

**INFORME DE REVISIÓ DEL  
SISTEMA DE GARANTIA  
INTERNA DE LA QUALITAT  
DE L'ESCOLA DE  
DOCTORAT**



ELABORAT PER LA DIRECCIÓ DE L'ESCOLA,  
L'OFICINA DE POSTGRAU I DOCTORAT I LA  
UNITAT TÈCNICA DE QUALITAT

Aprovat pel Comitè de Direcció el 10/01/2024

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1. Dades identificatives del centre</b>   | <b>3</b>  |
| <b>2. Revisió de la política i els objectius de qualitat</b>   | <b>3</b>  |
| ED_OBJ01: Assegurar que el sistema de garantia interna de la qualitat de l'ED es manté vigent, es revisa de manera periòdica i s'adapta a les necessitats específiques de cada moment i això redunda en una millora de la qualitat dels programes de doctorat. | 3         |
| ED_OBJ02 Orientar els programes de doctorat cap a l'excel·lència.  | 4         |
| ED_OBJ03 Fomentar el sentiment de pertinença dels grups d'interès presents a l'Escola, la seva motivació i la participació activa en la millora continuada de la qualitat de les activitats que s'ofereixen.   | 5         |
| ED_OBJ04 Contribuir a la consolidació d'una universitat de prestigi, amb projecció internacional.  | 6         |
| ED_OBJ05 Potenciar l'Escola de Doctorat i la seva projecció  | 8         |
| <b>3. Revisió dels processos</b>   | <b>9</b>  |
| ED 1.1 Definir la política i els objectius de qualitat de l'Escola de Doctorat i fer-ne el seguiment   | 9         |
| ED 1.2 Revisar i actualitzar el SGIQ de l'Escola de Doctorat, els seus processos i els indicadors  | 10        |
| ED 1.3 Gestionar la documentació del SGIQ de l'Escola de Doctorat  | 11        |
| ED 3.1 Assignar tutor-director, supervisar i avaluar els doctorands  | 11        |
| ED 3.2 Gestionar el dipòsit, la lectura i l'avaluació de la tesi doctoral  | 12        |
| ED 3.3 Gestionar els doctorats industrials   | 13        |
| ED 3.4 Gestionar la mobilitat dels estudiants dels programes de doctorat   | 14        |
| ED3.5 Gestionar activitats acadèmiques del programa de doctorat  | 14        |
| ED3.6 Gestionar l'orientació professional dels doctorands  | 15        |
| ED3.7 Orientar a l'estudiant en l'obtenció de finançament  | 16        |
| ED7.1 Establir la política de transferència de coneixement   | 17        |
| ED7.2 Establir la política de recerca  | 18        |
| ED7.3 Gestionar les línies d'investigació i grups de recerca   | 18        |
| <b>4. Revisió del manual del SGIQ de l'Escola del Doctorat</b>   | <b>19</b> |
| <b>5. Pla de millora de l'escola del doctorat</b>  | <b>20</b> |

## 1. DADES IDENTIFICATIVES DEL CENTRE

|   |   |
|---|---|
| <b>Universitat:</b>                                     | Universitat Pompeu Fabra  |
| <b>Nom del centre</b>                                   | Escola del Doctorat de la UPF   |
| <b>Responsable de l'elaboració de l'informe</b>         | Director de l'Escola de Doctorat, Cap de l'Oficina de Postgrau i Doctorat, Cap de la Unitat Tècnica de Qualitat (UTQ) |
| <b>Comissió responsable de l'aprovació de l'informe</b> | Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat  |
| <b>Versió del SGIQ analitzada</b>                       | Versió 2  |

## 2. REVISIÓ DE LA POLÍTICA I ELS OBJECTIUS DE QUALITAT

A continuació es revisa l'estat dels objectius de qualitat que es van proposar en l'anterior Manual del SGIQ. Dits objectius provenen de la política de qualitat acordada per l'escola, alineada amb les polítiques de qualitat de la UPF i el [Pla Estratègic](#) de la Universitat, consistent a millorar el reconeixement dels titulats de doctorat, i mantenir i impulsar uns estàndards d'exigència elevats que, a més d'incorporar una formació en valors i de promoure un clar compromís social, permetin als nostres estudiants desenvolupar tot el seu potencial. La política de qualitat de l'Escola cerca també impulsar la innovació i la transferència per connectar la recerca que es duu a terme a la Universitat amb el món de l'empresa i, més àmpliament, amb el teixit productiu i de serveis.

**ED\_OBJ01: Assegurar que el sistema de garantia interna de la qualitat de l'ED es manté vigent, es revisa de manera periòdica i s'adapta a les necessitats específiques de cada moment i això redunda en una millora de la qualitat dels programes de doctorat.**

**Àmbit/eix i objectiu del Pla estratègic UPF 2016-2025 amb el que s'alinea**

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Àmbit/eix estratègic:</b> | Docència  |
| <b>Objectiu estratègic:</b>  | Donar resposta a una demanda de formació exigent i canviant |

**Justificació de l'alineació de l'objectiu de qualitat amb el Pla estratègic i altres projectes institucionals**

L'objectiu **ED\_OBJ001** es dona de baixa ja que, després d'un procés de reflexió, es considera que més que un objectiu, assegurar que el sistema de garantia interna de la qualitat de l'Escola de Doctorat es manté vigent i es revisa de forma periòdica és més aviat una tasca que cal fer anualment.

**ED\_OBJ02 Orientar els programes de doctorat cap a l'excel·lència.****Àmbit/eix i objectiu del Pla estratègic UPF 2016-2025 amb el que s'alineia**

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Àmbit/eix estratègic:</b> | Docència  |
| <b>Objectiu estratègic:</b>  | Donar resposta a una demanda de formació exigent i canviant |

**Justificació de l'alineació de l'objectiu de qualitat amb el Pla estratègic i altres projectes institucionals**

Atès que és voluntat de la UPF a partir de la implementació de polítiques que contribueixin a reforçar el reconeixement de l'oferta formativa de la UPF i la facin més atractiva com a opció per cursar-hi els seus estudis, en aquest cas de doctorat.

**Accions en què es desglossa:**

| <b>Definició de l'acció</b>                                      | <b>Meta</b>  | <b>Indicadors associats</b>   |
|--|--|---|
| Assolir les competències previstes en l'art. 5.1 del RD 99/2011. | Aconseguir percentatges elevats pel que fa a l'assoliment dels doctorands de les competències de l'art. 5.1 RD 99/2011 [a) la comprensió sistemàtica d'un camp d'estudi, b) la capacitat de concebre, dissenyar, o crear un procés substancial de recerca) la capacitat per contribuir a l'ampliació de les fronteres del coneixement a través d'una recerca original] | - <a href="#">UPF I111 - Grau de satisfacció dels directors de tesi amb el nivell de competències que assoleixen els doctorands</a> |

**Valoració de l'acció:**

Un dels objectius de l'Escola del Doctorat de la UPF és tenir uns programes d'excel·lència. Per tal d'aconseguir l'excel·lència dels programes de doctorat s'ha decidit implementar com acció el seguiment de l'assoliment de les competències previstes al RD99/2011, i per tal de monitoritzar el seu compliment s'ha implementat l'indicador UPF\_I111 on es demana als directors de tesi el seu grau de satisfacció amb el nivell de competències que assoleixen els doctorands. Com es pot observar a la fitxa de l'indicador, el grau de satisfacció dels directors de tesi és elevat, fet que es considera molt positiu.

| <b>Definició de l'acció</b>   | <b>Meta</b>  | <b>Indicadors associats</b>  |
|---|--|--|
| Assolir uns bons resultats d'aprenentatge, sustentats per les tesis doctorals defensades, fet que doti de prestigi i publicitat els programes que s'imparteixen a la UPF. | Mantenir uns valors elevats quant a internacionalitat i prestigi dels programes de doctorat, bé sigui a partir del nombre de tesis amb qualificació de cum laude, nombre de doctors amb menció internacional o bé a partir del nombre de professorat estranger | - <a href="#">UPF I114 Nombre de tesis amb la qualificació de cum laude.</a><br>- <a href="#">UPF I118 Percentatge de doctors i doctores amb menció internacional.</a> |

|   |                                |  |
|---|--------------------------------|--|
|   | present als tribunals de tesi. |  |
| <b>Valoració de l'acció:</b>  |                                |  |
| El percentatge de graduats amb qualificació cum laude ha augmentat considerablement els darrers cursos, fet que permet indicar que l'acció proposada i per tant l'objectiu de qualitat s'està complint. Un fet similar passa amb els percentatge de doctors i doctores amb menció internacional, on el seu valor es considera adequat per l'escola. |                                |  |
| <b>Propostes de millora vinculades a aquest objectiu de qualitat:</b>   |                                |  |
| Actualment no hi ha propostes de millora associades a aquest objectiu.  |                                |  |

**ED\_OBJ03 Fomentar el sentiment de pertinença dels grups d'interès presents a l'Escola, la seva motivació i la participació activa en la millora continuada de la qualitat de les activitats que s'ofereixen.**

**Àmbit/eix i objectiu del Pla estratègic UPF 2016-2025 amb el que s'alineia**

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Àmbit/eix estratègic:</b> | Comunitat                                    |
| <b>Objectiu estratègic:</b>  | Consolidar una comunitat plural i connectada |

**Justificació de l'alineació de l'objectiu de qualitat amb el Pla estratègic i altres projectes institucionals**

Atès que és voluntat de la UPF augmentar el compromís de la Universitat amb els usuaris dels serveis. En aquest cas, l'objectiu que es cerca és enfortir els lligam de l'Escola amb els diferents grups d'interès presents en ella, però especialment dels doctorands i els directors de tesi.

**Accions en què es desglossa:**

| <b>Definició de l'acció</b>                                | <b>Meta</b>  | <b>Indicadors associats</b>   |
|--|--|---|
| Implicar el professorat de la UPF en la direcció de tesis. | Un interès creixent per part del PDI en la direcció de tesis i un nombre d'hores de dedicació adequat garanteixin una òptima experiència d'aprenentatge del doctorand i una millora del seu rendiment. L'objectiu que se cerca és aconseguir un elevat grau de satisfacció en relació amb el reconeixement i compensació rebuts per part de la UPF per les tasques de direcció de tesis. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">UPF_I131 Grau de satisfacció dels directors de tesi amb els mecanismes de reconeixement i foment de les tasques de direcció de tesi amb què compta la UPF.</a></li> <li>- <a href="#">UPF_I132 Grau de satisfacció dels directors de tesi amb la compensació que es rep per part de la UPF per fer aquesta tasca.</a></li> </ul> |

**Valoració de l'acció:**

A l'analitzar els dos indicadors que permeten fer el seguiment de l'acció es pot veure com, tot i haver millorat lleugerament els valor d'aquests indicadors, encara s'està lluny d'obtenir un resultat satisfactori. És per aquest motiu que els programes de doctorat de la UPF estan duent a terme accions de millora com ara

**POLITQUES.0114, TRADUCCIO.0145, TRADUCCIO.0147, TRADUCCIO.0153, SALUT.0077 i DRET.0082.**

| Definició de l'acció  | Meta  | Indicadors associats  |
|---|---|---|
| Vetllar per la satisfacció dels doctorands amb l'organització i desenvolupament dels programes i l'eficàcia dels sistemes de suport a l'aprenentatge al servei dels doctorands. | Aconseguir uns resultats el més elevats possibles en relació amb la satisfacció dels doctorands amb la tasca realitzada pel director/ra així com pel que fa a les activitats formatives a l'abast dels doctorands | <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">UPF I112 Grau de satisfacció dels doctorands amb el director/ra de tesi</a></li> <li>- <a href="#">UPF I127 Grau de satisfacció dels doctorands amb el nombre i tipus d'activitats formatives que s'ofereixen als doctorands</a></li> <li>- <a href="#">UPF I133 Grau de satisfacció dels doctorands amb la integració a la vida del departament o centre on es fa la tesi doctoral</a></li> </ul> |

**Valoració de l'acció:**

L'acció consisteix en analitzar i monitoritzar el grau de satisfacció dels doctorands amb les seves activitats més diàries al centre. Per fer un seguiment de l'acció s'han definit tres indicadors. Com es pot veure, el grau de satisfacció dels doctorands amb el director/a de tesi és satisfactori. No obstant, no es pot dir el mateix amb els altres dos indicadors, motiu pel qual es pot afirmar que cal seguir treballant per poder donar compliment a aquesta acció.

