

## **Anunci de la Comissió de Selecció del procés selectiu d'una plaça de tenure track del Departament de Comunicació de la Universitat Pompeu Fabra sobre l'acord de valoració i puntuació dels mèrits de la plaça amb codi de referència COM-TTPX-2026-3**

### **ACORDS:**

**En compliment d'allò establert a les bases de la convocatòria, la Comissió de Selecció acorda el següent:**

La valoració dels candidats es durà a terme en compliment del que estableixen les bases de la convocatòria, per a la qual la Comissió de Selecció estableix els acords que es fan constar a continuació:

*En relació amb el criteri 1 Mèrits de recerca i transferència en relació amb el perfil del contracte (fins a 1,5 punts), es valoraran:*

*Qualitat i impacte de la producció intel·lectual del candidat.*

- Qualitat de les publicacions: Es valoraran preferentment els articles en revistes de primer quartil (Q1) segons els índexs de referència (JCR, SJR). Es tindrà en compte la posició de signatura (autor principal o de correspondència).
- Llibres i capítols de llibre: En àrees d'humanitats o ciències socials, es valoraran les publicacions en editorials de prestigi reconegut (índex SPI).
- Transferència de coneixement: Patents en explotació, contractes amb empreses o institucions (Art. 60 LOSU), redacció d'informes tècnics d'alt impacte o creació de spin-offs.
- Participació en congressos: Ponències convidades i comunicacions en congressos internacionals de referència en l'àrea.

*En relació amb el criteri 2 Participació i lideratge en projectes de recerca competitiu relacionats amb el perfil del contracte (fins a 1,5 punts) , es valoraran:*

*Capacitat del candidat per obtenir finançament i treballar en equip.*

- Lideratge (IP): Es valorarà molt positivament haver estat Investigador Principal en projectes competitiu (nacionals o internacionals, especialment programes de la UE com Horizon Europe).
- Participació continuada: Presència activa en projectes del Pla Estatal o programes marc europeus com a membre de l'equip investigador.

- Mobilitat internacional: Estadies de recerca postdoctorals en centres estrangers de prestigi que hagin derivat en col·laboracions vigents.
- Captació de fons: Capacitat demostrada per atreure recursos externs, ja siguin públics o mitjançant mecenatge privat.

*En relació amb el criteri 3 Experiència docent en relació amb el perfil del contracte (fins a 1 punts), es valoraran:*

*Qualitat de la docència i compromís pedagògic.*

- Diversitat i volum: Varietat d'assignatures impartides (Grau i Màster) i l'adequació d'aquestes al perfil de la plaça.
- Innovació docent: Participació en projectes d'innovació docent reconeguts, elaboració de materials didàctics originals i ús de noves metodologies.
- Qualitat percebuda: Resultats de les enquestes de satisfacció de l'alumnat i possibles premis o reconeixements a la docència.
- Direcció de treballs: Experiència en la direcció de TFG, TFM i, especialment, la codirecció o direcció de tesis doctorals en curs o finalitzades.

*En relació amb el criteri 4 Experiència en la gestió acadèmica relacionada amb el perfil del contracte (fins a 1 punt) , es valoraran:*

*Compromís del candidat amb el funcionament institucional.*

- Càrrecs unipersonals o col·legiats: Haver exercit com a coordinador de grau/màster, secretari de departament, membre de juntes de facultat o comissions específiques.
- Organització d'esdeveniments acadèmics: Coordinació de congressos, seminaris o cicles de conferències.
- Avaluació acadèmica: Participació com a revisor de revistes científiques (peer review) o membre de tribunals de tesi doctoral.
- Gestió de programes: Participació en processos d'acreditació de títols o gestió de programes de pràctiques i intercanvi.

La Comissió de Selecció

Barcelona, 22 de maig de 2026