

CONSELL DE GOVERN. ACTA NÚMERO 121

Lloc: sala polivalent de l'edifici Mercè Rodoreda del campus de la Ciutadella

Data: 29 de maig del 2019

Hora d'inici: 15.45

Hora d'acabament: 17.05

Assistents:

President: Jaume Casals Pons, rector.

Secretari general: Pere Torra Pla.

Gerent: Jaume Badia Pujol.

Vocals:

Vicerectors: Mònica Figueras Maz, vicerectora per a la direcció de projectes per al compromís social i la igualtat; Cristina Gelpí Arroyo, vicerectora per a la direcció de projectes per a la docència; Cristina Pujadas Corbi, vicerectora per a la direcció de projectes en l'àmbit del professorat; Enric Vallduví Botet, vicerector per a la direcció de projectes en l'àmbit de la recerca; Isabel Valverde Zaragoza, vicerectora per a la direcció de projectes per a la internacionalització; Pelegrí Viader Canals, vicerector adjunt al rector, i Ramon Vilanova Fortuny, vicerector per a la direcció de projectes per a la comunitat universitària.

Membres elegits pels i entre els degans i directors de centre o estudi, departament i institut universitari: Jordi Balló Fantova, degà de la Facultat de Comunicació; Anna Caballé Martorell, degana de la Facultat de Dret; Josep Maria Castellà Lidon, degà de la Facultat d'Humanitats; Anna Maria Espunya Prat, directora del Departament de Traducció i Ciències del Llenguatge; José Fernández Cavia, director del Departament de Comunicació; Walter García-Fontes Badanian, degà de la Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales; Sergio Jordà Puig, director del Departament de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions; Enric Peig Olivé, director de l'Escola Superior Politècnica; Miquel Salvador Serna, degà de la Facultat de Ciències Polítiques i Socials; David Sancho Royo, director del Departament de Ciències Polítiques i Socials; Daniel Serra de la Figuera, degà de la UPF Barcelona School of Management, i Sergi Torner Castells, degà de la Facultat de Traducció i Interpretació.

Professors doctors amb vinculació permanent: Joaquim Albareda Salvadó, Consuelo Chacartegui Jávega, Carlos Ignacio Gómez Ligüerre, Albert Nodar Domínguez i Vicente Ortún Rubio.

Professors lectors, professors visitants, personal investigador propi o vinculat i professors emèrits: Antoni Rubí Puig.

Representants del Consell Social: Milagros Pérez Oliva.

Personal d'administració i serveis: Lydia Garcia Escobosa i Maria Queralt Molera Busoms.

Estudiants de grau: Antonio Company Valverde i Maria Margalida Payeras Sitjar.

Convidats: Lluís de Yzaguirre Maura, representant de la JPDI, i Àlex Garcia Domínguez, representant del Comitè del PAS.

Han excusat la seva absència:

Vicerectors: José Luis Martí Màrmol, vicerector per a la direcció de projectes d'innovació.

Professors doctors amb vinculació permanent: Josep Blat Gimeno.

Representants del Consell Social: Miquel Rubirola Torrent i Montserrat Vendrell Rius.

Absents:

Membres elegits pels i entre els degans i directors de centre o estudi, departament i institut universitari: David Comas Martínez, director del Departament de Ciències Experimentals i de la Salut; José Delgado Ribas, director del Departament d'Humanitats; Joaquín Gea Guiral, degà de la Facultat de Ciències de la Salut i de la Vida, i Elena Larrauri Pijoan, directora del Departament de Dret

Professors doctors amb vinculació permanent: Tomàs de Montagut i Estragués, Aida Torres Pérez i Olga Valverde Granados.

Professors lectors, professors visitants, personal investigador propi o vinculat i professors emèrits: Lorena Ramírez Ludeña.

Estudiants de grau: Marta Amigó López i Roger Frances Duran.

Convidats: Ramon López Iglesias, representant de la Junta del Personal d'Administració i Serveis, i Hèctor López Bofill, representant del Comitè d'Empresa del PDI.

Ordre del dia:

1r. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 10 d'abril del 2019.

2n. Informe del rector.

3r. Proposta de places de grau i de màster universitari i de doctorat, curs 2019-2020.

4t. Proposta de Reglament de llicències d'estudis i permisos de recerca del personal docent i investigador de la Universitat Pompeu Fabra.

5è. Modificació parcial del Reglament d'ingrés, provisió de llocs de treball, promoció professional i promoció interna del personal d'administració i serveis funcionari al servei de la Universitat Pompeu Fabra.

6è. Modificació del programa de beques per a l'Escola d'Estiu Internacional UCLA-UPF.

7è. Proposta de constitució de la Young European Research Universities Network YERUN AISBL com a associació internacional sense ànim de lucre.

8è. Proposta de creació de l'*spinf-off* MIWENDO SOLUTIONS, SL.

9è. Proposta d'autorització d'expedients de despesa de caràcter pluriennal.

10è. Ratificació de convenis.

11è. Afers de tràmit.

—Proposta de modificació de la Normativa acadèmica dels ensenyaments de grau de la UPF.

12è. Torn obert de paraules.

Acords:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 10 d'abril del 2019

S'aprova l'acta de la sessió del Consell de Govern de 10 d'abril del 2019.

3. Proposta de places de grau i de màster universitari i de doctorat, curs 2019-2020

S'aproven les places d'ensenyament de grau, de màster universitari, i de doctorat de la Universitat Pompeu Fabra del curs 2019-2020, que consten com a annex 1.

4. Proposta de Reglament de llicències d'estudis i permisos de recerca del personal docent i investigador de la Universitat Pompeu Fabra

La normativa de llicències per a estudis i per a activitats de docència i de recerca dels professors de la UPF va ser aprovada per acord de la Junta de Govern de 15 de juliol de 1997, tenint en compte el que estableix el Reial Decret 898/1985, de 30 d'abril, sobre règim de professorat universitari. Aquesta normativa està prevista per a professors dels cossos docents i per a contractats administratius.

La incorporació de professors amb contracte laboral i d'investigadors a càrrec de convocatòries externes fa que sigui necessari posar al dia l'actual normativa. En aquest sentit, s'ha de distingir entre les llicències d'estudis per a activitats de docència o de recerca del personal docent i investigador i els permisos per a estades de recerca del personal investigador, tant per qui ho ha d'autoritzar com per la incidència retributiva que se'n derivi. En els dos casos cal simplificar el procediment, vinculant la sol·licitud a l'organització del viatge o de l'estada. També cal preveure que, en el període de gaudi d'una llicència d'estudis o d'un permís d'estada de recerca, la Universitat subscriu una assegurança que cobreixi qualsevol eventualitat. Així mateix, cal fer una referència a la situació en què queda el professorat a efectes de situació administrativa, afiliació a MUFACE i al règim general de la Seguretat Social, reconeixement de l'antiguitat i desvinculació de la UPF.

Per això, informada la Junta de Personal Docent i Investigador i el Comitè d'Empresa de Personal Docent i Investigador, en aplicació del que preveu l'article 122.1 dels Estatuts de la UPF, el Consell de Govern

ACORDA:

Aprovar el Reglament de llicències d'estudis i permisos de recerca del personal docent i investigador de la Universitat Pompeu Fabra, que consta com a annex.

Annex

REGLAMENT DE LLICÈNCIES D'ESTUDIS I PERMISOS DE RECERCA DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT POMPEU FABRA

I. LLICÈNCIES D'ESTUDIS PER A ACTIVITATS DE DOCÈNCIA O DE RECERCA DEL PROFESSORAT

Article 1. Professorat a qui afecta

Els professors a temps complet poden gaudir de llicències d'estudis per col·laborar en tasques docents, de recerca o per millorar la seva formació docent i activitat investigadora en una universitat, en una entitat, en una institució o en un centre estatal o estranger, de tipus públic o privat, relacionades amb la seva branca de coneixement i subjectes a les disponibilitats pressupostàries.

Aquestes llicències d'estudis poden ser sol·licitades pels professors amb dedicació a temps complet de les categories següents:

- Professors dels cossos docents (catedràtics d'universitat, professors titulars d'universitat i professors titulars d'escola universitària).
- Professors contractats laboralment (catedràtics contractats, professors agregats, professors col·laboradors, professors *tenure-track*, lectors i contractes postdoctorals).