**Propostes de millora vinculades a aquest objectiu de qualitat:**

**POLÍTiques.0114** - pretén millorar el sentiment de pertinença del doctorand respecte el centre on fa la tesi.  
**TRADUCCIÓ.0145** - pretén millorar la formació que es fa als tutors-directors de tesis.  
**TRADUCCIÓ.0147** - amb l'objectiu d'incrementar la satisfacció del professorat del programa amb els mecanismes de reconeixement i foment de les tasques de direcció de tesi.  
**TRADUCCIÓ.0153** - que preveu millorar el sentiment de pertinença entre els doctorands i la seva integració en un grup de recerca de la UPF.  
**SALUT.0077** - que busca millorar la satisfacció dels estudiants i supervisors del doctorat en Biomedicina amb els mecanismes de supervisió.  
**DRET.0082** - que preveuen la programació de cursos de formació específica per doctorands i tutors-directors i codirectors de tesi.

**ED\_OBJ04 Contribuir a la consolidació d'una universitat de prestigi, amb projecció internacional.**

**Àmbit/eix i objectiu del Pla estratègic UPF 2016-2025 amb el que s'alinea**

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Àmbit/eix estratègic:</b> | Docència  |
|                              | Internacionalització  |
| <b>Objectiu estratègic:</b>  | Consolidar un model educatiu propi                                  |
|                              | Esdevenir una universitat preeminent a Europa, amb projecció global |

### Justificació de l'alineació de l'objectiu de qualitat amb el Pla estratègic i altres projectes institucionals

Atès que és voluntat de la UPF a partir de la implementació de polítiques de que contribueixin a reforçar el reconeixement de l'oferta formativa de la UPF i la facin més atractiva com a opció per cursar-hi els seus estudis, en aquest cas de doctorat.

#### Accions en què es desglossa:

| Definició de l'acció  | Meta   | Indicadors associats  |
|---|--|---|
| Millorar la informació pública dels programes formatius a l'efecte de promoure la captació dels millors estudiants. | La qualitat de la informació pública dels programes és una mesura de captació i atracció d'estudiants. Es vol conèixer el grau de satisfacció amb la informació pública disponible, a l'efecte de millorar-la. | <ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">UPF_I134 Satisfacció dels directors de tesi amb la informació del programa.</a></li><li>- <a href="#">UPF_I126 Satisfacció dels doctorands amb la informació pública.</a></li></ul> |

#### Valoració de l'acció:

Per tal de millorar la projecció internacional dels programes de doctorat i, per tant, de la universitat una de les accions que es van definir per assolir aquest objectiu va ser millorar la informació pública que s'ofereix dels programes formatius per així entre altres poder atreure més estudiants estrangers. La millora de la informació pública és una millora constant que es va fent any rere any. La valoració dels dos indicadors associats a la millora ens permet afirmar que s'està treballant en la bona direcció.

| Definició de l'acció  | Meta  | Indicadors associats   |
|---|---|--|
| Mantenir una ratio de doctorands matriculats als programes que faci viable la selecció dels millors perfils per a cursar els diferents programes. | Conèixer el nombre d'estudiants que finalment acaben matriculant-se en els programes de doctorat és important perquè com més elevada sigui la demanda, més gran és el ventall de selecció dels millors perfils sent aquest l'objectiu que se cerca. | <ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">UPF_I35 Ràtio Matrícula nou ingrés/Oferita dels programes de doctorat</a></li><li>- <a href="#">UPF_I108 Ratio Demanda / Oferita dels programes de doctorat.</a></li></ul> |

#### Valoració de l'acció:

Per tal de consolidar els programes doctorat de la UPF, es va definir com acció mantenir una ratio d'estudiants matriculats als programes de doctorat que faci viable el seu funcionament. Per tal de controlar i monitoritzar aquesta acció s'han definit dos objectius. Per una banda, es pot observar com la ràtio D/O dels programes de doctorat ha assolit un valor per sobre el valor objectiu fixat, valor que es considera molt adequat. No obstant la ratio matrícula de nou ingrés/oferta ha disminuït aquest darrer curs. És per això que des de l'Escola del Doctorat s'ha implementat l'acció de millora **EDOC.0001** que consisteix en instar als diferents programes de doctorat a emprendre accions per tal de millorar el valor de l'indicador.

#### Propostes de millora vinculades a aquest objectiu de qualitat:

**EDOC.0001** - amb l'objectiu de millorar la ràtio de matrícula de nou ingrés / oferta.

**POLÍTIQUES.0150** - atès que s'ha produït una baixada dels resultats de la satisfacció sobre els recursos materials i serveis disponibles probablement per causa de la dispersió de la informació consultable a la pàgina web.

**SALUT.0084** - relatiu a millora informació per a l'accés al mercat laboral en el camp de la biomedicina.

### ED\_OBJ05 Potenciar l'Escola de Doctorat i la seva projecció

#### Àmbit/eix i objectiu del Pla estratègic UPF 2016-2025 amb el que s'alineia

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>Àmbit/eix estratègic:</b> | Entorn i projecció                        |
| <b>Objectiu estratègic:</b>  | Incidir en l'entorn des de la Universitat |

#### Justificació de l'alineació de l'objectiu de qualitat amb el Pla estratègic i altres projectes institucionals

Atès que és voluntat de la UPF esdevenir un centre de generació i de transmissió de valors que donin un valor afegit als seus graduats, tant en l'esfera social com en l'esfera personal.

#### Accions en què es desglossa:

| Definició de l'acció                            | Meta  | Indicadors associats   |
|---|---|--|
| Fer el seguiment professional dels doctors UPF. | Conèixer que fan els doctorats de la UPF un cop finalitzats els estudis de doctorat i analitzar el grau d'adequació de la seva feina als estudis de doctorat cursats. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">UPF_I130 Taxa inserció laboral dels programes de doctorat</a></li> <li>- <a href="#">UPF_I135 Percentatge de doctorats que treballen i realitzen tasques de doctor</a></li> </ul> |

#### Valoració de l'acció:

Per tal de potenciar l'Escola del Doctorat i la seva projecció, s'ha definit com acció implementar un bon seguiment professional dels doctors UPF. Per tal dur a terme aquesta acció, primer de tot cal analitzar la taxa d'inserció laboral i posteriorment analitzar la qualitat de les tasques que realitzen els doctors UPF. Pel que fa a la taxa d'inserció laboral, podem veure com el valor d'aquest indicador és molt bo. En canvi, a l'analitzar la qualitat de les tasques que realitzen els doctors UPF, es pot observar com el percentatge de doctors que realitzen tasques de doctor depèn molt de cada programa. No obstant podem veure com en la majoria d'ells s'assoleix el mínim marcat per l'escola. De cara a les properes edicions es seguirà treballant per tal de millorar aquest indicador.

| Definició de l'acció  | Meta  | Indicadors associats  |
|---|---|---|
| Incrementar la participació dels doctors UPF en la millora de l'Escola de Doctorat. | Augmentar el nivell de participació dels doctorands a l'enquesta de satisfacció per tal que les decisions que es prenguin a partir dels resultats de les enquestes siguin més representatius. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">UPF_I38 Percentatge de participació a l'enquesta de satisfacció de doctorands</a></li> </ul> |

#### Valoració de l'acció:



L'acció consisteix en incrementar el percentatge de participació dels doctorands en les enquestes de satisfacció per tal de poder prendre millors decisions. El nivell de participació dels estudiants de doctorat a l'enquesta de satisfacció ha anat disminuint versió rere versió. Per aquesta propera versió s'estarà atent a veure el nivell de participació, no obstant, des de l'Escola de Doctorat es posa en marxa la proposta de millora **EDOC.0003** que té per objectiu augmentar la participació dels estudiants de doctorat en l'enquesta de satisfacció.

**Propostes de millora vinculades a aquest objectiu de qualitat:**

**EDOC.0003**, que consisteix en concienciar als estudiants de la importància de participar en les enquestes de satisfacció.

### 3. REVISIÓ DELS PROCESSOS

A continuació es duu a terme una revisió dels processos de gestió que pertanyen a l'Escola del Doctorat de la UPF, on s'ha fet una revisió tant de la fitxa com del diagrama posant el focus d'atenció en els actors que intervenen en la presa de decisions.

A la fitxa de revisió de cada procés també s'analitza el valor dels indicadors associats a cada procés a nivell de l'Escola del Doctorat. Per aquells indicadors el valor del qual es troba també desglossat a nivell de doctorat el seu anàlisi es dur a terme o bé a l'informe de revisió del SGIQ de centre o bé a informes de seguiment dels programes.

