

INFORME ECONÒMIC

Modificació de la Relació de Llocs de Treball - Comissió Econòmica del Consell Social de 20 de juliol de 2023

Efectes dels canvis: 01.09.2023

			Llocs	Impacte en nòmina 2023	Pressupost anualitzat
PERSONAL FUNCIONARI					
ALTES					
1	Coordinador de Laboratoris Campus Mar. Direcció del Campus del Mar. Campus del Mar	1-H	1	13.596,87	40.790,60
2	Tècnic/a mig - Selecció. Servei de PAS. Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu	A2-20.1	1	10.815,11	32.445,34
3	Tècnic/a mig - Accés. Servei de PDI. Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu	A2-20.1	1	10.815,45	32.446,34
4	Tècnic/a mig - Infraestructures i Patrimoni. Servei d'Infraestructures i Patrimoni	A2-20.1	1	10.815,78	32.447,34
5	Administratiu/va. UGA de Traducció i Ciències del Llenguatge. Àrea de Projectes Transversals i de Comunitat Universitària	C1-16.3	1	8.904,96	26.714,88

6	Administratiu/iva. Unitat de Serveis d'Informació SAT. Biblioteca	C1-16.3	1	8.904,96	26.714,88
7	Administratiu/iva. Servei d'Assessoria Jurídica. Servei d'Assessoria Jurídica	C1-20	1	9.531,04	28.593,12
8	Administratiu/iva. Unitat de Gestió de Recursos. Biblioteca	C1-16.3	1	8.904,96	26.714,88

BAIXES

1	Coordinador/a. Responsabilitat Social. Unitat de Comunicació i Projectió Institucionals	1-E	1	-16.157,63	-48.472,88
2	Coordinador/a de Front Office. Àrea de Projectes Transversals i de Comunitat. Servei d'Atenció Comunitat Universitària.	C1-22.2	1	-10.856,79	-32.570,38
3	Administratiu/iva. Àrea de Docència. Secció de Títols i Ajuts a l'Estudi	C1-14.A	1	-8.985,13	-26.955,40
4	Administratiu/iva - Infraestructures i Patrimoni. Servei d'Infraestructures i Patrimoni	C1-16.4	1	-9.162,07	-27.486,22

5	Administratiu/iva. UGA de Traducció i Ciències del Llenguatge. Àrea de Projectes Transversals i de Comunitat Universitària	C1/C2-16.2	1	-8.645,31	-25.935,92
6	Administratiu/iva. Unitat de Serveis d'Informació SAT. Biblioteca	C1/C2-16.2	1	-8.645,31	-25.935,92
7	Administratiu/iva. Servei d'Assessoria Jurídica. Servei d'Assessoria Jurídica	C1-16.4	1	-9.162,07	-27.486,22
8	Administratiu/iva. Unitat de Gestió de Recursos. Biblioteca	C1-22.1	1	-10.484,63	-31.453,88

Total Retribucions	190,19	570,56
Quota patronal aproximada	57,06	171,17
TOTAL	247,24	741,73

**INFORME DE LA VICEGERÈNCIA DE PERSONES I
DESENVOLUPAMENT ORGANITZATIU SOBRE LA PROPOSTA DE
MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA UPF.
Juliol de 2023**

La modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) que es proposa per ser aprovada a la Comissió Econòmica del Consell Social, en la seva sessió de 20 de juliol de 2023, es concreta en els punts següents:

1. Creació, amortització i modificació de places; canvis previstos en el pressupost de Capítol I del PAS funcionari de 2023.
2. Altres modificacions menors.

1. Creació, amortització i modificació de places; canvis previstos en el pressupost de Capítol I del PAS corresponent al 2023.

En la línia de la nova política establerta per la Universitat en relació a la cobertura de les jubilacions que es produeixen, optant per no reemplaçar automàticament les vacants, i així poder donar resposta als nous projectes i prioritats de la direcció de la Universitat, es proposa la creació de tres noves places a compte de tres places que han resultat vacants per jubilació.

D'una banda, es crea una plaça laboral de grup I, depenent de la Direcció del Campus del Mar. Plaça de coordinador/a-Laboratoris Campus Mar que tindrà per missió organitzar les actuacions per assegurar el funcionament, manteniment i el suport tècnic als laboratoris i espais singulars de recerca i docència del Campus del Mar.

I, d'altra, es creen dues places de tècnic A2 a l'Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, una al Servei de PAS i l'altra al Servei de PDI, per donar resposta a la gran demanda de processos de selecció del PAS i d'accés del professorat, en bona mesura pels creixents requeriments derivats de les normatives relacionades amb l'accés i selecció de personal a la Universitat. Com a conseqüència, l'actual plaça de tècnic/a adscrita al Servei de PAS s'ha d'actualitzar passant a dir-se tècnic/a mig - accés.

