

**Discurs de la rectora Laia de Nadal  
davant del claustre universitari  
21 de novembre del 2023**

**Informe de la rectora**

Benvolgudes i benvolguts membres del Claustre,

M'agradaria que les meves primeres paraules siguin per condemnar les violacions de Drets Humans que s'estan cometent a l'Orient Pròxim i, no ho oblidem, també a altres indrets del món.

Sempre he pensat que les universitats no podem restar impassibles davant de situacions en què governs de països o altres actors vulneren els fonaments més bàsics i essencials de la humanitat.

Per tant, paraules de condemna, sí, però també de record a les víctimes i de petició d'actuació a tothom que pugui fer alguna cosa: la pau no arriba ni es construeix sola; cal treballar-la, cuidar-la i vetllar constantment per mantenir-la. En aquesta mena d'esforços sempre trobaran la UPF.

Ara sí, començo la meva presentació. Com ha comentat el Secretari General, en aquesta intervenció primer parlaré de l'informe d'activitats del curs acadèmic 2022-2023 i d'alguns temes rellevants per aquest curs 2023-2024. Un cop finalitzat el meu discurs, obriré un torn de paraula per fer preguntes i comentaris relacionades amb l'informe o amb les accions de futur i procedirem a la votació, tal com estipula el reglament. Serà després, que tornaré a intervenir per poder parlar sobre un tema que preocupa a alguns membres de la comunitat universitària, en relació als textos anònims que estan circulant els últims mesos a algunes persones de la comunitat. Aleshores, també hi haurà un torn de paraula per qui vulgui intervenir.

Ara sí, començo la meva presentació, que avui sotmeto a la vostra consideració i pel qual us demanaré el vostre suport i aprovació.

Aquest és un informe d'activitats del curs acadèmic 2022-2023 que, com sabeu, fa referència a un curs acadèmic en què s'ha produït un relleu al Rectorat de la Universitat. Moltes de les accions i fites que recull, doncs, són el resultat de la tasca liderada per l'equip del Rector Amat, a qui novament vull agrair la seva bona feina en benefici de la UPF.

Tots vosaltres heu tingut accés al contingut de l'informe des de fa uns dies. Per tant, no faré una exposició detallada i exhaustiva de tots i cadascun dels seus elements.

Penso que fent una presentació sintètica, assenyalant alguns dels passos que s'han fet, deixo més temps a les preguntes i al debat i que, per tant, m'ajusto més a allò que voldríem que fos aquest òrgan: un espai de diàleg, d'intercanvi constructiu d'idees i propostes i de construcció compartida d'un projecte col·lectiu per la UPF.

Així doncs, començo. Destacaré **sis fites**.

**(1)** En **primer** lloc, el curs 2022-2023, hem fet un pas més per consolidar i enfortir el conjunt de comunitats que fan la comunitat UPF. Ja s'ha dit, però mai està de més recordar que un dels nostres trets distintius, i que ens fa més forts, és la nostra pluralitat i per això cal cuidar-la.

El darrer curs s'ha impulsat de manera molt destacada el procés d'estabilització, consolidació i promoció del PTGAS, rebaixant aproximadament al 15% el grau de temporalitat de funcionaris i laborals.

Així mateix, s'han incorporat 15 professors i investigadors en el marc del programa *tenure-track*, s'ha estabilitzat més d'una vintena de PDI i 5 professors han promocionat a catedràtics.

En tots tres casos, el percentatge de dones s'ha situat al voltant del 50%, reduint així la desigualtat de gènere en termes agregats, però encara lluny de l'equilibri al què hem d'aspirar.

En paral·lel, la UPF ha estat la primera universitat espanyola en iniciar el procés per a la reconversió dels contractes de professorat associat temporal a professorat associat indefinit, un procés que culminarà al llarg d'aquest curs 2023-2024.

Pel que fa a la comunitat d'estudiants, la UPF ha mantingut la seva alta capacitat d'atracció, tant a grau com a doctorat, i ha experimentat un significatiu augment en el nombre d'estudiants matriculats a programes de màster.

També hem enfortit la nostra comunitat d'alumni, amb l'obertura de 5 *chapters* a diferents ciutats del món. A més, hem ampliat la nostra comunitat més enllà de l'edat de jubilació, amb la posada en marxa del programa de talent extraordinari.

