

Pla de millora

Codi	Nivell d'afectació	Estat	Termini	Prioritat	Responsable	Problema detectat	Acció proposada	Objectiu a assolir	Indicador	Resultat	Origen (informe)	Seguiment de la PM	Tancament	Valoració de la PM
DRET.0013	Àmbit acadèmic de Dret	En procés	31-12-2026	Mitja	Degà, cap d'estudis i coordinador docent	Necessitat d'incloure la perspectiva de gènere amb caràcter transversal en la docència	Desplegar l'estudi de qualitat del Centre.Coordinar-se amb la Unitat d'Igualtat de la UPF.Adquirir volums sobre la perspectiva de gènere en la docència. Difondre entre el professorat les recomanacions	Aconseguir la gradual incorporació de la perspectiva de gènere en la docència i d'altres activitats dirigides als estudiants		Parcialment assolit	Accreditació graus 2013-2014 (Autoinf., 15.12.2014)	<p>Es manté aquesta PM però es va veient com s'avança de manera satisfactòria. Cada professor ho va incorporant si ho veu oportú. S'han fet fitxes que serveixen d'exemple i que estan penjades a la web. S'han ofertat cursos als quals han assistit professors de Dret.</p> <p>En diverses ocasions, el Deganat del centre de Dret ha hagut d'afrontar casos greus que afectaven la seguretat de membres de la comunitat universitària, especialment dones. En aquests casos, es van activar immediatament els protocols institucionals, adoptant mesures disciplinàries, cautelars i organitzatives per garantir la protecció de les persones afectades i el normal funcionament acadèmic. Aquests incidents van requerir la reorganització de la docència i la coordinació amb autoritats judicials i forces de seguretat.</p> <p>Tot i no reflectir-se directament en els indicadors docents, aquestes actuacions mostren una aplicació responsable de la perspectiva de gènere i la</p>		Es considera necessari mantenir la PM. S'amplia el termini.

											<p>protecció de les persones i la institució.</p> <p>Aquestes situacions han posat de manifest la necessitat de reforçar les mesures per garantir un entorn segur per a tota la comunitat universitària, amb especial atenció a la protecció de les dones.</p> <p>En futures revisions, es valorarà la creació d'un nou objectiu del centre de Dret dins del Pla Estratègic de la UPF 2025 per avaluar l'eficàcia dels protocols.</p>			
DRET.0130	Àmbit acadèmic de Dret	En procés	31-12-2026	Alta	Centre de Dret	Es detecta un biaix de gènere en la plantilla del professorat.	Tendrir a l'assoliment de paritat de gènere en la plantilla del professorat permanent del Departament de Dret.	Evitar el biaix de gènere i aplicar els criteris adoptats per la comissió.	contractació o propers cursos nombre de dones	Parcialment assolit	Seguiment 2017-2018	<p>Valorem positivament, com mica en mica, s'està assolint aquest objectiu ja que es comença a reflectir, per exemple, en la situació actual dels Professors Agregats. Resta pendent assolir-ho en la plantilla de professors Catedràtics.</p>		Es manté la valoració i la necessitat de continuar amb aquesta PM.
DRET.0273	Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades	Oberta	01-09-2025	Alta	Coordinador MACJ	Oferta docent desactualitzada	S'ha obert un procés de reflexió a tots els professors i professores que imparteixen docència en el MACJ/MEGL, per tal de repensar la totalitat de l'oferta docent.	Actualitzar l'oferta docent i adequar-la als nous temps.		-	Informe de Seguiment de Centre curs 2023-24	Es decideix tancar aquesta PM perquè s'ha assolit. El nou pla d'estudis es va aprovar, per la Comissió de Postgrau i Doctorat i la Comissió d'Ordenació Acadèmica el juliol del 2025.	IRSGIQ 2025	Es tanca.
DRET.0275	Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades	Oberta	01-01-2027	Mitja	Coordinador MACJ	Nombre baix de sol·licituds d'admissió d'estudiants. No es permet fer una selecció àmplia i	Campanya de màrqueting que es durà a terme un cop estigui actualitzada tota l'oferta docent: elaboració de	Augmentar el nombre de sol·licituds d'admissió d'estudiants.		-	Informe de Seguiment de Centre curs 2023-24	Es valora la necessitat de mantenir la PM perquè s'està treballant en la campanya de màrqueting.		Es manté la valoració i la necessitat de continuar amb aquesta PM.

