

# PROTOCOL PER VIGILAR L'ESTAT DE SALUT INDIVIDUAL AMB RELACIÓ ALS RISCOS LABORALS

## 1. OBJECTE

Aquest protocol documentat té com a finalitat establir:

- Les activitats i les característiques que constitueixen el dispositiu d'exàmens de salut del sistema de vigilància de la salut, integrat dins del sistema de prevenció de riscos laborals de la Universitat, com a activitat principal de vigilància individual de la salut dels seus empleats.
- El sistema de responsabilitats en l'aplicació del protocol.

Els objectius específics són quatre:

- Determinar la tipologia d'exàmens oferts al dispositiu d'exàmens de salut, d'acord amb la legislació vigent i en funció del lloc de treball i del moment de la valoració mèdica.
- Establir el contingut de l'examen de salut, en funció del tipus d'activitat laboral.
- Concretar a qui dona cobertura el dispositiu d'exàmens de salut.
- Establir les garanties quant a la voluntarietat de l'examen de salut i la confidencialitat, conservació i custòdia de les dades mèdiques.

## 2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest protocol és d'aplicació a tots els empleats adscrits a l'estructura administrativa i acadèmica de la UPF.

## 3. DEFINICIONS

**Aptitud mèdica:** situació individual que fa compatible i tolerable qualsevol situació personal de salut amb les exigències i les condicions del treball.

**Autoritat sanitària:** figura del delegat territorial de Sanitat o aquell facultatiu mèdic en el qual delegui.

**Examen de salut:** avaluació de l'estat de salut d'un empleat o empleada en relació amb els riscos a què s'exposa al seu lloc de treball, i realitzat sobre la base de protocols específics.

**Grup de risc homogeni:** conjunt format per llocs de treball, o funcions, amb característiques similars d'exposició que permeten establir entre ells una relació de semblança.

Història clínico-laboral: document en què consten les dades de l'anamnesi, l'exploració clínica, el control biològic i els estudis complementaris segons els riscos inherents al lloc de treball; una descripció detallada del lloc de treball; el temps de permanència; els riscos detectats en l'anàlisi de les condicions de treball i les mesures de prevenció adoptades. Si se'n disposa, cal una descripció dels llocs de treball anteriors, dels riscos presents i del temps de permanència per a cada un.

Informe mèdic: document que conté tots els resultats obtinguts en l'examen de salut de l'empleat, amb la interpretació d'aquestes dades i les recomanacions específiques per a cada persona.

Medicina del treball: especialitat mèdica que estudia els mitjans preventius per aconseguir el més alt grau de benestar físic, psíquic i social dels empleats, en relació amb la capacitat d'aquests, amb les característiques i els riscos del seu treball, l'ambient laboral i la influència d'aquest en el seu entorn. També promou els mitjans per diagnosticar, tractar, adaptar, rehabilitar i qualificar la patologia produïda o condicionada pel treball. És una de les quatre disciplines preventives reconegudes legalment.

Servei sanitari: unitat preventivo-assistencial que, sota la responsabilitat d'un metge especialista en medicina del treball o diplomad en Medicina d'Empresa, desenvolupa les funcions de vigilància de la salut del personal regulades en la Llei 31/1995 i la seva normativa de desenvolupament.

Sistema d'informació en salut laboral: estructura per recollir, processar, analitzar i transmetre la informació necessària per donar suport a la formulació, el desenvolupament, el seguiment i l'avaluació dels programes de salut.

Persona especialment susceptible (o vulnerable) a un risc laboral: persona a la qual les conseqüències de l'exposició a un factor de risc laboral poden repercutir-li més greument que a la resta de les persones que hi estiguin exposades, ja sigui perquè té unes determinades característiques personals –de tipus físic, mental o sensorial–, o es troba en un estat biològic conegut especial.

Als efectes d'aquest protocol, integren la definició de persona especialment susceptible a un risc laboral les persones que:

1. Poden tenir dificultats en la seva relació amb les seves condicions de treball, ateses les seves característiques particulars, en:
  - tenir determinades característiques antropomètriques (alçada i pes, atès que la UPF ha optat per dissenyar els espais i els equips de treball en base a les característiques de la mitjana de la població);
  - tenir reconeguda oficialment una discapacitat física, psíquica o sensorial;
  - patir malalties cròniques o agudes no reconegudes oficialment com a discapacitat (per exemple: diabetis mellitus, insuficiència renal, cardiopaties, trastorns psiquiàtrics, epilèpsia o vertígens), sense trobar-se en situació d'incapacitat temporal;

- presentar una sensibilització a determinats agents o una predisposició o susceptibilitat especial; o
  - reincorporar-se a l'activitat laboral després d'un període d'incapacitat temporal de sis mesos o més, conseqüència d'una malaltia crònica o d'especial gravetat i ser susceptibles –o vulnerables– per convalescència o per estar sotmeses a certs tractaments mèdics i ser recomanable una incorporació flexible i progressiva al lloc de treball.
2. Independentment del sexe, poden veure afectada la seva funció reproductora per l'exposició a uns productes químics molt concrets.
  3. Es poden exposar professionalment a uns determinats agents físics, químics o biològics, quan es troben en període de gestació o de lactància natural.

Protocol de vigilància sanitària: conjunt d'actuacions sanitàries programades destinades a detectar alteracions de la salut, en relació amb els riscos del lloc de treball recollits a l'avaluació de riscos.

Sensibilització: mecanisme pel qual la resposta immunitària provocada per un agent o influència exterior apareix amb major intensitat després d'una administració inicial d'aquest.

Susceptibilitat (o vulnerabilitat): qualitat d'una persona per ser fàcilment afectada pels agents o influències exteriors, que la converteixen en sensible.

Vigilància de la salut: activitat sanitària específica dels serveis de prevenció de riscos laborals que té com a finalitat avaluar, controlar i fer el seguiment de l'estat de salut dels empleats, per tal de detectar precoçment possibles danys per a la salut derivats del treball i prendre les mesures preventives necessàries per reduir-ne l'impacte i l'evolució.