**(2)** Lligat amb aquest primer pas, un **segon** avenç important fa referència a la consolidació de la Fabra com una universitat sensible a les necessitats i situacions d'aquests diferents col·lectius.

Són moltes les limitacions normatives i de recursos, i és obvi que encara queda camí per recórrer, però potser per això val la pena destacar accions com l'impuls, amb el suport del Consell Social, d'ajuts per facilitar la cura d'infants per part de joves investigadores i conciliar aquesta tasca amb les seves carreres professionals.

En una mateixa direcció camina la modificació del calendari acadèmic dels programes de grau, i que ha permès acabar abans el període d'exàmens del tercer trimestre. Aquesta era una demanda històrica del col·lectiu d'estudiants i que, en bona mesura, va impulsar aquest mateix Claustre.

També la posada en marxa al setembre del 2022 de *La Benvinguda*, una iniciativa que facilita la incorporació dels estudiants de nou ingrés a la UPF i en què hi participen membres de totes les comunitats (PDI, PTGAS, estudiants, associacions, etc.) i ha estat molt ben rebuda.

La UPF també ha fet avenços importants en l'àmbit de compromís social amb mesures com l'ampliació i el reforçament dels serveis d'atenció psicològica o la posada en marxa del procés d'elaboració d'un ambiciós Pla d'Igualtat i Diversitat.

Subratllo aquí les mesures que s'han començat a prendre per prevenir i respondre de manera més àgil i efectiva a aquelles situacions en què persones de la nostra comunitat puguin estar patint abusos de diferent naturalesa.

A més, hem seguit apostant per la sostenibilitat mitjançant un nou pla d'estalvi i eficiència energètica. També, s'ha demostrat un cop més el nostre compromís ferm amb la societat, ampliant tant els lligams amb diferents entitats del tercer sector, com l'oferta d'institucions on fer tasques de voluntariat.

**(3) Un tercer** pas important té a veure amb la consolidació de la UPF com una universitat intensiva en recerca. Més ben dit, com LA universitat intensiva en recerca del nostre sistema universitari.

El curs acadèmic 2022-2023 vam assolir una xifra rècord en el finançament global vinculat a la recerca, uns 57 milions d'euros, prop de 20 milions per sobre de la del curs anterior.

Darrere d'aquesta xifra s'hi amaguen moltes hores de dedicació del nostre PDI i del PTGAS que els dona suport, moltes sol·licituds redactades, molts projectes finançats i, diguem-ho, moltes il·lusions.

En aquest procés de consolidació de la nostra posició singular com a universitat de recerca, vull destacar també dues altres fites: l'obtenció d'un nou ajut Maria de Maeztu per part del departament de TIC, que se suma així a altres departaments que han obtingut aquest reconeixement, i l'aprovació de noves figures de contractació de personal investigador.

Aquest punt no és menor: amb l'ampliació del nombre de figures contractuals, la UPF ha pogut dotar-se de més múscul per impulsar la seva recerca, però també les seves activitats de transferència i la seva docència de qualitat.

**(4) Un quart** pas destacat passa per l'enfortiment de l'aposta de la UPF per una oferta docent el més transversal i flexible possible, i per un model de docència de la màxima qualitat. No és una novetat, però sí un avenç més en la direcció correcta, seguint el rumb que ja fa uns anys vam dibuixar col·lectivament amb EDVOLUCIÓ i d'altres iniciatives.

Em refereixo aquí a l'augment de l'oferta per a la formació transversal de lliure elecció, la posada en marxa dels projectes *FlecsLAB* i *EDLAB* en el marc d'EUTÒPIA i la consolidació de l'oferta de mínors, que ja inclou prop de 30 propostes.

També em refereixo a l'impuls de la BISS i la BaPIS i, per descomptat, a la consolidació de programes com el grau obert o el programa UPF sènior.

Són èxits en majúscules, com també ho és l'aposta pel català: el curs 2022-2023 ha crescut l'oferta de cursos de català per a estudiants que vénen a la UPF en el marc de programes d'intercanvi, i la docència en català ha incrementat en més d'un 5%, el canvi percentual més elevat dels darrers 5 anys.

