

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER CONTRACTAR PERSONAL INVESTIGADOR POSTDOCTORAL

Objecte de la convocatòria

Es convoca una plaça de personal investigador postdoctoral al Departament de Dret de la UPF, amb el perfil Filosofia del Dret.

Tasques del lloc de treball

S'espera que el candidat s'incorpori al personal acadèmic del Departament de Dret de la UPF, per ensenyar i investigar sobre Filosofia del Dret, per participar en les activitats de recerca del Departament i per ocupar els càrrecs de gestió que li siguin permesos com a Investigador postdoctoral.

Retribució del contracte

49.000 €

Identificació del tipus de contracte:

La modalitat del contracte postdoctoral serà el contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació regulat a l'art. 22 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

Durada del contracte

Cap treballador podrà ser contractat mitjançant aquesta modalitat contractual, en la mateixa o diferent entitat, per un temps superior a cinc anys, tal com està previst a l'article 22 de la [Llei 14/2011 de la ciència, la tecnologia i la innovació](#).

Criteris per avaluar el candidat en el penúltim any de contracte

En el penúltim any de contracte el recercador serà avaluat per una comissió.

Aquesta Comissió d'Avaluació serà similar a la Comissió de Selecció, tot incloent professors externs i del mateix departament/UCA Dret.

L'avaluació considerarà:

- La publicació, com a mínim, tres articles en JCR o SCOPUS. Excepcionalment un dels tres articles podrà ser publicat a CARHUS Plus ("A").
- La participació en un projecte I+D

Departament d'adscripció

Departament de Dret

Requisits que han de complir els candidats

Requisits generals:

a) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels Estats membres de la Unió Europea.

En cas de tenir nacionalitat extracomunitària, la formalització del contracte quedarà subjecte a l'obtenció del permís de treball d'acord amb la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social i disposicions reglamentàries d'aplicació.

b) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques objecte del contracte.

c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques.

En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a llocs de treball públics.

d) Estar en possessió d'un títol de doctor. En el cas que el títol no hagi estat expedit per una universitat espanyola o reconegut en el país, per signar el contracte ha d'haver estat declarat equivalent a nivell acadèmic de doctor.

<https://seuelectronica.upf.edu/declaracio-equivalencia-doctor>

Criteris de selecció:

RECERCA:

1. Es valorarà que el/la candidat/a estigui en possessió d'un doctorat en el camp del Dret.
2. Es valorarà que el/la candidat/a pugui acreditar l'especialització en l'àmbit de **Filosofia del Dret** i que tingui coneixements i experiència en aquesta matèria.
3. Tesi doctoral: es tindrà en compte la universitat on s'ha realitzat la tesi doctoral i la nota obtinguda. També es valorarà la menció de doctorat europeu o internacional, i l'obtenció de premis i d'altres distincions. La tesi haurà d'estar publicada en una editorial de prestigi, o en procés de publicació.
4. Es valoraran les estades de recerca a l'estranger en centres de prestigi internacional.
5. Articles en revistes indexades, capítols de llibre, i altres articles en revistes de caràcter internacional, tenint com a referència els índexs utilitzats per les agències avaluadores.
6. Beques obtingudes: entitat de finançament, durada, objecte.
7. Presentació de ponències o comunicacions en congressos fora de la universitat on s'ha realitzat el doctorat.

8. Participació en projectes de recerca científica, amb finançament públic o privat obtingut en processos competitius, i en grups de recerca reconeguts amb projecció internacional.

DOCÈNCIA:

Es valorarà l'experiència docent, les assignatures impartides, el nombre d'hores, els resultats de les avaluacions dels alumnes i la capacitat docent en totes les llengües de treball de la UPF (castellà, català i anglès). Es tindrà en compte la capacitat docent en altres llengües rellevants en l'àmbit jurídic. També es valorarà la realització de cursos de formació docent, la participació en projectes i congressos d'innovació docent, l'elaboració de materials docents i els premis i reconeixements a la qualitat i a la innovació docents.

GESTIÓ:

Es tindran en compte l'exercici de càrrecs acadèmics i altres tasques de gestió.

Aquests requisits de participació s'han de complir el darrer dia de termini per presentar sol·licituds, s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu i s'han de continuar complint en la data de signatura del contracte.

Acreditació de coneixement suficient del català per a la docència

El Decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, preveu que els professors universitaris acreditin un coneixement suficient de català, tant en l'expressió oral com en l'escrita, de conformitat amb les exigències de les seves tasques acadèmiques. En el moment de la signatura del contracte, la persona seleccionada podrà optar entre l'acreditació del coneixement del català o l'ajornament d'aquesta acreditació per un període màxim de dos anys. L'acreditació d'aquesta competència lingüística i la participació en les accions formatives necessàries per a assolir-la i mantenir-la formen part de les obligacions ordinàries i avaluables del professorat.