Vigilància individual de la salut: conjunt d'actuacions sanitàries diagnòstiques aplicades personalment a treballadors per avaluar el seu estat de salut amb relació als riscos laborals i orientar les activitats i les estratègies preventives.

#### 4. RESPONSABILITATS

Les funcions i les responsabilitats de gestió preventiva es troben distribuïdes entre els diferents nivells jeràrquics de la Universitat, d'acord amb la legislació vigent i amb l'apartat 4.3. Integració de la prevenció en el sistema de gestió de la secció I, "Política de seguretat i salut en el treball", del capítol II, "Sistema de prevenció de riscos laborals", del Manual de gestió del Pla de Prevenció de Riscos Laborals.

Pel que fa a la implantació d'aquest protocol, les obligacions específiques de gestió preventiva es distribueixen entre els òrgans de la UPF de la manera següent:

#### 4.1. ÒRGANS D'ÀMBIT GENERAL

- El Consell de Govern és l'òrgan competent per aprovar les seccions i els procediments generals de gestió del Pla i les seves modificacions i, en especial, aquest protocol documentat.
- El rector o rectora, com a màxima autoritat universitària, és el responsable de dotar la Universitat dels mitjans humans, tècnics, materials i econòmics necessaris, així com de definir i aplicar la seguretat i la salut dels empleats segons els criteris establerts al Pla de Prevenció de Riscos Laborals i la legislació vigent, i és l'òrgan competent per desenvolupar en les seves polítiques de govern les accions necessàries per aconseguir la seva integració efectiva.

Sobre aquest òrgan recau el deure de seguretat i l'obligació de protegir els treballadors de la Universitat davant els riscos laborals. Per això, ha de vetllar en tot moment per la seva seguretat i salut en tots els aspectes relacionats amb la feina.

- El o la gerent és el responsable de proposar el pressupost necessari per assumir les activitats que hi estan associades.
- El Comitè de Seguretat i Salut en el Treball, com a òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de la UPF en matèria de prevenció de riscos laborals, ha d'informar favorablement aquest document i proposar-ne l'aprovació; així com ha d'informar favorablement els exàmens de salut que s'hagin de programar dins dels supòsits d'excepció a la norma general de voluntarietat.

#### 4.2. ÒRGANS D'ÀMBIT ESPECÍFIC

- El o la vicegerent de l'Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu ha de col·laborar en les accions necessàries per implantar i aplicar aquest protocol, impulsant-ne el seguiment, la revisió i l'actualització i vetllant pel seu compliment.
- L'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut ha d'establir les necessitats en vigilància de la salut, elaborar i aplicar procediments específics de coordinació i seguiment de l'activitat concertada i col·laborar en la gestió administrativa de la programació dels exàmens de salut, a càrrec del servei sanitari del servei de prevenció aliè concertat.
- Les seccions d'administració de personal del Servei de PAS i del Servei de PDI han d'informar a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut les noves incorporacions a la Universitat que se sàpiga que formen part d'un dels col·lectius inclosos en la definició de persona especialment susceptible a un factor de risc laboral, així com els canvis de lloc de treball o de funcions.

- La resta d'òrgans, càrrecs i comandaments de la Universitat i els investigadors principals responsables de projectes de recerca han de:
  - Conèixer aquest protocol, vetllar pel seu compliment i detectar-ne les necessitats d'actualització o de millora.
  - Garantir als empleats la informació dels seus drets així com del contingut d'aquest protocol i de tota la normativa de prevenció de riscos laborals i de règim disciplinari que s'hi troba relacionada.
- La resta del personal ha de conèixer i complir aquest protocol i comunicar als comandaments intermedis les carències que detectin en la seva aplicació.

## 5. DESENVOLUPAMENT

L'activitat sanitària dels serveis de prevenció inclou, entre d'altres i com a principal activitat, la vigilància de la salut –entesa com l'avaluació, el control i el seguiment de l'estat de salut dels empleats–, que mitjançant procediments adequadament validats té com a objectiu detectar sistemàticament i regularment els símptomes i els signes precoços dels danys derivats del treball; detectar les situacions de risc, així com proposar les mesures preventives necessàries per reduir l'impacte i l'evolució d'aquests danys.

Com la resta de les disciplines preventives establertes legalment, tindrà caràcter obligatori per a la Universitat i ha d'estar integrada en el Pla anual d'actuacions en seguretat i salut en el treball.

Els objectius individuals de la vigilància de la salut són:

1. Detectar precoçment les repercussions de les condicions de treball sobre la salut dels empleats.
2. Identificar els empleats especialment sensibles a determinats riscos.
3. Si escau, adaptar la tasca a l'individu mitjançant la proposta d'accions preventives o bé correctores.

La vigilància de la salut és una activitat pròpia de la medicina del treball. Les accions que inclou s'han de desenvolupar durant tot el procés preventiu a la Universitat de manera contínua i integrada amb la resta de disciplines que assumeix o coordina l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut. Els articles 22 de la Llei 31/1995 i 37 del Reial Decret 39/1997 estableixen les accions que s'han de dur a terme i les situacions en què s'han d'aplicar.

La vigilància de la salut inclou mesures de tipus individual i col·lectiu que tenen com a objectiu comú identificar els problemes de salut relacionats amb l'activitat laboral i fer la valoració i el seguiment de les intervencions preventives que es porten a terme en el lloc de treball.

La vigilància de la salut individual se centra pràcticament en l'examen de salut d'un empleat o empleada, amb l'objectiu de poder detectar un problema de salut que no sap que té o que, sent conegut, no es vegi repercutit o agreujat per les condicions de treball.

Per tant, i d'acord amb les condicions mínimes de desenvolupament de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut, i atès el que estableix l'article 16 del Reial Decret 39/1997, la Universitat ha de concertar la col·laboració d'un servei de prevenció aliè amb servei sanitari.

