marxa l'acció de Millora [DRET.0013](#). En el seu dia es va veure la necessitat d'incloure la perspectiva de gènere amb caràcter transversal en la docència. Al llarg dels darrers cursos s'ha aconseguit la gradual incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i en d'altres activitats dirigides als estudiants. De moment, es manté aquesta acció de millora tot i que es va veient com s'avança de manera satisfactòria. Cada professor ho va incorporant si ho veu oportú. S'han anat fent fitxes que serveixen d'exemple i que estan penjades a la web i s'han ofertat cursos als quals han assistit professors de Dret.

El pla d'estudis del grau en Dret, recentment [aprovat per l'AQU](#) (5 de març de 2025), inclou, entre els Resultats d'Aprenentatge, avaluar les desigualtats per raó de sexe i gènere per dissenyar solucions efectives aplicades al dret. Les matèries respecte les quals es posa en pràctica aquest resultat d'aprenentatge es pot veure en la [memòria](#) del nou pla d'estudis. Cada [guia docent](#) especifica, en el seu cas, si la perspectiva de gènere és objecte d'estudi en l'assignatura en concret.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E20. Processos i procediments relacionats (disseny dels programes formatius)	- P2.1 Programar i verificar un nou títol de grau, màster o doctorat - La perspectiva de gènere en la docència: procés de verificació
E31. Guies docents de les matèries o assignatures	- Grau en Dret - Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció - Grau en Relacions Laborals - MU en Ciències Jurídiques Avançades - MU en Dret Global i Europeu - MU en Criminologia i Execució Penal
E46. Memòries de les titulacions ³	<p>Grau en Dret (*1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memòria (entrada en vigor el curs 2018-19) - Memòria (entrada en vigor el curs 2025-2026) <p>Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció (*2)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memòria (pla antic: entrada en vigor el curs 2009-2010) - Memòria vigent (entrada en vigor el curs 2024-2025) <p>Grau en Relacions Laborals</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memòria vigent (entrada en vigor el curs 2017-2018) <p>MU en Ciències Jurídiques Avançades</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memòria vigent (entrada en vigor el curs 2024-2025) <p>MU en Dret Global i Europeu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memòria vigent (entrada en vigor el curs 2024-2025) <p>MU en Criminologia i Execució Penal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memòria vigent (entrada en vigor el curs 2022-2023) <p>(*1) Donat que en el curs 2025-26 el Centre de Dret implementa un nou pla d'estudis per el grau en Dret, s'inclouen les dades relatives a la memòria actual i la que entrarà en vigor el curs 2025-26, ja que en els propers tres cursos acadèmics s'aplicaran tots dos plans alhora.</p> <p>(*2) Donat que en el curs 2024-25 el Centre de Dret va implementar un nou pla d'estudis per el grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció, s'inclouen les dades relatives al pla d'estudis actual i l'antic ja que en els propers 2 cursos acadèmics s'aplicaran tots dos plans alhora.</p>

E47. Informes de verificació de les titulacions	- Informes de verificació de les titulacions

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I31. Percentatge de titulacions verificades respecte de les sol·licitades	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_I03 Percentatge de titulacions de grau que s'han verificat o reverificat respecte el total de propostes presentades - UPF_I04 Percentatge de titulacions de màster que s'han verificat o reverificat respecte el total de propostes presentades - UPF_I03 Percentatge de titulacions de doctorat que s'han verificat o reverificat respecte el total de propostes presentades.

3.2.2 Aprovació i revisió

La Universitat compta amb una sèrie de processos que es gestionen de forma transversals a tots els centres de la UPF i amb nivell d'afectació als graus, màsters i doctorats. En relació a l'aprovació i revisió dels programes formatius es destaquen els processos transversals següents:

- [P2.2 Fer el seguiment de les titulacions](#)
- [P2.3 Modificar un títol de grau, màster i doctorat](#)
- [P2.4 Acreditar els títols de grau, màster i doctorat](#)
- [P2.5 Gestionar l'extinció o desprogramació d'un títol de grau, màster o doctorat](#)

Dins de cada fitxa del procés està definit com aquests es duen a terme, els diferents actors que intervenen al llarg del procés, com els grups d'interès contribueixen a la seva definició i revisió, com es duu a terme la revisió del procés i el rol que juguen els centres en la revisió i millora continua del procés.

Per a cada procés es tenen definits una sèrie d'indicadors (veure apartat 11 de la fitxa del procés) que permeten analitzar l'eficiència i eficàcia del procés. L'anàlisi dels indicadors associats als processos es duu a terme en el marc de la revisió del SGIQ del Centre i en la Revisió del SGIQ Marc UPF per als processos transversals, moment en que es detecten oportunitats de millora.

Per tal de fer el seguiment del desplegament dels programes formatius, la universitat té definit analitzar el funcionament de les seves titulacions de forma biennal. El seguiment dels programes formatius queda recollit a l'informe de seguiment, informe que coordina el responsable de qualitat del centre.

L'últim [Informe de Seguiment complet](#) del Centre de Dret es va aprovar el 19 de desembre del 2024 per la Comissió de Qualitat del Centre de Dret (veure [Acta 5-2024 - Comissió de Qualitat](#))

El centre té definits una sèrie d'indicadors que donen resposta als diferents estàndards i subestàndards definits a la guia del seguiment d'AQU Catalunya. Aquests indicadors es poden consultar a l'apartat "3.10 Catàleg d'indicadors" del [Manual de Qualitat](#) del centre.

Incorporació de la perspectiva de gènere a la docència:

La UPF posa a disposició del centres la pàgina web [La Perspectiva de Gènere a la Docència](#), on entre altres hi ha orientacions sobre com aplicar la perspectiva de gènere en el [procés d'acreditació](#).

Procés d'acreditació

Qualitat del programa formatiu	▼
Pertinència de la informació públic	▼
Eficàcia del Sistema de Garantia Interna de la Qualitat	▼
Adequació del professorat	▼
Eficàcia dels sistemes de suport a l'aprenentatge	▼
Qualitat dels resultats	▼

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E16. Informes de seguiment del centre i les titulacions	- Informes de seguiment de les titulacions del centre
E20. Processos i procediments relacionats	- P2.2 Fer el seguiment de les titulacions - P2.3 Modificar un títol de grau, màster i doctorat - P2.4 Acreditar els títols de grau, màster i doctorat - P2.5 Gestionar l'extinció o desprogramació d'un títol de grau, màster o doctorat - La perspectiva de gènere en la docència: procés de verificació
E48. Informes d'avaluació seguiment centre i titulacions (AQU)	- Informes de seguiment de les titulacions del centre
E49. Informes d'acreditació de titulacions	- Informes d'acreditació de les titulacions del centre

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I32. Percentatge de títols verificats respecte del total de títols presentats a verificació	- UPF I03 Percentatge de titulacions de grau que s'han verificat o reverificat respecte el total de propostes presentades

I33. Nombre de titulacions verificades no implantades	- UPF_I04 Percentatge de titulacions de màster que s'han verificat o reverificat respecte el total de propostes presentades - UPF_I03 Percentatge de titulacions de doctorat que s'han verificat o reverificat respecte el total de propostes presentades.
I34. Percentatge de títols implantats no acreditats (extingits no acreditats)	- No hi ha cap títol implantat no acreditat al Centre de Dret
I35. Percentatge de títols acreditats en progrés vers l'excel·lència	- UPF_I31 Percentatge de titulacions acreditades amb excel·lència
I36. Percentatge de títols acreditats amb condicions	- UPF_I32 Percentatge de titulacions acreditades amb condicions

3.2.3 Desplegament

La seqüenciació de les matèries facilita als estudiants l'adquisició dels resultats d'aprenentatge previstos en la memòria. Quan es detecta alguna incidència en relació a aquest tema, fruit de l'anàlisi del seguiment de titulacions o de la revisió del SGIQ i, sobretot, del resultat de les enquestes als estudiants i als graduats, s'aplica el procés transversal [P2.3 Modificar un títol de grau, màster i doctorat](#).

Coordinació docent

En base a la normativa general [Mecanismes de coordinació docent](#) (Acord del Consell de Govern de 7 d'octubre del 2009, modificat per acord del Consell de Govern de 13 de desembre del 2017), la Facultat de Dret disposa de la figura de coordinador/a docent amb les funcions següents:

- a) Assegurar el coneixement per part dels estudiants, especialment els de primer curs, del disseny formatiu de l'estudi.
- b) Vetllar perquè l'aprenentatge dels estudiants en cada assignatura s'enfoqui cap a l'adquisició de competències.
- c) Assegurar que els plans docents de l'assignatura es publiquin d'acord amb els requeriments fixats reglamentàriament i en els terminis establerts i coordinar, en el possible, els seus continguts.
- d) Vetllar perquè la càrrega de treball que hagin de realitzar els estudiants en cada assignatura es correspongui als crèdits ECTS assignats.
- e) Coordinar les tasques assignades als estudiants per a cada assignatura per tal d'assegurar que la seva distribució temporal al llarg de les setmanes del trimestre lectiu sigui equilibrada en cada trimestre i curs.
- f) Promoure, en coordinació amb la USQUID del centre, la utilització i l'adaptació de les tecnologies de la informació i la comunicació.
- g) Fomentar el treball cooperatiu entre els professors.

Anàlisi de les pràctiques externes del Centre de Dret

El Centre de Dret preveu, en els seus plans d'estudis dels tres graus, la realització de pràctiques externes tal i com es descriu a continuació:

- Grau en Dret:

El [Pràcticum](#) és una assignatura optativa de 8 crèdits ECTS que permet realitzar pràctiques curriculars no remunerades en Administracions Públiques o Oficines Judicials durant el quart curs del Grau en Dret, cinquè de Doble Grau Dret-ECO/ADE i cinquè de Doble Grau en Criminologia i Dret.

- Grau en Relacions Laborals:

Pràctiques obligatòries: Els estudiants han de matricular-se de [Pràctiques Externes](#), assignatura de 14 crèdits obligatòria i que es matriculen a 4t curs. Cal fer 200 hores de pràctiques com un dels requisits per superar l'assignatura.

Pràctiques optatives: En funció de les hores de [pràctiques](#) que constin al conveni, es pot matricular també una assignatura de Pràctiques Optatives:

- Pràctiques Optatives 12 crèdits (24277): Cal fer 120 hores de pràctiques (més les 200 hores de Pràctiques Externes) com un dels requisits per superar l'assignatura. En total 320 hores.
- Pràctiques Optatives 16 crèdits (24278): Cal fer 250 hores de pràctiques (més les 200 hores de Pràctiques Externes) com un dels requisits per superar l'assignatura. En total 450 hores.
- Pràctiques Optatives 20 crèdits (24279): Cal fer 300 hores de pràctiques (més les 200 hores de Pràctiques Externes) com un dels requisits per superar l'assignatura. En total 500 hores.

En l'actualitat, el Centre disposa d'uns 200 convenis de pràctiques anuals i el grau d'inserció laboral és molt elevat, circumstància que situa el Grau en Relacions Laborals de la UPF en la primera posició en el [Rànquing El Mundo](#).

- Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció:

Al grau en Criminologia, les [pràctiques](#) es realitzen a 4t curs. Pels estudiants que van accedir al grau en Criminologia el curs 2017-2018 i fins als que hi van accedir el curs 2023-2024, les pràctiques són obligatòries a 4t curs. Pels estudiants que hi accedeixen a partir del curs 2024-2025, les pràctiques són optatives (a 4t curs).

La UPF disposa del procés transversal [P3.5. Gestionar les activitats d'orientació professional](#) i del [P3.3 Gestionar la satisfacció amb les pràctiques acadèmiques externes \(ocupadors i estudiants\)](#). Aquests dos processos permeten al Centre de Dret gestionar de forma eficient i eficaç la pràctiques externes obligatòries.

