

Máster Avanzado en Ciencias Jurídicas 2015-2016

Course: Políticas de Empleo y Derecho del Trabajo

Trimestre: 3

Número de Créditos: 4

Idioma: Castellano

Profesores: Dr. Consuelo Chacartegui y Dr. Eusebi Colàs

Horario de tutorías: Miércoles, 17.00-18.00 h; por favor, envíen un email para confirmar cita.

C. Chacartegui: 40.0.17 / E. Colàs: 40.0E.18

Email: chelo.chacartegui@upf.edu and eusebi.colas@upf.edu

Descripción del Curso

Contenidos: Las últimas dos décadas de Derecho del Trabajo han sido un período de deconstrucción de los derechos sociales. La transformación de las sociedades y la producción del trabajo durante la crisis económica han tenido un impacto muy importante en las relaciones laborales. El contrato de trabajo a tiempo completo y por tiempo indefinido ha ido siendo sustituido por nuevas formas de regulación, caracterizadas por la precariedad y segmentación de derechos. La convivencia entre las formas estándar y no estándar de empleo aviva el debate sobre la centralidad del contrato de trabajo como instrumento de regulación y de compensación de las desigualdades sociales y las asimetrías entre empleadores y trabajadores en la regulación de las condiciones de trabajo

Objetivos: El curso prepara a los estudiantes para los nuevos debates en Derecho del trabajo en relación al contrato de trabajo y su conexión con las cuestiones de igualdad y vulnerabilidad. El impacto de la flexibilidad permitirá analizar la idea de trabajo decente y derechos fundamentales desde una perspectiva multinivel. Los estudiantes deben ser capaces de manejarse en los debates actuales sobre las relaciones laborales, incluidas las reformas laborales, desde una perspectiva amplia, tanto nacional como internacional.

Prerrequisitos

Algunas de las lecturas recomendadas son en inglés.

Metodología

Asistencia y participación activa en clase, basada en lecturas que se indicarán por parte del profesorado.

Asignación de lecturas o trabajos y métodos de evaluación

Participación = 60 %

Es necesario asistir y participar al 100% de las sesiones. Con adecuada justificación, una falta de asistencia es posible.

Trabajo final = 40 % (consistirá en un paper entre 3.000 a 6.000 palabras, sobre un tema escogido por el estudiante)

Recuperación: Consistirá en un examen de 5 preguntas, sobre los temas objeto de la asignatura, y que se basará en las lecturas recomendadas en cada uno de los temas. Para poderse presentar a la recuperación, es necesario haber seguido el curso en las condiciones previstas en la convocatoria ordinaria.

Está prohibido disponer de materiales o lecturas durante el examen, así como tampoco dispositivos móviles o electrónicos. El examen tendrá lugar en la fecha fijada por el Departamento.

Calendario y Plan de Trabajo

Tema 1 :

Mercado laboral y commodification de derechos: derechos sociales y tratados de libre comercio

Tema 2:

Mercosur y la Declaración de Derechos Laborales

Tema 3:

Unión Europea y derechos sociales

Tema 4:

Del contrato de trabajo estándar al contrato de trabajo precario: la evolución de las relaciones laborales

Tema 5:

Contratos temporales, a tiempo parcial y formativos: la segmentación de las condiciones laborales

Tema 6:

Flexibilidad interna: la adaptabilidad de las condiciones de trabajo.

Tema 7:

Precariedad laboral y erosión del Estado de Bienestar.

Tema 8:

La erosión de derechos colectivos: libertad sindical y de asociación.

Tema 9:

La erosión del derecho a la negociación colectiva.

Tema 10:

Activismo y acción colectiva desde una perspectiva multinivel.

Actividades

Lectura y comentario en clase de la bibliografía recomendada.

Bibliografía / Listado de lecturas y materiales

Basic/Required Readings and Materials

- Harry Arthurs & Katherine Stone (edit): *Rethinking Workplace Regulation. Beyond the Standard Contract of Employment*. Russell Sage Foundation, 2013.

Chapter 1 The Transformation of Employment Regimes: A Worldwide Challenge. Katherine V.W. Stone and Harry Arthurs

Part I The New Political Economy of Employment

Chapter 2 Changes in the Labor Market and the Nature of Employment in Western Countries. Morley Gunderson

Chapter 3 Labor Market Regulation and the Global Economic Crisis. Robert Kuttner

Chapter 4 The Decline of the Standard Contract of Employment in the United States: A Socio-Regulatory Perspective. Katherine V.W. Stone

Part II Revising Legal Conceptions of Employment

Chapter 5 Burying Caesar: What Was the Standard Employment Contract? Mark Freedland

Chapter 6 "The Employment Contract Is Dead! Hurrah for the Work Contract!" A European Perspective. Bruno Caruso

Chapter 1 The Transformation of Employment Regimes: A Worldwide Challenge

Part III The Restructuring of Labor Market Institutions

Chapter 7 Erosion, Exhaustion, or Renewal? New Forms of Collective Bargaining in Germany. Thomas Haipeter

Chapter 8 Flexibility and Security in Post-Standard Employment Relations: The Netherlands. Jelle Visser

Chapter 9 Regional and Local Experiments for Labor Market Policy in Europe. Ida Regalia

Chapter 10 New Forms of Dispute Resolution: Japan's Labor Tribunal System. Takashi Araki

Chapter 11 Organizational Primacy: Employment Conflict in a Post-Standard Contract World. Alexander J.S. Colvin

Part IV Beyond the Employment Nexus

Chapter 12 Flexibility and Security in Employment Regulation: Learning from Denmark. Thomas Bredgaard

Chapter 13 The Regulation of Supply Chains: An Australian Contribution to Cross-National Legal Learning. Michael Rawling and John Howe

Chapter 14 Organizing Nonstandard Workers in Japan: Old Players and New Players. Keisuke Nakamura and Michio Nitta

Part V Social Policy in Changing Labor Markets.

Chapter 15 Safety Nets and Transition Assistance: Continuity and Change in a Liberal Welfare State. Anthony O'Donnell

Chapter 16 Flexible Work, Flexible Pensions: Labor Market Change and the Evolution of Retirement Savings. Kendra Strauss

Chapter 17 Work-Family Balance and Gender Equality: Pension Reform and Antidiscrimination Law. Julie C. Suk

Chapter 18 Social Rights in Changing Labor Markets: Caring for Caregivers in the European Union. Julia López, Consuelo Chacartegui, and César G. Cantón

Part VI Learning Without Borders.

Chapter 19 Cross-National Legal Learning: The Uses of Comparative Labor Knowledge, Law, and Policy. Harry Arthurs

APPENDIX The Decline in the Standard Employment Contract: A Review of the Evidence. Katherine V.W. Stone