La prestació dels mitjans i les actuacions necessàries que ha de dur a terme aquest servei sanitari es recull al Reial Decret 39/1997 i al Reial Decret 843/2011, de 17 de juny, pels quals s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

### 5.1. TIPOLOGIA D'EXÀMENS DE SALUT

D'acord amb la legislació vigent, i segons els articles 22.1 de la Llei 31/1995 i 37.3 b) del Reial Decret 39/1997 i en funció del lloc de treball i del moment de la valoració mèdica, els exàmens de salut poden ser:

1. Previ (art. 243.1 del Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social), abans d'iniciar l'activitat professional a la Universitat i prèviament a la incorporació de l'empleat, quan hi hagi un risc de contraure una malaltia professional.
2. Inicials (art. 37.3.b.1r del Reial Decret 39/1997):
  - a. després de la incorporació a la Universitat (durant el període de prova), i
  - b. després que, amb motiu de canvis en les condicions de treball, l'empleat hagi d'assumir nous riscos per a la seva salut; especialment, quan sol·liciti autorització per accedir per primera vegada als estabularis, als laboratoris de seguretat biològica o a la instal·lació radioactiva.

En el primer supòsit s'aplicarà un examen de salut bàsic i els protocols de risc específic pertinents segons els riscos del lloc de treball que hagi d'ocupar la persona.

En el segon, els protocols de risc específic que corresponguin a la nova exposició.

3. De retorn (art. 37.3.b.2n del Reial Decret 39/1997), quan una persona es reincorpori al treball després d'una absència llarga per motius de salut (incapacitat temporal de sis mesos o més –excloses les maternals– o haver acumulat tres incapacitats temporals el mateix any per la mateixa patologia), amb la finalitat de descobrir l'eventual origen professional de l'afecció o si s'hagués modificat el seu estat de salut previ, i de recomanar, si escau, una acció preventiva apropiada per protegir-la.

#### 4. A intervals periòdics:

- Quan la persona ja fa temps que treballa a la Universitat (art. 37.3.b del Reial Decret 39/1997), depenent del lloc de treball, i amb la finalitat de detectar precoçment malalties o alteracions de salut causades per les condicions de treball o que hi estiguin relacionades.

Amb caràcter general, s'adoptarà la periodicitat recollida a l'annex 1, que serà confirmada pel servei sanitari en funció dels protocols específics d'aplicació i de la història natural de la malaltia associada a l'exposició. També es pot veure modificada, en funció de les condicions d'exposició als factors de risc i de l'estat de salut individual de cada persona.

En els casos en què s'aplica més d'un protocol al lloc de treball, la periodicitat serà establerta per aquell protocol que tingui un menor interval entre exàmens de salut successius.

- Quan la persona ha finalitzat la seva relació amb la Universitat i el període de latència dels possibles danys per a la salut sigui llarg. En aquest supòsit, els exàmens de salut es fan a càrrec de Sistema Nacional de Salut (art. 22.5 de la Llei 31/1995 i 37.3.e del Reial Decret 39/1997).

5. Extraordinaris, motivats en el fet d'haver identificat una alteració de salut en una altra persona de l'equip de treball, que pot ser conseqüència d'una exposició laboral (per exemple, art. 8.1 del Reial Decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball i 8 del Reial Decret 665/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents cancerígens durant el treball).

Aquesta darrera via també es pot articular quan la persona sospiti que unes determinades alteracions de la seva salut són produïdes per la seva activitat laboral. Igualment, per situació de risc durant l'embaràs, part recent i/o lactància, amb la finalitat de descartar que determinats perills associats a l'activitat laboral de l'empleada l'afectin a ella, al fetus i/o al nounat.

En aquest darrer supòsit, el metge o metgessa especialista en medicina del treball, responsable de la vigilància de la salut determinarà quin o quins protocols és pertinent d'aplicar en cadascun dels casos.

#### 5.2. CONTINGUT DE L'EXAMEN DE SALUT

L'examen de salut que es practicarà no és idèntic per a tothom; sinó que està determinat pel tipus d'activitat laboral que fa l'empleat d'acord amb els articles:

- 37.3.c) del Reial Decret 39/1997;
- 6 del Reial Decret 487/1997, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la manipulació manual de càrregues que comporti riscos, en particular dorsolumbars, per als treballadors;

- 4 del Reial Decret 488/1997, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives al treball amb equips que inclouen pantalles de visualització;
- 8 del Reial Decret 664/1997;
- 8 del Reial Decret 665/1997;
- 6 del Reial Decret 374/2001, sobre la protecció de la salut i seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb els agents químics durant el treball;
- del 39 al 46 del Reial Decret 783/2001, pel qual s'aprova el Reglament sobre protecció sanitària contra radiacions ionitzants;
- únic del Reial Decret 349/2003, pel qual es modifica el Reial Decret 665/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents cancerígens durant el treball, i pel qual s'amplia el seu àmbit d'aplicació als agents mutàgens;
- 8 del Reial Decret 1311/2005, de 4 de novembre, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors davant els riscos derivats o que puguin derivar-se de l'exposició a vibracions mecàniques;
- 11 del Reial Decret 286/2006, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició al soroll;
- 10 del Reial Decret 486/2010, de 23 d'abril, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a radiacions òptiques artificials, i
- 12 del Reial Decret 299/2016, de 22 de juliol, sobre la protecció de la salut i la seguretat dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a camps electromagnètics (BOE, 182, de 29 de juliol).

I pels protocols oficials de vigilància sanitària específics informats favorablement pel Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut o d'altres relatius als factors de risc als quals hom està exposat, i enfocats a la detecció de problemes de salut originats pel treball o de problemes de salut que puguin agreujar-se a conseqüència del treball.

