

INFORME 19/2015

PARTITS POLÍTICS
AMB REPRESENTACIÓ
PARLAMENTÀRIA
DESPESES DE
PERSONAL,
EXERCICI 2012

INFORME 19/2015

**PARTITS POLÍTICS
AMB REPRESENTACIÓ
PARLAMENTÀRIA**
DESPESES DE
PERSONAL,
EXERCICI 2012

Edició: octubre de 2015

Document electrònic etiquetat per a persones amb discapacitat visual

Pàgines en blanc inserides per facilitar la impressió a doble cara

Autor i editor:

Sindicatura de Comptes de Catalunya
Av. Litoral, 12-14
08005 Barcelona
Tel. +34 93 270 11 61
Fax +34 93 270 15 70
sindicatura@sindicatura.cat
www.sindicatura.cat

Publicació subjecta a dipòsit legal d'acord amb el que preveu el Reial decret 635/2015, del 10 de juliol

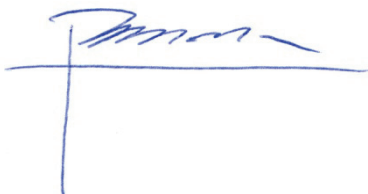
MANEL RODRÍGUEZ TIÓ, secretari general de la Sindicatura de Comptes de Catalunya,

CERTIFICO:

Que a Barcelona, el dia 22 de setembre del 2015, reunit el Ple de la Sindicatura de Comptes, sota la presidència del síndic major, I. Sr. Jaume Amat i Reyero, amb l'assistència dels síndics Sr. Andreu Morillas Antolín, Sr. Jordi Pons i Novell, H. Sr. Joan-Ignasi Puigdollers i Noblom, Sra. Emma Balseiro Carreiras i Sr. Miquel Salazar Canalda, actuant-hi com a secretari el secretari general de la Sindicatura, Sr. Manel Rodríguez Tió, i com a ponent el síndic major I. Sr. Jaume Amat i Reyero, amb deliberació prèvia s'acorda aprovar l'informe 19/2015, relatiu als partits polítics amb representació parlamentària, despeses de personal, exercici 2012.

I, perquè així consti i tingui els efectes que corresponguin, signo aquest certificat, amb el vistiplau del síndic major.

Barcelona, 15 d'octubre de 2015



Vist i plau
El síndic major



Jaume Amat i Reyero

ÍNDIX

ABREVIACIONS.....	9
1. INTRODUCCIÓ	11
1.1. INFORME	11
1.1.1. Objecte i abast.....	11
1.1.2. Metodologia i limitacions a l'abast.....	11
1.2. ENS FISCALITZATS	12
2. FISCALITZACIÓ REALITZADA.....	13
2.1. RETIMENT DE COMPTES.....	13
2.2. DESPESES DE PERSONAL DELS PARTITS POLÍTICS	13
2.3. REVISIÓ DEL PROCEDIMENT DE GESTIÓ DE LA NÒMINA DEL PERSONAL DELS PARTITS POLÍTICS	16
2.4. EVOLUCIÓ DE LA PLANTILLA DELS PARTITS POLÍTICS	19
2.5. DETALL DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DELS PARTITS POLÍTICS PER TIPUS DE CONTRACTE	21
2.6. LLEI ORGÀNICA DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	23
2.7. LLEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS.....	24
2.8. REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS.....	25
2.9. DESPESES DE PERSONAL DE CONVERGÈNCIA DEMOCRÀTICA DE CATALUNYA.....	26
2.10. DESPESES DE PERSONAL DE CIUTADANS – PARTIDO DE LA CIUDADANÍA.....	29
2.11. DESPESES DE PERSONAL DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR	32
2.12. DESPESES DE PERSONAL D'ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA.....	34
2.13. DESPESES DE PERSONAL D'ESQUERRA UNIDA I ALTERNATIVA	37
2.14. DESPESES DE PERSONAL D'INICIATIVA PER CATALUNYA VERDS	40
2.15. DESPESES DE PERSONAL DEL PARTIT POPULAR	43
2.16. DESPESES DE PERSONAL DEL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA.....	44
2.17. DESPESES DE PERSONAL D'UNIÓ DEMOCRÀTICA DE CATALUNYA	47
3. CONCLUSIONS	50
3.1. OBSERVACIONS REFERENTS A CONVERGÈNCIA DEMOCRÀTICA DE CATALUNYA.....	51

3.2.	OBSERVACIONS REFERENTS A CIUTADANS – PARTIDO DE LA CIUDADANÍA	51
3.3.	OBSERVACIONS REFERENTS A LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR.....	52
3.4.	OBSERVACIONS REFERENTS A ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA	52
3.5.	OBSERVACIONS REFERENTS A ESQUERRA UNIDA I ALTERNATIVA.....	52
3.6.	OBSERVACIONS REFERENTS A INICIATIVA PER CATALUNYA VERDS	53
3.7.	OBSERVACIONS REFERENTS AL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA	54
3.8.	OBSERVACIONS REFERENTS A UNIÓ DEMOCRÀTICA DE CATALUNYA	55
4.	TRÀMIT D'AL·LEGACIONS	56
4.1.	AL·LEGACIONS REBUDES.....	56

ABREVIACIONS

AEPD	Agència Espanyola de Protecció de Dades
CAT Sí	Catalunya Sí
CDC	Convergència Democràtica de Catalunya
CiU	Federació Convergència i Unió
C's	Ciutadans – Partido de la Ciudadanía
CUP	Candidatura d'Unitat Popular
CUP-AE	Coalició Candidatura d'Unitat Popular – Alternativa d'Esquerres
DOGC	Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya
ERC	Esquerra Republicana de Catalunya
ERC-CAT Sí	Coalició Esquerra Republicana de Catalunya – Catalunya Sí
EUiA	Esquerra Unida i Alternativa
ICV	Iniciativa per Catalunya Verds
ICV-EUiA	Coalició Iniciativa per Catalunya Verds – Esquerra Unida i Alternativa
IRPF	Impost sobre la renda de les persones físiques
LOPD	Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal
LPRL	Llei de prevenció de riscos laborals
PP	Partit Popular
PSC	Partit dels Socialistes de Catalunya
UDC	Unió Democràtica de Catalunya

1. INTRODUCCIÓ

1.1. INFORME

1.1.1. Objecte i abast

La Sindicatura de Comptes, com a òrgan fiscalitzador del sector públic de Catalunya, d'acord amb l'article 2 de la Llei de la Sindicatura de Comptes aplicable en el període fiscalitzat i en compliment del seu Programa anual d'activitats, emet aquest informe de fiscalització relatiu a les despeses de personal dels partits polítics amb representació parlamentària corresponents a l'exercici 2012.

L'abast de la fiscalització té un caràcter limitat, ja que s'ha restringit a la revisió de l'anàlisi dels procediments de gestió del personal i dels aspectes legals i econòmics relacionats amb les despeses de personal. Tanmateix, aquest informe també conté alguns aspectes relatius al compliment per part del partits polítics de la normativa referent a la protecció de dades de caràcter personal, a la prevenció de riscos laborals i a la representació dels treballadors.

Encara que l'àmbit temporal d'aquest informe ha estat l'exercici 2012, quan s'ha considerat necessari per completar el treball, s'ha ampliat a períodes anteriors i posteriors.

1.1.2. Metodologia i limitacions a l'abast

El treball de fiscalització s'ha dut a terme d'acord amb els principis i normes internacionals de fiscalització generalment acceptats i ha inclòs totes aquelles proves, de compliment i substantives, que s'han considerat necessàries per obtenir evidències suficients i adients per expressar les conclusions que s'exposen en l'informe.

Per fiscalitzar les despeses de personal dels partits polítics s'ha verificat i analitzat tota la documentació sol·licitada per la Sindicatura de Comptes i que li va ser tramesa per cadascun dels partits.

La comptabilitat de les despeses de personal facilitada, en general, recull les despeses del personal de la seu central del partit. Els estats financers dels partits haurien d'agregar i consolidar els de tota l'organització.

Com a limitació a l'abast del treball efectuat, cal indicar que, després de reiterades sol·licituds, no s'ha obtingut del Partit Popular (PP) la documentació necessària i suficient per poder fiscalitzar les seves despeses de personal (vegeu l'apartat 2.15).

1.2. ENS FISCALITZATS

En aquest informe l'expressió *partit polític* engloba els mateixos partits polítics, les federacions, les coalicions i les agrupacions d'electors.

El 25 de novembre del 2012 van tenir lloc les eleccions al Parlament de Catalunya. En aquest procés electoral van obtenir representació parlamentària les següents coalicions i federacions:

- La Federació CiU, fruit del pacte entre els partits Convergència Democràtica de Catalunya (CDC) i Unió Democràtica de Catalunya (UDC).
- La candidatura CUP-AE, fruit del pacte de coalició electoral signat entre els partits Candidatura d'Unitat Popular i Poble Actiu.
- La candidatura ERC-CAT SÍ, resultant del pacte de coalició electoral entre els partits Esquerra Republicana de Catalunya (ERC) i Catalunya Sí.
- La candidatura ICV-EUiA, conseqüència del pacte de coalició electoral signat per Iniciativa per Catalunya Verds (ICV) i Esquerra Unida i Alternativa (EUiA).

Així, doncs, els partits polítics subjectes a fiscalització han estat els següents:

Quadre 1. Relació dels partits polítics fiscalitzats

Abreviació	Partit polític
CAT SÍ	Catalunya Sí
CDC	Convergència Democràtica de Catalunya
CiU	Federació Convergència i Unió
C's	Ciudadans – Partido de la Ciudadanía
CUP	Candidatura d'Unitat Popular
CUP-AE	Coalició Candidatura d'Unitat Popular – Alternativa d'Esquerres
ERC	Esquerra Republicana de Catalunya
ERC-CAT SÍ	Coalició Esquerra Republicana de Catalunya – Catalunya Sí
EUiA	Esquerra Unida i Alternativa
ICV	Iniciativa per Catalunya Verds
ICV-EUiA	Coalició Iniciativa per Catalunya Verds – Esquerra Unida i Alternativa
Poble Actiu	Poble Actiu
PP	Partit Popular
PSC	Partit dels Socialistes de Catalunya
UDC	Unió Democràtica de Catalunya

Font: Elaboració pròpia.

Els secretaris generals dels partits polítics CAT SÍ, CiU, CUP-AE, ERC-CAT SÍ, ICV-EUiA i Poble Actiu van certificar que els partits que representen no van tenir despeses de per-

sonal durant l'any 2012. La documentació presentada pel PP no ha estat suficient perquè la Sindicatura pugui aplicar els procediments necessaris per fiscalitzar les despeses de personal, tal com s'ha indicat en l'apartat 1.1.2.

Per tant, la Sindicatura ha fiscalitzat les despeses de personal dels partits polítics següents: CDC, C's, CUP, ERC, EUiA, ICV, PSC i UDC.

2. FISCALITZACIÓ REALITZADA

2.1. RETIMENT DE COMPTES

En l'informe de la Sindicatura 32/2013, de retiment de comptes dels partits polítics de l'exercici 2012, es va realitzar una comprovació formal dels comptes retuts a la Sindicatura, i es va verificar si havien estat retuts dins de termini i si contenien tota la informació establerta en la normativa vigent.

2.2. DESPESES DE PERSONAL DELS PARTITS POLÍTICS

En el quadre següent es mostren les despeses de personal dels partits polítics en relació amb el total de despeses per l'exercici 2012.

Quadre 2. Despeses de personal respecte al total de les despeses. Exercici 2012

Partit polític	Despeses de personal	Total despeses	Despeses de personal / total despeses (%)
CDC	3.009.316,21	8.898.164,35	33,8
C's	200.679,49	1.335.300,55	15,0
CUP	50.553,74	331.816,15	15,2
ERC	1.568.664,99	4.436.582,94	35,4
EUiA	93.638,53	663.821,77	14,1
ICV	948.123,09	4.348.677,24	21,8
PP	1.054.954,87	6.265.995,84	16,8
PSC	3.824.355,14	10.792.747,69	35,4
UDC	1.027.695,41	2.783.614,64	36,9
Total	11.777.981,47	39.856.721,17	29,6

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pels partits polítics a la Sindicatura de Comptes.

En el quadre següent es mostra la variació de la despesa de personal pels anys 2011 i 2012.

Quadre 3. Despeses de personal per partit polític. Exercicis 2011 i 2012

Partit polític	Exercici 2012	Exercici 2011	Variació anual (%)
CDC	3.009.316,21	3.119.176,76	(3,5)
C's	200.679,49	197.900,14	1,4
CUP	50.553,74	37.319,05	35,5
ERC	1.568.664,99	2.212.947,27	(29,1)
EUiA	93.638,53	171.533,13	(45,4)
ICV	948.123,09	1.057.194,47	(10,3)
PP	1.054.954,87	994.537,95	6,1
PSC	3.824.355,14	4.175.025,49	(8,4)
UDC	1.027.695,41	1.106.237,16	(7,1)
Total	11.777.981,47	13.071.871,42	(9,9)

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pels partits polítics a la Sindicatura de Comptes.

En l'exercici 2012 la despesa de personal va ascendir a 11.777.981,47 €, inferiors als 13.071.871,42€ de l'exercici anterior. La disminució és deguda a la reducció del personal dels principals partits, tal com s'analitza en l'apartat 2.4.

C's, la CUP i el PP van incrementar la seva despesa de personal, els dos primers com a conseqüència dels seus resultats en les eleccions del 2012 i de la contractació de nou personal.

