

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**13241** *Llei 26/2011, d'1 d'agost, d'adaptació normativa a la Convenció internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei  
Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat i jo sanciono la Llei següent.

#### PREÀMBUL

La Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i el seu Protocol facultatiu van ser aprovats el 13 de desembre de 2006 per l'Assemblea General de les Nacions Unides (ONU). Tots dos són tractats internacionals que recullen els drets de les persones amb discapacitat, així com les obligacions dels estats part de promoure, protegir i assegurar aquests drets.

Resultat d'un llarg procés en el qual van participar diversos actors: estats membres i observadors de l'ONU, cossos i organitzacions d'especial rellevància de l'ONU, inclòs el relator especial sobre discapacitat, institucions de drets humans nacionals, i organitzacions no governamentals, entre les quals van tenir un paper destacat les organitzacions de persones amb discapacitat i les seves famílies, molt assenyaladament les espanyoles, aquesta Convenció suposa la consagració del canvi de paradigma de l'enfocament de les polítiques sobre discapacitat. Supera definitivament la perspectiva assistencial de la discapacitat per abordar-ne una de basada en els drets humans.

Es passa així a considerar les persones amb discapacitat plenament com a subjectes titulars de drets i no com a mers objectes de tractament i protecció social.

En aquest sentit, la Convenció, situant de manera integral les persones amb discapacitat com a subjectes de dret, estableix que les seves demandes i necessitats han de ser cobertes de forma que puguin assolir la igualtat d'oportunitats respecte al conjunt dels ciutadans. I prenent en consideració la perspectiva de les capacitats diferenciades i la diversitat funcional d'una part important de la població mundial, que s'estima en 650 milions de persones, un deu per cent dels éssers humans, es pretén addicionalment incorporar a la societat el seu talent i els seus valors.

Per a això s'estableixen com a principis generals el respecte a la dignitat inherent a la persona, l'autonomia individual –inclosa la llibertat per prendre les pròpies decisions–, la independència de cada ésser humà, la no-discriminació, la participació i inclusió plenes i efectives a la societat, la igualtat d'oportunitats, el respecte per la diferència i l'acceptació de les persones amb discapacitat com a manifestació de la diversitat i la condició humana.

La discapacitat queda configurada com la circumstància personal i l'ecosistema social resultant de la interacció del fet diferencial d'algunes persones amb un entorn inadequat per excloent en tant que està establert segons el paràmetre de persona «normal». En aquest sentit, una societat oberta i inclusiva ha de modificar tal entorn solidàriament per acollir les persones amb discapacitat com a elements enriquidors que eixamplen la humanitat i li agreguen valor i ho ha de fer prenent en consideració la mateixa intervenció de les persones amb capacitats diferenciades. Per a això, addicionalment, la Convenció es constitueix en el primer tractat internacional que regula la importància de la participació de la societat civil.

Espanya va ratificar la Convenció i el seu Protocol facultatiu el 21 d'abril de 2008, i va entrar en vigor el 3 de maig d'aquell mateix any. A partir d'aquest moment, i de conformitat amb el que estableix l'apartat primer de l'article 96 de la Constitució espanyola de 1978,

forma part de l'ordenament intern, i per això resulta necessària l'adaptació i modificació de diverses normes per fer efectius els drets que la Convenció recull.

El text constitucional, en regular a l'article 49 l'atenció a les persones amb discapacitat, es va inspirar en el model mèdic o rehabilitador, predominant en el moment de ser aprovat, el qual considerava la discapacitat com un problema de la persona, causat directament per una malaltia, accident o condició de la seva salut, que requereix assistència mèdica i rehabilitadora, en forma d'un tractament individualitzat prestat per professionals. La present Llei, d'acord amb la Convenció, supera aquest model mèdic assumint la perspectiva social i de drets i capacitats, que configura la discapacitat com un complex conjunt de condicions, moltes de les quals estan originades o agreujades per l'entorn social.

La modificació normativa objecte de la present Llei troba el seu fonament a l'article 4 de la Convenció, en virtut del qual els estats part es comprometen a adoptar totes les mesures legislatives, administratives i d'una altra índole que siguin pertinents per assegurar el ple exercici de tots els drets humans i les llibertats fonamentals de les persones amb discapacitat sense cap discriminació per motius de discapacitat.

Així, per Acord de Consell de Ministres de 30 de març de 2010, es va aprovar l'Informe sobre les mesures necessàries per a l'adaptació de la legislació espanyola a la Convenció de l'ONU sobre els drets de les persones amb discapacitat i es va encomanar a diversos departaments ministerials que, en l'àmbit de les seves competències, impulsessin les reformes compromeses en el dit Acord.

En aquest sentit s'han de prendre en consideració en tot cas el Tractat de funcionament de la Unió Europea, l'article 10 del qual estableix que «en la definició i implementació de les seves polítiques i activitats, la Unió ha de tenir com a objectiu combatre la discriminació basada en motius sexuals, racials, d'origen ètnic, religió o credo, discapacitat, edat o orientació sexual», i la Decisió del Consell de la Unió Europea de 23 de desembre de 2010 per la qual la Unió va ratificar la Convenció.

La present Llei, per tant, aprofundeix en el model social de la discapacitat, el precedent immediat de la qual seria la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, però dóna un decidit impuls reformador en el sentit de salvaguardar els drets d'aquestes persones amb l'objectiu d'afavorir la presa de decisions en tots els aspectes de la seva vida, tant personal com col·lectiva, avançar cap a l'autonomia personal desinstitucionalitzada i garantir la no-discriminació en una societat plenament inclusiva.

L'objectiu d'aquesta Llei és imprimir aquest nou impuls per assolir l'objectiu d'adequació concreta de la regulació en matèria de discapacitat a les directrius marcades per la Convenció, i es recullen les adaptacions pertinents en el seu articulat.