Si la comparativa de llengües es fa tenint en compte exclusivament el català i el castellà en la docència, les dades mostren com l'aposta per la docència en català és clara: s'ha passat d'un 62 a un 69% de docència en català, situant la UPF en la mitjana de l'ús del català del sistema universitari del país.

Aquesta dada és especialment rellevant tenint en compte l'aposta internacionalitzadora de la UPF i l'aposta per la introducció de l'anglès en la docència.

Sóc molt conscient que ens queda camí per recórrer, però reconeixem que aquests canvis ens acosten a l'objectiu de fer que la nostra universitat també sigui referència en l'impuls del català i del multilingüisme.

Novament, aquest èxit és fruit de la implicació de moltes persones i només ha estat possible gràcies a la participació constructiva d'associacions d'estudiants, delegats, deganats, PDI, etc.

(5) El **cinquè** pas que vull destacar és més un salt que una passa. Perquè és innegable que durant el passat curs la UPF ha experimentat una profunda transformació pel que fa al seu compromís amb la transferència del coneixement a la societat.

Per mencionar alguns indicadors d'aquest curs: més de 40 projectes nous de transferència, 10 patents prioritàries, 6 empreses creades a partir de projectes UPF i 5 càtedres d'empresa. En conjunt són xifres que ens han de fer sentir orgullosos del que som i del que podem arribar a ser.

Vull posar el focus, però, sobre dues iniciatives que, confio, veurem cada any més i més consolidades: em refereixo, d'una banda, al programa Start-UPFlama, que dona suport a projectes d'emprenedoria dels nostres

estudiants; i, de l'altra, al projecte NODE UPF, amb un conjunt d'activitats de transferència i d'apropament a empreses, institucions públiques i entitats del tercer sector, que han servit per mostrar opcions i oportunitats de col·laboració i contribuir a la difusió del coneixement generat a la UPF.

(6) Per últim, el **sisè** pas destacat fa al·lusió a l'enfortiment de la nostra universitat com a soci privilegiat en diferents iniciatives i xarxes de molta qualitat i elevat impacte.

És ben segur que ens conviden a formar part d'aquestes iniciatives i xarxes perquè reconeixen la nostra qualitat i, alhora, és obvi que la pertinença a aquestes iniciatives i xarxes en ajuda a seguir millorant i creixent.

En els darrers anys, la UPF ha anat fins i tot més enllà i ha liderat la creació d'algunes d'aquestes propostes. Parlo de la participació de la UPF a l'aliança EUTÒPIA, al projecte EUTÒPIA MORE (que coordinem), a la xarxa europea The Guild, a l'aliança A4U i, per descomptat, també al projecte de Benestar Planetari i al Antic Mercat del Peix.

El curs 2022-2023 ha estat testimoni de l'inici de les obres i, de la mà de l'equip de gerència i de l'equip que coordina el projecte, també de la cristal·lització dels compromisos econòmics que faran possible aquest projecte en el marc de la Ciutadella del Coneixement, en uns termes que no comprometran en absolut la normal evolució del pressupost corrent de la Universitat.

En la construcció de xarxes hi incloc també l'impuls de noves aliances en l'àmbit de la cultura com ara la creació de càtedres institucionals, la col·laboració amb entitats culturals del nostre entorn o l'ampliació del nostre fons d'art amb noves obres de referència.

El conjunt d'aquests iniciatives ens permeten seguir avançant cap a la nostra consolidació com a universitat capdavantera en la defensa d'un model que no només treballa amb les institucions del seu entorn, sinó que es fa permeable i fa d'aquestes connexions part essencial de la seva singularitat.

No vull acabar la presentació de l'informe sense fer un reconeixement explícit del fet que la UPF està tensionada. Això afecta a tots els col·lectius, però especialment al PTGAS. La Fabra fa anys que està creixent en l'activitat, però no en els recursos ni humans ni tecnològics a molts serveis. És una situació paradoxal que hem d'aconseguir canviar. Del contrari, correm el risc que allò que ens fa bons i forts acabi afeblint-nos.

Sense caure en triomfalismes i sent conscients que és difícil que la situació canviï a curt termini, hem de lluitar per reivindicar el que mostra el gràfic de finançament públic per estudiant de les universitats a Catalunya, on queda palès que la UPF és l'última. Mentre tant, la Recerca, un terç dels ingressos UPF que repercuteixen a tota la universitat, permet sobreviure.

