

ANNEX 6. APROVAT PER LA COMISSIÓ ECONÒMICA DEL CONSELL SOCIAL DEL 16 DE DESEMBRE DEL 2021

Modificació de la Relació de Llocs de Treball, desembre 2021

Altes

Efectes dels canvis: 01.01.2022

Descripció del lloc de treball	R.J.	Grup	Grup 2	Nivell	Subn.	Jorn.	Tipus	Prov.	Dotació	Obs.
Unitat de Projectes, Estudis i Qualitat TÈCNIC/A MIG	F	A2		18		N		CG	1	
Àrea de Recursos Humans i Organització Oficina d'Organització i Desenvolupament TÈCNIC/A MIG - ORGANITZACIÓ	F	A2		20	1	N		CE	1	
Campus del Mar COORDINADOR/A DEL SERVEI CIENTIFICOTÈCNIC - GENÒMICA	L	I		H		LN		C	1	
TÈCNIC SUPERIOR - GENÒMICA	L	I		P		LN		C	1	
Servei de Recerca PROMOTOR/A DE PROJECTES EUROPEUS I INTERNACIONALS	L	I		O		LN		C	2	

Baixes

Efectes dels canvis: 31.12.2021

Descripció del lloc de treball	R.J.	Grup	Grup 2	Nivell	Subn.	Jorn.	Tipus	Prov.	Dotació	Obs.
Unitat de Projectes, Estudis i Qualitat ADMINISTRATIU/IVA	F	C1		16	4	N		CE	1	
Gerència RESPONSABLE D'ADMINISTRACIÓ	F	A1	A2	24	4	N		CE	1	
Campus del Mar TÈCNIC MIG - GENÒMICA	L	II		Q		LN		C	1	

Modificacions

Efectes dels canvis: 01.01.2022 (*)

(*) Les modificacions identificades amb (*) es faran efectives un cop hagin transcorregut 3 mesos des de la resolució del concurs

Descripció del lloc de treball	R.J.	Grup	Grup 2	Nivell	Subn.	Jorn.	Tipus	Prov.	Dotació	Obs.
Servei d'Infraestructures i Patrimoni ADMINISTRATIU/IVA	F	C1		16	1 3	N		CG	1	(canvi de subnivell)
Secció Subministr., Equip. i Serv. Grals ADMINISTRATIU/IVA	F	C1		16	1 3	N		CG	2	(canvi de subnivell)

Secretaria General

Oficina de la Secretaria General

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	4	(canvi de subnivell)
Gerència								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	1	(canvi de subnivell)
UGA d'Humanitats								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	8	(canvi de subnivell)
UGA d'ETIC								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	10	(canvi de subnivell)
UGA de Ciències Polítiques i Socials								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	5	(canvi de subnivell)
UGA de Ciències de la Salut i la Vida								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	8	(canvi de subnivell)
UGA de Dret								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	11	(canvi de subnivell)
UGA d'Economia i Empresa								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	19	(canvi de subnivell)
UGA de Traducció i CC del Llenguatge								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	5	(canvi de subnivell)
UGA de Comunicació								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	7	(canvi de subnivell)
Àrea de Docència								
Oficina de Postgrau i Doctorat								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	4	(canvi de subnivell)
Servei d'Assessoria Jurídica								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	1	(canvi de subnivell)
Biblioteca								
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	7	(canvi de subnivell)
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	JE	CG	6	(canvi de subnivell)
ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	CS	JC	CG	3	(modificació de complement específic)
Complement específic de 763,32 €								

Unitat de Comunicació i Projecció Institucional

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	1	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Servei d'Atenció Comunitat Universitària

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	1	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Servei de Pressupostos i Finances**Secció de Comptabilitat**

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	5	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Servei de Recerca

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	4	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Àrea de Recursos Humans i Organització**U. Gestió Pressup. i Sistemes Infor. RH**

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	1	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Servei de Relacions Internacionals

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	3	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Servei de Gestió Acadèmica**Secció de Grau**

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	1	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Secció de Títols i Ajuts a l'Estudi

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	5	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Campus de la Ciutadella**Secció de Gestió Econòmica**

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	2	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Secció de Serveis Generals

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	3	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Campus de la Comunicació - Poblenou**Secció de Gestió Econòmica**

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	2	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Secció de Serveis Generals

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1	16	1 3	N	CG	3	(canvi de subnivell)
-------------------	---	----	----	--------	---	----	---	------------------------

Campus del Mar**Secció de Gestió Econòmica**

ADMINISTRATIU/IVA

F C1 16 1 N CG 2
3

(canvi de subnivell)

