

BASES DE LA CONVOCATÒRIA D'UNA PLAÇA TENURE TRACK DEL DEPARTAMENT DE DRET (Convocatòria DRET-TTPT-2025-4)

Objecte de la convocatòria

Es convoca una plaça tenure track del Departament de Dret amb perfil Dret Constitucional.

Aquesta convocatòria es fa en el marc del Conveni de col·laboració entre el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats, l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament de Recerca i Universitats, i les Universitats de Barcelona, Autònoma de Barcelona, Politècnica de Catalunya, Pompeu Fabra, Lleida, Girona i Rovira i Virgili per a la implementació del Programa d'incorporació de talent docent i de Recerca a les Universitats públiques espanyoles, en execució del que disposa el Capítol IV de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari.

Data prevista d'incorporació i durada inicial del contracte:

Incorporació prevista per: Juny 2025

Durada del contracte: 5 anys

Retribució del contracte:

El salari serà equivalent al previst a la Universitat Pompeu Fabra per a la categoria de professor Lector a Temps segons taules retributives vigents.

Requisits que han de complir els candidats

GENERALS

- a) Estar en possessió del títol de doctor. En el cas que la titulació sigui d'una universitat estrangera, el candidat escollit ha de sol·licitar l'homologació o [l'equivalència al nivell acadèmic de doctor](#) abans de finalitzar el període com a tenure-track.
- b) En el cas que la titulació de doctor sigui de la Universitat Pompeu Fabra, la persona candidata ha d'haver estat desvinculada contractualment per un període mínim de dos anys des de la data d'obtenció del grau de doctor.
- c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a llocs de treball públics

ESPECÍFICS

Els candidats a aquest concurs han de ser investigadors/es espanyols/es o estrangers/es de l'àmbit del dret amb un reconegut prestigi i reputació d'excel·lència internacional consolidada en les seves contribucions en recerca sobre temes relacionats amb el Dret Constitucional. Que hagin desenvolupat recerca doctoral i postdoctoral i docència des de la perspectiva del Dret Constitucional. Que estiguin capacitats/des per a dirigir equips humans



com a investigador/a principal, que potenciïn el programa científic de l'àrea de Dret Constitucional del Departament de Dret de la UPF per a la promoció i facilitació de la recerca i la transferència del coneixement cap a la comunitat científica, el món econòmic i empresarial, així com a diverses institucions de l'àmbit jurídic, i que puguin acreditar-ho a partir dels criteris de selecció que es detallen a continuació.

Aquests requisits de participació s'han de complir el darrer dia de termini de presentació de les sol·licituds, s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu i s'han de continuar complint en la data de signatura de contracte.

Els mèrits al·legats es tindran en compte sempre en relació al darrer dia de presentació de sol·licituds.

Acreditació de coneixement suficient del català per a la docència

El Decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, preveu que els professors universitaris acreditin un coneixement suficient de català, tant en l'expressió oral com en l'escrita, de conformitat amb les exigències de les seves tasques acadèmiques. En el moment de la signatura del contracte, la persona seleccionada podrà optar entre l'acreditació del coneixement del català o l'ajornament d'aquesta acreditació per un període màxim de dos anys. L'acreditació d'aquesta competència lingüística i la participació en les accions formatives necessàries per a assolir-la i mantenir-la formen part de les obligacions ordinàries i avaluable del professorat.

En el cas de docència en terceres llengües, es recomana començar la formació lingüística per tal de poder interactuar amb estudiants, personal docent i investigador i personal d'administració i serveis en qualsevol de les llengües de treball i poder atendre els drets lingüístics de la comunitat universitària. També es recomana iniciar aquesta formació perquè si en algun moment s'assigna docència en català o castellà, passats dos anys des de la contractació, caldrà que acreditar coneixement suficient.

Aquesta acreditació correspon a allò establert al Decret 128/2010, de 14 de setembre. Es pot consultar més informació a la web de Llengües UPF <https://www.upf.edu/web/llengues/acreditacio/acreditacio-professors>

Criteris de selecció

Aquests criteris de selecció seran valorats sobre un total de 100 punts i la puntuació mínima per a superar el procés de selecció a la primera fase és 50.