| <b>ED 1.1 Definir la política i els objectius de qualitat de l'Escola de Doctorat i fer-ne el seguiment</b>   |
|---|
| <b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Director/ra de l'Escola de Doctorat / Cap de l'Oficina de Postgrau i Doctorat (OPD)  |
| <b>Canvis respecte la darrera versió:</b>   |
| <b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- S'ha afegit el nou camp "abast".</li><li>- S'ha modificat la codificació dels indicadors.</li><li>- S'ha actualitzar la normativa associada al procés</li></ul>  |
| <b>Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:</b>   |
| <a href="#"><u>UPF_I11 - Grau de satisfacció dels doctorands amb el programa de doctorat</u></a>  |
| L'enquesta de satisfacció dels doctorands es realitza cada tres anys, motiu per el qual les darreres disponibles són del curs 2020-21. La propera enquesta està previst pels curs 2023-24. Tal i com es pot observar la mitjana del valor de l'indicador pel conjunt dels programes de doctorat es manté molt constant al valor de la darrera enquesta. Pel que fa als diferents programes, podem observar com en tots els programes de doctorat excepte el programa en Ciències Polítiques i Socials, el valor de l'indicador es manté per sobre el valor objectiu fixat. Des del Programa de Doctorat en Ciències Polítiques i Socials s'està duent o s'han dut a terme diverses accions de millora com ara l'acció de millora <b>POLÍTIQUES.0139</b> amb l'objectiu final de millorar el funcionament del programa de doctorat. Altres programes de doctorat tot i assolir el valor objectiu fixat també estan duent altres accions de millora com ara <b>TIC.0065</b> . Finalment des de l'Escola del Doctorat s'està |

|   |
|---|
| duent l'acció de millora <b>EDOC.0003</b> .   |
| <a href="#"><u>UPF 105 - Percentatge de programes de doctorat acreditats amb excel·lència</u></a>   |
| Els programes de doctorat de la UPF es van es van verificar entre els cursos 2011-12 i 2012-13 i es van acreditar per primera i única vegada al llarg del curs 2017-18. Els nou programes de doctorat es van acreditar amb excel·lència, fet que demostra el bon funcionament de tots els programes.  |
| <b>Incidències i/o observacions:</b>  |
| No s'han detectat incidències associades a aquest procés  |
| <b>Propostes de millora associades al procés</b>  |
| <b>EDOC.0003</b> - Amb l'objectiu d'augmentar el nivell de participació dels estudiants en les enquestes de satisfacció i així, poder millorar el nivell de presa de decisions.<br><b>POLÍTIQUES.0139</b> - Consistent en la realització d'una enquesta anònima anual als doctorands/es sobre la qualitat de la supervisió i els suggeriments de millora.<br><b>TIC.0065</b> - Consistent en millorar la recollida de dades de doctorands i egressats respecte l'abandonament i la inserció laboral. Actualment ja es disposa d'aquestes dades motiu per el qual es tanca la proposta de millora. |

|  |
|--|
| <b>ED 1.2 Revisar i actualitzar el SGIQ de l'Escola de Doctorat, els seus processos i els indicadors</b>   |
| <b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Director/ra de l'Escola de Doctorat / Cap de l'Oficina de Postgrau i Doctorat (OPD)   |
| <b>Canvis respecte la darrera versió:</b>  |
| <b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'ha afegit el nou camp "abast"</li> <li>- S'ha actualitzat l'indicador associat al procés: <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'elimina l'indicador "ED_I02 Valoració de l'estàndard relatiu a l'eficàcia del SGIQ obtinguda en els processos d'acreditació dels programes de doctorat"</li> <li>- S'afegeix l'indicador "UPF_I107 Percentatge d'assoliment total de les accions de millora vinculades als programes de doctorat".</li> </ul> </li> <li>- S'ha actualitzat la normativa associada al procés.</li> </ul> |
| <b>Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:</b>  |
| <a href="#"><u>UPF_I107 - Percentatge d'assoliment total de les accions de millora vinculades als programes de doctorat</u></a>  |
| El total de les accions de millora dels programes de doctorat que es van tancar el 2023 s'han assolit satisfactòriament, motiu per el qual es considera que el valor d'aquest indicador és molt adequat.   |
| <b>Incidències i/o observacions:</b>   |
| No s'han detectat incidències associades a aquest procés   |
| <b>Propostes de millora associades al procés</b>   |
| No hi ha accions de millora associades a aquest procés   |

| ED 1.3 Gestionar la documentació del SGIQ de l'Escola de Doctorat   |
|---|
| <b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Director/ra de l'Escola de Doctorat / Cap de l'Oficina de Postgrau i Doctorat (OPD)                                  |
| <b>Canvis respecte la darrera versió:</b>   |
| <b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'ha afegit el nou camp "abast".</li> </ul> |
| <b>Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:</b>   |
| No aplica   |
| <b>Incidències i/o observacions:</b>  |
| No s'han detectat incidències associades a aquest procés  |
| <b>Propostes de millora associades al procés</b>  |
| No hi ha accions de millora associades a aquest procés.   |

| ED 3.1 Assignar tutor-director, supervisar i avaluar els doctorands  |
|--|
| <b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Director/ra de l'Escola de Doctorat / Coordinadors dels programes de doctorat   |
| <b>Canvis respecte la darrera versió:</b>  |
| <b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'ha afegit el camp "abast" on es detalla el nivell d'afectació del procés.</li> <li>- Es modifica el camp "descripció" i "diagrama" per tal d'explicar amb més detall com es du a terme el procés.</li> <li>- S'han afegit tres nous indicadors: UPF_I113 i UPF_I129.</li> <li>- S'ha afegit el document "Compromís documental".</li> <li>- S'eliminen les normatives "Normativa per a l'atorgament de la menció de Doctor Europeu" i "Normes de progressió i de règim de permanència dels estudis de doctorat de la Universitat Pompeu Fabra" ja que totes dues han quedat obsoletes.</li> </ul>   |
| <b>Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:</b>  |
| <a href="#"><u>UPF I111 - Grau de satisfacció dels directors de tesi amb el nivell de competències que assolixen els doctorands</u></a>  |
| L'enquesta de satisfacció als directors de tesi es realitza cada tres anys, motiu per el qual les darreres disponibles són del curs 2020-21. La propera enquesta està previst pels curs 2023-24. En la darrera enquesta realitza (curs 2020-21), es pot observar com el valor de l'indicador conjunt a tots els programes ha augmentat lleugerament respecte el curs anterior, situant-se de nou per sobre el valor objectiu. Només els programes de Dret, Economia i Finances i Humanitats, es troben per sota el valor objectiu. No obstant, el curs 2020-21 va ser un curs marcat clarament per la Covid-19, per aquest motiu s'esperarà a tenir els resultats de l'enquesta prevista per aquest curs per veure si aquests tornen a uns valors pròxims als valor de |

|   |
|---|
| l'enquesta del 2017-18 o bé implementar noves accions de millora en cas que es mantingui estables.  |
| <b><u><a href="#">UPF I112 - Grau de satisfacció dels doctorands amb el director/ra de tesi</a></u></b>   |
| Tot i que la mitjana de l'indicador pels nou programes de doctorat de la UPF ha disminuït lleugerament, el valor de l'indicador encara es troba per sobre del valor objectiu fixat, fet que es considera molt satisfactori. Només el programa en Biomedicina es troba per sota del valor objectiu fixat, motiu pel qual s'ha dut a terme l'acció de millora <b>SALUT.0077</b> consistent en elaborar una Guia de Bones Pràctiques pels directors de tesi per a la supervisió de les tesis les activitats formatives. S'espera que amb la implementació d'aquesta nova guia el valor de l'indicador augmenti i assolixi el valor objectiu fixat.   |
| <b><u><a href="#">UPF I113 - Grau de satisfacció dels doctorands amb la supervisió i el seguiment per part del director de tesi</a></u></b>   |
| Igual que amb l'anterior indicador, la mitjana d'aquest indicador ha disminuït lleugerament respecte el valor de la darrera enquesta. De nou, l'únic programa que obté una valoració inferior al valor objectiu fixat és el programa de doctorat en Biomedicina. S'espera que la implementació de l'acció de millora SALUT.0077 ajudi a millorar el valor d'aquest indicador.   |
| <b><u><a href="#">UPF I129 - Grau de satisfacció dels directors de tesi amb els mecanismes de supervisió i avaluació dels doctorands de què disposa el Programa</a></u></b>   |
| El valor de l'indicador es manté constant al valor de la darrera enquesta realitzada i clarament per sobre el valor objectiu fixat. A més a més el valor de l'indicador pels nous programes de doctorat es igual o superior al valor objectiu. De cara la valoració dels resultats de la propera enquesta s'estarà especialment atent al valor de l'indicador d'aquells programes on el valor ha disminuït a l'enquesta del curs 2020-21.   |
| <b>Incidències i/o observacions:</b>  |
| No s'han detectat incidències associades a aquest procés  |
| <b>Propostes de millora associades al procés</b>  |
| <b>SALUT.0077</b> - Consistent en elaborar una Guia de Bones Pràctiques per a la supervisió i les activitats formatives per així millorar la satisfacció dels estudiants i supervisors amb els mecanismes de supervisió disponibles actualment.<br><b>COMUNICACIÓ.0146</b> - Consistent en organitzar activitats on s'expliqui el funcionament dels protocols administratius de la direcció de tesi per així poder incrementar el coneixement dels protocols administratius per així optimitzar el procés de direcció de tesi.<br><b>TRADUCCIÓ.0145</b> - Consistent en generar un mòdul formatiu per a directors/es, en format digital, amb explicacions sobre el que cal fer per dirigir una tesi al llarg de tot el programa.<br><b>TRADUCCIÓ.0147</b> - Consistent en implantar un mòdul informatiu per explicar els avantatges de les direccions de tesis.<br><b>DRET.0082</b> - Consistent en implementar una formació específica per doctorands i tutors-directors i codirectors de tesi en la utilització de l'aplicatiu informàtic "Seguiment tesis doctorals. |
| <b>ED 3.2 Gestionar el dipòsit, la lectura i l'avaluació de la tesi doctoral</b>  |
| <b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Director/ra de l'Escola de Doctorat / Coordinadors dels programes de doctorat  |

|  |
|--|
| <b>Canvis respecte la darrera versió:</b>  |
| <b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'ha afegit el nou camp "abast".</li> <li>- S'ha modificat el camp "5.Descripció" per tal d'explicar amb més detall com es du a terme el procés.</li> <li>- S'ha modificat la codificació dels indicadors.</li> </ul>  |
| <b>Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:</b>  |
| <a href="#"><u>UPF_I114 - Percentatge de tesis amb la qualificació de cum laude</u></a>  |
| El percentatge de tesis amb una qualificació de cum laude ha augmentat considerablement respecte el valor de l'indicador al curs anterior. El valor d'aquest indicador es considera molt positiu i demostra la qualitat tant de l'estudiantat adscrit als programes de doctorat de la UPF com la qualitat dels propis programes.   |
| <a href="#"><u>UPF_I115 - Percentatge de professorat d'universitats estrangeres presents als tribunals de tesi</u></a>   |
| El percentatge de professorat d'universitats estrangeres presents als tribunals de tesi s'ha mantingut estable al llarg dels últims cursos situant-se sempre per sobre el valor objectiu fixat. El valor de l'indicador ens demostra no només el grau de complexitat extra que suposa tenir avaluadors estrangers als tribunals de tesi sinó que també reforça la idea d'internacionalització que té la universitat. |
| <b>Incidències i/o observacions:</b>   |
| No s'han detectat incidències associades a aquest procés   |
| <b>Propostes de millora associades al procés</b>   |
| <b>HUMANITATS.0111 i COMUNICACIÓ.0147, TRADUCCIÓ.0148</b> pel que fa a la presència professorat estranger als tribunals de tesi. El percentatge de professorat d'universitats estrangeres presents als tribunals de tesi ha augmentat considerablement, motiu per el qual es tanquen les propostes de millora.   |

|   |
|---|
| <b>ED 3.3 Gestionar els doctorats industrials</b>   |
| <b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Director/ra de l'Escola de Doctorat / Cap de l'Oficina de Postgrau i Doctorat (OPD)  |
| <b>Canvis respecte la darrera versió:</b>   |
| <b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'ha afegit el nou camp "abast".</li> <li>- S'han actualitzat els camps "descripció" i "normativa" per tal d'adaptar-los a la nova realitat.</li> <li>- S'actualitzen les normatives associades al procés.</li> </ul> |
| <b>Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:</b>   |
| <a href="#"><u>UPF_I116 - Nombre d'ajuts de Doctorat Industrial</u></a>   |
| Tal i com es pot veure a la fitxa de l'indicador, el nombre d'ajuts de doctorat industrial es manté estable al llarg dels últims cursos situant-se entre 5 i 10 ajuts nous per curs. El valor es considera adequat.   |