En qualsevol cas, els exàmens de salut han d'incloure la història clínico-laboral de l'empleat, en la qual, s'incorporaran les actuacions següents:

### 5.2.1. Entrevista clínico-sanitària o anamnesi

L'objectiu d'aquesta primera actuació o fase del protocol d'examen de salut és obtenir dades referents a la salut de l'empleat o empleada, tant personals com laborals, que permetin al personal sanitari considerar la persona singularment, amb la finalitat de:

- D'acord amb els art. 25 i 26 de la Llei 31/1995 i 4.1. del Reial Decret 39/1997, detectar les característiques personals, de tipus físic, mental o sensorial, o estat biològic conegut que, de manera definitiva o transitòria, puguin suposar per a la persona explorada una especial vulnerabilitat als factors de risc existents al seu lloc de treball o que es poden veure agreujades per l'exercici del seu treball.

La detecció d'una condició física, mental o sensorial en un empleat o empleada per part del servei sanitari requerirà d'una avaluació de riscos addicional del lloc de treball, ajustada a aquesta especial sensibilitat, tant objectiva com subjectiva, per determinar si és necessària una tutela reforçada, que pot comportar, en cas necessari, una modificació de funcions i de tasques, o, en el cas de la maternitat, la suspensió temporal del contracte de treball.

És important ressaltar que el simple fet de tenir reconeguda una discapacitat no pressuposarà en cap cas que la persona sigui especialment sensible als factors de risc presents en el seu lloc de treball actual, ni que requereixi d'unes restriccions o adaptacions determinades.

- Estudiar la compatibilitat del lloc de treball amb les característiques individuals.
- Seleccionar els empleats exposats a un determinat risc en el seu lloc de treball i que són susceptibles que se'ls faci un examen de salut específic, o de vacunació.

La informació que és recull pot ser:

- General o bàsica, relacionada amb els antecedents personals, familiars, de malaltia; hàbits personals (tabaquisme, hàbits d'alimentació, ingesta d'alcohol, al·lèrgies conegudes, medicació habitual), i, si es té, la descripció dels llocs de treball que l'empleat ha ocupat amb anterioritat a l'actual, dels riscos presents en aquests i del temps de permanència a cadascun.
- Específica, relacionada amb una descripció detallada del lloc de treball, el temps de permanència, els riscos detectats en l'anàlisi de les condicions de treball i les mesures de prevenció adoptades.

### 5.2.2. Exploració física

En aquesta segona actuació el personal del servei sanitari amplia la informació a partir de dos tipus d'exploracions mèdiques:

1. Una primera general o bàsica, que consisteix essencialment a mesurar la tensió arterial, l'alçada i el pes de la persona, i fer-li una inspecció mitjançant palpació i auscultació.

2. Una segona, concreta, en la qual s'apliquen els protocols de vigilància sanitària específics en funció del lloc de treball.

Aquests protocols són guies d'actuació generals, que descriuen la seqüència del procés d'atenció a un empleat o empleada davant un determinat risc, dirigides als professionals sanitaris encarregats de la vigilància de la salut.

Actualment, els protocols de vigilància sanitària específica dels treballadors publicades pel Ministeri de Sanitat, Consum i Benestar Social són 21:

- Adenocarcinoma
- Agents anestèsics inhalatoris
- Agents biològics
- Agents citostàtics
- Agrari
- Alveolitis al·lèrgica extrínseca
- Amiant
- Asma laboral
- Clorur de vinil monòmer
- Dermatosi laborals
- Manipulació manual de càrregues

- Moviments repetitius
- Neuropaties
- Òxid d'etilè
- Pantalles de visualització de dades
- Plaguicides
- Plom
- Postures forçades
- Radiacions ionitzants
- Soroll
- Silicosi i altres pneumoconiosis

### 5.2.3. Proves complementàries

A partir del resultat de l'exploració física i a criteri del personal mèdic, es faran altres tipus de proves mèdiques, com audiometria, control de la visió, espirometria, electrocardiograma, o la determinació de paràmetres en sang i/o orina, segons l'agent de risc laboral.

En qualsevol cas, per al personal que manipula rosegadors establerts al campus del Mar s'inclourà l'estudi de l'anticòs immunoglobulina E (IgE) per epitelí de rata i/o ratolí, segons que el tècnic o investigador treballi amb un o un altre o tots dos, per detectar la possible incidència d'aquests animals com a al·lèrgen. I per al personal que manipula determinats agents biològics en unes sales de cultiu concretes de la Universitat dins del Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona s'inclou, en cas de manipulació d'agents biològics de classe 2, l'estudi dels anticòsos de l'hepatitis A, B i C i de la immunodeficiència humana, i en cas d'agents biològics de classe 3, a més dels anteriors es fan anticòsos específics, segons exposició, de chikungunya, dengue, Zika i/o febre del Nil occidental.

D'acord amb el primer apartat de l'article 22 de la Llei 31/1995, "L'empresari garantirà als treballadors al seu servei la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball", s'estableix un deure empresarial de vigilar l'estat de salut dels empleats, expressament, en funció dels riscos inherents al treball.

En la mateixa línia, l'article 3.3 del Reial Decret 843/2011 estableix que, amb "caràcter general, no s'inclourà entre aquesta activitat la realització d'exploracions i de proves no relacionades amb els riscos laborals específics de les tasques assignades als treballadors o amb riscos inespecífics que puguin donar lloc a agreujar patologies prèvies". A més, en el mateix punt indica que "tota prova o exploració s'ha d'acompanyar de la menció explícita del risc o problema de salut associat a l'activitat laboral que es pretén examinar".

Per això, des d'una perspectiva legal, la Universitat no està obligada ni a realitzar ni a oferir als seus empleats la vigilància de la salut que no es vinculi als riscos no derivats de treball. De fer-ho, es contextualitzarà com a promoció de la salut i no com a vigilància d'aquesta.

Així, la realització d'un altre tipus de proves o d'actuacions ha de diferenciar clarament entre les proves específiques justificades i els riscos del lloc de treball, i han de trobar sempre empara en un acord amb els representants dels empleats o en un programa que tingui el suport de l'Administració.