Article 2. Període d'autorització de la llicència d'estudis

Tot el personal docent i investigador ha de sol·licitar una llicència d'estudis per absències superiors a cinc dies, encara que no tinguin afectació en l'activitat docent.

L'autorització de la llicència ve determinada per la durada acumulada de períodes en un mateix curs acadèmic. Per als mesos de juliol i agost no cal demanar llicència d'estudis.

Article 3. Llicències d'estudis d'una durada inferior a tres mesos

Les llicències d'una durada inferior a tres mesos són aprovades pel director o directora del departament i no redueixen la capacitat docent de la persona interessada.

Article 4. Llicències d'estudis d'entre tres i sis mesos

Les llicències d'estudis d'una durada d'entre tres i sis mesos tenen les característiques següents:

- Són autoritzades pel vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat, previ informe favorable del director o directora del departament.
- La persona interessada percebrà fins al 100% de les retribucions els tres primers mesos i fins al 80% a partir del quart mes.
- Es redueix la capacitat docent.

Article 5. Llicències d'estudis d'entre sis mesos i un any

Les llicències d'estudis d'una durada d'entre sis mesos i un any tenen les característiques següents:

- Són autoritzades pel vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat, previ informe favorable del director o directora del departament i de la Comissió de Professorat de la UPF.

- La persona interessada percebrà fins al 100% de les retribucions els tres primers mesos o fins al 80% a partir del quart mes.
- Es redueix la capacitat docent.

Article 6. Càlcul de la reducció de la capacitat docent

La reducció de la capacitat docent és proporcional a la durada, tenint en compte el nombre de dies de llicència compresos entre les dates d'inici i de finalització de les classes, segons el calendari acadèmic de cada curs, i el total de dies d'aquest període acadèmic.

Article 7. Període màxim de llicències d'estudis

Els professors no poden gaudir d'un període acumulat superior a dos anys, entre llicències d'estudis i anys sabàtics, en els últims cinc. La llicència és sense retribució quan el període acumulat és superior a un any.

En aquests dos còmputos no es tenen en compte les llicències de fins a tres mesos ni els anys sabàtics per l'exercici d'un càrrec acadèmic.

Article 8. Situació administrativa

En el període en què el professor o professora gaudeix d'una llicència d'estudis, la situació administrativa que li correspon és la de servei actiu.

La cotització social en els períodes de llicència sense retribució és la prevista segons el règim jurídic d'afiliació:

- a) Els professors dels cossos docents que gaudeixen d'una llicència sense retribució mantenen la situació d'alta a MUFACE i a Drets Passius, i tenen suspesa l'obligació de cotitzar. En finalitzar la llicència i en el moment en què el professor o professora comenci a cobrar les retribucions, cada mes se li descomptarà de la nòmina una quota corrent i una altra d'endarrerida durant el mateix nombre de mesos que ha estat sense retribució.
- b) En el cas que el professor o professora estigui afiliat al règim general de la Seguretat Social, la UPF mantindrà la cotització durant tot el període per la base mínima del grup 1.

II. PERMISOS DE RECERCA PER A INVESTIGADORS

Article 9. Permisos per al personal investigador

El personal contractat com a investigador predoctoral o postdoctoral procedent de convocatòries d'altres organismes o de la UPF o contractat a càrrec d'ajuts o projectes, pot sol·licitar permís per fer estades en centres de recerca, d'acord amb la regulació que s'estableix en la convocatòria corresponent.

Article 10. Autorització dels permisos de recerca

El director o directora del departament autoritzarà la petició previ informe favorable del director o directora de tesi pel que fa als contractes predoctorals, o de l'investigador o investigadora responsable del projecte pel que fa als contractes postdoctorals.

La durada del permís no pot ser superior a un any. L'investigador o investigadora mantindrà la totalitat de les seves retribucions.

III. ALTRES PERMISOS I LLICÈNCIES

Article 11. Permís d'estudis sense retribució

Els professors de la UPF poden obtenir permisos no retribuïts a efectes de docència i recerca per complir les exigències legals d'estada en altres universitats o centres de recerca. El període màxim acumulat de llicències d'estudi i permisos sense retribució és de dos anys, en un període de cinc.

Les resolucions de concessió o denegació del permís no retribuït corresponen al vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat, previ informe favorable del director o directora del departament on estigui adscrit l'interessat.

El contracte del personal laboral se suspendrà, amb reserva del lloc de treball, mentre gaudeixi del permís. En aquesta situació, el professor o professora està desvinculat de la UPF, amb baixa d'afiliació al règim general de la Seguretat Social i sense que el període es computi a efectes d'antiguitat.

Article 12. Llicència per assumptes propis

El vicerector o vicerectora competent en matèria de professorat pot concedir llicència per assumptes propis sense retribució d'una durada no superior a sis mesos cada dos anys de prestació efectiva de serveis a la UPF. La concessió queda subordinada a les necessitats del servei. La situació administrativa és la prevista a l'article 8 per a les llicències d'estudis sense retribució.

Article 13. Llicència per absència en la docència

Els professors que s'incorporen després d'una absència superior a divuit mesos a causa d'una incapacitat, d'una comissió de serveis a una entitat no acadèmica, o per finalització d'una situació de serveis especials o d'excedència forçosa, tenen dret a gaudir d'una llicència d'estudis de tres mesos per tasques de perfeccionament docent i de recerca, i mantenen la totalitat de les retribucions.

IV. ASPECTES COMUNS

Article 14. Procediment

14.1. Les sol·licituds de llicències d'estudis o de permisos de recerca s'han de presentar davant el Registre General de la UPF, amb seu als campus o a l'edifici Mercè, amb una antelació mínima d'un mes les de fins a tres mesos, i de dos mesos les que siguin superiors a tres mesos.

14.2. Les sol·licituds s'han d'acompanyar dels documents que permetin verificar les tasques que s'han de fer a la universitat, a la institució o al centre d'acollida. En el cas que els reglaments dels departaments prevegin la intervenció dels seus òrgans col·legiats en el procediment de concessió de llicències, aquest tràmit s'ha d'haver acomplert abans de presentar la sol·licitud davant el Registre.

14.3. El termini per resoldre és de quinze dies per a les sol·licituds inferiors a tres mesos i d'un mes per a la resta, comptats a partir de la data de presentació de la sol·licitud. A efectes d'aquest termini, no es computarà el mes d'agost.

14.4. Les resolucions denegatòries han de ser expresses i han de motivar-se en la impossibilitat de cobrir el servei docent, en algun impediment legal o en les disponibilitats pressupostàries.

14.5. El silenci administratiu té efectes estimatoris. En qualsevol cas, per resolució presumpta no es pot adquirir el dret a una llicència en unes condicions no admeses per la legislació aplicable o en aquest reglament.

Article 15. Informació a la intranet

El Servei de PDI mantindrà actualitzats tots els permisos i llicències a què té dret el personal docent i investigador, en la intranet del personal de la UPF, així com els impresos de sol·licitud.

Article 16. Registre de llicències i permisos

La Unitat de Gestió Administrativa (UGA) trametrà còpia de les autoritzacions del director o directora del departament al Servei de Personal Docent i Investigador perquè consti en l'expedient de la persona interessada.

Disposició addicional

La Universitat procurarà que, segons les disponibilitats pressupostàries, els professors puguin gaudir d'una assegurança durant els períodes d'una llicència d'estudis en països sense conveni amb la Seguretat Social o amb MUFACE. En el cas de permisos del personal investigador, aquesta assegurança anirà a càrrec del pressupost que finança la contractació.

Disposició derogatòria

Queda sense efecte l'acord de la Junta de Govern de 15 de juliol de 1997, que regula la normativa de llicències per a estudis i per a activitats de docència i de recerca dels professors de la UPF.

Entrada en vigor

Aquesta normativa entra en vigor l'1 de setembre del 2019.

5. Modificació parcial del Reglament d'ingrés, provisió de llocs de treball, promoció professional i promoció interna del personal d'administració i serveis funcionari al servei de la Universitat Pompeu Fabra

L'aprovació l'any 2007 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i les seves modificacions posteriors, fan necessàries una revisió i una modificació àmplia del Reglament d'ingrés, provisió de llocs de treball, promoció professional i promoció interna del personal d'administració i serveis funcionari que treballa a la Universitat Pompeu Fabra, acordat pel Consell de Govern de 18 de febrer del 2003 i modificat per acord del Consell de Govern de 17 de desembre del 2003.