|   |
|---|
| <b><a href="#">UPF_I117 - Nombre d'estudiants realitzant a un doctorat industrial</a></b>   |
| El nombre d'estudiants que realitza un doctorat industrial es manté estable al llarg dels últims cursos. El valor de l'indicador es considera correcte. |
| <b>Incidències i/o observacions:</b>  |
| No s'han detectat incidències associades a aquest procés  |
| <b>Propostes de millora associades al procés</b>  |
| No hi ha accions de millora associades a aquest procés  |

|  |
|--|
| <b>ED 3.4 Gestionar la mobilitat dels estudiants dels programes de doctorat</b>  |
| <b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Director/ra de l'Escola de Doctorat / Cap de l'Oficina de Postgrau i Doctorat (OPD)   |
| <b>Canvis respecte la darrera versió:</b>  |
| <b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- S'ha afegit el nou camp "abast".</li> <li>- S'han actualitzat els camps "descripció" i "normativa" per tal d'adaptar-los a la nova realitat.</li> <li>- S'actualitzen les normatives associades al procés.</li> </ul>          |
| <b>Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:</b>  |
| <b><a href="#">UPF_I118 - Percentatge de doctors i doctores amb menció internacional</a></b>   |
| En el curs 2022-23 la mitjana de doctorands de la UPF que es va graduar amb menció internacional va ser del 22,01%, valor clarament per sobre del valor objectiu fixat. El valor de l'indicador ens mostra el compromís de la UPF en la internacionalització dels seus programes, compromís que s'està complint amb satisfacció.                   |
| <b><a href="#">UPF_I119 - Percentatge d'estudiants amb estades de recerca</a></b>  |
| El percentatge d'estudiants matriculats als programes de doctorat de la UPF que han realitzat una estada de recerca s'ha anat recuperant progressivament respecte el final de la pandèmica COVID i ja es troba per sobre el valor objectiu fixat per l'Escola del Doctorat. És per aquest motiu que el valor de l'indicador es considera correcta. |
| <b>Incidències i/o observacions:</b>   |
| No s'han detectat incidències associades a aquest procés.  |
| <b>Propostes de millora associades al procés</b>   |
| <b>TRADUCCIÓ.0154</b> - El percentatge d'estudiants que ha realitzat una estada de recerca es considera baix. Es pretén promoure les estades de recerca entre els/les estudiants mitjançant xerrades informatives sobre els ajuts que ofereix el departament   |

**ED3.5 Gestionar activitats acadèmiques del programa de doctorat**

|  |
|--|
| <b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Director/ra de l'Escola de Doctorat / Coordinadors dels diferents programes de doctorat   |
| <b>Canvis respecte la darrera versió:</b>  |
| <b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aquest procés és de nova creació.</li> <li>- No obstant, és important remarcar que el procés deriva del "ED 3.5 Gestionar l'orientació a l'estudiant de doctorat" que s'ha dividit en el tres processos següents: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ED3.5 Gestionar activitats acadèmiques del programa de doctorat</li> <li>- ED3.6 Gestionar l'orientació professional dels doctorands</li> <li>- ED3.7 Orientar a l'estudiant en l'obtenció de finançament.</li> </ul> </li> </ul>   |
| <b>Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:</b>  |
| <a href="#"><u>UPF I127 - Grau de satisfacció dels doctorands amb el nombre i tipus d'activitats formatives que s'ofereixen als doctorands</u></a>   |
| <p>Tal i com es pot observar el grau de satisfacció dels doctorands amb les activitats formatives es troba clarament per sota el valor objectiu fixat. Com que les activitats formatives es gestionen principalment des de cada un dels programes, des de l'Escola no es durà cap acció de millora concreta més enllà de supervisar el valor d'aquest indicador en la propera enquesta prevista al curs 2023-24.</p> <p>Per tal de millora la gestió de les activitats formatives els programes de doctorat estan duent a terme o han dut a terme diferents accions de millora entre les quals destaquen <b>TRADUCCIÓ.0144</b> i <b>HUMANITATS.0112</b> (programa en Història) consistent en millorar la informació de les activitats existents que es proveeix als seus estudiants, <b>TIC.0107</b> consisten en preparar activitats de formació opcionals per enfortir les capacitats de comunicació de recerca, <b>TRADUCCIÓ.0150</b> consisten en introduir activitats de formació per tal de millorar la capacitat de projectar la recerca a l'alumnat des de l'inici dels estudis doctorals.</p> |
| <b>Incidències i/o observacions:</b>   |
| No s'han detectat incidències associades a aquest procés   |
| <b>Propostes de millora associades al procés</b>   |
| <p><b>TRADUCCIÓ.0144</b> - consistent en millorar la informació pública de les activitats formatives del programa de doctorat.</p> <p><b>TRADUCCIÓ.0150</b> - consistent en introduir activitats de formació per tal de millorar la capacitat de projectar la recerca a l'alumnat des de l'inici dels estudis doctorals.</p> <p><b>TIC.0107</b> - consistent en preparar activitats de formació opcionals per enfortir les capacitats de comunicació de recerca aprofitant les lliçons apreses durant el confinament de la COVID.</p> <p><b>HUMANITATS.0112</b> - consistent millorar i incrementar la informació oferta als doctorands que no pertanyen a grups de recerca finançats.</p>   |

|  |
|--|
| <b>ED3.6 Gestionar l'orientació professional dels doctorands</b>   |
| <b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Director/ra de l'Escola de Doctorat / Coordinadors dels diferents programes de doctorat |
| <b>Canvis respecte la darrera versió:</b>  |

|  |
|--|
| <p><b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aquest procés és de nova creació.</li> <li>- No obstant, és important remarcar que el procés deriva del "ED 3.5 Gestionar l'orientació a l'estudiant de doctorat" que s'ha dividit en el tres processos següents: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ED3.5 Gestionar activitats acadèmiques del programa de doctorat</li> <li>- ED3.6 Gestionar l'orientació professional dels doctorands</li> <li>- ED3.7 Orientar a l'estudiant en l'obtenció de finançament.</li> </ul> </li> </ul>  |
| <p><b>Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:</b></p>   |
| <p><a href="#"><u>UPF_I121 - Grau de satisfacció del doctorands amb l'orientació que s'ofereix als doctorands en relació amb les sortides professionals</u></a></p>  |
| <p>Igual que amb l'indicador UPF_I127, el grau de satisfacció dels doctorands amb l'orientació professional es troba clarament per sota del valor objectiu fixat. Com que l'orientació professional es gestiona principalment des de cadascun dels programes, des de l'Escola del Doctorat de la UPF s'ha implementat l'acció de millora <b>EDOC.0002</b> que consisteix en instar als centres a pensar accions de millora que puguin implementar per tal de millorar la satisfacció dels doctorands amb l'orientació professional rebuda.</p>   |
| <p><a href="#"><u>UPF_I130 - Taxa inserció laboral dels programes de doctorat</u></a></p>  |
| <p>Tal i com s'observa les dades d'inserció laboral dels programes de doctorat de la UPF són molt elevades i es troben clarament per sobre el valor objectiu fixat. El valor d'aquest indicador es considera molt adequat.</p>   |
| <p><b>Incidències i/o observacions:</b></p>  |
| <p>No s'han detectat incidències associades a aquest procés</p>  |
| <p><b>Propostes de millora associades al procés</b></p>  |
| <p><b>EDOC.0002</b> - consistent en instar als programes de doctorat a dur a terme accions de millora respecte l'orientació professional que s'ofereix als seus doctorands.</p> <p><b>SALUT.0084</b> - consistent en proporcionar informació específica sobre la incorporació al mercat laboral en l'àmbit biomèdic.</p> <p><b>COMUNICACIÓ.0149</b> - consistent en Millorar la informació oferta als estudiants per a la cerca de beques o ajuts de finançament de la investigació, així com d'orientació professional postdoctoral.</p> <p><b>TRADUCCIÓ.0156</b> - consistent en organitzar activitats amb empreses que compten amb treballadors/es que tenen tesis doctorals per fer visibles aquestes opcions professionals a les cohorts que estan apunt de defensar la tesi.</p> |

|  |
|--|
| <p><b>ED3.7 Orientar a l'estudiant en l'obtenció de finançament</b></p>  |
| <p><b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Director/ra de l'Escola de Doctorat / Coordinadors dels diferents programes de doctorat</p>  |
| <p><b>Canvis respecte la darrera versió:</b></p>   |
| <p><b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aquest procés és de nova creació.</li> <li>- No obstant, és important remarcar que el procés deriva del "ED 3.5 Gestionar l'orientació a l'estudiant de doctorat" que s'ha dividit en el tres processos següents: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ED3.5 Gestionar activitats acadèmiques del programa de doctorat</li> </ul> </li> </ul> |



- ED3.6 Gestionar l'orientació professional dels doctorands
- ED3.7 Orientar a l'estudiant en l'obtenció de finançament.

#### Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:

##### [UPF\\_I120 - Percentatge d'estudiants amb beca](#)

El percentatge d'estudiants de la UPF que compten amb una beca es troba per sobre el 50% valor que es considera adequat. L'obtenció de finançament depèn directament dels estudiants podent aquests ser ajudats i orientats pels centres. Des del centres s'han dut a terme algunes accions de millora entre les quals destaquen **POLITIQUES.0140**, **COMUNICACIÓ.0149**, **HUMANITATS.0112** o **TRADUCCIÓ.0149**, totes elles amb l'objectiu de millorar la informació que s'ofereix als estudiants a la hora de buscar finançament.

#### Incidències i/o observacions:

No s'han detectat incidències associades a aquest procés

#### Propostes de millora associades al procés

**POLITIQUES.0140** - consistent en organitzar sessions informatives amb els màxims experts que informin sobre oportunitats de finançament a la Universitat i els diferents àmbits de govern.

**COMUNICACIÓ.0149** - consistent en Millorar la informació oferta als estudiants per a la cerca de beques o ajuts de finançament de la investigació, així com d'orientació professional postdoctoral.

**HUMANITATS.0112** - Millorar i incrementar la informació oferta als doctorands que no pertanyen a grups de recerca finançats.

**TRADUCCIÓ.0149** - consistent en l'organització d'una xerrada específica sobre els diferents tipus de beques i de formació als estudiants per ajudar-los a buscar beques o finançament per la seva recerca.

#### ED7.1 Establir la política de transferència de coneixement

**Propietari / Responsable de gestió:** Vicerector/a competent en matèria de transferència del coneixement / Vicegerent de l'Àrea de Recerca, Transferència del Coneixement i Innovació

#### Canvis respecte la darrera versió:

#### Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:

- Aquest procés és de nova creació.

#### Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:

##### [UPF\\_I138 - Número de Patents sol·licitades](#)

El present indicador té com objectiu observar l'evolució en el nombre de patents sol·licitades a la UPF. Tal i com es pot observar la tendència del número de patents sol·licitades és a l'alça. Per aquest indicador no s'estableix un valor objectiu.

