

ANNEX I. DIMENSIONS ADDICIONALS

DIMENSIÓ ADDICIONAL GRAU RELACIONS LABORALS: DESENVOLUPAMENT I INSERCIÓ PROFESSIONALS

El programa formatiu té un enfocament que afavoreix la inserció laboral dels seus estudiants i s'enquadra en una estratègia institucional de desenvolupament de competències professionals i d'afavoriment de la inserció laboral, els resultats de la qual són positius.

L'estàndard es desglossa en els estàndards concrets següents:

- 1.1. El programa formatiu té una orientació cap a la realitat professional del seu àmbit, contempla pràctiques professionalitzadores i part del seu professorat té experiència laboral en l'àmbit de la titulació.
- 1.2. La institució desenvolupa programes que ajuden a l'assoliment de competències professionals i afavoreixen la inserció laboral.
- 1.3. El programa presenta indicadors d'inserció laboral dels seus graduats adequats al seu sector productiu i a la situació econòmica del moment.

Per tal de justificar que l'estàndard anterior de desenvolupament i inserció professionals es compleix en el cas del Grau en Relacions Laboral de la Facultat de la Universitat Pompeu Fabra, a continuació, es desenvoluparan les tres subdimensions d'avaluació:

- A. Programa formatiu per l'ocupabilitat.
- B. Programa específic de desenvolupament de competències per a la millora de la inserció laboral.
- C. Resultats d'inserció professional.

A. Programa formatiu per la ocupabilitat

El Grau en Relacions Laborals de la UPF està enfocat cap a l'afavoriment de la inserció laboral dels seus graduats, ja que contempla la realitat professional de les Relacions Laborals: tenen especial rellevància en aquest sentit, tant la trajectòria professional del professorat com la realització de pràctiques externes obligatòries i a compte de crèdits optatius.

1) Orientació / enfocament del programa formatiu

a) Evidències de la realitat professional que fonamenta el programa (consulta a entitats professionals, documents sobre la realitat o prospectiva professional del sector, presa en consideració en el disseny dels resultats de les enquestes d'inserció professional, etc.)

Les evidències de la realitat professional que han fonamentat el nostre model de Pràctiques Externes obligatòries al Grau de Relacions Laborals de la UPF es poden sintetitzar en tres idees:

a.- Amb caràcter previ, val a dir que pel disseny del Pla d'Estudis de Relacions Laborals es va comptar amb una sèrie d'experts que, donada la seva experiència professional i implicació amb aquests estudis, van recomanar que les *Pràctiques Externes a quart curs tinguessin caràcter d'obligatòries per tots els estudiants*. La comissió del Pla d'Estudis del Grau va estar integrada per membres acadèmics, però també per professionals de reconegut prestigi en el món de la pràctica professional que tenen un intens coneixement de la realitat dels nostres graduats i la seva inserció laboral en l'àmbit jurídic-laboral i fiscal així com de l'empresa.

L'esmentada comissió va estar formada per Josep Fargas (aleshores director de la Escola Universitària de Relacions Laborals de la UPF), Conxita López (cap de secretaria de Relacions Laborals), Júlia López (catedràtica Dret del Treball i la Seguretat Social i primera directora de l'Escola Universitària de Relacions Laborals de la UPF), Oriol Amat (catedràtic del Departament de Economia i Empresa), Fernando Garcia Benavides, (catedràtic de Ciències de la Salut), Pere Jódar, (professor titular del Departament de Ciències Polítiques), Josep Ma. Vilajosana (catedràtic de Filosofia del Dret i membre del Consell d'Estudis de l'Institut d' Educació Continua, IDEC), Stéphane Leus (representant dels estudiants en la Junta de Centre), Elies Colomer (Port de Barcelona, vocal de la Junta de AEDIPE-Catalunya i membre del Patronat del IDEC), Antoni Monill (cap de personal i administració de personal de l'Agència Tributaria en Barcelona), Joan A. Montesinos (Subdirector General de Organització i Personal del Departament de la Vicepresidència de la Generalitat de Catalunya), Teresa Parramon (graduada en Relacions Laborals i cap de secretaria del Departament de Dret), Fernando Salinas (Magistrat del Tribunal Suprem, sala de lo Social, i vicepresident del Consejo General del Poder Judicial, CGPJ), Carme Pujol (vicesecretaria de la Junta de Govern del Col·legi Oficial de Graduats Socials de Barcelona) i David Tobía (director del departament laboral de Deloitte, designat pel Consell Social (UPF).

b.- Per altra banda, a partir de les diferents enquestes d'inserció laboral portades a terme per l'AQU, en les seves diferents edicions, es confirma sistemàticament la necessitat de mantenir aquest model de Pràctiques Externes obligatòries per tots els estudiants de quart curs. Així, l'índex d'inserció laboral dels titulats en Relacions Laborals va ser de 90,5% en 2008 i de 90,9% en 2011, segons és l'Enquesta

d'Inserció Laboral de l'AQU (Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya), que es va fer sobre els titulats en l'any 2004 i el 2007, respectivament.

c.- En tercer lloc, el Rànquing d'Universitats del diari El Mundo situa al Grau en Relacions Laborals de la UPF en el número 1 de tota Espanya. Aquesta primera posició s'ha mantingut sistemàticament ja des de fa varies edicions, per tant hi ha una línia de continuïtat consolidada en situar a la nostra titulació en la millor valorada d'Espanya. Una de les raons que aporta aquest diari per concedir la primera posició té a veure amb la inserció laboral dels graduats, en el sentit següent: "se puede obtener simultáneamente el Grado en Derecho y Relaciones Laborales en cinco años. Según un estudio de la Agencia de Calidad de Cataluña elaborado en 2011, sus egresados presentan una tasa de inserción laboral de más del 90%, la más alta de la Comunidad".

RELACIONES LABORALES

1. POMPEU FABRA

ALUMNOS: 651 / **PROFESORES:** 32 / **NOTA DE CORTE:** 6,1
/ **PLAZAS:** 180 / **DURACIÓN:** 4 años / **PRECIO ORIENTATIVO:** 1.655 euros.

