

ANNEX 2. PLE DEL CONSELL SOCIAL DEL 10 DE MARÇ DEL 2022



Antecedents de fet.

1.- En data 31 de desembre de 2021 va entrar en vigor el RDL 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat de l'ocupació i la transformació del mercat de treball, que s'ha convalidat pel Congrés dels Diputats en data 3 de febrer de 2022. D'acord amb la seva exposició de motius, un dels seus objectius principals, és **la simplificació dels contractes i la reducció de la taxa de temporalitat** d'acord amb les exigències compromeses amb la Unió Europea en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

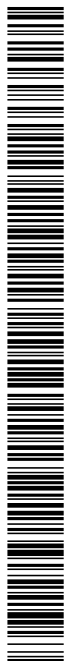
D'acord amb aquest objectiu, el RDL estableix clarament la **prevalença de la contractació indefinida respecte a la contractació temporal**, que queda reduïda a dues modalitats molt taxades: (1) el contracte de substitució de les persones treballadores i (2) el contracte de circumstàncies de la producció (durada màxima de 6 mesos, ampliable per conveni col·lectiu a 1 any). Excepcionalment, la DA cinquena del RDL 32/2021, disposa que es poden subscriure contractes de durada determinada pel temps necessari per a l'execució dels següents projectes:

- Contractes associats a l'estricta compliment del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.
- Contractes finançats amb fons de la Unió Europea.

2.- La Disposició addicional quarta del RDL 32/2021 determina el **règim aplicable al personal laboral del sector públic**, que, a partir del 31 de març de 2022 no podrà seguir utilitzant el contracte d'obra i servei per cobrir les seves necessitats temporals i haurà d'utilitzar per a la cobertura de tasques que resultin essencials per al compliment de les seves finalitats, prèvia i expressa acreditació, el contracte per temps indefinit i indefinit fix-discontinuu, sol·licitant autorització al Ministeri d'Economia i Hisenda si es requereix una taxa de reposició específica.

La Disposició addicional quarta preveu també la possibilitat de subscriure contractes de substitució per cobrir temporalment un lloc de treball fins a la finalització del procés de selecció per a la seva cobertura definitiva, de conformitat amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat "*en los términos establecidos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público*".

3.- L'Avantprojecte de llei per la que es modifica la Llei 14/2011, de la ciència, la tecnologia i la innovació (en endavant, LCTI), sotmès a informació pública pel Ministeri de Ciència i Innovació, introdueix una nova modalitat contractual: la contractació indefinida d'activitats científic-tècniques per al desenvolupament d'activitats científic-tècniques vinculades a desenvolupament d'activitats de tot tipus de personal investigació, en el marc de línies de recerca definides. De moment, encara no s'ha iniciat el tràmit parlamentari per aprovar aquest Avantprojecte, que solucionaria en bona mesura alguns aspectes de la temporalitat en l'àmbit de recerca.





4.- D'acord amb el previst en la llei orgànica 6/2001, d'universitats, el desenvolupament del servei públic de l'educació superior que les universitats públiques tenen encomanat i que es desenvolupa mitjançant la docència, la recerca, la transferència i la innovació, es realitza en bona part vinculat a l'existència de fons finalistes (propis i externs), de caràcter públic i/o privat. La realització d'aquestes tasques requereix, per tant, de la contractació de personal, la tasca dels quals no és estructural, sinó que està necessàriament vinculada a l'existència d'aquest finançament. En aquest sentit, cal destacar per la seva importància, la realització de projectes de recerca, innovació i transferència, que inclou tant la prestació de serveis de caràcter científic, tècnic o artístic com la realització de cursos de formació especialitzada que la universitat ha de realitzar d'acord amb l'article 83 de la LOU i que constitueixen l'autèntic motor de canvi del sistema productiu del país.

Atesa la situació actual, i amb l'**objectiu prioritari de garantir el desenvolupament dels projectes i activitats desenvolupades per les universitats catalanes i els drets de les persones treballadores**, els rectors, a proposta dels gerents de les universitats públiques catalanes, havent-ne informat a la Conselleria d'Universitats i Recerca de la Generalitat de Catalunya i als òrgans de representació del personal de cadascuna d'elles, han acordat sotmetre als respectius Consells Socials l'aprovació d'uns criteris comuns per implementar el RDL 32/2021 en relació amb la contractació de personal vinculada a fons finalistes

D'acord amb les competències que la llei 1/2003, de 19 de febrer, d'Universitats de Catalunya atribueix al Consell Social, en especial la prevista en els apartats b) i d) de l'article 89 i en l'article 90,

HE RESOLT

Sol·licitar al Consell Social que acordi:

Primer.- Aprovar els següents Criteris per a la implementació del RDL 32/2021 en relació a la contractació de personal vinculada a fons finalistes

1) La Universitat Pompeu Fabra pot contractar personal vinculat a l'existència de fons finalistes, propis o externs, públics o privats, necessaris per desenvolupar projectes, plans o programes de recerca, desenvolupament, innovació o transferència, així com per a la realització dels contractes i convenis previstos en l'article 83 de la llei orgànica d'Universitats o d'altres activitats finançades externament necessàries per al desenvolupament del servei públic de l'educació superior (projectes per l'impuls de la mobilitat, projectes de cooperació internacional, etc...).