Acabo aquí la meva presentació resumida de l'informe del curs 2022-2023, no sense abans demanar-vos novament el vostre suport i aprovació; i agraint a tot l'equip que ha participat en la seva elaboració.

Demano disculpes per haver-ho hagut de comprimir de forma que sembla que no prenc prou en consideració l'esforç extraordinari que hi ha al darrere, per part de l'equip de direcció i del conjunt de professorat i personal tècnic i de gestió.

I vull fer constar també el meu agraïment especial a tothom que durant el darrer curs acadèmic, i abans i després, ha posat el seu gra de sorra, la seva professionalitat i capacitats per impulsar i dur a terme les moltes accions a què fa esment i que, en definitiva, ajuden a fer créixer i millorar la UPF.

\*\*\*\*

## **[FUTUR]**

Voldria, a partir d'aquí, centrar-me a esbossar algunes pinzellades de les línies d'actuació més rellevants d'aquest curs i de cara l'any 2024, i que ocuparan de forma prioritària el meu treball i el de l'equip de govern. Emanen, naturalment, de la proposta que vaig presentar a finals de juny davant la comunitat, basada en **cinc eixos estratègics**, i que hem identificat com a Horitzó 2027.

En relació al **primer eix** centrat en **Estratègia i Lideratge**, aquest curs volem donar prioritat a quatre qüestions que ens han d'ajudar a organitzar-nos i a treballar de manera més fàcil, més eficient i més cohesionada.

Una primera qüestió consisteix a l'adaptació dels Estatuts a la Llei Orgànica del Sistema Universitari, una necessitat i una oportunitat que marcarà el nostre present i el nostre futur. Volem fer-ho de manera constructiva i participativa, i per això el proper mes de gener farem una sessió extraordinària del Claustre, per endegar aquest procés, que involucrarà persones de tota la comunitat. Volem fer-ho també sense precipitació, però sense pausa, amb l'objectiu que aquesta oportunitat d'adaptar els Estatuts a la LOSU es pugui resoldre al llarg del 2024.

La segona i la tercera qüestió estan íntimament lligades entre sí. D'una banda, aquest curs hem de completar la reforma organitzativa dels àmbits de gerència. De l'altra, hem de posar en marxa el Pla de transformació digital en què hem treballat durant la segona meitat d'aquest any i que estarà llest durant el primer trimestre del 2024. Ambdós processos ens han de servir per guanyar coherència i capacitat de treball, així com per prioritzar projectes i adaptar la nostra cultura organitzativa i de treball al temps que vivim. No es tracta de treballar més, sinó de fer-ho amb millors eines, de manera més eficient i profitosa. Així mateix, els canvis organitzatius han de venir acompanyats de canvis en els processos que simplifiquin la feina tot fomentant la transversalitat.

La quarta qüestió fa referència a l'elaboració d'un pla integral per millorar la comunicació de la casa, tant a nivell intern com a nivell extern. Aquesta és una necessitat que ja fa temps que hem identificat i darrerament n'hem fet passes importants. Així doncs, el curs 23-24 cal posar el peu a l'accelerador.

Pel que fa al **segon eix**, el del **Coneixement**, són diversos i de gran profunditat els desafiaments a què hem de donar resposta.

En primer lloc, en la docència, és prioritari que repensem l'oferta formativa de grau en el seu conjunt. També, a més del dia a dia que ja és molt exigent, els propers mesos haurem de concentrar les energies, a accions de gran envergadura com, per exemple, 1) revisar els plans d'estudis i els currículums formatius d'algunes titulacions que fa molts anys que es van aprovar, 2) fer propostes concretes d'incorporació de la Intel·ligència



Artificial en la formació dels estudiants dels diversos àmbits o 3) buscar vies per incrementar i enfortir la formació transversal.

Per a ajudar-nos i per coordinar els nostres esforços en aquest àmbit, aviat incorporarem al govern de la Universitat al professor del Departament d'Economia i Empresa Humberto Llavador, com a delegat d'innovació docent i que aprofito aquí per agrair-li la seva implicació.