La UPF disposa de l'indicador [UPF_I48 Grau de satisfacció dels estudiants de grau amb les pràctiques externes](#) sobre la satisfacció dels estudiants amb les pràctiques externes, així com també l'indicador [UPF_I50 Grau de satisfacció dels ocupadors amb les pràctiques externes \(grau\)](#) sobre la satisfacció dels ocupadors amb les pràctiques externes. A més, el servei de carreres professionals disposa de dades que també serveixen com a indicadors de qualitat de les pràctiques: com el repositori de

memòries, les entitats col·laboradores i els despatxos professionals que presten les pràctiques i els plans formatius que preparen els propis estudiants.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E12. Actes dels òrgans de govern i altres comissions	- Veure evidència 3.1.2
E20. Processos i procediments relacionats	- DRET 3.2 Gestionar les pràctiques curriculars del grau en Dret - DRET 3.3 Gestionar les pràctiques curriculars del grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció - DRET 3.4 Gestionar les pràctiques curriculars del grau en Relacions Laborals - Mecanismes de coordinació docent
E31. Guies docents de les matèries o assignatures	- Grau en Dret - Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció - Grau en Relacions Laborals - MU en Ciències Jurídiques Avançades - MU en Dret Global i Europeu - MU en Criminologia i Execució Penal
E50. Pla docent de les titulacions (últim curs acadèmic)	- Grau en Dret (*1): Pla d'estudis accés 2024-2025 i anteriors Pla d'estudis accés 2025-2026 i següents - Grau en Relacions Laborals: Pla d'estudis - Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció (*2): Pla d'estudis accés 2023-2024 i anteriors Pla d'estudis accés 2024-2025 i següents - Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades: Pla d'estudis - Ll. M. in European and Global Law: Pla d'estudis - Màster Universitari en Criminologia i Execució Penal: Pla d'estudis (*1) Donat que en el curs 2025-26 el Centre de Dret implementa un nou pla d'estudis per el grau en Dret, s'inclouen les dades relatives al pla d'estudis actual i l'antic ja que en els propers tres cursos acadèmics s'aplicaran tots dos plans alhora. (*2) Donat que en el curs 2024-25 el Centre de Dret va implementar un nou pla d'estudis per el grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció, s'inclouen les dades relatives al pla d'estudis actual i l'antic ja que en els propers 2 cursos acadèmics s'aplicaran tots dos plans alhora.
E51. Horari dels títols implantats (últim curs acadèmic)	- Grau en Dret - Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció - Grau en Relacions Laborals - MU en Ciències Jurídiques Avançades - MU en Dret Global i Europeu - MU en Criminologia i Execució Penal

E52. Guies per als treballs de fi de grau (TFG) i de màster (TFM)	<ul style="list-style-type: none"> - TFG del Grau en Dret - TFG del Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció - TFG del Grau en Relacions Laborals - TFM del MU en Ciències Jurídiques Avançades - TFM del MU en Dret Global i Europeu - TFM del MU en Criminologia i Execució Penal
E53. Normativa i criteris per al reconeixement de crèdits	<ul style="list-style-type: none"> - Normativa acadèmica dels ensenyaments de grau (article 8) - Normativa acadèmica dels ensenyaments de màster (article 6) - Requisits i procediments pel reconeixement i transferència de crèdits acadèmics - Normativa de reconeixement en crèdits d'activitats universitàries - Normativa de reconeixement acadèmic en crèdits per aprenentatge de llengües en els estudis de grau
E54. Seqüenciació de les ofertes simultànies de títols	<ul style="list-style-type: none"> - Grau en Ciències Polítiques i de l'Administració + Grau en Dret - Grau en Relacions Laborals + Grau en Dret
E55. Lloc web i altra informació pública	<ul style="list-style-type: none"> - Docència Dret - Estudis simultanis

3.3 Dimensió 3 - Admissió, progressió, reconeixement i certificació de l'alumnat

3.3.1 Admissió

La universitat té definits els processos transversals [P3.1 Gestionar l'accés, l'admissió i la matrícula de l'estudiant de grau](#) i [P3.2 Gestionar la preinscripció, l'admissió i la matrícula dels estudiants de màster universitari i doctorat](#) que tenen per objectiu materialitzar la preinscripció i admissió dels estudiants de Grau, Màster i Doctorat de la universitat. Ambdós processos són transversals doncs la matrícula es gestiona de forma transversal a tots els centres, no obstant a l'apartat "5.Descripció" de cada un dels processos s'explica com els centres intervenen en la definició, revisió i millora dels dos processos.

La Universitat publica els criteris d'accés i admissió als graus a l'apartat "[admissió-graus](#)". Aquests són de caràcter general, d'acord amb la legislació vigent a través de l'accés a primer curs a través de l'Oficina d'Accés a la Universitat (Generalitat de Catalunya), que és qui garanteix la igualtat d'oportunitats, la no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat. En relació al procés d'admissió per estudis iniciats, aquesta es regeix per la [Normativa d'admissió d'estudiants amb estudis universitaris iniciats](#), on també es garanteix la igualtat i la no discriminació, tenint en compte les places i els criteris d'admissió.

En relació als màsters la universitat compta amb el procés transversal [P3.2 Gestionar la preinscripció, l'admissió i la matrícula dels estudiants de màster universitari i doctorat](#) que té per objectius definir de forma transversal el procés d'accés i admissió als Màsters Universitaris. No obstant, a diferència dels graus, el centres i els màsters en particular tenen la potestat de definir els seus criteris d'accés que es troben definits tant a la memòria de cada pla d'estudi com a la pàgina web del centre ([apartat màsters - Centre de Dret](#)). Pel que fa als requisits d'admissió aquests són els que marca la legislació vigent.

D'acord amb el procés abans esmentat (P3.2), el Servei de Postgrau i Doctorat repcepciona les preinscripcions i comparteix en una carpeta DRIVE la documentació; la Unitat de Gestió revisa les sol·licituds i el coordinador/coordinadora del màster estableix una prioritització en funció del currículum dels aspirants, i dels criteris i de les places previstes a la memòria. En aquest sentit, la pàgina [Are you eligible for a Master's programme?](#) informa dels requisits a cada un dels màsters de la UPF. El procés de preinscripció es realitza íntegrament online a través del mòdul [SIGMA-ACCS](#).

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E20. Processos i procediments relacionats	- P3.1 Gestionar l'accés, l'admissió i la matrícula de l'estudiant de grau - P3.2 Gestionar la preinscripció, l'admissió i la matrícula dels estudiants de màster universitari i doctorat
E36. Criteris d'accés i admissió a les titulacions	- Veure evidències 3.1.7 Política de desenvolupament sostenible

E55. Lloc web i altra informació pública	<ul style="list-style-type: none"> - Graus de la Facultat de Dret - Màster Universitaris del Departament de Dret
E57. Pla de transició i acollida a l'alumnat de nou ingrés	<ul style="list-style-type: none"> - La Benvinguda UPF (pels nous estudiants de grau) - Guia de l'estudiant - MU en Ciències Jurídiques Avançades - MU en Dret Global i Europeu - MU en Criminologia i Execució Penal

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I40. Taxa demanda en primera opció / places ofertes	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_I43 - Ràtio Demanda en primera opció/oferta en els estudis de grau - UPF_I44 - Ràtio Demanda /oferta en els estudis de màster
I41. Taxa alumnat matriculat / places ofertes	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_I17 - Ràtio Matrícula / Oferta dels estudis de grau - UPF_I18 - Ràtio Matrícula de nou ingrés / Oferta dels estudis de màster
I42. Perfil de l'alumnat de nou ingrés (per vies d'accés i notes de tall als graus i per notes/qualificacions i titulacions als màsters universitaris)	<ul style="list-style-type: none"> - Perfil de l'alumnat
I45. Percentatge alumnat matriculat d'origen estranger	<ul style="list-style-type: none"> - Estudiants de grau matriculats d'origen estranger - Estudiants de màster matriculats d'origen estranger

3.3.2 Progressió

El Centre de Dret disposa del procés "[DRET 3.1 Assignar tutor a l'estudiant dels graus del Centre de Dret i fer-ne el seguiment](#)" el qual permet fer un seguiment personalitzat dels estudiants i els dona eines per tal de resoldre qualsevol necessitat que se'ls hi presenti. Aquest procés està certificat en el SGIQ del centre i es revisa anualment a l'Informe de Revisió del SGIQ.

Al Centre de Dret se segueixen les directrius generals del Pla d'Acció Tutorial de la UPF. Aquest model tutorial promou un acompanyament personalitzat de l'estudiant al llarg del seu itinerari formatiu, especialment en els primers cursos. L'objectiu principal és afavorir la seva integració acadèmica i personal a la universitat, millorar el rendiment i prevenir l'abandonament. Les tutories es conceben com un espai de suport i orientació, tant en l'àmbit acadèmic com en la presa de decisions professionals i personals. La gestió de les tutories comença a principi de curs amb la distribució dels tutors respecte al nou alumnat de primer curs i un primer contacte des de la direcció de l'estudi amb tots els tutors i tutores de tots els cursos per recordar les funcions bàsiques a tutoritzar i copsar si hi ha alguna necessitat específica. És un programa consolidat a la Facultat de Dret, que s'ha vist reforçat

pel [marc educatiu EDvolució](#) de la UPF. Tot seguit es detalla com es treballa depenent dels diferents graus del Centre de Dret:

- **Grau en Dret:**

D'acord amb la normativa, tots els estudiants tenen assignat un tutor o tutora. A inici de curs s'envia un missatge als tutors remetent a la [normativa de tutories](#), allí s'indica quines són les funcions bàsiques dels tutors. Un cop se sap els tutors disponibles entre el professorat del grau en Dret, es fa una assignació proporcionada d'alumnes en funció dels tutors (solen ser uns 25 o 35 per tutor). Per fer el seguiment individual disposen de l'aplicatiu ACTE-PAT (on poden consultar el [manual PAT](#)). Hi ha un tutor que es responsabilitza únicament d'aquells estudiants amb necessitats especials i els esportistes d'elit. És SACU qui gestiona qui forma part dels esportistes d'elit. Normalment, cada any, utilitzen la tutoria uns 5 estudiants dels 35 estudiants que aproximadament té assignat cada professor, per tant podem dir que aproximadament un 14% dels estudiants utilitzen les tutories. No obstant, en els esportistes d'elit i els d'inclusió, el percentatge puja notablement, la majoria solen requerir alguna gestió (potser rondant el 50% els esportistes, i encara superior els d'inclusió).

- **Grau en Criminologia:**

En el cas del Grau en Criminologia, disposen de 6 professors/es en règim de plena dedicació a la Universitat que exerceixen les funcions de tutors/es: 1 tutor/a per curs (4 tutors/es en total) i 1 tutora per als estudiats del Doble Grau en Criminologia, la qual cosa fa que la ràtio tutor/a-estudiant sigui d'uns 65 a 80 alumnes. El tutor o tutora és assignat al grup classe a 1r curs i segueix tutoritzant aquest mateix grup al llarg dels següents cursos, permetent un millor coneixement dels estudiants als quals acompanya al llarg dels quatre anys de carrera. Per fer el seguiment individualitzat, se segueix l'aplicatiu ACTE-PAT, on tenen totes les instruccions. No disposen de dades específiques sobre quants estudiants s'atenen en tutories individuals cada curs acadèmic. Addicionalment, hi ha 1 tutora dedicada als estudiants amb NEE i al programa TutorEsport per als esportistes d'alt rendiment, permetent una atenció més continuada al assumir un nombre més reduït d'estudiants. La pràctica totalitat d'aquests estudiants requereixen atenció a necessitats i qüestions específiques cada curs acadèmic, que són ateses via email o amb una tutoria presencial individual, segons resulti més convenient a l'estudiant.