En el cas de docència en terceres llengües, es recomana començar la formació lingüística per tal de poder interactuar amb estudiants, personal docent i investigador i personal d'administració i serveis en qualsevol de les llengües de treball i poder atendre els drets lingüístics de la comunitat universitària. També es recomana iniciar aquesta formació perquè si en algun moment s'assigna docència en català o castellà, passats dos anys des de la contractació, caldrà que acreditar coneixement suficient.

Aquesta acreditació correspon a allò establert al Decret 128/2010, de 14 de setembre. Es pot consultar més informació a la web de Llengües UPF:

<https://www.upf.edu/web/llengues/acreditacio/acreditacio-professors>

Informació sobre el procés de selecció

El procés de selecció es dividirà en dues fases.

La primera fase consistirà en una avaluació dels mèrits específics de cada candidat per als quals no serà necessària la seva presència.

Els millors candidats escollits en la primera fase participaran en la segona fase, que consistirà en un seminari públic al qual hauran d'estar presents els candidats (sempre i quan les circumstàncies sanitàries ho permetin). A continuació, seguirà una entrevista amb membres de la comissió de selecció.

Comissió de selecció

El funcionament de les comissions de selecció s'ajustarà a la Normativa sobre el funcionament a distància de les sessions dels òrgans col·legiats de la Universitat Pompeu Fabra (Acord de Consell de Govern de 9 de desembre del 2020), havent de celebrar les sessions sempre de forma síncrona. En allò no previst en aquesta normativa, serà d'aplicació la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, sense perjudici de les normes bàsiques establertes a l'article 17 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del Sector Públic.

A les sessions on hagin de participar els candidats s'assegurarà la presencialitat dels candidats i, com a mínim, del secretari de la Comissió. En el cas que un candidat acrediti la seva residència fora de Catalunya o circumstàncies justificades impedeixin la seva presencialitat, podrà sol·licitar al secretari de la Comissió la participació a distància. El secretari ho podrà admetre sempre que no afecti a la participació en igualtat de condicions entre els candidats en la realització de les proves i en les valoracions que s'hagin de fer per part de la Comissió.

La Comissió de selecció estarà formada per:

Titulars:

PRESIDENT/A: Prof. Dra. María José Añón [Universitat de València]

VOCAL 1: Prof. Dr. Jordi Ferrer Beltrán [Universitat de Girona]

VOCAL 2: Prof. Dr. Giovanni Ratti [Universitat de Gènova]

VOCAL 3: Prof. Dra. Ángeles Ródenas [Universitat d'Alacant]

SECRETARI/ÀRIA: Prof. Dra. Clara I. Velasco Rico [Universitat Pompeu Fabra]

Suplents:

PRESIDENT/A: Prof. Dra. Verónica Rodríguez-Blanco [Universitat de Surrey, UK]

VOCAL 1: Prof. Dra. Cristina Redondo [Universitat de Gènova]

VOCAL 2: Prof. Dr. José María Sauca [Universitat Carlos III]

VOCAL 3: Prof. Dr. Nicola Muffato [Universitat de Trieste]

SECRETARI/ÀRIA: Prof. Dr. José Luis Pérez Triviño [Universitat Pompeu Fabra]

Unitat tramitadora

Unitat de Gestió i Administració de Dret

Termini per presentar sol·licituds

El termini per presentar sol·licituds és de 5 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la web de la Universitat Pompeu Fabra [<https://www.upf.edu/web/dret/ofertes-de-treball>]

Presentació de sol·licituds juntament amb la documentació acreditativa dels mèrits objecte de valoració

A les sol·licituds s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de la titulació exigida i dels mèrits objecte de valoració. En cas que s'aportin còpies, en qualsevol moment es podrà requerir la presentació dels documents originals corresponents.

Els candidats han d'enviar la documentació [en format PDF] per correu electrònic a rrhh.dret@upf.edu, indicant la següent referència: Ref. DRET_FILOSOFIA_IPSECTI_2022_01

Els candidats interessats en la plaça han d'aportar la següent documentació:

- Títol de Doctorat o justificant que s'ha sol·licitat o, si s'escau, que s'ha sol·licitat el seu reconeixement.
- Currículum Vitae (màxim 10 pàgines)
- Certificat o informe de docència en l'àmbit de la Filosofia del Dret
- Certificat o informe de la seva experiència com a recercador en l'àmbit de la Filosofia del Dret
- Dues cartes de recomanació
- Un projecte de docència del programa de Filosofia del Dret pels propers 5 anys (màxim 2 pàgines)
- Un projecte de recerca a l'àmbit de la Filosofia del Dret pels propers 5 anys (màxim 2 pàgines)
- Informes de gestió i altres mèrits: es tindrà en compte l'exercici de càrrecs de gestió i altres tasques directives o institucionals, així com altres èxits acadèmics i professionals.