Se puede obtener simultáneamente el Grado en Derecho y en Relaciones Laborales en cinco años. Según un estudio de la Agencia de Calidad de Cataluña elaborado en 2011, sus egresados presentan una tasa de inserción laboral de más del 90%, la más alta de la Comunidad.

b) Nivell d'institucionalització de la connexió programa formatiu-mercat laboral

El nostre grau de Relacions Laborals de la UPF treballa de manera coordinada amb el Servei de Carreres Professionals de la UPF, el nostre contacte institucional entre la Universitat i el món empresarial. Per tant, estem davant d'un model mixt que divideix la gestió entre els centres i aquest servei, i que permet mantenir les particularitats dels centres i dels diferents estudis de la Universitat però que gaudeix dels avantatges que un servei integral com aquest ens pot oferir a nivell de centralitzar la gestió dels convenis de pràctiques externes. El Servei de Carreres Professionals (SCP) té com a missió desenvolupar programes, activitats i projectes que afavoreixin el vincle entre l'etapa de formació acadèmica dels estudiants amb el món laboral, donant així continuïtat entre els seus estudis i el procés d'inserció, orientació i reorientació laboral.

En definitiva, estem davant d'un model mixt: la gestió dels convenis de cooperació universitat i empresa es gestionen des del Servei de Carreres Professionals, mentre que els convenis específics de cada estudiant es supervisen de manera coordinada en els centres, a través d'una doble autorització: en un primer estadi, la proposta de conveni és analitzat per part de la vicedegana amb funcions de direcció dels estudis de Relacions Laborals i, en segon lloc, una vegada comprovat els requisits que

s'exposaran més endavant, el conveni se signa finalment per part del degà de la Facultat de Dret.

c) Estatus de les pràctiques externes en el pla d'estudis

Al Grau en Relacions Laborals de la UPF es recull l'experiència que amb molt èxit es va implementar durant l'extinta Diplomatura en Relacions Laborals des del 1992 al 2008, i és en base a aquesta experiència anterior que s'aposta per una línia de continuïtat a l'hora d'oferir una assignatura obligatòria en quart curs de Pràctiques Externes a tots els estudiants que els hi faciliti la inserció en el mercat de treball posterior i que els prepari per una major formació en habilitats i competències de tipus més pràctic.

Abans d'acabar els seus estudis del Grau en Relacions Laborals, els estudiants han de realitzar les pràctiques externes obligatòries relacionades amb els coneixements que han adquirit. Aquestes pràctiques es realitzen normalment en el tercer trimestre, un cop l'estudiant ha cursat les assignatures troncal i obligatòries dels dos primers trimestres del 4rt curs. A continuació, passarem a descriure més detalladament l'estatut d'aquestes pràctiques al Pla d'Estudis del Grau en Relacions Laborals de la UPF.

i) Obligatòries vs. optatives

En el Pla d'Estudis del Grau en Relacions Laborals de la UPF estan previstes varies assignatures de Pràctiques:

-En primer lloc, tots els estudiants cursen a 4rt curs l'assignatura de *Pràctiques Externes obligatòries* de 14 crèdits ECTS, en empreses, entitats sense ànim de lucre o institucions públiques.

-A més, s'ofereix la possibilitat de continuar aquestes pràctiques a través de tres assignatures de *Pràctiques Externes Optatives* de 12, 16 i 20 ECTS.

ii) Pes (ECTS)

-Tots els estudiants cursen a 4rt curs una assignatura de Pràctiques Externes obligatòries de 14 crèdits ECTS, en les quals els estudiants faran 200 hores de Pràctiques Externes.

-A més, s'ofereix la possibilitat de continuar aquestes pràctiques a través de tres assignatures optatives de 12, 16 i 20 ECTS, que representen, respectivament, un total de 120, 250 i 300 hores de pràctiques més –que s'afegeixen a les 200 obligatòries–, fins un màxim de 500 hores sumant obligatòries i optatives.

iii) Pla de pràctiques

En relació als procediments possibles per a la realització de les pràctiques, s'admeten quatre possibles modalitats: 1) Ofertes que les empreses, institucions, entitat del tercer sector o ONG han realitzat a la Universitat. Les empreses, institucions, entitat del tercer sector o ONG es poden adreçar a la secretaria de la Facultat de Dret per proposar que un o més alumnes puguin realitzar pràctiques relacionades amb els seus estudis. La secretaria de la Facultat proporcionarà el contacte amb el Servei de Carreres Professionals. Un responsable del Servei de Carreres Professionals contactarà amb la persona que ens indiqui l'empresa, institució, entitat del tercer sector o ONG per tal de concretar els detalls; 2) Empreses, institucions, entitats del tercer sector o ONGs que han estat contactades directament per l'estudiant. Els estudiants es poden adreçar directament a una empresa, institució, entitat del tercer sector o ONG. Si aquesta hi està d'acord, indica a l'estudiant quina és la persona de contacte a l'empresa, institució, entitat del tercer sector o ONG per tal que des de la Secretaria es contacti amb ella i es concretin els detalls del conveni; 3) Pràctiques a través de convenis de cooperació educativa amb el Servei de Carreres Professionals UPF, en ofertes penjades directament en el que anomenem com a Campus Treball. Els alumnes poden realitzar algun dels programes de pràctiques que gestiona el Servei de Carreres Professionals UPF. L'oferta es pot consultar a través de la pàgina http://www.upf.edu/carreres-professionals/fes_practiques/informacio_practiques.html 4) Reconeixement del treball que actualment ja es realitza: els alumnes que ja ocupen un lloc de treball relacionat amb els estudis de Relacions Laborals (per exemple, a Recursos Humans, Organització, Salut Laboral, Departament Laboral, Departament Fiscal, etc). Aquests estudiants tenen la possibilitat de posar en pràctica immediatament i en el seu lloc de treball el contingut dels seus estudis. En aquest cas, de manera prèvia, hauran d'entregar al seu tutor de pràctiques de la UPF el contracte de treball, un informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i un certificat de l'empresa amb la descripció de les tasques realitzades, a fi de que es pugui reconèixer amb suficientment d'antelació, el treball realitzat com a crèdits de les pràctiques obligatòries mitjançant la realització de la preceptiva memòria de pràctiques prevista en el Pla Docent. No es poden reconèixer pràctiques o feines fetes abans d'estar cursant les assignatures troncal i obligatòries del darrer curs. En tot el què no estigui expressament previst, s'aplicarà la normativa de la Universitat Pompeu Fabra reguladora de les pràctiques externes per als estudiants d'ensenyaments universitaris oficials regits pel RD 1393/2007, de 29 d'octubre, aprovada pel Consell de Govern de 12 de maig de 2010.

iv) Avaluació de les pràctiques externes: procediments i resultats

L'avaluació de les pràctiques externes es fa de la manera següent. En primer lloc, es requerirà la següent documentació:

a) Informe favorable de que s'han realitzat les pràctiques, durant un mínim de 200 hores, en activitats relacionades amb alguna o algunes de les matèries que configuren els estudis del Grau en Relacions Laborals, que n'acrediti l'aprofitament.

a.1) Si s'ha fet un període de pràctiques en una empresa, organització o institució: un certificat de l'empresa o institució que acrediti que s'ha fet aquest període de pràctiques, indicant la durada i les principals tasques realitzades.

a.2) Si ja es treballa en una empresa o institució en tasques relacionades amb les matèries estudiades a RRLL i es demana el reconeixement d'aquest treball: també cal un certificat de l'empresa o institució que acrediti la durada, hores realitzades i les principals tasques desenvolupades.

