

**ANNEX 4. APROVAT PER LA COMISSIÓ ECONÒMICA DEL CONSELL SOCIAL DEL 4/03/21.**  
**MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL**

**Baixes** Efectes dels canvis: 31.03.2021

Descripció del lloc de treball	R.J.	Grup	Grup 2	Nivell	Subn.	Jorn.	Tipus	Prov.	Dotació	Obs.
<b>Servei de Recerca</b>										
<i>Àmbit de Projectes de Recerca</i>										
COORDINADOR/A DE PROJECTES DE RECERCA	L	I		E		LN		C	1	
TÈCNIC/A SUPERIOR - PROMOTOR DE PROJECTES	L	I		N		LN		C	1	
<i>Àmbit de Promoció de la Recerca</i>										
PROMOTOR/A DE PROJECTES R&D	L	I		O		LN		C	1	
<b>Secretaria General</b>										
<b>Oficina de la Secretaria General - Arxiu</b>										
TÈCNIC	F	A1		22	1	N		CE	1	
Escala: Escala Facultativa d'Arxius i Biblioteques										

**Altes** Efectes dels canvis: 01.04.2021

Descripció del lloc de treball	R.J.	Grup	Grup 2	Nivell	Subn.	Jorn.	Tipus	Prov.	Dotació	Obs.
<b>Servei de Recerca</b>										
COORDINADOR/A D'OFICINA AL CAMPUS	L	I		I		LN		C	2	
COORDINADOR/A DE PROGRAMES EUROPEUS I INTERNACIONALS	L	I		I		LN		C	1	
<b>Gerència</b>										
<i>Places pendents d'adscripció definitiva</i>										
TÈCNIC/A	F	A1		22	2	N		CE	1	

**Modificacions** Efectes dels canvis: 01.04.2021

Descripció del lloc de treball	R.J.	Grup	Grup 2	Nivell	Subn.	Jorn.	Tipus	Prov.	Dotació	Obs.
<b>Gerència</b>										
<i>Places pendents d'adscripció definitiva</i>										
TÈCNIC/A	F	A2		22	2	N		CE	1	
<i>Titulació específica: Grau / Llicenciatura àmbit CC Educació</i>										
TÈCNIC/A - INNOVACIÓ PEDAGÒGICA	F	A2		22	2	N		CE	1	( canvi de denominació i requeriment de titulació )
<i>Titulació específica: ---</i>										
<b>Biblioteca</b>										
<b>La Factoria</b>										
TÈCNIC/A	F	A2		22	2	N		CE	3	
<i>Titulació específica: Grau / Llicenciatura àmbit CC Educació</i>										
TÈCNIC/A - INNOVACIÓ PEDAGÒGICA	F	A2		22	2	N		CE	3	( canvi de denominació i requeriment de titulació )

Titulació específica: ---

### Campus de la Ciutadella

#### Secció de Serveis Generals

AUXILIAR DE SERVEIS	F	E	14	JM	CG	2	( canvi de grup / subgrup )
AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA DE SUPORT		C2					

#### Pool de personal

##### Substitucions i reforços

TÈCNIC/A DE GESTIÓ	F	A2	18	N	CG	1	( canvi de denominació i adscripció )
--------------------	---	----	----	---	----	---	---------------------------------------

#### Unitat de Comunicació i Projectió Institucional

TÈCNIC/A MIG	F	A2	18	N	CG	1	
--------------	---	----	----	---	----	---	--

#### Unitat de Comunicació i Projectió Institucional

TÈCNIC MIG - RESPONSABILITAT SOCIAL	F	A2	18	N	CG	1	( canvi de denominació i adscripció )
-------------------------------------	---	----	----	---	----	---	---------------------------------------

#### Pool de personal

##### Substitucions i reforços

TÈCNIC/A MIG	F	A2	18	N	CG	1	
--------------	---	----	----	---	----	---	--

#### Servei d'Informàtica

TÈCNIC/A DE SUPORT D'AUDIOVISUALS (pool d'informàtica)	L	III	M	LE LN	C	1	( canvi de jornada )
--	---	-----	---	----------	---	---	----------------------