- **Grau en Relacions Laborals:**

Tenen a disposició una bossa de 8 a 10 professors en règim de plena dedicació a la universitat que exerceixen les funcions de tutors/es, la qual cosa fa que la ratio tutor-estudiant sigui d'uns 65 a 80 estudiants per tutor/a com a mitjana. El pla d'acció tutorial a RR.LL. té com a col·lectiu prioritari els estudiants de primer curs, en especial per prevenir l'abandonament als primers estadis. Per fer el seguiment individualitzat, se segueix l'aplicatiu ACTE-PAT, on tenen totes les instruccions. S'atenen necessitats i qüestions específiques del voltant del 10% dels estudiants cada curs acadèmic. La direcció dels estudis és qui porta els estudiants amb necessitats especials i esportistes d'elit. El SACU porta la gestió i dóna les instruccions més concretes respecte a aquest alumnat. Per part de la direcció dels estudis, es fa un mínim d'una tutoria presencial/online individualitzada i s'atenen totes les necessitats que durant el curs tinguin aquests estudiants en relació als

canvis de grup, adaptació d'exàmens i comunicació amb el professorat en relació a qüestions específiques que siguin necessàries. La pràctica totalitat d'aquests estudiants requereixen una actuació concreta, en el cas dels estudiants amb NEE al menys s'eleva a una anual per comunicar al professorat les seves adaptacions i es gestiona especialment en relació a l'adaptació en exàmens i proves d'avaluació.

Pel que fa als màsters del Centre de Dret, el **Màster Universitari en Criminologia i Execució Penal** disposa d'un [Pla d'acció tutorial](#), on es detallen les accions d'acompanyament dels estudiants, que s'agrupen en tres blocs:

- a) Activitats d'acollida.
- b) Activitats de suport i seguiment durant el curs acadèmic.
- c) Activitats d'orientació professional.

En quant a les activitats durant el curs acadèmic, el coordinador del Màster i els seus professors duen a terme reunions de seguiment individuals durant tot el curs, en funció de les necessitats dels estudiants. El coordinador del Màster compta amb una persona de suport que s'encarrega de resoldre dubtes dels estudiants del Màster, presencialment o per correu electrònic, al llarg de tot el curs. Els estudiants del Màster també poden adreçar-se a la Secretaria de la UCA de Dret per a rebre informació sobre els tràmits administratius relacionats amb els seus estudis (emissió de certificats, informació sobre la modificació de matrícula, etc.).

Pel que fa al **Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades i al Màster in European and Global Law**, els coordinadors realitzen una sessió de benvinguda i es posen a disposició dels estudiants al llarg del curs, sempre que ho necessitin i a iniciativa de cada estudiant.

Adicionalment, cadascun dels estudis del Centre de Dret disposa d'una guia docent sobre el treball de fi dels estudis que inclou un pla de tutories amb l'estudiant (vegi's en l'apartat 3.2.3. Evidència E52. Guies per als treballs de fi de grau (TFG) i de màster (TFM)).

El Centre de Dret ha assolit recentment la Proposta de Millora [DRET.0120](#): Abans no existia un programa propi on els estudiants tinguessin el suport d'altres companys en qüestions universitàries. El programa de Mentors estava adreçat als Erasmus i no als locals. Es va crear el programa de Mentors per alumnes de primer curs de grau, on els alumnes sèniors fossin els que guuessin positivament als estudiants nouvinguts en qüestions universitàries. Arran de l'IRSGIQ del 2024 i després de conèixer la valoració positiva sobre aquest programa per part dels interessats, el Deganat va decidir crear el Programa de Mentories, el qual s'implementarà en el proper curs 2025-2026. Funcionarà de la manera següent: els estudiants de segon, tercer i quart de cada grup seran els encarregats de realitzar les mentories als estudiants dels cursos anteriors del seu respectiu grup. Per aquesta tasca tindran el reconeixement d'1 crèdit ECTS.

La [normativa de les tutories de graus](#) garanteix i explicita les funcions dels tutors i el funcionament de les tutories.

El seguiment es realitza mitjançant l'aplicació "ACTE PAT:Tutories", disponible al campus global, on hi ha el llistat dels estudiants assignats al tutor/a. En aquesta aplicació es pot consultar l'expedient acadèmic de l'estudiant, organitzar les tutories i també disposa d'un sistema d'alerta d'estudiants en risc que indica si cal mitjançant un semàfor de color taronja o vermell, aquesta situació de risc.

La UPF ofereix a tots els estudiants i totes les estudiants suport en matèria [d'igualtat, inclusió i diversitat](#) així com una sèrie de [recursos pel professorat](#) en relació a aquests temes.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E13. Pla(ns) de gestió de riscos	- Veure evidència 3.1.2
E20. Processos i procediments relacionats	- DRET 3.1 Assignar tutor a l'estudiant dels graus del Centre de Dret i fer-ne el seguiment
E37. Pla(ns) d'acció tutorial (PAT)	- Normativa UPF Tutories - Manual Pla d'Acció Tutorial (Dret) - Pla d'acció tutorial Màster en Criminologia i Execució penal - Mentories: (Acció de Millora DRET.0120): implementades en el curs 2025-2026 en el Grau en Dret, consisteixen en què els estudiants de cada grup i curs del Grau en Dret faran de mentors dels estudiants del grup respectiu i del curs inferior. Aquesta tasca tindrà el reconeixement d'un crèdit ECTS. - Suport als estudiants amb necessitat especials
E55. Lloc web i altra informació pública	- Veure evidències dimensió 3.3.1 Admissió
E57. Pla de transició i acollida a l'alumnat de nou ingrés	- Veure evidències dimensió 3.3.1 Admissió
E59. Normativa de permanència	- Normativa del règim de progressió en els estudis i permanència dels estudis de grau - Normativa de permanència dels estudis de màster universitari - Règim de permanència i progressió: Estudis de Grau - Centre de Dret

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I46. Taxa d'abandonament	- UPF_I22 - Taxa d'abandonament dels estudis de grau - UPF_I24 - Taxa d'abandonament dels estudis de màster
I47. Taxa de rendiment	- UPF_I19 - Taxa de rendiment dels estudis de grau - UPF_I20 - Taxa de rendiment dels estudis de màster
I48. Taxa de graduació	- UPF_I76 - Taxa de graduació dels estudis de grau - UPF_I79 - Taxa de graduació dels estudis de màster

I49. Durada mitjana dels estudis	- Durada mitjana dels estudis de grau - Durada mitjana dels estudis de màster
I50. Satisfacció de l'alumnat (amb el PAT)	- UPF_I86 - Grau de satisfacció dels estudiants de grau amb la tutorització
I51. Nombre d'estudiants amb necessitats específiques d'atenció	- UPF_I72 - Nombre d'estudiants amb necessitats específiques que han estat atesos

3.3.3 Reconeixement i transferència de crèdits i d'aprenentatge prevís

La UPF disposa d'un marc normatiu que regula el sistema de reconeixement de crèdits en l'àmbit dels ensenyaments de grau i màster i aplicable als títols, com ara és el cas del reconeixement de crèdits que, havent estat obtinguts en ensenyaments oficials de grau o màster, a la mateixa o en una altra universitat, són computats en ensenyaments diferents als efectes de l'obtenció del títol de grau o màster universitari.

El Centre de Dret per la seva banda segueix el [procés general de la UPF sobre reconeixement i transferència de crèdits](#), que es regeix per la normativa aplicable següent:

- [Normativa Acadèmica dels Ensenyaments de Grau](#)
- [Real Decreto 822/2021](#), de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad (Article 10).
- [Acords de la Comissió de Reconeixement de Crèdits Acadèmics](#)

Els reconeixements queden registrats en el moment d'introduir-los a l'aplicatiu Sigm@ per tal que s'incorporin a l'expedient de l'estudiant. Com es pot observar al llistat anònim de reconeixements, durant el curs 2023-24 es van reconèixer 5.695 crèdits d'un total de 127.863 crèdits matriculats (Grau en Dret, Grau en RRLL i Grau en Criminologia), que representen un percentatge del 4,45%. S'afegeix indicador de l'evolució del percentatge de crèdits reconeguts en les titulacions de Grau del Centre de Dret.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E53. Normativa i criteris per al reconeixement de crèdits (inclosa l'experiència laboral i professional)	- Normativa Acadèmica dels Ensenyaments de Grau
E55. Lloc web i altra informació pública	- Reconeixement acadèmic en crèdits per aprenentatge de llengües en els estudis de grau - Reconeixement i transferència de crèdits acadèmics - Reconeixement de crèdits per activitat professional

	<ul style="list-style-type: none"> - Reconeixement de correspondències entre cicles formatius de grau superior (CFGs) i estudis universitaris - Reconeixement d'activitats universitàries en crèdits (RAC)
E60. Registre de l'avaluació per al reconeixement i la transferència de crèdits i d'aprenentatges previs de l'alumnat	<ul style="list-style-type: none"> - Llistat anònim dels reconeixements de crèdits corresponent al curs 2023-24

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I52. Percentatge de crèdits reconeguts respecte del total de matriculats al conjunt de titulacions	<ul style="list-style-type: none"> - Evolució del percentatge de crèdits reconeguts de les titulacions dels Graus del Centre (2021-2025) - UPF en xifres: Grau en Dret: crèdits matriculats - UPF en xifres: Grau en Criminologia i Polítiques de Prevenció: crèdits matriculats - UPF en xifres: Grau en Relacions Laborals: crèdits matriculats

3.3.4 Certificació

La formació universitària s'organitza, d'acord amb el [Marc català de qualificacions per a l'educació superior](#), en tres cicles diferents:

- Grau (nivell 2, EQF 6)
- Màster (nivell 3, EQF 7)
- Doctorat (nivell 4, EQF 8).

Els processos de verificació, seguiment, l'acreditació de titulacions i l'acreditació del centre, demostren que l'assoliment dels resultats d'aprenentatge dels diferents nivells és l'adequat tal i com es pot observar amb l'assoliment dels processos de [verificació](#) i [acreditació](#) de les titulacions del Centre de Dret.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E61. Normativa sobre el registre, l'emissió i la conservació de les notes de l'alumnat	- Resolució de 22 de gener de 2018 per la qual s'estableix un nou procediment per a l'eliminació d'exàmens i documents base de la qualificació
E62. Normativa de revisió d'exàmens	- Normativa acadèmica dels ensenyaments de grau (article 11 Article 11. Avaluació dels aprenentatges)

E63. Normativa d'expedició de títols

- [RD 1002/2010, de 5 d'agost, d'expedició de títols universitaris oficials](#)
- [Sol·licita el títol de grau](#)
- [Sol·licita el títol de màster](#)
- [Sol·licita el títol de doctor](#)
- [Altres títols propis](#)

3.4 Dimensió 4 - Personal docent

3.4.1 Perfil del professorat

En el Centre de Dret de la UPF tenen una gran importància les **àrees de coneixement**, mitjançant les quals s'organitza la plantilla de professorat, i les formen professors de les especialitats científiques que es corresponen amb les matèries del pla d'estudis (en concret, les àrees de coneixement són 14:

1. Criminologia
2. Dret Administratiu
3. Dret Civil
4. Dret Constitucional
5. Dret del Treball i de la Seguretat Social
6. Dret Financer i Tributari
7. Dret Internacional Privat
8. Dret Internacional Públic i Relacions Internacionals
9. Dret Mercantil
10. Dret Penal
11. Dret Processal
12. Dret Romà
13. Filosofia del Dret
14. Història del Dret

En el curs 2025-2026, el **nombre total de professors** de la plantilla del centre és de 300, entre professors permanents no associats⁴ (catedràtics d'universitat, titulars d'universitat, catedràtics contractats i professorat agregat), professors associats, i professors amb contracte temporal (professors lectors, investigadors distingits, personal investigador doctor, professors emèrits, personal investigador en formació).