- Si les pràctiques s'allarguen més enllà del dia en què s'ha de presentar la documentació, es pot presentar un certificat conforme ja s'ha fet el mínim de 200 hores, i que les pràctiques segueixen.

- En cas que aquest informe sigui negatiu, la qualificació serà de suspens.

b) Memòria de Pràctiques, que tindrà una extensió aproximada de 30 pàgines i on constarà: presentació de l'empresa on s'han fet les pràctiques, tasques realitzades i valoració de les pràctiques per part de l'estudiant.

- Amb la simple presentació de l'informe favorable i de la memòria com a màxim es pot obtenir un 6,9- aprovat a l'assignatura; naturalment, si la memòria és clarament insuficient –en la forma o en el fons– l'assignatura podrà ser qualificat amb un suspens, com qualsevol altra assignatura.

-Examen oral davant el professor tutor de la UPF. Els estudiants que desitgin optar a una nota superior (de 7 a 10), hauran d'explicar i ampliar oralment davant els professors responsables (tutors avaluadors) de les pràctiques el contingut de la memòria presentada. Aquesta exposició oral tindrà lloc durant el període d'exàmens del tercer trimestre.

-En cas de no aprovar l'assignatura, caldrà presentar novament el treball durant el període de recuperació previst al calendari acadèmic general de la Universitat en el mes de juliol. Els terminis, lloc i modalitats de lliurament es publicaran per la Secretaria de la Facultat de Dret i es trobaran a l'Aula Global de l'assignatura. Per tal de poder concórrer a la recuperació, caldrà haver presentat prèviament en el termini i lloc establert, els documents necessaris per a l'avaluació segons el previst en els paràgrafs anteriors, i que la memòria (i en el seu cas l'exposició oral) hagi estat qualificada amb un suspens.

d) La selecció de centres de pràctiques i gestió del procés d'adjudicació d'estudiants

En relació a la selecció dels centres i empreses on es fan les pràctiques, val a dir que actualment el Grau en Relacions Laborals treballa amb aproximadament amb 120

entitats privades i públiques. Els centres i empreses se seleccionen en funció de la seva idoneïtat per la consecució de les competències previstes a aquesta assignatura, és a dir:

E20 – Traslladar els coneixements a la pràctica. Completar en el seu vessant pràctic les competències específiques de qualsevol de les assignatures cursades en el Grau en Relacions Laborals, com per exemple, Dret del Treball, Organització i Mètodes de Treball, Dret Tributari i Tributació Empresarial, Prevenció de Riscos Laborals, Dret de la Seguretat Social, Nacionalitat i Estrangeria, Direcció de Persones, Plans de Formació a les empreses, Polítiques i plans d'igualtat, Polítiques d'ocupació, entre moltes altres.

G5 – Treball en equip. Adquirir algunes de les competències transversals del Grau en Relacions Laborals com treball en equip, capacitat d'anàlisi i síntesi, bona expressió oral i escrita.

En virtut d'aquests criteris, les principals empreses i entitats amb les que vam tenir conveni en el curs 2013-2014 són les següents:

UNIVERSITAT POMPEU FABRA	VIMELAB	NOÈLIA HUGUET ASSESSORS	EL CORTE INGLÉS
SYSTEMS ITC IBERIA	LLINARES ASESORES	FORSEL GRUPO NORTE	GABINET ASSESSOR EMPRESARIAL
EAL ASESORES	ELECNOR	MASVISIÓN	INAMICOR
MARGARIDA	RHENUS LOGISTIC	PARC DE LA SALUT	HOSPITAL VALL D'HEBRON
RENFE	KONECTA	FORSEL GRUPO NORTE	PRINCESA 14
DERBY HOTELS	CLD	PATRICIA SOPENA ASESORIA	ASEMGEST CONSULTING
MANPOWER	ADARA SENIORS	GANGANETWORK	SOTO ADVOCATS
RAMON DARDER	FOCUS	TARINAS VILADRICH	NAE COMUNICACIONS
NOVA LANGUAGE SERVICES	MERIN'S ESCOLA PROFESIONAL	LLAMASCER	VIROSPACK

RANDSTAD	AYUNTAMIENTO DE SANT QUIRZE	GRUP 8	CITADEL
URÍA MENÉNDEZ	AYUNTAMIENTO DE CALONGE	ENRIQUE CUBELLS	CREU ROJA
DEKRA	PRICEWATERHOUS ECOOPERS	MERCHANSERVIS	AJUNTAMENT D'ALELLA
ASERE	JORBA	TRELLEBORG	ICAT CONSULTORS
CARDIO GUARD	ALEX JULIEN ASSESSORS	EDICIONES GRÁFICAS REY	MAZARS
HOTELES TURÍSTICOS	FERROVIAL SERVICIOS	MERCHANSERVEIS	BCN ASSESSORAMENT
ADF ADVOCATS	PEREGRINA ASSESSORS	PROACTIVA SERVEIS	SUPER ATENCIÓN TÉCNICA Y SERVICIOS
CABE S.L.	AIPE	CITESA	GRUP CATALÀ DE TREBALL ETT
SIAGANT	GABINETE ASESOR	AYUNTAMIENTO de SANT ADRIÀ DEL BESÒS	EXPERTUS
ANGEL LERIA MARTIN	AYUNTAMIENTO DE CANOVELLES	FGS HOSPITAL	FUNDACIÓ CARÉS
INDÚSTRIES RAVENTÓS	AVANZA	AYUNTAMIENTO DE BADALONA	TECNOCOM GESTION
TUNDRA	RESERVATIONS BOOKINGS	EDUARDO BRAVO	AJ. MONTORNÉS
FERSAY ELECTRÓNICA	PUNT 3.000 SL	EUROPEA DE CUINATS	ELEC NOR
E-GEEK	ASESORIA CARNIAGO	MEDIA MARKT	AJUNTAMENT L'AMETLLA DE MAR
JUAN CARLOS HOTEL	LINCE	MARLEX ASESORES	ADARA SENIORS
CARDIO GUARD	GESTION JOMAN	BORGES	PRICEWATERHOUS ECOOPERS