Secció de Serveis Generals

ADMINISTRATIU/IVA

F C1 16 1 N CG 1
3

(canvi de subnivell)

Unitat de Projectes, Estudis i Qualitat

ADMINISTRATIU/IVA

F C1 16 1 N CG 1

(canvi d'adscripció i subnivell)

Pool de personal

ADMINISTRATIU/IVA

F C1 16 3 N CG 1

Pool de personal

ADMINISTRATIU/IVA

F C1 16 1 N CG 1

(canvi d'adscripció i subnivell)

Servei de Personal Docent i Investigador

Secció d'Administració de PDI

ADMINISTRATIU/IVA

F C1 16 3 N CG 1

Pool de personal

ADMINISTRATIU/IVA

F C1 16 1 N CG 1

(canvi d'adscripció i subnivell)

Servei de Personal d'Administració i Serveis

Secció de Nòmines i Seguretat Social

ADMINISTRATIU/IVA

F C1 16 3 N CG 1

Gerència

TÈCNIC/A

TÈCNIC/A SUPERIOR - ANÀLISI I QUALITAT

F A1 22 1 N CE 1

(canvi de denominació)

TÈCNIC/A

TÈCNIC/A SUPERIOR - INTERNACIONAL

F A1 22 1 N CE 1

(canvi de denominació)

TÈCNIC/A SUPERIOR - PROTECCIÓ DE DADES

TÈCNIC/A SUPERIOR - PROPIETAT INTEL·LECTUAL I PROTECCIÓ DE DADES

F A1 22 1 N CE 1

(canvi de denominació)

Pool de personal

ADMINISTRATIU/IVA

F C1 16 1 JT CG 1
3

(canvi de subnivell)

ADMINISTRATIU/IVA

F C1 16 1 N CG 9
3

(canvi de subnivell)

ADMINISTRATIU/IVA

F C1 C2 16 1 N CG 2
C1 3

(canvi de grup i subnivell)

ADMINISTRATIU/IVA	F	C1 C1	C2	16	1	N	CG	15	
Biblioteca									(canvi de nivell)
TÈCNIC/A DE SUPORT - PRODUCCIÓ MULTIMÈDIA (*)	L	III		U M		LN	C	1	
TÈCNIC/A DE SUPORT - DISSENY VIDEOGRÀFIC	L	III		U M		LN	C	1	
Campus del Mar									(canvi de nivell)
TÈCNIC/A DE GENÒMICA	L	III		P M		LN	C	1	
TÈCNIC/A DE LABORATORI - GENÒMICA (*)									
Unitat de Comunicació i Projecció Institucionals									(canvi de nivell)
TÈCNIC/A MIG - XARXES SOCIALS (*)	L	II		U P		LN	C	1	
Servei de Recerca									(canvi de nivell)
TÈCNIC/A MIG - GESTIÓ PROJECTES RECERCA (*)	L	II		U P		LN	C	4	
Àrea de Recursos Humans i Organització									(canvi de nivell)
Oficina de Prevenció de Riscos Laborals i Promoció de la Salut									
TÈCNIC/A MIG - PREVENCIÓ RISCOS LABORALS (*)	L	II		U P		LN	C	2	
Servei de PAS									(canvi de nivell)
Secció de Selecció									
TÈCNIC/A SUPERIOR - SELECCIÓ DE PERSONAL	L	I		U P		LN	C	1	

INFORME ECONÒMIC

Modificació de la Relació de Llocs de Treball - Comissió Econòmica del Consell Social de 16 de desembre del 2021