D'altra banda, cal treballar per donar més visibilitat a nivell nacional i internacional dels resultats extraordinaris que seguim obtenint en la recerca feta a la UPF. Potser ens hi hem acostumat i per això no ho valorem tant, però el múscul de la recerca que tenim és potentíssim i hem d'estar orgullosos en tots els àmbits, sense complexos. Alhora, hem de ser conscient que aquests resultats només els mantindrem si enfortim, retenim i professionalitzem el màxim possible els equips tècnics i de gestió. A aquests temes donarem prioritat també aquest curs acadèmic.

Hem de reivindicar també el nostre projecte a l'Antic Mercat del Peix. Ja m'hi he referit anteriorment, les obres estan en marxa. Però hi ha una qüestió també rellevant que és el contingut. Per això he decidit implicar-m'hi a fons i he creat una comissió de treball, que presideixo, que ha de definir tres aspectes clau: el projecte científic, la governança i el finançament de la nostra proposta relacionada amb el Benestar Planetari. Aquest projecte té la capacitat de sumar i crear sinergies amb tots els àmbits de la Universitat.

Finalment, un altre repte que tenim per al nou curs és fer més visible i potenciar la transferència del coneixement que ja s'està fent als diferents departaments i millorar la relació amb les institucions i empreses del nostre entorn. En aquest sentit, m'alegro d'informar que d'aquí poc el professor Toni Rodón del Departament de Ciències Polítiques i Socials s'incorporarà al govern de la Universitat com a delegat de Transferència de Coneixement en les Ciències Socials i les Humanitats. Com no, agrair-li també a ell la seva implicació.

Passo ara al **tercer eix**, sobre la **singularitat i les persones**, on em centraré en els col·lectius dels estudiants i dels *alumni*.

Aquest curs 23-24 hem d'ampliar i ordenar la carta de serveis que oferim els nostres estudiants a tots els campus. I en aquest camí no hem de perdre de vista que els nostres serveis han de ser, per damunt de tot, accessibles,

comprensibles i útils. Alhora, hem d'optimitzar més els canals de comunicació i fomentar vies de diàleg i col·laboració.

Tampoc podem aixecar el peu de l'accelerador en la construcció de lligams més forts amb la comunitat *d'alumni* i la creació de nous *chapters*. El rector Amat va fer d'aquesta qüestió una prioritat, i hem de continuar avançant en aquesta direcció a bon ritme. Hem d'aconseguir que, ben aviat, el col·lectiu d'Alumni UPF se senti sòlidament implicat en programes com el Mentoratge i, sobretot, en la millora del finançament de la nostra universitat.

Em refereixo ara al **quart eix**, que vam anomenar amb cert atreviment l'**eix glocal**. La UPF ha de seguir essent una universitat que pensa i actua des de Barcelona prenent el món global com a referent i horitzó.

Aquest és un dels objectius que posem a totes les nostres aliances i xarxes. El curs 23-24 no hem d'estalviar esforços per definir tant el millor encaix de la UPF a EUTÒPIA com el d'EUTÒPIA a la UPF. També hem de fer passes per implicar-nos més activament i treure més rendiment a la nostra pertinença a The Guild, així com la xarxa A4U, que ens toca coordinar durant el 2024.

Pel que fa a l'impuls del català, deixeu-me que no ho digui en percentatges sinó amb una afirmació tan simple com inapel·lable: la llengua catalana és la pròpia del nostre país i l'aprenentatge i l'ús d'altres llengües ha de ser vist com un guany. Aquí no hi ha una llengua contra les altres, sinó un enriquiment cultural per a tothom. I, en aquest sentit, cal posar en valor, per exemple, que la UPF és la universitat que més fa per la internacionalització del català.

Acabo referint-me a l'eix dels **Valors i la projecció social**. Durant aquest curs hem de confeccionar un nou Pla d'Igualtat i Diversitat, que serà el primer de l'Estat espanyol en integrar Igualtat, Diversitat i Inclusió. També hem d'implantar el pla que vam anunciar públicament fa uns dies per millorar la formació, prevenció i la detecció de casos d'abús de poder i assetjament, la seva instrucció, i l'acompanyament i la reparació de les víctimes. La idea central és clara: contundència, claredat, sensibilitat i proactivitat per posar fre a qualsevol conducta abusiva.