Per a això, es modifiquen diferents articles de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, en què destaca l'ajust de la definició legal de «persona amb discapacitat» a la que conté la Convenció. També s'incorpora un nou supòsit de sanció accessòria a la Llei 49/2007, de 26 de desembre, per la qual s'estableix el règim d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

En matèria de sanitat, es modifiquen diverses lleis de manera que s'inclou la discapacitat com a nova causa de no-discriminació de la persona en la seva relació amb les diferents administracions públiques sanitàries, i es regula el dret a la informació en formats adequats que resultin accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat, així com la prestació del consentiment en diversos camps sanitaris.

En relació amb l'accessibilitat, com a element clau i indispensable per a la plena efectivitat dels drets de les persones amb discapacitat, destaca la modificació de la Llei de propietat horitzontal.

En matèria d'ocupació, s'augmenta, a les ofertes d'ocupació pública, la quota de reserva de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat al set per cent contingut a la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i es crea, per

primera vegada amb rang legal, una quota específica per a persones amb discapacitat intel·lectual.

A més, es regulen protocols d'actuació específics en matèria de protecció civil per a les persones amb discapacitat, i en l'àmbit de la cooperació internacional s'inclou la discapacitat d'una manera expressa i diferenciada.

Finalment, en el marc de l'Estratègia global d'acció per a l'ocupació de persones amb discapacitat 2008-2012 s'incentiva el compliment de l'Objectiu 4 de promoure més contractació de persones amb discapacitat en el mercat de treball ordinari, i s'ordena al Govern la revisió de la normativa legal i reglamentària i l'adopció de mesures per assegurar el compliment de la quota de reserva del dos per cent dels llocs de treball per a persones amb discapacitat a les empreses de més de 50 treballadors.

Sobre aquesta norma ha emès informe favorable el Consell Nacional de la Discapacitat, en el qual participen les organitzacions representatives de persones amb discapacitat i de les seves famílies.

*Article 1. Modificació de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.*

La Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, queda modificada de la manera següent:

U. El segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 1 queda modificat en els termes següents:

«A aquests efectes, s'entén per igualtat d'oportunitats l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per motiu de discapacitat o sobre la base de discapacitat, inclosa qualsevol distinció, exclusió o restricció que tingui el propòsit o l'efecte d'obstaculitzar o deixar sense efecte el reconeixement, gaudi o exercici en igualtat de condicions per les persones amb discapacitat, de tots els drets humans i llibertats fonamentals en els àmbits polític, econòmic, social, cultural, civil o d'un altre tipus. Així mateix, s'entén per igualtat d'oportunitats l'adopció de mesures d'acció positiva orientades a evitar o compensar els desavantatges d'una persona amb discapacitat per participar plenament en la vida política, econòmica, cultural i social.»

Dos. L'apartat 2 de l'article 1 queda modificat de la manera següent:

«2. Són persones amb discapacitat les que presentin deficiències físiques, mentals, intel·lectuals o sensorials a llarg termini que, en interactuar amb diverses barreres, puguin impedir la seva participació plena i efectiva en la societat, en igualtat de condicions amb els altres.

Les mesures de defensa, d'arbitratge i de caràcter judicial, previstes en aquesta Llei són aplicables a les persones amb discapacitat, amb independència de l'existència de reconeixement oficial de la situació de discapacitat o de la seva transitorietat. En tot cas, les administracions públiques han de vetllar per evitar qualsevol forma de discriminació que afecti o pugui afectar les persones amb discapacitat.

No obstant això, als efectes d'aquesta Llei, tenen la consideració de persones amb discapacitat aquelles a qui s'hagi reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent. En tot cas, es considera que presenten una discapacitat en grau igual o superior al 33 per cent els pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa, i als pensionistes de classes passives que tinguin reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat.

L'acreditació del grau de discapacitat s'ha de realitzar en els termes establerts reglamentàriament i té validesa en tot el territori nacional.»

Tres. La lletra e) de l'article 2 queda modificada en els termes següents:

«e) Diàleg civil: el principi en virtut del qual les organitzacions representatives de persones amb discapacitat i de les seves famílies participen, en els termes que estableixen les lleis i altres disposicions normatives, en l'elaboració, execució, seguiment i avaluació de les polítiques oficials que es desenvolupen en l'esfera de les persones amb discapacitat, les quals han de garantir, en tot cas, el dret dels nens i les nenes amb discapacitat a expressar la seva opinió lliurement sobre totes les qüestions que els afectin i a rebre assistència apropiada d'acord amb la seva discapacitat i edat per poder exercir aquest dret.»

Quatre. L'article 3 queda redactat de la manera següent:

«Article 3. Àmbit d'aplicació.

D'acord amb el principi de transversalitat de les polítiques en matèria de discapacitat, aquesta Llei s'aplica en els àmbits següents:

- a) Telecomunicacions i societat de la informació.
- b) Espais públics urbanitzats, infraestructures i edificació.
- c) Transports.
- d) Béns i serveis a disposició del públic.
- e) Relacions amb les administracions públiques.
- f) Administració de justícia.
- g) Patrimoni cultural, de conformitat amb el que preveu la legislació de patrimoni històric.

La garantia i efectivitat del dret a la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat, en l'àmbit del treball i l'ocupació, es regeix pel que estableix aquesta Llei, que té caràcter supletori al que disposa la legislació específica de mesures per a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte en el treball i l'ocupació.»