#### Servei d'Atenció Comunitat Universitària

TÈCNIC/A MIG	F	A2	18	N	CE CG	1	( esmena forma provisió )
--------------	---	----	----	---	----------	---	---------------------------

### Àrea de Recursos Econòmics, Contractació i Patrimoni

#### Unitat de Contractació Administrativa

TÈCNIC/A MIG - CONTRACTACIÓ	F	A2	22	2	N	CE	2	( canvi de denominació )
TÈCNIC/A - CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA								

### Campus Mar

TÈCNIC/A	F	A2	22	2	N	CE	1	( canvi de denominació )
TÈCNIC/A - INNOVACIÓ PEDAGÒGICA								

### Àrea de Recursos Humans i Organització

#### Oficina d'Organització i Desenvolupament

TÈCNIC/A DE GESTIÓ	F	A2	20	1	N	CE	1	( canvi de denominació )
TÈCNIC/A MIG - ORGANITZACIÓ								

#### Secció de Desenvolupament

TÈCNIC/A DE PERSONAL	F	A2	22	2	N	CE	1	( canvi de denominació )
TÈCNIC/A - FORMACIÓ								

#### Servei de PAS

##### Secció de Nòmines i Seguretat Social

TÈCNIC/A MIG	F	A2	20	1	N	CE	3	( canvi de denominació )
TÈCNIC/A MIG - NÒMINES I SEGURETAT SOCIAL								

**Servei de Pressupostos i Finances****Secció de Comptabilitat**

TÈCNIC MIG - GESTIÓ ECONÒMICA I FISCAL F A2 20 1 N CE 1 ( canvi de denominació )  
TÈCNIC/A MIG - GESTIÓ ECONÒMICA I FISCAL

**Secció de Tresoreria**

TÈCNIC MIG - TRESORERIA F A2 20 1 N CE 1 ( canvi de denominació )  
TÈCNIC/A MIG - TRESORERIA

**Servei de Recerca**

TÈCNIC/A DE GESTIÓ DE PROJECTES F A2 18 N CG 2 ( canvi de denominació )  
TÈCNIC/A MIG

TÈCNIC/A DE GESTIÓ F A2 18 N CG 1 ( canvi de denominació )  
TÈCNIC/A MIG

**Servei de Relacions Internacionals**

TÈCNIC/A MIG F A2 20 1 N CE 1 ( canvi de denominació )  
TÈCNIC/A MIG - RELACIONS INTERNACIONALS

**Unitat de Projectes, Estudis i Qualitat**

TÈCNIC/A D'AVALUACIÓ I QUALITAT F A2 22 2 N CE 3 ( canvi de denominació )  
TÈCNIC/A - ANÀLISI, AVALUACIÓ I QUALITAT

**Oficina Tècnica de Qualitat**

TÈCNIC/A MIG F A2 20 1 N CE 3 ( canvi de denominació )  
TÈCNIC/A MIG - ANÀLISI I QUALITAT

**Gerència**

TÈCNIC/A DE GESTIÓ F A2 18 N CG 2  
**Pool de personal** ( canvi d'adscripció i denominació )

**Places pendents d'adscripció definitiva**

TÈCNIC/A MIG F A2 18 N CG 2  
**Pool de personal** ( canvi de denominació )

**Places pendents d'adscripció definitiva**

TÈCNIC/A DE GESTIÓ F A2 18 N CG 8  
TÈCNIC/A MIG

**Substitucions i reforços**

TÈCNIC/A DE GESTIÓ F A2 18 N CG 16 ( canvi de denominació )  
TÈCNIC/A MIG

TÈCNIC/A DE GESTIÓ F A2 18 N CE 1 ( canvi de denominació i esmena forma provisió )  
TÈCNIC/A MIG CG

INFORME ECONÒMIC

Modificació de la Relació de Llocs de Treball - Comissió Econòmica del Consell Social de 4 de març del 2021