##### [UPF\\_I139 - Total Import contractes](#)

El present indicador té com objectiu observar l'evolució en l'import total dels contractes de transferència de la universitat. Tal i com es pot observar la tendència de l'indicador és a l'alça. Per aquest indicador no s'estableix un valor objectiu.

|  |
|--|
| <b>Incidències i/o observacions:</b>                     |
| No s'han detectat incidències associades a aquest procés |
| <b>Propostes de millora associades al procés</b>         |
| No hi ha accions de millora associades a aquest procés.  |

|  |
|--|
| <b>ED7.2 Establir la política de recerca</b>   |
| <b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Vicerector/a competent en matèria de recerca / Vicegerent de Recerca, Transferència de Coneixement i Innovació        |
| <b>Canvis respecte la darrera versió:</b>  |
| <b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aquest procés és de nova creació.</li> </ul> |
| <b>Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:</b>  |
| No aplica  |
| <b>Incidències i/o observacions:</b>   |
| No s'han detectat incidències associades a aquest procés   |
| <b>Propostes de millora associades al procés</b>   |
| No hi ha accions de millora associades a aquest procés.  |

|   |
|---|
| <b>ED7.3 Gestionar les línies d'investigació i grups de recerca</b>   |
| <b>Propietari / Responsable de gestió:</b> Vicerectora de Recerca / Vicegerent de Recerca, Transferència de Coneixement i Innovació   |
| <b>Canvis respecte la darrera versió:</b>   |
| <b>Fruit de la revisió del SGIQ s'han implementat els canvis següents:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aquest procés és de nova creació.</li> </ul>  |
| <b>Anàlisi dels valors dels indicadors associats al procés:</b>   |
| <a href="#"><u>UPF_I137 - Número de grups, unitats i centres específics de recerca per departament</u></a>  |
| El present indicador es recull per primera vegada en el marc del SGIQ de l'Escola del Doctorat en la present revisió. L'indicador té com objectiu conèixer el número de grups, unitats i centres específics de recerca total que hi ha cada departament de la UPF. En les properes revisions es podrà fer un anàlisi més acurat de l'evolució de l'indicador. |
| <b>Incidències i/o observacions:</b>  |

|  |
|--|
| No s'han detectat incidències associades a aquest procés |
| <b>Propostes de millora associades al procés</b>         |
| No hi ha accions de millora associades a aquest procés.  |

#### **4. REVISIÓ DELS MANUAL DEL SGIQ DE L'ESCOLA DEL DOCTORAT**

| <b>Versió</b> | <b>Data d'aprovació</b>                             |
|---------------|---|
| 1             | 15/12/2021 Creació del SGIQ de l'Escola de Doctorat |
| 2             | 19/10/2022  |
| 3             | 10/01/2024  |

## 5. PLA DE MILLORA DE L'ESCOLA DEL DOCTORAT

El Pla de Millora de l'Escola del Doctorat està conformat per aquelles millores que tenen un nivell d'afectació l'Escola del Doctorat. No obstant, també es fa una anàlisi i actualització d'aquelles propostes de millora amb nivell afectació els programes de doctorat.

Propostes que es tanquen a l'informe de revisió del SGIQ 2023:

- **SALUT.0075** - La proposta tenia com objectiu mantenir el nombre anual de noves matrícules properes al nombre de llocs oferts, objectiu que s'ha aconseguit en la matrícula del curs 2023-24.
- **COMUNICACIO.0147, HUMANITATS.0111 i TRADUCCIÓ.0148** - Consistent en augmentar el percentatge de professorat estranger membre dels tribunals de tesi, fet que s'ha aconseguit durant el darrer curs.
- **TIC.0065** - Consistent en disposar de més dades de doctorands i egressats respecte l'abandonament i la inserció laboral. Actualment ja es disposa d'aquestes dades.

Propostes que s'amplia el termini a l'informe a l'informe de revisió del SGIQ 2023:

- **DRET.0082** - Consistent en fer formació específica per doctorands i tutors-directors i codirectors de tesi sobre l'aplicatiu informàtic "Seguiment tesis doctorals".
- **DRET.0084** - Consistent en cercar o habilitar nous espais destinats als doctorands. S'amplia degut a que s'està pendent de conèixer el pressupost del proper curs.

Propostes que es donen d'alta a l'informe de revisió del SGIQ 2023:

- **EDOC.0001** - La ratio Matrícula nou ingrés / Oferta es situa després de dos cursos per sota de 1 què és el valor objectiu fixat per l'Escola i es pretén assolir el valor objectiu d'aquest indicador (1) instant, des de l'Escola del Doctorat als diferents programes de doctorat a emprendre accions per tal de millorar el valor de l'indicador.
- **EDOC.0002** - La satisfacció dels estudiants de doctorat amb l'orientació professional rebuda és molt baixa i es situa per sota el valor desitjable. Es pretén millorar la satisfacció dels doctorands amb l'orientació professionals rebuda.
- **EDOC.0003** - El grau de participació dels estudiants de doctorat en les enquestes de satisfacció és considera massa baix. Conscienciar als estudiants de doctorat per tal que participin en les enquestes de satisfacció i així augmentar el percentatge de participació.

- **EDOC.0004** - No sempre hi ha representació dels estudiants al comitè de Direcció de l'Escola del Doctorat. Crear una normativa de delegats de doctorat mitjançant una modificació de la Regulació de l'Escola del Doctorat.

### **PLA DE MILLORA DE L'ESCOLA DEL DOCTORAT:**

| Codi      | Nivell d'afectació  | Estat     | Termini    | Prioritat | Responsable                        | Estàndard | Problema detectat  | Acció proposada   | Objectiu a assolir   | Indicador   | Resultat | Origen (informe)          | Tancament | Valoració de la PM |
|-----------|---------------------|-----------|------------|-----------|------------------------------------|-----------|--|---|--|---|----------|---------------------------|-----------|--------------------|
| EDOC.0001 | Escola del Doctorat | En procés | 31-12-2024 | Alta      | Director/a de l'Escola de Doctorat | E1.2      | La ratio Matrícula nou ingrés / Oferta es situa després de dos cursos per sota de 1 que és el valor objectiu fixat per l'Escola.       | Des de l'Escola del Doctorat s'insta als diferents programes de doctorat a emprendre accions per tal de millorar el valor de l'indicador.       | Assolir el valor objectiu d'aquest indicador (1) en la propera revisió del SGIQ d'aquí un any. | UPF_I35 - Ratio Matrícula nou ingrés/Oferta dels programes de doctorat          |          | Informe Revisió SGIQ 2023 |           |                    |
| EDOC.0002 | Escola del Doctorat | En procés | 31-12-2025 | Alta      | Director/a de l'Escola de Doctorat | E5.1      | La satisfacció dels estudiants de doctorat amb l'orientació professional rebuda és molt baixa i es situa per sota el valor desitjable. | Instar als programes de doctorat a dur a terme accions de millora respecte l'orientació professional que s'ofereix als seus doctorands.         | Millorar la satisfacció dels doctorands amb l'orientació professional rebuda.                  | UPF_I121 - Grau de satisfacció del doctorands amb l'orientació professional     |          | Informe Revisió SGIQ 2023 |           |                    |
| EDOC.0003 | Escola del Doctorat | En procés | 31-12-2026 | Alta      | Cap del SEDQ                       | E3.2      | El grau de participació dels estudiants de doctorat en les enquestes de satisfacció és considera massa baix.                           | Conscienciar als estudiants de doctorat per tal que participin en les enquestes de satisfacció i així augmentar el percentatge de participació. | Augmentar el nivell de participació dels estudiants en les enquestes de satisfacció.           | UPF_I38 - Percentatge de participació a l'enquesta de satisfacció de doctorands |          | Informe Revisió SGIQ 2023 |           |                    |
| EDOC.0004 | Escola del Doctorat | En procés | 31-12-2024 | Alta      | Cap de l'OPD                       |           | No sempre hi ha representació dels estudiants al comitè de   | Crear una normativa de delegats de doctorat mitjançant una modificació de la  | Presència de representació del estudiants al Comitè de Direcció                                | Actes del Comitè de Direcció  |          | Informe Revisió SGIQ 2023 |           |                    |

|  |  |  |  |  |  |  |                                    |                                     |                           |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  | Direcció de l'Escola del Doctorat. | Regulació de l'Escola del Doctorat. | de l'Escola del Doctorat. |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|--|--|--|--|--|--|--|

## **PLA DE MILLORA DELS PROGRAMES DE DOCTORAT DE LA UPF:**

| Codi              | Nivell d'afectació                        | Estat     | Termini    | Prioritat | Responsable                           | Estàndard | Problema detectat   | Acció proposada   | Objectiu a assolir   | Indicador | Resultat | Origen (informe)                           | Tancament | Valoració de la PM |
|-------------------|---|-----------|------------|-----------|---------------------------------------|-----------|---|---|--|-----------|----------|--|-----------|--------------------|
| ECONOMIQ UES.0064 | Doctorat en Economia, Finances i Empresa  | Oberta    | 31-12-24   | Mitja     | Departament d'Economia i UPEQ         | E1.1      | L'enquesta de satisfacció als estudiants de doctorat pot no adequar-se a les característiques del nostre programa, per la qual cosa, els resultats no reflecteixen la realitat. | Revisar les preguntes de l'enquesta, i adaptar-la al nostre cas concret   | Tenir dades fiables del grau de satisfacció dels nostres estudiants i aconseguir una major participació                      |           | -        | Informe seguiment complet doctorat 2020-21 |           |                    |
| TIC.0104          | Doctorat en TIC                           | Oberta    | 01-12-2024 | Mitja     | Coordinació Programa                  | E1.1      | La informació disponible a la web del programa per trobar supervisor està dispersa; els estudiants han de passar per totes les pàgines web dels supervisors.                    | Anunciar a la web del programa de doctorat les places disponibles de cada director i la previsió per al curs següent. | Ajudar als candidats potencials a crear la seva sol·licitud, inclòs el contacte amb els membres del professorat relacionats. |           | -        | Informe seguiment complet doctorat 2020-21 |           |                    |
| POLÍTIQUES .0114  | Doctorat en Ciències Polítiques i Socials | En procés | 31-12-24   | Alta      | Coordinadora del programa de doctorat | E1.2      | A causa de la pandèmia, ha disminuït el nivell de cohesió i interrelació  | Fomentar des del centre les reunions i activitats informals entre els doctorands.                                     | Millora de la cohesió i interrelació entre   |           | -        | Revisió SGIQ Escola de Doctorat 2022       |           |                    |