Efectes dels canvis: 01.01.2022

		Llocs	Pressupost 2022	Impacte en nòmina 2022	Observacions	
PERSONAL FUNCIONARI I EVENTUAL						
ALTES						
1	TÈNIC/A MIG	A2-18	1	29.403,44	29.403,44	
2	TÈNIC/A MIG - ORGANITZACIÓ	A2-20.1	1	30.583,50	30.583,50	
MODIFICACIONS						
1	ADMINISTRATIU/IVA	C1-16.3	153	96.909,12	96.909,12	A càrrec dels fons addicionals. No tenen impacte en pressupost i nòmina tots els llocs modificats, sino únicament els ocupats
BAIXES						
1	ADMINISTRATIU/IVA	C1-16.4	1	-25.892,10	-25.892,10	A compte de la creació de 1 plaça A2 18
2	RESPONSABLE D'ADMINISTRACIÓ	A1/A2 24.4	1	-54.586,28	-54.586,28	A compte de la creació de 1 plaça A2 20.1
PERSONAL LABORAL						
ALTES						
1	TÈNIC/A SUPERIOR - GENÒMICA	I-P	1	35.614,78	35.614,78	A càrrec dels fons addicionals. No tenen impacte en pressupost i nòmina tots els llocs modificats, sino únicament els ocupats
2	COORDINADOR/A DEL SERVEI CIENTIFICOTÈCNIC - GENÒMICA	I-H	1	42.349,54	10.587,39	A càrrec dels fons addicionals. No tenen impacte en pressupost i nòmina tots els llocs modificats, sino únicament els ocupats
3	PROMOTOR/A DE PROJECTES EUROPEUS I INTERNACIONALS	I-O	2	72.756,44	72.756,44	Inclòs en el pressupost del 2021. No tenen impacte en pressupost i nòmina tots els llocs modificats, sino únicament els ocupats
MODIFICACIONS						
1	TÈCNIC/A DE SUPORT - PRODUCCIÓ MULTIMÈDIA	I-M	1	3.930,72	982,68	Diferència entre III-U i III-M. A càrrec dels fons addicionals

2	TÈCNIC/A DE SUPORT - DISSENY VIDEOGRÀFIC	I-M	1	3.930,72	3.930,72	Diferència entre III-U i III-M. A càrrec dels fons addicionals
3	TÈCNIC/A DE LABORATORI - GENÒMICA	I-M	1	2.403,96	600,99	Diferència entre III-P i III-M. A càrrec dels fons addicionals
4	TÈCNIC/A MIG - XARXES SOCIALS	II-P	1	1.526,88	381,72	Diferència entre II-P i II-U. A càrrec dels fons addicionals
5	TÈCNIC/A MIG - GESTIÓ PROJECTES RECERCA	II-P	4	6.107,52	1.526,88	Diferència entre II-P i II-U. A càrrec dels fons addicionals
6	TÈCNIC/A MIG - PREVENCIÓ RISCOS LABORALS	II-P	2	3.053,76	763,44	Diferència entre II-P i II-U. A càrrec dels fons addicionals
7	TÈCNIC/A SUPERIOR - SELECCIÓ DE PERSONAL	I-P	1	1.526,88	1.526,88	Diferència entre I-U i I-P. A càrrec dels fons addicionals
BAIXES						
1	TÈCNIC/A MIG - GENÒMICA	II-Q	1	-30.663,66	-30.663,66	A compte de la creació de 1 plaça Tècnic/a Superior - Genòmica

Total Retribucions*	-20.491,44	-20.491,44
Quota patronal aproximada	-6.147,43	-6.147,43
TOTAL	-26.638,87	-26.638,87

*Només s'ha computat la despesa que té impacte econòmic



INFORME DE LA VICEGERÈNCIA DE RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ SOBRE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA UPF.

Desembre del 2021

La modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) que es proposa per ser aprovada a la Comissió Econòmica del Consell Social, en la seva sessió ordinària de 16 de desembre del 2021 es concreta en el següents punts:

1. Aplicació dels fons addicionals corresponents al 0,25% i 0,30% de la massa salarial del 2019 i 2020, respectivament.
2. Creació, amortització i modificació de places, darrers canvis previstos en el pressupost de Capítol I del PAS corresponent al 2021.

1. Aplicació dels fons addicionals corresponents al 0,25% i 0,30% de la massa salarial del 2019 i 2020, respectivament.

En la resolució de 22 de març del 2018, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, es va publicar el II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i de les condicions de treball. Aquest acord preveu que cada administració pública, en cada un dels exercicis pressupostaris –del 2018 al 2020- i, prèvia negociació col·lectiva en el corresponent àmbit de negociació, podrà destinar un percentatge addicional de la seva massa salarial per, entre d'altres mesures, la implementació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destí o l'aportació a fons de pensions.

Els fons addicionals tenen una destinació complementària a l'increment retributiu general, preveient-se mesures de caràcter organitzatiu.

Per l'any 2018 es va preveure un 0,2% de la massa salarial, per l'any 2019 un 0,25% i per l'any 2020 un 0,30%. A les Universitats públiques de Catalunya l'any 2018, idènticament a la Generalitat de Catalunya, es va acordar, de manera excepcional, una distribució lineal i consolidable entre tots els treballadors i treballadores (a excepció del personal eventual, emèrits i personal cofinançat o finançat específicament) que es va fer efectiva a la nòmina del mes de novembre del 2018, i amb efectes des de l'1 de gener del 2018.