Cinc. L'apartat 2 de l'article 8 queda modificat de la manera següent:

«2. Els poders públics han d'adoptar les mesures d'acció positiva suplementàries per a aquelles persones amb discapacitat que objectivament pateixen un grau més alt de discriminació o presenten menys igualtat d'oportunitats, com són les dones amb discapacitat, els nens i nenes amb discapacitat, les persones amb discapacitat amb més necessitats de suport per a l'exercici de la seva autonomia o per a la presa lliure de decisions i les que pateixen una exclusió social més acusada per raó de la seva discapacitat, així com les persones amb discapacitat que viuen habitualment en el medi rural.»

Sis. La lletra c) de l'apartat 2 de l'article 10 queda modificada de la manera següent:

«c) Suports complementaris, com ara ajudes econòmiques, tecnològiques de suport, serveis o tractaments especialitzats, altres serveis personals, així com altres formes d'assistència humana o animal. En particular, ajudes i serveis auxiliars per a la comunicació, com sistemes augmentatius i alternatius, sistemes de suports a la comunicació oral i llengua de signes, sistemes de comunicació tàctil i altres dispositius que permetin la comunicació.»

Set. S'afegeix un nou article 10 bis amb la redacció següent:

«Article 10 bis. Igualtat de tracte en accés a béns i serveis.

1. Totes les persones físiques o jurídiques que, en el sector públic o en el privat, subministren béns o serveis disponibles per al públic, oferts fora de l'àmbit de la vida privada i familiar, estan obligades, en les seves activitats i en les transaccions

consegüents, al compliment del principi d'igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat, evitant discriminacions, directes o indirectes, per raó de discapacitat.

2. El que preveu l'apartat anterior no afecta la llibertat de contractació, inclosa la llibertat de la persona d'escollir l'altra part contractant, sempre que l'esmentada elecció no vingui determinada per la seva discapacitat.

3. No obstant el que disposen els apartats anteriors, són admissibles les diferències de tracte en l'accés a béns i serveis quan estiguin justificades per un propòsit legítim i els mitjans per aconseguir-ho siguin adequats, proporcionats i necessaris.»

Vuit. L'apartat 1 de l'article 15 queda modificat en els termes següents:

«1. Les persones amb discapacitat, inclosos els nens i les nenes, i les seves famílies, a través de les seves organitzacions representatives, han de participar en la preparació, elaboració i adopció de les decisions que els concerneixen, i és obligació de les administracions públiques en l'esfera de les seves respectives competències promoure les condicions per assegurar que aquesta participació sigui real i efectiva. De la mateixa manera, s'ha de promoure la seva presència permanent en els òrgans de les administracions públiques, de caràcter participatiu i consultiu, les funcions de les quals estiguin directament relacionades amb matèries que tinguin incidència en esferes d'interès preferent per a persones amb discapacitat i les seves famílies.»

Nou. Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 20:

«1. En aquells processos jurisdiccionals en què de les al·legacions de la part actora es dedueixi l'existència d'indicis fundats de discriminació per raó de discapacitat, correspon a la part demandada l'aportació d'una justificació objectiva i raonable, suficientment provada, de la conducta i de les mesures adoptades i de la seva proporcionalitat.

Quan en el procés jurisdiccional s'hagi suscitat una qüestió de discriminació per raó de discapacitat, el jutge o tribunal, a instància de part, pot sol·licitar informe o dictamen dels organismes públics competents.»

Deu. S'afegeix un nou article 21 amb la redacció següent:

«Article 21. *Conseqüències de l'incompliment de les prohibicions.*

Sense perjudici d'altres accions i drets previstos a la legislació civil i mercantil, la persona que, en l'àmbit d'aplicació de l'article 10 bis pateixi una conducta discriminatòria per raó de discapacitat, té dret a indemnització pels danys i perjudicis soferts.»

Onze. S'afegeix una disposició addicional cinquena amb la redacció següent:

«Disposició addicional cinquena. *Memòria d'accessibilitat en les infraestructures de titularitat estatal.*

Els projectes sobre les infraestructures d'interès general de transport, com carreteres, ferrocarrils, aeroports i ports promoguts per l'Administració General de l'Estat, han d'incorporar una memòria d'accessibilitat que examini les alternatives i determini les solucions tècniques necessàries per garantir l'accessibilitat universal i no-discriminació a tots els ciutadans amb discapacitat.

Sense perjudici del que assenyala el paràgraf anterior, quan en vista de les característiques del projecte aquest no incideixi en l'accessibilitat, no és necessària la memòria, circumstància que s'ha d'acreditar mitjançant una certificació de l'òrgan de contractació.»

Dotze. S'afegeix una disposició addicional sisena amb la redacció següent:

«Disposició addicional sisena. *Observatori Estatal de la Discapacitat.*

1. Es considera l'Observatori Estatal de la Discapacitat com un instrument tècnic de l'Administració General de l'Estat que, a través de la Direcció General de Coordinació de Polítiques Sectorials sobre la Discapacitat del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat, s'encarrega de la recopilació, sistematització, actualització, generació d'informació i difusió relacionada amb l'àmbit de la discapacitat.

2. Amb caràcter anual, l'Observatori Estatal de la Discapacitat ha de confeccionar un informe ampli i integral sobre la situació i evolució de la discapacitat a Espanya, que s'ha d'eleva al Consell Nacional de la Discapacitat, per a coneixement i debat.

3. L'Observatori Estatal de la Discapacitat es configura així mateix com a instrument de promoció i orientació de les polítiques públiques de conformitat amb la Convenció Internacional de l'ONU sobre els drets de les persones amb discapacitat.

4. El compliment de les funcions dirigides al desenvolupament dels objectius generals de l'Observatori Estatal de la Discapacitat no suposa increment de la despesa pública.»

Tretze. Es modifica la redacció de les disposicions finals cinquena, sisena, vuitena i novena de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, que queden en els termes següents:

«Disposició final cinquena. *Condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació en les relacions amb les administracions públiques.*

1. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha d'establir les condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació que, segons el que preveu l'article 10, han de reunir les oficines públiques, dispositius i serveis d'atenció al ciutadà i aquells de participació en els assumptes públics, inclosos els relatius a l'Administració de justícia i a la participació en la vida política i els processos electorals.