|                  |   |           |            |      |                                       |      |  |   |  |   |  |  |  |  |
|------------------|---|-----------|------------|------|---------------------------------------|------|--|---|--|---|--|--|--|--|
|                  |   |           |            |      |                                       |      | entre els estudiants de doctorat.  |   | els estudiants del programa.   |   |  |  |  |  |
| POLÍTIQUES .0139 | Doctorat en Ciències Polítiques i Socials | En procés | 15-07-2024 | Alta | Coordinadora del programa de doctorat | E1.2 | Disminució de la satisfacció dels doctorands/es amb la supervisió de les tesis.                            | Realitzar una enquesta anònima anual als doctorands/es sobre la qualitat de la supervisió i els suggeriments de millora.  | Millora de la satisfacció dels doctorands/es amb la supervisió de les tesis a la propera enquesta de satisfacció amb el programa de doctorat que es farà el 2024                 | UPF_1113 - satisfacció doctorands supervisió director de tesi |  |  | Informe seguiment complet doctorat 2020-21 |  |
| POLÍTIQUES .0141 | Doctorat en Ciències Polítiques i Socials | En procés | 15-07-2024 | Alta | Coordinadora del programa de doctorat | E1.2 | Disminució de la satisfacció amb la supervisió i seguiment de la tesi doctoral a les enquestes (triennals) | Elaboració d'un dossier amb bones pràctiques pels professors que inicien la tasca de supervisió de tesi doctoral.   | Millorar la implicació dels professors en la tasca de supervisió i la satisfacció amb l'aplicació de supervisió i seguiment de la tesi a les enquestes de satisfacció triennals. | -   |  |  | Informe seguiment complet doctorat 2020-21 |  |
| POLÍTIQUES .0142 | Doctorat en Ciències Polítiques i Socials | En procés | 15-07-2024 | Alta | Coordinadora del programa de doctorat | E1.2 | Cal millorar el repartiment de les tasques de supervisió de tesis doctorals                                | Informar anualment ( comissió acadèmica de desembre) del repartiment de les direccions i co-direccions de les tesis en curs i publicar les estadístiques a les actes per a coneixement del Departament. | Fer més equitatiu i eficient el repartiment de les tasques de supervisió de tesis doctorals.   | -   |  |  | Informe seguiment complet doctorat 2020-21 |  |

|                  |   |           |            |       |                                      |      |   |  |  |   |         |  |                              |  |
|------------------|---|-----------|------------|-------|--------------------------------------|------|---|--|--|---|---------|--|------------------------------|--|
| SALUT.0075       | Doctorat en Biomedicina                         | Tancada   | 01-09-2023 | Alta  | Coordinador del programa de Doctorat | E1.3 | El nombre de matrícules noves per any és superior al nombre de places ofertes   | Revisar els criteris d'admissió i actualitzar el perfil d'accés  | Mantenir el nombre anual de noves matrícules properes al nombre de llocs oferts.                               | UPF_J35 - Ratio Matrícula nou ingrés/Oferida dels programes de doctorat                   | Assolit | Acreditació 2018 (27/02/2018)              | Informe revisió SGIQ ED 2023 | El nombre de matriculats pels curs 2023-24 ha disminuït i es troba proper al nombre de places ofertes. |
| SALUT.0077       | Doctorat en Biomedicina                         | Oberta    | 31-12-24   | Alta  | Coordinador del programa de Doctorat | E1.4 | Els estudiants i els supervisors no estan completament satisfets amb els mecanismes de supervisió.                                | Elaborar una Guia de Bones Pràctiques per a la supervisió i les activitats formatives.   | Millorar la satisfacció dels estudiants i supervisors amb els mecanismes de supervisió disponibles actualment. | UPF_J129 - Grau de satisfacció amb els mecanismes de supervisió i avaluació dels Programa | -       | Acreditació 2018 (27/02/2018)              |                              |  |
| TRADUCCIÓ .0143  | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | Oberta    | 30-07-2024 | Mitja | Coordinador del Programa de Doctorat | E2.2 | Es detecta la necessitat d'actualitzar certs apartats de la pàgina web del programa per tal de fer-los més clars i entenedors.    | Fer una revisió i actualització de la pàgina web del programa de doctorat  | Tenir una pàgina web del programa més navegable i amable pels usuaris.   | L'accés a la informació rellevant sobre el programa de doctorat                           | -       | ISC doctorat 2020-21                       |                              |  |
| TRADUCCIÓ .0144  | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés | 30-06-2024 | Alta  | Coordinador/a del doctorat           | E2.2 | Es detecta la necessitat de millorar la informació que apareix a la web del programa respecte les activitats de 1r, 2n i 3r curs. | Actualitzar els apartats de la web del programa de doctorat on hi apareix la informació respecte les activitats de 1r, 2n i 3r curs. | Millorar la informació de l'apartat "activats" de la pàgina web del programa.                                  | L'accés a la informació rellevant sobre el programa de doctorat                           | -       | ISC doctorat 2020-21                       |                              |  |
| COMUNICACIO.0146 | Doctorat en Comunicació                         | En procés | 31-12-2024 | Mitja | Coordinador del Programa de Doctorat | E4.1 | El coneixement dels directors de tesi pel que fa el procediment administratiu de la direcció de tesi es considera millorable.     | Organitzar activitats on s'expliqui el funcionament dels protocols administratius de la direcció de tesi.                            | Incrementar el coneixement dels protocols administratius per així optimitzar el procés de direcció de tesi.    | Supervisió i el seguiment del pla de recerca per part del director de tesi                | -       | Informe seguiment complet doctorat 2020-21 |                              |  |



|                  |   |           |            |       |                                      |      |  |  |   |  |   |  |                              |  |
|------------------|---|-----------|------------|-------|--------------------------------------|------|--|--|---|--|---|--|------------------------------|--|
| TRADUCCIÓ .0145  | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés | 30-06-2024 | Mitja | Coordinador del Programa de Doctorat | E4.1 | El nivell de satisfacció dels doctorands amb el seguiment de la tesi és molt elevat, no obstant cal seguir millorant el procés per tal d'adaptar-nos a les noves casuístiques. | Generar un mòdul formatiu per a directores/es, en format digital, amb explicacions sobre el que cal fer per dirigir una tesi al llarg de tot el programa | Mantenir l'alt nivell de satisfacció dels doctorands amb el seguiment de la tesi  | UPF_1113 - Grau de satisfacció dels doctorands amb la supervisió i el seguiment per part del director de tesi  | - | ISC doctorat 2020-21                       |                              |  |
| TRADUCCIÓ .0146  | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés | 30-06-2024 | Mitja | Coordinador del Programa de Doctorat | E4.2 | El perfil de recerca del professorat adjunt al programa es considera que no és suficientment conegut.  | Organitzar una reunió preparada per la biblioteca amb tot el professorat a l'inici del curs 2022-23, amb un biaix descriptiu i un altre formatiu.        | Promoure la idea de 'scientific outreach' per tal que el perfil de recerca del professorat del programa sigui més conegut.            |  | - | ISC doctorat 2020-21                       |                              |  |
| TRADUCCIÓ .0147  | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés | 31-12-24   | Mitja | Coordinador del Programa de Doctorat | E4.3 | Els mecanismes de reconeixement i foment de les tasques de direcció de tesis que té el professorat del programa es consideren millorables.                                     | Implantar un mòdul informatiu per explicar els avantatges de les direccions de tesis   | Augmentar la satisfacció del professorat del programa amb els mecanismes de reconeixement i foment de les tasques de direcció de tesi | UPF_1131 - Satisfacció de directores de tesi amb el reconeixement i foment de les tasques de direcció de tesi. | - | ISC doctorat 2020-21                       |                              | S'amplia el termini de la proposta de millora ja que els resultats de l'enquesta de satisfacció als directores de tesi s'obtidran al 2024. |
| COMUNICACIÓ.0147 | Doctorat en Comunicació                         | Tancada   | 31-12-2024 | Mitja | Coordinador del Programa de Doctorat | E4.4 | El percentatge de professorat estranger en els tribunals de tesi es considera massa baix.  | Possibilitar a l'estudiantat poder demanar una defensa híbrida (online – presencial) amb la presència de doctors estrangers.                             | Augmentar el percentatge de professorat estranger membre dels tribunals de tesi.  | UPF_1115 - Percentatge de professorat d'universitats estrangeres presents als tribunals                        | - | Informe seguiment complet doctorat 2020-21 | Informe revisió SGIQ ED 2023 | El percentatge ha augmentat considerablement, motiu per el qual es tanca la proposta de millora.   |
| HUMANITATS.0111  | Doctorat en Història                            | Tancada   | 30-06-2024 | Alta  | Coordinador del doctorat             | E4.4 | El percentatge de professorat estranger que forma part dels tribunals de tesi és   | Promoure la participació de professorat estranger que forma part dels  | Tenir més percentatge de professorat estranger que  | UPF_1115 - Percentatge de professorat d'universitats   | - | ISC Doctorat en Història curs              | Informe revisió SGIQ ED 2023 | El percentatge ha augmentat considerablement, motiu  |

|                  |   |           |            |       |   |      |   |   |   |   |                     |  |                              |  |
|------------------|---|-----------|------------|-------|---|------|---|---|---|---|---------------------|--|------------------------------|--|
|                  |   |           |            |       |   |      | escàs així com la participació de doctors internacionals en les comissions de seguiment   | tribunals de tesi i la participació de doctors internacionals en les comissions de seguiment  | forma part dels tribunals de tesi, així com la participació de doctors internacionals en les comissions de seguiment  | estrangeres presents als tribunal   |                     | 2020-2021 (21/07/2022)                         |                              | per el qual es tanca la proposta de millora.   |
| TRADUCCIÓ .0148  | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | Tancada   | 30-04-2023 | Mitja | Coordinador del Programa de Doctorat                    | E4.4 | El percentatge de professorat d'universitats estrangeres presents als tribunals de tesi es considera que és millorable  | Fomentar les invitacions a professorat estranger als tribunals de tesi mitjançant incentius múltiples, com ara co-pagament de la invitació a assistir presencialment al tribunal                    | Millorar el valor de l'indicador "percentatge de professorat d'universitats estrangeres presents als tribunals de tesi" a 35%   | UPF_115 - Percentatge de professorat d'universitats estrangeres presents als tribunal | -                   | ISC doctorat 2020-21                           | Informe revisió SGIQ ED 2023 | El percentatge ha augmentat considerablement, motiu per el qual es tanca la proposta de millora. |
| COMUNICACIÓ.0148 | Doctorat en Comunicació                         | Oberta    | 31-12-2024 | Mitja | Sots-direcció de Recerca del Departament de Comunicació | E5.1 | Els/les doctorands/es demanen constantment recursos tècnics (programari més que no pas hardware) que suposen un cost afegit, a més de formació específica per a fer-ne un ús òptim. | Crear i mantenir actualitzada una relació de tesis en curs (especialment, però no exclusivament, aquelles de modalitat aplicada) i vincular les demandes a grups, centres i laboratoris de recerca. | Es pot optimitzar l'ús dels recursos tècnics disponibles en el si del Departament de Comunicació a través de projectes finançats i laboratoris per cobrir demandes de doctorands o cercar alternatives. |   | -                   | .  |                              |  |
| DRET.0084        | Doctorat en Dret                                | En procés | 31-12-2024 | Mitja | Coordinador, Direcció de Campus, Biblioteca             | E5.1 | Insuficiència d'espais perquè els doctorands puguin realitzar la seva recerca   | Cercar o habilitar nous espais destinats als doctorands   | Dotar els doctorands de condicions de treball adequades per fer recerca   |   | Parcialment assolit | Seguiment doctorat 2012-2016 (Inf., Des. 2016) |                              | S'amplia el termini de la PM ja que s'està pendent de conèixer el pressupost del proper curs.    |