CONSULTORS DE MIGUEL	ESTHER SOLANS	SINDICATO CGT	ISS FACILITIES SERV
FORSEL GRUPO NORTE	UNIDAD ASESORIA	AYUNTAMIENTO DE CERVERA	FUNDACIÓ MAS ALBORNA
YAIZA	SINDICATO DE CORREOS	INSTITUT CATALÀ D'ONCOLOGIA	SINDICATO COMISIONES OBRERAS
FORSEL GRUPO NORTE	GABINET ASSESSOR EMPRESARIAL	GRUPO ELECTRO-STOKCS	CUATRECASAS GONSALVES PEREIRA
TUNDRA	INDITEX	AFABIA	ESTHER SOLANS
SEGURIDAD EN LA GESTIÓN SL	SANITA SEHRS	FREIXENET	SOLUTIONOMA

En relació al procés d'adjudicació dels estudiants, el professor Ernest Solé, responsable del contacte directe amb les empreses que acullen als estudiants en pràctiques, realitza les següents fases: 1) convoca als estudiants per delimitar les seves preferències (àmbit jurídic, d'empresa o recursos humans, segons l'itinerari formatiu que l'estudiant hagi triat); 2) si hi ha varis estudiants candidats interessats en una mateixa empresa o branca de pràctiques, es fa una selecció atenent a l'estricta ordre d'expedient de l'estudiant; 3) aquesta preselecció s'enviarà a l'empresa corresponent perquè se supervisi des del tutor intern de l'empresa l'adequació a les tasques a realitzar per part de l'estudiant; 4) les empreses comunicaran si finalment ha estat seleccionat l'estudiant, mitjançant, si s'escau, un procés de selecció previ a la realització del conveni amb la UPF.

e) TFG/TFM que s'han elaborat en el marc de col·laboració d'una empresa o institució (adequació de la naturalesa a l'activitat professional, adequació dels processos de supervisió i, finalment, adequació i transparència dels criteris d'avaluació)

S'ha de diferenciar els dos instruments avaluadors que corresponen a dues assignatures diferents: treball de fi de grau i pràctiques externes. Per tant, estem davant de dos mecanismes avaluadors també diferents.

-Per una banda, el Treball de Fi de Grau és un treball de Recerca i, per tant, amb caràcter general, no està total i exclusivament orientat a la seva elaboració en una empresa o institució, sinó que està previst que l'estudiant desenvolupi un tema de recerca des d'una perspectiva multidisciplinària.

-Per altra banda, la memòria de pràctiques externes tindrà dues finalitats:

- Servirà per valorar l'activitat pràctica realitzada i qualificar a l'estudiant.
- Ajudarà als responsables de les pràctiques a tenir més informació sobre les empreses i institucions col·laboradores, de cara a millorar l'oferta de pràctiques pels anys propers.
- Tots els estudiants han de presentar aquesta memòria per poder aprovar l'assignatura, incloses aquelles persones a qui se'ls reconegui el treball actual relacionat amb els estudis de Relacions Laborals.
- En cas de plagi, l'avaluació de l'assignatura serà de 0-suspens.

f) **Altres pràctiques.**

En aquest sentit, al Grau de Relacions Laborals de la UPF hi ha la possibilitat de realitzar pràctiques extracurriculars, entre les hores que resten entre les 500 de pràctiques curriculars fins les 800 com a màxim que estan previstes en la normativa vigent per curs acadèmic.

El control i la tutorització d'aquestes pràctiques el porta directament el tutor de pràctiques curriculars que hagi seguit a l'estudiant durant el procés de pràctiques curriculars anteriors, o, en el seu defecte, la vicedegana amb funcions de direcció del Grau en Relacions Laborals.

2) **Perfil professional del P.D.I.**

a) **Experiència professional i acompliment (matèries) docents**

L'assignatura de pràctiques externes està a càrrec de tres professors amb experiència en cursos acadèmics anteriors en aquest camp. Com es pot veure, s'ha pretès que hi hagi una combinació entre Departaments (Dret i Economia), per tal d'assolir una major adequació entre les aspiracions dels estudiants en funció dels diversos itineraris formatius que poden triar els estudiants a partir de tercer curs (Itinerari Jurídic, d'Empresa i de Polítiques Sociolaborals).

La coordinació de l'assignatura la porta directament la vicedegana amb funcions de direcció dels estudis de Relacions Laborals de la UPF (Chelo Chacartegui).

Els professors encarregats són:

- Professor Alexandre de le Court, professor de l'àrea de Dret del Treball i la Seguretat Social de la UPF. Supervisió de les pràctiques i avaluador en la UPF de les mateixes en el mes de juny i juliol.
- Professor Sergio Canalda, professor de l'àrea de Dret del Treball i la Seguretat Social de la UPF. Supervisió de les pràctiques i avaluador en la UPF de les mateixes en el mes de juny i juliol.

-Professor Ernest Solé, professor del Departament d'Economia de la UPF. Contacte directe amb les empreses interessades en la realització de les pràctiques i avaluador en la UPF de les mateixes en el mes de juny i juliol.

b) Idoneïtat en la supervisió de pràctiques professionals

Els professors esmentats tenen experiència de cursos acadèmics anteriors en la supervisió, tutorització i avaluació de les pràctiques externes.

En el cas dels professors Alexandre De le Court i Sergio Canalda, professors i investigadors del àrea de Dret del Treball i la Seguretat Social de la UPF, han estat amb anterioritats tutors avaluadors i la seva experiència és contrastada. En relació al prof. Solé, professor associat del Departament d'Economia, té experiència consolidada anterior en relació a tasques d'intermediació entre estudiants i empreses, com en l'Escola Superior De Comerç Internacional (ESCI), a la Universitat de Barcelona i a la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials de la UPF com a professor convidat a l'assignatura Bussines Game. Ha treballat a Biotech & Business Creation Consultants i a Caixa d'Estalvis Laietana com a Responsable de Negoci Empreses Baix Llobregat, Lleida i Tarragona.

3) Resultats de les pràctiques externes

a) Satisfacció (centres, professorat i estudiants)

El centre ha pogut complir durant el curs acadèmic 2012-2013 i 2013-2014, anys d'implementació de les pràctiques en el nou Pla d'Estudis del Grau en Relacions Laborals, la previsió de proporcionar a tots els estudiants la possibilitat de cursar pràctiques obligatòries de 200 hores al 4rt curs del grau.

Això ha suposat l'atribució de pràctiques externes als més de 150 estudiants matriculats.