En el darrer trimestre del 2019 va iniciar-se la negociació sobre l'aplicació dels fons per al 2019 i 2020 en el si de la Mesa d'Universitats. Aquelles converses varen quedar interrompudes per la crisi sanitària. Les propostes de les universitats anaven en la línia de destinar els fons a millores

organitzatives de les plantilles de les Universitats, atès que la Generalitat no permetia un nou pagament lineal (va ser un tema excepcional el primer any) a no ser que fos una aportació al pla de pensions, en un pagament puntual i, per tant, no consolidable.

El mes de maig de 2021, sense haver arribat a un acord a la Mesa d'Universitats i atès que les necessitats i les prioritats organitzatives de cada universitat eren força diferenciades, es va decidir que l'aplicació concreta dels fons consolidats a l'exercici 2021 s'establís en el marc de cada universitat i sempre abans de finalitzar l'any 2021. Igualment, si s'hagués arribat a un acord, hauria estat un acord de criteris generals i cada universitat hauria d'haver negociat amb els seus respectius òrgans de representació per, posteriorment, portar la proposta a aprovació als òrgans de Govern.

Import dels fons addicionals de la UPF

Els imports referits a aquests fons addicionals a la UPF ascendeixen a més de 317 mil euros, que corresponen al 0,25% i al 0,30% de la massa salarial de cada col·lectiu:

Col·lectiu	Imports 0,25% i 0,30% massa salarial
PDIF	82.103,13€
PDIL	106,613,16€
PASF	89.461,24€
PASL	39.409,72€
TOTAL	317.587,25€*

* Aquest import està autoritzat per la Generalitat de Catalunya com a despesa dins dels Capítol I de la Universitat per a l'any 2021.

Des del mes de maig d'aquest any 2021, en el cas de la JPAS, i l'1 de juny pel CE, la Gerència va començar a tractar el tema dels fons addicionals amb els òrgans de representació del PAS en tant que no s'albirava arribar a un acord en el si de la Mesa d'Universitats.

Després de debatre les propostes aportades per les diferents parts, finalment no ha estat possible arribar a un acord, motiu pel qual s'ha informat a la part social que es proposaria l'aprovació per part del Consell de Govern, abans de finals d'any, de la distribució dels fons addicionals de



2019 i 2020, així com la consegüent modificació de la Relació de Llocs de Treball del PAS a la Comissió Econòmica del Consell Social.

La distribució dels fons addicionals a la UPF que s'ha proposat per aprovació del Consell de Govern del 15 de desembre del 2021 té com a objectiu principal la consolidació de les millores proposades i dels imports en el Capítol I de la Universitat, la qual cosa no s'hauria pogut assolir amb un pagament puntual.

La proposta de fons addicionals del 2019 i 2020 que s'ha portat a aprovació es concreta en les actuacions següents:

Projectes	Imports
1. PDI Laboral: Canvi professorat associat tipus A1 a tipus A2	22.152€
2. PAS Laboral: Accions de millora dels nivells inferiors	41.209€
3. PAS Funcionari: Modificació del perfil inferior de l'Escala Administrativa del PAS Funcionari	96.909€
4. Projecte de racionalització i simplificació de les taules retributives del PAS Funcionari.	157.317€
TOTAL	317.587€

Pel que fa referència al **PAS Laboral** la proposta va en la línia de desenvolupar accions de millora mitjançant la correcció de diferències salarials i la revisió dels nivells del complement de lloc de treball d'alguns perfils.

Aquesta actuació que es pretén dur a terme amb els fons addicionals del PAS laboral té un cost de 41.209€ i es concreta en:

- Definir el nivell mínim del grup III (actualment III-u/III-p) a III-m (4 places)
- Definir el nivell mínim del grup II (actualment II-u) a II-p (6 places)
- El grup I es manté el nivell el grup I-u, ja que és equiparable a la resta de tècnics funcionaris. Tot i que es proposa modificar 2 places que tenen un perfil de responsable.
- Reclassificació de les places de tècnic/a de suport al laboratori del servei científic-tècnic de genòmica.

Per al **PAS Funcionari** es proposa aplicar els fons addicionals al nivell més baix de l'Escala Administrativa, en el que serà la primera actuació dins d'un projecte més ambiciós i de més abast que consistirà en dur a terme una racionalització i simplificació de les taules retributives dels funcionaris. Aquest és un objectiu previst en les línies estratègiques de les polítiques de RH per al PAS (*Assolir una plantilla del PAS estable, coherent i tecnificada* i, en concret, l'actuació d'*Adequar els perfils professionals i retributius*).