⁴ S'utilitza l'expressió "professorat permanent no associat" perquè, després de l'entrada en vigor de la LOSU, el professorat associat forma part del professorat permanent en tant que el seu contracte és de durada indefinida, tot i que comporta una dedicació a temps parcial.

Departament de Dret- Personal docent i Investigador 2025-2026			
	Total	Núm. Dones	Núm. Homes
PROFESSORS PERMANENTS	66	24	42
CU-Catedràtic/a d'universitat	22	4	18
TE-Professor/a titular escola universitària	1	0	1
TU-Professor/a titular d'universitat	16	4	12
laboral fix	27	16	11
AGREGA-Professor/a agregat/da	26	15	11
CATCON-Catedràtic/a contractat/a	1	1	0
PROFESSORS TEMPORALS A TEMPS COMPLET	20	7	13
EMERIT-Professor/a emèrit/a	5	1	4
POSTDOC2-Contracte postdoctoral tipus 2	4	3	1
PROF-TT-PCT-Professor/a Tenure Track-PCT	3	2	1
LECTOR-Professor/a lector/a	8	1	7
PROFESSORS ASSOCIATS	160	74	86
A2_15-60-Professor/a associat/da tipus 2 de 15 a 60 hores	8	5	3
A3_15-60-Professor/a associat/da tipus 3 de 15 a 60 hores	11	6	5
A3_30-90-Professor/a associat/da tipus 3 de 30 a 90 hores	1	0	1
A3_90-120-Professor/a associat/da tipus 3 de 90 a 120 hores	1	0	1
A2_15-60-Professor/a associat/da tipus 2 de 15 a 60 hores	34	13	21
A2_30-90-Professor/a associat/da tipus 2 de 30 a 90 hores	16	5	11
A2_60-120-Professor/a associat/da tipus 2 de 60 a 120 hores	1	1	0
A3_15-60-Professor/a associat/da tipus 3 de 15 a 60 hores	49	21	28
A3_30-90-Professor/a associat/da tipus 3 de 30 a 90 hores	21	10	11
A3_60-120-Professor/a associat/da tipus 3 de 60 a 120 hores	13	9	4
A3_90-120-Professor/a associat/da tipus 3 de 90 a 120 hores	3	3	0
A4_60-120-Professor/a associat/da tipus 4 de 60 a 120 hores	1	1	0
A4_90-120-Professor/a associat/da tipus 4 de 90 a 120 hores	1	0	1
INVESTIGADORS	8	4	4
ICREA+A4-Professor/a associat/da tipus 4 (ICREA)	3	2	1
INV-DIST-ERC-Investigador/a distingit/a ERC	1	0	1
ORD1D-Personal investigador ordinari tipus 1 amb contracte indefinit amb docència	1	1	0
RCAJAL-Investigador/a Ramón y Cajal	2	1	1
RYC2022-1F-Personal investigador RCAJAL 2022 / Convocatòria 2022 1a Fase	1	0	1
INVESTIGADORS EN FORMACIÓ	46	21	25
FI-24-JO-C2024-3-Predocctoral en Formació AGAUR-FI-JO-24 / conv 2024-3r any	1	0	1
FI-25-JO-C2025-1-Predocctoral en Formació AGAUR-FI-JO-25/conv 2025-1r any	2	1	1
FI-25-JO-C2025-2-Predocctoral en Formació AGAUR-FI-JO-25/conv 2025-2n any	1	0	1
FI-25-JO-C2025-3-Predocctoral en Formació AGAUR-FI-JO-25/conv 2025-3r any	2	1	1
FISDUR223-Predocctoral en Formació AGAUR-FISDUR22 convo 2022 3r any	1	1	0
FISDUR233-Predocctoral en Formació AGAUR-FISDUR23 / convo 2023 3r any	1	0	1
FISDUR241-Predocctoral en Formació AGAUR-FISDUR24 / convo 2024 1r any	1	0	1
PIPF1-Pers.Invest. Predoct en Form. Tipus 1	16	10	6
PIPF1-3R-Pers.Invest. Predoct en Form. T1 3rany	5	1	4
PIPF1-4R-Pers.Invest. Predoct en Form. T1 4rany	9	5	4
PIPF2-4R-Pers.Invest. Predoct en Form. T2 4rany	1	0	1
PIPF3-Pers.Invest. Predoct en Form. Tipus 3	1	0	1
PIPFPI214-Predocctoral en Formació FPI-MINECO / conv 2021-4t any	2	1	1
PIPFPI223-Predocctoral en Formació FPI-MINECO / conv 2022-3r any	1	1	0
PIPFPIUPF223-Predocctoral en Formació FPI-MICIIN / conv UPF 2022-3r any	1	0	1
PIPFPU214-Predocctoral en Formació FPU-MECD / conv 2021-4r any	1	0	1
TOTAL	300	130	170

Dins de les categories de professorat no permanent, els **professors lectors i els investigadors tenure track** formen part del **programa Tenure-Track de la UPF**, qualificació que mereix el professorat que està en una carrera professional de promoció per arribar a una plaça permanent (es pot veure la regulació [aquí](#)). La particularitat d'aquest programa radica en què la Universitat es compromet, si l'investigador supera l'avaluació prevista durant el contracte temporal, a convocar una plaça permanent amb un perfil adequat al de l'investigador tenure-track.

És una pràctica habitual, acordada per la Direcció del Departament de Dret, fer partícips de la docència del grau en Dret a investigadors dels **programes Ramón y Cajal i Juan de la Cierva**. Per acord de la Direcció del Departament, se suggereix els investigadors que imparteixin fins a un màxim de 80 hores de docència presencial.

Respecte al nombre de professors amb el títol de doctor, tot el professorat permanent no associat, excepte un Titular d'Escola Universitària, és doctor i tot el professorat lector i tenure track és doctor.

En el cas del **personal investigador en formació**, finançat per la Generalitat de Catalunya, pel Ministeri o pel mateix Departament de Dret, és necessari disposar d'una titulació de màster. També és una pràctica habitual del Departament de Dret que aquests investigadors participin en la tasca docent, preferiblement en la impartició de seminaris i durant el segon any del contracte, amb un total de 180 hores de docència durant el total del contracte.

Pel que fa als **professors associats**, el nombre total en el curs 2025-2026 és de 160.

Entre les professions dels nostres professors associats hi ha parlamentaris, advocats, notaris, registradors i personal de l'administració pública, així com inspectors d'Hisenda o metges forenses.

Entre els criteris de valoració relatius a la formació acadèmica, establerts específicament pel Departament de Dret, es valora el títol de doctor i la formació de postgrau vinculada al perfil de la plaça (veure els criteris de [l'última convocatòria](#)). Es valora positivament que, en el curs 2023-2024, el nombre de professors associats amb el títol de doctor era de 36. Tenint en compte aquesta xifra, el percentatge total de professorat doctor en la plantilla del centre durant el curs 2023-2024 era del 46% aproximadament.

La dada anterior es correspon amb el **percentatge de crèdits impartits per professorat doctor** en els Graus del Centre de Dret (**45,14%**), segons dades del curs 2023-2024 (veure evidència [UPF 149 - Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor \(graus\)](#))⁵. Certament, el mínim exigít pel RD 640/2021, de 27 de juliol, de creació, reconeixement i autorització d'universitats i centres universitaris és del 50%, però el fet que la majoria del professorat associat no tingui el títol de doctor redueix el percentatge del total de doctors de la plantilla.

En tot cas, totes les categories de professorat del Departament disposen d'una titulació de, com a mínim, el mateix nivell formatiu que el títol o títols on imparteixen classe.

⁵ En diverses reunions de la Comissió de Qualitat de Dret s'ha valorat la necessitat de revisar el mètode de càlcul d'aquest indicador, perquè no distingeix entre la sessió de teoria i la sessió de seminari, qüestió important perquè el professorat associat usualment imparteix la mateixa sessió de seminari als 3 o 4 subgrups que conformen cada grup de l'assignatura. En aquest sentit, la dedicació del professorat associat té un pes més reduït que la que reflecteixen les dades d'aquest indicador.

El professorat associat representa un 53% de la plantilla, un percentatge elevat, però també cal tenir en compte que el perfil de professor associat assumeix una càrrega docent petita. El Centre de Dret encara té marge de creixement en quant a la plantilla de professorat permanent no associat del Centre de Dret i, en aquest sentit, és necessari mantenir la proposta de millora UPF.0031 per tal de reduir l'índex de temporalitat del professorat en el sentit d'ampliar el nombre de places de professors lectors i altres professors tenure-track.

En quant al **gènere**, malgrat l'acció de millora existent en el Centre de Dret (Dret.0130), consistent en tendir a la paritat de gènere en la plantilla del professorat, encara es detecta un biaix en perjudici de les dones, en particular, en la categoria de catedràtic i també entre el professorat lector. En el total de la plantilla, el percentatge de dones és del 43% envers el 57% d'homes. També es poden veure les dades analitzades en l'últim informe de seguiment ([ISC DRET Dades Curs 2022-23](#)). Per exemple, en els estudis del Grau en Relacions Laborals i en els Màsters (amb l'excepció del Màster en Criminologia i Execució Penal), els percentatges de professores permanents doctores que imparteixen docència està en el 36% i el 34% respectivament. En el Grau en Dret el percentatge és del 39% i en Criminologia, del 42%.

En relació als **trams docents i de recerca** del professorat (vegeu Indicadors [UPF I58 \(graus\)](#), [UPF I58 \(màsters\)](#), [UPF I57 \(graus\)](#) i [UPF I57 \(màsters\)](#) i dades de l'ISC_DRET), les dades són variables però, en general, són negatives en els diferents Graus, perquè és majoria el percentatge de crèdits impartits per professorat sense tram de docència o de recerca, i positives en els Màsters del Centre. Aquest resultat pot no reflectir la realitat de manera completa, perquè les dades tenen en compte el nombre de crèdits impartits pel professorat en els diferents estudis i no, en canvi, el nombre de professors de la plantilla de Dret. En aquest sentit, no totes les categories de professorat poden sol·licitar aquests trams. La realitat és que la gran majoria del professorat permanent no associat o en vies de permanència té trams de recerca reconeguts tant a nivell estatal com a nivell autonòmic, com ho demostren les dades.

En el curs 2023-2024, el nombre total de sexennis de recerca del professorat del centre era de 265 per a un total de 65 professors permanents, 6 investigadors amb contracte postdoctoral de l'art. 22 de la Llei de la Ciència, 4 investigadors Ramon i Cajal i 5 professors emèrits. Pel mateix curs el nombre total de quinquennis de docència del professorat va ser de 378 (són dades recollides per a elaborar la memòria del nou pla d'estudi del Grau en Dret 2025-2026 i es poden consultar a la pàgina 59 del següent [document](#)).