Les avaluacions de les memòries de pràctiques, així com l'avaluació oral d'aquells estudiants que volen accedir al notable o excel·lent han resultat satisfactòries, com ho demostren les qualificacions obtingudes a l'assignatura de Pràctiques Externes Obligatòries, grup 1 (codi 21843).

NP No presentat = 2,56 %

S Suspens = 3,85 %

A Aprovat = 33,33 %

N Notable = 41,03 %

E Excel·lent = 16,67 %

M Exc.-M.Honor = 2,56 %

Ara bé, els professors manifesten que la quantitat d'hores dedicades a l'assignatura excedeixen amb escreix les que es fan constar en el pla d'activitat docent individual, ja que la càrrega de treball és molt abundant.

En relació al nivell de satisfacció dels estudiants, la UPF disposa d'un sistema d'Avaluació (AVALDO) a través del qual els estudiants poden manifestar la seva valoració a mitjançant una enquesta electrònica. En el curs 2013-2014, la valoració de l'assignatura 21843-T2 Pràctiques Externes (pregunta P4 de l'enquesta, valoració de les pràctiques en el seu conjunt) va ser un 6,75 sobre 10. Una de les queixes que formulen els estudiants és que la memòria té una extensió excessiva en relació a les pràctiques de 20 ECTS (60 pàgines). No obstant, val a dir que s'ha tractat d'adequar la càrrega de treball al fet de que aquests 20 ECTS suposen 500 hores de treball de l'estudiant, de les quals 300 són de pràctiques en l'empresa i les 200 restants són per l'elaboració de la memòria.

b) Vinculació a la inserció professional

Segons l'última Enquesta de l'AQU sobre Inserció Laboral (2014), els estudiants que accedeixen a la primera feina mitjançant les pràctiques en estudis al Grau de Relacions Laborals de la UPF són el 33,82%, que és la xifra més alta de Catalunya (la mitjana del Sistema Universitari Català està en 18,24%). Això suposa que un terç dels nostres estudiants han accedit a la seva primera feina a través de les pràctiques en el Grau de Relacions Laborals.

c) Estudiants que porten a terme pràctiques externes

La totalitat dels estudiants de 4rt curs realitzen pràctiques externes (aproximadament 150), ja que són obligatòries per tots ells a l'últim curs del grau en Relacions Laborals de la UPF. Així mateix, uns 80 estudiants més van ampliar la possibilitat de fer més hores a través de la via de les pràctiques optatives (fins 500 hores totals).

4) Satisfacció amb la formació per la ocupabilitat (Enquesta AQU Catalunya)

a) Formació pràctica

Segons l'Enquesta d'Inserció Laboral de l'AQU Catalunya 2014, la utilitat per la feina de la formació pràctica del Grau de Relacions Laborals de la UPF és de 3'46, la més alta de tots els centres que imparteixen Relacions Laborals en el Sistema Universitari Català (que té una mitjana de 3'09).

El nivell obtingut se situa en 3'92 (molt per damunt de la mitjana, que està en el 3'50).

b) Repetició d'estudis

Segons l'Enquesta d'Inserció Laboral de l'AQU Catalunya 2014, un 54'93% dels estudiants de Relacions Laborals de la UPF repetirien els estudis (per damunt de la

mitjana, situada en 52,32%). Una dada molt positiva és que el 94,37% ho farien en la mateixa universitat (força per damunt de la mitjana, situada en 86,96%).

c) Opinió dels ocupadors sobre la formació rebuda dels egresats

En relació als factors de contractació que consten a l'Enquesta d'Inserció Laboral de l'AQU Catalunya 2014, els coneixements teòrics tenen un pes de 4,53 (per damunt de la mitjana, que se situa en 4,34) i els pràctics un 4,56% (també per damunt de la mitjana, que es fixa en 4,30).

La formació en idiomes té una valoració de 3,29% (per damunt de la mitjana del Sistema Universitari Català, que se situa en 2'99%).

La formació en informàtica té una valoració de 5,20% (per damunt de la mitjana del Sistema Universitari Català, que se situa en 4'74%).

5) Revisió i millora del programa formatiu des de la perspectiva de l'ocupabilitat

a) Instruments per a l'avaluació de l'ocupabilitat (per exemple, observatoris, associacions d'ex-alumnes, etc, professorat implicat en el mercat laboral, enquestes d'inserció laboral, etc.)

Per l'avaluació de l'ocupabilitat es fan servir els següents instruments:

-L'enquesta d'Inserció Laboral de l'AQU.

-El rànquing del Diari El Mundo, que situa al Grau en Relacions Laborals de la UPF en el número 1 de tota Espanya. Una de les raons que aporta aquest diari per concedir la primera posició té a veure amb la inserció laboral dels graduats.

-Del feedback que ens proporcionen les empreses, en especial les que comencen a treballar amb nosaltres per primera vegada. En aquest any hem seleccionat dues amb les quals hem tingut contacte telefònic per poder conèixer l'opinió en relació a la formació dels estudiants de Relacions Laborals:

* Tundra Capital Consulting & Advisory fundada el año 1999 como Consultoría Estratégica y de Negocio.

* Sopena & Associats, dedicada a l'assessorament d'empreses i que ha format als nostres estudiants en aspectes relacionats amb la litigació laboral.

b) Mecanismes d'actualització del programa formatiu a partir de les evidències recollides mitjançant els mecanismes per obtenir informació sobre la demanda en el marc laboral (incorporació sistemàtica de l'anàlisi de informació sobre canvis en la demanda en el marc laboral en els procediments relacionats amb la revisió del programa formatiu)

Del feedback amb les empreses s'ha posat de manifest que calia intensificar les assignatures en anglès per millorar aquesta competència transversal, per la qual cosa hem incrementat l'oferta d'assignatures optatives en anglès: a més de Readings on Industrial Relations, oferim també People Management and Globalization, Law and History in the XX Century i Business Simulation, a més d'una assignatura que oferta el Grau en Dret (Legal Writing), on també s'ofereixen 3 places als nostres estudiants.

B. Programa(es) específic(s) de desenvolupament de competències i inserció professional (laboral)

La Universitat Pompeu Fabra té implantades accions per tal d'afavorir la inserció laboral. A continuació es mostren les evidències pertinents:

1) Accions de desenvolupament de competències per a l'ocupabilitat

a) Planificació d'accions per al desenvolupament de les competències per a la inserció

El Servei de Carreres Professionals (SCP) té com a missió desenvolupar programes, activitats i projectes que afavoreixin el vincle entre l'etapa de formació acadèmica dels estudiants amb el món laboral, donant així continuïtat entre els seus estudis i el procés d'inserció, orientació i reorientació laboral.