|                      |  |           |            |       |                               |      |  |   |   |   |   |   |  |  |
|----------------------|--|-----------|------------|-------|-------------------------------|------|--|---|---|---|---|---|--|--|
| ECONÒMIQ<br>UES.0065 | Doctorat en<br>Economia,<br>Finances i<br>Empresa  | Oberta    | 31-12-24   | Mitja | Doctorat en<br>Economia       | E5.1 | Baixa satisfacció amb<br>els recursos materials  | Renovar el material<br>informàtic dels<br>despatxos dels<br>estudiants de doctorat,<br>retirant material<br>obsolet i comprant<br>monitors més grans i<br>de major resolució<br>(gairebé tots treballen<br>amb portàtils propis). | Millorar les<br>condicions de<br>treball dels<br>doctorands   | UPF_1124 -<br>Grau de<br>satisfacció dels<br>doctorands<br>amb els<br>recursos<br>materials | - | .   |  | S'amplia el termini de la<br>proposta de millora ja<br>que els resultats de<br>l'enquesta de satisfacció<br>als directors de tesi<br>s'obtidran al 2024. |
| HUMANITA<br>TS.0115  | Doctorat en<br>Humanitats                          | Oberta    | 31-12-2024 | Alta  | Coordinador del<br>doctorat   | E5.1 | La satisfacció dels<br>doctorands respecte<br>els recursos materials<br>disponibles ha baixat<br>lleugerament  | Organitzar diferents<br>sessions d'orientació<br>bibliogràfica i d'eines<br>digitals de recerca   | Millorar l'ús i<br>l'accés dels<br>instruments<br>bibliogràfics i dels<br>repositoris<br>informatius per a<br>la recerca per tal<br>d'augmentar la<br>satisfacció dels<br>doctorands              | UPF_1124 -<br>Grau de<br>satisfacció dels<br>doctorands<br>amb els<br>recursos<br>materials | - | ISC 266 Doctorat en<br>Història                       |  |  |
| POLÍTIQUES<br>.0140  | Doctorat en<br>Ciències<br>Polítiques i<br>Socials | En procés | 31-12-2024 | Alta  | Coordinadora<br>del programa  | E5.1 | Disminució en les<br>enquestes de<br>satisfacció dels<br>doctorands/es amb<br>els serveis<br>d'orientació de<br>finançament<br>disponibles.                              | Organització regular de<br>sessions informatives<br>amb els màxims<br>experts en la matèria<br>que informin sobre<br>oportunitats de<br>finançament a la<br>Universitat i els<br>diferents àmbits de<br>govern.                   | Millorar la<br>satisfacció<br>expressada a les<br>enquestes<br>triennals, sobre<br>els recursos<br>materials i beques<br>disponibles pels<br>estudiants de<br>doctorat. Propera<br>enquesta 2024. | Grau de<br>satisfacció a<br>l'hora de<br>sol·licitar<br>beques.                             | - | Informe seguiment<br>complet doctorat<br>CPIS 2020-21 |  |  |
| POLÍTIQUES<br>.0150  | Doctorat en<br>Ciències<br>Polítiques i<br>Socials | En procés | 31-12-2024 | Mitja | Coordinador/a<br>del doctorat | E5.1 | Baixada dels resultats<br>de la satisfacció<br>sobre els recursos<br>materials i serveis<br>disponibles<br>probablement per<br>causa de la dispersió<br>de la informació | Ordenar i completar la<br>informació disponible<br>sobre recursos<br>materials i serveis a<br>l'abast dels doctorands<br>i doctorandes,   | Millorar els<br>resultats de<br>satisfacció dels<br>doctorands/es<br>sobre els recursos<br>materials i serveis<br>disponibles del   | UPF_1124 -<br>Grau de<br>satisfacció dels<br>doctorands<br>amb els<br>recursos<br>materials | - | ISC doctorat<br>2020-21                               |  |  |

|                  |                         |           |            |      |  |      |  |  |   |   |                     |   |  |  |
|------------------|-------------------------|-----------|------------|------|--|------|--|--|---|---|---------------------|---|--|--|
|                  |                         |           |            |      |  |      | consultable a la pàgina web.   | organitzant-la en dos grans apartats.  | programa de doctorat.   |   |                     |   |  |  |
| SALUT.0084       | Doctorat en Biomedicina | Oberta    | 31-12-24   | Alta | Coordinador del programa de Doctorat     | E5.1 | Els estudiants i els supervisors no estan satisfets amb la informació disponible per entrar al mercat laboral. | Coordinar-se amb el servei de carrera professional de la UPF per oferir aquesta informació específica.   | Proporcionar informació específica sobre la incorporació al mercat laboral en l'àmbit biomèdic.   | UPF _121 - Grau de satisfacció doctorands amb l'orientació professional | -                   | Acreditació 2018 (27/02/2018)                             |  | S'amplia el termini de la proposta de millora ja que els resultats de l'enquesta de satisfacció als directors de tesi s'obtidran al 2024.  |
| COMUNICACIÓ.0149 | Doctorat en Comunicació | Oberta    | 31-12-2024 | Alta | Coordinador de Doctorat                  | E5.2 | La satisfacció dels doctorands amb els serveis oferts pel centre s'assoleix però té marge de millora.          | Sessió formativa en el marc de les Jornades Doctorals, xerrades d'intercanvi d'experiències amb Alumni i manteniment del Tauler d'avisos (Aula Global Doctorat). | Millorar la informació oferta als estudiants per a la cerca de beques o ajuts de finançament de la investigació, així com d'orientació professional postdoctoral. | Grau de satisfacció a l'hora de sol·licitar beques.                     | -                   | Informe seguiment complet doctorat 2020-21                |  |  |
| DRET.0082        | Doctorat en Dret        | En procés | 31-12-2024 | Alta | Secretaria de Dret, Servei d'informàtica | E5.2 | Dificultats en la utilització de l'aplicatiu informàtic "Seguiment tesis doctorals"                            | Fer formació específica per doctorands i tutors-directors i codirectors de tesi  | Utilitzar l'aplicatiu de forma correcta i periòdica   |   | Parcialment assolit | Seguiment doctorat 2012-2016 (Inf., Des. 2016)            |  | Durant el 2023 s'han realitzat diferents sessions amb els estudiants del doctorat de tots els cursos i properament s'organitzaran sessions similars amb els professors-tutors / (co)directors de tesi. |
| HUMANITATS.0029  | Doctorat en Història    | En procés | 31-12-2024 | Alta | Coordinador doctorat                     | E5.2 | Informació més fluïda sobre cursos de metodologia i vies publicació revistes indexades                         | Millorar la informació regular de tota activitat formativa, professional i de recursos   | Facilitar informació i contacte amb CLIK i altres instàncies de la universitat  |   | -                   | Origen: Autoinforme Doctorat Història 2016-17 (5/03/2018) |  |  |

|                     |  |           |            |      |   |      |  |  |  |   |                            |  |  |  |
|---------------------|--|-----------|------------|------|---|------|--|--|--|---|----------------------------|--|--|--|
| HUMANITA<br>TS.0034 | Doctorat en<br>Humanitats                                | En procés | 30-06-2024 | Alta | Comissió<br>Acadèmica del<br>Doctorat   | E5.2 | El principal dèficit del<br>programa, segons les<br>valoracions dels<br>doctorands, és la<br>dificultat de sentir-se<br>part del centre i estar<br>integrat en un grup<br>de recerca | Millorar la presència<br>dels doctorands en<br>activitats públiques  | Augmentar el<br>sentiment de<br>pertinença al<br>programa per<br>part dels<br>doctorands   |   | Parcialm<br>ent<br>assolit | Origen: Seguiment<br>Doctorat<br>Humanitats<br>2014-15<br>(31/01/2017) |  |  |
| HUMANITA<br>TS.0112 | Doctorat en<br>Història                                  | Oberta    | 30-06-2024 | Alta | Coordinador del<br>doctorat             | E5.2 | Dèficit d'informació<br>sobre activitats<br>formatives i<br>possibilitat de<br>finançament de la<br>recerca  | Millorar i incrementar<br>la informació oferta als<br>doctorands que no<br>pertanyen a grups de<br>recerca finançats | Que els<br>estudiants que no<br>són becaris<br>puguin rebre més<br>informació i<br>coneixement tant<br>de les activitats<br>formatives com<br>de les beques i<br>ajuts disponibles<br>per a la seva<br>recerca | Grau de<br>satisfacció a<br>l'hora de<br>sol·licitar<br>beques. | -                          | ISC 267 Doctorat en<br>Història  |  |  |
| POLÍTIQUES<br>.0115 | Doctorat en<br>Ciències<br>Polítiques i<br>Socials       | En procés | 30-09-2024 | Alta | Coordinadora<br>programa de<br>doctorat | E5.2 | L'accés dels<br>estudiants als<br>recursos informàtics i<br>aplicacions que calen<br>per a la seva recerca<br>no és prou bo.   | Proporcionar un accés<br>fàcil i eficient als<br>programes Stata i<br>Nvivo.   | Millora de l'accés<br>als recursos<br>informàtics dels<br>estudiants del<br>programa de<br>doctorat  |   | Parcialm<br>ent<br>assolit | Informe de revisió<br>del SGIQ   |  | Els estudiants poden<br>accedir al programa<br>estadístic STATA a través<br>d'un servidor (LAIKA).<br>Tanmateix, aquest<br>servidor no acaba de<br>funcionar per altres<br>programes d'anàlisi<br>qualitatiu com l'Nvivo.<br>S'han d'estudiar altres<br>alternatives per facilitar<br>l'anàlisi de textos. |
| TRADUCCIÓ<br>.0099  | Doctorat en<br>Traducció i<br>Ciències del<br>Llenguatge | Desistida | 31-07-2023 | Alta | Coordinador,<br>Servei de<br>Recerca    | E5.2 | Voluntat d'ampliar el<br>ventall d'opcions<br>laborals dels alumnes<br>doctorats   | Incloure en l'oferta<br>formativa per al tercer<br>any de doctorat una<br>sessió sobre<br>programes                  | Incentivar la<br>recerca<br>postdoctoral   |   | No<br>assolit              | Seguiment doctorat<br>TCL 2012-2015<br>(21/12/2016)                    |  | La incorporació dels<br>egressats del programa<br>al món laboral depèn de<br>molts factors, molt<br>principalment la oferta<br>de places a les diferents<br>universitats. S'ha de  |