En particular, dins d'aquest termini, el Govern ha d'adoptar per a les persones amb discapacitat les normes que, amb caràcter general i en aplicació del principi de servei als ciutadans, preveu l'article 4 de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat.

Les condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació són obligatòries segons el calendari següent:

En el termini de tres a cinc anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, tots els entorns, productes i serveis nous han de ser accessibles, i tota disposició, criteri o pràctica administrativa discriminatòria ha de ser corregida.

En el termini de dotze a catorze anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, tots els entorns, productes i serveis existents i tota disposició, criteri o pràctica han complir les exigències d'accessibilitat i no-discriminació.

2. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha de realitzar els estudis integrals sobre l'accessibilitat d'aquells entorns o sistemes que es considerin més rellevants des del punt de vista de la no-discriminació i l'accessibilitat universal.

Disposició final sisena. *Condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació per a l'accés i utilització dels béns i serveis a disposició del públic.*

1. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha d'aprovar unes condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació, segons el



que preveu l'article 10 d'aquesta Llei, per a l'accés i utilització dels béns i serveis a disposició del públic per les persones amb discapacitat. Les esmentades condicions bàsiques són obligatòries segons el calendari següent:

En els béns i serveis nous de titularitat pública, en el termini de cinc a set anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei; en els nous de titularitat privada que concertin o subministrin les administracions públiques, en el termini de set a nou anys; i a la resta de béns i serveis de titularitat privada que siguin nous, en el termini de deu a dotze anys.

En els béns i serveis ja existents i que siguin susceptibles d'ajustos raonables, aquests ajustos s'han de realitzar en el termini de deu a dotze anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, quan siguin béns i serveis de titularitat pública o béns i serveis de titularitat privada que concertin o subministrin les administracions públiques, i en el termini de dotze a catorze anys, quan es tracti de la resta de béns i serveis de titularitat privada.

2. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha de realitzar els estudis integrals sobre l'accessibilitat a béns o serveis que es considerin més rellevants des del punt de vista de la no-discriminació i accessibilitat universal.

*Disposició final vuitena. Condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació per a l'accés i utilització dels mitjans de transport.*

1. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha d'aprovar, segons el que preveu l'article 10 d'aquesta Llei, i per raó de les necessitats, peculiaritats i exigències que concorrin en cada supòsit, unes condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació per a l'accés i utilització dels mitjans de transport per persones amb discapacitat. Aquestes condicions són obligatòries en els terminis següents a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, de cinc a set anys per a les infraestructures i material de transport nou, i de dotze a catorze anys per a tots aquells existents que siguin susceptibles d'ajustos raonables.

2. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha de realitzar els estudis integrals sobre l'accessibilitat als diferents mitjans de transport, en el que es consideri més rellevant des del punt de vista de la no-discriminació i de l'accessibilitat universal.

*Disposició final novena. Condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació per a l'accés i utilització dels espais públics urbanitzats i edificacions.*

1. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha d'aprovar, segons el que preveu l'article 10, unes condicions bàsiques d'accessibilitat i no-discriminació per a l'accés i utilització dels espais públics urbanitzats i les edificacions, que són obligatòries en el termini de cinc a set anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei per als espais i edificacions nous i en el termini de dotze a catorze anys per a tots aquells existents que siguin susceptibles d'ajustos raonables.

2. En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha de realitzar els estudis integrals sobre l'accessibilitat als espais públics urbanitzats i edificacions, en el que es consideri més rellevant des del punt de vista de la no-discriminació i de l'accessibilitat universal.»

*Article 2. Modificació de la Llei 27/2007, de 23 d'octubre, per la qual es reconeixen les llengües de signes espanyoles i es regulen els mitjans de suport a la comunicació oral de les persones sordes, amb discapacitat auditiva i sordcegues.*

Es modifica la Llei 27/2007, de 23 d'octubre, per la qual es reconeixen les llengües de signes espanyoles i es regulen els mitjans de suport a la comunicació oral de les persones sordes, amb discapacitat auditiva i sordcegues, de la manera següent:

U. Es modifica l'article 14.1, que queda redactat en els termes següents:

«1. Els poders públics han de garantir les mesures necessàries perquè els mitjans de comunicació social, de conformitat amb el que preveu la seva regulació específica, siguin accessibles a les persones sordes, amb discapacitat auditiva i sordcegues mitjançant la incorporació de les llengües de signes espanyoles.»

Dos. Es modifica l'article 14.3, que queda redactat en els termes següents:

«3. S'han d'establir les mesures necessàries per incentivar l'accés a les telecomunicacions en llengües de signes espanyoles.»

*Article 3. Modificació de la Llei 49/2007, de 26 de desembre, d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.*

L'article 6 de la Llei 49/2007, de 26 de desembre, d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, queda modificat de la manera següent:

«Article 6. Sancions accessòries.

Quan les infraccions siguin greus o molt greus, els òrgans competents han de proposar, a més de la sanció que sigui procedent, la prohibició de concórrer en procediments d'atorgament d'ajudes oficials, consistents en subvencions o qualssevol altres ajudes en el sector d'activitat, en l'àmbit del qual es produeix la infracció, per un període màxim d'un any, en el cas de les greus, i de dos, en el cas de les molt greus.

Quan les infraccions siguin molt greus, a més els òrgans competents han de proposar la supressió, cancel·lació o suspensió total o parcial d'ajudes oficials, consistents en subvencions i qualssevol altres que la persona sancionada tingui reconeguts en el sector d'activitat en l'àmbit del qual es produeix la infracció.