Els **grups de recerca**, centres específics de recerca, centres d'estudi, càtedres i altres figures de recerca del Departament es troben publicats, així com la seva activitat, a la pàgina web del Departament (<https://www.upf.edu/web/dret/grups-de-recerca>). En el curs 2023-2024, el Departament de Dret va introduir una mesura molt positiva per difondre els resultats de la recerca del professorat consistent en publicar trimestralment a la comunitat de professors de Dret el Butlletí de publicacions, que dóna raó dels treballs publicats pel professorat de Dret (es pot consultar els Butlletins en aquesta [pàgina](#))

Per últim, la UPF compta amb el procés transversal [P4.1 Establir la política del PDI](#), que té per objectiu definir les polítiques de personal docent i investigador, per després implantar-les mitjançant actuacions que repercuten en diferents àmbits relacionats amb el personal docent i investigador.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E20. Processos i procediments relacionats	<ul style="list-style-type: none"> - P4.3 Captar i seleccionar el professorat tenure track - P4.4 Captar i seleccionar el PDI temporal (lectors i associats) - P4.6 Actualitzar i acreditar el model d'avaluació de l'activitat docent del PDI - P4.7 Gestionar l'avaluació docent del PDI - P4.8 Programar i avaluar la formació del PDI
E50. Pla docent de les titulacions (s'haurà d'indicar àrea de coneixement, categoria, doctorat, acreditació, sexennis de recerca i transferència, DOCENTIA i permanència)	<ul style="list-style-type: none"> - Grau en Dret (*1): Pla d'estudis accés 2024-2025 i anteriors Pla d'estudis accés 2025-2026 i següents - Grau en Relacions Laborals: Pla d'estudis - Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció (*2): Pla d'estudis accés 2023-2024 i anteriors Pla d'estudis accés 2024-2025 i següents - Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades: Pla d'estudis - Ll. M. in European and Global Law: Pla d'estudis - Màster Universitari en Criminologia i Execució Penal: Pla d'estudis <p>Grau en Dret (*1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memòria (entrada en vigor el curs 2018-19) - Memòria (entrada en vigor el curs 2025-2026) <p>Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció (*2)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memòria (pla antic: entrada en vigor el curs 2009-2010) - Memòria vigent (entrada en vigor el curs 2024-2025) <p>(*1) Donat que en el curs 2025-26 el Centre de Dret implementa un nou pla d'estudis per el grau en Dret, s'inclouen les dades relatives al pla d'estudis actual i l'antic ja que en els propers tres cursos acadèmics s'aplicaran tots dos plans alhora.</p> <p>(*2) Donat que en el curs 2024-25 el Centre de Dret va implementar un nou pla d'estudis per el grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció, s'inclouen les dades relatives al pla d'estudis actual i l'antic ja que en els propers 2 cursos acadèmics s'aplicaran tots dos plans alhora.</p>
E55. Lloc web i altra informació pública	- Personal Docent i Investigador del Centre de Dret
E64. Relació de projectes de recerca actius del professorat	- Relació de projectes actius del professorat a 31 de juliol de 2025.
E65. Experiència professional del professorat	- Portal de Producció Científica UPF
E66. Detecció de necessitat de professorat	<ul style="list-style-type: none"> - P4.3 Captar i seleccionar el professorat tenure track - P4.4 Captar i seleccionar el PDI temporal (lectors i associats)

E67. Avaluació del pla de formació	- UPF_I69 - Grau de satisfacció del PDI amb el suport institucional per al desenvolupament de l'activitat docent
------------------------------------	--

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I10. Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor i acreditat al conjunt de títols	- UPF_I49 - Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (graus)
I11. Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor no acreditat al conjunt de títols	- UPF_I49 - Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (màster)
I12. Percentatge de crèdits impartits per professorat no doctor al conjunt de títols ⁶	- UPF_I49 - Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (graus) - UPF_I49 - Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (màster)
I13. Percentatge de crèdits impartits per professorat permanent (o amb contracte indefinit) al conjunt de títols	- UPF_I55 - Percentatge de crèdits impartits per PDI amb vinculació permanent (graus) - UPF_I55 - Percentatge de crèdits impartits per PDI amb vinculació permanent (màsters)
I50. Satisfacció de l'alumnat	- UPF_I92 (graus) - Grau de satisfacció dels estudiants amb el professorat - UPF_I92 (màster) - Grau de satisfacció dels estudiants amb el professorat
I53. Percentatge de crèdits impartits per professorat amb sexenni de recerca viu	- UPF_I58 - Percentatge de crèdits de docència impartits per professorat amb tram de docència viu (graus) - UPF_I58 - Percentatge de crèdits de docència impartits per professorat amb tram de docència viu (masters)
I54. Percentatge de crèdits impartits per professorat amb quinquenni DOCENTIA viu (universitats públiques) o avaluació positiva en DOCENTIA (universitats privades)	- UPF_I57 Percentatge de crèdits de docència impartits per professorat amb tram de recerca viu (graus) - UPF_I57 Percentatge de crèdits de docència impartits per professorat amb tram de recerca viu (masters)

3.4.2 Suficiència de professorat

L'últim informe de seguiment del estudis del Centre de Dret, 2023-2024, mostra (veure evidència [ISC-Dret](#)) que, per a tots els estudis de Grau i Màster, la ratio d'estudiants per personal docent i investigador (PDI) és inferior o molt inferior al màxim de 25 estudiants per PDI que es valora com a

⁶ Es presenta l'indicador "UPF_I49 Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (graus)". Per calcular el percentatge de crèdits impartits per professor no doctor cal calcular la diferència.

òptim. Per tant, el professorat del centre és suficient i disposa de dedicació adequada per a desenvolupar les seves funcions i atendre als estudiants. Aquest anàlisi resulta també dels indicadors [UPF I59 \(graus\) Relació entre ETC i PTC](#), i [UPF I59 \(màsters\) Relació entre ETC i PTC](#).

Tots els processos de selecció de professorat segueixen la normativa i legislació corresponent per ser equitatius, fiables i assegurin la no discriminació per raons de naixement, raça, sexe, orientació sexual, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. Tant els requisits d'admissió com els criteris d'avaluació garanteixen aquesta no discriminació. Es poden veure exemples de les darreres convocatòries del Departament ([Concursos Personal Docent i Investigador](#)).

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E20. Processos i procediments relacionats	- P4.3 Captar i seleccionar el professorat tenure track - P4.4 Captar i seleccionar el PDI temporal (lectors i associats - P4.6 Actualitzar i acreditar el model d'avaluació de l'activitat docent del PDI - P4.7 Gestionar l'avaluació docent del PDI - Exemple no discriminació Bases concurs Serra Hunter - Exemple no discriminació Bases concurs Agregat/Agregada - Exemples d'Altres processos selectius
E25. Relació de llocs de treball	- Relació llocs de treball (PTGAS i PDI)
E66. Detecció de necessitat de professorat	- P4.3 Captar i seleccionar el professorat tenure track - P4.4 Captar i seleccionar el PDI temporal (lectors i associats

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I10. Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor i acreditat al conjunt de títols	- UPF I49 - Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (graus)
I11. Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor no acreditat al conjunt de títols	- UPF I49 - Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (màster)
I12. Percentatge de crèdits impartits per professorat no doctor al conjunt de títols ⁷	- UPF I49 - Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (graus) - UPF I49 - Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (màster)

⁷ Es presenta l'indicador "UPF_I49 Percentatge de crèdits impartits per professorat doctor (graus)". Per calcular el percentatge de crèdits impartits per professor no doctor cal calcular la diferència.

I13. Percentatge de crèdits impartits per professorat permanent (o amb contracte indefinit) al conjunt de títols	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_I55 - Percentatge de crèdits impartits per PDI amb vinculació permanent (graus) - UPF_I55 - Percentatge de crèdits impartits per PDI amb vinculació permanent (màsters)
I50. Satisfacció de l'alumnat	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_I92 (graus) - Grau de satisfacció dels estudiants amb el professorat - UPF_I92 (màster) - Grau de satisfacció dels estudiants amb el professorat
I53. Percentatge de crèdits impartits per professorat amb sexenni de recerca viu	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_I58 - Percentatge de crèdits de docència impartits per professorat amb tram de docència viu (graus) - UPF_I58 - Percentatge de crèdits de docència impartits per professorat amb tram de docència viu (masters)
I54. Percentatge de crèdits impartits per professorat amb quinquenni DOCENTIA viu (universitats públiques) o avaluació positiva en DOCENTIA (universitats privades)	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_I57 Percentatge de crèdits de docència impartits per professorat amb tram de recerca viu (graus) - UPF_I57 Percentatge de crèdits de docència impartits per professorat amb tram de recerca viu (masters)
I55. Relació entre estudiants equivalents a temps complet (ETC) i professorat equivalent a temps complet (PTC)	<ul style="list-style-type: none"> - UPF_I59 (graus) Relació entre ETC i PTC - UPF_I59 (màsters) Relació entre ETC i PTC

3.4.3 Formació del professorat

La formació del personal docent i investigador a la UPF està organitzada de manera transversal a tots els centres integrats de manera que des del [Centre per a la Innovació en Aprenentatge i Coneixement \(CLIK\)](#) s'ofereixen serveis i recursos amb l'objectiu de millorar la qualitat de l'activitat docent del professorat UPF. A la vegada la universitat compta amb el procés transversal [P4.8 Programar i avaluar la formació del PDI](#), que té per objectiu la programació d'accions formatives que donin resposta a les necessitats del PDI en relació als recursos i eines per a la pràctica i competències docents.

El CLIK, té com a missió implementar el model educatiu de la Universitat Pompeu Fabra, dotant-lo de personalitat i singularitat per mitjà de l'impuls de la innovació en la docència, la promoció de la transformació dels processos de docència i aprenentatge i la incorporació de les eines, els recursos i les tendències que han de suposar una optimització pedagògica. El CLIK, ofereix suport al professorat de la universitat a través dels àmbits i actuacions següents:

1. [Innovació i coneixement](#):

El CLIK compta amb una xarxa d'innovació i coneixement amb l'objectiu d'impulsar i implementar estratègies de millora educativa a la UPF. Entre els serveis que s'ofereixen destaquen:

- [Xarxa d'Innovació](#) on es promouen projectes d'innovació i de millora de la docència.

- [Laboratori d'aprenentatge](#) UPF on es promou l'experimentació, l'anàlisi de dades i la transferència de resultats de recerca sobre l'ensenyament i l'aprenentatge a l'activitat docent de la universitat i a la societat.
- El [PlaCLIK](#) que té per objectius promoure la qualitat i la transformació educatives, donant suport a projectes que vulguin millorar els processos d'ensenyament - aprenentatge, que incorporin transformacions educatives al Pla d'aprenentatge de l'assignatura i que facin propostes transversals en línia amb el marc educatiu EDvolució de la UPF.
- [Jornades i congressos](#) relacionats amb la docència i la innovació.
- [Experiències EDvolució](#) on professorat UPF explica la posada en pràctica del Marc Educatiu Comú EDvolució en les seves assignatures.
- [Revistes sobre educació i innovació](#) on s'enllacen revistes de l'àmbit educatiu.

2. [Formació per a docents](#):

Cada trimestre, el CLIK organitza cursos, tallers i seminaris sobre eines i recursos per a l'actualització, la millora i la innovació en docència adreçats al personal docent i investigador de la UPF. Entre ells destaquen:

- [Formació Inicial en Docència Universitària \(FIDU\)](#): tres itineraris formatius a escollir amb diferents hores de dedicació.
- [Formació continua](#): sessions presencials y webinars
- [Cicle de Reflexió i Debat sobre Docència Universitària](#): ofereix un espai de reflexió per pensar noves i millors pràctiques docents i, alhora, una invitació a imaginar escenaris d'aprenentatge diferents.
- [Programa CÍCLIKS](#): programa formatiu, en col·laboració amb l'Escola de Doctorat, dirigida als estudiants de doctorat de la Universitat, que inclou cursos para impulsar la investigació i el desenvolupament professional
- [Formació a mida](#): Des del CLIK es dissenya programes de formació als requeriments tècnics i específics de cada departament, d'acord amb la disponibilitat pressupostària i la necessitat detectada.
- [La perspectiva de gènere en la docència](#): on s'ofereix informació respecte com aplicar la perspectiva de gènere a la docència.