Aquesta modificació àmplia pretén ser objecte de negociació col·lectiva, la qual s'esdevindrà en diverses fases, atenent el gran volum de canvis que l'actualització requereix.

En aquesta primera fase es presenta una modificació parcial, atesa la urgència de convocar processos selectius extraordinaris d'ingrés a les escales pròpies de personal d'administració i serveis (PAS) funcionari per a la consolidació i l'estabilització de l'ocupació temporal de la Universitat. Aquests processos no estan previstos en l'actual Reglament d'ingrés, provisió i promoció del PAS funcionari de la Universitat Pompeu Fabra (UPF) i han estat propiciats per les lleis de pressupostos generals de l'Estat dels anys 2017 i 2018.

Així, la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, preveu, en els termes previstos a la disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, la consolidació de l'ocupació temporal de les places que, estant dotades pressupostàriament, han estat ocupades ininterrompudament de manera temporal des d'una data anterior a l'1 de gener del 2005.

La mateixa disposició transitòria quarta del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, punt 3, estableix que el contingut de les proves guardarà relació amb els procediments, les tasques i les funcions habituals dels llocs objecte de cada convocatòria. I que en la fase de concurs podrà valorar-se, entre altres mèrits, el temps de serveis prestats en les administracions públiques i l'experiència en els llocs de treball objecte de la convocatòria.

En data 23 de novembre del 2017, la Direcció General d'Universitats va autoritzar una oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Pompeu Fabra, corresponent a la taxa de consolidació de l'ocupació temporal del PAS d'11 places, 6 de les quals són de PAS funcionari. Aquesta oferta va ser publicada al DOGC el 21 de desembre del 2017.

Aquest procés de consolidació es complementa amb el que disposa la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per al 2018, la qual preveu, en el seu article 19, apartat 1, punt 9, que determinats sectors i administracions puguin disposar d'una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal de places de naturalesa estructural de personal d'administració i serveis que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys els tres anys anteriors a 31 de desembre del 2017.

En aquest sentit, en data 5 de desembre del 2018, la Direcció General d'Universitats va autoritzar una oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis de la Universitat Pompeu Fabra, corresponent a la taxa extraordinària o addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal del PAS de 180 places, de les quals 131 són de PAS funcionari.

La mateixa Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 estableix que els processos d'estabilització s'han d'aprovar i de publicar en els exercicis compresos entre el 2018 i el 2020, i que l'articulació d'aquests processos selectius ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i que poden ser objecte de negociació col·lectiva.

En aquesta línia, en data 14 de maig del 2019, la Gerència de la Universitat Pompeu Fabra, la Junta de Personal d'Administració i Serveis funcionari i les Seccions Sindicals de la Intersindical-CSC i de la UGT han signat un Pacte per desenvolupar els processos de consolidació i d'estabilització de l'ocupació temporal del PAS funcionari de la UPF.

D'aquest Pacte, s'escau assenyalar el còmput dels mèrits, per al qual s'estableix una puntuació del 40% per a la fase de concurs sobre el total del procés selectiu, així com la valoració de manera diferenciada de l'experiència acumulada dins de la UPF.

La Llei 11/1990, de 18 de juny, de creació de la Universitat Pompeu Fabra, estableix que la UPF es va crear amb l'objectiu d'atendre la demanda creixent de places en l'àmbit universitari i, alhora, contribuir a millorar la qualitat de l'ensenyament universitari. Aquesta vocació d'esdevenir una universitat capdavantera, a partir d'una identitat pròpia basada en una docència de qualitat, la proximitat als estudiants, la màxima internacionalització i una rotunda orientació cap a la recerca i la innovació, ha fet que la UPF s'hagi consolidat no

només com un referent del sistema universitari català, sinó també que s'hagi situat al nivell de les millors universitats d'Europa i que ocupi posicions destacades en diversos rànquings de prestigi internacional.

A més d'aquesta singularitat i d'aquest tret diferencial de la Universitat, que es va forjar en el moment de la seva fundació, la Universitat Pompeu Fabra ha configurat un marc normatiu propi i concret a partir d'allò establert per la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, que determina que les universitats es regiran per l'esmentada llei, per les normes dictades per l'Estat i les comunitats autònomes, per la Llei de la seva creació i pels seus Estatuts. Al seu torn, els Estatuts de la UPF reconeixen la seva capacitat reglamentària a l'article 5.j) i, particularment, pel que fa a la regulació del personal funcionari d'administració i serveis, es reconeix en l'article 125.3.

Totes aquestes particularitats, sumades a l'excepcionalitat dels processos de consolidació i d'estabilització de l'ocupació temporal de la Universitat Pompeu Fabra, són les que determinen una valoració diferenciada de l'experiència acumulada dins de la UPF respecte a l'adquirida en altres entorns.

Com a conseqüència del nou escenari legal i del Pacte signat entre la Gerència i la representació social per al desenvolupament dels processos selectius en el marc de la consolidació i de l'estabilització de l'ocupació temporal del PAS funcionari, es fa necessària i urgent una modificació parcial del Reglament d'ingrés, provisió de llocs de treball, promoció professional i promoció interna del personal d'administració i serveis funcionari que treballa a la Universitat Pompeu Fabra, acordat pel Consell de Govern de 18 de febrer del 2003 i modificat per acord del Consell de Govern de 17 de desembre del 2003

Per tot això, el Consell de Govern

ACORDA

Aprovar la modificació parcial del Reglament d'ingrés, provisió de llocs de treball, promoció professional i promoció interna del personal d'administració i serveis funcionari que treballa a la Universitat Pompeu Fabra en els termes següents:

Primer. L'article 8 es modifica i queda redactat de la següent manera:

“Article 8

Els tribunals de selecció estaran constituïts per cinc membres nomenats pel rector o rectora, quatre d'entre el personal funcionari del mateix grup o superior al de les places convocades i un per sorteig d'entre els funcionaris del mateix grup. En cas de processos que apleguin en paral·lel convocatòries de diferents escales es podran nomenar comissions permanents que actuïn en totes les convocatòries que es desenvolupin paral·lelament en el temps. En aquest cas, la persona escollida per sorteig serà la del grup o subgrup superior d'entre les escales convocades.

En el nomenament del tribunal, el rector o rectora designarà president o presidenta i secretari o secretària. Es nomenaran també suplents dels membres seguint el mateix sistema.”

Segon. A l'article 19, s'afegeix un punt 5:

“Article 19. Nomenament de funcionari en pràctiques

5. *Es convalidarà el període de pràctiques de les persones aspirants que hagin prestat serveis a la Universitat Pompeu Fabra durant un període mínim de tres anys enb el mateix grup o subgrup o superior al de l'escala objecte de la convocatòria.*”

Tercer. La disposició addicional única passa a denominar-se disposició addicional primera.

Quart. S'introdueix una disposició addicional segona amb el contingut següent:

“Disposició addicional segona: normes especials en relació amb els processos selectius extraordinaris per a la consolidació i l'estabilització de l'ocupació temporal

Un. Sistemes selectius

L'ingrés del personal funcionari es durà a terme mitjançant el sistema de concurs-oposició.

Dos. Fase de concurs

La fase de concurs tindrà una valoració màxima del 40% del total del procés selectiu. La distribució dels punts per a cada mèrit s'establirà a cada convocatòria.

Pel que fa a la valoració dels serveis prestats, l'experiència en les escales pròpies de la Universitat Pompeu Fabra tindrà una puntuació diferenciada respecte a l'experiència en les escales d'altres administracions públiques.

Tres. Relació d'aprovat

Un cop finalitzades les dues fases del procés selectiu (oposició i concurs), els tribunals faran pública la relació de les persones que han aprovat, per ordre de puntuació, la qual no pot contenir un nombre superior al de places vacants ofertes.

Quatre. Adjudicació de places

L'assignació de llocs de treball al personal funcionari de nou ingrés l'efectuarà el gerent de la Universitat en els llocs de treball. Aquestes destinacions tindran caràcter definitiu.”