Amb l'inici del curs acadèmic 2012-2013 va entrar en funcionament el nou model de gestió de les pràctiques acadèmiques externes, un model mixt que divideix la gestió i que permet mantenir les particularitats dels centres i dels diferents estudis de la Universitat.

La gestió dels convenis de cooperació universitat-empresa es gestionen des del Servei de Carreres Professionals, mentre que els convenis específics de cada estudiant es gestionen de manera coordinada entre els centres, de qui finalment depenen les validacions, les autoritzacions i els reconeixements acadèmics, i l'SCP, qui s'encarrega de gestionar la relació entre l'estudiant, l'empresa o institució i la Universitat.

Durant tot el curs 2012-2013 es van portar a terme una sèrie d'accions de coordinació entre el Servei de Carreres Professionals i els diferents graus sobre el nou escenari de pràctiques acadèmiques externes, derivat de la implantació de l'EEES i de la creixent demanda de noves places de pràctiques, arran de l'obligatorietat que molts dels nous plans d'estudis de la Universitat de estableixen, com és el cas del Grau en Relacions Laborals.

Val a dir que el Grau de Relacions Laborals de la UPF treballa de manera força coordinada amb el Servei de Carreres Professionals, en especial amb dues persones que, en aquest servei, ens han donat un impuls molt important i ens han ajudat molt a l'hora de que puguem implementar les Pràctiques Externes com a una assignatura obligatòria pels nostres estudiants de Relacions Laborals. Aquestes persones són la Marta Poch (Responsable de pràctiques i borsa de treball) i l'Abel Carro (coordinador del Servei de Carreres Professionals). Amb els dos hi ha una conversa telefònica molt

fluida per coordinar esforços en temes de pràctiques, a banda de què també hem organitzat reunions presencials de coordinació amb la participació de la vicedegana amb funcions de direcció de la titulació de Relacions Laborals (professora Chelo Chacartegui) i del personal de la secretaria del centre, representat pel Sr. Alfred Caravaca (responsable i la Conxita López (Cap de Secretaria).

El Servei de Carreres Professionals de la UPF organitza, a mitjans del mes de novembre, l'anomenada UPFeina. Aquesta fira és el punt de trobada entre els estudiants que volen incorporar-se al món laboral i les empreses i institucions que cerquen nous professionals titulats a la UPF. UPFeina promou l'intercanvi de coneixement directe i personal entre els mons acadèmic i laboral i actua com a mitjà de promoció de les entitats participants, a la vegada que facilita la inserció laboral dels estudiants i dels graduats de la Universitat.

Com exemple, transcrivim aquí el Programa de UPFeina 2014:

9.00-10.25 ELEVATOR PITCH

Abans que s'obrin les portes de la Fira, vine a l'Auditori a conèixer de primera mà els perfils professionals que les empreses estan buscant. Cada empresa t'ho explicarà en directe.

10.30-18.00 ESPAI D'EXPOSICIÓ

Al pati de Roger de Llúria del campus de la Ciutadella trobaràs seleccionadors de personal d'una cinquantena d'empreses i institucions de diferents sectors esperant conèixer-te i rebre les teves candidatures, així com atendre qualsevol consulta. No t'ho perdís! És una gran oportunitat per interactuar directament amb ells.

10.30-18.00 PORTA 22. BARCELONA ACTIVA

Apropa't a l'estand de Barcelona Activa i fes ús dels recursos que l'Ajuntament de Barcelona posa al teu abast.

Dóna't d'alta a la Plataforma Empresa-Ocupació i fes-te candidat a les ofertes de feina que es gestionen des de Barcelona Activa.

Apunta't a les activitats que t'ajudaran a planificar amb èxit la teva recerca de feina i a millorar les competències clau més valorades.

Descobreix les sortides professionals més adients als teus estudis a través de la web www.barcelonactiva.cat

I si tens entre 16 i 25 anys i estàs buscant feina aprofita els recursos i les activitats de "Barcelona Treball Joves" tot consultant la web www.bcn.cat/treball

10.30-11.25 LINKEDIN: LA IMPORTÀNCIA DEL NETWORKING I LA IMATGE 2.0 A CÀRREC DEL TERRITORY MANAGER DE LINKEDIN ESPANYA

(Auditori)

Franscesc Arbiol, Territory Manager de LinkedIn Espanya, ens parlarà de la importància de la imatge 2.0, del networking i de les competències professionals per traçar i assolir un millor futur professional.

11.00-18.00 SPEED-NETWORKING TALENT

A la sala d'exposicions se celebraran, al llarg de tota la jornada, entrevistes de curta durada entre empreses i estudiants/graduats que hauran estat prèviament seleccionats. Consulta les ofertes!

11.00-18.00 REVISIÓ EL TEU CURRÍCULUM

Vols rebre opinions professionals sobre el teu currículum? Apropa't a la Fira amb el teu currículum en paper i el nostre servei personalitzat d'orientació professional t'assessorarà per millorar aquesta important eina de recerca de feina.

11.30-12.55 SESSIÓ INFORMATIVA: VOLS TREBALLAR A L'ESTRANGER?

(Auditori)

Sessió per conèixer els recursos i els programes de beques que et poden ajudar a internacionalitzar la teva carrera professional:

Erasmus Pràctiques. A càrrec de Pau Fernández, international project manager de la UPF.

Directori de Professionals en línia d'ACC10 a càrrec de Montse Mont, cap de Talent per a la internacionalització.

13.00-15.00 SEMINARI SOBRE EMPRENEDORIA SOCIAL (Auditori)

T'agradaria saber què significa "Emprenedoria social" i conèixer les eines per emprendre col·lectivament? Vine al seminari ofert per Aracoop, on també coneixeràs exemples de joves com tu que s'han acollit a aquesta sortida professional. A càrrec de Maria Batet, experta en empenedoria col·lectiva i fundadora de "Valors d'Emprendre".