Així doncs, determinar paràmetres mitjançant analítiques té la consideració d'intervenció de promoció de la salut en tots els llocs de treball, llevat quan els riscos laborals la justifiquen com una part de l'examen de salut, com, per exemple, en el cas del personal de laboratori al Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB), els xofers o els responsables de manteniment. Per últim, en els exàmens de salut del personal de laboratori al PRBB també s'inclou la comprovació de l'estat d'immunització i, si escau, l'administració de les vacunes següents: antitètanus, antihepatitis A i antihepatitis B.

Els continguts específics dels protocols d'examen mèdic per a cada grup de risc homogeni (annex 1) i la periodicitat en què *a priori* hauran de ser aplicats seran establerts en un pla de vigilància de la salut elaborat pel servei sanitari que desenvolupi l'annex 2.

### 5.3. BENEFICIARIS DE L'EXAMEN DE SALUT

El dispositiu d'exàmens de salut del sistema de vigilància de la salut dóna cobertura als empleats públics que exerceixen la seva activitat principal dins la Universitat, i als professors amb dedicació parcial que, emprant productes químics perillosos, imparteixen assignatures pràctiques a la Facultat de Ciències de la Salut i de la Vida.

### 5.4. GARANTIES

#### 5.4.1. Caràcter voluntari de l'examen de salut

El deure de vigilància de la salut de la Universitat suposa, d'una banda, l'existència d'un dret per a l'empleat o empleada; però també, un deure, en determinats casos, a sotmetre's a l'examen de salut.

Com a regla general, l'article 22.1 de la Llei 31/1995 estableix que aquests exàmens tenen caràcter voluntari; és a dir, passar-los no és obligatori i només es duren a terme amb el consentiment personal. No obstant això, hi ha tres excepcions, generalment associades als exàmens periòdics, en les quals sí que són obligatoris i que estan vinculades al lloc de treball:

1. Que l'examen sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels empleats.

Aquest supòsit, per qüestions ètiques, és difícil de trobar a la pràctica, tot i definir-se tres possibles situacions:

- a. Quan els efectes són coneguts i no perjudicials i no té sentit plantejar l'obligatorietat.
  - b. Quan els efectes són coneguts i potencialment perjudicials, per exemple, l'exposició a agents químics perillosos o a biològics patògens. En aquest cas, s'ha de procurar controlar els riscos i ha de plantejar-se la vigilància de la salut com una cosa recomanable. És potestat de l'empleat acceptar-lo.
  - c. Quan els efectes són poc coneguts o desconeguts; per exemple, l'exposició a camps electromagnètics o a nanopartícules. Davant la falta d'evidència clínica s'ha de plantejar la vigilància de la salut com una cosa recomanable. És potestat de l'empleat acceptar-lo.
2. Que l'examen sigui necessari per verificar si l'estat de salut d'una persona pot constituir un perill per a ella mateixa o per als altres membres de la comunitat universitària.

En aquest supòsit, si s'aprecien alteracions de la conducta que es projecten en l'àmbit de l'activitat laboral, l'examen de salut es pot imposar, quan, no podent fer-se per altres mitjans, resulti absolutament imprescindible per esbrinar la causa d'aquesta alteració, i per tal d'adoptar les mesures de protecció de la salut de l'empleat o empleada (mesures terapèutiques) i de protecció d'altres empleats així com de les persones relacionades amb l'empresa (canvi de lloc de treball considerant els riscos inherents a aquest; canvi d'algunes tasques, etc.). Sota aquest mateix prisma, caldria valorar la diabetis mal controlada, arrítmies malignes, etc., associades en aquest cas a llocs amb riscos com l'altura o la conducció de vehicles.

Amb tot, en els casos en què pugui estar compromesa la salut de tercers, l'obligatorietat és clara si es demostra l'existència d'un perill real de magnitud suficient sobre tercers que pot obviar-se amb aquest reconeixement mèdic i, a més, el risc per a la salut d'altres persones és d'una gravetat tal que se situa per sobre dels drets individuals dels empleats. Es fa prevaldre el dret a la integritat física de l'empleat o el de protecció de la salut de tercers per sobre de la llibertat individual.

Així, únicament es pot imposar el supòsit d'obligatorietat si hi ha una alta probabilitat de perill per al mateix empleat o tercers, que comporti una gravetat considerable i quan l'examen de salut sigui l'única opció factible per valorar-lo.

Per tant, pot determinar-se l'obligatorietat en el cas d'empleats implicats en incidents repetidament o víctimes d'accidents recurrents.

3. L'existència d'una disposició legal, en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat, que els atorguin la condició d'obligatoris. De la normativa vigent es desprenen tres possibles situacions en relació al caràcter de la vigilància de la salut:
  - a. Obligatòria, per exemple, d'acord amb l'article 1 del Reial Decret 818/2009, de 8 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de conductors.
  - b. Condicionada (obligatòria en determinades condicions), per exemple, d'acord amb els articles 39 a 46 del Reial Decret 783/2001, per a treballadors de categoria A; 11 del Reial Decret 286/2006, i 8 del Reial Decret 1311/2005.

En aquest supòsit també s'inclou l'exposició a agents químics, sempre que estigui establert legalment (per exemple, el plom) i quan sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut de l'empleat o empleada pel fet que no es pugui garantir que l'exposició al risc estigui prou controlada o l'empleat o empleada sigui especialment sensible (art. 6.1.3. del Reial Decret 374/2001).

- c. Voluntària; per exemple, els articles 6 del Reial Decret 374/2001 (en general); 6 del Reial Decret 487/1997; 4 del Reial Decret 488/1997, o els articles 8 del Reial Decret 664/1997 i del Reial Decret 665/1997.

Sempre que es respectin les condicions d'indispensabilitat i que la vigilància de la salut es vinculi indissolublement a la finalitat preventiva, l'empleat s'ha de sotmetre a proves mèdiques amb procediments diagnòstics específics en funció del risc, sense que hi hagi la possibilitat de negativa.

En aquests tres supòsits és imprescindible l'informe favorable previ dels representants dels empleats públics, amb la intenció de limitar i regular les situacions d'obligatorietat.