6. Modificació del programa de beques per a l'Escola d'Estiu Internacional UCLA-UPF

El Consell de Govern per Acord de 9 de maig del 2012 va aprovar programa de beques per l'Escola d'Estiu Internacional UCLA-UPF. Des del 2012 i fins al 2016, la UPF va oferir l'Escola d'Estiu Internacional UCLA-UPF, amb el suport del Banco Santander. Durant dos anys, aquest programa ha estat suspès per falta de reciprocitat des d'UCLA, i enguany es proposa reactivar-lo amb una edició especial que redueix el nombre de beneficiaris i la dotació per tal de compensar els balanços de fluxos entre la UPF i UCLA.

Per aquests motius, el Consell de Govern acorda modificar el programa de beques per a l'Escola d'Estiu Internacional UCLA-UPF, aprovat per acord del Consell de Govern de 9 de maig del 2012, en els termes següents:

Primer. La modificació de l'article primer, que queda redactat com segueix:

“Primer. Programa de Beques per a l'Escola d'Estiu Internacional UCLA-UPF

La dotació global del programa és de 25.000 €, corresponent als imports de les matrícules a UCLA i d'ajuts de viatge individuals de 1.000 € per a 5 beneficiaris.”

Segon. La modificació de l'article sisè, que queda redactat com segueix:

“Sisè. Drets i deures

Els drets i deures dels beneficiaris seran els que inclou la normativa vigent de mobilitat i la normativa acadèmica del Programa de la Barcelona International Summer School (BISS), així com els que s'estableixin a la convocatòria.”

7. Proposta de constitució de la Young European Research Universities Network YERUN AISBL com a associació internacional sense ànim de lucre

1. Young European Research Universities Network (YERUN) és una xarxa creada al 2015 a iniciativa de la Universidad Carlos III de Madrid i amb la col·laboració de la Alianza 4 Universidades, de la que la UPF és membre fundacional.
2. La xarxa està integrada per divuit universitats europees de perfil jove i dinàmic posicionades als rànquings internacionals d'universitats menors de 50 anys en el moment de l'adhesió, entre les quals es troba la Universitat Pompeu Fabra, amb els objectius d'enfortir i desenvolupar la cooperació en les àrees de recerca, de docència i de servei a la societat.
3. La xarxa opera a través d'una Secretaria General amb seu a Brussel·les (Bèlgica) i s'articula en diversos grups de treball per fomentar la col·laboració entre les seves universitats membres i per impulsar iniciatives conjuntes.
4. La governança i la gestió operativa de la xarxa, un cop consolidada, requereix d'una formalització i de la seva constitució en entitat amb personalitat jurídica, ja que actualment està operant com una xarxa. Per a aquesta finalitat, es pretén constituir-la com a associació internacional sense ànim de lucre sota la legislació belga.
5. Per tot l'exposat anteriorment, la UPF està interessada a promoure la constitució de l'associació internacional sense ànim de lucre amb la proposta de denominació Young European Research Universities Network (YERUN AISBL), conjuntament amb disset universitats europees de perfil jove i dinàmic posicionades als rànquings internacionals d'universitats menors de 50 anys, per tal d'enfortir i desenvolupar la cooperació en les àrees de recerca i de docència.

FONAMENTS DE DRET

Primer. L'article 84 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, preveu per a la promoció i desenvolupament de les seves fins, que les Universitats, per si soles o en col·laboració amb altres entitats públiques o privades, i amb l'aprovació del Consell Social, puguin crear empreses, fundacions o altres persones jurídiques, d'acord amb la legislació general aplicable.

Segon. La Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, al seu article 88, apartat e), estableix que el Consell Social haurà d'aprovar la constitució, la modificació i l'extinció d'entitats jurídiques per a la promoció i el desenvolupament de les finalitats de la universitat, i aprovar la participació del a universitat en altres entitats.

Tercer. L'article 42 dels Estatuts de la Universitat Pompeu Fabra, aprovats per Decret 209/2003, de 9 de setembre i modificats per ACORD GOV/203/2010, de 9 de novembre (text íntegre publicat al DOGC núm. 5756 de 16 de novembre del 2010) i per ACORD GOV/129/2015, de 4 d'agost (DOGC núm. 6929 de 6 d'agost del 2015), estableix que correspon al Consell de Govern proposar al Consell Social la creació d'entitats jurídiques i la seva modificació, així com la participació de la Universitat en altres entitats.

En virtut de l'anterior, el Consell de Govern acorda proposar al Consell Social l'adopció del següent

ACORD

Primer. Aprovar la participació de la UPF, juntament amb disset universitats europees de perfil jove i dinàmic, en la constitució d'una associació internacional sense ànim de lucre sota la legislació belga, la qual, amb la proposta de denominació **Young European Research Universities Network (YERUN AISBL)**, tindrà per objecte social enfortir i desenvolupar la cooperació en les àrees de recerca, de docència i de servei a la societat entre un grup d'universitats europees joves i posicionades als rànquings internacionals, de manera equitativa i per al seu benefici comú. L'esborrany dels Estatuts de l'associació s'adjunta com a annex 2 d'aquesta acta.

Segon. Autoritzar àmpliament el rector perquè, en nom de la Universitat Pompeu Fabra, pugui efectuar tots els actes necessaris per executar aquests acords.

8. Proposta de creació de l'*spin-off* Miwendo Solutions, SL

Antecedents

1. Un equip emprenedor, en el qual hi consten investigadors de la Universitat Pompeu Fabra (UPF), va presentar una proposta de creació d'una *spin-off*, que tindrà per objecte el desenvolupament i explotació dels resultats de l'activitat de recerca (tecnologia).
2. La societat Miwendo Solutions, SL té naturalesa de base tecnològica, atès que l'empresa inclou, entre d'altres, les activitats de recerca i desenvolupament tecnològic sobre el resultat R+D de què es parteix, la producció de béns o serveis que hi estiguin relacionats i la seva comercialització.
3. La participació de la UPF en la societat esmentada es materialitzarà aportant la quantitat de 189,34 €, adjudicant-se a la UPF, 18.934 participacions socials de la companyia, que representen el sis coma trenta-un mil cent vint-i-cinc per cent (6,31125% del capital social de la companyia).
4. Per tal de regular les relacions jurídiques entre les parts, en tant que socis titulars del capital social de la companyia, així com el govern i l'administració d'aquesta, els socis, incloent-hi la UPF, subscriuran un pacte de socis i, per altra banda, la societat Miwendo Solutions, SL i la UPF subscriuran un contracte de transferència i explotació de la tecnologia. En virtut del pacte de socis, s'establiran clàusules de protecció de l'interès públic, com una clàusula antidilució per a la UPF.

La titularitat del capital social de la companyia quedarà regulada en aquest document, amb la distribució següent:

Socis	Participacions	Percentatge
	122.914	40,97125%
	37.868	12,62250%
	44.550	14,85000%
	18.934	6,31125%
	18.934	6,31125%
	6.311	2,10375%
	6.311	2,10375%
	6.311	2,10375%
UPF	18.934	6,31125%
ICREA	3.787	1,26225%
F. CLINIC	7.574	2,52450%
UPC	7.574	2,52450%
Total	300.000	100%

5. La Unitat d'Innovació - UPF Business Shuttle, amb el suport d'UPF Ventures, ha realitzat una valoració favorable tant de la tecnologia com de la participació de la UPF en la societat limitada que es constituirà, amb la proposta de denominació Miwendo Solutions, SL.
6. La proposta de creació de l'*spin-off* esmentada als punts anteriors va ser presentada a la Comissió d'Innovació de data 23 d'octubre del 2018.
7. Per tot l'exposat anteriorment, la UPF està interessada a promoure la constitució de la societat amb la proposta de denominació Miwendo Solutions, SL, conjuntament amb els investigadors [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED] del Departament de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions de la UPF, per tal de dur a terme l'exploració econòmica dels resultats de R+D obtinguts a partir de la recerca, en col·laboració realitzada pels esmentats investigadors.

FONAMENTS DE DRET

Primer. L'article 84 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, preveu per a la promoció i desenvolupament de les seves fins, que les Universitats, per si soles o en col·laboració amb altres entitats públiques o privades, i amb l'aprovació del Consell Social, puguin crear empreses, fundacions o altres persones jurídiques, d'acord amb la legislació general aplicable.

És aplicable així mateix el que disposen els articles 55.3.g), 55.5 i 64.2.a) de la Llei 2/2011, de 4 de març, d'economia sostenible, així com el 35.2.c) de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

Segon. La Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, al seu article 88, apartat e), estableix que el Consell Social haurà d'aprovar la constitució, la modificació i l'extinció d'entitats jurídiques per a la promoció i el desenvolupament de les finalitats de la universitat, i aprovar la participació del a universitat en altres entitats.