La comissió d'una infracció molt greu per les institucions que prestin serveis socials pot comportar la inhabilitació per a l'exercici de les activitats d'atenció, tant per a persones físiques com jurídiques, per un termini màxim de cinc anys.»

*Article 4. Modificació del Text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

L'article 46.1 del Text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, queda modificat de la manera següent:

«Sense perjudici de les sancions a què es refereix l'article 40.1 i, llevat del que estableix l'article 46 bis d'aquesta Llei, els empresaris que hagin comès la infracció greu prevista a l'article 15.3 o les infraccions molt greus, tipificades en els articles 16 i 23 d'aquesta Llei, en matèria d'ocupació i protecció per desocupació:

a) Perden automàticament les ajudes, bonificacions i, en general, els beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació, amb efectes des de la data en què es va cometre la infracció.



b) Poden ser exclosos de l'accés a aquests beneficis per un període màxim de dos anys.

c) En els casos que preveuen els apartats 3 i 4 de l'article 16, queden obligats, en tot cas, a la devolució de les quantitats obtingudes indegudament i les no aplicades o aplicades incorrectament.»

**Article 5.** *Modificació de la Llei 30/1979, de 27 d'octubre, sobre extracció i trasplantament d'òrgans.*

U. Es modifica l'article 4, que queda redactat de la manera següent:

«Article 4.

L'obtenció d'òrgans procedents d'un donant viu, per ser ulteriorment empeltat o implantat en una altra persona, es pot realitzar si es compleixen els requisits següents:

a) Que el donant sigui major d'edat.

b) Que el donant gaudeixi de plenes facultats mentals i hagi estat prèviament informat de les conseqüències de la seva decisió. Aquesta informació es refereix a les conseqüències previsibles d'ordre somàtic, psíquic i psicològic, a les eventuais repercussions que la donació pugui tenir sobre la seva vida personal, familiar i professional, així com als beneficis que amb el trasplantament s'espera que hagi d'aconseguir el receptor.

c) Que el donant hi atorgui el seu consentiment de forma expressa, lliure i conscient, que ha de manifestar, per escrit, davant l'autoritat pública que reglamentàriament es determini, després de les explicacions del metge que ha d'efectuar l'extracció, obligat aquest també a signar el document de cessió de l'òrgan. En cap cas es pot efectuar l'extracció sense la signatura prèvia d'aquest document.

Als efectes que estableix aquesta Llei, no es pot obtenir cap tipus d'òrgans de persones que, per deficiències psíquiques o malaltia mental o per qualsevol altra causa, no hi puguin atorgar el consentiment exprés, lliure i conscient.

d) Que el destí de l'òrgan extret sigui trasplantar-lo a una persona determinada, amb el propòsit de millorar substancialment la seva esperança o les seves condicions de vida, i es garanteixi l'anonimat del receptor.

e) Si el donant és una persona amb discapacitat que compleix els requisits que preveuen els apartats anteriors, la informació i el consentiment s'han d'efectuar en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tothom, de manera que li resultin accessibles i comprensibles al seu tipus de discapacitat.»

Dos. Es modifica l'article 6, que queda redactat en els termes següents:

«Article 6.

El responsable de la unitat mèdica en què s'hagi de realitzar el trasplantament només pot donar la seva conformitat si es compleixen els requisits següents:

a) Que el receptor sigui plenament conscient del tipus d'intervenció que s'ha d'efectuar, coneixent els possibles riscos i els previsibles avantatges que, tant físicament com psíquicament, puguin derivar-se del trasplantament.

b) Que el receptor sigui informat que s'han efectuat en els casos precisos els estudis immunològics d'histocompatibilitat necessaris o altres que siguin procedents, entre donant i futur receptor, efectuats per un laboratori acreditat pel Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat. La informació s'ha d'efectuar en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tothom, de manera que siguin accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.

c) Que el receptor expressi per escrit o per un altre mitjà adequat a la seva discapacitat el seu consentiment per a la realització del trasplantament quan es tracti d'un adult jurídicament responsable dels seus actes, o pels seus representants legals, pares o tutors, si està incapacitat o en cas de menors d'edat. En cas que el receptor sigui una persona amb discapacitat, s'han de tenir en compte les circumstàncies personals de l'individu, la seva capacitat per prendre l'esmentada decisió en concret i s'ha de preveure la prestació de suport per a la presa d'aquestes decisions. Si es tracta de persones amb discapacitat amb necessitats de suport per a la presa de decisions, cal atènyer-se a la lliure determinació de la persona una vegada hagi disposat dels suports i assistències adequats a les seves circumstàncies concretes.»

**Article 6. *Modificació de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat.***

La Llei 14/1986, de 25 d'abril, general de sanitat, queda modificada de la manera següent:

U. Els apartats 1 i 2 de l'article 10 queden modificats en els termes següents:

«1. Tots tenen els drets següents respecte a les diferents administracions públiques sanitàries:

Al respecte a la seva personalitat, dignitat humana i intimitat, sense que pugui ser discriminat pel seu origen racial o ètnic, per raó de gènere i orientació sexual, de discapacitat o de qualsevol altra circumstància personal o social.

2. A la informació sobre els serveis sanitaris a què pot accedir i sobre els requisits necessaris per al seu ús. La informació s'ha d'efectuar en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi de disseny per a tothom, de manera que siguin accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.»

Dos. S'afegeix un nou apartat a l'article 18, amb la redacció següent:

«18. La promoció, extensió i millora dels sistemes de detecció precoç de discapacitats i dels serveis destinats a prevenir i reduir al màxim l'aparició de noves discapacitats o la intensificació de les preexistents.»

