

PROTOCOL PER AJUSTAR LES CONDICIONS DE TREBALL DE LES PERSONES QUE PRESENTEN UNA SUSCEPTIBILITAT ESPECIAL

1. OBJECTE

Aquest protocol documentat té com a finalitat establir:

- El procés de gestió que s'ha de seguir en el sistema de prevenció de riscos laborals de la Universitat, per oferir una protecció reforçada a les persones que presenten una susceptibilitat especial a determinats factors de risc laboral.
- El sistema de responsabilitats en l'aplicació del protocol.
- La documentació i els formats dels resultats de les activitats associades.

Els objectius específics són dos:

- Determinar quines persones poden veure afectat el seu estat de salut, atesa la seva especial susceptibilitat a les condicions de treball i, en conseqüència, ser candidates a l'ajustament, temporal o permanent, del seu lloc de treball; mitjançant l'adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball i/o la modificació de la prestació de serveis –de funcions i/o de tasques i/o del temps de treball–, per adaptar-los a les seves necessitats específiques.
- Establir el procediment per valorar la necessitat d'ajustar, al lloc de treball presencial, les condicions de treball d'una persona especialment susceptible a un o més factors de risc laboral, de manera que, si escau, es pugui dur a terme en el període més breu possible des de la sol·licitud.

2. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest protocol és d'aplicació a tots els empleats adscrits a l'estructura administrativa i acadèmica de la Universitat, que per les seves característiques particulars, discapacitat o estat biològic conegut siguin més susceptibles a certs factors de risc laboral.

Queden fora de l'abast d'aquest protocol els ajustaments del lloc de treball derivats del Pla d'Inclusió de les persones amb necessitats especials de la UPF.

3. DEFINICIONS

Acord (de la Mesa d'Universitats Públiques Catalanes) del 26 de maig del 2021: acord pel qual s'estableixen diverses mesures relatives a la prestació de serveis del personal de les universitats del sistema públic català durant o després d'un tractament oncològic i en aquells altres supòsits derivats de malalties d'especial gravetat si així ho determina, en relació amb les funcions del lloc de treball, el servei sanitari concertat.

Acord (de la Mesa d'Universitats Públiques Catalanes) del 28 d'octubre del 2013: acord sobre els dies d'absència personal de les universitats del sistema públic català per motius de salut.

Convalescència: període entre la cessació d'una malaltia i la completa restauració de la salut, en què l'organisme es va recuperant de les alteracions sofertes.

Malaltia aguda: afecció de curta durada –màxim de tres mesos– que té un començament sobtat i una evolució ràpida, incloent-hi la resolució. Acostuma a ser fàcilment diagnosticable o almenys no sol passar desapercebuda, i de manera freqüent es limita a un òrgan o una àrea específica del cos. Un cop es diagnostica i s'aplica un tractament, si tot evoluciona adequadament, la malaltia remet.

Malaltia crònica: afecció de llarga durada –de mitjana, superior a sis mesos– i en general, de progressió lenta, que té un començament que sol ser insidiós, de manera que pot passar desapercebuda fins que els símptomes són evidents, i un cop ho són persisteixen durant molt de temps, sense que siguin significatius els períodes de menys símptomes. Afecten comunament diversos sistemes de l'organisme i el tractament és simptomàtic, no curatiu.

Pot passar que una malaltia crònica tingui períodes d'agudització i que una malaltia aguda, quan no sigui tractada convenientment, porti a una condició crònica. Per exemple, un dolor agut pot evolucionar a dolor crònic si no es tracta adequadament la causa que li va donar origen. En cas d'una malaltia crònica com l'asma, els pacients solen experimentar períodes de crisis agudes que remeten sota tractament.

Malaltia d'especial gravetat (en relació amb les funcions del lloc de treball): afecció inclosa a l'annex I del Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i el desenvolupament, en el sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu (annex modificat per l'art. 1 de l'Ordre TMS 103/2019, de 6 de febrer).

El text legal considera 113 malalties; tanmateix, no és un marc de referència exclusiu ni vinculant. Per aquest motiu, la unitat bàsica de salut del servei sanitari ha de valorar i determinar si concorre un supòsit de malaltia d'especial gravetat, i aquesta valoració s'ha de fer en relació amb el lloc de treball que ocupa la persona.

Persona especialment susceptible (o vulnerable) a un risc laboral: persona a la qual les conseqüències de l'exposició a un factor de risc laboral poden repercutir-li més greument que a la resta de les persones que hi estiguin exposades, ja sigui perquè té unes determinades característiques personals, de tipus físic, mental o sensorial, o es troba en un estat biològic conegut especial.

D'acord amb l'article 25 de la Llei 31/1995, qualificar una persona especialment susceptible, o vulnerable, com a treballador especialment sensible en relació amb una determinada condició de treball, requereix una avaluació mèdica per part del servei sanitari concertat per la Universitat, en què s'ha d'emetre un dictamen amb les mesures de prevenció, adaptació i protecció necessàries, si escau, tenint en consideració l'existència o no d'unes condicions que permetin fer la feina sense augmentar el risc propi de la condició de salut de la persona.

Sensibilització: mecanisme pel qual la resposta immunitària provocada per un agent o influència exterior apareix amb major intensitat després d'una administració inicial d'aquest.

Susceptibilitat (o vulnerabilitat): qualitat d'una persona per ser fàcilment afectada pels agents o influències exteriors, que la converteixen en sensible.

4. RESPONSABILITATS

Les funcions i les responsabilitats de gestió preventiva es troben distribuïdes entre els diferents nivells jeràrquics de la Universitat, d'acord amb la legislació vigent i amb l'apartat "4.3. Integració de la prevenció en el sistema de gestió" de la secció I, "Política de seguretat i salut en el treball", del capítol II, "Sistema de prevenció de riscos laborals", del Manual de gestió del Pla de Prevenció de Riscos Laborals.

Pel que fa a la implantació d'aquest protocol, les obligacions específiques de gestió preventiva es distribueixen entre els òrgans de la UPF de la manera següent:

4.1. ÒRGANS D'ÀMBIT GENERAL

- El Consell de Govern és l'òrgan competent per aprovar les seccions i els procediments generals de gestió del Pla i les seves modificacions i, en especial, aquest protocol documentat.
- El rector o rectora, com a màxima autoritat universitària, és el responsable de dotar la Universitat dels mitjans humans, tècnics, materials i econòmics necessaris, així com de definir i aplicar la seguretat i la salut dels empleats segons els criteris establerts al Pla de Prevenció de Riscos Laborals i la legislació vigent, i és l'òrgan competent per desenvolupar en les seves polítiques de govern les accions necessàries per aconseguir la seva integració efectiva.