En el marc d'aquest mateix eix, un altre repte important és reordenar l'entramat cultural de la UPF en tres eixos d'actuació: formació, creació i

patrimoni. Hem de seguir consolidant la nostra universitat també com una universitat de cultura, on la cultura no té un espai, sinó que impregna tot l'ambient. Entre les accions d'aquest curs vull destacar la celebració de l'Any Tàpies, un artista amb una relació molt singular amb la UPF, així com la coordinació dels Campionats de Catalunya Universitaris.

I fins aquí aquesta relació, per força sintètica, d'algunes de les principals línies d'actuació i accions previstes per als propers mesos. Com sempre n'anirem donant compte a les diverses reunions dels diferents òrgans de govern de la Universitat. Per últim, voldria agrair a tot el meu Equip de Govern la seva gran implicació i gran treball que estan fent.

\*\*\*\*

I amb això acabo la meva exposició i, naturalment quedo a la vostra disposició per si voleu fer alguna pregunta, reflexió o aclariment respecte del contingut de la meva intervenció.

Moltes gràcies!

## Intervenció de la rectora sobre els anònims

Secretari General i membres del Claustre, permeteu-me que comenci amb algunes consideracions sobre els missatges anònims que han circulat els darrers mesos entre alguns membres de la comunitat i que, de manera més o menys directa, atribueixen a diferents persones decisions i accions que, en alguns casos, podrien ser constitutives de faltes o males pràctiques.

Vull ressaltar que aquests anònims inclouen també algunes consideracions profundament misògines i diverses valoracions sobre les vides privades i les trajectòries personals d'alguns membres de la UPF que trobo absolutament desafortunades i impròpies d'una universitat, i a les que precisament per això no faré cap altre esment en aquesta intervenció.

Moltes veus m'han suggerit que no em pronunciés per no donar més rebombori a uns escrits que s'amaguen darrere l'anonimat, que no han arribat a tothom de la UPF, que no es canalitzen per les vies de què s'ha dotat la universitat o fins i tot per vies externes, i que ja han consumit més hores del nostre temps col·lectiu de les que seria raonable.

Tot i així, no són poques les persones que, segurament amb les millors de les intencions, s'han acostat a mi per demanar-me que em pronunciés de manera més directa i contundent per evitar algunes interpretacions perverses. També per posar fi a la situació en què ens trobem i que clarament posa en qüestió la confiança i la legitimitat dels canals i mecanismes de què disposa la universitat per tractar aquests temes, així com la feina, complicada però necessària, que fan les persones que vetllen per aquestes qüestions.

Sigui com sigui, sóc conscient que, a ulls d'alguns, les consideracions que he ofert fins ara no han estat satisfactòries. Us confesso que tampoc per a mi ha estat sempre fàcil i que, en ocasions, he hagut de mossegar-me la llengua. He de confessar també que m'ha sorprès que, tractant-se d'uns escrits que em demanen accions com a rectora, els seus autors mai hagin considerat oportú fer-me arribar el seu contingut, ni per aquesta, ni per cap altra via.

Esperant fins avui, doncs, he volgut evitar nodrir o contribuir a un sàinet públic que, permeteu-me que ho formuli en aquests termes, vol fer o està fent mal a la reputació de la nostra universitat i a la feina de tots i cadascun dels que en formen part.

Arran de la moció presentada i la polèmica que s'ha generat al voltant, però, he vist que aquesta crida a fer servir els canals establerts no ha tingut l'èxit esperat, i per tant he arribat a la convicció que calia tractar el tema avui i aquí. Sobretot perquè com a rectora no tinc absolutament res a amagar en la meva actuació des de l'inici del mandat.

\*\*\*\*

Alhora vull animar, de fet demanar, a tothom que tingui alguna evidència o alguna sospita de qualsevol actuació irregular, a fer ús dels canals i instruments de què disposa la UPF. Incloent-hi el que no s'ha fet fins ara, que és fer-me arribar directament aquestes sospites o aprofitar l'oferiment que he fet en diverses ocasions d'explicar-me'ls en una reunió privada.

