

CONSELL DE GOVERN. ACTA NÚMERO 123

Lloc: sala polivalent de l'edifici Mercè Rodoreda del campus de la Ciutadella

Data: 9 d'octubre del 2019

Hora d'inici: 15.40

Hora d'acabament: 17.45

Assistents:

President: Jaume Casals Pons, rector.

Secretari general: Pere Torra Pla.

Vocals:

Vicerectors: Mònica Figueras Maz, vicerectora per a la direcció de projectes per al compromís social i la igualtat; Cristina Gelpí Arroyo, vicerectora per a la direcció de projectes per a la docència; Cristina Pujadas Corbi, vicerectora per a la direcció de projectes en l'àmbit del professorat; Enric Vallduví Botet, vicerector per a la direcció de projectes en l'àmbit de la recerca; Ramon Villanova Fortuny, vicerector per a la direcció de projectes per a la comunitat universitària, i Pelegrí Viader Canals, vicerector adjunt al rector.

Membres elegits pels i entre els degans i directors de centre o estudi, departament i institut universitari: Josep Maria Castellà Lidon, degà de la Facultat d'Humanitats; David Comas Martínez, director del Departament de Ciències Experimentals i de la Salut; Anna Maria Espunya Prat, directora del Departament de Traducció i Ciències del Llenguatge; José Fernández Cavia, director del Departament de Comunicació; Sergio Jordà Puig, director del Departament de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions; Joan Picó Junoy, director del Departament de Dret; Miquel Salvador Serna, degà de la Facultat de Ciències Polítiques i Socials; David Sancho Royo, director del Departament de Ciències Polítiques i Socials, i Daniel Serra de la Figuera, director del Departament d'Economia i Empresa.

Professors doctors amb vinculació permanent: Joaquim Albareda Salvadó, Josep Blat Gimeno, Consuelo Chacartegui Jávega, Tomàs de Montagut i Estragués i Albert Nodar Domínguez.

Personal d'administració i serveis: Lydia Garcia Escobosa i Maria Queralt Molera Busoms.

Estudiants de grau: Maria Margalida Payeras Sitjar.

Convidats: Lluís de Yzaguirre Maura, representant de la JPDI; Àlex Garcia Domínguez, representant del Comitè del PAS, i Alexandre de le Court, representant del Comitè d'Empresa del PDI.

Han excusat la seva absència:

Jaume Badia Pujol, gerent.

Vicerectors: Jose Luis Martí Màrmol, vicerector per a la direcció de projectes d'innovació, i Isabel Valverde Zaragoza, vicerectora per a la direcció de projectes per a la internacionalització.

Membres elegits pels i entre els degans i directors de centre o estudi, departament i institut universitari: Jordi Balló Fantova, degà de la Facultat de Comunicació, i Enric Peig Olivé, director de l'Escola d'Enginyeria.

Professors doctors amb vinculació permanent: Josep Lluís Codina Bonilla.

Estudiants de grau: Roger Frances Duran.

Representants del Consell Social: Milagros Pérez Oliva, Miquel Rubirola Torrent i Montserrat Vendrell Rius.

Absents:

Membres elegits pels i entre els degans i directors de centre o estudi, departament i institut universitari: Anna Caballé Martorell, degana de la Facultat de Dret; José Delgado Ribas, director del Departament d'Humanitats; Walter García-Fontes Badanian, degà de la Facultat d'Economia i Empresa; Joaquín Gea Guiral, degà de la Facultat de Ciències de la Salut i de la Vida, i Sergi Torner Castells, degà de la Facultat de Traducció i Ciències del Llenguatge.

Professors doctors amb vinculació permanent: Elena Larrauri Pijoan, Aida Torres Pérez i Olga Valverde Granados.

Professors lectors, professors visitants, personal investigador propi o vinculat i professors emèrits: Lorena Ramírez Ludeña.

Estudiants de grau: Marta Amigó López i Antonio Company Valverde.

Convidats: Ramon López Iglesias, representant de la Junta del Personal d'Administració.

Ordre del dia:

1r. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 3 de juliol del 2019.

2n. Informe del rector.

3r. Propostes d'inici del procediment per a la concessió del títol de doctor honoris causa per la UPF.

4t. Presentació del compte general i dels comptes anuals auditats de l'exercici 2018.

5è. Proposta d'aprovació de temes en matèria de salut i prevenció de riscos laborals:

–Proposta de model estratègic d'universitat saludable de la Universitat Pompeu Fabra.

–Proposta de procediment de coordinació d'activitats empresarials en relació amb la prevenció dels riscos laborals.

–Proposta de modificació del Manual de gestió del Pla de Prevenció de Riscos Laborals de la UPF.

6è. Proposta d'aprovació de temes d'àmbit acadèmic:

–Calendari acadèmic per al curs 2020-2021.

–Manual d'avaluació docent del professorat de la Universitat Pompeu Fabra.

–Bases de la convocatòria “En residència a l'àrea Tallers del campus del Poblenou. Curs 2019-2020”.

7è. Proposta d'aprovació de temes de l'àmbit del personal docent i investigador:

–Modificació del Reglament de llicències d'estudis i permisos de recerca del personal docent i investigador de la Universitat Pompeu Fabra.

–Atorgament dels complements addicionals per mèrits de recerca al professorat contractat de la convocatòria ordinària del 2019.

8è. Proposta de reconeixement i baixa de grups de recerca UPF.

9è. Proposta de modificació de la Normativa per la qual es desenvolupa la legislació de la transparència i el dret d'accés a la informació pública a la Universitat Pompeu Fabra.

10è. Proposta de designació dels membres a òrgans i comissions de la Universitat i a altres organismes.

11è. Ratificació de convenis.

12è. Afers de tràmit.

13è. Torn obert de paraules.

Acords:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 3 de juliol del 2019

S'aprova l'acta de la sessió del Consell de Govern de 3 de juliol del 2019.

3. Propostes d'inici del procediment per a la concessió del títol de doctor honoris causa per la UPF

3.1. Vista la proposta del rector de concedir el títol de doctor honoris causa per la Universitat Pompeu Fabra a la Sra. Angela Y. Davis, el Consell de Govern designa la Comissió de Professors Doctors que ha de valorar la proposta, que estarà formada pels professors següents:

- Mònica Figueras Maz, que la presidirà
- Jose Luis Martí Màrmol
- Tània Verge Mestre

- Elena Larrauri Pijoan
- Linda Gale Jones

3.2. Vista la proposta del Departament de Ciències Experimentals i de la Salut i de la Facultat de Ciències de la Salut i de la Vida de concedir el títol de doctor honoris causa per la Universitat Pompeu Fabra a la Sra. Christiane Nüsslein-Volhard, el Consell de Govern designa la Comissió de Professors Doctors que ha de valorar la proposta, que estarà formada pels professors següents:

- Fernando Giráldez Orgaz, que la presidirà
- Cristina Pujadas Corbi
- Núria Sebastián Galles
- Jaume Bertranpetit Busquets
- Eulàlia de Nadal Clanchet

4. Presentació del compte general i dels comptes anuals auditats de l'exercici 2018

D'acord amb l'article 190.2 dels Estatuts de la UPF, el Consell de Govern pren coneixement del compte general i dels comptes anuals auditats de l'exercici pressupostari de la UPF del 2018, que consten com a annex 1 i 2 d'aquesta acta.