						variada entre candidats.	vídeos, campanyes a xarxes.							
DRET.0276	Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades	Oberta	01-09-2025	Alta	Coordinador MACJ	L'avaluació actual, sense exàmens presencials obligatoris, no garanteix un nivell mínim de rigor. A més a més, la IA comporta problemes de detecció de plagis en l'avaluació continuada.	Introducció exàmens presencials obligatoris, que es duran a terme en el calendari d'exàmens fixat per la universitat.	Augmentar el rigor en l'avaluació. L'avaluació continuada continuarà tenint el seu pes, però es garanteix l'examen presencial obligatori a final de curs.		Parcialment assolit	Informe de Seguiment de Centre curs 2023-24	Es decideix tancar aquesta PM perquè s'ha implementat i assolit.	IRSGIQ 2025	Es tanca.
DRET.0277	Màster Universitari en Ciències Jurídiques Avançades	Oberta	31-12-2027	Alta	Coordinador MACJ	Denominació del Màster inadequada	Canvi en la denominació del Màster. Aquest passarà a denominar-se: Màster en Dret / Master of Laws.	Canvi en la denominació del Màster.		Parcialment assolit	Informe de Seguiment de Centre curs 2023-24	Es valora la necessitat de mantenir la PM perquè, de moment, no es descarta, en un futur, poder demanar el canvi. La modificació del nom està aprovada en Comissió de Màsters (Acta 1/2024).		Es manté la valoració i la necessitat de continuar amb aquesta PM. S'amplia la data de termini
DRET.0278	Àmbit acadèmic de Dret	Oberta	31-07-2026	Mitja	Cap de la UGA de Dret	Necessitat que els processos que gestiona la UGA incorporin un conjunt de millores, fruit de l'anàlisi fet al final del procés i que estiguin degudament documentats.	Identificar, avaluar, analitzar i corregir els processos de gestió per a cada àmbit de la UGA.	Fer efectiva la millora continua en la prestació del servei de la UGA de Dret als nostres usuaris: professors i estudiants.	Nombre de processos avaluats, analitzats i corregits.	-	Pla de Millora-Centre de Dret-Desembre de 2023 (V11)	La Teresa Parramón ens indica que aquesta PM no s'ha executat a nivell d'UGA Dret perquè, amb la nova Vicegerent, s'està treballant amb millores d'aplicatius i processos conjuntament amb totes les UGAS. La Teresa considera que seria millor implementar-ho quan s'hagin fet aquestes millores.	IRSGIQ 2025	Es tanca.
DRET.0281	M.U. en Dret Global i Europeu	Oberta	31-12-2027	Alta	Coordinadora MEGL	Baixa presència d'estudiants catalans i espanyols	Avaluar i ajustar les estratègies de captació d'estudiants en les regions de menys presència, especialment en el sistema	Augmentar la presència d'estudiants catalans i espanyols		-	ISCGM	Es decideix mantenir aquesta PM perquè encara s'està treballant en les estratègies de captació d'estudiants locals.		S'amplia la data de termini

							universitari català i la resta d'Espanya.						
DRET.0282	M.U. en Dret Global i Europeu	Oberta	31-12-2027	Alta	Coordinadora MEGL	Millora de la satisfacció global dels estudiants	Revisar i ajustar la coordinació i seqüenciació d'assignatures, així com els horaris, per mantenir i millorar la satisfacció dels estudiants.	Millorar la satisfacció global dels estudiants sobre el Màster		-	ISCGM	Es decideix mantenir aquesta PM, perquè encara no s'han assolit els objectius	S'amplia la data de termini
DRET.0283	M.U. en Dret Global i Europeu	Oberta	31-12-2027	Alta	Coordinadora MEGL	Baixa participació dels estudiants en l'enquesta de satisfacció dels estudis.	Aplicar mesures de foment de la participació, com la millora dels mitjans de comunicació, la personalització dels missatges o la implicació del professorat.	Desenvolupar estratègies per millorar la participació dels estudiants en l'enquesta de satisfacció.		-	ISCD	Es decideix mantenir aquesta PM, perquè encara no s'han assolit els objectius	S'amplia la data de termini
UPF.0004	UPF	En procés	31-12-2026	Alta	Cap del SEDQ	Es detecta la necessitat d'unificar les diferents eines existents per la gestió de la qualitat i de crear-ne de noves.	Treball conjunt de la Unitat Tècnica de Qualitat, el Servei d'Informàtica i els Centres, per al disseny i elaboració d'una eina integral de gestió de la qualitat	Millorar la gestió dels processos de qualitat del Centre.		-	Revisió SGIQ 2018 (22/02/2018)	S'ha integrat al DWH la totalitat dels indicadors UPF. No obstant, encara falta que el DWH sigui visible públicament per tancar l'acció	
UPF.0029	UPF	En procés	31-12-2026	Alta	Vicerektorat Planificació Acadèmica	Baix grau de satisfacció dels graduats amb el pla de tutories	Intensificar les accions relacionades amb l'acompanyament de l'estudiant, per exemple, amb tutories acadèmiques, mentories entre estudiants o mentories de transició al món professional.	Millorar el grau de satisfacció amb el pla de tutories	UPF_I86 - Grau de satisfacció amb el pla de tutories	Parcialment assolit	Revisió SGIQ Marc UPF 2022	Tot i haver millorat la valoració global del grau de satisfacció amb les tutories, encara es manté per sota el valor desitjable, motiu per el qual no es tanca la PM.	