3. [Assessorament per a docents](#):

El CLIK, compta amb un equip de pedagogues que ofereixen diferents serveis d'assessorament personalitzat com ara disseny i actualització de la guia docent i pla d'aprenentatge, incorporació de diferents metodologies a la docència, suport i acompanyament en el disseny d'activitats formatives i d'avaluació, ús de l'Aula Global o eines TIC, assessorament per a la creació i la gestió de portafolis d'aprenentatge, anàlisi dels resultats de l'avaluació docent (AVALDO) i proposta d'accions per millorar-lo, orientació per a la sol·licitud dels trams de docència...

4. Recursos per a l'activitat docent:

El CLIK disposa de l'apartat web "[recursos per a la docència](#)" on s'ofereix al professorat UPF recursos per millorar la seva docència. El professorat pot trobar a la web informació sobre com millorar la seva assignatura, introduir innovacions a l'aula, optar a convocatòries d'ajuts o assessorament en l'elaboració d'informes per sol·licitar trams docents, entre d'altres qüestions. D'altra banda també

s'ofereixen altres recursos com ara MOOCs, formació en innovació metodològica, formació en perspectiva de gènere, etc.

5. Valoració de la metodologia docent:

La satisfacció de l'estudiant amb les metodologies docents s'analitza específicament en l'últim informe de seguiment dels estudis del centre amb la conclusió, en particular en els estudis del Grau en Dret, que reben una puntuació de 3,28 sobre 5 (similar al 3,48 de la facultat de Dret, o al 3,58 de la resta de graus de la UPF) que el resultat és millorable per tant seria recomanable que els professors del grau en Dret tinguessin present aquesta percepció de l'estudiant per implementar millores en la seva metodologia docent i l'eina principal per millorar és la formació docent.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E20. Processos i procediments relacionats	- P4.8 Programar i avaluar la formació del PDI
E67. Avaluació del Pla de Formació	- Avaluació del Pla de Formació

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I56. Percentatge de professorat que ha fet alguna activitat de formació acadèmica	- UPF 170 Percentatge de participants que acrediten el 80% d'assistència a les activitats formatives

3.5 Dimensió 5 - Aprenentatge, ensenyament i avaluació centrats en l'estudiant

3.5.1 Metodologia docent i activitats formatives

La [Normativa de la guia docent i del pla d'aprenentatge de l'assignatura en els ensenyaments de grau i de màster](#) (Acord Consell de Govern, de 26 d'octubre del 2022) estableix la informació necessària per als aspectes relacionats amb l'aprenentatge.

1. **Guia docent:** la guia docent és l'instrument que defineix el model docent de l'assignatura i té abast públic, es publica a la web del centre i recull els següents continguts:
 - Nom de l'assignatura
 - Curs acadèmic
 - Centre
 - Estudi
 - Nombre de crèdits
 - Curs
 - Llengües de docència
 - Professorat
 - Presentació de l'assignatura
 - Competències / Resultats d'aprenentatge
 - Continguts
 - Objectius de Desenvolupament Sostenible
 - Sistema d'avaluació i qualificació

2. **Pla d'aprenentatge:** el pla d'aprenentatge és l'instrument que detalla la planificació d'activitats i la seva alineació amb el pla d'avaluació de l'assignatura i es posa a disposició només a l'alumnat matriculat a l'assignatura. Es publica a l'Aula Global de cada assignatura i conté les següents informacions :
 - a. Pla d'activitats
 - Tasques amb la concreció de les metodologies docents
 - Hores de dedicació de l'estudiantat
 - Tipus d'acció d'aprenentatge
 - Disseny social
 - Materials, recursos, bibliografia recomanada, eines i espais
 - Alineació amb l'avaluació

 - b. Pla d'avaluació:
 - Tipus d'avaluació
 - Criteris d'avaluació
 - Instruments d'avaluació
 - Alineació amb les competències (o resultats d'aprenentatge)

Així mateix, el centre disposa d'una sèrie de documentació generada pels equips tècnics de la UPF com a recursos per millorar la docència i l'aprenentatge:

- [Docència i Aula Global: Com completar els processos d'ensenyament-aprenentatge a través de la plataforma virtual](#)

Per a valorar el grau de satisfacció dels estudiants amb la metodologia docent del professorat del centre, disposem dels indicadors UPF_I36 (Graus i Màsters). Aquesta informació s'obté de l'enquesta AVALDO que la UPF posa a disposició dels estudiants en acabar cada assignatura. La nota mitjana que reben les metodologies emprades és alta.

Per altra banda, cal destacar que el Centre de Dret compta amb una iniciativa solidària d'aprenentatge-servei impulsada per la Facultat de Dret de la UPF anomenada '[Clínica Jurídica](#)'. L'objectiu de la Clínica és posar a disposició de persones o col·lectius vulnerables la recerca jurídica de la UPF i l'experiència professional d'advocats de prestigi, sempre de forma gratuïta.

El model UPF s'estructura en dos nivells. Per una banda, la Clínica presta un servei d'orientació jurídica bàsica a les persones sense recursos que s'hi adrecen, ja sigui directament o a través d'una ONG adherida. Determinats casos que presenten especial interès acadèmic i social són admesos a un segon nivell (assumptes tutelats) en què la Clínica crea un equip de treball format per un/a professor/a doctor/a en Dret, tres estudiants de darrer curs del Grau en Dret i un/a advocat/da expert/a en el tema que assumirà la defensa pro bono (gratuïtament).

La Clínica Jurídica no és un despatx d'advocats i la UPF no presta institucionalment cap mena de servei professional d'assessorament jurídic o de defensa en Tribunals. Els/les advocats/des que col·laboren amb la Clínica ho fan a títol individual i sota la seva responsabilitat personal, incloses aquelles persones que alhora són professores de la UPF a temps parcial.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E31. Guies docents de les matèries o assignatures	- Veure evidències dimensió 3.2.1 Disseny (<i>evidència E46</i>)
E68. Model educatiu del centre o de la universitat	- UPF EDvolució - Clínica Jurídica

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I50. Satisfacció de l'alumnat	- UPF I136 - Grau de satisfacció de l'estudiant amb les metodologies docents utilitzades en les assignatures (Graus) - UPF I136 - Grau de satisfacció de l'estudiant amb les metodologies

	docents utilitzades en les assignatures (màsters)
157. Satisfacció del professorat	- Satisfacció del PDI

3.5.2 Avaluació

Els resultats d'aprenentatge de cada matèria estan recollits a les memòries de cada una de les titulacions del centre (veure Evidència 46 a l'apartat 3.2.1) i es reflecteixen en cada una de les guies docents de cada assignatura. Així mateix, la memòria de cada titulació fa una previsió de resultats en funció de la taxa de rendiment, la taxa d'abandonament i la taxa de graduació, que en el cas del centre, es revisen a través dels informes de seguiment de les titulacions a través dels indicadors: Evolució taxa de graduació a grau (per cohort inici), Evolució taxa d'eficiència a grau, i Evolució taxa d'abandonament a grau (per cohort inici), indicadors que permeten revisar els resultats, a més del grau de satisfacció dels estudiants i del PDI.

Per altra banda, el Centre de Dret disposa d'un [Llistat de resultats d'aprenentatge per a les titulacions de grau](#) (Grau en Dret, Grau en Relacions Laborals, i Grau en Criminologia i Polítiques Públiques de Prevenció) dins dels [Mapes de competències i resultats d'aprenentatge en perspectiva de gènere i violència masclista](#).

Les guies docents de les assignatures incorporen, obligatòriament i públicament, la informació concreta del sistema d'avaluació i qualificació de cada una de les assignatures. Així mateix les memòries de les titulacions descriuen quins sistemes d'avaluació són els més adequats per a cada titulació.

El Centre de Dret disposa d'un Repositori on es publiquen els millors treballs de fi de grau i de màster. De la satisfacció alta dels estudiants del centre amb les metodologies emprades, tant dels graus [UPF I136 - Grau de satisfacció de l'estudiant amb les metodologies docents utilitzades en les assignatures \(Graus\)](#), com dels màsters [UPF I136 - Grau de satisfacció de l'estudiant amb les metodologies docents utilitzades en les assignatures \(màsters\)](#) es desprèn que els estudiants disposen, a través de l'aula global de cada assignatura, exemples d'avaluació de les activitats i del tipus d'exàmens utilitzats pel professorat en anys anteriors. El centre està recopilant una selecció d'activitats avaluable corregides (amb diferents resultats: aprovat, suspès, etc.) de les diferents titulacions del centre per presentar-les en l'Informe final d'Accreditació Institucional al 2028.

Llistat d'evidències

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E31. Guies docents de les matèries o	- Veure evidències dimensió 3.2.1 - Guies Docents (Evidència E31)

assignatures	
E68. Model educatiu del centre o de la universitat	- Edvolució UPF
E.69. Execucions de l'alumnat	- Mostra de Treballs de fi de grau i de treballs de fi de màster o treballs d'altres assignatures dels diferents estudis del Centre de Dret

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I50. Satisfacció de l'alumnat	- Enquesta satisfacció graduats (pregunta 8) - Enquesta satisfacció graduats (pregunta 6) - DGG10-Evolució taxa de graduació a grau (per cohort inici) - DGG11-Evolució taxa d'eficiència a grau - DGG12-Evolució taxa d'abandonament a grau (per cohort inici)
I57. Satisfacció del professorat	- Satisfacció del PDI

3.6 Dimensió 6 - Recursos d'aprenentatge i de suport a l'alumnat

3.6.1 Instal·lacions i infraestructures

La universitat compta amb els processos transversals [P5.1 Gestionar les necessitats de recursos tecnològics i d'informació de suport a la docència](#) i [P5.2 Fer el seguiment de les necessitats i serveis d'infraestructures i equipaments al campus](#) que defineixen com s'identifica i es fa el seguiment de necessitats tant dels recursos tecnològics com les infraestructures necessàries per poder impartir la docència.

Tant la Facultat com el Departament de Dret centren la seva activitat en el [campus de la Ciutadella](#) de la UPF, en concret, a l'Edifici Roger de Llúria. Per gestionar les necessitats d'equipament, el Centre de Dret haurà de contactar amb la direcció del Campus de la Ciutadella i amb el servei d'Infraestructures i Patrimoni que valoraran la seva idoneïtat.

La informació de les infraestructures utilitzades pel Centre de Dret es troba publicada a la pàgina web del centre i/o de la universitat. Entre elles es destaca:

- [Instal·lacions de l'edifici Roger de Llúria](#) (Campus de la Ciutadella)
- [Biblioteca i informàtica UPF](#)
- [Altres serveis de la Universitat](#)

La Universitat i el Centre mesuren el grau de satisfacció d'estudiants (grau, màster i doctorat), graduats, PDI i PTGAS respecte la idoneïtat de les infraestructures del centre i la universitat a través de les diferents enquestes de satisfacció que es realitzen periòdicament. Aquests resultats són de

consulta pública a través del [Catàleg d'Indicadors UPF](#) i són utilitzats pels responsables del centre i la universitat a través dels [informes de seguiment de titulacions](#) i els [informes de revisió del SGIQ](#).