5. Proposta d'aprovació de temes en matèria de salut i prevenció de riscos laborals

Proposta de model estratègic d'universitat saludable de la Universitat Pompeu Fabra

La proposta d'universitat saludable té com a base el concepte de salut integral, el qual és producte de les relacions harmòniques internes i externes que cada persona aconsegueix mantenir amb ell mateix, amb els altres i amb el medi ambient.

L'objectiu final del model d'universitat saludable és desenvolupar accions permanents destinades a promoure la salut integral de la comunitat universitària, actuant sobre l'entorn físic i social així com en l'adopció d'estils de vida saludables, millorant l'organització i les condicions de treball i estudi, promovent la participació activa i fomentant el desenvolupament individual; així com incorporar estratègicament la promoció de la salut en les funcions de recerca, de transferència i de docència, tot proposant una estratègia institucional orientada pels valors i els principis associats al moviment global de promoció de la salut, que contribueix a impulsar una cultura de salut i benestar, a millorar els hàbits de vida de la comunitat universitària i a fomentar un entorn universitari més saludable que inclogui tot el Grup UPF.

La proposta presentada s'emmarca dins dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030 i incorpora les recomanacions d'iniciatives nacionals i internacionals i la proposta d'actuació de les xarxes i grups de treball als quals la Universitat està adherida.

Per tot això, el Consell de Govern

ACORDA

Aprovar el model estratègic d'universitat saludable "UPF Saludable", que consta com a annex 3 d'aquesta acta.

Proposta de procediment de coordinació d'activitats empresarials en relació amb la prevenció dels riscos laborals

La Llei 31/1995, el Reial Decret 39/1997 i la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de prevenció de riscos laborals, estableixen l'obligatorietat que la Universitat desenvolupi una sèrie d'activitats preventives amb els procediments necessaris i la documentació definida a l'article 23 de l'esmentada Llei 31/1995 i a l'article 7 del Reial Decret 39/1997.

Així, d'acord amb l'article 24 de la Llei 31/1995, desenvolupat pel Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, en matèria de coordinació d'activitats empresarials, quan en un mateix centre de treball desenvolupen activitats empleats de dues o més empreses, aquestes han de cooperar en l'aplicació de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.

En conseqüència, el procediment general del sistema de prevenció de riscos laborals per coordinar les activitats empresarials té com a finalitat clarificar les obligacions que emanen de la legislació vigent per a cada subjecte implicat en la coordinació preventiva d'activitats empresarials, segons que sigui empresa concurrent, empresa titular o empresa principal.

El procediment és d'aplicació a qualsevol activitat, sigui o no de l'activitat pròpia de la Universitat, feta per personal de les diferents empreses i institucions i treballadors autònoms que concorren amb la UPF als seus establiments universitaris; així com a les fetes fora d'aquests per personal adscrit a les unitats acadèmiques i administratives de la Universitat, quan concorre amb el d'altres organitzacions. En queden excloses de l'abast d'aquest procediment les obligacions adquirides per la Universitat en qualitat de promotora d'obres i regulades al Reial Decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut a les obres de construcció.

És per tot això que el Consell de Govern

ACORDA

Aprovar el procediment general del sistema de prevenció de riscos laborals per coordinar les activitats empresarials, que consta com a annex 4 d'aquesta acta.

Proposta de modificació del Manual de gestió del Pla de Prevenció de Riscos Laborals de la UPF

El Consell de Govern, en data 14 de desembre, va aprovar la modificació del Manual de gestió del Pla de Prevenció de Riscos Laborals, el qual inclou específicament l'assignació de responsabilitats i funcions preventives als diferents nivells jeràrquics en què s'organitza l'estructura acadèmica i administrativa de la Universitat.

Aquesta assignació es materialitza en la secció I, del capítol II, del Manual de gestió del Pla, relativa a la política de seguretat i salut en el treball. En aquesta s'assigna una funció al Servei de Recerca que, durant la implantació d'aquest document, ha quedat palès que no és d'aplicació, atès que la competència que la justificada ja no la duu a terme aquesta unitat administrativa.

En conseqüència, el Consell de Govern

ACORDA

Suprimir el Manual de gestió del Pla de Prevenció de Riscos Laborals del paràgraf següent de la secció I, del capítol II:

"d) Servei de Recerca, que també ha de facilitar als responsables de projectes i de grups de recerca i als titulars de contractes i beques informació sobre seguretat i salut, d'acord amb els procediments establerts.", de la pàgina 20 de la secció I, del capítol II, del Manual de gestió, així com dels materials divulgatius emprats en la divulgació de les funcions preventives assignades."

6. Proposta d'aprovació de temes d'àmbit acadèmic:

Calendari acadèmic per al curs 2020-2021

Primer. S'aprova el calendari acadèmic del curs 2020-2021, que figura com a annex 5 d'aquesta acta.

Segon. Es faculta el vicerector o vicerectora competent en matèria de projectes per a la docència la modificació de les dates del calendari acadèmic per adaptació als festius que determinin les administracions responsables.

Tercer. Es faculta el vicerector o vicerectora competent en matèria de projectes per a la docència per tal que pugui acordar amb les altres universitats que imparteixen el grau en Filosofia, Política i Economia el calendari acadèmic per a l'any corresponent, a fi que s'ajusti a les característiques d'aquest ensenyament interuniversitari.

Manual d'avaluació docent del professorat de la Universitat Pompeu Fabra

S'aprova el Manual d'avaluació docent del professorat de la Universitat Pompeu Fabra, que consta com a annex 6 d'aquesta acta.

Bases de la convocatòria "En residència a l'àrea Tallers del campus del Poblenou. Curs 2019-2020"

S'aproven les bases de la convocatòria "En residència a l'àrea Tallers del campus del Poblenou. Curs 2019-2020", que consten com a annex.

