

DOCUMENT POLÍTIC ORGANITZATIU

**A CATALUNYA
PODEM.**

Continguts

Preàmbul: Quin Podem Catalunya volem?

- Podem fort i plurinacional
- Podem fort i en els territoris
- Podem fort i confluent
- Podem fort i feminista

Bloc I. Objectius polítics a Catalunya

Títol I. Principis polítics

Capítol 1. Podem al context polític actual

Capítol 2. Línies generals d'actuació: transparència, participació i democràcia real

Capítol 3. Marc general programàtic

Títol II. Eleccions catalanes

Capítol 1. Guanyar Catalunya

Capítol 2. Full de ruta i projecte electoral

Bloc II. Principis Bàsics de l'Estructura Catalana

Preàmbul

Capítol I. Assemblea Ciutadana Catalana

Article 1. Definició

Article 2. Objecte

Article 3. Competències exclusives i intransferibles de les Assemblees Ciutadanes Territorials

Article 4. Mecanismes per a convocar les Assemblees Ciutadanes Territorials

Article 5. Assemblees Ordinàries i Extraordinàries

Article 6. Requisits extraordinaris per als procediments decisoris de l'Assemblea Ciutadana Catalana

Capítol II. Consell Ciutadà Català (CCC)

Article 7. Composició del Consell Ciutadà Català

Article 8. Competències del Consell Ciutadà Català

Article 9. Mecanismes per a convocar el Consell Ciutadà Català

Article 10. Funcionament del Consell Ciutadà Català

Article 11. Elecció del Consell Ciutadà Català

Capítol III. Secretaria General Catalana

Article 12. Competències

Article 13. Elecció de la Secretaria General Català

Capítol IV. Consell de Coordinació Català

Capítol V. Secretaria d'Organització

Capítol VI. Secretaria Política

Capítol VII. Secretaria de Coordinació Interna

Capítol VIII. Secretaria de Feminismes

Capítol VIII. Secretaria de Municipalisme

Capítol X. Secretaria de Formació

Annex I: Mecanismes de coordinació territorial

Capítol XI. "Consell de Cent"

Capítol XII. Espais Territorials

Capítol XIII. Equip de suport territorial (E.S.T)

Annex II: La Comissió de Garanties Democràtiques (CdGD)

Preàmbul: Quin Podem Catalunya volem?

Podem fort i plurinacional

Vivim en un conjunt de diverses realitats territorials on totes i tots hem de decidir quin és el model territorial i de societat en el qual volem viure. Això significa ser conscients i advocar per la plurinacionalitat, defensant un referèndum amb totes les garanties que ens permeti avançar cap a un procés constituent fet per les classes populars, basat en el dret a decidir-ho tot: en matèria social, energètica, cultural, política, econòmica, etc.

D'altra banda, som "Podem" a Catalunya i això suposa una singularitat, unes característiques pròpies, tant socials com polítiques, que cal saber interpretar i defensar. Podem és un projecte plurinacional i això s'ha de traduir internament. Per ésser decisius a la política catalana, hem de construir un projecte propi que mantingui un diàleg fraternal i de col·laboració amb totes les forces que comparteixin el nostre ideari, i a l'hora enfortint el nostre perfil propi com a Podem.

Defensem la pluralitat nacional i, tal com vàrem reivindicar que En Comú Podem havia de tenir grup parlamentari propi, entenem que hem de proposar un model de partit que potenciï un projecte polític propi. El Consell Ciutadà Estatal ja recull dins del seu òrgan als diferents Secretaris i Secretàries Generals de les diferents comunitats, la qual cosa suposa que tenen veu i vot en les decisions que es prenen. No obstant això, perquè els territoris siguin més eficaços des del punt de vista organitzatiu, aquests han de comptar amb autonomia suficient per poder autogestionar-se, sempre des de la màxima coordinació i transversalitat amb el Consell Ciutadà Estatal. En aquest sentit, entenem que ha de produir-se una assemblea on decidim entre tots i totes, donada l'experiència d'aquests últims dos anys, si volem un nou model de partit que sàpiga potenciar la capacitat autoorganitzativa del nostre territori i les seves singularitats.