A continuació es mostra el detall de la naturalesa de les despeses de personal per cada partit polític:

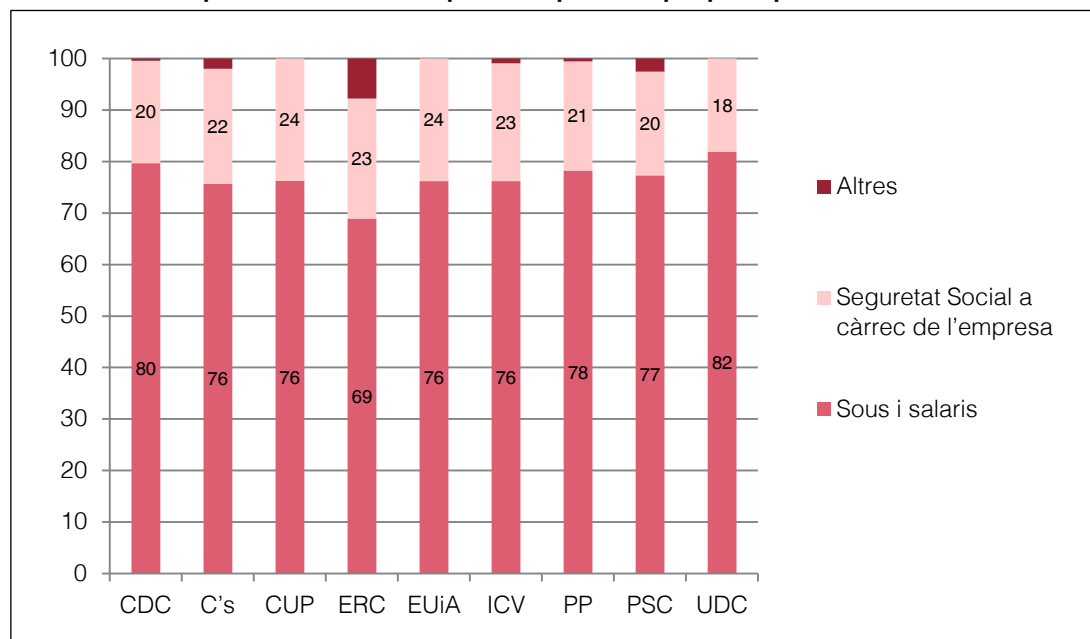
Quadre 4. Detall de les despeses de personal per comptes comptables

Partit polític	Sous i salaris	Indemnitzacions	Seguretat Social a càrrec de l'empresa	Aportacions a plans de pensions	Altres despeses socials	Total despeses
CDC	2.398.029,58	-	598.299,82	-	12.986,81	3.009.316,21
C's	151.829,89	3.393,57	44.803,53	-	652,50	200.679,49
CUP	38.553,03	-	12.000,71	-	-	50.553,74
ERC	1.080.842,84	116.706,39	365.658,97	-	5.456,79	1.568.664,99
EUiA	71.358,06	-	22.280,47	-	-	93.638,53
ICV	722.647,52	-	216.652,43	-	8.823,14	948.123,09
PP	825.700,69	5.923,44	223.330,74	-	-	1.054.954,87
PSC	2.957.099,75	34.848,58	768.910,02	29.275,00	34.221,79	3.824.355,14
UDC	841.562,26	-	186.133,15	-	-	1.027.695,41
Total	9.087.623,62	160.871,98	2.438.069,84	29.275,00	62.141,03	11.777.981,47

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pels partits polítics a la Sindicatura de Comptes.

En el gràfic següent es detallen els conceptes que formen les despeses de personal en percentatges i per cada partit polític.

Gràfic 1. Detall percentual de les despeses de personal per partit polític

Font: Elaboració pròpia.

A continuació es descriu cada un dels conceptes:

- Sous i salaris inclou els conceptes retributius sous, antiguitat i la resta de complements salarials establerts en el conveni que regula les remuneracions dels treballadors dels partits polítics.
- Indemnitzacions inclou les quantitats entregades al personal del partit per acomiadaments i jubilacions avançades.
- Seguretat Social a càrrec de l'empresa inclou la quota patronal del partit a favor dels organismes de la Seguretat Social.
- Aportacions a plans de pensions inclou les aportacions realitzades pel partit polític a plans de pensions dels seus treballadors.
- Altres despeses socials inclou totes les despeses de naturalesa social realitzades en compliment d'una disposició legal o voluntàriament pel partit, com per exemple: primes per contracte d'assegurança de vida dels treballadors, d'accidents i malalties, beques per a l'estudi i altres ajuts socials recollits en el conveni.

A part de la fiscalització de les despeses de personal també s'han fiscalitzat els comptes de Balanç que tenen relació amb aquesta àrea, que són els següents:

- Hisenda pública creditora per retencions practicades, que inclou les retencions practicades als treballadors en la seva nòmina per l'Impost sobre la renda de les persones físiques (IRPF).

- Organismes de la Seguretat Social creditora, que inclou les retencions corresponents a la quota de la Seguretat Social dels treballadors.
- Remuneracions pendents de pagament, que inclou la periodificació de les pagues extraordinàries meritada en l'exercici.

2.3. REVISIÓ DEL PROCEDIMENT DE GESTIÓ DE LA NÒMINA DEL PERSONAL DELS PARTITS POLÍTICS

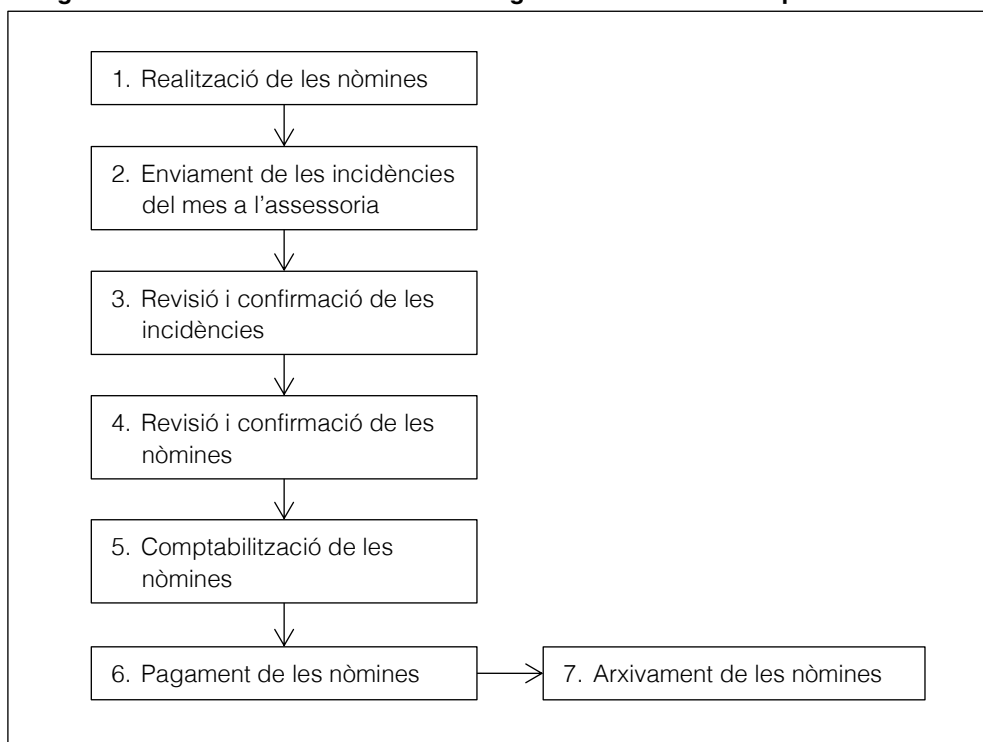
D'acord amb l'objecte de l'informe, assenyalat en l'apartat 1.1.1, l'abast de la fiscalització ha inclòs l'anàlisi del procediment de la gestió de la nòmina del personal i l'eficàcia dels controls interns existents.

El disseny, la implantació i el bon funcionament del control intern en el procés de gestió de la nòmina és responsabilitat dels òrgans de direcció del partit.

A continuació es detalla el circuit de control intern de gestió de la nòmina, la seva comptabilització i el seu pagament, que ha estat la base de la fiscalització de les despeses de personal.

En cadascun dels apartats de fiscalització dels partits polítics (vegeu l'apartat 2.9 i següents) es detalla la revisió del procediment de gestió de la nòmina per cada partit, i les possibles deficiències detectades.

Diagrama 1. Circuit de control intern de la gestió de la nòmina del personal



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pels partits polítics.

Descripció del procés de gestió de la nòmina

La gestió de la nòmina la realitza el responsable de recursos humans i/o el de finances. Tots els partits tenen contractada amb una assessoria la realització dels fulls de salaris. També participen en el procés de gestió de la nòmina el departament de comptabilitat i el departament encarregat de fer els pagaments.

Gestió de les incidències

La persona responsable de personal envia mensualment per correu electrònic a l'assessoria les incidències que hi ha hagut: canvis de domicili, comunicació de canvi del número de compte corrent del treballador, actualització de la situació familiar, modificació de salari, baixes per incapacitat laboral transitòria, embargaments i altres.

L'assessoria incorpora totes les incidències i prepara i envia el resum de nòmines al responsable de personal del partit perquè les revisi.

Revisió i confirmació de les incidències i elaboració de les nòmines

El responsable de personal juntament amb el responsable de finances revisen les incidències introduïdes i les nòmines.

Una vegada ja estan validades les modificacions, l'assessoria genera el resum definitiu de nòmines, la relació de transferències i els fulls de salari.

Comptabilització

La persona que porta la comptabilitat comptabilitza el resum de nòmines i prepara el fitxer bancari per pagar-les.

Pagament

En general, tots els partits polítics paguen les nòmines mitjançant una transferència bancària que es fa per banca electrònica.

En cas que s'hagi d'abonar la liquidació a un treballador es fa signar la documentació necessària per a la baixa del treballador i es fa la transferència per l'import liquidat.

Arxivament

Finalment s'arxiva la documentació, que queda sota la responsabilitat del responsable de personal o de finances o del de gerència, en funció del partit polític.

Segregació de funcions

La segregació de funcions és un principi de control intern que han de fer servir els partits polítics per separar les responsabilitats de les diverses fases d'elaboració i gestió de la nòmina. Inclou l'autorització, l'execució i el registre de tot el procés així com la custòdia de tota la documentació relacionada.

Una segregació de funcions no apropiada pot originar debilitats materials o deficiències significatives en el control intern. Aquestes deficiències poden produir en alguns casos errades o irregularitats en el processos d'imputació de les transaccions.

Proves de compliment i substantives

La revisió del procediment de gestió de la nòmina del personal dels partits polítics s'ha complementat amb les proves de compliment i substantives següents:

- Revisió de tots els expedients de personal amb la comprovació que les dades facilitades pel partit referent a l'alta i categoria professional de cada treballador coincideixen amb les dades del contracte i l'alta a la Seguretat Social.
- Verificar la correcta segregació de funcions en la gestió de personal.
- Verificació de la correcta comptabilització de les nòmines de l'exercici i del seu pagament.
- Revisió dels conceptes retributius amb la comprovació que el salari i els complements salarials siguin els establerts en el conveni i en les taules salarials aprovades.
- Anàlisi del criteri de meritació de les pagues extraordinàries i la seva comptabilització.
- Revisió dels llibres oficials en matèria de personal.
- Verificació de la comptabilització i liquidació de les cotitzacions a la Seguretat Social i de les retencions d'IRPF practicades als treballadors.
- Comprovació que el partit polític ha presentat les declaracions trimestrals de les retencions practicades sobre els rendiments del treball i els professionals externs i que la suma dels imports declarats trimestralment coincideix amb els imports declarats en el resum anual. A més s'ha revisat que les liquidacions trimestrals s'han ingressat dins el termini establert en la normativa.
- Comprovació que les quotes de la Seguretat Social patronal s'han liquidat i comptabilitzat correctament.
- Verificació de les altes i les baixes de la plantilla del personal durant l'exercici 2012.
- Comprovació de les indemnitzacions liquidades durant l'exercici i la seva correcta comptabilització.

2.4. EVOLUCIÓ DE LA PLANTILLA DELS PARTITS POLÍTICS

En el quadre següent es mostra per cadascun dels partits polítics l'evolució de la plantilla durant l'exercici 2012:

Quadre 5. Evolució de la plantilla per partit polític. Exercici 2012

Partit polític	Plantilla a 1.1.2012	Altes	Baixes	Plantilla a 31.12.2012
CDC	61	3	-	64
C's	7	3	2	8
CUP	2	4	2	4
ERC	69	14	33	50
EUiA	3	3	3	3
ICV	31	20	17	34
PSC	107	13	18	102
UDC	25	1	8	18
Total	305	61	83	283

Xifres en nombres.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pels partits polítics.

El nombre total de treballadors dels partits polítics fiscalitzats va passar de tres-cent cinc en l'exercici 2011 a dos-cent vuitanta-tres en el 2012, que representa una disminució del 7,2%. ERC, PSC i UDC van disminuir la seva plantilla en un 27,5%, 4,7% i 28,0%, respectivament. En cadascun dels apartats de fiscalització es detalla l'anàlisi de la disminució.

La resta de partits, llevat d'EUiA que es manté, van incrementar les seves plantilles.

