

ACTA 5

Reunió ordinària de la Junta de Personal Docent i Investigador (JPDI) de la Universitat Pompeu Fabra (UPF)

Data: Dimarts, 11 de febrer de 2020

Hora: 16h00

Lloc: Campus Poble Nou, sala 52.733

Assistents: Consuelo Chacartegui (CC), Lluís De Yzaguirre (LYM), Júlia López (JL) i Mercè Lorente (ML).

Excusen la seva absència: Esteve Clua (EC), Miquel Gibert (MG), Manel Ollé (MO), Cristòfol Rovira (CR).

Ordre del dia

1. Aprovació de l'acta de la reunió del dia 7 de novembre de 2018.
2. Convalidació de votacions electròniques
3. Informacions diverses de la presidència
 - 3.1. Comissió mixta
 - 3.2. Consell de govern
 - 3.3. Mesa d'universitats
 - 3.4. Proposta d'assegurança col·lectiva de salut
4. Proposta sobre crèdits de gestió a la Mesa d'universitats
5. Reflexió sobre el tema Betancor en relació amb el codi ètic de la UPF
6. Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la reunió (síntesi) i acords

1. LYM agraeix l'assistència a la reunió, i demana disculpes per no haver convocat cap reunió durant l'any 2019 atès que la del curs 2018-19 va caure en el primer trimestre del curs. La previsió és convocar-ne una altra abans de l'estiu. JL valora positivament que fem trobades regulars presencials.
2. L'acta de la reunió anterior ha estat enviada juntament amb la convocatòria d'aquesta reunió i està disponible a la web de la JPDI. S'aprova l'acta per unanimitat dels assistents.

3. LYM recorda que l'única votació no presencial de la JPDI de l'any anterior va ser la de l'adhesió a la vaga del 8 de març de 2019. Els assistents ratifiquen els resultats de la votació i valoren positivament el procediment per mitjans telemàtics en aquests casos.

4. Informacions diverses de presidència:

4.1. LYM i ML informen sobre les darreres dues reunions de la Comissió Mixta, celebrades la primera el 10 d'abril de 2019 i la segona el 15 de gener de 2020, amb continuació el 4 de febrer de 2020. Cal tenir en compte que la darrera reunió, de fet, corresponia també a l'exercici de 2019; per tant, s'ha previst fer la reunió corresponent al primer trimestre de l'any 2020 abans que no acabi aquest trimestre. LYM i ML fan un resum dels temes tractats a les reunions esmentades:

10/4/2019:

(1) Anàlisi de la situació del PDI, amb atenció especial a la conversió de la figura del professor visitant i a la contractació prevista per a l'any 2019.

(2) Nou estatut del personal investigador en formació.

(3) Normativa de llicència d'estudis.

15/1/2020 i 4/2/2020:

(1) Calendari de reunions de la comissió mixta per a l'any 2020.

(2) Presentació general de la previsió de contractació per taxa de reposició, que s'haurà de completar en reunions futures quan les UCA hagin fet les seves previsions.

(3) Presentació del procediment del *Tenure Track*: el debat d'aquest punt deriva en el tema de la situació dels 11 casos que s'han vist afectats pel canvi de regles de joc.

(4) Hi ha acord a la Mesa d'universitats que totes les universitats catalanes tinguin feta una Relació de Llocs de Treball (RLT) per al PDI. El vicerector diu que estan esperant un nou Estatut del PDI, que ha anunciat el nou ministre d'universitats, i que preveurà com s'ha de fer aquesta RLT.

(5) S'ha anunciat que s'ha revisat el reglament d'aplicació dels nous permisos de maternitat i paternitat.

(6) Plans d'estabilització de professorat no permanent (postdoc2, lectors i associats). El vicerector anuncia que la previsió és resoldre la situació de 5 d'aquestes 11 places, i que està treballant per veure si es pot estendre la solució a 3 o 4 places de les 6 restants. En aquest punt s'anuncia també que la Mesa de negociació d'universitats ha arribat a un acord perquè totes les universitats facin una diagnosi dels associats. El vicerector proposa a la part social de dedicar-hi una sessió monogràfica de la Comissió mixta i demana que pensem en criteris de classificació dels associats.

Els assistents comenten els punts problemàtics anteriors:

- La inadequació de la nova figura de *tenure track*, que de fet no és una figura de contractació, sinó una via per endarrerir i seleccionar poc transparentment els contractats no permanents.
 - ML proposa reprendre el tema dels PIF (professors i investigadors en formació), perquè, després del canvi de normativa, no se n'ha parlat més. El tema per a la universitat era un problema de diners i el tema per als doctorands afectats era un problema de finalització de contractes i d'assignació docent. ML diu que, més enllà d'això, el tema dels PIF afecta el disseny de la RLT (o d'una plantilla ben feta): Quin paper han de tenir els doctorands en les respectives UCAs? Per un augment de costos salarials hem de renunciar al personal en formació? JL exposa la necessitat que, a més, això s'ha de fer amb transparència: quins són els criteris a la UPF i a les UCAs per contractar PIF?
 - Sorpren als assistents que la UPF no sàpiga com abordar la qüestió de la nova RLT del PDI. JL i CC diuen que només cal mirar la llei, o bé emmirallar-se en RTL d'altres institucions. Sembla clar que es tracta d'exposar ben clarament les necessitats docents, de recerca i de gestió. No cal assignar-hi figures de contractació concretes, ja que la carrera acadèmica és independent de la RLT.
- 4.2. Consell de govern. LYM comenta que el tema dels permisos de paternitat es va assumir com a JPDI després que fos plantejat al Consell de Govern del desembre.
- 4.3. Mesa d'universitats. LYM anuncia que la Intersindical-CSC ha entrat a la mesa negociadora d'universitats, després d'haver ampliat la representació a diverses universitats i que això ens permetrà interactuar-hi més directament.
- 4.4. Assegurança col·lectiva de salut. LYM informa que va rebre, com a president de la JPDI, una proposta de reunió informativa de contractació col·lectiva de salut per al nostre col·lectiu de representants, que va refusar per tal com l'empresa que volia fer la proposta exigia la presència de tots els representants i es va fer evident que no s'aconseguiria.
5. Proposta sobre crèdits de gestió. LYM fa una proposta de dur a la mesa negociadora d'universitats el tema de l'obtenció de trams de gestió per als càrrecs de representació sindical. JL comenta que el problema és la interpretació que fan del crèdit horari. Els assistents estan d'acord en la proposta. S'acorda també que JL i CC prepararan un paràgraf que serveixi com a resposta a l'obstacle del crèdit horari.
6. Reflexió sobre el tema Betancor i el codi ètic de la UPF. LYM demana si és viable demanar una sanció a la UPF per incompliment del codi ètic en aquest cas. Després de debatre-ho, els assistents coincideixen que no es pot derivar cap sanció

directament, que màxim que es podria fer és presentar una moció de reprovació al Claustre, però que cal veure si seria viable.

7. No hi ha intervencions en el torn obert de paraules.

Es clou la reunió a les sis de la tarda, amb la previsió de celebrar la propera reunió a Ciutadella cap a l'abril de 2020.