**Article 7. *Modificació de la Llei 41/2002, de 14 de novembre, bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i de drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica.***

Es modifica l'apartat 5 de l'article 9 de la Llei 41/2002, de 14 de novembre, bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i de drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica, en els termes següents:

«5. La prestació del consentiment per representació ha de ser adequada a les circumstàncies i proporcionada a les necessitats que calgui atendre, sempre a favor del pacient i amb respecte a la seva dignitat personal. El pacient ha de participar en la mesura que sigui possible en la presa de decisions al llarg del procés sanitari. Si el pacient és una persona amb discapacitat, se li han d'oferir les mesures de suport pertinents, inclosa la informació en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tothom de manera que resultin accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat, per afavorir que pugui prestar per si mateix el consentiment.»

**Article 8. *Modificació de la Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida.***

La Llei 14/2006, de 26 de maig, sobre tècniques de reproducció humana assistida, queda modificada de la manera següent:

U. L'apartat 4 de l'article 5 queda modificat en els termes següents:

«4. El contracte s'ha de formalitzar per escrit entre els donants i el centre autoritzat. Abans de la formalització, els donants han de ser informats dels fins i conseqüències de l'acte. La informació i el consentiment s'han d'efectuar en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tothom, de manera que siguin accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.»

Dos. S'afegeix un nou apartat 4 a l'article 6 amb la redacció següent:

«4. La informació i el consentiment a què es refereixen els apartats anteriors s'han de realitzar en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tothom, de manera que siguin accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.»

L'actual apartat 4 passa a ser el 5.

Tres. S'afegeix un nou apartat 7 a l'article 11 amb la redacció següent:

«7. La informació i el consentiment a què es refereixen els apartats anteriors s'han de realitzar en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tothom, de manera que siguin accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.»

L'actual apartat 7 passa a ser el 8.

Quatre. La lletra a) de l'apartat 1 de l'article 15 queda modificada en els termes següents:

«a) Que es disposi del consentiment escrit de la parella o, si s'escau, de la dona, prèvia explicació detallada dels fins que es persegueixen amb la investigació i les seves implicacions. Els dits consentiments han d'especificar en tot cas la renúncia de la parella o de la dona, si s'escau, a qualsevol dret de naturalesa dispositiva, econòmica o patrimonial sobre els resultats que puguin derivar-se de manera directa o indirecta de les investigacions que es portin a terme. La informació i el consentiment s'han d'efectuar en formats adequats, seguint les regles marcades pel principi del disseny per a tothom, de manera que resultin accessibles i comprensibles a les persones amb discapacitat.»

*Article 9. Modificació de la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del Sistema Nacional de Salut.*

Es modifica l'apartat 2 de l'article 3 de la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del Sistema Nacional de Salut, que queda redactat de la manera següent:

«2. Les administracions públiques han d'orientar les seves accions en matèria de salut incorporant mesures actives que impedeixin la discriminació de qualsevol col·lectiu de població que, per raons culturals, lingüístiques, religioses, socials o de discapacitat, tingui especial dificultat per a l'accés efectiu a les prestacions sanitàries del Sistema Nacional de Salut.»

*Article 10. Modificació de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries.*

Es modifica l'apartat 3 de l'article 22 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, que queda redactat en els termes següents:

«3. El Govern, a proposta del Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat i amb l'informe previ de la Comissió de Recursos Humans del Sistema Nacional de Salut, ha d'adoptar les mesures d'acció positiva necessàries perquè, en les

convocatòries anuals de proves selectives, per a l'accés a les places de formació sanitària especialitzada, almenys, un set per cent de la totalitat de les places ofertes en cada una d'aquestes siguin cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu, acreditin la discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les funcions corresponents a l'especialitat a la qual s'opta.

Les administracions públiques competents han d'adoptar les mesures necessàries, perquè, tant en les proves d'accés com en els llocs en els quals es formin els adjudicataris de plaça en formació, es portin a terme les adaptacions i ajustos raonables a les necessitats de les persones amb discapacitat.»

**Article 11. *Modificació de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic.***

Es modifica l'apartat 1 de l'article 59 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'estatut bàsic de l'empleat públic, en els termes següents:

«1. En les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al set per cent de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les que defineix l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques, de manera que progressivament s'arribi al dos per cent dels efectius totals en cada administració pública.

La reserva del mínim del set per cent s'ha de realitzar de manera que, almenys, el dos per cent de les places ofertes ho sigui per ser cobertes per persones que acreditin discapacitat intel·lectual i la resta de les places ofertes ho sigui per a persones que acreditin qualsevol altre tipus de discapacitat.»

**Article 12. *Modificació de la Llei 2/1985, de 21 de gener, sobre protecció civil.***

La Llei 2/1985, de 21 de gener, sobre protecció civil, queda modificada de la manera següent:

U. S'afegeix un segon paràgraf a l'apartat 1 de l'article 1 de la Llei 2/1985, de 21 de gener, sobre protecció civil, amb la redacció següent:

«Aquesta acció ha de tenir en consideració les característiques especials del grup social de les persones amb discapacitat.»

Dos. S'afegeix una nova lletra e) a l'article 9, amb la redacció següent:

«e) Els criteris perquè els procediments d'actuació dels diferents serveis d'intervenció garanteixin l'assistència necessària a les persones amb discapacitat.»

**Article 13. *Modificació de la Llei 23/1998, de 7 de juliol, de cooperació internacional per al desenvolupament.***

U. Es modifica la lletra c) de l'article 7 de la Llei 23/1998, de 7 de juliol, de cooperació internacional per al desenvolupament, en els termes següents:

«c) Protecció i respecte dels drets humans, igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, participació i integració social de la dona i defensa dels grups de població més vulnerables (menors, amb una atenció especial a l'eradicació de l'explotació laboral infantil, refugiats, desplaçats, retornats, indígenes, minories).»