2) La Universitat ha de garantir que el finançament finalista cobreix les despeses derivades de la contractació de personal (inclosos increments salarials, indemnitzacions per extinció de contracte i altres...) i en cas que, per tractar-se de convocatòries públiques, no sigui possible imputar la totalitat dels costos, haurà d'habilitar les partides corresponents per afrontar-los.





*Amb aquesta finalitat, la Universitat es dotarà d'un **fons de contingència** per fer front a les eventuals responsabilitats derivades de les finalitzacions i altres incidències dels contractes vinculats a fons finalistes i que sempre que sigui possible s'imputarà al finançament específic.*

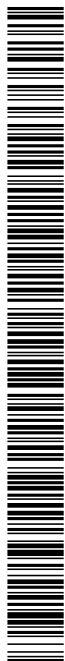
Les universitats iniciaran accions davant els Ministeris competents per tal d'aconseguir que es modifiquin les bases de les convocatòries de projectes actuals per permetre la imputació als mateixos com a despesa elegible de les imputacions als fons de contingència o l'increment dels costos indirectes.

3) La contractació del personal vinculat a fons finalistes es realitzarà d'acord amb els següents criteris:

- 1. Les modalitats de contractació laboral temporal específiques de professorat i investigador previstes a la LOU i a la LCTI no queden afectades pel RDL 32/2021 (atès que es tracta de modalitats contractuals expressament previstes a la LOU (art. 48) i a la LCTI (art. 20) i, per tant, no incloses en la derogatòria del RDL) i continuem gestionant-les amb els mateixos requisits i durada que fins ara.*
- 2. Els contractes d'obra i servei tant de PDI com de PAS vinculats a un finançament específic celebrats abans del 31 de desembre de 2021 continuen regint-se per la legislació anterior, i per tant es podran prorrogar fins al màxim previst d'acord amb la normativa anterior (tot el temps que dura el projecte) i com a màxim fins el 31.12.2024.*
- 3. Fins al 30.3.2022 es podran celebrar contractes d'obra i servei determinat amb un màxim de 6 mesos de durada, llevat que es tracti de contractes per a l'execució de projectes del PRTR i els finançats amb fons europeus, que es podran fer, mitjançant contractes de durada determinada, per tot el temps que duri el projecte.
*Es considerarà que existeix finançament europeu si la convocatòria i/o la resolució de concessió de l'ajut incorpora, total o parcialment, finançament europeu o provinent de fons de recuperació, transformació o resiliència.**
- 4. A partir de l'1.4.2022 qualsevol nova contractació vinculada a fons finalistes es realitzarà mitjançant les modalitats contractuals previstes en el RD 32/2021, i concretament, pel que fa al **CONTRACTE INDEFINIT** d'acord amb els següents criteris:*

- L'objecte del contracte ha d'indicar clarament la línia de recerca, programa o projecte al finançament específic al qual es vincula el contracte.*
- Les condicions del contracte es regiran d'acord amb el previst en la convocatòria, respectant sempre els límits retributius establerts per cada categoria laboral en el conveni col·lectiu.*
- El contracte ha d'incloure una clàusula expressa que reguli la seva finalització d'acord amb el previst en l'article 52.e) de l'Estatut dels Treballadors en cas de pèrdua del finançament per qualsevol causa.*





- *La selecció del personal es realitzarà de conformitat amb el procediment que es negociï en cada universitat amb els representants dels treballadors respectant els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i tenint en compte les especialitats derivades de les necessitats de del finançament específic al qual es vincula el contracte (reducció de terminis, reducció de càrregues administratives, òrgans de selecció, proves adequades a les necessitats...)*
- 5. *El personal indefinit amb vinculació a finançament específic contractat a l'empara del que disposa el Real decret 32/2021 no tindrà la consideració de personal estructural de la Universitat.*
- 6. *La futura incorporació de personal indefinit regulat en aquesta normativa no consumeix taxa de reposició, ni computa als efectes de les limitacions del nombre d'efectius ni de la despesa de capítol 1 de les institucions. Si escau, en cas que així es reguli, la Universitat farà les comunicacions pertinents al Ministeri d'Hisenda.*
- 7. *Les persones que a la data d'entrada en vigor d'aquesta normativa reuneixin els requisits per accedir a un contracte indefinit vinculat a finançament finalista podran adquirir aquesta condició. En tot cas, els contractes indefinits que se celebrin hauran de contenir la previsió d'extinció d'acord amb el previst en l'article 52.e) de l'Estatut dels Treballadors per manca de finançament, la qual cosa es comunicarà al comitè d'empresa.*

Segon.- Publicar aquest acord a la Seu Electrònica de la Universitat i comunicar-la al Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya.

(document signat digitalment)

Oriol Amat i Salas
Rector

Barcelona, [data de la signatura electrònica]