Efectes dels canvis: 01.04.2021

			Llocs	Pressupost 2022	Impacte en nòmina 2021	Observacions
<b>PERSONAL FUNCIONARI I EVENTUAL</b>						
<b>ALTES</b>						
1	COORDINADOR/A D'OFICINA DE RECERCA DEL CAMPUS	G1 - I	2	81.646,52	61.234,89	Creació de 2 places de coordinador/a al Servei de Recerca a compte de l'amortització de 2 places del mateix servei.
2	COORDINADOR/A DE PROGRAMES EUROPEUS I INTERNACIONALS	G1 - I	1	40.823,26	30.617,45	Creació d'una plaça coordinador/a al Servei de Recerca a compte de l'amortització d'1 plaça del mateix servei.
3	TÈCNIC/A	A1.22.1	1	37.258,66	27.944,00	Creació d'una plaça de Tècnic/a a Gerència a compte de l'amortització d'1 plaça de l'Arxiu A1.22.1
<b>MODIFICACIONS</b>						
1	AUXILIAR ADMINISTRATIU/IVA DE SUPORT	C2-14	2	2.052,84	1.539,63	Modificació d'una plaça d'Auxiliar de serveis E a Auxiliar administratiu/va de suport per jubilació (política de RH).
<b>BAIXES</b>						
1	COORDINADOR/A DE PROJECTES DE RECERCA	G1 - E	1	-45.283,06	-33.962,30	A compte de la creació de 1 plaça al Servei de Recerca
2	TÈCNIC/A SUPERIOR - PROMOTOR DE PROJECTES	G1 - N	1	-36.757,66	-27.568,25	A compte de la creació de 1 plaça al Servei de Recerca
3	PROMOTOR/A DE PROJECTES R&D	G1- O	1	-36.053,50	-27.040,13	A compte de la creació de 1 plaça al Servei de Recerca
4	TÈCNIC	A1.22.1	1	-35.084,88	-26.313,66	A compte de la creació d'una plaça a Gerència

<b>Total Retribucions</b>	8.602,18	6.451,63
<b>Quota patronal aproximada</b>	2.580,65	1.935,49
<b>TOTAL</b>	<b>11.182,83</b>	<b>8.387,13</b>

## **INFORME DE LA VICEGERÈNCIA DE RECURSOS HUMANS I ORGANITZACIÓ SOBRE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE LA UPF**

### **Març del 2021**

La modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) que es posa a consideració i aprovació de la Comissió econòmica del Consell Social, en la seva sessió ordinària del 4 de març es concreta en dos punts:

- Creació, amortització i modificació de places, canvis previstos en el pressupost de Capítol I del PAS, corresponent a 2021.
- Homogeneïtzació de la denominació de places per tal d'ordenar la nomenclatura de les places de la RLT, seguint criteris prèviament establerts (primera fase), i alguns altres canvis que no tenen afectació econòmica.

### **1. Creació, amortització i modificació de places, canvis previstos en el pressupost de Capítol I del PAS**

El mes de desembre passat es va remetre a la Generalitat de Catalunya la proposta de pressupost del capítol I del PAS per a l'any 2021, elaborada a partir de la Relació de Llocs de Treball prevista per a enguany; per executar-lo, cal una primera modificació de la RLT en els termes pressupostats, tal i com ja es va avançar en la sessió extraordinària del mes de desembre. Quedaran pendents, però, altres modificacions que s'aniran proposant al llarg de l'any.

La competència de la Comissió Econòmica sobre la RLT està directament relacionada amb el seu impacte en el pressupost, per aquest motiu, la proposta de Capítol I per al 2021 es va elaborar tenint en compte aquestes modificacions que s'aniran proposant durant l'any.

D'aquestes modificacions, les que es proposen en aquesta sessió de la Comissió Econòmica són les següents:

- La primera té a veure amb la resolució del Rector de 12 de febrer del 2021 de reorganització del Servei de Recerca, conseqüència de l'anàlisi organitzativa corresponent de finals de 2020, i que actualitza la de l'any 2011.