També es proposa l'alta d'una plaça de tècnic A2 al Servei d'Infraestructures i Patrimoni a compte d'una plaça de perfil administratiu del mateix servei, la qual va esdevenir vacant. Plaça de tècnic/a mig-Infraestructures i Patrimoni per donar suport tècnic en la planificació, coordinació i seguiment de les activitats d'obres, especialment de manteniment, així com de les activitats relacionades amb les assegurances.

Així mateix, es proposa la modificació de dues places C1/C2 que quedaven pendents doncs estaven incloses en els processos d'estabilització que s'han

anat convocant. Havent declarat a extingir l'any 2022 l'escala auxiliar administratiu (C2), restava pendent transformar aquestes dues places i modificar-les a l'escala administrativa (C1).

A més, l'actual plaça d'administrativa adscrita al Servei d'Assessoria Jurídica, de nivell 16.4, es proposa modificar a nivell C1-20 en tant que realitza funcions de suport a tot el Servei no únicament al cap de Servei. La categoria de suport als caps ha quedat desfasada i, progressivament, a mesura que places d'aquest tipus queden vacants s'aniran convertint tenint en compte que fan tasques administratives de suport a tot l'equip de les unitats.

També es proposa modificar el nivell d'una plaça administrativa de nivell adscrita a la Biblioteca, a la Unitat de Gestió de Recursos, per passar-la a C1-16.3 ja que les funcions que té assignades actualment són de nivell bàsic.

I, finalment, es proposa el canvi de denominació i de règim jurídic d'una plaça A1-27.2, fins ara de cap d'Unitat, que passa a Responsable d'assessorament en projectes institucionals, plaça eventual adscrita a Gerència. Modificació que respon al reingrés d'un funcionari de carrera de la universitat.

2. Altres modificacions menors

Modificació del requisit de formació específica de les dues places de tècnic de prevenció de riscos laborals, tant la de grup I com la de grup II. Essent necessari exigir per a ocupar aquests dos llocs disposar del màster específic en prevenció de riscos laborals en les especialitats d'ergonomia, psicociologia aplicada, higiene industrial i seguretat en el treball. No essent exigible el grau en biologia o química, tot i ser recomanable una titulació en l'àmbit de les ciències, de les ciències de la salut o de la enginyeria.

També es proposa el canvi de denominació d'una plaça adscrita al Servei de Relacions Internacionals en haver actualitzat les funcions del lloc de treball atesos els requeriments que han esdevingut a nivell de projectes. La plaça passa a denominar-se Coordinador/a de projectes i programes educatius internacionals.

A més, es proposa canviar el torn d'una plaça administrativa C1 adscrita a La Factoria-Biblioteca, actualment del torn tarda, ja que el suport que presta és més necessari en el torn de matí doncs és quan hi ha un major volum d'incidències.

Finalment, pel que fa a la resta de modificacions de places, es proposa canviar el torn de dues places C2 d'auxiliar administratiu de suport, adscrites al pool en tant que s'utilitzen per a substitucions, passant del torn de matí al de tarda a fi d'equilibrar el nombre de places de cada torn.

En la mesura que la relació de llocs de treball (RLT) és l'instrument de gestió que adequa la plantilla als requeriments organitzatius, esdevé necessària la seva modificació per tal d'ajustar-la als canvis exposats, sense perdre de vista el marc de contenció i de sostenibilitat de la despesa que ens ha de regir. La proposta que es presenta no comporta cap despesa addicional.

Rosa Ma Pujante i Mitjavila
Vicegerent de l'Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu

Barcelona, a data de la signatura electrònica

Proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball

Juliol 2023

Altes

Efectes dels canvis: 01/09/2023

Descripció del lloc de treball	R.J.	Grup	Grup 2	Nivell	Subn.	Jorn.	Tipus	Prov.	Dotació	Obs.
Campus del Mar Direcció del Campus del Mar Coordinador/a Laboratoris Campus del Mar	L	1		H		N		C	1	
Àrea de Persones i Desenvolpament Organitzatiu Servei de PAS TÈCNIC/A MIG - SELECCIÓ	F	A2		20	1	N		CE	1	
Àrea de Persones i Desenvolpament Organitzatiu Servei de PDI TÈCNIC/A MIG -ACCÉS	F	A2		20	1	N		CE	1	
Servei d'Infraestructures i Patrimoni Servei d'Infraestructures i Patrimoni Tècnic/a mig - infraestructures i patrimoni	F	A2		20	1	N		CE	1	