Tercer. L'article 42 dels Estatuts de la Universitat Pompeu Fabra, aprovats per Decret 209/2003, de 9 de setembre i modificats per ACORD GOV/203/2010, de 9 de novembre (text íntegre publicat al DOGC núm. 5756 de 16 de novembre del 2010) i per ACORD GOV/129/2015, de 4 d'agost (DOGC núm. 6929 de 6 d'agost del 2015), estableix que correspon al Consell de Govern proposar al Consell Social la creació d'entitats jurídiques i la seva modificació, així com la participació de la Universitat en altres entitats.

En virtut de l'anterior, el Consell de Govern acorda proposar al Consell Social l'adopció del següent

ACORD

Primer. Aprovar la participació de la UPF en la constitució d'una empresa de base tecnològica sorgida de la Universitat amb els percentatges de titularitat establerts al punt 4 dels antecedents, la qual, amb proposta de denominació **Miwendo Solutions, SL**, tindrà per objecte social desenvolupar, fabricar i comercialitzar solucions basades en l'ús de les ones electromagnètiques en el rang de les microones amb finalitat diagnòstica i/o de tractament. L'esborrany dels Estatuts de la societat s'adjunta com a annex 3 d'aquesta acta.

Segon. Aprovar la participació de la Universitat en el capital social de la societat mitjançant la subscripció de 18.934 participacions de valor nominal 189,34 €, equivalent al 6,31125% del capital social.

Tercer. Autoritzar àmpliament el rector perquè, en nom de la Universitat Pompeu Fabra, pugui efectuar tots els actes necessaris per executar aquests acords.

9. Proposta d'autorització d'expedients de despesa de caràcter pluriennal

9.1. El passat 12 d'abril del 2019, l'Ajuntament de Barcelona, la Generalitat de Catalunya i la Universitat Pompeu Fabra van signar el Protocol institucional per impulsar un nou campus de recerca i innovació als terrenys de l'antic mercat del Peix, projecte inicial de la Ciutadella del Coneixement, en virtut del qual i atesos els antecedents exposats en aquest van convenir aplegar voluntats per impulsar les actuacions necessàries per desenvolupar a curt i mig termini l'entorn del parc de la Ciutadella com a node de coneixement, amb l'objectiu compartit que la Ciutadella del Coneixement esdevingui un dels nodes coordinadors del sistema de recerca del país i referència mundial en recerca i innovació.

En el mateix Protocol es va convenir que la UPF s'encarregaria d'elaborar, de promoure i d'executar el projecte de la Ciutadella del Coneixement per a l'àmbit de l'antic mercat del Peix. A aquests efectes, s'ha de convocar un concurs públic per definir volumètricament el conjunt d'edificis i d'instal·lacions, d'acord amb el programa funcional definit per les entitats usuàries.

El mateix 12 d'abril del 2019, es va signar un Protocol general d'actuació per impulsar un nou campus de recerca i innovació als terrenys de l'antic mercat del Peix, projecte inicial de la Ciutadella del Coneixement entre les mateixes institucions i, també, l'agència estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas i la fundació The Barcelona Institute Science and Technology, entitats que seran les usuàries de les instal·lacions que s'ubicaran a l'antic mercat del Peix. En virtut d'aquest protocol general i amb els objectius descrits a l'anterior Protocol institucional, van acordar que seran aquestes entitats usuàries les que s'encarregaran de projectar i de construir els edificis i les instal·lacions, d'acord amb el planejament urbanístic que resulti de les modificacions que s'impulsaran per tal de fer possible l'execució del projecte de la Ciutadella del Coneixement.

El Protocol general d'actuació reconeix que la possibilitat de concórrer a convocatòries dotades amb el Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER) suposa una oportunitat de finançament que faria viable a curt termini iniciar els treballs per concretar i desplegar l'antic mercat del Peix.

Justificació de la necessitat

La UPF, en compliment dels compromisos adquirits en virtut dels citats protocols i havent estat ja publicada al DOGC la Resolució EMC/954/2019 per la qual s'obre la convocatòria per assignar cofinançament procedent del Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER) per realitzar projectes singulars institucionals que possibilitin la generació de recerca d'excel·lència, l'atracció de talent i el desenvolupament d'activitats de transferència de coneixement i valorització, mitjançant la construcció, l'adquisició, l'habilitació o l'ampliació substancial d'edificacions per a infraestructures de R+D, ha d'iniciar els tràmits que han de conduir a la licitació del contracte per ordenar volumètricament el conjunt d'edificis i d'instal·lacions que donin resposta al programa funcional definit per les entitats usuàries (expedient de contractació núm. **E-300100/19-05-05**), i al qual s'ha denominat **Contracte de serveis d'elaboració d'una proposta d'ordenació volumètrica del conjunt immobiliari destinat a la recerca per construir en l'antic mercat del Peix, així com la determinació de les condicions ambientals que s'hagin de considerar i la redacció del planejament urbanístic derivat del conjunt**. L'import (base imposable) és de 150.000 €

Aquestes necessitats justifiquen la contractació d'un equip tècnic pluridisciplinari perfectament coordinat, amb sòlida solvència i experiència i gran qualitat tècnica que permeti la seva correcta execució, i més tenint en compte la curta durada del contracte, atesa la urgència per disposar del planejament aprovat i que les entitats usuàries puguin finançar les construccions amb fons FEDER.

La Universitat no disposa de mitjans propis especialitzats dins de la seva estructura organitzativa que puguin desenvolupar l'encàrrec, el que l'obliga a tramitar aquest expedient.

Distribució plurianual del pressupost

<i>Anualitat</i>	<i>Codi econòmic</i>	<i>Base imposable</i>	<i>IVA</i>	<i>Total</i>
2019	620.00	125.000,00 €	26.250,00 €	151.250,00 €
2020	620.00	25.000,00 €	5.250,00 €	30.250,00 €

El codi econòmic per formalitzar la reserva de crèdit serà el 620.00, corresponent al segment general.

Per tot això, el Consell de Govern acorda proposar al Consell Social la corresponent autorització de l'expedient de despesa de caràcter pluriennal (2019-2020) per contractar l'elaboració d'una proposta d'ordenació volumètrica del conjunt immobiliari destinat a recerca per construir a l'antic mercat del Peix, així com la determinació de les condicions ambientals que s'hagin de considerar i la redacció del planejament urbanístic derivat del conjunt.

9.2. La Universitat Pompeu Fabra aconsegueix, mitjançant convocatòries competitives, ajusts/subvencions per realitzar projectes de recerca; activitats d'extensió universitària i activitats d'innovació docent. La normativa d'alguns d'aquests ajusts estableix l'obligatorietat d'emetre un certificat d'auditoria per cada justificació econòmica dels costos imputats en aquests ajusts. Aquest certificat ha d'estar fet per un auditor independent.

Per tal de complir aquests requeriments, es fa necessària la possibilitat d'homologar diferents empreses d'auditoria.

S'ha estimat el pressupost de sortida partint de les despeses que anualment s'han anat fent durant els últims quatre anys.

Atesa la necessitat de continuar amb la prestació de l'esmentat servei, es proposa contractar-lo, per un període de dos anys, prorrogable dos anys més.

L'import total del contracte per al període de dos anys, a comptar a partir de l'1 de setembre del 2019, és de 103.370,00 €(IVA exclòs), amb la distribució següent per anualitats:

<i>Anualitat</i>	<i>Codi econòmic</i>	<i>Base imposable</i>	<i>IVA</i>	<i>Total</i>
set. – des. 2019	640.90	30.713,00 €	6.449,73 €	37.162,73 €
	227.60	5.350,00 €	1.123,50 €	6.473,50 €
2020	640.90	25.075,00 €	5.265,75 €	30.340,75 €
	227.60	6.500,00 €	1.365,00 €	7.865,00 €
2021	640.90	30.385,00 €	6.380,85 €	36.765,85 €
	227.60	5.350,00 €	1.123,50 €	6.473,50 €

El codi econòmic per formalitzar la reserva de crèdit serà el 640.90 o bé el 227.60, segons la naturalesa econòmica de cada segment que s'hagi d'auditar.

Per tot això, el Consell de Govern acorda proposar al Consell Social la corresponent autorització de l'expedient de despesa de caràcter pluriennal (2019-2021) per contractar el servei de prestació de serveis d'auditoria per a ajuts/subvencions per projectes de recerca, activitats d'extensió universitària i activitats d'innovació docent.

9.3.

- I. La infraestructura europea EUROPEAN LIFE-SCIENCE INFRASTRUCTURE FOR BIOLOGICAL INFORMATION (ELIXIR) està inclosa en el full de ruta d'infraestructures de recerca del Fòrum Estratègic Europeu per a les Infraestructures d'Investigació (ESFRI, en les seves sigles en anglès), així com en el full de ruta espanyol, de febrer del 2010, amb un grau de prioritat molt alt.
- II. El projecte ELIXIR es crea per afavorir els mecanismes de translació dels descobriments científics biològics, entre d'altres, en productes sanitaris més efectius, a fi de millorar la salut i la qualitat de vida dels ciutadans.
- III. L'operació d'aquesta infraestructura serà finançada per diversos països de la UE, i es dedicarà a:
 - i) Coordinar, emmagatzemar, arxivar, integrar i disseminar les dades biològiques produïdes per investigadors de ciències de la vida a Europa i d'altres parts del món, dins el marc apropiat que proveeix l'accés obert de dades, propietat de dades i seguretat.
 - ii) La provisió de recursos de dades biològiques: d'una manera coordinada entre els membres d'ELIXIR, prendre les mesures necessàries per proveir recursos de dades paneuropees, entrenament d'usuaris, una infraestructura per a eines bioinformàtiques i

la infraestructura computacional necessària per a la seva investigació. ELIXIR desenvoluparà nous recursos de dades biològiques, identificats per la comunitat científica com a desitjables, per aconseguir els fons apropiats requerits.

- IV. Els promotors de la infraestructura ELIXIR, pertanyents a diversos estats europeus, l'han configurat com un projecte especial del Laboratori Europeu de Biologia Molecular (EMBL), en forma d'una infraestructura desconcentrada, organitzada en forma d'un dispositiu central per compartir una xarxa de dades (Hub central i nodes distribuïts), que operarà i gestionarà en el sentit més ampli una col·lecció interrelacionada de recursos de dades biològiques, eines i literatura científica.
- V. Espanya és un dels estats europeus que participa com a membre de ple dret en ELIXIR, amb un paper rellevant, ja que, a més de contribuir-hi amb les seves capacitats, com la resta de membres, és l'Estat que acull a Barcelona l'únic duplicat existent (*mirror*) del European Genome-phenome Archive' (EGA, en les seves sigles en anglès), que és un repositori d'informació digital rellevant que ajudarà a avançar en el coneixement i la recerca de tractaments contra el càncer, malalties rares i malalties cardiovasculars, infeccioses, inflamatòries i neurològiques. El seu original es troba en el Regne Unit, i és una infraestructura per estudiar les malalties rares i implantar la base de dades genòmiques d'interès mèdic. El duplicat EGA a Espanya, el gestiona el Centre de Regulació Genòmica (CRG) i està albergat a la seu del Barcelona Supercomputing Center (BSC).
- VI. La participació espanyola en el projecte ELIXIR està conformada per la Universitat Pompeu Fabra, la fundació Centre de Regulació Genòmica, la fundació Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas Carlos III, l'Institut d'Investigació Biomèdica de Barcelona, el Barcelona Supercomputing Center, l'agència estatal Centro Superior de Investigaciones Científicas, la Universitat de Màlaga, la fundació Progreso y Salud. Tots aquests membres estan coordinats per l'Institut de Salut Carlos III, entitat designada pel Ministeri d'Investigació, Ciència i Universitats, a través de la seva Secretaria General de Coordinació de Política Científica.
- VII. Atesa la necessitat de continuïtat en el finançament de l'esmentada infraestructura, la inversió total prevista de la participació espanyola durant els quatre anys de durada del conveni és la següent:

<i>Any</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
Quota espanyola	525,830 €	536,347 €	547,073 €	558,015 €

L'import total màxim que correspon a la Universitat Pompeu Fabra per la durada del contracte és de **159.410,52 € (IVA exclòs)**, amb la distribució següent per anualitats:

<i>Anualitat</i>	<i>Codi econòmic</i>	<i>Import total</i>
2019	740.00	39.852,63 €
2020	740.00	39.852,63 €
2021	740.00	39.852,63 €
2022	740.00	39.852,63 €

Per tot això, el Consell de Govern acorda proposar al Consell Social la corresponent autorització de l'expedient de despesa de caràcter pluriennal (2019-2022) per a la participació de la Universitat Pompeu Fabra en el projecte ELIXIR.

10. Ratificació de convenis

Es ratifiquen els convenis subscrits per la Universitat Pompeu Fabra, que consten com a annex 4 d'aquesta acta.

11. Afers de tràmit

—Proposta de modificació de la Normativa acadèmica dels ensenyaments de grau de la UPF.

En una modificació anterior de la Normativa acadèmica dels ensenyaments de grau de la UPF, s'hi van suprimir per error uns apartats de l'article 8.2.1 i que, sense aquests, la Normativa no s'interpreta adequadament. És per aquest motiu que el Consell de Govern acorda modificar l'article 8.2 de la Normativa acadèmica dels ensenyaments de grau en els termes següents:

“8.2. Matèries i assignatures objecte de reconeixement

8.2.1. Podran ser objecte de reconeixement les assignatures següents:

a) Assignatures de formació bàsica aportades a l'estudi de grau

- Sempre que la titulació a la qual es pretén accedir pertanyi a la mateixa branca de coneixement, ha de ser objecte de reconeixement un nombre de crèdits corresponent a matèries de formació bàsica d'aquesta branca de coneixement que sigui al menys el 15 per cent del total de crèdits de la titulació.

- Han de ser objecte de reconeixement també els crèdits obtinguts en aquelles altres matèries de formació bàsica pertanyents a la branca de coneixement de la titulació a la qual es pretén accedir.

- En cas que la formació bàsica superada en els estudis d'origen no guardi concordança entre les competències i els coneixements associats a les matèries dels ensenyaments de destinació, es pot proposar el reconeixement per altres assignatures de la titulació o bé a càrrec de crèdits optatius.

- En tot cas, quan el reconeixement es realitzi per assignatures obligatòries o optatives de la titulació, caldrà que la persona interessada cursi la formació bàsica dels nous ensenyaments.

b) Resta d'assignatures

La resta dels crèdits de caràcter obligatori i optatiu poden ser reconeguts per la Universitat tenint en compte l'adequació entre les competències i els coneixements adquirits en les restants matèries cursades per l'estudiant, i els previstos en el pla d'estudis o bé que tinguin caràcter transversal.

8.2.2. Els coneixements associats a una experiència professional prèvia també podran ser objecte de reconeixement per la Universitat, sempre que s'adeqüin als previstos en el pla d'estudis o bé que tinguin caràcter transversal.

Correspondrà als degans i directors de centre proposar els criteris específics per al reconeixement de l'activitat professional, els quals hauran de ser validats per la Comissió de Reconeixements de Crèdits Acadèmics.

8.2.3. En qualsevol cas, el nombre de crèdits que es reconegui a partir de l'experiència laboral i professional i d'estudis universitaris no oficials no podrà ser superior, en el seu conjunt, al 15 per cent del total de crèdits que constitueixen el pla d'estudis. El reconeixement d'aquests crèdits s'incorporarà a l'expedient amb l'esment de 'crèdits reconeguts' i no computaran a efectes de baremació de l'expedient.

8.2.4. No obstant això, els crèdits procedents de títols propis excepcionalment podran ser objecte de reconeixement en un percentatge superior a l'assenyalat al paràgraf anterior o, si s'escau, ser objecte de reconeixement en la seva totalitat quan el corresponent títol propi hagi estat extingit i substituït per un títol oficial, i sempre que així estigui previst a la memòria de verificació del nou pla d'estudis de grau.”

Deliberacions:

2. Informe del rector

Abans de començar el seu informe, el rector vol tenir un moment de record per a [REDACTED], treballadora de la UPF gairebé des de l'inici i amb una relació [REDACTED]. La Universitat en lamenta la pèrdua i transmet el condol a la família. També fa constar, de manera pública i en aquest òrgan de govern, el seu agraïment a la Sra. Núria Basi per una excel·lent tasca al capdavant del Consell Social durant prop de deu anys.