|                  |   |           |            |       |                                      |      |   |  |   |   |   |  |  |  |  |
|------------------|---|-----------|------------|-------|--------------------------------------|------|---|--|---|---|---|--|--|--|--|
|                  |   |           |            |       |                                      |      |   | d'incorporació de personal   |   |   |   |  |  |  | tenir en compte també, evidentment, l'excel·lència personal de cada cas en particular. |
| TRADUCCIÓ .0142  | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | Oberta    | 30-06-2024 | Alta  | Coordinador/a del doctorat           | E5.2 | Es detecta la necessitat d'augmentar el sentiment de grup entre l'alumnat que no està becat i que només té contacte amb d'altres doctorands/es quan assisteix a seminaris o col·loquis    | Organitzar trobades de coneixement mutu i fer extensiu als nostres estudiants diferents activitats culturals o artístiques aprofitant la oferta del SACU de l'UPF        | Augmentar el sentiment de grup entre l'alumnat no becat.  | Satisfacció amb el programa de doctorat             | - | Informe seguiment complet doctorat 2020-21 |  |  |  |
| TRADUCCIÓ .0149  | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés | 20-12-2024 | Alta  | Coordinador del Programa de Doctorat | E5.2 | La valoració que fan els doctorands respecte l'obtenció de beques i ajuts i l'organització d'estades de recerca és baixa  | Organització d'una xerrada específica sobre els diferents tipus de beques i de formació als estudiants per ajudar-los a buscar beques o finançament per la seva recerca. | Millorar el valor dels indicadors de satisfacció respecte les facilitats d'obtenció de beques i ajuts i d'organització d'estades de recerca | Grau de satisfacció a l'hora de sol·licitar beques. | - | ISC doctorat 2020-21                       |  |  |  |
| COMUNICACIÓ.0091 | Doctorat en Comunicació                         | En procés | 31-12-2024 | Mitja | coordinador del programa; CAD        | E6.1 | L'informe d'avaluació extern no és l'únic índex de qualitat de les tesis que se li demana al doctorand, també les comunicacions a congressos i articles publicats en revistes acadèmiques | Debat, argumentació i decisió sobre la proposta d'incloure un segon avaluador extern en el procés de dipòsit de les tesis doctorals                                      | Determinar si és necessari una segona avaluació externa prèvia al dipòsit de la tesi doctoral   |   | - | Autoinforme Doctorat 2015-17 (27/02/2018)  |  |  |  |
| HUMANITATS.0116  | Doctorat en Humanitats                          | Oberta    | 30-06-2024 | Alta  | Coordinador del doctorat             | E6.1 | Es detecta una manca de retorn pel  | Fer una enquesta de satisfacció als  | Ajustar millor les activitats formatives a les  |   | - | ISC 266 Doctorat en Història               |  |  |  |

|                 |   |           |            |       |                                 |      |  |  |  |         |   |                              |  |  |
|-----------------|---|-----------|------------|-------|---------------------------------|------|--|--|--|---------|---|------------------------------|--|--|
|                 |   |           |            |       |                                 |      | que fa a les activitats formatives   | doctorands al final de cada curs   | necessitats dels doctorands  |         |   |                              |  |  |
| TIC.0106        | Doctorat en TIC                                 | Oberta    | 31-12-2024 | Mitja | PhD programme coordinador       | E6.1 | Baix coneixement sobre temes transversals, com ara l'aprenentatge automàtic, i desenvolupar les habilitats d'organització d'esdeveniments dels estudiants        | Promoure activitats de baix a dalt com la creació de Grups d'Interès Especial (GIS) on els estudiants s'autoorganitzen per millorar els seus coneixements i coneixements sobre temes transversals. | Millorar els coneixements i la formació dels estudiants de doctorat en temes transversals com l'aprenentatge automàtic | -       | ISCD 263                                      |                              |  | En detall, estem impulsant activitats de baix a dalt com la creació de Grups d'Interès Especial (SIG) on els estudiants s'autoorganitzen per millorar els seus coneixements i formació en temes transversals com l'aprenentatge automàtic. |
| TIC.0107        | Doctorat en TIC                                 | Oberta    | 31-12-2024 | Mitja | PhD programme coordinador       | E6.1 | Preparar activitats de formació opcionals per enfortir les capacitats de comunicació de recerca aprofitant les lliçons apreses durant el confinament de la COVID | Dues activitats: creació de vídeos breus per explicar què estan fent a un públic general, i creació de posters electrònics per visualitzar i resumir la recerca i els resultats de cada alumne.    | Desenvolupar habilitats comunicatives  | -       | ISCD 263                                      |                              |  |  |
| TRADUCCIÓ .0100 | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés | 30-06-2023 | Mitja | Comissió Acadèmica              | E6.1 | Els doctorands de primer any solen presentar i defensar el seu pla de recerca al juny i juliol i no tenen temps d'iniciar el seu treball efectiu                 | Estudiar mecanismes perquè els doctorands de primer presentin i defensin el seu pla de recerca abans del mes de juny i juliol  | Promoure la realització de la recerca doctoral en els terminis previstos de tres anys                                  | Assolit | Seguiment doctorat TCL 2012-2015 (21/12/2016) | Informe revisió SGIQ ED 2023 |  |  |
| TRADUCCIÓ .0101 | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés | 30-06-2023 | Mitja | Coordinador, Comissió Acadèmica | E6.1 | Els directores de tesi no coneixen prou bé els acords de la Comissió Acadèmica del programa  | Establir de forma regular i sistemàtica una reunió anual amb tots els investigadors directores de tesi   | Millorar la comunicació entre la Comissió Acadèmica i el conjunt de  | Assolit | Seguiment doctorat TCL 2012-2015 (21/12/2016) | Informe revisió SGIQ ED 2023 |  |  |

|                  |   |           |            |       |                                      |      |  |   |   |  |                     |  |                              |  |
|------------------|---|-----------|------------|-------|--------------------------------------|------|--|---|---|--|---------------------|--|------------------------------|--|
|                  |   |           |            |       |                                      |      |  |   | directors de tesi de programa   |  |                     |  |                              |  |
| TRADUCCIÓ .0150  | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés | 30-06-2024 | Mitja | Coordinador del Programa de Doctorat | E6.1 | Es detecta la necessitat millorar la capacitat de projectar la recerca a l'alumnat des de l'inici dels estudis doctorals | Introduir activitats de formació per tal de millorar la capacitat de projectar la recerca a l'alumnat des de l'inici dels estudis doctorals               | Augmentar i millorar la capacitat de projectar la recerca a l'alumnat des de l'inici dels estudis doctorals     |  | -                   | ISC doctorat 2020-21                       |                              |  |
| TRADUCCIÓ .0151  | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés | 30-06-2024 | Mitja | Coordinador del Programa de Doctorat | E6.1 | S'ha detectat que la formació que necessiten els estudiants internacionals i els locals és diferent.                     | Introduir activitats formatives dirigides específicament als estudiants locals i activitats formatives dirigides orientades als estudiants internacionals | Afinar millor les activitats formatives que necessiten els doctorands del programa segons les característiques. | El nombre i tipus d'activitats formatives que s'ofereixen als doctorands | -                   | ISC doctorat 2020-21                       |                              |  |
| TRADUCCIÓ .0161  | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés | 31-12-2024 | Mitja | Coordinador/a del doctorat           | E6.1 | La formació d'oferta a l'alumnat de 2n i 3r curs és considera insuficiente   | Augmentar la formació organitzada per a l'alumnat de segon i tercer curs  | Augmentar la formació d'oferta a l'alumnat de 2n i 3r curs  |  | -                   | Informe de seguiment del doctorat          |                              |  |
| HUMANITA TS.0113 | Doctorat en Història                            | Oberta    | 30-06-2024 | Alta  | Coordinador del doctorat             | E6.2 | En els darrers tres cursos no ha hagut graduats del doctorat amb menció internacional.                                   | Promoure el nombre de doctors/es amb menció internacional   | Millorar el nombre de doctorands amb menció internacional   | UPF_I118 - Percentatge de doctors i doctores amb menció internacional    | -                   | ISC 267 Doctorat en Història               |                              |  |
| TIC.0065         | Doctorat en TIC                                 | Tancada   | 01-07-2025 | Mitja | USQUID, Secret, CoordPhD             | E6.2 | Necessari increment anàlisi i seguiment abandonaments i inserció laboral egressats i temps mitjà elaboració tesi         | Sistematitzar anàlisi i seguiment doctorands i egressats  | Disposar de més dades de doctorands i egressats   |  | Parcialment assolit | IDAE Doctorat TIC. Dades 2015-16 (19/9/18) | Informe revisió SGIQ ED 2023 | Actualment ja es disposa d'aquestes dades, motiu per el qual es tanca la proposta de millora |



|                 |   |            |            |       |                                      |      |  |  |  |   |            |                                    |  |  |
|-----------------|---|------------|------------|-------|--------------------------------------|------|--|--|--|---|------------|------------------------------------|--|--|
| TRADUCCIÓ .0103 | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | Desistidat | 31-07-2020 | Mitja | DTCL, OTQ, UPEQ                      | E6.2 | No es coneixen els resultats científics derivats de les tesis (excepte els dels doctors que sol·liciten el premi extraordinari)              | Crear un portal de producció científica dels investigadors que s'han doctorat a la UPF   | Conèixer els resultats científics derivats de les tesis  |   | No assolit | Autoinforme 2016-2017 (27/02/2018) |  | Abans de comprometre la implementació d'aquesta acció de millora sembla més sensat desenvolupar mecanismes de contacte amb els egressats i les egressades del programa, comprovar si funcionen i garantir també la col·laboració dels directores i les directores de tesi. |
| TRADUCCIÓ .0152 | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés  | 30-06-2024 | Mitja | Coordinador del Programa de Doctorat | E6.2 | La taxa d'abandonament del programa es considera massa alta.   | Treballar en la delimitació del perfil d'estudiant que admetem al programa per tal de millorar les xifres de durada dins del programa i d'abandonament | Disminuir la taxa d'abandonament del programa a valors per sota la mitjana UPF (2,50%)                           | UPF_I25 - Taxa d'abandonament del programa de doctorat                      | -          | ISC doctorat 2020-21               |  |  |
| TRADUCCIÓ .0154 | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés  | 30-06-2024 | Mitja | Coordinador del Programa de Doctorat | E6.2 | El percentatge d'estudiants que ha realitzat una estada de recerca es considera baix   | Promoure les estades de recerca entre els/les estudiants mitjançant xerrades informatives sobre els ajuts que ofereix el departament                   | Augmentar el percentatge d'estudiants del doctorat que ha realitzat una estada de recerca                        | UPF_I119 - Percentatge d'estudiants que han realitzat una estada de recerca | -          | ISC doctorat 2020-21               |  |  |
| TRADUCCIÓ .0155 | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés  | 20-06-2024 | Mitja | Coordinador/a del doctorat           | E6.3 | Es detecta la necessitat de millorar la percepció que tenen els doctorands respecte la utilitat de la recerca per adreçar problemes socials. | Realitzar activitats universitat - societat per tal de fer veure als doctorands/és la utilitat de la recerca per adreçar problemes socials.            | Millorar la percepció que tenen els doctorands respecte la utilitat de la recerca per adreçar problemes socials. |   | -          | ISC doctorat 2020-21               |  |  |

|                    |   |           |            |       |                            |      |  |   |   |  |   |                      |  |  |
|--------------------|---|-----------|------------|-------|----------------------------|------|--|---|---|--|---|----------------------|--|--|
| TRADUCCIÓ<br>.0156 | Doctorat en Traducció i Ciències del Llenguatge | En procés | 30-07-2024 | Mitja | Coordinador/a del doctorat | E6.3 | El percentatge de doctorands que realitzar funcions pròpies de doctor i/o que treballa amb un funcions relacionades amb el programa de doctorat es considera baix. | Organitzar activitats amb empreses que compten amb treballadors/es que tenen tesis doctorals per fer visibles aquestes opcions professionals a les cohorts que estan apunt de defensar la tesi. | Augmentar el percentatge de doctorands que realitzar funcions pròpies de doctor i/o que treballa amb un funcions relacionades amb el programa de doctorat |  | - | ISC doctorat 2020-21 |  |  |
|--------------------|---|-----------|------------|-------|----------------------------|------|--|---|---|--|---|----------------------|--|--|