En aquesta resolució es redefeixen els àmbits funcionals del Servei de Recerca així com les funcions de cada àmbit. L'objectiu és acostar el servei i la gestió al personal investigador, adequant-lo a les característiques dels àmbits de coneixement i facilitar la coordinació

amb altres unitats que intervenen en els processos, per la qual cosa s'ha previst prestar els serveis de manera deslocalitzada mitjançant les oficines del Servei de Recerca ubicades als campus. En aquest sentit, es proposa la creació de 3 places: 2 places de coordinador d'oficina de recerca, una al Campus de Poblenou i l'altra al Campus del Mar, i una plaça de coordinador de programes europeus i internacionals al Campus de la Ciutadella.

Per tal de crear aquestes 3 places, es proposa, l'amortització d'altres 3 places d'aquest mateix servei.

- La segona modificació que es proposa té a veure amb la jubilació de dues persones al llarg del 2021 que ocupaven una plaça d'auxiliar de serveis (E-14). Tal i com tenim establert en la política de RH per al PAS (previ estudi organitzatiu que es va dur a terme en relació a aquest perfil de places), les d'auxiliar de serveis han evolucionat, tot incorporant funcions d'auxiliar administratiu (auxiliar de suport C2-14), la qual cosa permet alhora la carrera vertical d'aquest col·lectiu. Aquest canvi, en tant que té cost (encara que mínim), i ateses les dificultats pressupostàries, no es va fer per a totes les places sinó que es va optar per canviar un primer grup i alhora es va adoptar el compromís que s'anirien reconvertint les places a mesura que es produïssin jubilacions. El cost anual del canvi és de 1.026 euros anuals per plaça, que es pressuposten en el capítol I de cada any atenent les jubilacions previstes.
- El tercer canvi que es proposa té a veure amb una plaça de l'Arxiu. A la RLT d'aquesta unitat hi consta una plaça de tècnic de nivell 22.1, plaça reservada a una persona funcionària de carrera. Atès que els nivells de tècnics de la Universitat són 22.2, i aquesta plaça restava pendent, es proposa amortitzar la plaça i crear-ne una de nova, en aquest cas adscrita a Gerència (per tal de guardar la reserva de la persona funcionària).

## **2. Homogeneïtzació de la denominació de places per tal d'ordenar la nomenclatura de les places de la RLT**

Atesa la política de RH d'ordenació de la RLT del PAS, ordenació que també afecta a la nomenclatura dels llocs de treball (amb uns criteris prèviament establerts) es proposa la modificació d'un primer conjunt de places. La resta es preveu en dues fases més, essent la voluntat de fer-ho en el decurs de l'any 2021.

En aquests moments, es proposa, majoritàriament, un canvi d'aquelles places que previsiblement seran objecte de les oposicions de la taxa addicional d'estabilització de l'ocupació temporal que es convocaran al segon trimestre d'enguany. Aquests canvis no només permeten l'homogeneïtzació del nom de llocs idèntics que ara mateix tenen diferent denominació (tècnic/a mig o tècnic/a de gestió), sinó també concretar l'àmbit de les places, aspecte rellevant atès que seran objecte de processos selectius.

A més, en algun cas, no només es proposa un canvi de nomenclatura sinó també canvis respecte a la titulació requerida.

Finalment, es proposa suprimir l'horari especial d'una plaça de PAS laboral, atès que per les característiques del lloc no és necessari i actualment la prestació del servei és en horari normal.

En la mesura que la relació de llocs de treball (RLT) és l'instrument de gestió que adequa la plantilla als requeriments organitzatius, esdevé necessària la seva modificació per tal d'ajustar-la a la nova estructura i a les fites organitzatives exposades, sense perdre de vista el marc de contenció i de sostenibilitat de la despesa que ens ha de regir. Així doncs, aquesta modificació no suposa cap impacte addicional en la despesa prevista del pressupost aprovat de Capítol I.

Rosa Ma Pujante i Mitjavila  
Vicegerent de l'Àrea de Recursos Humans i Organització

1 de març del 2021