Dos. S'afegeix un apartat 2 a l'article 9, amb la redacció següent:

«2. Aquests instruments han de ser inclusius i accessibles per a les persones amb discapacitat.»

Article 14. *Modificació de la Llei 50/1980, de 8 d'octubre, de contracte d'assegurança.*

S'afegeix una nova disposició addicional a la Llei 50/1980, de 8 d'octubre, de contracte d'assegurança, amb la redacció següent:

«Disposició addicional quarta. *No-discriminació per raó de discapacitat.*

No es pot discriminar les persones amb discapacitat en la contractació d'assegurances. En particular, es prohibeix la denegació d'accés a la contractació, l'establiment de procediments de contractació diferents dels habitualment utilitzats per l'assegurador o la imposició de condicions més oneroses, per raó de discapacitat, llevat que estiguin fundades en causes justificades, proporcionades i raonables, que estiguin documentades prèviament i objectivament.»

Article 15. *Modificació de la Llei 49/1960, de 21 de juliol, sobre propietat horitzontal.*

U. Es modifica l'apartat 2 de l'article 10 de la Llei 49/1960, de 21 de juliol, sobre propietat horitzontal, que queda redactat de la manera següent:

«2. Així mateix, la comunitat, a instància dels propietaris en l'habitatge dels quals visquin, treballin o prestin els seus serveis altruistes o voluntaris persones amb discapacitat, o més grans de setanta anys, està obligada a realitzar les actuacions i obres d'accessibilitat que siguin necessàries per a un ús adequat a la seva discapacitat dels elements comuns, o per a la instal·lació de dispositius mecànics i electrònics que afavoreixin la seva comunicació amb l'exterior, l'import total dels quals no excedeixi les dotze mensualitats ordinàries de despeses comunes.

El que disposa aquest apartat no és aplicable quan la unitat familiar a la qual pertanyi algun dels propietaris, que formen part de la comunitat, tingui ingressos anuals inferiors a 2,5 vegades l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM), excepte en cas que les subvencions o ajudes públiques a les quals aquesta unitat familiar pugui tenir accés impedeixin que el cost anual repercutit de les obres que l'afectin, privatives o en els elements comuns, superi el trenta-tres per cent dels seus ingressos anuals.»

Dos. Es modifica l'apartat 3 de l'article 11 de la Llei 49/1960, de 21 de juliol, sobre propietat horitzontal, que queda redactat de la manera següent:

«3. Quan s'adoptin vàlidament acords per a la realització d'obres d'accessibilitat, la comunitat queda obligada al pagament de les despeses, encara que l'import excedeixi les dotze mensualitats ordinàries de despeses comunes.»

Article 16. *Modificació de la Llei 34/2002, d'11 de juliol, de serveis de la societat de la informació i de comerç electrònic.*

S'addiciona un apartat nou a la disposició addicional cinquena de la Llei 34/2002, d'11 de juliol, de serveis de la societat de la informació i de comerç electrònic, amb la redacció següent:

«Disposició addicional cinquena. *Accessibilitat per a les persones amb discapacitat i d'edat avançada a la informació proporcionada per mitjans electrònics.*

Les pàgines d'Internet que serveixin de suport o canal a les xarxes socials en línia, desenvolupades per entitats el volum anual d'operacions de les quals, calculat d'acord amb el que estableix la normativa de l'impost sobre el valor afegit, excedeixi

els 6.101.121,04 euros, han de satisfer, a partir del 31 de desembre de 2012, com a mínim, el nivell mitjà dels criteris d'accessibilitat al contingut generalment reconeguts. Excepcionalment, aquesta obligació no és aplicable quan una funcionalitat o servei no disposi d'una solució tecnològica que permeti la seva accessibilitat.»

Article 17. *Modificació de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar.*

Es modifica el primer paràgraf de l'apartat 1 de la disposició addicional desena de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, que queda redactat de la manera següent:

«Disposició addicional desena. *Reordenament dels escalafons de les escales auxiliars i del cos auxiliar d'especialistes de l'Exèrcit de Terra.*

1. Aquesta disposició és d'aplicació als oficials de les escales auxiliars d'infanteria, cavalleria, artilleria, enginyers, intendència, sanitat, farmàcia i veterinària i del cos auxiliar d'especialistes de l'Exèrcit de Terra, que es trobaven en servei actiu en qualsevol ocupació el dia 21 d'abril de 1974, data d'entrada en vigor de la Llei 13/1974, de 30 de març, d'organització de les escales bàsiques de suboficials i especial de caps i oficials de l'Exèrcit de Terra, que les va declarar a extingir. En queden exclosos els que no van realitzar o no van superar el curs d'aptitud per a l'accés a les escales auxiliars i al cos auxiliar d'especialistes, excepte aquells que per la legislació vigent estaven exempts de realitzar-los.»

Article 18. *Modificació de la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic.*

S'afegeix un nou article 70 bis a la Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic, amb la redacció següent:

«Article 70 bis.

Els òrgans de contractació han de ponderar, en els supòsits en què això sigui obligatori, que els licitadors compleixin el que disposa la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, relatiu a l'obligació de tenir un dos per cent de treballadors amb discapacitat o adoptar les mesures alternatives corresponents.

A aquest efecte i, si s'escau, els plecs de clàusules administratives particulars poden incorporar en la clàusula relativa a la documentació a aportar pels licitadors l'exigència d'aportar un certificat de l'empresa en què consti tant el nombre global de treballadors de plantilla com el nombre particular de treballadors amb discapacitat que hi hagi o, en el cas d'haver-se optat pel compliment de les mesures alternatives legalment previstes, una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració del licitador amb les mesures concretes aplicades a aquest efecte.»