ANNEX

BASES DE LA CONVOCATÒRIA "EN RESIDÈNCIA A L'ÀREA TALLERS DEL CAMPUS DEL POBLENOU. CURS 2019-2020"

Un dels projectes previstos al Pla d'Actuacions 2018-2020 de la Universitat Pompeu Fabra és convertir l'àrea Tallers del campus del Poblenou en un espai neuràlgic i transversal dedicat a la gestió del coneixement i la producció cultural. La transformació d'aquest espai és també un dels objectius del model UPF EDvolució, el projecte de redisseny del model educatiu de la UPF.

EDvolució és un model pensat des de la flexibilitat i la versatilitat de l'estudiant; des de la transdisciplinarietat de l'aprenentatge; des de la integració del treball col·laboratiu entre societat, empresa i universitat; des de la generació del coneixement; des de la integració de la docència i la recerca.

1. Objecte i finalitat

El punt neuràlgic d'aquesta nova àrea és la zona de cotreball, concebuda com un espai de creuament d'experiències, que integra diversos sectors de caràcter multidisciplinari. Per això, s'ha previst establir en aquest espai una sèrie de zones amb autonomia, pensades per acollir-hi persones o grups que tinguin un projecte de creació, de recerca aplicada o d'emprenedoria i que vulguin desenvolupar-lo durant nou mesos (de mitjans de novembre del 2019 a finals de juliol del 2020), prorrogables un curs més (de setembre a juliol).

L'objectiu és convidar aquests agents creadors a un període de residència a la UPF amb la voluntat de proveir-los de les eines i els recursos perquè desenvolupin els seus talents en col·laboració amb la comunitat universitària. Orientativament i atenent les necessitats dels espais dels diferents projectes, es preveu acollir-ne simultàniament cinc.

2. Bases generals de la convocatòria

2.1. Prestacions

La UPF posa a l'abast de les persones o dels col·lectius residents els recursos següents:

a) Un espai de treball adequat i singularitzat, però en contacte amb altres projectes participants a la convocatòria.

Aquest espai de treball, que pot ser d'ús exclusiu o compartit amb d'altres projectes per afavorir el diàleg col·laboratiu, és un espai dotat amb quatre taules, vuit cadires i un monitor de TV de 65 polsades.

b) Accés a les mateixes instal·lacions, al campus del Poblenou, que els estudiants de la UPF (aules de teoria, aules d'informàtica, espais tècnics i d'altres espais ocasionals, en funció de la seva disponibilitat).

c) Accés als serveis de la Biblioteca, incloent-hi el préstec regular i la consulta de bases de dades i de publicacions en línia des de les diferents seus dels campus.

d) Accés a préstec de material audiovisual.

e) Recepció periòdica d'informació de les activitats socials i culturals de la Universitat.

f) Assessorament i accés a la plataforma per projectar, comunicar i impulsar cada projecte en els àmbits social, cultural i industrial.

g) Possibilitat de participar en el diàleg col·laboratiu amb tots els estaments universitaris.

2.2. Destinataris

La participació en aquesta convocatòria està oberta, prioritàriament, a totes les persones que tenen o han tingut un vincle amb la UPF –antics alumnes (Alumni) de grau, de postgrau, de màster, de doctorat; estudiants en actiu o altres figures–. Es dirigeix a agents creadors, emprenedors o investigadors amb projectes d'aplicació pràctica i de caràcter marcadament innovador. Les candidatures poden presentar-se individualment o col·lectivament. En aquest últim cas, s'ha d'establir un responsable del projecte.

2.3. Presentació de candidatures

La inscripció a la present convocatòria s'ha de fer mitjançant la presentació del model d'instància i de la documentació requerida a qualsevol de les seus del Registre de la UPF o

electrònicament, mitjançant el registre electrònic, adreçada a la Direcció del Campus del Poblenou. La participació en aquesta convocatòria comporta acceptar-ne les bases.

La documentació que s'hi ha de presentar ha d'incloure els camps següents:

- Títol del projecte.
- Descripció detallada del projecte de creació, de recerca aplicada o d'emprenedoria (fins a 4.000 caràcters, espais inclosos).
- Justificació de la rellevància del projecte en relació amb l'entorn de creació i recerca de l'àrea Tallers (fins a 2.000 caràcters, espais inclosos).
- Pla de treball, tot especificant un calendari (fins a 2.000 caràcters, espais inclosos).
- Currículum individual o col·lectiu dels sol·licitants (fins a 1.500 caràcters, espais inclosos).
- DNI o passaport del sol·licitant o sol·licitants.
- Identificació del responsable del projecte en cas de candidatures col·lectives: nom i cognom/s, telèfon i adreça electrònica.

2.4. Termini de presentació

S'hi poden presentar les candidatures a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria i fins al dia 31 d'octubre del 2019.

2.5. Selecció de projectes

L'òrgan competent per seleccionar els projectes residents és la Comissió de Selecció del projecte "En residència a l'àrea Tallers". La resolució es publicarà a la pàgina de l'àrea Tallers (a concretar l'enllaç) el 15 de novembre del 2019 i, així mateix, es comunicarà al responsable de cada projecte a través de l'adreça electrònica facilitada al full de candidatura. Els projectes escollits es podran incorporar a partir del 18 de novembre del 2019.

La Comissió de Selecció es reserva la possibilitat d'escollir un nombre superior als cinc projectes previstos inicialment, d'acord amb les seves característiques i necessitats, i amb la disponibilitat dels espais de l'àrea Tallers.

2.6. Comissió de Selecció del projecte "En residència a l'àrea Tallers" i criteris de valoració

La Comissió de Selecció del projecte "En residència a l'àrea Tallers" estarà formada pels membres següents:

- Director o directora del campus del Poblenou.
- Coordinador o coordinadora del projecte per fomentar la innovació en nous formats audiovisuals a les indústries creatives i culturals.
- Responsable dels antics alumnes (Alumni).
- Dinamitzador o dinamitzadora de l'àrea Tallers.
- Director o directora del CLIK.

La Comissió de Selecció del projecte "En residència a l'àrea Tallers" valorarà les candidatures en funció de:

- a) La qualitat del projecte presentat, el seu caràcter innovador i la seva viabilitat i coherència (de 0 a 5 punts).
- b) La transversalitat i la interdisciplinarietat de la proposta (de 0 a 5 punts).
- c) El compromís d'interactuar amb altres iniciatives, sigui amb altres projectes residents, sigui amb altres agents i propostes estratègiques de la UPF (de 0 a 5 punts).
- d) La voluntat d'impulsar el projecte a partir de la creació de sinergies transcendint el mateix espai universitari (de 0 a 5 punts).
- e) La viabilitat del projecte, d'acord amb les prestacions que oferim (de 0 a 5 punts).

3. Condicions i compromisos

–La presentació dels resultats dels projectes seleccionats serà pública i es durà a terme a la UPF en una data que han de concretar entre els residents i la UPF.

–Els residents ostentaran l'autoria total dels projectes.

–El temps de la residència serà variable, en funció de les necessitats de cada projecte fins a un màxim d'un curs (nou mesos), prorrogable un curs més.

–Tant els projectes residents com la UPF es comprometen a informar i fer constar la vinculació mútua en el desenvolupament i la projecció dels projectes.

–El logotip de la UPF s'inclourà com a col·laborador en els crèdits i en tota mena de material de comunicació i difusió de projectes. El logotip, o signatura, dels projectes residents (empresa, grup creatiu, nom del projecte, etc.) constaran també en les bases informatives de la UPF.

4. Renúncia o incompliment de les condicions de la convocatòria

En cas que, excepcionalment, es produeixin canvis, incidències o renúncies, s'ha de comunicar aquesta situació, mitjançant un escrit motivat, a la Comissió de Selecció del projecte "En residència a l'àrea Tallers" amb una antelació de quinze dies, a fi de poder optimitzar els recursos que la UPF posa a disposició d'aquesta convocatòria.

7. Proposta d'aprovació de temes de l'àmbit del personal docent i investigador

Modificació del Reglament de llicències d'estudis i permisos de recerca del personal docent i investigador de la Universitat Pompeu Fabra

Per tal d'esmenar un error tipogràfic a l'article 5 del Reglament;

Per tal de donar compliment al que estableix l'article 38 a) del I Conveni Col·lectiu de Personal Docent i Investigador Laboral de les Universitats Públiques Catalanes, i atès que la redacció actual de l'article 12 sobre la llicència per assumptes propis pot ser confusa per al professorat, es considera oportú modificar-ne la seva redacció;

El Consell de Govern

ACORDA

Punt únic. Modificar el Reglament de llicències d'estudis i permisos de recerca del personal docent i investigador de la Universitat Pompeu Fabra en els termes següents:

1. L'article 5 queda redactat com segueix:

“Article 5. Llicències d'estudis d'entre sis mesos i un any.

Les llicències d'estudis d'una durada d'entre sis mesos i un any tenen les característiques següents:

- *Són autoritzades pel vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat, previ l'informe favorable del director o directora del departament i de la Comissió de Professorat de la UPF.*
- *La persona interessada percebrà fins al 100% de les retribucions el tres primers mesos i fins al 80% a partir del quart mes.*
- *Es redueix la capacitat docent.”*

2. L'article 12 queda redactat com segueix:

“Article 12. Llicència per assumptes propis

El vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat pot concedir llicència per assumptes propis sense retribució d'una durada no inferior a quinze dies i amb un màxim acumulat de sis mesos cada dos anys. S'ha d'haver complert, com a mínim, un any de servei efectiu a la UPF. La concessió queda subordinada a les necessitats del servei. La situació administrativa és la prevista a l'article 8 per a les llicències d'estudis sense retribució.”

Atorgament dels complements addicionals per mèrits de recerca al professorat contractat de la convocatòria ordinària del 2019

El Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya, regula el procediment per a l'assignació d'aquestes retribucions addicionals, segons el que preveu l'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.

La Resolució EMC/3081/2018, de 21 de desembre, per la qual es dóna publicitat al procediment i als terminis de presentació de les sol·licituds d'avaluació de l'activitat investigadora del personal docent i investigador funcionari i contractat, per a períodes que hagin finalitzat com a màxim el 31 de desembre del 2018 (convocatòries de l'any 2019).

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya ha avaluat els mèrits de recerca del professorat contractat corresponent a la convocatòria ordinària del 2019.

És per tot això que, en aplicació del que disposa l'article 7 del Decret 405/2006, el Consell de Govern

ACORDA

Proposar al Consell Social l'assignació dels complements addicionals per mèrits de recerca al professorat relacionat que consten com a annex 7 d'aquesta acta. Són computables els mèrits de recerca obtinguts pel professorat contractat fins al 31 de desembre del 2018, amb efectes econòmics de l'1 de gener del 2019.

8. Proposta de reconeixement i baixa de grups de recerca UPF

Atesa la Normativa de figures de recerca de la Universitat Pompeu Fabra;

Vist l'informe favorable de la Comissió de Recerca de 10 de juliol del 2019;

El Consell de Govern de la UPF aprova:

1. Reconèixer els grups de recerca següents:

Grup de Recerca en l'Assaig Humanístic i la Prosa d'Idees

Coordinador: Domingo Ródenas

Adscripció: Departament d'Humanitats

Grup de Recerca en Geohumanitats

Coordinadora: Rosa Cerarols

Adscripció: Departament d'Humanitats

Grup de Recerca en Societat Civil i Dret Internacional i Europeu

Coordinador: Santiago Ripol

Adscripció: Departament de Dret

2. Donar de baixa els grups de recerca següents:

Grup de Recerca en Lingüística Computacional (GLICOM)

Adscripció: Departament de Traducció i Ciències del Llenguatge

Grup de Recerca en Arqueologia i Història Social i del Gènere

Adscripció: Departament d'Humanitats

9. Proposta de modificació de la Normativa per la qual es desenvolupa la legislació de la transparència i el dret d'accés a la informació pública a la Universitat Pompeu Fabra

D'acord, tant amb la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (LTC), com amb aquesta normativa ara modificada, la informació que cal publicar sobre diversos àmbits al portal de la transparència va generalment més enllà de la que assenyalen aquestes normatives i també la llei estatal. Ara bé, cal tenir en compte que els articles 7 de l'LTC, i 5 i 9 de la Normativa per la qual es desenvolupa la legislació de la transparència i el dret d'accés a la informació pública a la UPF marquen uns límits a les obligacions de transparència, especialment en relació amb la protecció de dades de caràcter personal.

Tenint en compte aquests límits, com també l'obligació de transparència de les administracions públiques, l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT), el passat 15 de maig, va presentar l'Auditoria 1/2018, sobre els portals de la transparència, un complet informe per verificar el compliment de la legislació sobre protecció de dades personals, en la publicitat activa als portals de la transparència.

En aquest sentit, esdevé necessari afegir a la normativa previsions que l'APDCAT ha fet notar a les administracions públiques mitjançant pautes de publicació.

Així mateix, es considera adient aclarir el sistema de recursos davant d'una resolució del secretari general sobre una sol·licitud d'accés a la informació pública.

Per aquests motius, el Consell de Govern

ACORDA

Punt únic. Modificar la Normativa per la qual es desenvolupa la legislació de la transparència i el dret d'accés a la informació pública a la UPF en els termes següents:

Primer. S'afegeix un nou article 7 bis, que queda redactat com segueix:

“Article 7 bis. Dret de les persones titulars a ser informades sobre les seves dades

1. Els serveis i unitats administratives i acadèmiques que gestionin informació amb dades de caràcter personal que siguin susceptibles de ser publicades al portal de la transparència de la UPF han d'informar clarament al formulari de la publicació i del temps que es mantindran publicades.

2. Sense perjudici de l'apartat anterior, en els processos selectius o de concessió de subvencions i altres ajuts, el dret d'informació es pot fer efectiu també per mitjà de les bases de la convocatòria.”

Segon. Es modifica l'apartat 2 de l'article 12, que queda redactat com segueix:

“2. En el cas que estiguin afectades dades de caràcter personal, l'òrgan de tramitació ha de demanar un informe al delegat de protecció de dades de la Universitat Pompeu Fabra d'acord amb l'article 3.1.f) de la Resolució del rector de 4 de desembre del 2018 de mesures organitzatives en l'àmbit de la protecció de dades de caràcter personal de la UPF”

Tercer. Es modifica l'article 17, que queda redactat com segueix:

“1. Contra la resolució es pot interposar un recurs d'alçada davant el rector o rectora en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la notificació.

2. En cas de resolució presumpta, la persona sol·licitant i altres possibles interessats poden interposar el recurs a què fa referència l'apartat anterior en qualsevol moment a partir de l'endemà del dia en què es produeix els efectes del silenci administratiu.

3. Contra la resolució del recurs d'alçada, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar un recurs contenciós administratiu, d'acord amb el que estableix la legislació reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

4. Sense perjudici de l'article 75 de la Llei 19/2014 i d'aquesta normativa, les persones afectades poden adreçar una queixa al Síndic de Greuges de la Universitat Pompeu Fabra. La seva intervenció no suspèn els terminis per a la interposició del recursos o reclamacions administratius o contenciosos administratius procedents.”

10. Proposta de designació dels membres a òrgans i comissions de la Universitat i a altres organismes

Primer. S'acorda la designació dels professors següents com a vocals de la Comissió de Reconeixement de Crèdits Acadèmics.

–Prof. Eduard Cairol Carabí, del Departament d'Humanitats

–Prof. Abel Escribà Folch, del Departament de Ciències Polítiques i Socials

–Prof. Clara Velasco Rico, del Departament de Dret

–Prof. Lorena Gómez Puertas, del Departament de Comunicació

Segon. S’acorda el cessament dels professors següents com a vocals de la Comissió de Reconeixement de Crèdits Acadèmics.

–Prof. Jaume Garcia Villar, del Departament d’Economia i Empresa

–Prof. Ester Farnós Amorós, del Departament de Dret

11. Ratificació de convenis

Es ratifiquen els convenis subscrits per la Universitat Pompeu Fabra, que consten com a annex 8 d’aquesta acta.

Deliberacions:

1. Aprovació, si escau, de l’acta de la sessió de 3 de juliol del 2019

S’aprova l’acta de la sessió anterior amb la inclusió de la puntualització de la intervenció del prof. de le Court, indicant que en la pàg. 11, on es diu “que la UPF ha complert, a diferència d’altres universitats, totes les obligacions legals, i ho agraeix” va dir “la UPF ha complert, a diferència d’altres universitats, les obligacions de l’EPIF en matèria salarial, i ho agraeix”.

2. Informe del rector

El rector comença el seu informe fent esment de les qüestions de context que afecten directament la Universitat.

D’una banda, explica la convocatòria de tots els rectors i rectores de les universitats públiques catalanes en l’acte que va tenir lloc el dimarts 8 d’octubre a la Universitat de Barcelona per reclamar una millora imminent del finançament i com fer-ho. Exposa que el problema de finançament és tan greu que, malgrat les discrepàncies entre universitats en altres àmbits, han estat capaces de posar-se d’acord en la reclamació de punts compartits. També diu que hi ha una discrepància interna en el govern de la Generalitat a l’hora de resoldre el problema: esperar que la situació econòmica general millori per atendre les demandes de les universitats públiques o actuar ja per evitar que quan la situació econòmica millori ja sigui massa tard per recuperar-les. L’acte ha servit, però, perquè el conseller d’Economia i Hisenda i vicepresident del govern els rebí aquesta mateixa tarda per escoltar de primera mà les seves necessitats.

D’altra banda, en relació amb la propera publicació de la sentència del judici del procés, el rector explica que des de l’ACUP s’està preparant un manifest per reaccionar-hi. Es tracta també d’un document compartit per totes les universitats públiques que manifesta la indignació pel fet que temes que tenen solucions polítiques siguin tractats pels tribunals.

Indica que està previst fer el Claustre ordinari durant el mes de novembre i procurarà conduir de la millor manera possible les repercussions que hi hagi en relació amb la publicació de la sentència. Potser l’opció serà fer dos claustres, un d’ordinari i un d’extraordinari.

Finalment, el rector informa que està estudiant una reforma en la composició de l'equip de govern. Es tracta d'un canvi menor, però que té com a objectiu definir millor les tasques i les prioritats que la institució es marca des d'ara fins al final del seu mandat.

3. Propostes d'inici del procediment per a la concessió del títol de doctor honoris causa per la UPF

El prof. Enric Vallduví, vicerector per a la direcció de projectes en l'àmbit de la recerca, presenta les propostes. La primera és de l'equip de govern de la UPF. Es tracta de la Sra. Angela Y. Davies, a la qual se li vol reconèixer tant l'impacte de la seva producció acadèmica, amb valuoses anàlisis sobre la interrelació entre gènere, raça i classe social, com la seva activa militància en la defensa dels drets civils, la justícia, la igualtat i la llibertat de les persones.

La segona proposta és de la Facultat de Ciències de la Salut i de la Vida i del Departament de Ciències Experimentals i de la Salut. Es tracta de la Sra. Christiane Nüsslein-Volhard, guanyadora del Premi Nobel en Fisiologia o Medicina (1995), perquè ha contribuït al descobriment dels principals gens implicats en el desenvolupament embrionari en animals i humans. També està compromesa amb la bretxa de gènere en el món de la ciència. Així, el 2004 va crear una fundació, que rep el seu nom, amb l'objectiu de donar suport a joves científiques amb fills per ajudar-les a continuar la seva carrera.

El prof. Tomàs de Montagut, representant dels professors doctors amb vinculació permanent, fa una observació formal sobre la prof. Larrauri, que ja no és l'actual directora del Departament de Dret. El vicerector demana excuses.

El rector recorda que, en breu, s'investirà el prof. Gonzalo Pontón com a doctor honoris causa, i convida els membres del Consell de Govern i la comunitat universitària a assistir a l'acte.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 24 membres presents en el moment de la votació.

4. Presentació del compte general i dels comptes anuals auditats de l'exercici 2018

El vicegerent de l'Àrea de Recursos Econòmics, Contractació i Patrimoni, Sr. Manel Giménez, presenta, en absència del gerent, les dades dels comptes anuals auditats de l'exercici 2018, que s'han tancat en equilibri pressupostari, amb un petit superàvit de 3.000 euros. Destaca que la liquidació s'ha fet d'acord amb el nou Pla General de Comptabilitat Pública de la Generalitat, el que ha suposat un gran esforç de canvi en la presentació dels comptes.

En relació amb el pressupost aprovat per a aquest exercici i pel que fa als ingressos, destaca l'increment d'ingressos provinents dels cànons dels centres adscrits, dels programes vinculats al concepte d'International Campus (Study Abroad i Barcelona International Summer School), i de la subvenció ordinària de la Generalitat (bàsicament increments retributius de l'any 2018).

Pel que fa a les despeses, destaca la reducció de les despeses d'estructura i funcionament ordinari, i el retorn de deute per valor de 3,6 milions d'euros, per sobre del que estava previst, i que ha ajudat perquè la situació del 2019 sigui millor. En total, aquests darrers sis

anys, fruit de l'esforç institucional, la Universitat ha pogut disminuir el deute en bestretes de 34 a 19 milions d'euros.

Per acabar, el vicegerent presenta els resultats de l'auditoria que anualment es fa a la Universitat. L'informe de l'auditor és favorable. Fa notar que la UPF tanca l'exercici amb un romanent de tresoreria total de 34,9 milions d'euros, si bé el romanent de tresoreria no afectat és negatiu en 7,3 milions d'euros, i constata que la Universitat consigna el deute històric que, des del 2005, la Generalitat manté amb la UPF i que, actualment, és d'1,6 milions d'euros. El vicegerent valora positivament aquestes notes d'èmfasi de l'auditor, que subratllen la prudència dels responsables d'elaborar el pressupost de la Universitat.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 24 membres presents en el moment de la votació.

5. Proposta d'aprovació de temes en matèria de salut i prevenció de riscos laborals

La prof. Mònica Figueras, vicerectora per a la direcció de projectes per al compromís social i la igualtat, presenta les propostes següents:

Proposta de model estratègic d'universitat saludable de la Universitat Pompeu Fabra

La vicerectora explica que el projecte "UPF Saludable", que consta de cinc eixos, té com a objectiu contribuir a impulsar una cultura de salut i benestar; millorar els hàbits de vida de la comunitat universitària, i fomentar un entorn universitari més saludable per a tot el Grup UPF. La proposta s'emmarca dins dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de l'Agenda 2030. A partir d'aquest document caldrà crear un Pla d'Actuacions.

Proposta de procediment de coordinació d'activitats empresarials en relació amb la prevenció dels riscos laborals

La prof. Figueras explica que el protocol té l'objectiu de clarificar les obligacions de cada subjecte implicat en la coordinació preventiva d'activitats empresarials, segons que es tracti d'una empresa concurrent, titular o principal.

Proposta de modificació del Manual de gestió del Pla de Prevenció de Riscos Laborals de la UPF

Per últim, la prof. Figueras explica que en el Manual aprovat incloïa específicament l'assignació de responsabilitats i de funcions preventives a diferents unitats i serveis. La modificació elimina la referència d'aquesta funció al Servei de Recerca, que ja no és d'aplicació.

El rector posa a votació les propostes, que són aprovades per assentiment dels 24 membres presents en el moment de la votació.

6. Proposta d'aprovació de temes d'àmbit acadèmic

La prof. Cristina Gelpí, vicerectora per a la direcció de projectes per a la docència, presenta les propostes.

Calendari acadèmic per al curs 2020-2021

La vicerectora comenta que el calendari no té especials diferències respecte als calendaris de cursos anteriors.

Manual d'avaluació docent del professorat de la Universitat Pompeu Fabra

La prof. Gelpí explica que el nou Manual recull les modificacions que la Universitat ha anat introduint en la pràctica des de la seva aprovació al 2003. Recorda que el Manual, acreditat per l'AQU, és un instrument que té com a finalitat avaluar l'activitat docent del professorat als efectes d'obtenir els complements econòmics coneguts com trams autonòmics de docència. Comenta que aquest Manual no és l'instrument únic per avaluar la qualitat de la docència del professorat.

Aquest model, que s'ha d'acreditar cada cinc anys, avalua tres dimensions bàsiques de l'activitat docent: la planificació, el desenvolupament docent i professional, i els resultats de l'activitat docent mitjançant tres instruments clau: l'informe d'autoavaluació del professor sol·licitant de l'avaluació, els informes dels responsables acadèmics (degans i directors) i les enquestes de satisfacció dels estudiants i els resultats acadèmics.

Pel que fa a les modificacions, explica que el text passa a adoptar un format articulat, ja que té valor normatiu; que inclou a tot el professorat (permanent i no permanent) i s'evita la confusió entre els conceptes d'avaluació de la docència i satisfacció dels estudiants, ja que aquestes no són uns instruments d'avaluació. En general, s'ha reduït i s'ha compactat el text.

Bases de la convocatòria "En residència a l'àrea Tallers del campus del Poblenou. Curs 2019-2020"

La prof. Gelpí explica la transformació de la nova àrea Tallers del campus del Poblenou, que vol esdevenir un espai neuràlgic i transversal dedicat a la gestió del coneixement i la producció cultural, entre d'altres, mitjançant la creació de nous espais de cotreball. Comenta que ja s'han acabat les fases I II del projecte.

La Universitat crea aquesta convocatòria en què, les persones interessades a ocupar aquests petits espais, poden presentar la seva candidatura, basada en el projecte que hi volen desenvolupar. La convocatòria s'adreça a totes les persones amb un vincle actual o passat amb la UPF (antics alumnes, estudiants en actiu o altres figures).

El rector posa a votació la proposta de calendari acadèmic, que és aprovada per assentiment dels 24 membres presents en el moment de la votació.

S'obre un torn d'intervencions respecte al Manual d'avaluació docent.

El prof. de le Court, representant del Comitè d'Empresa del PDI, diu que en relació amb l'avaluació docent del professorat s'haurien de consultar els representants dels treballadors. Entén que el Manual que ara es presenta formarà part d'avaluació de la docència. Respecte al contingut, fa referència a l'ús de l'AVALDO, en tant que enquesta de satisfacció docent i no d'avaluació, que pot portar a confusió. Creu que cal contextualitzar l'ús dels continguts de l'AVALDO. Hi ha, al seu parer, un aspecte que pensa que s'ha d'integrar, i és l'ús de les enquestes. Per acabar, diu que caldria incloure-hi un element sobre la rellevància estadística.

La prof. Gelpí respon que la utilització de les dades de l'AVALDO han d'estar garantides, i en el desenvolupament del Manual es va plantejar el tema que comenta el prof. de la Court, d'incloure un apartat que digués que les dades s'utilitzarien sempre que les enquestes fossin significatives. Les enquestes es processaran sempre que hi hagi una participació suficient. Comenta que es pot afegir en el Manual alguna frase que ho indiqui.

El rector comenta que seria oportú incloure aquest afegit al Manual per evitar suspicàcies.

La prof. Gelpí respon que hi està d'acord i que el Manual s'esmenarà.

El prof. Pelegrí Viader, vicerector adjunt al rector, comenta que ha arribat a la UPF un estudi de la UPC sobre el significat de les enquestes en l'avaluació del professorat, i creu que per al proper Manual es podrien incorporar algunes de les propostes d'aquest estudi.

La prof. Gelpí diu que, efectivament, la UPC té un sistema per valorar si els resultats són fiables, i a partir d'ara la UPF ho tindrà present.

El rector indica que creu, efectivament, que dóna seguretat el fet que no es faci ús d'informació que sigui inconsistent.

El prof. de Yzaguirre, representant de la JPDI, diu que cal expulsar l'AVALDO de tot el que té a veure amb l'avaluació docent, i així ho ha manifestat successivament. Al seu parer, l'enquesta no permet canalitzar la insatisfacció dels estudiants per motius que no siguin imputables al professor. Són temes que s'han plantejat i que no s'han tingut en compte. Des de l'any 2004, han manifestat aquesta preocupació, amb mocions al Claustre fins i tot aprovades. Recentment, hi ha un estudi sociològic, que ha compartit, en el qual es diu que l'avaluació del professorat basat en enquestes de satisfacció és pervers. S'hi poden incloure professors mediocres. Demana interlocució, tot i que ja ha estat escoltat per diferents òrgans; però troba que no hi ha resultats. Caldria implantar un sistema de garanties de la no vulnerabilitat de les dades que hi ha a les enquestes.

El rector creu que hi pot haver un conjunt de professors que el que vol, al final, és tenir el tram autonòmic, i això no es pot obtenir si no es té el Manual, d'acord amb el previst a les normatives. A títol personal, pot entendre i subscriure alguns temes que comenta el prof. de Yzaguirre.

La prof. Gelpí diu que les enquestes de satisfacció dels estudiants són indicadors que cal tenir en compte per avaluar la qualitat de la docència. Però la qualitat de la docència no només es pot mesurar per les enquestes. Les enquestes són un instrument més. Creu que cal valorar els aspectes positius del Manual.

El prof. de Yzaguirre comenta que pot compartir els diferents estudis que ha comentat amb els membres del Consell de Govern i dóna una idea: si es troba correcte aquest mètode d'avaluació es podria proposar que la qualitat científica dels professors sigui avaluada per la quantitat de llibres i d'articles que llegeixen els estudiants i que els puntuïn.

El rector respon que aquesta proposta no és viable.

El prof. Albareda, representant dels professors doctors amb vinculació permanent, diu que és cert que l'AVALDO té debilitats; però és un instrument molt útil, sobretot els comentaris

de les valoracions. Creu que el punt més feble és la baixa participació. Caldria que almenys el 50% dels estudiants contestessin les enquestes.

El rector hi està d'acord. La participació és importat en aquest cas i en d'altres. Però aquesta baixa participació no pot limitar els instruments o els actes que fa la UPF. Al seu parer, cal una discussió a fons.

El rector posa a votació la proposta del Manual docent, que és aprovada per 23 vots a favor, cap en contra i 1 abstenció.

El rector posa a votació la proposta de calendari acadèmic i de la convocatòria "En residència a l'àrea Tallers del campus del Poblenou. Curs 2019-2020", que són aprovades per assentiment dels 24 membres presents en el moment de la votació.

7. Proposta d'aprovació de temes de l'àmbit del personal docent i investigador

La prof. Cristina Pujadas, vicerectora per a la direcció de projectes en l'àmbit del professorat, presenta les propostes.

Modificació del Reglament de llicències d'estudis i permisos de recerca del personal docent i investigador de la Universitat Pompeu Fabra

La prof. Pujadas explica que es proposen dues modificacions. La primera estableix que les llicències d'estudis d'entre sis mesos i un any han de ser autoritzades pel vicerector o vicerectora competent en la matèria, previ informe favorable del director o directora del departament i de la Comissió de Professorat de la UPF; es gaudirà fins al 100% de les retribucions els tres primers mesos i fins al 80% a partir del quart mes; i es redueix la capacitat docent. La segona estableix que el vicerectorat competent en la matèria pot concedir una llicència per assumptes propis sense retribució d'una durada no inferior a quinze dies i amb un màxim acumulat de sis mesos cada dos anys previ compliment de, com a mínim, un any de servei efectiu a la UPF, i subordinat a les necessitats del servei.

Atorgament dels complements addicionals per mèrits de recerca al professorat contractat de la convocatòria ordinària del 2019

La prof. Pujadas presenta la proposta.

El rector posa a votació les propostes, que són aprovades per assentiment dels 24 membres presents en el moment de la votació.

8. Proposta de reconeixement i baixa de grups de recerca UPF

El prof. Enric Vallduví, vicerector per a la direcció de projectes en l'àmbit de la recerca, presenta i explica la proposta.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 24 membres presents en el moment de la votació.

9. Proposta de modificació de la Normativa per la qual es desenvolupa la legislació de la transparència i el dret d'accés a la informació pública a la Universitat Pompeu Fabra

El secretari general, Sr. Pere Torra, presenta la proposta. Explica que arran, entre d'altres, de l'informe de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) sobre els portals de la transparència, es fa necessari modificar la normativa de la UPF per afegir les previsions que aquest organisme pauta per a la publicació de la informació. Així mateix, a la proposta es configura el dret de les persones a ser informades sobre les seves dades i el temps que es mantindran publicades. La modificació també aclareix el sistema de recursos en relació amb el dret d'accés a la informació pública.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 24 membres presents en el moment de la votació.

10. Proposta de designació dels membres a òrgans i comissions de la Universitat i a altres organismes

El secretari general, Sr. Pere Torra, presenta la proposta de designació i cessament dels membres de la Comissió de Reconeixement de Crèdits Acadèmics.

La prof. Gelpí vol agrair la col·laboració dels professors que ara han deixat de pertànyer a la Comissió, prof. Jaume Garcia Villar i prof. Ester Farnós Amorós. El rector s'hi afegeix.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 24 membres presents en el moment de la votació.

11. Ratificació de convenis

El secretari general, Sr. Pere Torra, presenta la proposta i comenta determinats convenis.

12. Afers de tràmit

No n'hi ha.

13. Torn obert de paraules

El prof. Tomàs de Montagut pregunta, davant de les actuals circumstàncies del país, quin és l'ambient i la percepció dels organismes espanyols on està representada la UPF.

Pel que fa a la CRUE, el rector respon que hi ha una tolerància personal envers els rectors catalans; però hi ha una absoluta indiferència respecte a la qüestió política a Catalunya i en molts altres aspectes. La UPF pertany a la CRUE per mantenir un grau de proximitat informativa i per formar part, evidentment, de la xarxa d'universitats.

El prof. de le Court fa una intervenció que es reproduïx literalment:

“Anunciar que, després d'haver ajudat a gestionar les problemàtiques referent a l'EPIF i als assistents de docència (i encara que no hem pogut estar d'acord sobre tot, agraim la disposició de la UPF per buscar acords i revisar posicions que des del Comitè no compartíem, i queden algunes elements per solucionar), en els propers mesos el Comitè voldria abordar les problemàtiques següents:

- ”En aplicació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els representants dels treballadors han de negociar els criteris generals de l'oferta de contractació pública, cosa que pensem que no s'ha pogut fer els últims anys.
- ”En aplicació d'això volem abordar el problema creat per la Borsa de Professors no permanent amb diversos contractes (sobretot lectors i postdocs, però també associats) que treballen des de fa molt de temps a la UPF (alguns fins a 20 anys) i que estan en situació d'incertesa i inseguretat jurídica quant al seu futur a la UPF. Alguna d'aquestes persones ha estat mencionada en aquest Consell de Govern. Volem trobar solucions per a aquestes persones que han treballat amb expectatives de poder seguir, i que s'han vist atrapats en la crisi i un canvi de política de professorat ja ben avançada la seva vida professional.
- ”En la comissió negociadora del conveni PDI-L s'abordarà en breu diversos temes que després s'hauran de negociar en cada universitat. Hi ha la qüestió de l'absència d'una relació de llocs de treballs pel PDI, quan és una obligació legal i estatutària. També s'hauria de negociar un pla d'estabilització de professorat no permanent i d'associats en aplicació del Conveni Col·lectiu del PDI laboral, tema que es relaciona amb el precedent.

”Finalment, i de manera més específica, una pregunta. Voldríem remarcar que a l'Acord de la Mesa d'Universitats del 6 novembre del 2018 es pot llegir: “Les universitats públiques de Catalunya assumeixen el seu compromís d'analitzar i proposar mesures que permetin la intensificació en recerca de l'activitat acadèmica del seu PDI després d'un permís de maternitat, i portar-les a aprovació dels seus respectius consells de Govern durant aquest curs 2018/2019 adjuntant, si escau, la dotació econòmica convenient, perquè puguin ser aplicades el curs 2019/2020. Sembla que el Consell de Govern encara no ha aprovat mesures en la matèria. Quines mesures pensa prendre la UPF per complir aquest acord?”.

La prof. Cristina Pujadas respon que per solucionar aquests problemes des de la UPF s'ha posat en marxa diferents eines, una d'aquestes és un Portal de la Transparència de la trajectòria del professorat. El procés del programa *tenure-track* el que fa és que cadascú sap quines són les opcions, independentment del director de departament o del vicerector encarregat del professorat.

Explica de cada any, i és un tema que es va posar en coneixement dels òrgans de representació del PDI, es fan unes reunions entre el vicerectorat de professorat i les direccions dels departaments per tancar la contractació de l'any vinent i fer una projecció a cinc anys per tal d'ordenar la transició en el canvi. I es continua treballant. És cert que en alguns departaments hi ha casos que són més difícils de resoldre; però no hi ha solucions senzilles per a problemes complexos. Per acabar, indica que sempre s'han compartit aquestes projeccions amb els representants del PDI.

Pel que fa als períodes d'intensificació de recerca, diu que la idea és que les mares que s'incorporen després del període de maternitat puguin tenir una reducció de docència perquè es dediquin a la recerca i, de fet, en alguns departaments ja s'està fent. És un tema que porta directament la Unitat d'Igualtat i creu que s'està treballant en un marc d'ordenació.

El rector comenta que s'està treballant en tot el que el prof. de le Court ha plantejat. Hi ha problemes que no es poden resoldre metre hi hagi la taxa de reposició. En particular, vol remarcar que sobre temes d'igualtat el lideratge en l'àmbit de les universitats catalanes ha

recaigut en la UPF, en concret en la prof. Mònica Figueras i la prof. Tània Verge, que han estat especialment actives i compromeses.

En les sessions que es fan habitualment amb els representants del PDI i els sindicat s'intenta explicar què és el que fa la Universitat envers les seves demandes. Entén que pot haver-hi insatisfacció en algunes qüestions; però s'ha fet una política de professorat molt bona, tot i que s'hagin pogut fer coses malament, atesos els mitjans de què s'ha disposat. S'han fet grans esforços per obtenir recursos destinats a la contractació del professorat. L'actual ministre, ara en funcions, s'havia compromès a retirar la taxa de reposició de les universitats, i creu que és del tot necessari perquè la Universitat prosperi.

Vol agrair molt especialment les tasques i els esforços que han fet la prof. Cristina Pujadas, el prof. Francesc Posas i, inicialment, la prof. Louise McNally, per optimitzar i obtenir recursos en l'àmbit del professorat. Per acabar, comenta que hi ha hagut una relació probablement insuficient amb els representants del PDI.

El prof. de le Court comenta que pot entendre les dificultats per les que ha passat la UPF per desenvolupar una política de professorat. Creu que no només cal informar dels criteris als representants dels treballadors. Considera que també cal negociar-los i en aquest sentit hi ha espai de millora.

La Sra. Lydia Garcia, representant del personal d'administració i serveis, fa una proposta d'estudi de canvi de disposició de taules en les reunions dels consells de govern, ja que resulta incòmode.

El rector comenta que s'estudiarà.

El vicerector adjunt al rector, Sr. Pelegrí Viader, fa referència a la convocatòria "En residència a l'àrea Tallers del campus del Poblenou. Curs 2019-2020", en tant que és un dels subprojectes que es portaran a l'Aliança EUTOPIA, ja que significa l'obertura de la Universitat a la societat i a persones que aportin elements de cocreació. Considera que és un canvi en la manera de pensar de la Universitat. Anima, doncs, els membres de la comunitat universitària a visitar aquesta àrea que ja està en funcionament.

El rector pensa que el projecte de "Ciutadella del Coneixement" en el qual participa la UPF és potent fins al punt que caldria començar a pensar que el centre de la Universitat sigui el campus del Poblenou, on s'estan fent grans tasques i experiències innovadores, tot buscant la novetat.

El president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

Vist i plau

El secretari

El president