No obstant això, els tres supòsits anteriors no són els únics en què un empleat o empleada es pot veure obligat a sotmetre's a un examen de salut. N'hi ha tres més:

1. Situacions en què l'examen de salut periòdic sigui obligatori en haver-ho establert així algun protocol de vigilància sanitària o guia de bones pràctiques, com en el cas de Catalunya. Per exemple, en el cas dels anestèsics inhalatoris o de la tuberculosi, respectivament.
2. Segons els articles 25 i 26 de la Llei 31/1995, la Universitat ha de garantir de manera específica la protecció dels empleats que, per les seves pròpies característiques personals o estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, siguin especialment sensibles als riscos derivats del treball.

També ho farà en el cas de la dona embarassada, que ha donat a llum o que estigui en període de lactància. Per a això, l'article 37.3.g) del Reial Decret 39/1997 estableix que el personal del servei sanitari ha d'estudiar i valorar, especialment, els riscos que puguin afectar les empleades en situació d'embaràs o part recent i els empleats especialment sensibles a determinats riscos, i proposar les mesures preventives adequades.

En aquest supòsit, l'examen de salut, amb caràcter extraordinari o especial, seria un instrument per considerar singularment l'empleat o empleada i detectar aquelles característiques personals o estat biològic conegut que li facin especialment susceptible als factors de risc existents en el seu lloc de treball futur o actual. Per adaptar el lloc de treball és imprescindible unir l'avaluació objectiva (avaluació de riscos) amb la subjectiva (capacitats personals); en conseqüència, condicionaria l'obligatorietat. Per exemple, davant d'una situació coneguda d'embaràs amb situació de risc, seria obligatori; mentre que davant un discapacitat o discapacitada o estat biològic conegut, si hagués canviat la seva situació prèvia coneguda o fos necessari verificar l'impacte de les condicions de treball, seria altament recomanable però no necessàriament obligatori.

3. Segons l'article 243.1 del Reial Decret Legislatiu 8/2015, "Totes les empreses que hagin de cobrir llocs de treball amb risc de malalties professionals estan obligades a practicar un reconeixement mèdic previ a l'admissió dels treballadors que hagin d'ocupar-los i a fer els reconeixements periòdics que per a cada tipus de malaltia s'estableixin en les normes que, a l'efecte, ha de dictar el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social". Segons el mateix precepte, els reconeixements "tenen el caràcter d'obligatoris per al treballador". No obstant això, en virtut del principi de proporcionalitat, aquesta afirmació genèrica de la norma només serà obligatòria per a l'empleat en aquells casos en què l'activitat en qüestió suposi un risc greu i immediat per a la seva salut, tot i el control dels factors de risc laboral.

La facultat de requerir obligatòriament sotmetre's a les proves mèdiques és una manifestació més del poder d'organització i direcció de la Universitat. La negativa injustificada constitueix un acte de desobediència que, en funció de la seva intensitat, de la manera en què es manifesti i de la seva persistència, permet activar el poder disciplinari, tal com s'estableix en els articles 29 de la Llei 31/1995 i 54 i 58 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, sense perjudici del que es pugui haver pautat en la negociació col·lectiva, en els protocols de actuació o en els codis de conducta existents a la Universitat.

Com a conclusió, la taula 1 resumeix el caràcter dels exàmens de salut, en funció de la seva tipologia.

**Taula 1.** Tipologia i caràcter dels exàmens de salut

| <b>Examen de salut</b>  |   |
|---|---|
| <b>Tipologia</b>  | <b>Caràcter</b>   |
| Previ   | Condicionat*  |
| Inicial (nova incorporació)   | Voluntari   |
| Inicial (noves tasques)   | Voluntari   |
| Reincorporació  | Voluntari   |
| Periòdic  | Obligatori (normativa)<br>Obligatori (protocol/guia)<br>Condicionat*<br>Voluntari |
| Extraordinari (avaluar les capacitats personals)                        | Condicionat*  |
| Extraordinari (avaluar possibles alteracions de salut d'origen laboral) | Voluntari   |

\* Obligatori en determinades condicions

#### 5.4.2. Confidencialitat, conservació i custòdia de les dades mèdiques

La vigilància de la salut es durà a terme respectant sempre el dret a la intimitat i la dignitat i sota el principi de confidencialitat de tota la informació relacionada amb l'estat de salut de l'empleat (art. 18 de la Constitució Espanyola; 10, 23 i 61 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de Sanitat; 22 de la Llei 31/1995, i 18 del Reial Decret 39/1997).

L'accés a la informació mèdica de caràcter personal subjecta a la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals es limitarà al personal del servei sanitari i a les autoritats sanitàries, sense que es pugui facilitar a la Universitat o a altres persones sense el consentiment exprés del treballador, tret que sigui imprescindible per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors, si l'estat de salut del treballador pot suposar un perill o quan així estigui establert per una disposició legal (art. 22 de la Llei 31/1995).

El servei sanitari és el responsable de la custòdia i el tractament de totes aquelles dades que la persona li proporioni de cara al desenvolupament de l'activitat de prevenció de riscos laborals. Les condicions d'aquest tractament estan recollides en una entrada específica en el Registre d'Activitats de Tractament de dades personals de la Universitat.

El tractament de dades de salut o d'un altre tipus de dades personals es fa d'acord amb la Llei orgànica 3/2018 i el Reglament General de Protecció de Dades, que permeten adoptar les mesures tècniques i organitzatives adequades per garantir un nivell de seguretat adient al risc.

En el cas dels sistemes d'informació que donin suport al tractament de dades, el seu nivell de seguretat haurà de ser com a mínim MITJÀ, d'acord amb els criteris definits a l'Esquema Nacional de Seguretat.

El període de conservació de la història clínico-laboral vindrà determinat pels riscos als quals hagi estat exposat l'empleat. Aquests períodes seran els que figuren en cadascun dels protocols específics de vigilància de la salut.

Quan una persona hagi estat exposada a més d'un risc, la història clínico-laboral es conservarà durant el període més llarg que correspongui als riscos als quals ha estat exposada.

Tots els registres generats (registres de programació i certificat d'aptitud en format digital) seran custodiats per l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut.

Aquestes dades s'incorporen al projecte "Prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut" de la Universitat amb la finalitat de fer el seguiment i la gestió de la prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut. La legitimació del tractament és l'obligació legal aplicable al responsable d'aquest.

Únicament es preveu cedir les dades personals de salut a tercers quan la cessió estigui autoritzada per una llei (personal mèdic i autoritats sanitàries); quan sigui necessària per solucionar una urgència o per fer els estudis epidemiològics en els termes establerts a la legislació sobre sanitat estatal o autonòmica. A altres administracions quan tingui per objecte el tractament posterior de les dades amb finalitats estadístiques o per exercir competències iguals o que versin sobre les mateixes matèries, i en aquells casos en què sigui necessari per complir les obligacions legalment establertes.

Es poden exercir els drets d'accés a les dades; sol·licitar-ne la rectificació o la supressió i, en determinats casos, la portabilitat; oposar-se a un tractament o sol·licitar-ne la limitació, mitjançant els procediments descrits a <https://www.upf.edu/web/proteccio-dades/drets>.

Quan conclougi la relació contractual entre el servei sanitari i la Universitat, es cancel·laran i, si escau, es bloquejaran les dades previstes en la Llei orgànica 3/2018, i únicament es conservaran les dades, oportunament bloquejades, per complir les obligacions legals procedents.

## 6. ANNEXOS

### ANNEX 1. Construcció dels perfils professionals, a partir de les categories laborals a la Universitat

| Perfil                                     | Presència en dependència universitària   |   |   |   |
|--|--|---|---|---|
|  | Campus   |   |   | Rectorat  |
|  | Ciutadella   | Poblenou  | Mar   |   |
| Comandament de l'estructura administrativa | <ul style="list-style-type: none"> <li>Cap de servei i assimilat.</li> <li>Sotsdirector/a de la Biblioteca, cap de secció, cap d'oficina, coordinador d'àmbit, cap d'unitat equivalent a secció, cap d'unitat de gestió i administració</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Cap de servei i assimilat.</li> <li>Cap de secció, cap d'oficina, coordinador d'àmbit, cap d'unitat equivalent a secció, cap d'unitat de gestió i administració</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Cap de servei i assimilat.</li> <li>Cap de secció, cap d'oficina, coordinador d'àmbit, cap d'unitat equivalent a secció, cap d'unitat de gestió i administració</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Equip de Gerència (gerent, vicegerent).</li> <li>Cap de servei, d'unitat, d'oficina i assimilat.</li> <li>Cap de secció, cap d'oficina, coordinador d'àmbit, cap d'unitat equivalent a secció</li> </ul> |
| Tècnic/a superior                          | Laboral del grup 1<br>Funcionari del subgrup A1  | Laboral del grup 1<br>Funcionari del subgrup A1   | Laboral del grup 1<br>Funcionari del subgrup A1   | Laboral del grup 1<br>Funcionari del subgrup A1   |
| Tècnic/a mitjà                             | Laboral del grup 2<br>Funcionari del subgrup A2  | Laboral del grup 2<br>Funcionari del subgrup A2   | Laboral del grup 2<br>Funcionari del subgrup A2   | Laboral del grup 2<br>Funcionari del subgrup A2   |
| Tècnic/a especialista                      | Laboral del grup 3   | Laboral del grup 3  | Laboral del grup 3  | Laboral del grup 3  |
| Personal administratiu                     | Funcionari, subgrups C1 i C2   | Funcionari, subgrups C1 i C2  | Funcionari, subgrups C1 i C2  | Funcionari, subgrups C1 i C2  |
| Auxiliar                                   | Funcionari, subgrup E*   | Funcionari, subgrup E*  | Funcionari, subgrup E*  | Funcionari, subgrup E*  |
| Directiu/iva de l'estructura acadèmica     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Degà/ana de facultat.</li> <li>Director/a de departament</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Degà/ana de facultat o director/a d'escola.</li> <li>Director/a de departament</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Degà/ana de facultat.</li> <li>Director/a de departament</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rector/a</li> <li>Vicerector/a</li> </ul>  |
| Docent de teoria                           | Àmbit de les ciències socials i humanitats   | Àmbit de les ciències de la comunicació i la tecnologia   | Àmbit de les ciències de la salut i de la vida (sense recerca experimental de laboratori amb agents físics, químics o biològics)  |   |
| Docent de pràctiques experimentals         |  |   | Àmbit de les ciències de la salut i de la vida (manipulant agents químics o biològics)  |   |
| Investigador/a no experimental             | Àmbit de les ciències socials i humanitats   | Àmbit de les ciències de la comunicació i la tecnologia   | Àmbit de les ciències de la salut i de la vida (sense recerca experimental de laboratori amb agents físics, químics o biològics)  |   |
| Investigador/a experimental                | Àmbit de les ciències socials i humanitats (manipulant agents químics)   |   | Àmbit de les ciències de la salut i de la vida (manipulant agents físics, químics o biològics)  |   |

\* Escala a extingir

**ANNEX 2. Característiques dels exàmens de salut d'aplicació als empleats de la UPF, segons el grup de risc homogeni**

| <i>Grup de risc homogeni (GRH)</i>   | <i>Perfil professional</i>                      | <i>Perills associats</i>   | <i>Examen de salut</i>  |  |                     |
|--|---|--|---|--|---------------------|
|  |   |  | <i>Caràcter</i>   | <i>Tipus</i>   | <i>Periodicitat</i> |
| 1. Usuari informàtic d'alta intensitat   | 1.1. Personal administratiu                     | Fatiga física<br>Fatiga visual<br>Fatiga mental  | Voluntari   | Inicial (incorporació)<br>Inicial (canvi de lloc)<br>Retorn<br>Periòdic<br>Extraordinari | Biennal             |
|  | 1.2. Tècnic/a especialista, mitjà o superior    |  |   |  |                     |
|  | 1.3. Investigador/a no experimental             |  |   |  |                     |
|  | 1.4. Resta de perfils (de 2 a 15)               |  |   |  |                     |
|  | 1.5. Comandament de l'estructura administrativa |  |   |  |                     |
|  | 1.6. Directiu/iva de l'estructura acadèmica     |  |   |  |                     |
| 2. Activitats específiques PDI - Docent (teoria)   | Docent  | Fatiga física<br>Fatiga visual<br>Fatiga vocal<br>Fatiga mental  | Voluntari (principi de proporcionalitat)  |  | Biennal             |
| 3. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic – agents químics i físics)          | 3.1. Investigador/a experimental                | Igual al GRH 1<br><br>Exposició deliberada a: petites quantitats d'agents químics no citostàtics, i raigs infrarojos, làser i ultraviolats | Recomanable (principi de proporcionalitat)  |  | Anual               |
|  | 3.2. Tècnic/a especialista o superior           |  |   |  |                     |
| 4. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic – citostàtics)                      | 4.1. Investigador/a experimental                | Igual al GRH 1<br><br>Exposició deliberada a petites quantitats d'agents químics cancerígens, mutàgens o teratògens                        | Condicionat (obligatori per als empleats que manipulen substàncies cancerígenes, mutàgenes o teratògenes de categoria 1A i 1B, etiquetades amb les indicacions de perill: H350, H340 i H360 i les seves variacions i en concret acrilàmida o formaldehid) |  | Anual               |
|  | 4.2. Tècnic/a especialista o superior           |  |   |  |                     |
| 5. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic de seguretat biològica de classe 2) | 5.1. Investigador/a experimental                | Igual al GRH 1<br><br>Exposició deliberada a agents biològics del grup 2 de risc d'infecció  | Recomanable (principi de proporcionalitat)  |  | Anual               |
|  | 5.2. Tècnic/a especialista o superior           |  |   |  |                     |
| 6. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (estabularis)   | 6.1. Investigador/a experimental                | Igual al GRH 1<br><br>Exposició a rosegadors i/o peixos establats  | Recomanable (principi de proporcionalitat)  |  | Anual               |
|  | 6.2. Tècnic/a especialista o superior           |  |   |  |                     |

| Grup de risc homogeni (GRH)  | Perfil professional                   | Perills associats   | Examen de salut  |  |              |
|--|---------------------------------------|---|--|--|--------------|
|  |                                       |   | Caràcter   | Tipus  | Periodicitat |
| 7. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic – nanopartícules)             | 7.1. Investigador/a experimental      | Igual al GRH 1<br><br>Exposició deliberada a petites quantitats d'agents químics perillosos | Recomanable (principi de proporcionalitat)   | Inicial (incorporació)<br>Inicial (canvi de lloc)<br>Retorn<br>Periòdic<br>Extraordinari | Anual        |
|  | 7.2. Tècnic/a especialista o superior |   |  |  |              |
| 8. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (laboratori de contenció biològica de classe 3) | 8.1. Investigador/a experimental      | Igual al GRH 1<br><br>Exposició deliberada a agents biològics del grup 3 de risc d'infecció | Obligatori (Guia de bones pràctiques-Tuberculosi)  |  | Anual        |
|  | 8.2. Tècnic/a especialista o superior |   |  |  |              |
| 9. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (instal·lació radioactiva)                      | 9.1. Investigador/a experimental      | Igual al GRH 1<br><br>Exposició deliberada a isòtops radioactius de toxicitat moderada      | Recomanable (principi de proporcionalitat per als treballadors de categoria B)<br>Condicionat (obligatori per als treballadors de categoria A) |  | Anual        |
|  | 9.2. Tècnic/a especialista o superior |   |  |  |              |
| 10. Activitats específiques PDI - Docent (pràctiques experimentals)  | Docent                                | Igual al GRH 2<br><br>Exposició deliberada a agents químics perillosos                      | Recomanable (principi de proporcionalitat)   |  | Anual        |
| 11. Activitats específiques PAS - Auxiliar de serveis  | Auxiliar                              | Igual al GRH 1<br><br>Manipulació manual de càrregues                                       | Voluntari  |  | Biennal      |
| 12. Activitats específiques PAS - Tècnic/a de suport (docència)  | Tècnic/a especialista o mitjà         | Igual al GRH 1<br><br>Treballs en altura  | Recomanable (principi de proporcionalitat)   |  | Biennal      |
| 13. Activitats específiques PAS - Tècnic/a de suport (informàtica)   |                                       | Igual al GRH 1<br><br>Treballs en altura  | Recomanable (principi de proporcionalitat)   |  | Biennal      |
| 14. Activitats específiques PAS - Tècnic/a de manteniment  |                                       | Igual al GRH 1<br><br>Treballs en altura  | Recomanable (principi de proporcionalitat)   |  | Anual        |
| 15. Activitats específiques PAS - Xofer  |                                       | Igual al GRH 1<br><br>Conducció de vehicles   | Obligatori (legislació)  |  | Anual        |

| <i>Grup de risc homogeni (GRH)</i>                              | <i>Perfil professional</i> | <i>Perills associats</i>  | <i>Examen de salut</i>   |              |                     |
|---|----------------------------|---|--|--------------|---------------------|
|   |                            |   | <i>Caràcter</i>  | <i>Tipus</i> | <i>Periodicitat</i> |
| 16. Activitats específiques PAS<br>- Tècnic/a sala de dissecció | Tècnic/a especialista      | Igual al GRH 1<br>Igual al GRH 4<br>Manipulació manual de càrregues | Condicionat (obligatori en manipular formaldehid, substància cancerígena de categoria 1B i mutàgena de segona categoria, etiquetada amb les indicacions de perill: H350 i H341 |              | Anual               |