Article 19. *Modificació de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids.*

Es modifica l'apartat 1 de l'article 57 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, que queda redactat de la manera següent:

«Article 57.

1. En els projectes d'habitatge protegit s'ha de programar un mínim d'un quatre per cent amb les característiques constructives adequades per garantir l'accés i el desenvolupament còmode i segur de les persones amb discapacitat.

En el cas dels habitatges objecte de reserva que preveu aquest article i destinats al lloguer es poden adjudicar a persones amb discapacitat individualment considerades o a associacions o fundacions integrades en el sector no lucratiu de la discapacitat, sempre que en aquest últim supòsit aquestes entitats els destinin a usos socials d'inclusió i promoció de la vida autònoma com a habitatges assistits,



habitatges compartits, habitatges de suport o a projectes de vida independent de persones amb discapacitat.»

Disposició addicional primera. *Garantia del respecte al repartiment de competències constitucionalment i estatutàriament vigent.*

L'adaptació normativa a la Convenció internacional sobre els drets de les persones amb discapacitat s'ha de desenvolupar sense perjudici de les competències de les comunitats autònomes.

Disposició addicional segona. *Subministrament d'informació de les comunitats autònomes.*

D'acord amb els principis d'informació mútua i col·laboració entre administracions públiques i amb el que preveu la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i amb la finalitat de garantir el compliment de les obligacions que preveuen tractats i convenis internacionals, les comunitats autònomes, en l'àmbit de les seves competències, han de remetre anualment al Ministeri de Sanitat, Política Social i Igualtat dades estadístiques sobre la situació de les persones amb discapacitat, de la forma que s'estableixi reglamentàriament. L'aportació de les dades relatives a l'ocupació i a les condicions de treball de les persones amb discapacitat es regeix per la seva normativa específica.

Disposició addicional tercera. *Sol·licitud d'assignació d'ocupació.*

El personal inclòs i afectat per la modificació formulada en la disposició addicional desena de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, que figura a l'article 16, en el termini de sis mesos, a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, pot sol·licitar l'ocupació i antiguitat assignades al que el segueixi en els seus escalafons d'origen en les escales auxiliars i cos d'especialistes de l'Exèrcit de Terra i que figurin en la reordenació definitiva a què fa referència la disposició addicional desena de la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

Disposició addicional quarta. *Remissió d'informes.*

El Govern ha de remetre a la Comissió per a les polítiques integrals de la discapacitat del Congrés dels Diputats un informe biennal sobre balanç i indicadors d'evolució del grau d'accessibilitat i d'inclusió sociolaboral de les persones amb discapacitat.

Disposició addicional cinquena. *Anàlisi d'impacte normatiu.*

Les memòries d'anàlisi d'impacte normatiu, que han d'acompanyar els avantprojectes de llei i els projectes de reglament, han d'incloure l'impacte de la norma en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, quan l'impacte sigui rellevant.

Disposició addicional sisena. *Mesures a favor de les persones amb capacitat intel·lectual límit.*

El Govern, en el marc de l'Estratègia global d'acció per a l'ocupació de persones amb discapacitat, i en el termini de dotze mesos, ha de presentar mesures d'acció positiva dirigides a promoure l'accés a l'ocupació de les persones amb capacitat intel·lectual límit, que tinguin reconeguda oficialment aquesta situació, encara que no arribin a un grau de discapacitat del 33 per cent. Reglamentàriament el Govern ha de determinar el grau mínim de discapacitat necessari perquè operi aquesta aplicació.

Disposició addicional setena. *Adaptació normativa relativa a l'exercici de la capacitat jurídica per les persones amb discapacitat, en igualtat de condicions.*

El Govern, en el termini d'un any a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, ha de remetre a les Corts Generals un projecte de llei d'adaptació normativa de l'ordenament jurídic per donar compliment a l'article 12 de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat, pel que fa a l'exercici de la capacitat jurídica per les persones amb discapacitat, en igualtat de condicions que les altres en tots els aspectes de la vida. El projecte de llei esmentat ha d'establir les modificacions necessàries en el procés judicial de determinació de suports per a la presa lliure de decisions de les persones amb discapacitat que els necessitin.

Disposició addicional vuitena. *Ajudes a les comunitats de propietaris per a millores d'accessibilitat.*

L'Administració General de l'Estat ha d'establir, en el marc de les polítiques oficials de promoció de l'habitatge, línies d'ajudes dirigides a les comunitats de propietaris per a la realització d'actuacions i obres d'accessibilitat que s'orientin a la millora de la qualitat de vida de persones amb discapacitat i de les persones grans.

Disposició final primera. *Compliment de la reserva de llocs de treball per a persones amb discapacitat.*

El Govern, en el termini d'un any i en el marc de l'Estratègia global d'acció per a l'ocupació de persones amb discapacitat, ha de promoure l'adopció de mesures per:

- a) Assegurar el compliment de la quota de reserva del dos per cent dels llocs de treball per a persones amb discapacitat en les empreses de més de 50 treballadors mitjançant la contractació directa.
- b) Establir condicions en els contractes del sector públic relacionades amb el percentatge d'ocupació de les persones amb discapacitat en l'execució d'aquests.
- c) Avaluar les mesures existents i estudiar mesures alternatives que conduixin a l'augment de la contractació en l'ocupació ordinària, per tal de configurar un conjunt de mesures més eficient.

Disposició final segona. *Autorització al Govern per a la refosa de textos legals.*

El Govern ha d'elaborar i aprovar, en el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei i prèvia consulta al Consell Nacional de la Discapacitat, un text refós en el qual es regularitzin, s'aclareixin i s'harmonitzin la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, i la Llei 49/2007, de 26 de desembre, d'infraccions i sancions en matèria d'igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

La present Llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 1 d'agost de 2011.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO