

## Máster Avanzado en Ciencias Jurídicas 2015-2016

**Curso:** Políticas de Empleo y Derecho del Trabajo

**Trimestre:** 3

**Número de Créditos:**  
4

**Idioma:** Castellano

**Profesores:** Dr. Consuelo Chacartegui y Dr. Eusebi Colàs

**Horario de tutorías:** Miércoles, 18.00-19.00 h; por favor, envíen un email para confirmar cita.

C. Chacartegui: 40.0.17 / E. Colàs: 40.0E.18

**Email:** [chelo.chacartegui@upf.edu](mailto:chelo.chacartegui@upf.edu) y [eusebi.colas@upf.edu](mailto:eusebi.colas@upf.edu)

### Descripción del curso

**Contenidos:** Las últimas dos décadas de Derecho del Trabajo han sido el periodo más llamativo de deconstrucción de los derechos sociales. La transformación de las sociedades y la producción del trabajo durante la crisis económica han tenido un impacto muy importante en las relaciones laborales. La decadencia del contrato de trabajo a tiempo completo y por tiempo indefinido, como forma clásica de relación laboral, ha ido siendo sustituida por nuevas formas de regulación que han creado un entorno propicia para el trabajo precario y la segmentación de derechos. La convivencia entre las formas estándar y no estándar de empleo aviva el debate sobre la centralidad del contrato de trabajo como instrumento de regulación y de compensación de las desigualdades sociales y las asimetrías entre empleadores y trabajadores en la regulación de las condiciones de trabajo.

**Objetivos:** El curso prepara a los estudiantes para los nuevos debates en el Derecho del trabajo relativos al contrato de trabajo y su conexión con las cuestiones de igualdad y vulnerabilidad. El impacto de la flexibilidad permitirá analizar la idea de trabajo decente y los derechos fundamentales desde una perspectiva multinivel. Los estudiantes deben ser capaces de manejarse en los debates actuales sobre las relaciones laborales, incluidas las reformas laborales, desde una perspectiva amplia, tanto nacional como internacional.

### Prerrequisitos

Algunas de las lecturas recomendadas son en inglés.

### Metodología

Asistencia y participación activa en clase, basada en lecturas que se indicarán por parte del profesorado.

### Asignación de lecturas o trabajos y métodos de evaluación

Participación = 60 %

Es necesario asistir y participar al 100% de las sesiones. Con adecuada justificación, una falta de asistencia es posible.

Trabajo final = 40 %

Consistirá en un *paper* entre 3.000 y 6.000 palabras, sobre un tema escogido por el estudiante

Recuperación: Consistirá en un examen de 5 preguntas, sobre los temas objeto de la asignatura, y que se basará en las lecturas recomendadas en cada uno de los temas. Para poderse presentar a la recuperación, es necesario haber seguido el curso en las condiciones previstas en la convocatoria ordinaria.

Está prohibido disponer de materiales o lecturas durante el examen, así como tampoco dispositivos móviles o electrónicos. El examen tendrá lugar en la fecha fijada por el Departamento.

### Calendario y Plan de Trabajo

#### Sesión 1

*Mercado laboral y mercantilización de derechos: derechos sociales y tratados de libre comercio*

Dr. Chelo Chacartegui – Lunes, 11-04-2016

Lectura – C. Doumbia-Henry y E. Gravel (2006): ‘Acuerdos de libre comercio y derechos laborales. Evolución reciente’, *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 125, núm. 3, pp. 207-231

#### Sesión 2

*Tipos de tratados de libre comercio: Mercosur y la Declaración de Derechos Laborales*

Dr. Eusebi Colàs – Miércoles, 13-04-2016

Lectura – *Declaración Sociolaboral del MERCOSUR (1995)*

#### Sesión 3

*Tipos de tratados de libre comercio: Unión Europea y derechos sociales*

Dr. Chelo Chacartegui – Lunes, 18-04-2016

Lectura – E. Terradillos (2011): ‘Los derechos fundamentales sociales en la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea’, *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración*, núm. 92 (Ejemplar dedicado a Derecho Social Internacional y Comunitario), p. 53-74

#### Sesión 4

*Del contrato de trabajo estándar al contrato de trabajo precario: la evolución de la relación laboral*

Dr. Eusebi Colàs – Miércoles, 20-04-2016

Lectura – F. Valdés Dal-Ré (2010): ‘25 años de precariedad en la contratación laboral’, *Relaciones Laborales*, núm. 23-24 (tomo 2), p. 615 y ss.

### **Sesiones 5 y 6**

*Contratos temporales, a tiempo parcial y formativos: la segmentación de las condiciones laborales*

Dr. Eusebi Colàs (debate programado para la sesión 6) – Miércoles, 27-04-2016 y Miércoles, 4-05-2016

Lectura – J. López López (2014): ‘Formalizing The Segmentation Of Workers' Rights: Tensions Among Regulatory Levels’, 36 *Comp. Lab. L. & Pol'y J.* 281 2014-2015

### **Sesiones 7 y 8**

*Flexibilidad interna: la adaptabilidad de las condiciones de trabajo*

Dr. Chelo Chacartegui – Miércoles, 11-05-2016 y Miércoles, 18-05-2016

Lectura (debate programado para la sesión 8) – Comisión Europea (2006): *Libro Verde – Modernizar el Derecho laboral para afrontar los retos del siglo XXI*, COM (2006) 798 final

### **Sesión 9**

*Precariedad laboral y erosión del Estado de Bienestar*

Dr. Eusebi Colàs – Miércoles, 25-05-2016

Lectura – N. Pumar Beltrán (2011): ‘Reforma de pensiones en España, carreras profesionales irregulares e impacto de género’, *Revista de Derecho Social*, núm. 55, p. 235-248.

### **Sesión 10**

*La erosión de los derechos colectivos: libertad sindical y de asociación*

Dr. Eusebi Colàs – Miércoles, 01-06-2016

Lectura – S. Sciarra (2008): ‘Viking y Laval: huelga, convenio colectivo y libertades fundamentales en el Mercado Europeo’, *Relaciones Laborales*, núm. 15-16 (tomo 2), p. 137 y ss.

### **Sesión 11**

*La erosión del derecho a la negociación colectiva*

Dr. Chelo Chacartegui – Miércoles, 08-06-2016

Lectura – E. Ales (2009): ‘La negociación colectiva transnacional y la necesidad de una norma de la Unión Europea’, *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 128, núm. 1-2, p. 163-178.

### **Sesión 12**

*Activismo y acción colectiva desde una perspectiva multinivel*

Dr. Chelo Chacartegui – Miércoles, 15-06-2016

Lecturas – A. Baylos Grau (2014): ‘Derecho de huelga, crisis económica y gestión sindical del conflicto’, *Revista de Derecho Social*, núm. 66, p. 13-33  
J. López López (2005), ‘Redefiniendo las huelgas calificadas como abusivas por la norma desde la libertad sindical’, en A. Baylos Grau (coord.), *Estudios sobre la huelga*. Albacete: Bomarzo, pp. 69-88.

### **Actividades**

Lectura y comentario en clase de la bibliografía recomendada.

## Bibliografía / Listado de lecturas y materiales

Harry Arthurs & Katherine Stone (edit): *Rethinking Workplace Regulation. Beyond the Standard Contract of Employment*. Russell Sage Foundation, 2013.

Chapter 1 The Transformation of Employment Regimes: A Worldwide Challenge. Katherine V.W. Stone and Harry Arthurs

### **Part I The New Political Economy of Employment**

Chapter 2 Changes in the Labor Market and the Nature of Employment in Western Countries. Morley Gunderson

Chapter 3 Labor Market Regulation and the Global Economic Crisis. Robert Kuttner

Chapter 4 The Decline of the Standard Contract of Employment in the United States: A Socio-Regulatory Perspective. Katherine V.W. Stone

### **Part II Revising Legal Conceptions of Employment**

Chapter 5 Burying Caesar: What Was the Standard Employment Contract? Mark Freedland

Chapter 6 “The Employment Contract Is Dead! Hurrah for the Work Contract!” A European Perspective. Bruno Caruso

### **Part III The Restructuring of Labor Market Institutions**

Chapter 7 Erosion, Exhaustion, or Renewal? New Forms of Collective Bargaining in Germany. Thomas Haipeter

Chapter 8 Flexibility and Security in Post-Standard Employment Relations: The Netherlands. Jelle Visser

Chapter 9 Regional and Local Experiments for Labor Market Policy in Europe. Ida Regalia

Chapter 10 New Forms of Dispute Resolution: Japan’s Labor Tribunal System. Takashi Araki

Chapter 11 Organizational Primacy: Employment Conflict in a Post-Standard Contract World. Alexander J.S. Colvin

### **Part IV Beyond the Employment Nexus**

Chapter 12 Flexibility and Security in Employment Regulation: Learning from Denmark. Thomas Bredgaard

Chapter 13 The Regulation of Supply Chains: An Australian Contribution to Cross-National Legal Learning. Michael Rawling and John Howe

Chapter 14 Organizing Nonstandard Workers in Japan: Old Players and New Players. Keisuke Nakamura and Michio Nitta

### **Part V Social Policy in Changing Labor Markets.**

Chapter 15 Safety Nets and Transition Assistance: Continuity and Change in a Liberal Welfare State. Anthony O’Donnell

Chapter 16 Flexible Work, Flexible Pensions: Labor Market Change and the Evolution of Retirement Savings. Kendra Strauss

Chapter 17 Work-Family Balance and Gender Equality: Pension Reform and Antidiscrimination Law. Julie C. Suk

Chapter 18 Social Rights in Changing Labor Markets: Caring for Caregivers in the European Union. Julia López, Consuelo Chacartegui, and César G. Cantón

### **Part VI Learning Without Borders.**

Chapter 19 Cross-National Legal Learning: The Uses of Comparative Labor Knowledge, Law, and Policy. Harry Arthurs

APPENDIX The Decline in the Standard Employment Contract: A Review of the Evidence. Katherine V.W. Stone