El grau de satisfacció dels graduats de grau amb les instal·lacions ([UPF_177 \(grau\)- Grau de satisfacció dels estudiants UPF amb les instal·lacions](#)) mostra, tant pel Grau en Dret com pel Grau en Relacions Laborals i pel Grau en Criminologia, uns resultats molt positius que superen el valor objectiu fixat pel centre (4). El mateix passa amb el grau de satisfacció dels graduats de màster amb les instal·lacions ([UPF_177 \(màster\) - Grau de satisfacció dels estudiants UPF amb les instal·lacions](#))

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E20. Processos i procediments relacionats	- P5.1 Gestionar les necessitats de recursos tecnològics i d'informació de suport a la docència - P5.2 Fer el seguiment de les necessitats i serveis d'infraestructura i equipaments als campus
E70. Conjunt d'instal·lacions i infraestructura educativa	- Campus universitaris UPF - Campus de la ciutadella
E71. Detecció de necessitats en instal·lacions i infraestructures	- P5.2 Fer el seguiment de les necessitats i serveis d'infraestructura i equipaments als campus

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I58. Nombre d'incidències de seguretat en la infraestructura educativa	- UPF_177 (grau) Grau de satisfacció dels estudiants amb les instal·lacions - UPF_177 (màster) Grau de satisfacció dels estudiants amb les instal·lacions

3.6.2 Serveis i Recursos de suport a l'aprenentatge

El Centre de Dret compta amb el procés propi [DRET 3.1 Assignar tutor a l'estudiant dels graus del Centre de Dret](#), el qual té per objectiu fer un seguiment personalitzat dels estudiants i donar les eines necessàries per tal de resoldre qualsevol necessitat que se'ls hi presenti.

Per altra banda la universitat compta amb el procés transversal [P3.5 Gestionar les activitats d'orientació professional](#) on es descriu com, des del Servei de Carreres Professional de la UPF, s'acompanya a estudiants i graduats en la transició entre la seva etapa acadèmica i la seva etapa professional.

Pel que fa l'orientació en matèria d'igualtat, la UPF ofereix, a través de la seva oficina d'igualtat i diversitat, assessorament i suport en matèria d'[igualtat, inclusió i diversitat](#).

Servei d'orientació acadèmica:

El Centre de Dret té definit un [Pla d'Acció Tutorial](#) que té com abast tots els estudiants de grau del centre i on es defineix com es duu a terme l'orientació acadèmica dels estudiants durant els seus estudis. El centre ofereix orientació als seus estudiants en els àmbits següents:

- Orientació personal
- Orientació acadèmica
- Orientació professional
- Necessitats específiques de supervisió

Aquest model tutorial promou un acompanyament personalitzat de l'estudiant al llarg del seu itinerari formatiu, especialment en els primers cursos. L'objectiu principal és afavorir la seva integració acadèmica i personal a la universitat, millorar el rendiment i prevenir l'abandonament. Les tutories es conceben com un espai de suport i orientació, tant en l'àmbit acadèmic com en la presa de decisions professionals i personals. La gestió de les tutories comença a principi de curs amb la distribució dels tutors respecte al nou alumnat de primer curs i un primer contacte des de la direcció de l'estudi amb tots els tutors i tutores de tots els cursos per recordar les funcions bàsiques a tutoritzar i copsar si hi ha alguna necessitat específica.

Per a un major detall del contingut del Pla d'Acció Tutorial als diferents graus i màsters dels Centre de Dret, veure dimensió 3.3.2 (Progressió de l'estudiant).

D'altra banda pels estudiants amb necessitats especials, la UPF a través de la oficina de Sostenibilitat, Atenció i Compromís Universitaris (SACU) ofereix suport a tot aquells estudiant que ho sol·liciti.

Mentories: (Acció de Millora DRET.0120) Fins ara el programa de mentors estava adreçat només als alumnes d'erasmus i no als locals. Després de conèixer la valoració positiva sobre les mentories per part dels alumnes, el deganat ha decidit crear el Programa de Mentors que s'implementarà en el curs 2025-2026. Funcionarà de la següent manera: els estudiants de segon, tercer i quart de cada grup seran els encarregats de realitzar les mentories als estudiants dels cursos anteriors del seu respectiu grup. Es reconeixerà aquesta tasca amb 1 crèdit ECTS.

La UPF, a través de l'oficina de Sostenibilitat, Atenció i Compromís Universitaris (SACU), ofereix suport a tot aquells [estudiants amb necessitats especials](#) que ho sol·licitin.

Servei d'orientació professional:

El [Servei de Carreres Professionals \(SCP\)](#) de la Universitat Pompeu Fabra acompanya, mitjançant eines d'orientació professional i un ampli ventall d'ofertes de pràctiques i borsa de treball, als estudiants i recent graduats de la UPF en seu pas entre l'etapa de formació acadèmica i l'inici de la

seva etapa professional. El Servei de Carreres Professional dissenya, desenvolupa i gestiona un seguit d'activitats i serveis que facilita aquesta transició, i ho fa mitjançant quatre instruments:

1. La gestió centralitzada de totes les **pràctiques** acadèmiques externes que realitzen els estudiants de grau, màster i doctorat en empreses i institucions.
2. La **borsa de treball** dirigida a estudiants d'últim curs i a recent graduats.
3. El servei d'**orientació professional**, que ofereix assessorament personalitzat.
4. El programa d'**activitats** d'orientació professional i desenvolupament de competències, les sessions sobre sortides professionals, les activitats ad hoc i les fires d'ocupació i activitats on-campus que fomenten el treball en xarxa entre estudiants i graduats i empreses i institucions.

Des del curs 2012-2013 la Universitat Pompeu Fabra té centralitzada la gestió de les pràctiques així com les vies per a la visibilitat i la captació del talent de la UPF a través del Servei de Carreres Professionals. Aquest model de gestió de les pràctiques i de relació amb l'empresa centralitzat i únic, malgrat es mantenen les particularitats de cadascun dels centres, ha facilitat la creació d'una relació amb l'empresa més estreta gràcies on les oportunitats per als alumnes i graduats de la Universitat es multipliquen.

El curs 2013-2014, la Universitat Pompeu Fabra va iniciar una col·laboració amb el Servei d'Ocupació de Catalunya i el Departament d'Empresa i Coneixement per a l'impuls a la inserció i la millora de l'ocupabilitat dels joves estudiants i graduats universitaris. En aquest sentit, doncs, aquesta col·laboració va permetre, en el seu moment, la creació del servei d'orientació professional, que proporciona atenció individualitzada amb relació al desenvolupament del projecte professional, tant d'estudiants com de graduats.

Aquest servei d'atenció individualitzada, que es continua oferint, tot haver-se finalitzat l'esmentada col·laboració, es complementa amb un seguit d'activitats grupals de formació en les competències transversals més valorades pel mercat de treball així com tallers d'orientació i sortides professionals.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E20. Processos i procediments relacionats	- P3.5 Gestionar les activitats d'orientació professional - DRET 3.1 Assignar tutor a l'estudiant de grau i fer-ne el seguiment al Centre de Dret
E37. Pla(ns) d'acció tutorial (PAT)	- Normativa UPF Tutories - Manual Pla d'Acció Tutorial - Pla d'Acció Tutorial Màster en Criminologia i Execució Penal - <i>Mentories: (Acció de Millora DRET.0120) Fins ara el programa de mentors estava adreçat només als alumnes d'erasmus i no als locals. Després de conèixer la valoració positiva sobre les mentories per part dels estudiants, el deganat ha decidit crear el Programa de Mentors</i>

	<i>que s'implementarà en el curs 2025-2026. Funcionarà de la següent manera: els estudiants de segon, tercer i quart de cada grup seran els encarregats de realitzar les mentories als estudiants dels cursos anteriors del seu respectiu grup. Aquesta tasca es reconeixerà amb 1 crèdit ECTS.</i>
E38. Carta dels serveis de suport i orientació a l'alumnat	- Guia de serveis a l'estudiant UPF
E72. Pla o accions d'orientació professional	- Web Carreres Professionals UPF - Orientació Professional

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I50. Satisfacció de l'alumnat	- UPF_I85 Grau de satisfacció dels estudiants de grau amb els serveis de suport a l'estudiant - UPF_I86 Grau de satisfacció dels estudiants de grau amb la tutorització
I57. Satisfacció del professorat	- UPF_I69 - Grau de satisfacció del PDI amb el suport institucional per al desenvolupament de l'activitat docent
I59. Percentatge d'estudiants que utilitzen la tutoria	- Aproximadament, un 14% dels estudiants del Centre de Dret utilitzen la tutoria.

3.7 Dimensió 7 - Implantació del SGIQ i resultats acadèmics

3.7.1 Implantació, revisió i millora del SGIQ

El SGIQ del Centre de Dret està dividit en dues parts, per una banda, el [SGIQ Marc UPF](#) i per altra banda, el [SGIQ propi de centre](#). Mentre que el primer fa referència al conjunt d'elements que es gestionen de forma transversal a la universitat, el SGIQ del Centre de Dret, té com a àmbit d'afectació el propi centre. El SGIQ Marc UPF va ser certificat el 2020, i el Centre de Dret va acreditar el seu SGIQ i va obtenir l'Acreditació Institucional de Centre el 2022.

El Centre de Dret compta amb el procés [DRET1.2 Revisar i actualitzar el SGIQ del Centre de Dret](#) que defineix com es realitza la revisió i millora del SGIQ del centre. La revisió del SGIQ de Dret es fa cada any i en ella es realitza un seguiment dels objectius de qualitat del centre i una revisió dels processos de gestió del centre a partir dels indicadors prèviament definits. Finalment, es realitza un seguiment del Pla de Millora, tant del propi SGIQ, com de les titulacions.

Els Informes de Revisió del SGIQ es publiquen a l'[apartat de Qualitat](#) del Centre de Dret. Cada centre compta amb una Comissió de Qualitat i un responsable de qualitat, que vetlla per la qualitat de les titulacions i garanteix la implantació i efectivitat del Sistema de Garantia Interna de Qualitat (SGIQ).

La Universitat compta amb un [Catàleg d'Indicadors](#) que recull el conjunt d'indicadors necessaris per realitzar el seguiment dels objectius de qualitat del centre, per analitzar i revisar l'eficiència i eficàcia dels processos de centre i per analitzar el funcionament de les titulacions del centre a través dels informes de seguiment. El catàleg d'indicadors és gestionat a nivell transversal, però des del centre es poden afegir i modificar tants indicadors com siguin necessaris. Tanmateix, el catàleg d'indicadors és alimentat, en gran mesura, pels propis serveis centrals.

Finalment, la Universitat ha dissenyat l'eina "Gestor de Qualitat". L'apartat del "Pla de Millora" permet realitzar el seguiment de les Propostes de Millora que el centre ha detectat. Actualment, les [Propostes de Millora del Centre de Dret](#) es poden classificar en tres nivells:

- Titulació
- Centre
- Universitat UPF

El primer nivell fa referència a les propostes de millora que afecten únicament a una titulació del Centre, la segona afecta a una o més titulacions o al funcionament del propi Centre. Finalment les propostes de millora amb nivell UPF són aquelles que afecten al conjunt de la Universitat.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E16. Informes de seguiment del centre i les titulacions	- Veure evidències dimensió 3.1.3 Oferta formativa i prospectiva de la seva evolució

E20. Processos i procediments relacionats	- DRET1.2 Revisar i actualitzar el SGIQ Marc, els seus processos i els indicadors
E73. Informes de revisió del SGIQ	- Informes revisió SGIQ Dret - Informes revisió SGIQ Marc UPF

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I60. Percentatge d'accions de millora no implantades	- UPF_I02 Percentatge d'assoliment de les accions de millora vinculades al SGIQ

3.7.2 Resultats dels programes formatius

L'anàlisi del llistat d'indicadors d'aquesta dimensió es fa, per una banda, en el marc dels [Informes de Seguiment de les titulacions del centre](#) i, per altra banda, anualment, en el marc de l'Informe de Revisió del Sistema de Garantia Interna de Qualitat (IRSGIQ). Les titulacions del centre mantenen un bon nivell en els resultats dels indicadors, tant dels Informes de Seguiment de les titulacions, com també de l'IRSGIQ. Mitjançant el seu seguiment, es detecta si hi ha disfuncions, si és així, es resolen proposant i obrint diferents accions de millora, les quals s'incorporen al Pla de Millora del centre.