El Servei de Carreres Professionals també organitza sessions d'speed-networking, tant el dia de la Fira, UPFeina, com al llarg de l'any. Els processos de selecció estan experimentant canvis substancials a l'hora que també ho fa el mercat de treball, evolucionant en sectors cada vegada més especialitzats i competius. És important pel candidat adquireixi aquells valors, competències i habilitats que vagin més enllà de la formació oficial estàndard i les sàpigui potenciar davant l'interlocutor. A la UPFeina s'ofereix la possibilitat als estudiants de participar en una nova tècnica de preselecció o selecció dels possibles candidats: l'speed-networking. Aquest nou format, pràctic, efectiu i dinàmic permet fer entrevistes curtes entre l'empresa i el candidat (uns 5 a 10

minuts), essent una de les tècniques de selecció més eficients. Una vegada es publica una oferta a Campus Treball, el Servei de Carreres professionals analitza els currículums i organitzen als estudiants una agenda d'entrevistes incloent un espai al Campus per portar-les a terme.

b) Nombre de participants

El número d'estudiants del Grau en Relacions Laborals inscrits en la UPFeina és 35 estudiants. Segons el Servei de Carreres Professionals, és molt possible que hagin intervingut molts més en aquesta fira, ja que la majoria d'estudiants no s'inscriuen i acudeixen directament a la fira sense haver seguit els canals formals d'inscripció. En relació a les empreses, més de 50 empreses participen a la UPFeina.

Es pot consultar la informació de les empreses participants en: http://www.upf.edu/upfeina/info_empreses/raons.html

c) Satisfacció dels participants

En relació a la satisfacció de les empreses participants, una mostra d'aquesta es pot veure en el vídeo que està penjat en la pàgina web del Servei de Carreres Professionals,

http://www.upf.edu/upfeina/info_empreses/raons.html

A la pàgina web també es pot veure una galeria d'imatges en relació a la UPFeina de 2013 en el link http://www.upf.edu/upfeina/ed_anteriors/galeria_imatges/2013.html

Com a mostra de l'ampli ressò social que té aquesta fira, es pot consultar el Recull de premsa UPFeina 2013, http://www.upf.edu/upfeina/ed_anteriors/dossier.html

on podem trobar un arxiu del Telenotícies Barcelona TV3 [13/11/2013], un Video Connexió Barcelona BTV [13/11/2013]; un Arxiu UPFeina no entén de crisi i aconseguix una gran participació UPF Alumni [19/11/2013], un arxiu UPFeina ha tingut plena ocupació dels estands i la novetat d'una empresa estrangera E-Notícies UPF [13/11/2013], entre d'altres.

2) Accions afavoridores de la inserció laboral

S'inclouen aquí, les borses de treball, els programes de tutories i orientació professional, etc.

a) Estructura i recursos personals de la unitat responsable

El Grau de Relacions Laborals de la UPF treballa de manera força coordinada amb el Servei de Carreres Professionals, en especial amb dues persones que, en aquest servei, ens han donat un impuls molt important i ens han ajudat molt a l'hora de que puguem implementar les Pràctiques Externes com a una assignatura obligatòria pels

nostres estudiants de Relacions Laborals. Aquestes persones són la Marta Poch (Responsable de pràctiques i borsa de treball) i l'Abel Carro (coordinador del Servei de Carreres Professionals). Amb els dos hi ha una conversa telefònica molt fluida per coordinar esforços en temes de pràctiques, a banda de què també hem organitzat una reunió presencial cada curs acadèmic de coordinació amb el Servei de Carreres Professionals, la vicedegana amb funcions de direcció de la titulació de Relacions Laborals (professora Chelo Chacartegui) i del personal de la secretaria del centre, representat pel Sr. Alfred Caravaca (responsable i la Conxita López (Cap de Secretaria).

Per part del personal administratiu del nostre Deganat, el Sr. Alfred Caravaca és la persona de contacte encarregada de fer arribar a la vicedegana i al degà els convenis per autoritzar i, al mateix temps, introduir en el programa informàtic del Campus Treball aquestes autoritzacions, juntament amb la matrícula de les assignatures de pràctiques que correspongui.

b) Procediments d'actuació

Com s'ha exposat anteriorment, la gestió dels convenis de cooperació universitat i empresa es gestionen des d'un model mixte en el qual intervé la Facultat de Dret com a centre i el Servei de Carreres Professionals. D'aquesta manera, el primer contacte per l'articulació del conveni marc es porta a terme amb el Servei de Carreres Professionals. Posteriorment, els convenis específics de cada estudiant es supervisen per part del centre, en un primer estadi per part de la vicedegana amb funcions de direcció dels estudis de Relacions Laborals i, en última instància per part del degà de la Facultat de Dret, de qui finalment depenen les autoritzacions i els reconeixements acadèmics. Per procedir a l'autorització es comprova: 1) que les tasques siguin les adequades a la titulació; 2) que no hi hagi solapament amb l'horari lectiu; 3) que estigui previst l'ajut econòmic en les pràctiques extracurriculars.

c) Volum d'activitat

i) Ofertes i demandes

	Convenis pràctiques curriculars	Convenis de pràctiques extracurriculars	Total convenis pràctiques
Curs 2012/2013	124	67	191
Curs 2013/2014	187	100	287

ii) Participació estudiants

Segons el Servei de Carreres Professionals, es van celebrar en el curs 2013-2014 un total de 187 convenis de pràctiques curriculars i 100 convenis de pràctiques extracurriculars.

Aquests resultats impliquen que no només s'han celebrat amb alumnes de 4rt curs (150 aproximadament), sinó que la possibilitat de fer pràctiques s'ha ampliat considerablement a estudiants de 3r curs.

d) Resultats d'inserció laboral

i) Percentatge persones que accedeixen a la primera feina mitjançant les pràctiques en els estudis

En relació a aquest indicador, la titulació de Relacions Laborals de la UPF obté els millors resultats de tots els centres que imparteixen Relacions Laborals en el Sistema Universitari Català.

Segons l'enquesta d'inserció laboral de l'AQU (2014), els resultats en quan a percentatge de persones que accedeixen a la primera feina mitjançant les pràctiques que els hi proporcionem en la titulació de Relacions Laborals de la UPF és d'un **33'82%**, la més alta de les universitats catalanes.

Aquesta dada és molt positiva si es compara amb la resta de Universitats Catalanes, doncs li segueix en segon lloc la taxa de la Universitat Autònoma de Barcelona amb un 25%, la de la Universitat de Barcelona del 8,60% i la de la Universitat Rovira i Virgili del 6,67%.

ii) Percentatge de persones que accedeixen a la primera feina mitjançant la borsa de treball de les universitats

Segons l'enquesta d'inserció laboral de l'AQU (2014), els resultats en relació al percentatge de persones que accedeixen a la primera feina mitjançant la borsa de treball de la UPF és d'un **4,41%**.

En relació a aquest indicador, la titulació de Relacions Laborals de la UPF amb un juntament amb l'Escola de Relacions Laborals de la Universitat de Lleida (amb un 4'76%), tenen la més alta de tots els centres que imparteixen Relacions Laborals en el Sistema Universitari Català.