Publicació dels actes administratius d'aquest procés selectiu

Tots els actes administratius d'aquest procediment selectiu es publicaran a la web de de la Universitat Pompeu Fabra [<https://www.upf.edu/web/dret/ofertes-de-treball>] i aquesta publicació tindrà els efectes de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Una vegada feta pública la convocatòria, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates de publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos. A partir de la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'obre un període d'al·legacions de 2 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta llista provisional.

Amb la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos es farà pública la data de publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos.

Amb la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates aproximades de publicació de la proposta de provisió i de la resolució d'adjudicació del rector.

Proposta de provisió

A partir de la publicació de la proposta de provisió de la Comissió de Selecció s'obre un període d'al·legacions de 5 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta proposta de provisió.

Resolució d'adjudicació

El procés selectiu finalitzarà amb la resolució d'adjudicació del rector.

Contra la decisió final d'adjudicació del rector es pot interposar recurs contenciós-administratiu davant el jutjat contenciós-administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la publicació de la resolució d'adjudicació de la contractació. Els interessats també podran interposar potestativament un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes comptador des del dia següent a la publicació de la resolució d'adjudicació, cas en el qual no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que s'hagi resolt expressament o s'hagi produït la desestimació per silenci del recurs de reposició interposat.

Formalització del contracte

Abans de la formalització del contracte, els candidats hauran d'haver acreditat fefaentment el compliment dels requisits de participació, mitjançant la documentació original que requereixi la Universitat.

Tractament de dades de caràcter personal

1. D'acord amb el que disposa el Reglament General de Protecció de Dades, Reglament (UE) 2016/679, la Universitat Pompeu Fabra és responsable de les dades personals que facilitin, en les seves sol·licituds, les persones participants en la convocatòria, així com de la resta de documentació que puguin aportar i, si escau, de la que es pugui generar com a conseqüència de la participació en aquest procés de selecció.

2. Les dades seran utilitzades amb la finalitat de gestionar el procés selectiu indicat a les bases generals de la convocatòria. És a dir, per fer tots les actuacions relatives a l'admissió o a l'exclusió d'aspirants, l'atenció a possibles reclamacions, la verificació de les dades presentades pels candidats, l'execució de proves i d'exercicis i la valoració de la fase de concurs.

El tractament de dades personals no inclourà en cap cas la presa de decisions automatitzades ni l'elaboració de perfils.

Les dades personals objecte de tractament, incloses la imatge i la veu, si escau, es conservaran per poder atendre possibles recursos o reclamacions, d'acord amb els terminis establerts al marc normatiu regulador i d'acord amb la normativa d'arxius aplicable.

3. La base legal per al tractament de les dades és l'obligació legal. La Universitat tractarà les dades d'acord amb els articles 48 a 54 i 62 a 64 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats; els articles 45 a 51 i 63 de la Llei 1/2003, d'universitats de Catalunya i la resta de legislació aplicable. Les dades es tracten dins aquesta obligació legal i per executar mesures precontractuals a petició de la persona interessada. En el cas d'acceptar ser incorporat a una base de dades de candidats, la base legal per al tractament de dades és el seu consentiment.

4. Les dades personals seran tractades per la Universitat Pompeu Fabra. S'utilitzaran serveis auxiliars d'empreses de la societat de la informació amb les quals prèviament s'hagin signat contractes que preservin la privacitat de les dades. També podran ser tractades per tercers que participin en el procés de selecció en qualitat de membres del tribunal o d'assessors d'aquest, prèvia signatura d'un compromís de confidencialitat.

En compliment del que disposen la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, es podran publicar a la web de la Universitat les llistes de candidats admesos o que superin una determinada prova, identificats amb nom i cognoms i quatre xifres del seu DNI/NIE. La llista de candidats exclosos o que no superin una determinada prova podrà ser publicada a la web de la Universitat amb identificació mitjançant les quatre xifres del seu DNI/NIE.

Les dades no se cediran a tercers sense consentiment previ, tret dels supòsits que preveu la llei.

5. La Universitat Pompeu Fabra pot fer fotografies, captar i enregistrar la imatge i veu dels participants en el desenvolupament de les proves pràctiques i de l'entrevista, reproduir i utilitzar les imatges (fotografies i/o vídeos enregistrats), de manera gratuïta, mitjançant qualsevol procediment o suport, amb la finalitat de poder resoldre l'expedient selectiu. Tot això, amb l'única excepció i limitació d'aquelles utilitzacions o aplicacions que poguessin atemptar al dret a l'honor en els termes previstos en la Llei orgànica 1/1982, de 5 de maig, de protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.

6. Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, limitació i portabilitat mitjançant els procediments descrits a <https://www.upf.edu/web/proteccio-dades/drets> . Poden contactar amb el delegat de Protecció de Dades de la Universitat (dpd@upf.edu) per a qüestions relacionades amb les seves dades. Tenen dret a presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (<http://apdcat.gencat.cat>).