Per recordar-ho, si és necessari, la UPF compta, entre d'altres:

- amb una Comissió d'Integritat per vetllar pel compliment del Codi Ètic,
- amb un Consell Assessor de la Transparència per tractar temes de transparència, informació pública i bon govern,
- amb una Comissió Antifrau que, entre d'altres funcions, té potestat per investigar casos d'ús o destinació irregulars de fons públic,
- amb una Oficina de Prevenció de Riscos Laborals que fa seguiment i aplica el protocol per actuar davant de conductes de violència psicològica en el treball,
- amb una Unitat d'Igualtat que vetlla pel compliment del protocol per prevenir i actuar contra la violència masclista, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere,
- i amb una Sindicatura de Greuges, escollida per aquest Claustre, encarregada de defensar els drets de tots els membres de la comunitat universitària i de garantir el compliment de tot el que disposen els nostres Estatuts.

Per si això no fos suficient, les possibles irregularitats que puguin donar-se en el marc de les universitats públiques poden també ser objecte d'investigació per part d'altres institucions com ara l'Oficina Antifrau de Catalunya, la Sindicatura de Greuges de Catalunya o els tribunals.

No puc acceptar, ni tampoc ho ha de fer la nostra comunitat, l'afirmació que aquests canals no ofereixen totes les garanties. I no puc per què és fals i profundament injust. Els nostres canals funcionen com així ha estat reconegut en diverses ocasions per institucions alienes a la mateixa universitat.

Per això, confio que les persones que hi ha darrere d'aquests escrits anònims, si veritablement els seus objectius són aquells que proclamen, integritat, transparència, defensa dels valors públics i de la UPF, facin servir les vies adequades per a canalitzar qualsevol indicatiu de males pràctiques amb fonament que tinguin.

És un dret i un deure que tenim tots els membres de la comunitat universitària treballar per tenir la millor universitat possible, però treballar per aquesta universitat implica fer servir aquells instruments de què ens hem dotat per aconseguir-ho.

\*\*\*\*

Tornant a les accions i decisions que els escrits anònims atribueixen a diferents persones i que, segons s'insinua, podrien ser constitutives de faltes o males pràctiques, vull explicar també avui i aquí que, com a rectora, em prenc molt seriosament qualsevol acusació o sospita, sempre i quan vagi recolzada amb alguna mena d'indici o fonament. No podria ser d'altra manera.

Vull dir-vos, que la Universitat Pompeu Fabra i els equips que la conformen, altre cop com no pot ser d'altra manera, sempre es miren amb detall tots els temes per vetllar que s'adeqüin a la llei. Per altra banda, les darreres setmanes he estat mirant els textos anònims i preguntant a les persones responsables per veure si hi havia indicis de qualsevol falta o mala praxis.

Tot i això, els propers dies em reuniré de manera formal amb el **Secretari General i la Síndica de Greuges de la UPF** per instruir la realització d'unes diligències prèvies, per determinar quines de les informacions contingudes en els escrits anònims reuneixen els mínims indicis necessaris, per posar en marxa alguns dels nostres canals.

Per altra banda, demanaré als **Serveis Jurídics** de la universitat que miri si algunes de les afirmacions que fan aquests escrits poden ser tipificades de calúmnies o difamacions, lesionant els drets a la dignitat i l'honor de les persones que esmenten i si procedeix o no iniciar alguna actuació.

\*\*\*\*

Però no vull quedar-me aquí.

Permeteu-me que acabi aquesta intervenció manifestant la meva profunda preocupació amb el que, crec, no és només un atac a la figura de la rectora, al meu equip o a altres persones de la nostra comunitat, sinó principalment un atac a la universitat.

No és una manera de fer o una pràctica nova. Malauradament, des de fa un temps alguns partits polítics i altres associacions amb vincles polítics s'han vist sacsejats per acusacions anònimes que, de manera perversa i molt poc democràtica, han volgut desprestigiar persones i institucions i, fins i tot en algunes ocasions, aconseguir per la via del descrèdit els objectius polítics que no s'havien guanyat per les vies i els canals ordinaris.

Aquesta pràctica no té justificació a una universitat seriosa, que ofereix garanties i a la qual tanta i tanta gent hi dedica i hi dediquem energies, professionalitat i vocació. Tots sabem que construir la reputació costa molts anys, però que aquesta es pot perdre en una tarda.

No és aquesta la UPF que el meu equip, jo i m'atreviria a dir que la majoria de la comunitat vol ajudar a construir, ni tampoc la que crec que ens mereixem.

Moltes gràcies!