Aquesta dada és molt positiva si es compara amb la resta de Universitats Catalanes, doncs li segueixen la Universitat Rovira i Virgili amb un 3'33%, la Universitat Autònoma de Barcelona amb un 2,63% i la Universitat de Barcelona amb un 1'08% .

C. Resultats generals d'inserció laboral (Enquesta AQU Catalunya)

A partir de les enquestes d'AQU sobre inserció laboral dels graduats, es constata que el Grau en Relacions Laborals de la UPF té uns resultats molt favorables en dades tant absolutes com comparatives. A continuació es detallen els indicadors pertinents d'inserció laboral del Grau en Relacions Laboral de la UPF:

1.- Estatus d'inserció laboral

En primer lloc, hem de destacar que –en relació a les dades d'inserció laboral– l'enquesta de l'AQU Catalunya 2014 encara té en compte les dades procedents dels titulats d'acord amb l'extinta Diplomatura en Relacions Laborals, ja que es treballa amb dades de la Promoció de 2010. No obstant això, l'enquesta ens ofereix indicadors positius que es detallen a continuació.

a) Ocupació i la seva adequació

i) Situació laboral (comparació amb dades EPA i titulacions similars)

Segons l'enquesta d'inserció laboral de l'AQU (2014), la taxa d'ocupació dels titulats en Relacions Laborals de la UPF és d'un **76'06%**, essent la mitjana de les universitats catalanes del 80,91%.

Si comparem aquesta dada amb dades de l'EPA, la taxa d'ocupació en el 3r trimestre de 2014 (percentatge d'ocupats respecte de la població de 16 i més anys) es situa en el 45,44%.

Segons l'enquesta d'inserció laboral de l'AQU (2014), un 14,08% de titulats de Relacions Laborals a la UPF són aturats amb experiència professional. A aquests s'han de sumar els 4,23% sense experiència professional, la qual cosa dona una suma de 18,31 % d'aturats. Si comparem aquesta dada amb dades de l'EPA, la taxa d'atur en el 3r trimestre és de 23,67%, la taxa d'atur de joves de 20 a 24 anys és del 49,54% i la taxa d'atur de joves entre 25 i 29 anys és de 28,75%.

ii) Nivell retributiu

Segons l'enquesta d'inserció laboral de l'AQU (2014), el nivell retributiu dels titulats en Relacions Laborals de la UPF és de **4'58%**, substancialment per damunt de la mitjana, que se situa en un 4,35%. Un 26,87% guanyen entre 18.000 i 24.000 euros anuals, resultats positius si ho comparem amb la mitjana (situada en 25,9%). Un 17,91% guanya entre 15.000 i 18.000 euros anuals, que també està per damunt de la mitjana del Sistema Universitari Català (16,91%).

Una dada significativament positiva és el grau de satisfacció que els titulats en Relacions Laborals tenen en relació a la seva retribució una vegada incorporats al mercat laboral: un 4,58%, bastant per sobre de la mitjana (que se situa en un 4,35%), i que ocupa el segon lloc del Sistema Universitari Català.

iii) Estabilitat laboral

Segons l'enquesta d'inserció laboral de l'AQU (2014), en relació a l'inici de la feina actual, un **17,91%** fa 3 anys que han començat, essent el percentatge més alt de tots

els centres que imparteixen Relacions Laborals en el Sistema Universitari Català (la mitjana se situa en un 13,27%).

Un 19'40% dels titulats de Relacions Laborals de la UPF fa dos anys que va integrar-se en el mercat laboral (substancialment per sobre de la mitjana, que se situa en un 15,31%).

La feina actual no és la primera feina pel 77'94% dels titulats en relacions laborals (la mitjana se situa en un 63,97%), la qual cosa implica que amb caràcter general els nostres estudiants solen canviar de feina en algun moment de la seva vida laboral.

Destaca el nivell d'emprenedoria dels nostres estudiants, ja que un 7'35% treballen com autònoms (superior a la mitjana, que en el Sistema Universitari Català se situa en el 6,4%).

iv) Desenvolupament de funcions universitàries pròpies

Segons l'enquesta d'inserció laboral de l'AQU (2014), el grau de satisfacció amb el contingut de la feina dels titulats en Relacions Laborals de la UPF és de **5'42%**, en segona posició dins del Sistema Universitari Català (la mitjana se situa en 5,40%). Les perspectives de millora i promoció també són lleugerament superiors a la mitjana, en un 4,37% (en relació a un 4,34%).

La utilitat dels coneixements de la formació universitària és de 4,15%, ocupant la segona posició dins del Sistema Universitari Català (la mitjana se situa en 3,90%).

Per últim, la satisfacció general amb la feina gaudeix d'un 5,44%, lleugerament superior a la mitjana, que se situa en un 4,41%.

b) Formació i acompliment laboral

i) Buit competencial (*skill gap*)

Aquest és un dels principals indicadors per valorar el grau en què el programa formatiu està orientat a l'ocupabilitat. L'anàlisi comparatiu del buit competencial amb titulacions similars permet detectar punts forts i febles en l'ajustament de la formació a les necessitats del mercat laboral.

Per analitzar el buit competencial s'ha pres com a referència el percentatge de persones que accedeixen a la primera feina mitjançant les pràctiques en els estudis. En aquest sentit, un **33,82%** (és a dir, un terç dels titulats en Relacions Laborals de la UPF) han accedit a la seva primera feina mitjançant les pràctiques en els estudis. Aquest és el millor resultat de tots els centres que imparteixen Relacions Laborals en el Sistema Universitari Català.

Aquest percentatge és substancialment més alt que la mitjana en la resta de Universitats catalanes que imparteixen aquesta titulació (18,24%) i també molt superior

a les d'altres en altres titulacions similars: a la titulació d'Empresarials és del 10,33% de mitjana en el Sistema Universitari Català, a Ciències del Treball un 12,93 %, a Criminologia un 2,90%, a Dret un 10,14% i a Administració i Direcció d'Empreses un 12,47%.

Per últim, en relació als factors de contractació dels nostres titulats, constatem que, tant en relació a la formació teòrica com pràctica, aquests elements estan valorats amb puntuacions que estan per sobre de la mitjana del Sistema Universitari Català. Per una banda, en relació als coneixements teòrics, la puntuació és de 4,53 sobre un màxim de 7 (essent la mitjana del Sistema Universitari Català de 4,34). Sobre la formació pràctica, els nostres titulats assoleixen un 4,56 sobre 7 (essent la mitjana d'un 4,30%).

Per tot el que s'acaba d'exposar, sol·licitem que es valori la possibilitat de concedir la menció addicional de desenvolupament i inserció professional al Grau en Relacions Laborals de la UPF.