En el quadre següent es mostra el detall de la plantilla per gènere i per partits polítics:

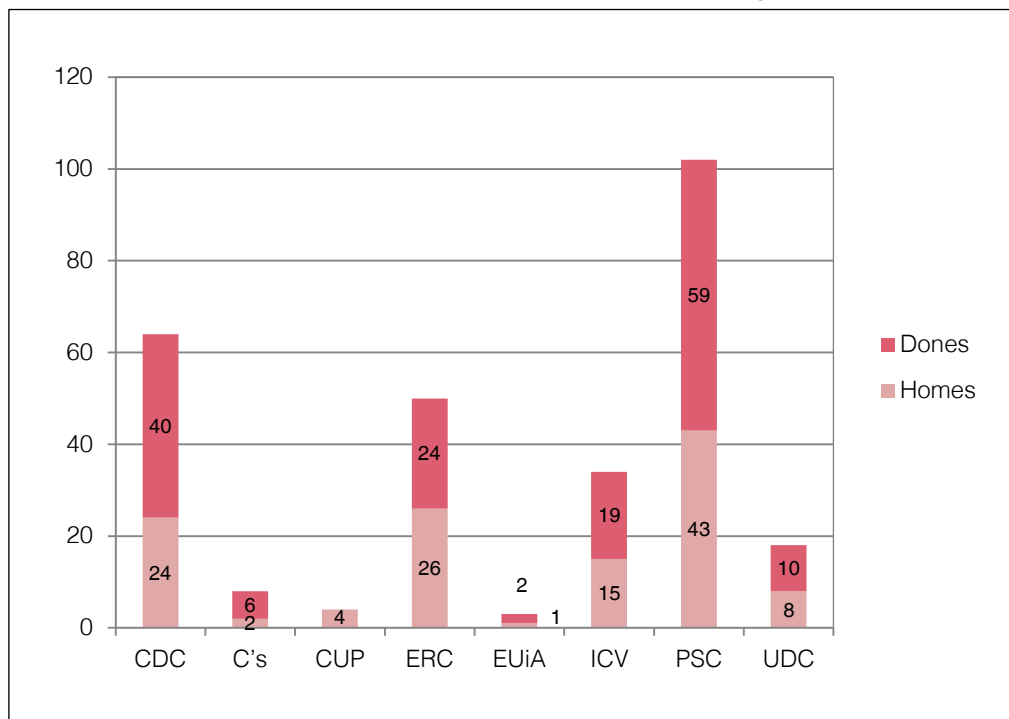
Quadre 6. Detall de la plantilla per gènere i partit polític. Exercici 2012

Partit polític	Homes	Dones	Plantilla a 31.12.2012
CDC	24	40	64
C's	2	6	8
CUP	4	-	4
ERC	26	24	50
EUiA	1	2	3
ICV	15	19	34
PSC	43	59	102
UDC	8	10	18
Total	123	160	283

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pels partits polítics.

En el gràfic següent es detalla per gènere el personal contractat pels partits polítics:

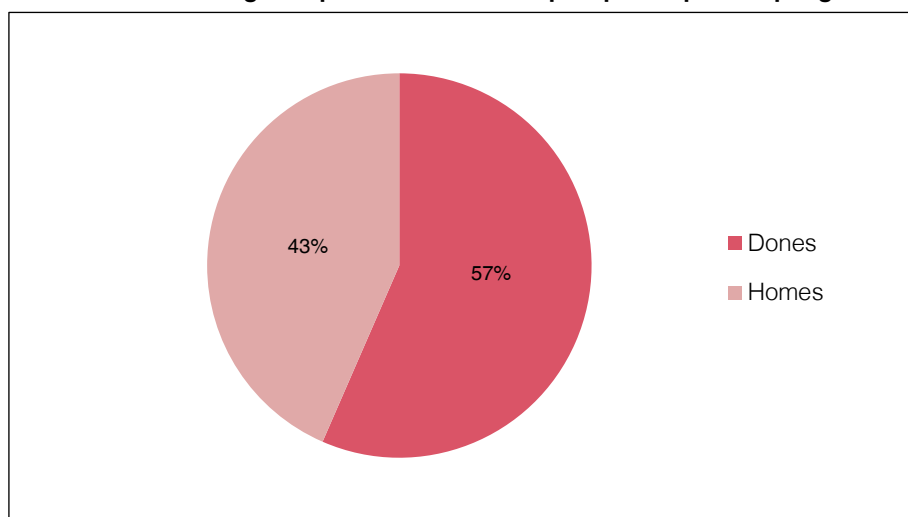
Gràfic 2. Detall del personal contractat pels partits polítics per gènere



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pels partits polítics.

En el gràfic següent es detalla el percentatge per gènere del personal contractat pels partits polítics.

Gràfic 3. Percentatge del personal contractat pels partits polítics per gènere



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pels partits polítics.

El 57% del personal dels partits polítics, segons les dades facilitades, són dones.

El detall del sou mitjà per partit polític és el següent:

Quadre 7. Detall del sou mitjà per partit polític

Partit polític	Sous i salaris	Nombre mitjà de treballadors a 31.12.2012	Sou mitjà
CDC	2.398.029,58	63	38.063,95
C's	151.829,89	7	21.689,86
CUP	38.553,03	3	12.851,01
ERC	(a) 1.244.961,28	57	21.841,42
EUiA	71.358,06	3	23.786,02
ICV	722.647,52	32	22.582,72
PSC	2.957.099,75	104	28.433,64
UDC	(b) 751.664,26	21	35.793,52
Total	8.336.143,31	290	28.745,31

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir de la informació facilitada pels partits polítics.

Notes:

(a) ERC inclou 164.118,38€ que corresponen a despeses de personal de les delegacions territorials no imputades com a sous i salaris.

(b) UDC inclou 89.898€ que corresponen a indemnitzacions comptabilitzades com a sous i salaris i que no s'han tingut en compte per calcular el sou mitjà.

2.5. DETALL DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DELS PARTITS POLÍTICS PER TIPUS DE CONTRACTE

En el quadre següent es mostra la plantilla de personal de cada partit polític classificada per tipus de contracte a 31 de desembre del 2012:

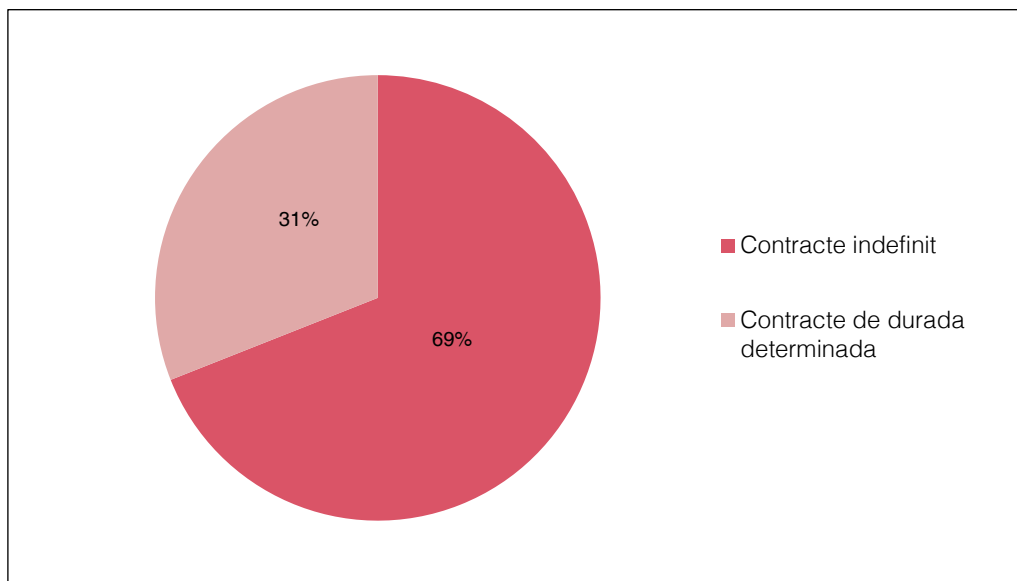
Quadre 8. Detall per tipus de contracte i per partit polític

Partit polític	Contractes indefinits	Contractes de durada determinada	Total contractes
CDC	45	19	64
C's	-	8	8
CUP	1	3	4
ERC	32	18	50
EUiA	2	1	3
ICV	15	19	34
PSC	84	18	102
UDC	16	2	18
Total	195	88	283

Xifres en nombres.

Font: Elaboració pròpia a partir de la informació facilitada pels partits polítics.

Gràfic 4. Percentatge del tipus de contracte del personal contractat pels partits polítics

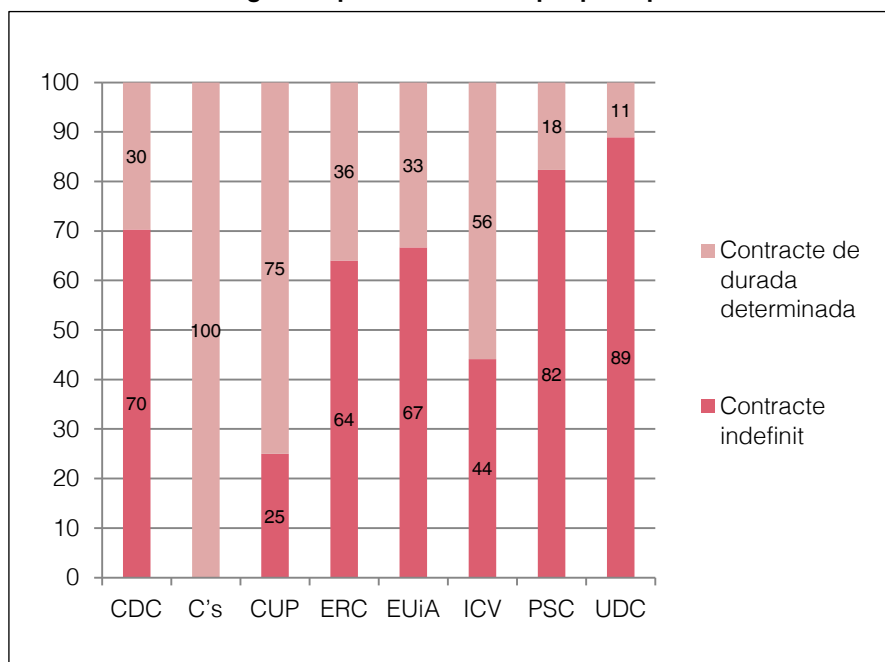


Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pels partits polítics.

El 69,0% del personal contractat pels partits polítics tenen contractes indefinits.

En el gràfic següent es detalla per cadascun dels partits polítics els tipus de contracte que tenen els seus treballadors, en percentatges.

Gràfic 5. Percentatge del tipus de contracte per partit polític



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pels partits polítics.

En el quadre següent es mostra el nombre de treballadors per categories professionals:

Quadre 9. Detall del nombre de treballadors per categoria professional

Partit polític	Directius	Comandaments intermedis	Administratius	Total
CDC	9	6	49	64
C's	-	3	5	8
CUP	-	-	4	4
ERC	3	34	13	50
EUiA	-	-	3	3
ICV	-	16	18	34
PSC	6	41	55	102
UDC	1	4	13	18
Total	19	104	160	283

Xifres en nombres.

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pels partits polítics.

2.6. LLEI ORGÀNICA DE PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

El 13 de desembre del 1999 es va aprovar la Llei orgànica 15/1999, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), l'objecte de la qual es garantir i protegir les dades personals, les llibertats públiques i els drets fonamentals de les persones físiques i especialment, el seu honor i intimitat personal i familiar

L'article 9 de la LOPD estableix que el responsable del fitxer i, si s'escau, l'encarregat del tractament han d'adoptar les mesures de caràcter tècnic i organitzatiu necessàries que garanteixin la seguretat de les dades de caràcter personal i que n'evitin l'alteració, la pèrdua, el tractament o l'accés no autoritzat a elles, tenint en compte l'estat de la tecnologia, la naturalesa de les dades emmagatzemades i els riscos a què estan exposades.

El responsable del fitxer o tractament ha d'elaborar un document de seguretat que reculli les mesures d'indole tècnica i organitzativa d'acord amb la normativa de seguretat vigent, que és de compliment obligat per al personal amb accés als sistemes d'informació.

En la fiscalització de cadascun dels partits polítics es detalla un apartat, Protecció de dades, on s'analitza els punts següents:

- Si el responsable del fitxer va elaborar el document de seguretat. El document de seguretat s'ha de mantenir actualitzat en tot moment i s'ha de revisar sempre que es produeixin canvis rellevants en el sistema d'informació, en el sistema de tractament que es fa servir, en la seva organització, en el contingut de la informació inclosa en els fitxers o tractament. S'entén que un canvi es rellevant quan pot repercutir en el compliment de les mesures de seguretat implementades.

- El responsable de seguretat és la persona o persones a les quals el responsable del fitxer va assignar formalment la funció de coordinar i controlar les mesures de seguretat aplicables. El responsable va ser nomenat pel partit.
- Si el partit va notificar els fitxers de dades de caràcter personal de titularitat privada a l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD) tal com estableix l'article 55.2 de la LOPD o a l'autoritat autonòmica competent.
- Si els fitxers amb dades de caràcter personal van estar detallats i identificats segons la normativa, és a dir, hi consta el nom del fitxer, el responsable del fitxer i el nivell de seguretat corresponent en funció del contingut (alt, mitjà o bàsic) i van estar inscrits en el Registre General de Protecció de Dades.
- Si el partit va realitzar alguna auditoria per complir els articles 96 i 110, del Reial decret 1720/2007, del 21 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de desplegament de la LOPD, que estableixen que a partir de les mesures de seguretat de nivell mitjà, els sistemes d'informació i instal·lacions de tractament i emmagatzematge de dades s'han de sotmetre, almenys cada dos anys, a una auditoria interna o externa que verifiqui el compliment de les mesures de seguretat.

2.7. LLEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

La Llei 31/1995, del 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (LPRL), en l'article 5 estableix que la política en matèria de prevenció té per objecte la promoció de la millora de les condicions de treball dirigida a elevar el nivell de protecció de la seguretat i la salut dels treballadors en el treball.

L'article 16.1 de la LPRL estableix que la prevenció de riscos laborals s'ha d'integrar al sistema general de gestió de l'entitat, tant en el conjunt de les seves activitats com en tots els nivells jeràrquics d'aquesta, a través de la implantació i l'aplicació d'un Pla de prevenció de riscos laborals.

El Pla de prevenció de riscos laborals ha d'incloure l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les pràctiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per realitzar l'acció de prevenció de riscos a l'entitat.

En la fiscalització de cadascun dels partits polítics es detalla un apartat, Prevenció de riscos laborals, on s'analitza els punts següents:

- Si el partit va elaborar un Pla de prevenció de riscos laborals.
- Si el partit va realitzar una avaluació inicial dels riscos per a la seguretat i la salut dels treballadors.

- Si, en compliment del deure de protecció, l'empresari va garantir que cada treballador va rebre la formació teòrica i pràctica, suficient i adequada, en matèria preventiva.
- Si el partit va garantir als treballadors el servei de vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al lloc de treball.
- Si els treballadors van tenir dret a participar en l'empresa en les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos en el treball. Els delegats de prevenció són els representants dels treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball.

En les entitats de fins a trenta treballadors, el delegat de prevenció és el delegat de personal; de trenta-un a quaranta-nou treballadors hi ha d'haver un delegat de prevenció que ha de ser elegit pels delegats de personal i entre aquests.

En cas que el centre de treball disposi de més de cinquanta treballadors s'ha de constituir un Comitè de Seguretat i Salut.

El Comitè de Seguretat i Salut està format pels delegats de prevenció, d'una banda, i per l'empresari i/o els seus representats en un nombre igual als dels delegats de prevenció, de l'altra.

També s'ha comprovat si el nomenament dels representats de prevenció de riscos laborals estava d'acord amb el que estableixen els articles 35 i 38 de la LPRL.

- Si, en cas que durant l'exercici 2012 s'hagués produït algun accident de treball, es va notificar a l'autoritat laboral.

2.8. REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS

Els òrgans de representació dels treballadors es troben regulats en els articles del 61 al 76 del Reial decret legislatiu 1/1995, del 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

L'article 61 de l'Estatut dels treballadors estableix que els treballadors tenen dret a participar en l'empresa a través dels òrgans de representació.

Els òrgans de representació dels treballadors són els delegats de personal o el Comitè d'Empresa, depenent del nombre de treballadors que són escollits en els processos d'eleccions sindicals que es fan cada quatre anys.

En cas que el centre de treball tingui cinquanta treballadors o més s'ha de constituir el Comitè d'Empresa.

El nombre de treballadors de cada centre de treball determina el nombre de delegats o membres del Comitè d'Empresa que s'han d'escollir, segon l'escala següent: de 6 a 30 treballadors, 1 delegat de personal; de 31 a 49 treballadors, 3 delegats de personal, de 50 a 100 treballadors, 5 membres del Comitè d'Empresa i de 101 a 250 treballadors, 9 membres del Comitè d'Empresa.

En la fiscalització realitzada es constata que només tenen representació els treballadors d'ERC, d'ICV i del PSC. En l'apartat corresponent de fiscalització s'analitza amb més detall.

2.9. DESPESES DE PERSONAL DE CONVERGÈNCIA DEMOCRÀTICA DE CATALUNYA

Els comptes comptables de despeses de personal inclosos en els estats de Pèrdues i guanys i de Balanç objecte de fiscalització de CDC són els següents:

Quadre 10. Distribució de les despeses de personal de CDC

Concepte	Total despeses de personal	Total comptes de Balanç	Nombre de treballadors
Sous i salaris	2.398.029,58	-	
Indemnitzacions	-	-	
Seguretat Social a càrrec de l'empresa	598.299,82	-	
Aportacions al pla de pensions	-	-	
Altres despeses socials	12.986,81	-	
Hisenda creditora per retencions practicades	-	144.511,95	
Organismes de la Seguretat Social creditora	-	65.548,37	
Remuneracions pendents de pagament	-	81.803,17	
Total	3.009.316,21	291.863,50	64

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pel partit polític a la Sindicatura.

La Sindicatura va revisar tots els expedients del personal en plantilla a 31 de desembre del 2012 per comprovar que l'alta i la categoria professional del treballador coincidien amb les que constaven en el contracte i per verificar l'alta en la Seguretat Social.

En sis dels seixanta-quatre expedients de personal verificats (un 9,3%) no s'han localitzat els contractes de treball. Segons CDC aquests són contractes antics i de caràcter indefinit.

De la revisió del procediment de la gestió de la nòmina del mes de maig mitjançant una mostra aleatòria d'onze treballadors (vegeu l'apartat 2.3), es desprèn que hi havia una correcta segregació de funcions i que el pagament de la nòmina es feia entre els dies 27 i 30 de cada mes mitjançant transferència bancària.

Els treballadors del partit perceben les retribucions bàsiques establertes en les taules salarials de l'exercici 2012 del Conveni d'oficines i despatxos, segons la categoria professional, i un complement anomenat "millora voluntària", que recollia la diferència entre la retribució segons el Conveni i la pactada.

El saldo del compte Hisenda creditora per retencions practicades és de 144.511,95 €, que correspon a les retencions d'IRPF del quart trimestre de l'any feta als treballadors i liquidades en el mes de gener del 2013.

El compte Organismes de la Seguretat Social creditora de 65.548,37 € correspon a les quotes de la Seguretat Social del mes de desembre 2012 liquidades en el mes de gener del 2013.

El compte Remuneracions pendents de pagament recull la periodificació de les pagues extraordinàries. El partit no va periodificar la paga dels mesos de març i setembre. L'import d'aquesta provisió no comptabilitzada s'ha estimat en 81.803,14 €.

Plantilla

El conveni laboral que s'aplicava a la plantilla del partit és el del sector d'oficines i despatxos per als anys 2012-2014 aprovat per la Resolució EMO/1680/2013, del 25 de juliol publicada en el DOGC del 5 d'agost del 2013.

En el quadre següent es mostra l'evolució de la plantilla de CDC.

Quadre 11. Evolució de la plantilla de CDC. Exercici 2012

Partit polític	Plantilla a 1.1.2012	Altes	Baixes	Plantilla a 31.12.2012
CDC	61	3	-	64

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pel partit polític.

Les altes de l'exercici corresponen a la formalització de tres contractes de durada determinada.

La distribució del nombre mitjà de treballadors de l'exercici 2012 per categories de lloc de treball i per gènere és la següent:

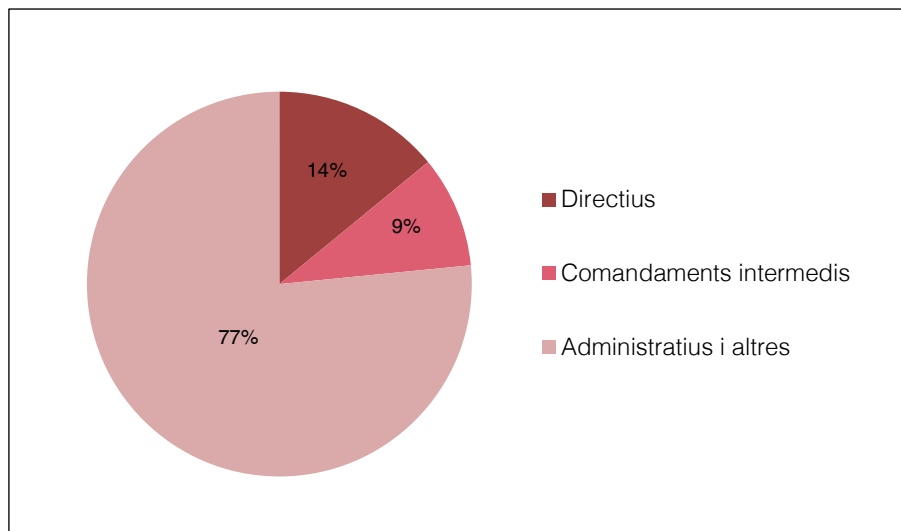
Quadre 12. Nombre mitjà de treballadors per categories i per gènere

Concepte	Homes	Dones	Total
Directius	7	2	9
Comandaments intermedis	3	3	6
Administratius i altres	14	35	49
Total	24	40	64

Font: Elaboració pròpia a partir de la documentació facilitada pel partit polític.

En el gràfic següent es mostra la distribució de la plantilla per categories del lloc de treball.

Gràfic 6. Distribució de la plantilla de CDC per categories



Font: Elaboració pròpia a partir de la documentació facilitada pel partit polític.

Protecció de dades de caràcter personal

CDC va elaborar el document de seguretat el 29 de setembre del 2010. També va nomenar un responsable de seguretat i va notificar i inscriure els fitxers informàtics amb dades de caràcter personal en l'AEPD tal com estableix la normativa.

El partit no va realitzar cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.

Prevenió de riscos laborals

CDC té un Pla de prevenció de riscos laborals i va realitzar la formació mitjançant un contracte amb una empresa especialitzada en prevenció de riscos laborals tal com estableixen els articles 16 i 19 de la LPRL.

A més aquesta empresa proposava les mesures d'emergència i analitzava els accidents de treball i les malalties professionals.

El servei de vigilància de la salut dels treballadors es va contractar amb una altra empresa especialitzada i els treballadors es van poder sotmetre voluntàriament a un reconeixement mèdic específic.

El 2012 CDC tenia més de cinquanta treballadors i per tant havia de constituir un Comitè de Seguretat i Salut tal com estableixen els articles 35 i 38.2 de la LPRL.

2.10. DESPESES DE PERSONAL DE CIUTADANS – PARTIDO DE LA CIUDADANÍA

Els comptes comptables de despeses de personal inclosos en els estats de Pèrdues i guanys i de Balanç objecte de fiscalització de C's són els següents:

Quadre 13. Distribució de les despeses de personal de C's

Concepte	Total despeses de personal	Total comptes de Balanç	Nombre de treballadors
Sous i salaris	151.829,89	-	
Indemnitzacions	3.393,57	-	
Seguretat Social a càrrec de l'empresa	44.803,53	-	
Aportacions al pla de pensions		-	
Altres despeses socials	652,50	-	
Hisenda creditora per retencions practicades	-	7.671,93	
Organismes de la Seguretat Social creditora	-	3.499,33	
Remuneracions pendents de pagament	-	6.129,69	
Total	200.679,49	17.300,95	8

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pel partit polític a la Sindicatura.

La Sindicatura va revisar tots els expedients del personal en plantilla a 31 de desembre del 2012 per comprovar que l'alta i la categoria professional del treballador coincidien amb les que constaven en el contracte i per verificar l'alta en la Seguretat Social.

De la revisió del procediment de la gestió de la nòmina del mes de maig dels vuit treballadors de la plantilla (vegeu l'apartat 2.3) es desprèn que el secretari general del partit revisava les incidències, aprovava les nòmines i realitzava el pagament. Per tant no hi havia segregació de funcions. El pagament de la nòmina es feia el tercer dia del mes següent mitjançant transferència bancària.

Els treballadors del partit percebien les retribucions bàsiques establertes en les taules salarials de l'exercici 2012 del Conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya, segons la categoria professional.

El Compte de pèrdues i guanys tramès a la Sindicatura, en l'àrea de personal presenta petites diferències amb els comptes comptables facilitats pel partit per a la fiscalització de les despeses de personal. Aquestes diferències s'han produït per modificacions posteriors al tancament en els comptes de Sous i salaris i Seguretat Social a càrrec de l'empresa, amb un saldo definitiu de 158.789,92€ i 46.162,88€, respectivament. El total de despeses de personal és de 208.998,87€. Aquestes variacions són assentaments que s'han introduït per rectificar la comptabilitat del 2012 una vegada ja es van presentar els comptes a la Sindicatura.

El saldo comptable Hisenda creditora per retencions practicades per 7.671,93€ inclou 3.168,12€ pendents de liquidar, corresponents a retencions practicades no ingressades d'exercicis anteriors. La resta del saldo, 4.503,81€, correspon a les retencions d'IRPF practicades en el quart trimestre de l'any als treballadors i es van ingressar el mes de gener del 2013.

El saldo comptable d'Organismes de la Seguretat Social creditora correspon a la quota del mes de desembre que es va ingressar el mes de gener del 2013.

El saldo del compte Remuneracions pendents de pagament, 6.129,69€ correspon a remuneracions i liquidacions de treballadors que el partit ha de regularitzar.

El partit no va fer cap provisió per la part proporcional de la paga extraordinària del mes de juliol del 2013 meritada l'exercici 2012. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 5.739,53€.

Plantilla

El conveni laboral que s'aplica al personal del partit és el del sector d'oficines i despatxos, per als anys 2012-2014 publicat en el DOGC del 5 d'agost del 2013.

L'evolució de la plantilla de C's ha estat la següent:

Quadre 14. Evolució de la plantilla de Ciutadans. Exercici 2012

Partit polític	Plantilla a 1.1.2012	Altes	Baixes	Plantilla a 31.12.2012
Ciutadans	7	3	2	8

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pel partit polític.

Les altes corresponen a tres formalitzacions de contractes de durada determinada i les baixes van ser pel venciment del contracte.

La distribució del nombre mitjà de treballadors de l'exercici 2012 per categories i gènere és la següent:

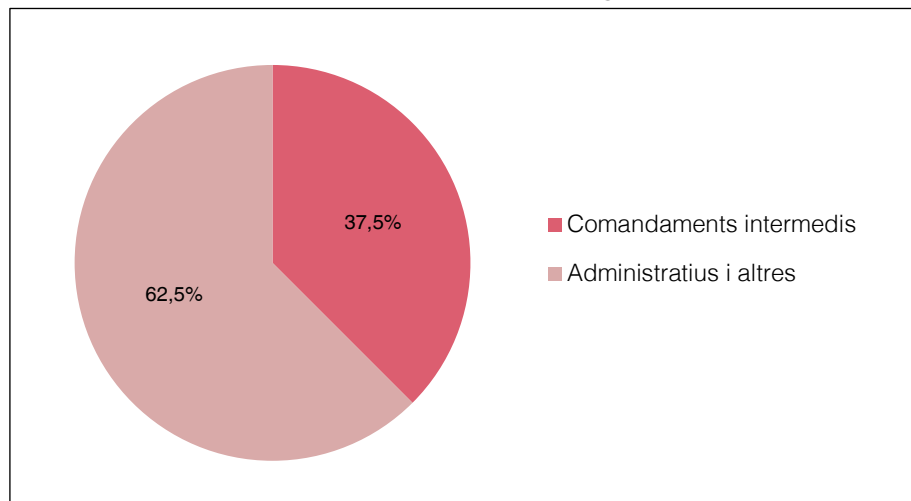
Quadre 15. Nombre mitjà de treballadors per categories i per gènere

Concepte	Homes	Dones	Total
Directius	-	-	-
Comandaments intermedis	1	2	3
Administratius i altres	1	4	5
Total	2	6	8

Font: Elaboració pròpia a partir de la documentació facilitada pel partit polític.

En el gràfic següent es mostra la distribució de la plantilla per categories del lloc de treball:

Gràfic 7. Distribució de la plantilla de C's per categories



Font: Elaboració pròpia a partir de la documentació facilitada pel partit polític.

En el compte 623, Serveis professionals, s'han localitzat factures de dues societats amb un administrador únic a nom de dos membres del partit. La facturació de gener a setembre va ser de 34.200,00€ en concepte d'assessoria i consultoria en l'àmbit de l'organització interna del partit i de 22.624,86 € en concepte de secretaria general.

Protecció de dades de caràcter personal

C's va elaborar el document de seguretat, va nomenar un responsable de seguretat i va notificar i inscriure els fitxers informàtics a l'AEPD tal com estableix la normativa.

El partit no va realitzar cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.

Prevenió de riscos laborals

A 31 de desembre del 2012 C's no tenia un Pla de prevenció de riscos laborals i tampoc havia nomenat un delegat de prevenció en riscos laborals en contra del que estableix LPRL.

L'1 de juny del 2014 el partit va signar un contracte amb una empresa especialitzada per elaborar el Pla de prevenció de riscos laborals previst en la LPRL.

Durant l'exercici 2012 C's va realitzar cursos de formació en prevenció de riscos laborals pels seus treballadors. Tots els treballadors van ser informats dels drets a la vigilància de la salut per aspectes relacionats amb riscos derivats del treball i es van poder sotmetre voluntàriament a un reconeixement mèdic específic.

2.11. DESPESES DE PERSONAL DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR

Els comptes comptables de despeses de personal inclosos en els estats de Pèrdues i guanys i de Balanç objecte de fiscalització de la CUP són els següents:

Quadre 16. Distribució de les despeses de personal de la CUP

Concepte	Total despeses de personal	Total comptes del Balanç	Nombre de treballadors
Sous i salaris	38.553,03	-	
Indemnitzacions	-	-	
Seguretat social a càrrec de l'empresa	12.000,71	-	
Aportacions al pla de pensions	-	-	
Altres despeses socials	-	-	
Hisenda creditora per retencions practicades	-	743,08	
Organismes de la Seguretat Social creditora	-	2.148,01	
Remuneracions pendents de pagament	-	-	
Total	50.553,74	2.891,09	4

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pel partit polític a la Sindicatura.

La Sindicatura va revisar tots els expedients del personal en plantilla a 31 de desembre del 2012 per comprovar que l'alta i la categoria professional del treballador coincidien amb les que constaven en el contracte i per verificar l'alta en la Seguretat Social.

De la revisió del procediment de la gestió de la nòmina del mes de maig de tres treballadors de la plantilla (vegeu l'apartat 2.3) es desprèn que hi havia segregació de funcions en la revisió i autorització de les nòmines, la seva comptabilització i el pagament. El pagament es feia el dia 28 de cada mes mitjançant transferència bancària realitzada pel responsable d'economia.

Els treballadors del partit percebien les retribucions bàsiques establertes en les taules salarials de l'exercici 2012 del Conveni d'oficines i despatxos, segons la categoria professional i un complement anomenat "millora voluntària", que recollia la diferència entre la retribució segons el Conveni i la pactada.

El compte Sous i salaris inclou la indemnització d'un treballador per 1.000,0€ que hauria d'haver-se imputat en el compte Indemnitzacions.

El saldo del compte Hisenda creditora per retencions practicades de 743,08€ correspon a les retencions d'IRPF practicades en el quart trimestre de l'any als treballadors, que es va ingressar el mes de gener del 2013.

El compte Organismes de la Seguretat Social creditora comprèn la quota del mes de desembre del 2012, que es va ingressar el mes de gener del 2013.

El saldo del compte Remuneracions pendents de pagament no recull la periodificació de la part meritada de la paga de juny. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 1.289,07 €.

Plantilla

El Conveni laboral que s'aplicava al personal del partit és el del sector d'oficines i despatxos, per als anys 2012-2014, publicat en el DOGC del 5 d'agost del 2013.

En el quadre següent es mostra l'evolució de la plantilla de la CUP.

Quadre 17. Evolució de la plantilla de la CUP. Exercici 2012

Partit polític	Plantilla a 1.1.2012	Altes	Baixes	Plantilla a 31.12.2012
CUP	2	4	2	4

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pel partit polític.

Les altes corresponen a la formalització de quatre contractes de durada determinada per donar suport al partit per les eleccions al Parlament de Catalunya de l'exercici 2012.

Les baixes de l'exercici corresponen a finiments de contracte, només una baixa tenia dret a indemnització l'altra baixa és voluntària.

La distribució del nombre mitjà de treballadors de l'exercici 2012 per categories del lloc de treball i per gènere és la següent:

Quadre 18. Nombre mitjà de treballadors per categories i per gènere

Concepte	Homes	Dones	Total
Directius	-	-	-
Comandaments intermedis	-	-	-
Administratius i altres	4	-	4
Total	4	-	4

Font: Elaboració pròpia a partir de la documentació facilitada pel partit polític.

Protecció de dades de caràcter personal

La CUP va informar els seus treballadors que les seves dades personals formaven part d'un fitxer que era responsabilitat de l'empresa amb la finalitat de dur a terme la gestió laboral.

La CUP no va elaborar el document de seguretat, ni va nomenar un responsable de seguretat ni va notificar l'existència dels fitxers a l'Autoritat competent tal com estableix la normativa.

Prevenió de riscos laborals

En un escrit presentat a la Sindicatura la CUP va manifestar que no tenia cap seu social, no tenia un centre de treball propi i, per tant, no necessitava un Pla de prevenió dels riscos laborals del lloc de treball.

A 31 de desembre del 2012 la CUP no havia elaborat el Pla de prevenió de riscos laborals i tampoc havia nomenat un delegat de prevenió en riscos laborals tal com estableix la LPRL.

2.12. DESPESES DE PERSONAL D'ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA

Els comptes comptables de despeses de personal inclosos en els estats de Pèrdues i guanys i de Balanç objecte de fiscalització d'ERC són els següents:

Quadre 19. Distribució de les despeses de personal d'ERC

Concepte	Total despeses de personal	Total comptes de Balanç	Nombre de treballadors
Sous i salaris	1.080.842,84	-	
Indemnitzacions	116.706,39	-	
Seguretat social a càrrec de l'empresa	365.658,97	-	
Aportacions al pla de pensions	-	-	
Altres despeses socials	5.456,79	-	
Hisenda creditora per IRPF personal	-	49.194,07	
Organismes de la Seguretat Social creditora	-	32.965,92	
Remuneracions pendents de pagament	-	-	
Total	1.568.664,99	82.159,99	50

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pel partit polític a la Sindicatura.

La Sindicatura va revisar tots els expedients de personal en plantilla a 31 de desembre del 2012 per comprovar que l'alta i la categoria professional del treballador coincidien amb les que constaven en el contracte i per verificar l'alta en la Seguretat Social.

De la revisió del procediment de la gestió de la nòmina del mes de maig de set treballadors de la plantilla (vegeu l'apartat 2.3) es desprèn que hi havia segregació de funcions en la revisió i autorització de les nòmines, la seva comptabilització i el pagament. El pagament es feia l'antepenúltim dia laborable de cada mes.

Cal fer esment que la comptabilització de la nòmina hauria de ser un pas previ al seu pagament, i no posterior com feia el partit.

Els treballadors del partit perceben les retribucions bàsiques establertes en les taules salarials de l'exercici 2012 del conveni col·lectiu de treball d'ERC, segons el catàleg de llocs de treball, els complements i les assignacions especials.

Els comptes Sous i salaris i Indemnitzacions es troben infravalorats en 164.118,38 € i 6.980,18 €, respectivament. Aquest import correspon a les despeses de personal de les delegacions territorials que no estaven recollides en la comptabilitat del partit.

El saldo del compte Indemnitzacions inclou la indemnització de set treballadors per 105.919,34 € com a conseqüència de l'extinció dels contractes per causes econòmiques, productives i organitzatives, d'acord amb els articles 52.c i 53 de l'Estatut dels treballadors, i una indemnització per acomiadament improcedent.

El saldo del compte Hisenda creditora per IRPF personal, de 49.194,07 €, correspon a les retencions d'IRPF practicades en el quart trimestre de l'any als treballadors i liquidades en el mes de gener del 2013.

El compte Organismes de la Seguretat Social creditora, de 32.965,92 €, correspon a les quotes de la Seguretat Social del mes de desembre del 2012, liquidades en el mes de gener del 2013.

El saldo del compte Remuneracions pendents de pagament no recull la periodificació de la part meritada de la paga de juny. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 47.709,68 €.

Plantilla

El personal d'ERC es regia pel conveni propi, conveni col·lectiu de treball d'ERC per al període des de l'1 d'abril del 2006 fins al 31 de desembre del 2008, prorrogat per a l'exercici 2012.

En el quadre següent es mostra l'evolució de la plantilla d'ERC.

Quadre 20. Evolució de la plantilla d'ERC. Exercici 2012

Partit polític	Plantilla a 1.1.2012	Altes	Baixes	Plantilla a 31.12.2012
ERC	69	14	33	50

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pel partit polític.

Les altes corresponen a la formalització de catorze contractes de durada determinada per preparar les eleccions al Parlament de Catalunya de l'exercici 2012.

Les baixes corresponen a un acomiadament improcedent amb dret a indemnització, set acomiadaments per reestructuració del partit per causes econòmiques i organitzatives es-

tablertes en els articles 52.c i 53 de l'Estatut dels treballadors, i la resta, a finiments de contractes de durada determinada.

La distribució del nombre mitjà de treballadors de l'exercici 2012 per categories de lloc de treball i per gènere és la següent:

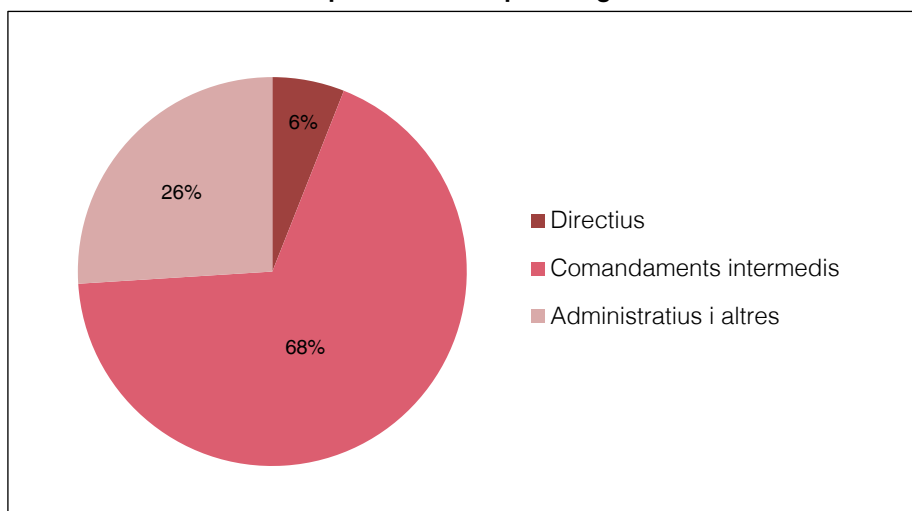
Quadre 21. Nombre mitjà de treballadors per categories i per gènere

Concepte	Homes	Dones	Total
Directius	3	-	3
Comandaments intermedis	18	16	34
Administratius i altres	5	8	13
Total	26	24	50

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pel partit polític.

En el gràfic següent es mostra la distribució de la plantilla per categories del lloc de treball:

Gràfic 8. Distribució de la plantilla d'ERC per categories



Font: Elaboració pròpia a partir de la documentació facilitada pel partit polític.

Protecció de dades de caràcter personal

ERC va elaborar el document de seguretat, va nomenar un responsable de seguretat i va notificar i inscriure els fitxers de dades de caràcter personal a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) tal com estableix la normativa.

El partit no va realitzar cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.

A més tots els treballadors d'ERC van signar un contracte de confidencialitat, de secret professional i d'aplicació de les mesures de seguretat establertes en la LOPD.

Prevenió de riscos laborals

ERC té un Pla de prevenió de riscos laborals i va realitzar la formació mitjançant un contracte amb una empresa especialitzada en prevenió de riscos laborals tal com estableixen els articles 16 i 19 de la LPRL.

El servei de vigilància de la salut dels treballadors es va contractar amb una altra empresa especialitzada i els treballadors es van poder sotmetre voluntàriament a un reconeixement mèdic específic.

El 4 de març del 2009, ERC va constituir el Comitè de Seguretat i Salut tal com estableix l'article 38 de la LPRL. El 2 de juliol es va comunicar al Departament de Treball l'elecció dels nous delegats de prevenió amb motiu de les eleccions sindicals.

El 10 de desembre del 2012 es va reunir el Comitè de Seguretat i Salut per donar comptes de les actuacions realitzades durant l'exercici en aquesta matèria.

Representació dels treballadors

El 10 de febrer del 2009 es van comunicar al Departament de Treball les dades dels nous membres del Comitè d'Empresa.

2.13. DESPESES DE PERSONAL D'ESQUERRA UNIDA I ALTERNATIVA

Els comptes comptables de despeses de personal inclosos en els estats de Pèrdues i guanys i de Balanç objecte de fiscalització d'EUiA són els següents:

Quadre 22. Distribució de les despeses de personal d'EUiA

Concepte	Total despeses de personal	Total comptes de Balanç	Nombre de treballadors
Sous i salaris	71.358,06	-	
Indemnitzacions	-	-	
Seguretat social a càrrec de l'empresa	22.280,47	-	
Aportacions al pla de pensions	-	-	
Altres despeses socials	-	-	
Hisenda creditora per IRPF		762,14	
Organismes de la Seguretat Social creditora		3.052,41	
Remuneracions pendents de pagament		1.772,19	
Total	93.638,53	2.042,36	3

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pel partit polític a la Sindicatura.

La Sindicatura va revisar tots els expedients del personal en plantilla a 31 de desembre del 2012 per comprovar que l'alta i la categoria professional del treballador coincidien amb les que constaven en el contracte i per verificar l'alta en la Seguretat Social.

De la revisió del procediment de la gestió de la nòmina del mes de maig de tota la plantilla (vegeu l'apartat 2.3) es desprèn que el responsable de finances revisava les incidències, aprovava les nòmines i realitzava el pagament. Per tant, no hi havia segregació de funcions. El pagament de la nòmina es feia el penúltim dia del mes mitjançant transferència bancària.

Cal fer esment que la comptabilització de la nòmina hauria de ser un pas previ al seu pagament i no posterior, com fa el partit.

El responsable de finances que porta la gestió econòmica i financera del partit i la gestió de nòmines treballa voluntàriament, en la seu del partit, sense contracte ni retribució.

Els treballadors del partit percebien les retribucions bàsiques establertes en les taules salarials de l'exercici 2012 del Conveni d'oficines i despatxos, segons la categoria professional i un complement anomenat "millora voluntària", que recollia la diferència entre la retribució segons el conveni i la pactada.

El saldo del compte Hisenda creditora per IRPF, de 762,14 €, està infravalorat en 1.514,11 €, que corresponen a diferents errades comptables. L'import de les retencions d'IRPF practicades en el quart trimestre de l'any als treballadors és de 2.276,25 € liquidades el mes de gener del 2013.

El compte Organismes de la Seguretat Social creditora inclou 1.891,67 €, que corresponen a les quotes de la Seguretat Social del mes de desembre liquidades en el mes de gener del 2013. La resta del saldo correspon a imports d'exercicis anteriors pendents de regularitzar.

El saldo del compte Remuneracions pendents de pagament correspon a diferents errades com la comptabilització d'un pagament duplicat i d'una bestreta atorgada a una treballadora i la seva cancel·lació.

El partit no va periodificar la paga extra del mes de juny. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 622,57 €.

Plantilla

El conveni laboral que s'aplicava al personal d'EUiA era el del sector d'oficines i despatxos per als anys 2012-2014.

En el quadre següent es mostra l'evolució de la plantilla d'EUiA.

Quadre 23. Evolució de la plantilla d'EUiA. Exercici 2012

Partit polític	Plantilla a 1.1.2012	Altes	Baixes	Plantilla a 31.12.2012
EUiA	3	3	3	3

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pel partit polític.

Les altes i les baixes corresponen a contractes de durada determinada dintre de l'any 2012.

La distribució del nombre mitjà de treballadors de l'exercici 2012 per categories i per gènere és la següent:

Quadre 24. Nombre mitjà de treballadors per categories i per gènere

Concepte	Homes	Dones	Total
Directius	-	-	-
Comandaments intermedis	-	-	-
Administratius i altres	1	2	3
Total	1	2	3

Font: Elaboració pròpia a partir de la informació facilitada pel partit polític.

Protecció de dades de caràcter personal

EUiA va elaborar el document de seguretat el 29 de gener del 2012. També va nomenar el responsable de seguretat.

El partit no va notificar els fitxers de dades de caràcter personal, d'afiliats, baixes d'afiliats i de personal a l'AEPD en contra del que estableix l'article 55.2 de la LOPD.

El partit no va fer cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.

Prevenió de riscos laborals

EUiA té un Pla de prevenció de riscos laborals i va realitzar la formació mitjançant una empresa especialitzada en riscos laborals tal com estableixen els articles 16 i 19 de la LPRL.

Durant l'exercici tots els treballadors van ser informats dels drets a la vigilància de la salut per aspectes relacionats amb riscos derivats del treball i es van poder sotmetre voluntàriament a un reconeixement mèdic específic.

EUiA tenia menys de cinquanta treballadors per tant tenia nomenat un delegat de prevenció tal com estableix l'article 35 de la LPRL.

2.14. DESPESES DE PERSONAL D'INICIATIVA PER CATALUNYA VERDS

Els comptes comptables de despeses de personal inclosos en els estats de Pèrdues i guanys i de Balanç objecte de fiscalització d'ICV són els següents:

Quadre 25. Distribució de les despeses de personal d'ICV

Concepte	Total despeses de personal	Total comptes de balanç	Nombre de treballadors
Sous i salaris	722.647,52	-	
Indemnitzacions	-	-	
Seguretat social a càrrec de l'empresa	216.652,43	-	
Aportacions al pla de pensions	-	-	
Altres despeses socials	8.823,14	-	
Hisenda creditora per retencions practicades	-	31.653,71	
Organismes de la Seguretat Social creditora	-	23.397,73	
Remuneracions pendents de pagament	-	-	
Total	948.123,09	55.051,44	34

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pel partit polític a la Sindicatura.

La Sindicatura va revisar tots els expedients del personal en plantilla a 31 de desembre del 2012 per comprovar que l'alta i la categoria professional del treballador coincidien amb les que constaven en el contracte i per verificar l'alta en la Seguretat Social.

En cinc dels trenta-quatre expedients de personal (un 14,7%) verificats no s'han localitzat els contractes de treball. Segons el partit aquest són contractes antics i de caràcter indefinit.

De la revisió del procediment de la gestió de la nòmina del mes de maig mitjançant una mostra aleatòria de quinze treballadors (vegeu l'apartat 2.3) es desprèn que hi havia una correcta segregació de funcions. El pagament de la nòmina es feia entre els dies 25 i 30 de cada mes mitjançant transferència bancària.

Els treballadors del partit percebien les retribucions bàsiques establertes en les taules salarials de l'exercici 2012 del conveni propi d'ICV i del d'oficines i despatxos, segons el lloc de treball i la categoria professional, i un complement anomenat "millora voluntària", que recollia la diferència entre la retribució segons el conveni i la pactada.

En la revisió de les nòmines del mes de maig s'ha observat que vuit persones tenien complements salarials que no estaven especificats en el conveni col·lectiu ni en el contracte de treball per 2.372,63 € corresponents a aquest mes.

L'import del compte Sous i salaris de 722.647,52 € està sobrevalorat en 8.690,34 € comparat amb el resum de nòmines. Aquesta diferència està pendent de ser regularitzada pel

partit. En aquest mateix compte es van comptabilitzar indemnitzacions per 1.658,43 € que s'haurien d'haver comptabilitzat en el compte Indemnitzacions.

L'import del saldo del compte Seguretat Social, de 216.652,43 €, està infravalorat en 1.238,96 € comparat amb la liquidació mensual de les cotitzacions dels treballadors presentades a la Seguretat Social. Aquesta diferència està pendent de ser regularitzada pel partit.

El compte Altres despeses socials correspon a ajuts de caràcter social que el partit pagava al personal laboral que estigués en situació activa i que no fos personal polític ni gerència per diferents conceptes: ulleres, estudis, pròtesis dentals i altres.

El saldo del compte Hisenda creditora per retencions practicades, de 31.653,71 €, correspon a les retencions d'IRPF practicades en el quart trimestre de l'any als treballadors i liquidades el gener del 2013.

El saldo del compte Organismes de la Seguretat Social creditora, de 23.397,73 €, correspon a les quotes de la Seguretat Social del mes de desembre liquidades el mes de gener del 2013.

El compte Remuneracions pendents de pagament recull la periodificació de les pagues extraordinàries. El partit no va periodificar la paga del mes de juny. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 26.160,01 €.

Plantilla

Al personal que treballava a la seu del partit, al Grup Parlamentari català i al Grup Parlamentari del Congrés de Diputats els hi era d'aplicació el conveni propi d'ICV, del qual figuraven excloses les relacions de caràcter polític.

A la resta del personal els era d'aplicació el conveni del sector d'oficines i despatxos, per als anys 2012-2014.

En el quadre següent es mostra l'evolució de la plantilla d'ICV.

Quadre 26. Evolució de la plantilla d'ICV. Exercici 2012

Partit polític	Plantilla a 1.1.2012	Altes	Baixes	Plantilla a 31.12.2012
ICV	31	20	17	34

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pel partit polític.

Les altes corresponen a la formalització de vint contractes de durada determinada, deu a temps complet, nou a temps parcial i un contracte temporal de foment de l'ocupació per a un treballador amb discapacitat.

Una de les baixes corresponen a una baixa voluntària d'una treballadora, i la resta a finiments de contractes de durada determinada.

La distribució del nombre mitjà de treballadors de l'exercici 2012 per categories i per gènere és la següent:

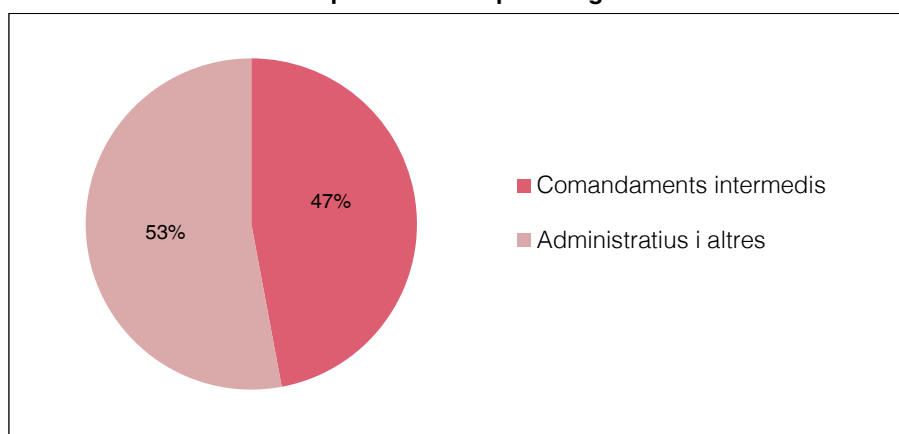
Quadre 27. Nombre mitjà de treballadors per categories i per gènere

Concepte	Homes	Dones	Total
Directius	-	-	-
Comandaments intermedis	9	7	16
Administratius i altres	6	12	18
Total	15	19	34

Font: Elaboració pròpia a partir de la documentació facilitada pel partit polític.

En el gràfic següent es mostra la distribució de la plantilla per categories del lloc de treball:

Gràfic 9. Distribució de la plantilla d'ICV per categories



Font: Elaboració pròpia a partir de la documentació facilitada pel partit polític.

Una treballadora que portava la gestió econòmica i financera del partit i una altra que portava la gestió de nòmines treballaven a la seu del partit però estaven contractades per entitats vinculades al partit: una fundació i el grup parlamentari europeu.

Protecció de dades de caràcter personal

A 31 de desembre del 2012 ICV no havia fet cap acció per complir la LOPD.

Prevenió de riscos laborals

ICV té el Pla de prevenció de riscos laborals tal com estableix l'article 16 de la LPRL.

El partit no va realitzar cap acció de formació per als seus treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals durant l'exercici 2012.

En l'exercici fiscalitzat els treballadors es van poder sotmetre voluntàriament a un reconeixement mèdic específic.

ICV tenia menys de cinquanta treballadors i, per tant, tenia un delegat de prevenció tal com estableix l'article 35 de la LPRL.

Representació dels treballadors

L'11 de març del 2009 ICV va presentar al Departament de Treball el nomenament dels tres delegats de personal tal com estableix l'Estatut dels treballadors.

2.15. DESPESES DE PERSONAL DEL PARTIT POPULAR

Els comptes comptables de despeses de personal inclosos en els estats de Pèrdues i guanys i de Balanç objecte de fiscalització del PP són els següents:

Quadre 28. Distribució de les despeses de personal del PP

Concepte	Total despeses de personal	Total comptes de Balanç	Nombre de treballadors
Sous i salaris	825.700,69	-	
Indemnitzacions	5.923,44	-	
Seguretat Social a càrrec de l'empresa	223.330,74	-	
Aportacions al pla de pensions	-	-	
Altres despeses socials	-	-	
Administracions públiques creditors	-	105.024,23	
Remuneracions pendents de pagament	-	-	
Total	1.054.954,87	105.024,23	-

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pel partit polític a la Sindicatura.

El 8 de maig i el 6 de juny del 2014 es van fer dos requeriments per escrit al PP de la informació sol·licitada de manera reiterada i que no havia estat facilitada pel partit. El 14 de juliol, de resultes dels requeriments, el partit presenta una part de la documentació. De la revisió efectuada per la Sindicatura es desprèn que la informació facilitada no és adequada i suficient per realitzar el treball de camp en les mateixes condicions que per a la resta dels partits polítics, fet que se li posa en coneixement al partit en escrit enviat el 23 de juliol del 2014.

Tal com s'ha comentat en l'apartat 1.1.2 de l'informe aquest fet ha estat qualificat de limitació al treball de fiscalització de l'àrea de despeses de personal del PP per l'exercici 2012.

2.16. DESPESES DE PERSONAL DEL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA

Els comptes comptables de despeses de personal inclosos en els estats de Pèrdues i guanys i de Balanç objecte de fiscalització del PSC són els següents:

Quadre 29. Distribució de les despeses de personal del PSC

Concepte	Total despeses de personal	Total comptes de Balanç	Nombre de treballadors
Sous i salaris	2.957.099,75	-	
Indemnitzacions	34.848,58	-	
Seguretat social a càrrec de l'empresa	768.910,02	-	
Aportacions al pla de pensions	29.275,00	-	
Altres despeses socials	34.221,79	-	
Hisenda creditora per retencions practicades	-	148.284,81	
Organismes de la Seguretat Social creditora	-	80.555,53	
Remuneracions pendents de pagament	-	981,53	
Total	3.824.355,14	229.821,87	102

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pel partit polític a la Sindicatura.

La Sindicatura va revisar tots els expedients del personal en plantilla a 31 de desembre del 2012 per comprovar que l'alta i la categoria professional del treballador coincidien amb les que constaven en el contracte i per verificar l'alta en la Seguretat Social.

De la revisió del procediment de la gestió de la nòmina del mes de maig, mitjançant una mostra aleatòria de disset treballadors (vegeu l'apartat 2.3) es desprèn que hi havia una correcta segregació de funcions. El pagament de la nòmina es feia entre els dies 25 i 30 de cada mes mitjançant transferència bancària.

Cal fer esment que la comptabilització de la nòmina hauria de ser un pas previ al seu pagament, i no posterior com feia el partit.

Els treballadors del partit percebien les retribucions bàsiques establertes en les taules salarials de l'exercici 2012 del conveni col·lectiu de treball del PSC, segons el lloc de treball, la categoria professional i un complement anomenat "millora voluntària", que recollia la diferència entre la retribució segons el conveni i la pactada.

En la revisió de les nòmines del mes de maig s'ha observat que onze persones tenien complements salarials que no estaven especificats en el conveni col·lectiu ni en el contracte de treball per 17.753,24 €, corresponents a aquest mes.

El compte Sous i salaris inclou 4.951,07 € que corresponen a dues indemnitzacions; una per finiment de contracte d'obra i una per acomiadament improcedent, que haurien d'haver estat comptabilitzades en el compte Indemnitzacions.

El compte Indemnitzacions està infravalorat en 4.951,07 €; inclou dues indemnitzacions per acomiadaments improcedents i les indemnitzacions de tretze treballadors per finiment del contracte d'obra.

El saldo del compte Seguretat Social a càrrec de l'empresa, de 768.910,02 €, es troba infravalorat en 11.534,47 €; correspon a la despesa de la Seguretat Social que estava comptabilitzada en el compte comptable 650, Joventuts Socialistes de Catalunya.

El compte Aportacions al pla de pensions inclou les aportacions del partit al pla de pensions d'acord amb les condicions establertes en l'apartat c de l'article 26 del Conveni.

El compte Altres despeses socials inclou l'assegurança de vida dels treballadors i les despeses per les revisions mèdiques dels treballadors per complir l'article 25, Salut laboral i prevenció de riscos laborals, del Conveni.

El saldo del compte Hisenda creditora per retencions practicades, de 148.284,81 €, correspon a les retencions d'IRPF practicades en el quart trimestre de l'any als treballadors i liquidades el mes de gener del 2013.

El saldo del deute amb la Seguretat Social, de 80.555,53 €, correspon a les quotes de la Seguretat Social del mes de desembre liquidades el mes de gener del 2013.

L'article 23 del Conveni estableix que el treballador ha de rebre una dieta de 22 € a partir de la sisena hora treballada durant els festius o dies no laborables. A més, en concepte de quilometratge, el treballador ha de percebre 0,30 € per quilòmetre.

El partit no practicava la corresponent retenció d'IRPF per l'excés de l'import pagat per la dieta i els quilometratges.

El saldo del compte Remuneracions pendent de pagament, de 981,53 €, correspon a un import pendent de regularitzar d'exercicis anteriors.

L'article 19 del Conveni estableix que el personal té dret a percebre dues pagues extraordinàries que s'abonen en els mesos de juny i desembre. El partit no va periodificar la paga del mes de juny. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 113.279,39 €.

Plantilla

La regulació de les condicions laborals del personal del PSC durant l'exercici fiscalitzat està recollida en el conveni propi, Conveni col·lectiu de treball del PSC per als anys 2009-2012, aprovat el 30 de desembre del 2008.

En el quadre següent es mostra l'evolució de la plantilla del PSC.

Quadre 30. Evolució de la plantilla del PSC. Exercici 2012

Partit polític	Plantilla a 1.1.2012	Altes	Baixes	Plantilla a 31.12.2012
PSC	107	13	18	102

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pel partit polític.

Les altes corresponen a la formalització de tretze contractes de treball de durada determinada amb motiu de les eleccions al Parlament de Catalunya de l'exercici 2012 i les baixes, a tres acomiadaments improcedents, una jubilació i la resta a finiments de contractes de durada determinada.

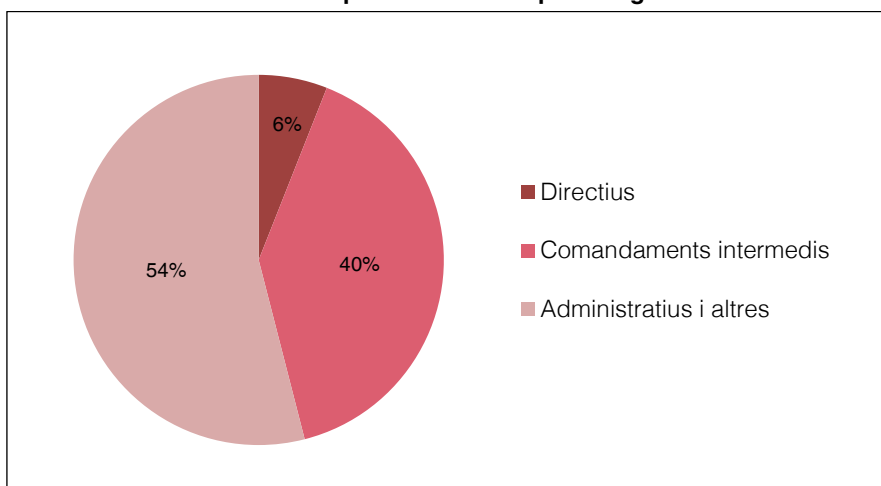
La distribució del nombre mitjà de treballadors de l'exercici 2012 per categories i per gènere és la següent:

Quadre 31. Nombre mitjà de treballadors per categories i per gènere

Concepte	Homes	Dones	Total
Directius	3	3	6
Comandaments intermedis	23	18	41
Administratius i altres	17	38	55
Total	43	59	102

Font: Elaboració pròpia a partir de la informació facilitada pel partit polític.

En el gràfic següent es mostra la distribució de la plantilla per categoria del lloc de treball:

Gràfic 10. Distribució de la plantilla del PSC per categories

Font: Elaboració pròpia a partir de la documentació facilitada pel partit polític.

Protecció de dades de caràcter personal

El PSC va elaborar el document de seguretat, va nomenar un responsable de seguretat i va notificar i inscriure els fitxers a l'AEPD tal com estableix la normativa.

A 31 de desembre del 2012 el partit no havia realitzat cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.

El 20 de juny del 2013 el PSC va signar un contracte amb una empresa per la realització d'una auditoria dels sistemes d'informació i tractament de dades, que es va dur a terme el 20 d'octubre del 2013 amb resultat satisfactori.

Prevenió de riscos laborals

El PSC té un Pla de prevenció de riscos laborals i va realitzar la formació mitjançant un contracte amb una empresa especialitzada en prevenció de riscos laborals tal com estableixen els articles 16 i 19 de la LPRL.

A més aquesta empresa proposava les mesures d'emergència, analitzava els accidents de treball i malalties professionals i s'encarregava del servei de vigilància de la salut dels treballadors.

El 13 d'octubre del 2010 es va constituir el Comitè de Seguretat i Salut i així es va complir l'article 38 de la LPRL.

Representació dels treballadors

El 25 d'abril del 2006 el PSC va presentar al Departament de Treball el nomenament dels cinc membres del Comitè d'Empresa tal com estableix l'Estatut dels treballadors.

2.17. DESPESES DE PERSONAL D'UNIÓ DEMOCRÀTICA DE CATALUNYA

Els comptes comptables de despeses de personal inclosos en l'estat de Pèrdues i guanys i de Balanç objecte de fiscalització d'UDC són els següents:

Quadre 32. Distribució de les despeses de personal d'UDC

Concepte	Total despeses de personal	Total comptes de Balanç	Nombre de treballadors
Sous i salaris	841.562,26	-	
Indemnitzacions	-	-	
Seguretat social a càrrec de l'empresa	186.133,15	-	
Aportacions al pla de pensions	-	-	
Altres despeses socials	-	-	
Hisenda creditora per retencions practicades	-	50.836,35	
Organismes de la Seguretat Social creditora	-	326.708,38	
Remuneracions pendents de pagament	-	-	
Total	1.027.695,41	377.544,73	18

Imports en euros.

Font: Elaboració pròpia a partir dels comptes anuals presentats pel partit polític a la Sindicatura.

La Sindicatura va revisar tots els expedients del personal en plantilla a 31 de desembre del 2012 per comprovar que l'alta i la categoria professional del treballador coincidien amb les que constaven en el contracte i per verificar l'alta en la Seguretat Social.

En dotze dels divuit expedients de personal verificats (un 66,7%) no s'han localitzat els contractes de treball. Segons el partit tots aquests són contractes antics i de caràcter indefinit.

De la revisió del procediment de la gestió de la nòmina del mes de febrer de tota la plantilla (vegeu l'apartat 2.3) es desprèn que el gerent del partit revisava les incidències, aprovava les nòmines i realitzava el pagament. Per tant, no hi havia segregació de funcions. El pagament de la nòmina es feia entre el 28 i el 30 de cada mes mitjançant transferència bancària.

Els treballadors del partit percebien les retribucions bàsiques establertes en les taules salarials de l'exercici 2012 del Conveni d'oficines i despatxos, segons la categoria professional.

El saldo del compte Sous i salaris, de 841.562,26 €, inclou indemnitzacions per acomiadament de dos treballadors per 89.898,00 €. Aquest import s'havia d'enregistrar en el compte Indemnitzacions.

El saldo del compte Hisenda creditora per retencions practicades, de 50.836,35 €, correspon a les retencions d'IRPF practicades en el quart trimestre de l'any als treballadors. El partit va demanar un ajornament en el pagament i es van pagar el 15 de maig del 2013.

S'han detectat despeses de personal de tres treballadors de les delegacions territorials de Tarragona i Lleida per 77.365,08 € que no estan en la comptabilitat de la seu central.

La comptabilitat de les despeses de personal recull només les despeses de personal de la seu central, però calia que s'hi incorporessin i integressin les despeses de personal de la resta de delegacions territorials. El partit va informar que aquesta situació es regularitzaria durant l'exercici 2014.

El saldo del compte Organismes de la Seguretat social creditora, de 326.708,38 €, es troba infravalorat en 41.095,62 € com a conseqüència de la comptabilització errònia dels interessos pagats corresponents a les quotes ajornades d'exercicis anteriors.

El partit tenia concedit un ajornament per fer front al pagament de les quotes de la Seguretat Social pendents de l'any 2011 i 2012 per 367.804,14 €. El partit no tenia dotada la provisió dels interessos corresponents a l'ajornament per 49.316,42 €.

El partit no va fer cap provisió per la part proporcional de la paga extraordinària del mes de juny del 2013 meritada l'exercici 2012. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 23.771,37 €.

Plantilla

El conveni laboral que s'aplicava al personal del partit era el del sector d'oficines i despatxos per als anys 2012-2014, publicat en el DOGC el 5 d'agost del 2013.

En el quadre següent es mostra l'evolució de la plantilla d'UDC.

Quadre 33. Evolució de la plantilla d'UDC. Exercici 2012

Partit polític	Plantilla a 1.1.2012	Altes	Baixes	Plantilla a 31.12.2012
UDC	25	1	8	18

Font: Elaboració pròpia a partir de les dades facilitades pel partit polític.

L'alta de la plantilla correspon a la formalització d'un contracte de durada determinada, i les baixes, a dos acomiadaments amb indemnització, tres baixes per subrogació del personal a la fundació vinculada al partit INEHCA, Fundació Privada Institut d'Estudis Humanístics Miquel Coll i Alentorn i tres finiments de contracte de durada determinada.

La distribució del nombre mitjà de treballadors de l'exercici 2012 per categories i per gènere és la següent:

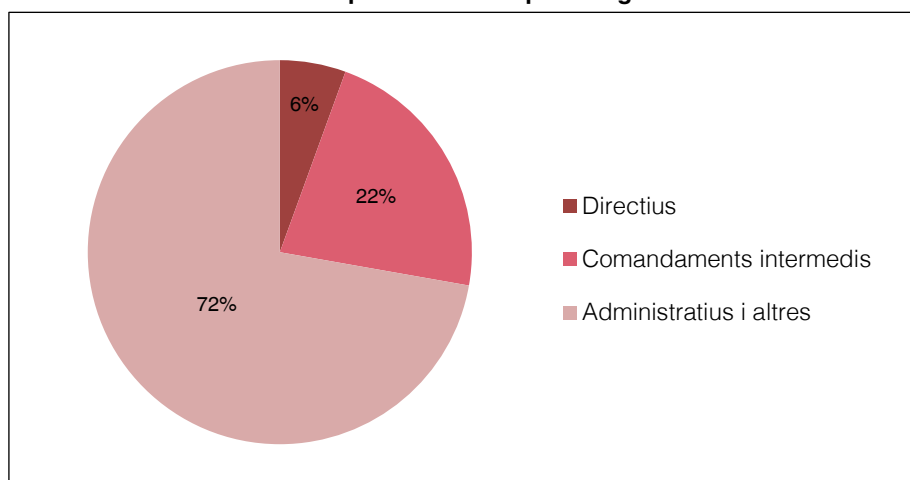
Quadre 34. Nombre mitjà de treballadors per categories i per gènere

Concepte	Homes	Dones	Total
Directius	1	-	1
Comandaments intermedis	2	2	4
Administratius i altres	5	8	13
Total	8	10	18

Font: Elaboració pròpia a partir de la informació facilitada pel partit polític.

En el gràfic següent es mostra la distribució de la plantilla per categories del lloc de treball:

Gràfic 11. Distribució de la plantilla d'UDC per categories



Font: Elaboració pròpia a partir de la documentació facilitada pel partit polític.

En la revisió de les despeses relatives a serveis de professionals independents s'ha localitzat la despesa d'un professional que va facturar dotze quotes en concepte de dietes, en què l'import de les quotes de juny i de desembre eren el doble de l'import mensual. L'import total facturat és de 57.773,94 €.

Protecció de dades de caràcter personal

UDC va elaborar el document de seguretat i va notificar i va inscriure els fitxers a l'AEPD tal com estableix la normativa.

El partit no va nomenar el responsable de seguretat ni va realitzar cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.

Prevenió de riscos laborals

UDC té un Pla de prevenció de riscos laborals i va realitzar la formació mitjançant un contracte amb una empresa especialitzada en prevenció de riscos laborals tal com estableixen els articles 16 i 19 de la LPRL.

A més aquesta empresa va proposar les mesures d'emergència, també va analitzar els accidents de treball i les malalties professionals i es va encarregar del servei de vigilància de la salut dels treballadors.

UDC no va nomenar un delegat de prevenció en riscos laborals.

3. CONCLUSIONS

D'acord amb els objectius i metodologia indicats en el principi d'aquest informe, cal posar de manifest que no s'ha obtingut del Partit Popular la documentació necessària i suficient per poder fiscalitzar les seves despeses de personal, fet que ha estat qualificat com una limitació a l'abast del treball de fiscalització.

Una altre limitació al treball realitzat ha estat que els estats financers presentats pels partits no agreguen i consoliden els de tota l'organització. Per tant, la comptabilitat de les despeses de personal facilitada pels diferents partits polítics, en general, recull únicament les despeses del personal de la seu central del partit.

En els apartats següents s'exposen les observacions més significatives que s'han posat de manifest amb motiu de la realització del treball.

3.1. OBSERVACIONS REFERENTS A CONVERGÈNCIA DEMOCRÀTICA DE CATALUNYA

De la revisió de l'àrea de despeses de personal de CDC es desprenen les incidències següents:

- En sis dels seixanta-quatre expedients de personal verificats (9,3%) no s'han localitzat els contractes de treball. Segons el partit aquests són contractes antics i de caràcter indefinit.
- El partit no va periodificar la part proporcional de les pagues extres de març i setembre del 2013. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 81.803,14 €.
- El partit no va realitzar cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.
- CDC no va constituir el Comitè de Seguretat i Salut en contra del que estableixen els articles 35 i 38.2 de la LPRL.

3.2. OBSERVACIONS REFERENTS A CIUTADANS – PARTIDO DE LA CIUDADANÍA

De la revisió de l'àrea de despeses de personal de C's es desprenen les incidències següents:

- De la revisió del procediment de la gestió de la nòmina es desprèn que no hi havia segregació de funcions.
- El compte Remuneracions pendents de pagament tenia un saldo de 6.129,69 € pendent de regularitzar pel partit.
- C's no va periodificar la part proporcional de la paga extraordinària meritada l'exercici 2012. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 5.739,53 €.
- En el compte 623, Serveis professionals, s'han localitzat factures de dues societats amb un administrador únic a nom de dos membres del partit. La facturació de gener a setembre va ser de 34.200,00 € en concepte d'assessoria i consultoria en l'àmbit de l'organització interna del partit i de 22.624,86 € en concepte de secretaria general.
- El partit no va realitzar cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.
- A 31 de desembre del 2012 C's no tenia un Pla de prevenció de riscos laborals i ni tenia nomenat un delegat en prevenció de riscos laborals en contra del que estableix la LPRL.

3.3. OBSERVACIONS REFERENTS A LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR

De la revisió de l'àrea de despeses de personal de la CUP es desprenen les incidències següents:

- El compte Sous i salaris inclou la indemnització d'un treballador per 1.000,0 € que hauria d'haver-se imputat en el compte Indemnitzacions.
- El saldo del compte Remuneracions pendents de pagament no recull la periodificació de la part meritada de la paga de juny per 1.289,07 €.
- En matèria de protecció de dades la CUP no tenia un document de seguretat, ni un responsable de seguretat. Tampoc va notificar l'existència dels fitxers de dades de caràcter personal que tracta i ni els va inscriure davant de l'autoritat competent en contra del que estableix la normativa.
- La CUP no té un Pla de prevenció de riscos laborals ni té nomenat un delegat en prevenció de riscos laborals en contra del que estableix la LPRL.

3.4. OBSERVACIONS REFERENTS A ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA

De la revisió de l'àrea de despeses de personal d'ERC es desprenen les incidències següents:

- ERC no va periodificar la part proporcional de la paga de juny. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 47.709,68 €.
- El partit no va realitzar cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.

3.5. OBSERVACIONS REFERENTS A ESQUERRA UNIDA I ALTERNATIVA

De la revisió de l'àrea de despeses de personal d'EUiA es desprenen les incidències següents:

- De la revisió del procediment de la gestió de la nòmina es desprèn que no hi havia segregació de funcions.
- El responsable de finances que portava la gestió econòmica i financera del partit i la gestió de nòmines treballava voluntàriament, en la seu del partit, sense contracte ni

retribució. Per evitar eventuais conflictes o reclamacions laborals seria recomanable que ambdues parts fessin constar per escrit que els serveis es presten de manera voluntària i desinteressada, també caldria contractar per part del partit una assegurança per donar cobertura a possibles riscos per desenvolupar la seva activitat en la seu del partit.

- Els comptes de Balanç Hisenda creditora per IRPF, organismes de la Seguretat Social creditora i Remuneracions pendents de pagaments inclouen saldos de petit import d'exercicis anteriors que cal regularitzar.
- El partit no va periodificar la part proporcional de la paga extraordinària del mes de juliol meritada durant l'exercici 2012. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 662,57 €.
- EUiA no va notificar l'existència dels fitxers de dades de caràcter personal, d'afiliats, baixes d'afiliats i de personal a l'AEPD en contra del que estableix l'article 55.2 de la LOPD.
- El partit no va realitzar cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.

3.6. OBSERVACIONS REFERENTS A INICIATIVA PER CATALUNYA VERDS

De la revisió de l'àrea de despeses de personal d'ICV es desprenen les incidències següents:

- En cinc dels trenta-quatre expedients de personal verificats (14,7%) no s'han localitzat els contractes de treball. Segons el partit aquest són contractes antics i de caràcter indefinit.
- En la revisió de les nòmines del mes de maig s'ha observat que vuit treballadors tenien complements fora de conveni per un total de 2.372,63 €, corresponents a aquest mes.
- El compte Sous i salaris inclou 1.658,43 € que corresponen a indemnitzacions per finiments de contractes d'obra i una indemnització per acomiadament procedent que haurien d'haver-se comptabilitzat en el compte Indemnitzacions.
- En els comptes comptables Sous i salaris i Seguretat Social a càrrec de l'empresa s'han localitzat petites diferències de 8.690,34 € i 1.238,96 €, respectivament, pendents de regularitzar.

- El partit no va periodificar la part proporcional de la paga extraordinària del mes de juny del 2013 meritada durant l'exercici 2012. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 26.160,01 €.
- El personal que porta la gestió financera, la tresoreria i la gestió de nòmines havia d'estar contractat pel partit i no per altres entitats vinculades al partit, cosa que no succeïa a ICV.
- ICV no va realitzar cap actuació en matèria de protecció de dades durant l'exercici 2012 per complir la LOPD.
- ICV no va realitzar cap acció de formació pels seus treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals.

3.7. OBSERVACIONS REFERENTS AL PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA

De la revisió de l'àrea de despeses de personal del PSC es desprenen les incidències següents:

- En la revisió de les nòmines del mes de maig s'ha observat que onze treballadors tenien complements fora de conveni per un total de 17.753,24 €, corresponent aquest mes.
- Els comptes Indemnitzacions i Seguretat Social es trobaven infravalorats en 4.951,07 € i 11.534,47 €, respectivament i es van comptabilitzar com a més import del compte Sous i Salariis i del compte 650, Joventuts Socialistes de Catalunya.
- El partit no practicava les corresponents retencions d'IRPF per l'excés de l'import pagat per la dieta i els quilometratges als seus treballadors.
- El saldo del compte Remuneracions pendents de pagament per 981,53€ correspon a una diferència no localitzada que s'ha de regularitzar.
- El partit no va periodificar la part proporcional de la paga de juny del 2013 meritada durant l'exercici 2012. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 113.279,39€.
- El partit no havia realitzat cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.

3.8. OBSERVACIONS REFERENTS A UNIÓ DEMOCRÀTICA DE CATALUNYA

De la revisió dels expedients de despeses de personal d'UDC es desprenen les incidències següents:

- De la revisió del procediment de la gestió de la nòmina es desprèn que no hi havia segregació de funcions.
- En dotze dels divuit expedients de personal verificats (un 66,7%) no s'han localitzat els contractes de treball. Segons el partit tots aquests són contractes antics i de caràcter indefinit.
- El compte Sous i salaris, de 841.562,26 €, inclou indemnitzacions de dos treballadors per 89.898,00 €. Aquest import s'havia d'enregistrar en el compte Indemnitzacions.
- S'han detectat despeses de personal de tres treballadors de les delegacions territorials de Tarragona i Lleida per 77.365,08 € que no es trobaven en la comptabilitat de la seu central.

La comptabilitat de les despeses de personal recollia només les despeses de personal de la seu central, però calia que s'hi incorporessin i integressin les despeses de personal de la resta de delegacions territorials. Aquest fet ha limitat el treball de fiscalització de les despeses de personal de la formació.

- El saldo comptable del compte 476, Seguretat Social creditora, per 326.708,38 €, es troba infravalorat en 90.412,04 € com a conseqüència de la comptabilització errònia dels interessos i la no dotació de la provisió dels interessos corresponents a les quotes ajornades.
- UDC no va periodificar la part proporcional de la paga extraordinària meritada l'exercici 2012. L'import d'aquesta provisió, no comptabilitzada, s'ha estimat en 23.771,37 €.
- En la revisió de les despeses relatives a serveis de professionals independents s'ha localitzat la despesa d'un professional que va facturar dotze quotes en concepte de dietes, però l'import de les quotes de juny i de desembre eren el doble de l'import mensual. L'import total de dietes facturat va ser de 57.773,94 €.

D'aquest fet es podria despendre l'existència d'una relació laboral i no un servei professional.

- El partit no va nomenar el responsable de seguretat ni va realitzar cap auditoria per complir els articles 96 i 110 del Reglament de la LOPD.

4. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS

D'acord amb la normativa vigent, el projecte d'informe de fiscalització va ser tramès als següents destinataris el 10 de juliol del 2015 per complir el tràmit d'al·legacions:

- Convergència Democràtica de Catalunya
- Ciutadans – Partido de la Ciudadanía
- Candidatura d'Unitat Popular
- Esquerra Republicana de Catalunya
- Esquerra Unida i Alternativa
- Iniciativa per Catalunya Verds
- Partit Popular
- Partit dels Socialistes de Catalunya
- Unió Democràtica de Catalunya

4.1. AL·LEGACIONS REBUDES

Una vegada transcorregut el termini establert no s'ha rebut cap escrit d'al·legacions.