RECERCA (de 0 a 40 punts):

1. Tesi doctoral: es tindrà en compte la universitat on s'ha realitzat la tesi doctoral. Es valoraran les estades de recerca predoctorals a l'estranger. També es valorarà la menció de doctorat europeu o internacional, i l'obtenció de premis i d'altres distincions. La tesi haurà d'estar publicada en una editorial de prestigi, o en procés de publicació.
2. Articles en revistes indexades, capítols de llibre, i altres articles en revistes de caràcter internacional, tenint com a referència els índexs utilitzats per les agències avaluadores.
3. Beques obtingudes per la realització de la tesi: entitat de finançament, durada, objecte. També es valoren les beques i estades postdoctorals.
4. Participació en projectes de recerca científica, amb finançament públic o privat obtingut en processos competitius, i en grups de recerca reconeguts amb projecció internacional.
5. Presentació de ponències o comunicacions en congressos internacionals i nacionals, fora de la universitat on s'ha realitzat el doctorat.

DOCÈNCIA (de 0 a 40 punts):

1. Es valorarà l'experiència docent, les assignatures impartides, el nombre d'hores, els resultats de les



avaluacions dels alumnes i la capacitat docent en totes les llengües de treball de la UPF (castellà, català i anglès).

2. Es tindrà en compte la capacitat docent en altres llengües rellevants en l'àmbit del Dret Constitucional.
3. També es valorarà la realització de cursos de formació docent, la participació en projectes i congressos d'innovació docent, l'elaboració de materials docents i els premis i reconeixements a la qualitat i a la innovació docents.

GESTIÓ (de 0 a 20 punts):

Es tindran en compte l'exercici de càrrecs acadèmics i altres tasques de gestió així com la capacitat de potenciar la recerca dels grups de recerca de la UPF.

Comissió de selecció

El funcionament de les comissions de selecció s'ajustarà a la Normativa sobre el funcionament a distància de les sessions dels òrgans col·legiats de la Universitat Pompeu Fabra (Acord de Consell de Govern de 9 de desembre del 2020), havent de celebrar les sessions sempre de forma síncrona. En allò no previst en aquesta normativa, serà d'aplicació la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, sense perjudici de les normes bàsiques establertes a l'article 17 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del Sector Públic.

A les sessions on hagin de participar els candidats s'assegurarà la presencialitat dels candidats i, com a mínim, del secretari de la Comissió. En el cas que un candidat acrediti la seva residència fora de Catalunya o circumstàncies justificades impedeixin la seva presencialitat, podrà sol·licitar al secretari de la Comissió la participació a distància. El secretari ho podrà admetre sempre que no afecti a la participació en igualtat de condicions entre els candidats en la realització de les proves i en les valoracions que s'hagin de fer per part de la Comissió.

Tribunal Titular:

Presidenta: Ana Carmona Contreras, Catedràtica de Dret Constitucional a la Universitat de Sevilla

Vocal 1r: Roberto Toniatti, Catedràtic Emèrit de Dret Constitucional Comparat a la Universitat de Trento

Vocal 2n: Marta Caredda, Ricercatrice a la Universitat Roma Tre

Vocal 3r: Mario Hernández Ramos, Professor Titular de Dret Constitucional a la Universidad Complutense de Madrid

Secretaria: Laura Cappuccio, Professora Titular de Dret Constitucional a la Universitat de Nàpols

Tribunal Suplent:

President: Rafael Bustos Gisbert, Catedràtic de Dret Constitucional a la Universidad Complutense de Madrid

Vocal 1r: Sara Iglesias Sánchez, Professora Titular de Dret de la UE i Administratiu a la Universidad Complutense de Madrid

Vocal 2n: Marco Ruotolo, Professor Ordinario de Dret Constitucional a la Universidad Roma Tre

Vocal 3r: Juana Goizueta Vértiz, Professora Agregada de Dret Constitucional a la Universidad del País Vasco

Secretaria: Maribel González Pascual, Professora Agregada de Dret Constitucional a la Universitat Pompeu Fabra

Unitat tramitadora

Unitat de Gestió i Administració de Dret

Termini de presentació de sol·licituds

El termini de presentació de sol·licituds és de 10 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la web de la Facultat/Departament de Dret de la Universitat Pompeu Fabra: <https://www.upf.edu/web/dret/ofertes-de-treball>

Presentació de sol·licituds justament amb la documentació acreditativa dels mèrits objecte de valoració

Els candidats interessats en la plaça han d'aportar la següent documentació:

- Títol de Doctorat o justificant que s'ha sol·licitat o, si s'escau, que s'ha sol·licitat el seu reconeixement.
- Currículum Vitae (màxim 10 pàgines)
- Vida laboral
- Certificat o informe de docència en l'àmbit del Dret Constitucional
- Certificat o informe de la seva experiència com a recercador en l'àmbit del Dret Constitucional
- Dues cartes de recomanació
- Un projecte de docència en l'àmbit del Dret Constitucional pels propers 5 anys (màxim 2 pàgines)
- Un projecte de recerca en l'àmbit del Dret Constitucional pels propers 5 anys (màxim 2 pàgines)
- Informes de gestió i altres mèrits: es tindrà en compte l'exercici de càrrecs de gestió i altres tasques directives o institucionals, així com altres èxits acadèmics i professionals.

A les sol·licituds s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de la titulació exigida i dels mèrits objecte de valoració. En cas que s'aportin còpies, en qualsevol moment es podrà requerir la presentació dels documents originals corresponents.

Els candidats han d'enviar la documentació [en format PDF] per correu electrònic a rrhh.dret@upf.edu, indicant la següent referència: **Ref. DRET-TTPT-2025-4**

Publicació dels actes administratius d'aquest procés selectiu

Tots els actes administratius d'aquest procediment selectiu es publicaran web de la UCA de Dret de la Universitat Pompeu Fabra: <https://www.upf.edu/web/dret/ofertes-de-treball> i aquesta publicació tindrà els efectes de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Una vegada feta pública la convocatòria, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates de publicació de la resolució d'aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos. A partir de la publicació de la resolució d'aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'obre un període d'al·legacions de 2 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta llista resolució.

Amb la publicació de la resolució d'aprovació llista provisional d'admesos i exclosos s'indicarà la data en què la resolució d'aprovació de la llista d'admesos i exclosos esdevindrà definitiva.

Contra la resolució definitiva d'admesos i exclosos, que exhaurix la via administrativa, es podrà interposar demanda davant els jutjats socials de Barcelona en el termini de dos mesos des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució a la web de la Universitat Pompeu Fabra. No obstant això, les persones interessades podran interposar recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

En aquesta mateixa web es farà pública la data aproximada de publicació de la proposta de contractació de la Comissió de Selecció.

Proposta de contractació

Contra la proposta de contractació de la Comissió de Selecció els interessats poden presentar recurs d'alçada davant la rectora en el termini d'un mes des de la publicació d'aquesta proposta a la web de la Universitat Pompeu Fabra.

Acord de contractació

El procés selectiu finalitzarà amb l'acord de contractació de la Comissió de Professorat de la Universitat Pompeu Fabra.

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós administratiu davant dels jutjats del contenciós administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos a partir del dia següent a la seva publicació.

Els interessats també podran interposar potestativament un recurs de reposició davant la Comissió de Professorat en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la publicació, cas en el qual no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que no s'hagi resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició interposat.

Criteris per avaluar el candidat en el penúltim any de contracte

Aproximadament un any abans de la finalització del contracte, tots els investigadors tenure-track han de ser avaluats amb criteris homologables internacionalment. En cas d'una avaluació negativa, el candidat podrà presentar, en cas de creure-ho necessari, al·legacions a la decisió final de l'avaluació a la Comissió de Professorat.

Si l'investigador tenure track és avaluat positivament tindran un any per obtenir les acreditacions administratives corresponents per tal de poder presentar-se a una plaça permanent. Les condicions d'aquestes acreditacions han de ser equivalents a les previstes en el Pla Serra Hünter.

Pel que fa als criteris per a l'avaluació del penúltim any de contracte, d'acord amb l'art. 11 de la Regulació del sistema tenure-track per captar i retenir talent, aprovada per Acord de Consell de Govern de 6 de juliol del 2016, l'investigador tenure-track serà avaluat amb criteris homologables internacionalment en el penúltim any de contracte, per una comissió. Aquesta Comissió d'Avaluació serà similar a la Comissió de Selecció, tot incloent professors externs i del mateix departament/UCA Dret.

L'avaluació considerarà que al cap dels quatre anys hagi publicat, com a mínim, tres articles a SCOPUS (Q1) JCR (Q1) o CARHUS Plus 2018 ("A").

A més haurà d'haver participat en un projecte I+D (a temps complert) o en dos (a temps parcial) dirigits per professors del Departament de Dret de la UPF.

El resultat d'aquesta avaluació serà la recomanació de la seva continuïtat com a investigador permanent o l'extinció del contracte al final d'aquest.

En cas d'una avaluació negativa, el candidat tindrà un any més de contracte abans de la seva finalització i podrà presentar, si escau, al·legacions a la decisió final de l'avaluació a la Comissió de Professorat. En cas d'una avaluació positiva, el candidat tindrà un any per obtenir les acreditacions administratives que li permetin presentar-se a una plaça permanent. Les condicions d'aquestes acreditacions seran equivalents a les previstes al programa Serra Hünter.

Tractament de dades de caràcter personal

La participació en aquest procés de selecció comporta l'acceptació de les condicions del tractament de dades personals que es detallen a <https://rat.upf.edu/ca/11040>