A continuació enceta el seu informe fent referència als projectes que en aquests moments ocupen la direcció de la Universitat. En primer lloc, la relació de la Universitat amb el consorci Mar Parc Salut de Barcelona i la voluntat de la UPF de comptar amb uns estudis de Medicina propis. En segon lloc, el recent acord signat amb l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat –que compta també amb el suport del govern d'Espanya– per convertir l'àrea de la Ciutadella en un node de coneixement científic capdavanter a Europa i amb el qual la UPF vol optimitzar i treure el màxim partit d'un espai –actualment usat com a pàrquing–, que està situat en una nova centralitat de Barcelona. Finalment, comenta la participació de la UPF en projectes estratègics per a la seva internacionalització, com l'aliança EUTOPIA o l'elaboració del Pla Estratègic per a la Internacionalització de la Universitat, i pels quals agraeix la feina feta pel Servei de Relacions Internacionals, així com per la vicerectora Isabel Valverde.

Quan apareixen projectes de gran envergadura és quan es fa palesa la dificultat de l'organització per dur a terme nous projectes estratègics. Aquests projectes requereixen d'un gran esforç per part de l'organització i acaben realitzant-se gràcies a la dedicació del personal. Es tracta d'iniciatives necessàries per al futur de la Universitat i, per tant, malgrat la dificultat de fer reformes en l'organització de la feina, és cap aquí cap a on la Universitat ha d'avançar si no vol desaparèixer.

El rector defensa una veritable autonomia universitària acompanyada d'un retiment de comptes *a posteriori*. L'autonomia universitària es reivindica arreu, però les universitats no són realment autònomes. No tenen poder de decisió en totes les qüestions que les afecten, i han d'adoptar decisions que no són les més adequades per al progrés de la Universitat, però inevitablement necessàries perquè no depenen d'ella mateixa. En aquest sentit, comenta el tema dels investigadors en formació, que conformen un col·lectiu vital per a la Universitat, ja que estan involucrats en allò en què la Universitat és més singular,

com són els estudis de doctorat. La problemàtica d'aquests dies deriva d'una decisió del govern de Madrid d'augmentar-los el sou –fet que entén i defensa–, però que cal compaginar amb les obligacions i els deures d'una administració que ha d'actuar adequadament, ja que compta amb un pressupost limitat. A aquest fet –que sorgeix d'obligar les institucions a respondre d'una acció sobre la qual no han estat consultades– la UPF hi respondrà, malgrat que qui hi hauria de donar solució és qui ha fet la proposta. La Universitat donarà resposta a totes les persones afectades per aquesta decisió, independentment de si la beca de què gaudeixen és de la UPF o d'altres organismes, i insta els sindicats i els actors socials a treballar plegats per trobar-hi una solució.

3. Proposta de places de grau i de màster universitari i de doctorat, curs 2019-2020

La prof. Cristina Gelpí, vicerectora per a la direcció de projectes per a la docència, presenta la proposta. La UPF manté el nombre de places del curs anterior, tant de grau com de màster i de doctorat; si bé hi ha un petit increment en els màsters dels centres adscrits.

Destaca la feina de tots els serveis de la UPF per ajustar el nombre de places que s'ofereixen al de les places que les titulacions tenen verificades a les memòries.

Finalment, comenta que les dades del màster en Formació de Professorat d'Educació Secundària i Batxillerat, Formació Professional i Ensenyament d'Idiomes caldrà subsanar-les en el proper Consell de Govern, ja que les que consten en el document són correctes però no la distribució per especialitat.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 32 membres presents en el moment de la votació.

4. Proposta de Reglament de llicències d'estudis i permisos de recerca del personal docent i investigador de la Universitat Pompeu Fabra

La prof. Cristina Pujadas, vicerectora per a la direcció de projectes en l'àmbit del professorat, presenta la proposta.

El nou reglament actualitza la Normativa de llicències per a estudis i per a activitats de docència i de recerca, aprovada per acord de la Junta de Govern de 15 de juliol de 1997, que preveia únicament els professors dels cossos docents i contractats administratius, amb l'objectiu d'incorporar-hi també els professors amb contracte laboral i els investigadors a càrrec de convocatòries.

No és un reglament que pretengui fiscalitzar els moviments dels professors, sinó donar-los cobertura amb una assegurança que cobreixi qualsevol eventualitat del PDI quan estigui amb una llicència o permís, alhora que simplifica el procediment en tant que moltes de les decisions les prenen els directors de departament. Tot i que no s'obligarà a ningú a fer-ho, s'aconsella que s'integri com una pràctica habitual, atès que no suposa molta més feina i els beneficis són alts, sobretot quan es viatja a països que no són membres de la Unió Europea i que no estan coberts per la targeta sanitària.

El Reglament distingeix entre les llicències d'estudis per a activitats de docència o de recerca del personal docent i investigador i els permisos per a estades de recerca del personal investigador, tant per qui ho ha d'autoritzar com per la incidència retributiva que se'n derivi. També s'estableix en quina situació queda el professorat a efectes administratius (afiliació a MUFACE i al règim general de la Seguretat Social, reconeixement de l'antiguitat i desvinculació de la UPF).

El prof. Daniel Serra, director del Departament d'Economia i Empresa, comenta que està d'acord amb aquest reglament; però no sap com pot incentivar les mesures que es proposen. Potser caldria fer un pla de comunicació explicant la importància d'informar de l'estada fora de la UPF, sobretot en permisos d'entre cinc dies i tres mesos.

La prof. Pujades contesta que entén perfectament el que comenta. A la web del PDI està actualitzada tota la informació, però es poden fer altres accions de comunicació que ajudin a entendre el missatge.

El prof. David Sancho, director del Departament de Ciències Polítiques i Socials, comenta l'opció de reforçar l'obligatorietat i el compliment del Reglament, sobretot per a estades llargues.

La prof. Pujades és del parer que caldrà que els directors de departament i el Vicerectorat competent en la matèria facin pedagogia entre el PDI per convèncer-lo de la necessitat de comunicar les estades fora de la UPF.

El rector afegeix que es tracta de l'inici d'una millora, en tant que estar fora de la UPF ha de ser una activitat normal entre el professorat. La qüestió no és tant el control, sinó una invitació a sentir-se també a la UPF encara que s'estigui en una estada fora o fent d'altres activitats, sobretot quan hi ha una assegurança que permet fer front a qualsevol eventualitat. Insisteix que no es tracta d'un control, sinó d'un instrument en benefici de tots.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 32 membres presents en el moment de la votació.

5. Modificació parcial del Reglament d'ingrés, provisió de llocs de treball, promoció professional i promoció interna del personal d'administració i serveis funcionari al servei de la Universitat Pompeu Fabra

El Sr. Jaume Badia, gerent de la Universitat, presenta la proposta. Es tracta d'una modificació puntual del Reglament d'ingrés, provisió de llocs de treball, promoció professional i promoció interna del PAS funcionari al servei de la UPF (RIPP), atesa la necessitat de convocar, en breu, processos selectius extraordinaris d'ingrés a les escales pròpies de PAS funcionari per a la consolidació i l'estabilització de l'ocupació temporal de la Universitat, que no estan previstos en l'actual Reglament i que, d'acord amb la Llei de pressupostos generals de l'Estat per als anys 2017 i 2018, s'han d'aprovar i de publicar en els exercicis compresos entre el 2018 i el 2020.

Amb aquest objectiu la Gerència, la Junta de PAS funcionari i les Seccions Sindicals de la Intersindical-CSC i de la UGT van signar un pacte per desenvolupar els processos de consolidació i d'estabilització de l'ocupació temporal del PAS funcionari de la UPF. D'aquest pacte, escau assenyalar el còmput dels mèrits, en què s'estableix una puntuació del 40% per a la fase de concurs sobre el total del procés selectiu, així com la valoració de manera diferenciada de l'experiència acumulada dins de la UPF. També es convalidarà el període de pràctiques de les persones aspirants que hagin prestat serveis a la UPF durant un període mínim de tres anys amb el mateix grup o subgrup o superior al de l'escala objecte de la convocatòria.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 33 membres presents en el moment de la votació.

6. Modificació del programa de beques per a l'Escola d'Estiu Internacional UCLA-UPF

La prof. Isabel Valverde, vicerectora per a la direcció de projectes per a la internacionalització, presenta la proposta.

L'Escola d'Estiu Internacional UCLA-UPF s'hi va oferir entre els anys 2012 i 2016, amb el suport del Banco Santander. Suspès per la manca de reciprocitat d'UCLA, la Universitat vol reactivar el programa amb una edició especial que redueix el nombre de beneficiaris (de vuit a cinc), però n'incrementa la dotació global (de 18.000 a 25.000 euros), per tal d'assumir no només les dietes dels estudiants sinó també el cost de la matrícula a UCLA. Es preveu també la dotació de 1.000 euros per a ajuts de viatge individuals. D'altra banda, els drets i deures dels beneficiaris passen a ser regulats per la normativa acadèmica del programa de la Barcelona International Summer School (BISS), a més dels que s'estableixin a la convocatòria.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 33 membres presents en el moment de la votació.

7. Proposta de constitució de la Young European Research Universities Network YERUN AISBL com a associació internacional sense ànim de lucre

El prof. Enric Vallduví, vicerector per a la direcció de projectes en l'àmbit de la recerca, presenta la proposta, que ha estat preparada pel Servei de Relacions Internacionals.

Comenta que la UPF ha format part de la xarxa YERUN des de la seva creació, al 2015, atès que aquesta neix sota el paraigua de l'A4U, aliança de la qual la UPF és membre fundacional. L'activitat que ha desenvolupat YERUN com a *lobby* a Europa en termes de formació, recerca i impacte social, a través de la seva Secretaria General a Brussel·les, en aquests prop de quatre anys, fa convenient formalitzar la xarxa i constituir-la com a associació internacional sense ànim de lucre, que es regirà sota la legislació belga. La participació implica una quota anual de 17.000 € per cada universitat sòcia: Anvers (Bèlgica); Bremen (Alemanya); Constança (Alemanya); Ulm (Alemanya); Dinamarca Meridional (Dinamarca); UAM, UAB, Carlos III i UPF (Espanya); Eastern Finland (Finlàndia), París IX - Dauphine (França); Universitat de la Ciutat de Dublín (Irlanda); Tor Vergata de Roma (Itàlia); Maastricht (Holanda); Nova de Lisboa (Portugal); Linköping (Suècia); Universitat Brunel, i Essex (Regne Unit).

Per últim, comenta que el proper mes es constituirà formalment com a associació.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 33 membres presents en el moment de la votació.

8. Proposta de creació de l'*spin-off* Miwendo Solutions, SL

El prof. Enric Vallduví, vicerector per a la direcció de projectes en l'àmbit de la recerca, presenta la proposta de creació de l'*spin-off*. Està promoguda pels investigadors Sra. Marta Guardiola Garcia, Sr. Miguel Ángel González-Ballester i Sr. Óscar Cámara Rey, del Departament de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions. La tecnologia proposada busca millorar la qualitat de les colonoscòpies. Entre d'altres, intenta disminuir el nombre de falsos negatius en les colonoscòpies realitzades actualment (comptabilitzats en un 20%) i millorar el procés de presa de decisions en la pràctica colonoscòpica, ja que també permet saber el grau de displàsia dels pòlips detectats (decidir treure o no un pòlip). La participació de la UPF es fixa en un 50%, seguida per la UPC (20%), l'Hospital Clínic (20%) i ICREA (10%).

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 34 membres presents en el moment de la votació.

9. Proposta d'autorització d'expedients de despesa de caràcter pluriennal (vegeu més avall)

El Sr. Jaume Badia, gerent de la Universitat, presenta la proposta. Es tracta dels expedients següents: contractació del servei d'elaboració d'una proposta d'ordenació volumètrica del conjunt immobiliari destinat a recerca per construir a l'antic mercat del Peix, així com la determinació de les condicions ambientals que s'han de considerar i la redacció del planejament urbanístic derivat del conjunt; contractació del servei d'auditoria a preus unitaris de les justificacions econòmiques d'ajuts/subvencions per a projectes de recerca i activitats d'extensió universitària i innovació docent atorgats a la UPF, i participació de la UPF en el projecte ELIXIR, una immensa base de dades biològiques que compta amb la participació de diversos estats. Tots tres expedients tenen a veure amb la fortalesa científica de la Universitat.

La prof. Chelo Chacartegui, representant dels professors doctors amb vinculació permanent, considera que a la documentació que s'ha aportat faltarien requisits previstos a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, com ara el plec de clàusules particulars que és necessari abans de l'aprovació. Creu que la Universitat ha de fer un esforç per posar a disposició dels membres del Consell de Govern tota la documentació necessària, encara que sigui de caràcter tècnic. Ha tractat de buscar en el "Perfil de contractat", però no hi ha trobat aquesta informació.

El gerent comenta que aquest tema ja ha estat tractat en altres reunions del Consell de Govern i li proposa a la prof. Chacartegui de fer una reunió amb els responsables de contractació de la Universitat per aclarir la qüestió. Com ja ha dit en anteriors vegades, el que ara s'aprova és l'autorització de l'expedient de caràcter pluriennal i a partir d'aquí es posarà en marxa l'expedient de contractació.

La prof. Chacartegui fa referència a l'article 122 de la Llei de contractes en què s'indica que "Los pliegos de cláusulas administrativas particulares deberán aprobarse previamente a la autorización del gasto". No creu que s'hagi de reunir amb cap tècnic, ja que ella és professora del Departament de Dret i creu que l'únic que ha de fer és votar en conseqüència amb les seves opinions, i que creu que no té suficients elements d'informació.

El gerent pren el compromís de demanar un informe de l'Assessoria Jurídica de la Universitat sobre aquesta qüestió i el compartirà amb tots els membres del Consell de Govern per tal que tinguin un coneixement precís sobre el tema.

El rector està d'acord amb la sol·licitud d'aquest informe.

El prof. Ramon Villanova, vicerector per a la direcció de projectes per a la comunitat universitària, se sent interpel·lat en aquest tema, en tant que té delegades part de les funcions i competències en l'àmbit econòmic. Li sembla bé que el gerent demani aquest informe i també de part seva. La prof. Chacartegui no hi té cap objecció.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per 33 vots a favor, 1 en contra i cap abstenció.

10. Ratificació de convenis

El Sr. Pere Torra, secretari general, comenta els convenis. Destaca els referits a la realització de l'enquesta de satisfacció de titulats de grau i de màster dels centres adscrits. També destaca el previst per a l'organització i la realització de les proves d'accés a la universitat per a més grans de 25 i per a més grans de 45 anys.

11. Afers de tràmit

Proposta de modificació de la Normativa acadèmica dels ensenyaments de grau de la UPF

El Sr. Pere Torra, secretari general, presenta la proposta. Es tracta d'una esmena a una normativa que no està ben publicada, ja que han desaparegut dos paràgrafs que no són essencials, però és millor que hi siguin.

El rector posa a votació la proposta, que és aprovada per assentiment dels 34 membres presents en el moment de la votació.

12. Torn obert de paraules

El Sr. Antonio Company, representant dels estudiants, pregunta si es convocarà el Claustre abans que acabi el curs.

El rector indica que la seva intenció és fer un Claustre amb algun tema important. Tot i que la decisió de convocar el Claustre és d'ell, també cal tenir present el context. En aquest sentit, comenta que està en funcionament la Comissió de Debats del Claustre i com a conseqüència d'això demà tindrà lloc la Jornada sobre la Perspectiva de Gènere, que sorgeix com a resposta a una moció del Claustre celebrat al novembre del 2018.

També aprofita per comentar l'altra moció que s'ha tractat a la Comissió de Debats relativa a la paritat de gènere en el nombre de catedràtiques. És un tema molt complex i que s'ha de tractar a l'inici de la contractació, no en el moment de fer les proves. En aquest sentit, posa com a exemple el procediment de professor *tenure-track*. Creu que es pot tractar aquest tema amb suficient intensitat fent una reunió amb els diferents responsables dels departaments i intentant arribar a acords precisos. En aquest context s'ha estudiat si era adient fer un Claustre quan, a més, l'assistència a la darrera sessió va ser escassa. Tot i així, el rector diu que està a la disposició de la comunitat universitària en el cas que es plantegés la convocatòria del Claustre si es presenta un tema substancial.

El president aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El secretari

Vist i plau

El president