Baixes

Efectes dels canvis: 01/09/2023

Descripció del lloc de treball	R.J.	Grup	Grup 2	Nivell	Subn.	Jorn.	Tipus	Prov.	Dotació	Obs.
Unitat de Comunicació i Projecció Institucionals Responsabilitat Social Coordinador/a	L	1		E		N		C	1	
Àrea de Projectes Transversals i de Comunitat Universitària Servei d'Atenció Comunitat Universitària Coordinador/a de Front Office	F	C1		22	2	N		CE	1	
Àrea de Docència Secció de Títols i Ajuts a l'Estudi Administratiu/iva	F	C1		14	A	N		CE	1	
Servei d'Infraestructures i Patrimoni Servei d'Infraestructures i Patrimoni Administratiu/iva	F	C1		16	4	N		CE	1	

Modificacions

Efectes dels canvis: 01/09/2023

Descripció del lloc de treball	R.J.	Grup	Grup 2	Nivell	Subn.	Jorn.	Tipus	Prov.	Dotació	Obs.
Àrea de Persones i Desenvolpament Organitzatiu Servei de PAS TÈCNIC/A MIG - SELECCIÓ	F	A2		20	1	N		CE	1	(modificació per canvi denominació)
Àrea de Persones i Desenvolpament Organitzatiu Servei de PAS										

TÈCNIC/A MIG - ACCÉS	F	A2	20	1	N	CE	1	
Àrea de Projectes Transversals i de Comunitat Universitària								
UGA de Traducció i Ciències del Llenguatge								
Administratiu/iva	F	C1/C2	16	1	N	CG	1	(modificació per canvi de grup i adscripció)
Pool de Personal								
Administratiu (Pool)	F	C1	16	3	N	CG	1	
Biblioteca								
Unitat de Serveis d'Informació - SAT								
Administratiu/iva	F	C1/C2	16	1	JE	CG	1	(modificació per canvi de grup)
Biblioteca								
Unitat de Serveis d'Informació - SAT								
Administratiu/iva	F	C1	16	3	JE	CG	1	
Servei d'Assessoria Jurídica								
Servei d'Assessoria Jurídica								
Administratiu/iva	F	C1	16	4	N	CE	1	(modificació per canvi de nivell)
Servei d'Assessoria Jurídica								
Servei d'Assessoria Jurídica								
Administratiu/iva	F	C1	20		N	CE	1	
Biblioteca								
Unitat de Gestió de Recursos								
Administratiu/iva	F	C1	22	1	N	CE	1	(modificació per canvi de nivell)
Biblioteca								
Unitat de Gestió de Recursos								
Administratiu/iva	F	C1	16	3	N	CG	1	
Gerència								
Gerència								
Cap d'Unitat	F	A1	27	2	N	CE	1	(modificació per canvi de règim i adscripció)
Gerència								
Gerència								
Responsable d'Assessorament en Projectes Institucionals	E	A1	27	2	N	CE	1	
Àrea de Persones i Desenvolupament organitzatiu								
Oficina Prevenció Riscos Laborals i Promoció de la Salut								
Tècnic/a Superior - Prevenció de Riscos Laborals	L	I	H		N	C	1	(modificació requeriment de formació específica)
Àrea de Persones i Desenvolupament organitzatiu								
Oficina Prevenció Riscos Laborals i Promoció de la Salut								
Tècnic/a Superior - Prevenció de Riscos Laborals	L	I	H		N	C	1	
Formació específica: eliminació grau biologia o química								
Àrea de Persones i Desenvolupament organitzatiu								
Oficina Prevenció Riscos Laborals i Promoció de la Salut								
Tècnic/a Mig - Prevenció de Riscos Laborals	L	II	P		N	C	1	(modificació requeriment de formació específica)

Tècnic/a Mig - Prevenció de Riscos Laborals Formació específica: Màster en prevenció de riscos laborals, eliminació grau biologia o química	L	II	P		N	C	1	
Àrea de Docència								
Servei de Relacions Internacionals								
Coordinador/a d'Estudis per a Estrangers	L	I	I		N	C	1	(modificació per canvi denominació)
Àrea de Docència								
Servei de Relacions Internacionals								
Coordinador/a de projectes i programes educatius internacionals	L	I	I		N	C	1	
Biblioteca								
La Factoria								
Administratiu/iva	F	C1	16	3	N	CG	1	(modificació per canvi de torn)
Biblioteca								
La Factoria								
Administratiu/iva	F	C1	16	3	JT	CG	1	
Pool de Personal								
Substitucions i Reforços								
Auxiliar de serveis (Pool)	F	C2/E	14		JM	CG	2	(modificació per canvi de torn)
Pool de Personal								
Substitucions i Reforços								
Auxiliar de serveis (Pool)	F	C2/E	14		JT	CG	2	