L'aprovació, tant dels Informes de Revisió del Sistema de Garantia Interna de Qualitat, així com dels Informes de Seguiment, es fa a través de la Comissió de Qualitat del centre. La seva composició i funcions es poden consultar a l'apartat de [Qualitat](#) de la Facultat de Dret.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E16. Informes de seguiment del centre i les titulacions	- Veure evidències dimensió 3.1.3 Oferta formativa i prospectiva de la seva evolució
E69. Execucions de l'alumnat (matèries obligatòries, pràctiques externes i TFG/TFM)	- Veure evidències dimensió 3.5.2 Avaluació
E75. Document d'avaluació dels resultats d'aprenentatge	- Document d'avaluació dels resultats d'aprenentatge

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
------------------------------	-----------------

I46. Taxa d'abandonament	- Veure indicadors dimensió 3.3.2 Progressió
I47. Taxa de rendiment	
I48. Taxa de graduació	
I49. Durada mitjana dels estudis	
I50. Satisfacció de l'alumnat	- EVSOE graus - EVSOE màster
I57. Satisfacció del professorat	- Satisfacció del PDI
I62. Taxa d'abandonament a primer curs	- UPF_I16 Taxa d'abandonament a primer curs dels estudis de grau
I63. Taxa d'eficiència de les titulacions	- UPF_I14 Taxa d'eficiència dels estudis de grau - UPF_I15 Taxa d'eficiència dels estudis de màster
I64. Taxa d'ocupació (enquesta AQU Catalunya)	- UPF_I21 Taxa d'ocupació dels estudis de grau - UPF_I26 Taxa d'ocupació dels estudis de màster
I65. Taxa d'adequació de la feina als estudis (enquesta AQU Catalunya)	- UPF_I36 Taxa d'adequació de la feina als estudis pels estudiants de grau - UPF_I37 Taxa d'adequació de la feina als estudis pels estudiants de grau
I66. Satisfacció de les persones graduades	- UPF_I09 Grau de satisfacció dels graduats amb les titulacions de grau - UPF_I10 Grau de satisfacció dels graduats amb les titulacions de màster

3.8 Dimensió 8 - Informació pública

3.8.1 Qualitat de la informació

La Universitat compta amb el procés transversal [P6.1 Gestionar la informació pública i el retiment de comptes dels programes formatius](#) que té per objectiu assegurar que la informació pública sobre les titulacions que s'imparteixen al centre s'adequa a les necessitats dels diferents grups d'interès. El procés és revisat anualment pel Cap del Servei d'Estratègia, Dades i Qualitat (SEDQ) (responsable del procés), tenint sempre en compte l'opinió dels diferents centres.

A la pàgina [web](#) del Centre de Dret es publica tota la informació general sobre el funcionament del centre, així com de les darreres notícies i activitats que es duen a terme. Per altra banda, cadascuna de les Titulacions del centre (tant Graus com Màsters) compten amb dues pàgines web: una destinada als futurs estudiants de la titulació i l'altra, destinada als estudiants de les titulacions i altres membres dels grups d'interès de la mateixa.

Per definir la informació mínima necessària del contingut de la pàgina web de la titulació, s'ha tingut en compte les següents dues guies d'AQU Catalunya:

- [Guia per al seguiment de les titulacions oficials de grau i màster de les Titulacions](#)
- [Guia per a l'acreditació de titulacions universitàries de grau i màster](#)

La revisió de la informació pública es realitza mitjançant: els Informes de Seguiment de les titulacions del centre, l'Informe de Revisió del SGIQ (anualment) i el treball quotidià de la gestió i l'administració del Centre de Dret. La informació de la web del centre compleix amb els criteris de l'AQU sobre la qualitat de la informació, d'acord amb les guies publicades.

El Centre de Dret compta amb un apartat específic a la seva pàgina web on es detalla tota la informació relativa a la [Qualitat](#) del centre (SGIQ, Garantia de Qualitat de les Titulacions i Comissions de Qualitat, tant la pròpia del Centre de Dret com la de la UPF).

Amb els següents dos indicadors, el [UPF 187 \(graus\) Grau de satisfacció dels graduats amb la informació pública](#) i el [UPF 187 \(màsters\) Grau de satisfacció dels graduats amb la informació pública](#), els quals permeten analitzar el grau de satisfacció dels graduats amb la informació pública sobre els programes formatius, els seus resultats ens demostren que, tant els graduats de grau com els de màster valoren satisfactòriament la informació pública i en tots dos casos es pot observar que superen el seu valor objectiu fixat.

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E16. Informes de seguiment del centre i les titulacions	- Veure evidències dimensió 3.1.3 Oferta formativa i prospectiva de la seva evolució
E20. Processos i procediments relacionats	- P6.1 Gestionar la informació pública i el retiment de comptes dels programes formatius
E55. Lloc web i altra informació pública	- Qualitat al centre → apartat Qualitat de les titulacions - Web general del centre

Llistat d'indicadors:

Indicadors proposats per AQU	Indicadors Dret
I50. Satisfacció de l'alumnat	- Enquestes EVSOE i Satisfacció dels graduats (grau) - Enquestes EVSOE i satisfacció dels graduats (màsters) - Enquestes satisfacció dels doctorands
I57. Satisfacció del professorat	- Satisfacció del PDI
I66. Satisfacció de les persones graduades	- UPF_I87 (graus) Grau de satisfacció dels graduats amb la informació pública sobre els programes formatius - UPF_I87 (masters) Grau de satisfacció dels graduats amb la informació pública sobre els programes formatius

3.8.2 Contingut de la informació

El Centre de Dret compta amb la seva [pàgina web](#) on es publica tota la informació general sobre el funcionament del centre, la informació relativa a totes les titulacions, la recerca del centre, així com també, les principals activitats que es realitzen al centre. A la vegada, les titulacions de Dret compten amb dues pàgines web, per una banda, la que ofereix informació als futurs estudiants i per altra banda, la que ofereix informació als estudiants de les titulacions i altres membres dels grups d'interès de la mateixa.

La informació principal que conté la pàgina web destinada als futurs estudiants de les titulacions del centre és la següent:

- Presentació de la titulació
- Dades i indicadors
- Objectius i competències
- Pla d'estudis
- Pràctiques

- Estadetes a l'estranger
- Sortides professionals
- Característiques de l'estudi
- Itineraris
- Beques i ajuts

Per altra banda, la informació principal que conté la pàgina web destinada als actuals estudiants de la titulació del centre és el següent:

- Guies docents de les assignatures
- Optatives
- Horaris
- Avaluació i Exàmens
- Canvi de grup i seminari
- Tràmits acadèmics
- Delegats
- Matrícula
- Acceleració en els estudis
- Les llengües que s'imparteixen en l'estudi
- Progressió i permanència
- Treball de Fi de Grau
- Mobilitat
- Pràcticum
- Normativa acadèmica

Llistat d'evidències:

Evidències proposades per AQU	Evidències Dret
E07. Pla(ns) de millora	- Plans de Millora del centre
E16. Informes de seguiment del centre i les titulacions	- Veure evidències dimensió 3.1.3 Oferta formativa i prospectiva de la seva evolució
E20. Processos i procediments relacionats	- Veure apartat 3.8.1 Qualitat de la informació de l'annex d'evidències
E55. Lloc web i altra informació pública	- Admissió als estudis de grau

4. PLA DE MILLORA

El Pla de Millora del Centre de Dret és públic i està enllaçat a l'apartat de [Qualitat](#) de la pàgina web del Centre. És la suma de totes les propostes que es plantegen tant en els Informes de Seguiment de les diferents titulacions del centre, com en els Informes de Revisió del SGIQ i a les Millores UPF.

- [Pla de millora del SGIQ del Centre de Dret](#)
- [Pla de millora del SGIQ Marc UPF](#)

L'anàlisi del Pla de Millora es fa sobre les dades actuals de les propostes de millora, les quals s'han revisat en els últims mesos a totes les titulacions, atenent la caducitat dels terminis i el grau d'assoliment i atenent l'estat de la proposta, "en procés" i "oberta". Quan ha sigut necessari, s'ha allargat el seu termini, i s'ha afegit les millores que es proposen en aquest informe.

[Pla de Millora 2024 - Centre de Dret:](#)

Resum sobre les propostes obertes i tancades del Pla de Millora, aprovades per la Comissió de Qualitat (19/12/2024):

Propostes tancades:

- DRET.0120: després de conèixer la valoració positiva sobre aquest Programa per part dels interessats, el deganat ha decidit crear el Programa de Mentories que s'implementarà en el curs 2025-2026. Funcionarà de la següent manera: els estudiants de segon de cada grup seran els encarregats de realitzar les mentories al estudiants de primer del seu respectiu grup. Es reconeixerà amb 1 crèdit ECTS.
- DRET.0267: observant les dades del curs 2023-24, extretes de l'indicador UPF_I22, de tots els estudis del centre, s'ha notat un descens de l'abandonament. Per tant, de moment es decideix tancar l'acció de millora sense perjudici de fer un seguiment de les dades futures.
- DRET.0268: les dades de l'indicador UPF_I97 (curs 2022-23) mostren una evolució favorable i constaten l'efectivitat dels canvis proposats a l'acció de millora que es va introduir arran dels mals resultats del curs 2020-21.

Propostes obertes que continuen en procés:

- DRET.0013, amb l'objectiu d'aconseguir la gradual incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i d'altres activitats dirigides als estudiants, es considera parcialment assolida i es decideix ampliar el seu termini un any més.
- DRET.0130, amb la finalitat d'evitar el biaix de gènere a la plantilla del professorat, continua en procés ja que s'estan fent accions i es troba parcialment assolida.
- DRET.0273. Oberta ISC 2023-24. Té per finalitat actualitzar l'oferta docent per adequar-la als nous temps. De moment s'ha fet aquest canvi (modificant la memòria) i està previst que entri en vigor el curs 2026-27.

En la propera revisió del Pla de Millora (SGIQ-desembre 2025) s'haurà de tancar aquesta acció perquè finalment el nou pla docent ja s'ha aprovat per la Comissió de Postgrau i Doctorat i per la Comissió d'Ordenació Acadèmica el juliol del 2025.

- DRET.0275. Oberta ISC 2023-24 amb l'objectiu d'augmentar el nombre de sol·licituds d'admissió d'estudiants al MU Avançat en Ciències Jurídiques.
- DRET.0276, amb l'objectiu de garantir el rigor a l'avaluació. Continua en procés i es troba parcialment assolida.
- DRET.0277. Oberta ISC 2023-24 de moment, s'ha decidit no canviar la denominació del màster però de moment, queda oberta la possibilitat de canvi de denominació en un futur.

En la propera revisió del Pla de Millora (SGIQ-desembre 2025) s'haurà de tancar aquesta acció perquè finalment s'ha decidit no modificar la denominació del Màster i es deixa com està: Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades.

- DRET.0278. Oberta a l'IRSGIQ 2023 amb la finalitat de fer efectiva la millora continua en la prestació del servei de la UGA de Dret als nostres usuaris: professors i estudiants.
- DRET.0281. Oberta ISC 2023-24 amb l'objectiu d'augmentar la presència d'estudiants catalans i espanyols.
- DRET.0282. Oberta ISC 2023-24. Pretén millorar la satisfacció global dels estudiants sobre el Màster en Dret Global i Europeu.
- DRET.0283: Oberta ISC 2023-24 amb l'objectiu de desenvolupar estratègies per millorar la participació dels estudiants en l'enquesta de satisfacció.