Sobre aquest òrgan recau el deure de seguretat i l'obligació de protegir els treballadors de la Universitat davant els riscos laborals. Per això, ha de vetllar en tot moment per la seva seguretat i salut en tots els aspectes relacionats amb la feina.

- El o la gerent és el responsable de proposar el pressupost necessari per assumir les activitats que hi estan associades.

- El Comitè de Seguretat i Salut en el Treball, com a òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de la UPF en matèria de prevenció de riscos laborals, ha d'informar favorablement aquest document i de proposar-ne l'aprovació.

Serà informat trimestralment de les conclusions a què arribi l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat, regulat a l'apartat següent, pel que fa a les actuacions de seguiment i de control dels expedients que es tramitin en aplicació d'aquest protocol.

4.2. ÒRGANS D'ÀMBIT ESPECÍFIC

- L'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat, com a òrgan instructor, ha de valorar la necessitat d'ajustar les condicions de treball de les persones susceptibles per protegir-les dels factors de risc associats a la seva activitat professional que els poden fer especialment sensibles i emetre un informe de proposta d'ajustament, a partir dels resultats de la valoració.
- El vicerector adjunt al rector i de Professorat i de Relacions amb la Comunitat ha de col·laborar en les accions necessàries per implantar i aplicar aquest protocol, i n'ha d'impulsar el seguiment, la revisió i l'actualització i vetllar pel seu compliment.

Quan la sol·licitud sigui promoguda per una persona del col·lectiu docent i investigador, ha de dictar resolució d'adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball i/o de modificació de la prestació de serveis (de funcions i/o tasques i/o del temps de treball), a partir de les conclusions i les recomanacions de l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat, i ha de vetllar per l'aplicació de les mesures correctores.

- El gerent, quan la sol·licitud sigui promoguda per una persona del col·lectiu d'administració i serveis o de suport a la recerca, ha de dictar resolució d'adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball i/o la modificació de la prestació de serveis –de funcions i/o de tasques–, a partir de les conclusions i les recomanacions de l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat, i ha de vetllar per l'aplicació de les mesures correctores.
- La vicegerent de l'Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu ha de col·laborar en les accions necessàries per implantar i aplicar aquest protocol, i n'ha d'impulsar el seguiment, la revisió i l'actualització i vetllar pel seu compliment.

Quan la sol·licitud sigui promoguda per una persona del col·lectiu d'administració i serveis o de suport a la recerca, ha de dictar resolució de modificació de la prestació de serveis –temps de treball–, a partir de les conclusions i les recomanacions de l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat, i ha de vetllar per l'aplicació de les mesures correctores.

- L'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut ha de detectar, registrar i fer seguiment de les persones especialment susceptibles i sensibles als factors de risc presents als llocs de treball; ha de col·laborar amb els serveis de prevenció aliens per a l'aplicació d'aquest protocol, en especial en la formulació de les recomanacions per a l'ajustament del lloc treball a les particularitats de la persona.

El seu equip humà assumirà la secretaria de l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat, gestionant la recepció de les sol·licituds d'adaptació i tramitant-les, i la direcció i execució de les actuacions durant el procés d'instrucció.

- Les seccions d'administració de personal del Servei de PAS i del Servei de PDI han d'informar a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut les noves incorporacions a la Universitat que se sàpiga formen part d'un dels col·lectius inclosos en la definició de persona especialment susceptible a un factor de risc laboral, i han d'aportar la informació de què disposin, en el marc dels actes d'instrucció que dugui a terme l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat.
- La resta d'òrgans, càrrecs i comandaments de la Universitat i els investigadors principals responsables de projectes de recerca han de:
 - Vetllar per reduir i eliminar els factors de risc que puguin repercutir sobre una persona de la seva unitat susceptible o sensible a aquests.
 - Conèixer aquest protocol, vetllar pel seu compliment i detectar-ne les necessitats d'actualització o de millora.
 - Garantir als empleats la informació dels seus drets així com del contingut d'aquest protocol i de tota la normativa de prevenció de riscos laborals i de règim disciplinari que s'hi troba relacionada.
 - Impulsar el procediment establert a l'apartat 5 d'aquest protocol quan hi hagi indicis de l'especial sensibilitat d'una persona de la seva unitat, quan en siguin coneixedors, col·laborant en l'aplicació i facilitant l'ajustament de les condicions de treball de les persones que ho requereixin.
 - Executar, si escau, les mesures correctores i preventives recomanades per l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat.
- La resta del personal ha de conèixer i complir aquest protocol i comunicar als comandaments intermedis les carències que detectin en la seva aplicació.

4.3. EQUIP DE VALORACIÓ DE LES SITUACIONS DE SUSCEPTIBILITAT

L'Equip, com a òrgan instructor de la valoració, estarà format per:

- el cap de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut, que assumirà la direcció de les actuacions;

- un tècnic o tècnica superior de prevenció de riscos laborals, especialista en la disciplina tècnica de l'objecte de valoració, de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut i/o de serveis de prevenció concertats;
- la persona de suport administratiu de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut, que n'assumirà la secretaria;
- el metge o la metgessa especialista en medicina del treball del servei sanitari del servei de prevenció aliè concertat per a la prestació de la vigilància de la salut, quan a la sol·licitud s'associïn motius de salut, i
- un delegat o delegada de prevenció.

El director de les actuacions podrà decidir incorporar altres assessors externs especialistes en les matèries necessàries per fer una valoració acurada de la situació de susceptibilitat o sensibilitat, segons sigui el cas.

5. PROCEDIMENT PER VALORAR LA NECESSITAT D'AJUSTAR LES CONDICIONS DE TREBALL D'UNA PERSONA ESPECIALMENT SUSCEPTIBLE

5.1. FASES DEL PROCEDIMENT

Aquest procediment preveu les cinc fases d'actuació següents:

1. La detecció de la situació de susceptibilitat personal, amb la qual s'inicien les actuacions.
2. La valoració de les condicions de treball.
3. La proposta d'adaptació de lloc de treball o de modificació de la prestació de serveis.
4. La resolució.
5. El seguiment i el control de l'evolució del cas, amb la qual finalitzen les actuacions.

5.2. PRIMERA FASE: DETECCIÓ DE LA SITUACIÓ DE SUSCEPTIBILITAT PERSONAL

Les actuacions s'inicien en detectar-se una o més situacions que fan ser més susceptibles determinades persones a uns factors de risc laboral concrets.

Als efectes d'aquest procediment, compleixen la definició de persona especialment susceptible a un risc laboral les que:

1. Poden tenir dificultats en la seva relació amb les seves condicions de treball, ateses les seves característiques particulars, pel fet de:

- tenir determinades característiques antropomètriques (alçada i pes, atès que la UPF ha optat per dissenyar els espais i els equips de treball en base a les característiques de la mitjana de la població);
 - tenir reconeguda oficialment una discapacitat física, psíquica o sensorial;
 - patir malalties cròniques o agudes no reconegudes oficialment com a discapacitat (per exemple: diabetis mellitus, insuficiència renal, cardiopaties, trastorns psiquiàtrics, epilèpsia o vertígens), sense trobar-se en situació d'incapacitat temporal;
 - presentar una sensibilització a determinats agents o una predisposició o susceptibilitat especial, o
 - reincorporar-se a l'activitat laboral després d'un període d'incapacitat temporal de sis mesos o més, conseqüència d'una malaltia crònica o d'especial gravetat i ser susceptibles –o vulnerables– per convalescència (per exemple: recuperació de malalties respiratòries, traumatològiques o digestives) o per estar sotmeses a certs tractaments mèdics (per exemple: oncològics o immunosupressors), i ser recomanable una incorporació flexible i progressiva al lloc de treball.
2. Independentment del sexe, poden veure afectada la seva funció reproductora per l'exposició a uns productes químics molt concrets.
 3. Es poden exposar professionalment a uns determinats agents físics, químics o biològics, quan es troben en període de gestació o de lactància natural.

La detecció es pot produir per una de les vies següents:

1. Aportació d'informació mèdica al servei sanitari sobre la susceptibilitat que pateix la persona, durant la pràctica dels exàmens inicials o periòdics de salut. El servei sanitari informará d'aquesta circumstància a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut, mitjançant el certificat d'aptitud mèdica.
2. Aportació d'informació a la secció d'administració de personal del Servei de PAS o del Servei de PDI, segons el col·lectiu d'adscripció, sobre una discapacitat reconeguda oficialment a la persona. Aquesta unitat informará d'aquesta circumstància a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut, mitjançant un missatge del Centre d'Atenció a l'Usuari (CAU).
3. Identificació de la susceptibilitat pel personal de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut, o el servei de prevenció aliè concertat en la disciplina d'higiene industrial, durant el desenvolupament de les activitats de vigilància dels factors de risc i dels efectes sobre la salut (avaluació de riscos, gestió de notificacions de condicions de treball percebudes com a inadequades, investigació d'incidents i de lesions per accident de treball, etc.).

4. Tramitació a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut d'una sol·licitud d'ajustament de les condicions de treball (Registre 1), mitjançant la seu electrònica.
5. Tramitació a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut de la notificació de planificació o estat d'embaràs o lactància natural (Registre 2), mitjançant un missatge del Centre d'Atenció a l'Usuari (CAU), quan la persona faci alguna de les activitats que comporten l'exposició a agents contaminants que poden afectar la fertilitat o la salut de la dona gestant, la del fetus i la del lactant (annex 1).
6. Derivació d'una institució externa especialitzada.

També s'activarà quan:

7. La secció d'administració de personal del Servei de PAS o del Servei de PDI sigui coneixedora de la reincorporació d'una persona que ha estat absent per una incapacitat de sis mesos o més o que ha acumulat tres incapacitats temporals el mateix any per la mateixa patologia. Aquesta unitat informarà d'aquesta circumstància a l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut, mitjançant un missatge del Centre d'Atenció a l'Usuari (CAU).

5.3. SEGONA FASE: VALORACIÓ DE LES CONDICIONS DE TREBALL

L'òrgan instructor recopilarà tota aquella informació rellevant per valorar el cas, a més de la que pugui aportar en tot moment la persona interessada.

Per dur a terme la valoració de l'adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball, el tècnic o tècnica superior de prevenció de riscos laborals especialista en la disciplina tècnica de l'objecte de valoració consultarà la descripció del lloc de treball vigent de la persona interessada i revisarà l'avaluació de riscos del lloc de treball ocupat per la persona interessada.

En aquest cas, el treball de camp es durà a terme mitjançant la visita al lloc de treball i entrevistes personals amb la persona interessada i el seu superior directe per recollir informació actualitzada sobre els aspectes d'execució de la tasca, que es documentarà en un informe descriptiu.

En cas de planificar un embaràs, de gestació o lactància natural, es comprovarà si el lloc de treball es troba inclòs en la relació de llocs de treball no exempts de risc per a aquest estat biològic (annex 2), segons els annexos VII i VIII del Reial Decret 39/1997, i es documentarà mitjançant un model normalitzat (Registre 3).

Quan la sol·licitud estigui associada a un problema de salut o a l'estat d'embaràs, la secretaria de l'equip de valoració programarà una visita mèdica al servei sanitari, seguint l'establert als procediments generals del sistema de prevenció per vigilar l'estat de salut individual amb relació als riscos laborals i operatiu per gestionar els exàmens de salut.

Als efectes d'aquest procediment, la visita tindrà la consideració d'*examen de salut extraordinari (avaluació de les capacitats personals)*, de caràcter obligatori.

Sobre la base del que es disposa legalment, vist l'article 22 de la Llei 31/1995 i el 37.3 del Reial Decret 39/1997, a la UPF la vigilància i el control de la salut dels seus empleats públics els duu a terme un metge o metgessa especialista en medicina del treball (personal sanitari amb competència tècnica, formació i capacitat acreditada per valorar la necessitat d'adaptar un lloc de treball).

En el marc de la visita mèdica, l'especialista en medicina del treball revisa el conjunt dels informes i proves mèdiques que la persona interessada vulgui aportar, i que són un element necessari per avaluar els efectes de les condicions de treball de la persona sobre el seu estat de salut. Amb aquesta finalitat, l'especialista únicament pot considerar els informes oficials, degudament justificats i signats per professionals sanitaris amb competència tècnica, formació i capacitat acreditada.

En conseqüència, és imprescindible que la persona interessada estigui en disposició d'aportar informació concreta, emesa per un o diversos metges especialistes col·legiats, que estableixi una gradació de les patologies referides basades en proves i exploracions que permetin a l'especialista en medicina del treball valorar la necessitat d'ajustar les condicions de treball si es conclou que l'estat de salut actual i/o la seva previsible evolució impedeixen a la persona interessada respondre a les exigències psicofísiques del lloc de treball. És a dir, en funció de la informació valorable aportada, de l'examen de salut, del perfil i les tasques del lloc de treball, l'especialista en medicina del treball emet el corresponent informe d'aptitud amb les mesures preventives que, si escau, li són aplicables. Per això, si les dades clíniques facilitades no aporten prou informació per fer la valoració, cap metge o metgessa especialista en medicina del treball pot establir cap judici sobre la sol·licitud.

Per això, no es podrà admetre com evidència clínica una simple diligència d'un facultatiu que, sense la suficient justificació, recomani l'ajustament d'una determinada condició de treball de la persona interessada.

La secretaria de l'equip de valoració enviarà, mitjançant el correu electrònic, els documents derivats de les actuacions 1 i 2 anteriors al metge o metgessa del servei sanitari, que valorarà les evidències recollides i emetrà el certificat d'aptitud mèdico-laboral i/o un informe de valoració.

La secretaria tindrà accés a una còpia digital del certificat i a l'informe.

El metge o metgessa especialista en medicina del treball podrà concloure que:

- Les condicions de treball no comporten una situació de risc especial per a la persona. El certificat d'aptitud mèdica laboral indicarà que la persona interessada és apta per a la seva feina habitual, és a dir, que pot fer totes les tasques habituals al seu lloc de treball sense cap limitació, i es finalitzarà l'actuació.

- S'identifiquen condicions de treball que comporten una exposició que s'ha de considerar, temporalment o permanentment, no acceptable per a la persona i cal fer ajustaments necessaris per evitar-la. El certificat indicarà que l'aptitud mèdica laboral per a la seva feina habitual està condicionada a l'adopció de mesures adaptatives de l'entorn laboral per poder fer íntegrament les tasques del lloc de treball habitual o de mesures restrictives de la totalitat o una part de les operacions que integren algunes tasques concretes i específiques del seu lloc de treball.

En aquest cas, el metge o metgessa haurà d'indicar les limitacions que pateix la persona sol·licitant per exercir les funcions habituals i la constatació que no ha de dur a terme activitats que comporten un empitjorament de la seva salut.

En cas de gestació o lactància natural, s'haurà d'indicar, si escau, si:

- La dona embarassada té risc d'exposició als agents i les condicions de treball de la secció A de l'annex VIII del Reial Decret 39/1997.
- La dona en període de lactància natural té risc d'exposició als agents i les condicions de treball de la secció B de l'annex VIII del Reial Decret 39/1997.
- La dona embarassada o en període de lactància natural té risc per a la seva seguretat i salut o una possible repercussió sobre l'embaràs o la lactància, encara que no estigui reflectit en els annexos VII i VIII del Reial Decret 39/1997.

5.4. TERCERA FASE: PROPOSTA D'ADAPTACIÓ DE LLOC DE TREBALL O DE MODIFICACIÓ DE LA PRESTACIÓ DE SERVEIS

A partir de les conclusions de l'informe mèdic i/o de les actuacions tècniques de valoració de la susceptibilitat, el director de les actuacions establirà els ajustaments necessaris per evitar l'exposició, mitjançant:

1. l'adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball i/o la modificació de la prestació de serveis –de funcions i/o de tasques i/o de temps de treball–, segons l'annex 3, de manera que, de forma provisional o bé de forma definitiva, s'eliminin els factors de risc, o bé,
2. quan la susceptibilitat deriva de la situació d'embaràs o part recent, el canvi provisional del lloc de treball o funció a un altre exempt de risc, en cas de no ser possible l'adaptació, o bé quan, tot i l'aplicació, persisteix l'exposició.

Quan l'aplicació de cap de les recomanacions anteriors no sigui possible i persisteixi la impossibilitat de reincorporació al lloc de treball o a un altre lloc compatible amb l'estat de la persona, aquesta podrà tramitar la suspensió del contracte per risc durant l'embaràs o per risc durant la lactància natural de fills menors de nou mesos, prevista en l'article 45.1.e de l'Estatut dels Treballadors, sol·licitant a la mútua d'accidents de treball i malalties professionals, a la que la Universitat està associada, el reconeixement del dret a la prestació associada.

Independentment de les modificacions específiques del temps de treball que es puguin proposar, aquest procediment preveu tres modalitats de modificació de la prestació de serveis regulades, amb caràcter general, per la unitat administrativa de la Universitat, una d'aquestes, o per un òrgan o ens extern competents en la matèria, les dues restants.

Internament, segons el protocol propi de l'Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu, es pot gaudir d'un horari especial durant un període inicial de tres mesos que pot ser prorrogat tres mesos més (A). L'horari especial podrà comportar una absència parcial de la jornada de treball que serà compensada en el sistema de control de presència.

La sol·licitud de valoració de la necessitat de la pròrroga s'ha de notificar amb tres setmanes d'antelació a la finalització del període de gaudi de l'horari especial. A aquests efectes no computa el període de llicència per maternitat.

Externament es preveuen les dues següents:

- Segons l'acord del 26 de maig del 2021, es pot gaudir durant un període de dotze mesos d'una reducció de la jornada de treball, sense que comporti reducció retributiva, o flexibilitat horària (modificació de les franges de permanència obligada mantenint la jornada de treball) o tracte preferent i especial per poder acollir-se a la modalitat de teletreball (B).
La reducció de la jornada podrà ser de fins al 50% durant els dos primers mesos, del 25% des del tercer mes fins al sisè, i del 10% des del sisè mes fins al dotzè.
- Segons l'acord del 28 d'octubre del 2013, es pot disposar de fins a 8 jornades anuals d'absència justificada al treball per motius de salut (indisposicions), i que no donin lloc a incapacitat temporal, sense descompte en nòmina, amb el benentès que aquestes jornades no es poden acumular en períodes superiors a tres dies consecutius. Aquest límit pot incrementar-se de forma justificada quan s'acreditin indisposicions sense incapacitat temporal associades a tractaments de processos oncològics o malalties cròniques (C).

La modificació C és compatible amb les modificacions A i B, mentre que A i B no ho són entre elles.

La sol·licitud d'una d'aquestes tres modificacions del temps de treball dóna lloc a l'aplicació cautelar i immediata de les mesures associades, amb el benentès que si la preceptiva valoració mèdica acaba sent no favorable, la persona interessada ha de recuperar les hores o jornades de treball no realitzades, segons sigui el cas, de les que s'hagi beneficiat sense correspondre-li.

En acabar les actuacions, la secretaria de l'equip de valoració elaborarà un informe que integrarà la informació obtinguda en les tres fases i que haurà d'incloure com a mínim:

- Les dades de la persona interessada (nom i cognoms, lloc de treball, unitat d'adscripció i campus).
- La via de notificació i les característiques de la sensibilitat o susceptibilitat (gestació o lactància natural amb exposició a agents perillosos; característiques antropomètriques; edat avançada; discapacitat reconeguda oficialment; malaltia crònica o aguda no reconeguda com a discapacitat; sensibilització a determinats agents o una predisposició o susceptibilitat especial; o susceptibilitat per convalescència o per tractament mèdic).
- La composició de l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat.
- Les actuacions dutes a terme durant la valoració.
- Un resum dels principals fets contrastats i dels resultats de la valoració, inclosa la classificació de la sensibilitat o susceptibilitat.
- L'establiment i el seguiment de l'eficàcia de mesures d'actuació proposades.
- La documentació que es trameta, adjunta: informe descriptiu del lloc de treball, informe de valoració del metge o metgessa del servei sanitari i altres que el director de les actuacions consideri adients.

El director de les actuacions elevarà l'informe a l'òrgan d'àmbit específic competent (el vicedirector adjunt al rector i de Professorat i de Relacions amb la Comunitat o el gerent i/o la vicegerent de l'Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu) perquè resolgui trametre les actuacions proposades per l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat.

5.5. QUARTA FASE: RESOLUCIÓ

5.5.1. Resolució de l'acció més apropiada

L'òrgan d'àmbit específic competent, a partir de l'informe i les actuacions proposades per l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat, emetrà la resolució més apropiada per corregir la situació d'acord amb la normativa vigent.

5.5.2. Comunicació de la resolució

La secretaria de l'equip de valoració tramitarà a la persona interessada la resolució emesa per l'òrgan d'àmbit específic competent, mitjançant un registre de sortida de la notificació electrònica, de manera que quedarà justificada electrònicament la recepció, i informarà al o la cap de la unitat administrativa o acadèmica en la qual la persona interessada desenvolupa la seva activitat professional.

La secretaria també comunicarà la resolució, mitjançant un missatge del Centre d'Atenció a l'Usuari (CAU), a la unitat administrativa que ha de gestionar l'adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball i/o la modificació de la prestació de serveis –de funcions i/o de tasques i/o de temps de treball.

El director de les actuacions informarà verbalment de la resolució als membres del Comitè de Seguretat i Salut en el Treball, en la sessió de treball ordinària següent.

5.5.3. Execució de les mesures establertes a la resolució

El o la cap de la unitat administrativa o acadèmica en la qual la persona interessada desenvolupa la seva activitat professional vetllarà per l'ajustament de les condicions de treball, mitjançant l'execució de les mesures recomanades per l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat.

5.6. CINQUENA FASE (FINALITZACIÓ D'ACTUACIONS): SEGUIMENT I CONTROL DE L'EVOLUCIÓ DEL CAS

Per fer el seguiment de l'evolució del cas i de la idoneïtat de les mesures adoptades, i facilitar, si escau, suport personalitzat, el tècnic o tècnica superior de prevenció de riscos laborals que ha format part de l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat farà entrevistes periòdiques amb la persona interessada, com a mínim durant el primer any a partir de la data de resolució. La periodicitat i durada del seguiment serà establerta per a cada cas particular, en funció del tipus de sensibilitat o susceptibilitat.

En tots els casos, de cada entrevista es derivarà un informe de conclusions que es tramitarà a tots els membres de l'Equip de Valoració de les Situacions de Susceptibilitat. El director de les actuacions informarà de l'evolució del cas als membres del Comitè de Seguretat i Salut en el Treball, en la sessió de treball ordinària següent.

5.7. GARANTIES DE CONFIDENCIALITAT

En totes les actuacions anteriors, la informació i les dades sobre l'estat de salut de la persona afectada es tractaran confidencialment i respectant els seus drets i llibertats, i només es poden utilitzar a efectes de l'objecte del procediment, sense que, en cap cas, siguin emprades amb finalitats discriminatòries ni en perjudici de la persona interessada. Aquestes dades no podran ser utilitzades per la Universitat per a finalitats diferents, ni comunicades a tercers si no és que hi ha una base legal que habiliti la comunicació.

En qualsevol cas, i a aquests efectes, serà d'aplicació el que preveu l'apartat 5.4.2. Confidencialitat, conservació i custòdia de les dades mèdiques, del Procediment general per vigilar l'estat de salut individual amb relació als riscos laborals.

6. REGISTRES

Registre 1. Model de sol·licitud d'ajustament de les condicions de treball

Jo, [noms i cognoms], treballador/a de la Universitat Pompeu Fabra, adscrit a [unitat],

EXPOSO:

Que, actualment, em trobo en un dels supòsits previstos en el protocol per ajustar les condicions de treball de les persones que presenten una susceptibilitat especial.

Que, a efectes de valoració mèdica del meu cas, puc aportar informació clínica concreta, emesa per un o diversos metges especialistes col·legiats, que estableix una gradació de les patologies que pateixo basades en proves i exploracions mèdiques, que avalen la meua petició.

Que he informat el cap del Servei/director del Departament d'aquesta sol·licitud.

Que signo aquesta sol·licitud amb coneixement que la inexactitud, o la falsedat o l'omissió de les dades declarades pot comportar deixar sense efecte l'activitat, dret o tràmit corresponent, i incórrer en les responsabilitats previstes a la legislació vigent.¹

DEMANO:

Que s'activi el protocol per ajustar les condicions de treball de les persones que presenten una susceptibilitat especial, en [indicar un fet causant de la relació de l'annex 1], per adequar els elements de l'equip i/o l'entorn de treball i/o la modificació de la prestació de serveis [de funcions i/o de tasques i/o de temps de treball].

Barcelona, [dia] de [mes] del [any]

Signatura de la persona interessada

¹ D'acord amb l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, la Universitat es reserva el dret de sol·licitar documentació acreditativa de la informació notificada en aquesta declaració responsable. La inexactitud, falsedat o ommissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada o informació que s'hi incorpori en aplicació d'aquest protocol pot ser objecte de mesures disciplinàries per part de la Universitat, sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que pertoquin.

TRACTAMENT DE DADES PERSONALS. La Universitat recull i tracta aquestes dades de caràcter personal únicament per desenvolupar el Pla de Prevenció de Riscos Laborals.

Responsable del tractament: Universitat Pompeu Fabra

Finalitat: Seguiment i gestió de la prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut

Drets: Accedir a les vostres dades, sol·licitar-ne la rectificació, supressió o portabilitat; oposar-vos al tractament i sol·licitar-ne la limitació

Informació addicional <https://rat.upf.edu/llo15>

En el cas del PAS

GERENT (per a les adaptacions físiques i modificacions funcionals de la prestació de serveis) / VICEGERENT DE L'ÀREA DE PERSONES I DESENVOLUPAMENT ORGANITZATIU (per a les modificacions del temps de treball de la prestació de serveis)

En el cas del PDI

VICERECTOR ADJUNT AL RECTOR I DE PROFESSORAT I DE RELACIONS AMB LA COMUNITAT

Registre 2. Notificació de planificació o estat d'embaràs o lactància natural

Assumpte: Notificació de [planificació d'embaràs | estat d'embaràs | lactància natural d'un menor de nou mesos]

Sergi Jarque i Salas
Cap de l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut
Carrer de la Mercè, 12
08002 Barcelona

Senyor,

En aplicació del Protocol de protecció de la salut de les persones que presenten una susceptibilitat especial a determinats factors de risc laboral li notifico que: *[triar una opció entre les següents]*

Estic planificant un embaràs.

Estic embarassada de *[indicar número]* setmanes.

He optat per l'alletament matern.

Actualment, desenvolupo funcions com a *[indicar el lloc de treball. El personal de laboratori ha d'indicar a quin grup de recerca]*, a què s'associen les tasques següents: *[enumerar-les]*

[indicar Cap o Alguna] d'aquestes tasques impliquen la utilització d'agents *[indicar físics i/o químics i/o biològics]* que poden afectar *[triar una opció]* la meva fertilitat/la meva salut o la del fetus durant la gestació o la lactància.

Atentament,

[Noms i cognoms]

Barcelona, *[dia]* de *[mes]* del *[any]*

Registre 3. Fitxa d'identificació dels perills per a la gestació i la lactància natural

Lloc de treball

Denominació:	
Unitat d'adscripció:	Edifici:
Relació de tasques associades:	

Treball de camp

Data:			
Equip de treball:			
[Nom i cognoms] [Càrrec] [Signatura] [Data]	[Nom i cognoms] [Càrrec] [Signatura] [Data]	[Nom i cognoms] [Càrrec] [Signatura] [Data]	[Nom i cognoms] [Càrrec] [Signatura] [Data]

Identificació de factors de risc per a la gestació i la lactància natural

Agents	Període de risc	Exposició		
		Sí	No	No procedeix
FÍSICS				
Nivell equivalent diari de soroll > 80 dBA	Gestació			
Radiacions no ionitzants (indicar quines):	Gestació			
Temperatura > 36 °C	Gestació			
Temperatura < 0 °C	Gestació			
Irradiació per isòtops radioactius	Gestació			
Contaminació per isòtops radioactius	Gestació / Lactància			
QUÍMICS				
Substàncies etiquetades amb les frases de perill:	Planificació d'embaràs Gestació			
<small>RCE 1272/2008</small> Indicar quines:				
H340				
H341				
H350				
H350i				
H351				
H361				
H361f				
H361d				
H361fd				
H371				

Agents		Període de risc	Exposició		
			Sí	No	No procedeix
QUÍMICS (continuació)					
Substàncies etiquetades amb les frases de perill:		Planificació d'embaràs Gestació			
<small>RCE 1272/2008</small>	Indicar quines:				
H360					
H360F					
H360D					
H360FD					
H360Fd					
H360Df					
H370					
Substàncies etiquetades amb les frases de perill:		Lactància			
<small>RCE 1272/2008</small>	Indicar quines:				
H362					
BIOLÒGICS					
Virus del Zika		Gestació			
CMV		Gestació / Lactància			
HSV		Gestació			
LCMV		Gestació			
Virus del chikungunya		Gestació			
WNV		Gestació			
DV		Gestació			
VIH		Gestació / Lactància			
VHB		Gestació			
VHC		Gestació			

Documentació que es tramet, adjunta

▪

Observacions

--

Ho ha d'emplenar l'Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i de Promoció de la Salut

Rep:	Registra:	Visa:
<small>[Nom i cognoms] [Càrrec] [Signatura] [Data]</small>	<small>[Nom i cognoms] [Càrrec] [Signatura] [Data]</small>	<small>[Nom i cognoms] [Càrrec] [Signatura] [Data]</small>

 Sí

 No

S'ha fet l'avaluació de riscos del lloc de treball

Data darrera versió:

7. ANNEXOS

ANNEX 1. Relació d'agents contaminants presents als espais de treball de la UPF que poden afectar la salut de la dona gestant, la del fetus i la del lactant o afectar la fertilitat masculina i femenina

Agent	Factor de risc	Efectes	
Físics	Exposició a radiacions no ionitzants: sub- i ràdio- freqüències (camps elèctrics i sistemes de telecomunicacions), microones i, en un laboratori bàsic o de contenció biològica, a radiació òptica (raigs infrarojos, làser i ultraviolats UVA i UVB).	Sobre els canvis fisiològics de la dona gestant Sobre el desenvolupament embrionari	
	Exposició, en un laboratori bàsic o de contenció biològica, a radiació ultraviolada UVC (làmpades germicides). Exposició, a la instal·lació radioactiva, a isòtops radioactius amb una dosi equivalent al fetus superior a 1mSv, durant l'embaràs, en empleades de tipus A.	Sobre els canvis fisiològics de la dona gestant Sobre el desenvolupament embrionari Sobre el nadó per ingesta de llet materna contaminada per isòtops radioactius	
	Exposició, en un laboratori bàsic, a un nivell de soroll superior a 80 dBA, a partir de la setmana 20 de gestació.	Sobre el desenvolupament embrionari	
Biològics	Exposició, en un laboratori de contenció biològica, a microorganismes dels grups 2 o 3 de risc d'infecció: Virus de l'herpes simple (HSV) del gènere <i>Simplexvirus</i> de la família <i>Herpesviridae</i> (2) Citomegalovirus humà (CMV) del gènere <i>Cytomegalovirus</i> de la família <i>Herpesviridae</i> (2) Virus del Zika del gènere <i>Flavivirus</i> de la família <i>Flaviviridae</i> (2) Virus de la coriomeningitis limfocitària (LCMV) del gènere <i>Arenavirus</i> de la família <i>Arenaviridae</i> (2 i 3) Virus del chikungunya del gènere <i>Alfavirus</i> de la família <i>Togaviridae</i> (3) Virus de l'oest del Nil (WNV) del gènere <i>Flavivirus</i> de la família <i>Flaviviridae</i> (3) Virus del dengue (DV) del gènere <i>Flavivirus</i> de la família <i>Flaviviridae</i> (3) Virus d'immunodeficiència humana (VIH) del gènere <i>Lentivirus</i> de la família <i>Retroviridae</i> (3) Virus de l'hepatitis B (VHB) del gènere <i>Orthohepadnavirus</i> de la família <i>Hepadnaviridae</i> (3) Virus de l'hepatitis C (VHC) del gènere <i>Hepacivirus</i> de la família <i>Flaviviridae</i> (3)	Sobre els canvis fisiològics de la dona gestant Sobre el desenvolupament embrionari Sobre el nadó per ingesta de llet materna contaminada per VIH o CMV	
Químics	Exposició, en un laboratori bàsic, a substàncies perilloses etiquetades com a cancerígenes, mutàgenes i/o teratògenes (etiquetades amb les frases de perill):	Sobre els canvis fisiològics de la dona gestant Sobre el desenvolupament embrionari Sobre el nadó per ingesta de llet materna contaminada	
	Etiquetats segons RCE 1272/2008		Significat de la frase de perill
	H351		Possibilitat de produir efectes irreversibles / Pot provocar càncer
	H350		Se sospita que provoca càncer
	H340		Pot provocar alteracions genètiques hereditàries
	H350i		Pot provocar càncer per inhalació
	H360F		Pot perjudicar la fertilitat
	H360D		Risc durant l'embaràs d'efectes adversos per al fetus
	H360FD		Pot perjudicar la fertilitat i tenir efectes adversos per al fetus durant l'embaràs
	H361f		Se sospita que pot perjudicar la fertilitat
	H360Df		Pot tenir efectes adversos per al fetus durant l'embaràs i se sospita que pot perjudicar la fertilitat
	H361d		Se sospita que pot danyar el fetus durant l'embaràs
	H360Fd		Pot perjudicar la fertilitat i se sospita que pot danyar el fetus durant l'embaràs
	H361fd		Se sospita que pot danyar el fetus durant l'embaràs i que pot perjudicar la fertilitat
H362	Pot perjudicar els lactants alimentats amb llet materna		
H341	Se sospita que provoca defectes genètics		

ANNEX 1. Relació d'agents contaminants presents als espais de treball de la UPF que poden afectar la salut de la dona gestant, la del fetus i la del lactant o afectar la fertilitat masculina i femenina

<i>Agent</i>	<i>Factor de risc</i>	<i>Efectes</i>	
Químics (continuació)	Exposició, en un laboratori bàsic, a substàncies perilloses de reconeguda penetració cutània (inclou les etiquetades amb les frases H361f i H361d):	Sobre els canvis fisiològics de la dona gestant Sobre el desenvolupament embrionari	
	Etiquetats segons RCE 1272/2008		Significat de la frase de perill
	H336		La inhalació de vapors pot provocar somnolència i vertigen
	H332		Nociu per inhalació
	H312		Nociu per contacte amb la pell
	H302		Nociu per ingestió
	H351		Possibles efectes cancerígens
	H372		Risc d'efectes greus en cas d'exposicions perllongades
	H331		Tòxic per inhalació
	H311		Tòxic en contacte amb la pell
	H301		Tòxic per ingestió
	EUH029		En contacte amb aigua allibera gasos tòxics
	EUH031		En contacte amb àcids allibera gasos tòxics
H373	Perill d'efectes acumulatius		

ANNEX 2. Incompatibilitat de la prestació del treball habitual en situació d'embaràs o lactància, segons el grup de risc homogeni i els condicionants o restriccions en cada cas.

Grup de risc homogeni (GRH)	Perfil professional	Perills associats	Restriccions		
			Planificació embaràs	Gestació	Lactància natural
1. Usuari/ària informàtic/a d'alta intensitat	1.1. Personal administratiu	Fatiga física Fatiga visual Fatiga mental	Exempt de risc	Exempt de risc	Exempt de risc
	1.2. Tècnic/a especialista, mitjà o superior		Exempt de risc	Exempt de risc	Exempt de risc
	1.3. Investigador/a no experimental		Exempt de risc	Exempt de risc	Exempt de risc
	1.4. Resta de perfils (2 a 15)		Exempt de risc	Exempt de risc	Exempt de risc
	1.5. Comandament de l'estructura administrativa		Exempt de risc	Exempt de risc	Exempt de risc
	1.6. Directiu/iva de l'estructura acadèmica		Exempt de risc	Exempt de risc	Exempt de risc
2. Activitats específiques PDI - Docent (teoria)	Docent	Fatiga física Fatiga visual Fatiga vocal Fatiga mental	Exempt de risc	Exempt de risc	Exempt de risc
3. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic -agents químics i físics)	3.1. Investigador/a experimental	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a: petites quantitats d'agents químics no citostàtics, i raigs infrarojos, làser i ultraviolats UVA, UVB i UVC (per exemple)	Evitar exposició a substàncies amb perills identificats amb la frase H361f	Evitar exposició a substàncies amb perills identificats amb les frases H301, H302, H311, H312, H331, H332, H336, H351, H361d, H372, H373, EUH029 i EUH031; i a les radiacions òptiques i ultraviolades	Exempt de risc
	3.2. Tècnic/a especialista o superior				
4. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic -citostàtics)	4.1. Investigador/a experimental	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a petites quantitats d'agents químics cancerígens, mutàgens o teratògens	Evitar exposició a substàncies amb perills identificats amb les frases H360F o H360FD o H360Fd o H360Df o H361f o H361fd	Evitar exposició a substàncies amb perills identificats amb les frases H340 o H341, i H350 o H350i o H351, i H360D H360FD o H360Fd o H360Df o H361d o H361fd	Evitar exposició de les dones a substàncies amb perills identificats amb la frase H362
	4.2. Tècnic/a especialista o superior				
5. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic de seguretat biològica de classe 2)	5.1. Investigador/a experimental	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a agents biològics del grup 2 de risc d'infecció	Exempt de risc	Evitar l'exposició als virus del Zika, de l'herpes simple (HSV), al citomegalovirus humà (CMV) i a la coriomeningitis limfocitària (LCMV)	Evitar l'exposició al citomegalovirus humà (CMV)
	5.2. Tècnic/a especialista o superior				

<i>Grup de risc homogeni (GRH)</i>	<i>Perfil professional</i>	<i>Perills associats</i>	<i>Restriccions</i>		
			<i>Planificació embaràs</i>	<i>Gestació</i>	<i>Lactància natural</i>
6. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (estabularis)	6.1. Investigador/a experimental	Igual al GRH 1 Exposició a rosegadors i/o peixos establats	Exempt de risc	Exempt de risc	Exempt de risc
	6.2. Tècnic/a especialista o superior				
7. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (laboratori bàsic -nanopartícules)	7.1. Investigador/a experimental	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a petites quantitats d'agents químics perillosos	Igual que GRH 3 i 4	Igual que GRH 3 i 4	Igual que GRH 4
	7.2. Tècnic/a especialista o superior				
8. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (laboratori de contenció biològica de classe 3)	8.1. Investigador/a experimental	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a agents biològics del grup 3 de risc d'infecció	Exempt de risc	Evitar l'exposició als virus del chikungunya, de l'oest del Nil (WNV), del dengue (DV), d'immuno-deficiència humana (VIH), de l'hepatitis C (VHC) i de la coriomeningitis limfocitària (LCMV)	Evitar l'exposició al virus d'immuno-deficiència humana (VIH)
	8.2. Tècnic/a especialista o superior				
9. Activitats específiques PAS-PDI (recerca) - Tècnic/a o investigador/a (instal·lació radioactiva)	9.1. Investigador/a experimental	Igual al GRH 1 Exposició deliberada a isòtops radioactius de toxicitat moderada	Exempt de risc	Evitar l'exposició a isòtops radioactius amb una dosi equivalent al fetus superior a 1mSv, durant l'embaràs, en empleades de tipus A	Evitar l'exposició a isòtops radioactius amb una dosi equivalent al fetus superior a 1mSv, durant l'embaràs, en empleades de tipus A
	9.2. Tècnic/a especialista o superior				
10. Activitats específiques PDI - Docent (pràctiques experimentals)	Docent	Igual al GRH 2 Exposició deliberada a agents químics perillosos no citostàtics	Igual que GRH 3	Igual que GRH 3, pel que fa als productes químics	Igual que GRH 3
11. Activitats específiques PAS - Auxiliar de serveis	Auxiliar	Igual al GRH 1 Manipulació manual de càrregues	Exempt de risc	Evitar o limitar l'exposició en el primer semestre d'embaràs	Exempt de risc
12. Activitats específiques PAS - Tècnic/a de suport (docència)	Tècnic/a especialista o mig	Igual al GRH 1 Treballs en altura	Exempt de risc	Evitar l'exposició	Exempt de risc

<i>Grup de risc homogeni (GRH)</i>	<i>Perfil professional</i>	<i>Perills associats</i>	<i>Restriccions</i>		
			<i>Planificació embaràs</i>	<i>Gestació</i>	<i>Lactància natural</i>
13. Activitats específiques PAS – Tècnic/a de suport (informàtica)	Tècnic/a especialista o mitjà	Igual al GRH 1 Treballs en altura	Exempt de risc	Evitar l'exposició	Exempt de risc
14. Activitats específiques PAS – Tècnic/a de manteniment		Igual al GRH 1 Treballs en altura	Exempt de risc	Evitar l'exposició	Exempt de risc
15. Activitats específiques PAS - Xofer		Igual al GRH 1 Conducció de vehicles	Exempt de risc	Exempt de risc	Exempt de risc
16. Activitats específiques PAS - Tècnic/a sala de dissecció	Tècnic/a especialista	Igual al GRH 1 Igual al GRH 4 Manipulació manual de càrregues	Exempt de risc	Evitar exposició a formaldehid (H341) Evitar o limitar l'exposició en el primer semestre d'embaràs	Exempt de risc

ANNEX 3. Tipus d'ajustaments del lloc de treball, en funció del supòsit de susceptibilitat o fet causant

<i>Supòsit de susceptibilitat o fet causant</i>	<i>Tipus d'adequació física del lloc de treball o de modificació de la prestació de serveis¹</i>	<i>Caràcter</i>
Tenir determinades característiques antropomètriques (alçada i pes) i/o edat avançada	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball ▪ Modificació de funcions i/o de tasques 	Permanent
Tenir reconeguda oficialment una discapacitat física, psíquica o sensorial	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball ▪ Modificació de funcions i/o de tasques ▪ Modificació específica del temps de treball 	Permanent
Patir una o més malalties agudes no reconegudes oficialment com a discapacitat	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball ▪ Modificació de funcions i/o de tasques ▪ Modificació específica del temps de treball 	Temporal
Patir una o més malalties cròniques no reconegudes oficialment com a discapacitat	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball ▪ Modificació de funcions i/o de tasques ▪ Modificació específica del temps de treball 	Temporal
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Modificació general del temps de treball: <i>Atorgament d'una exempció al límit de dies d'absència per motius de salut, segons acord de la Mesa d'Universitats Públiques Catalanes del 28 d'octubre del 2013</i> 	Permanent ²
Ser susceptible per estar seguint un tractament mèdic determinat (per exemple: oncològic o immunosupressor)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball ▪ Modificació de funcions i/o de tasques ▪ Modificació específica del temps de treball 	Temporal
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Modificació general del temps de treball: <i>Atorgament d'una exempció al límit de dies d'absència per motius de salut, segons acord de la Mesa d'Universitats Públiques Catalanes del 28 d'octubre del 2013</i> 	Temporal
Ser susceptible per convalescència com a conseqüència d'una malaltia crònica o d'especial gravetat, i haver estat absent per incapacitat temporal de sis mesos o més o haver-ne acumulat tres el mateix any per la mateixa patologia	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball ▪ Modificació de funcions i/o de tasques 	Temporal
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Modificació general del temps de treball: <i>Assignació d'un horari especial com a mesura organitzativa en reincorporar-se d'una malaltia de llarga durada, segons el protocol propi de l'Àrea de Persones. O bé, Assignació de mesures relatives a la prestació de serveis amb malalties d'especial gravetat, segons l'acord de la Mesa d'Universitats Públiques Catalanes del 26 de maig del 2021. I/o, Atorgament d'una exempció al límit de dies d'absència per motius de salut, segons acord de la Mesa d'Universitats Públiques Catalanes del 28 d'octubre del 2013</i> 	Temporal

<i>Supòsit de susceptibilitat o fet causant</i>	<i>Tipus d'adequació física del lloc de treball o de modificació de la prestació de serveis¹</i>	<i>Caràcter</i>
Presentar una sensibilització a determinats agents o una predisposició o susceptibilitat especial	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball ▪ Modificació de funcions i/o de tasques 	Permanent
Treballar amb productes químics que poden afectar la funció reproductora independentment del sexe/gènere	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Modificació de funcions i/o de tasques ▪ Precisa de la tramitació d'una notificació de planificació d'embaràs 	Temporal
Estar exposada a determinats agents físics, químics o biològics mentre s'està en període de gestació o de lactància natural	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Adequació dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball ▪ Modificació de funcions i/o de tasques ▪ Precisa de la tramitació d'una notificació d'embaràs o situació de lactància 	Temporal

¹ En el cas del PAS, les adequacions dels elements de l'equip i/o l'entorn de treball i les modificacions de funcions i/o de tasques les resol el gerent i les modificacions del temps de treball, la vicegerent de l'Àrea de Persones i Desenvolupament Organitzatiu. Pel que fa al PDI, l'òrgan competent per resoldre tots els ajustaments és el vicerector adjunt al rector i de Professorat i de Relacions amb la Comunitat

² Mentre l'acord estigui vigent