En aquest sentit, la proposta és equiparar els actuals llocs de nivell inferior (C1-16.1) al nivell intermedi (C1-16.3). Aquesta actuació que es proposa dur a terme amb els fons addicionals del PAS funcionari té un cost de 96.909€ i afecta a 132 places ocupades i pressupostades.

Cal dir que hi ha places que no estan pressupostades i que també es proposa modificar-les però no entren dins del còmput d'aquestes 132 atès que actualment no hi ha cap ocupant.

Així doncs, aquestes actuacions que la Gerència proposa per al PAS entren plenament dins de les que es contemplaven en el II Acord de millora per a aquests fons. Així mateix, els imports es consoliden en el Capítol I de la Universitat i estan dins els paràmetres fixats per la Generalitat de Catalunya.

I pel que fa a l'actuació del *Projecte de racionalització i simplificació de les taules retributives del PAS Funcionari*, en tractar-se d'un projecte de més abast, s'està negociant la proposta global amb la part social del PAS Funcionari (Junta del PAS i seccions sindicals) i la previsió és presentar-ho per aprovació de la Comissió Econòmica del Consell Social en una sessió extraordinària que es proposarà celebrar durant el proper mes de gener.



2. Creació, amortització i modificació de places, darrers canvis previstos en el pressupost de Capítol I del PAS corresponent al 2021

El pressupost del capítol I del PAS per a l'any 2021 va ser elaborat a partir de la Relació de Llocs de Treball prevista per a enguany. Per completar la seva execució cal una darrera modificació de la RLT en els termes pressupostats.

La competència de la Comissió Econòmica sobre la RLT està directament relacionada amb el seu impacte en el pressupost, per aquest motiu, la proposta de Capítol I per al 2021 es va elaborar tenint en compte aquestes modificacions. Tanmateix també es porten a aprovació algunes modificacions sense impacte econòmic.

D'aquestes modificacions, les que es proposen en aquesta sessió de la Comissió Econòmica són les següents:

- La primera té a veure a la creació d'una plaça A2-20 a l'Oficina d'Organització i Desenvolupament, a compte d'una plaça A1/A2.24.4. Amb la diferència retributiva es proposa realitzar el canvi que es presenta a continuació.
- La segona es refereix a la creació d'una plaça de tècnic (A2-18) a la Unitat de Projectes, Estudis i Qualitat a compte d'una plaça d'administratiu (C1-16.4), atès que la persona que ocupa aquesta plaça ha aprovat, però sense plaça, les darreres oposicions de tècnic A2 i tenint en compte la necessitat de tècnics en aquesta unitat, s'ha considerat oportú modificar aquesta plaça.
- La tercera actuació que es proposa és la creació de dues places de grup I-o al Servei de Recerca. Aquestes dues places van ser autoritzades per la Generalitat de Catalunya en el pressupost de capítol I de la Universitat del 2021, però encara no s'havia proposat la seva creació. El motiu és que fins al mes de desembre d'enguany aquestes dues places no estaven dins de la Relació de Llocs de treball ja que han estat cofinançades per un segment específic vinculat al FEDER, ajut que finalitza aquest any. És per tot això que és en aquests moments que es fa necessària la creació de les dues places dins de la RLT.
- La darrera modificació es refereix a un canvi de nomenclatura de tres places de PAS Funcionari del subgrup A1. Tenint en compte la política de RH d'ordenació de la RLT del PAS, que també afecta a la nomenclatura dels llocs de treball (amb uns criteris prèviament establerts) s'han proposat durant l'any diverses modificacions. En aquesta ocasió, es proposa un canvi de tres places que son objecte de les oposicions de la taxa addicional d'estabilització de l'ocupació temporal del subgrup A1. Aquests canvis permeten concretar l'àmbit

de cadascuna de les places, seguint el criteris establerts, aspecte rellevant atès que seran objecte de processos selectius.

En la mesura que la relació de llocs de treball (RLT) és l'instrument de gestió que adequa la plantilla als requeriments organitzatius, esdevé necessària la seva modificació per tal d'ajustar-la a la nova estructura i a les fites organitzatives exposades, sense perdre de vista el marc de contenció i de sostenibilitat de la despesa que ens ha de regir. Així doncs, aquesta modificació no suposa cap impacte addicional en la despesa prevista del pressupost aprovat de Capítol I.



Rosa Ma Pujante i Mitjavila
Vicegerent de l'Àrea de Recursos Humans i Organització

13 de desembre de 2021