UPF.0031	UPF	En procés	31-12-2026	Alta	Vicerectorat de Personal Docent i Investigador	Els valors de l'indicador relatiu al percentatge de PDI amb vinculació permanent són baixos	Implementar mesures d'estabilització i consolidació del PDI, en la mesura que el marc legislatiu i pressupostari ho permeti	Augmentar el percentatge de professorat permanent de la UPF.	UPF_I55 - Percentatge de PDI amb vinculació permanent	Assolit	Revisió SGIQ Marc 2022	El valor de l'indicador es manté estable respecte el curs anterior, motiu per el qual no es tanca la proposta de millora.		
UPF.0034	UPF	En procés	31-12-2026	Alta	Cap del SEDQ	Es detecta la necessitat de seguir millorant el nivell participació dels estudiants de graduats en les enquestes de satisfacció.	Fer més difusió de l'enquesta entre els graduats amb l'objectiu d'augmentar el nivell de participació.	Augmentar el nivell participació dels graduats en l'enquesta de graduats amb el fi d'obtenir resultats més acurats a la realitat.	UPF_I33 - Percentatge de participació a l'enquesta de graduats de grau	-	Informe de revisió del SGIQ UPF 2023	El percentatge de participació es manté estable respecte el curs anterior, motiu pel qual no es tanca la PM.		
UPF.0035	UPF	En procés	31-12-2026	Alta	Cap del SEDQ	El percentatge de resposta a l'enquesta d'inserció laboral ha disminuït respecte la darrera enquesta d'inserció laboral.	Fer promoció entre els graduats i estudiants perquè participin en l'enquesta d'inserció laboral.	Augmentar el percentatge de respostes en l'enquesta d'inserció laboral fins arribar al valor objectiu fixat (40%).	UPF_I40 - Percentatge de participació a l'enquesta d'inserció laboral	-	Informe Revisió SGIQ Marc UPF 2023			
UPF.0037	UPF	En procés	31-12-2025	Alta	Cap de Recursos Humans	Es detecten manca de criteris consensuats (documentació) i moltes consultes en el procés de selecció de PSR entre les UGA's i el Servei de PTGAS	Crear una guia de selecció que especifiqui els passos a seguir a l'hora de seleccionar PSR per part dels centres (metodologia: grup de treball)	Elaboració de la guia de selecció del PSR	Creació del grup de treball	-	Informe de Seguiment Institucional de CPIS			
UPF.0039	UPF	En procés	31-12-2026	Alta	Cap del SEDQ	Es detecta la necessitat de millorar el nivell participació del PDI en l'enquesta de satisfacció del PDI.	Fer més difusió de l'enquesta entre el PDI amb l'objectiu d'augmentar el nivell de participació.	Augmentar el percentatge de respostes en l'enquesta del PDI fins arribar al valor objectiu fixat (40%).	UPF_I29 - Percentatge de participació a l'enquesta de professorat	-	Revisió SGIQ Marc UPF 2024			

UPF.0040	UPF	Proposada	31-12-2026	Mitja	Cap del SEDQ	Es detecta la necessitat d'implementar una forquilla de valors (valor mínim i valor objectiu) pels indicadors UPF.	Treballar amb els responsables dels indicadors a nivell UPF, centres i titulació per implementar una forquilla de valors als indicadors.	Implementar una forquilla de valors (valor mínim i valor objectiu) pels indicadors UPF.	Catàleg d'indicadors UPF	-	Informe revisió SGIQ 2024			
UPF:0041	UPF	Oberta	31-12-2027	Alta	Cap de la Unitat de Màrqueting i Promoció d'Estudis	El valor de l'indicador UPF_I18 Ratio Oferta/ Matrícula de les titulacions de màster mostra una tendència a la baixa i s'allunya del valor objectiu establert (que és 1).	Estudiar i analitzar els motius que fan que l'indicador no assolixi el valor desitjat.	Augmentar en 0.3 punts (de 0.7 a 1) el valor de l'indicador UPF_I18 Ratio Oferta/ Matrícula de les titulacions de màster per així emplenar les places de nou ingrés als màsters UPF	UPF_I18 Ratio Oferta/ Matrícula de les titulacions de màster	-	Informe revisió SGIQ 2025			