Podem fort i en els territoris

Podem som una força política implantada arreu del territori català. Podem a Catalunya ha de respondre a aquesta realitat i potenciar eines que fomentin la nostra presència a tot el territori, atès que els Cercles i simpatitzants d'arreu de Catalunya som la força real d'aquest projecte col·lectiu. Hem de construir un projecte que treballi braç a braç amb els Cercles, que segueixi implantant-se i que generi relacions amb els diferents actors locals (associacions veïnals, entitats, plataformes, moviments, etc.). La connexió amb la realitat territorial, treballada des del dia a dia als barris i pobles, és el fonament d'un projecte sòlid, d'aquí que s'hagi de fer valdre i incentivar els Cercles en l'àmbit local com a eix central i fonamental de la nostra organització.

La nostra proposta és la creació d'un nou espai d'extensió territorial, un espai plural i representatiu de tot el territori que sigui el primer contacte d'extensió amb els Cercles territorials. Aquest espai també ha de vetllar per la bona praxi del nou Consell Ciutadà Català i facilitar la fiscalització interna per a fomentar una organització participativa i transparent, de manera que es faci possible l'apoderament de tota persona que vulgui formar part de Podem.

Podem fort i confluent

Des de l'inici, hem entès Podem com una eina d'apoderament, com un projecte polític de canvi real que estigui al servei de les classes populars. En l'actualitat, molts i moltes hem aportat el millor de nosaltres teixint espais de confluències a Catalunya, tant a nivell municipal com supramunicipal, amb altres forces polítiques i actors de la societat civil. Hem de donar valor al treball fet des dels Cercles territorials i sectorials. Això és el que ens fa ser una força confluent i no pas una mera suma de sigles.

El projecte a què aspirem ha de ser el reflex de la voluntat de les classes populars, naixent i enriquint-se des de la base, la qual cosa hem vist a una gran quantitat de candidatures que van fer seu l'esperit de la unitat popular i la representació ciutadana, tant el 24M com el passat 20D i 26J amb En Comú Podem. En resum, Podem hem de ser l'actor principal de qualsevol alternativa real de canvi a Catalunya, mantenint l'autonomia per a decidir la nostra posició política consensuada al nostre territori.

Podem fort i feminista

Defensem un projecte on les dones no demanem pas ni permís i on ocupem espais claus de decisió. Reivindiquem un feminisme no com un assumpte de dones o per a dones, sinó com una manera de fer política per lluitar totes i tots contra les desigualtats de gènere i l'eradicació de pràctiques masclistes. Un feminisme per repensar la política des de la cura i el respecte.

Un feminisme integrador que aposti per una manera diferent de mirar la política. Un feminisme capaç de construir-se des de l'autocrítica, de problematitzar el lloc de privilegis que poden reproduir relacions de dominació. Un feminisme multicolor, de classe i emancipador. Un feminisme de fets i no de paraules. Un feminisme amb feministes.

La nostra aposta no és que Podem incorpori les demandes feministes, sinó que Podem sigui feminista per ser una eina de transformació social i política. Per això apostem per la creació d'una Secretària de Feminismes que coordini transversalment a Podem i als Cercles. Per tal que el feminisme arribi a tots els racons de l'organització, entenem que és cabdal una corresponsabilitat política que tingui en compte la vida personal i familiar i programa de formació interna feminista com a eina fonamental per a sensibilitzar de les desigualtats de gènere que existeixen en el si de la nostra societat i de les nostres institucions com de les dinàmiques que les potencien, i així poder eradicar-les. Per construir una Catalunya lliure de discriminació i opressions també cal avançar cap a la visibilització de les orientacions afectives-sexuals i d'identitat de gènere, eradicant la violència vers LGTBIQ+. Proposem una política de les emocions i de sororitat que reconegui que no tenim els mateixos sentiments, les mateixes vides, o els mateixos cossos, però que vivim en un espai comú on hem d'assegurar que totes les persones hi tenim cabuda.

Bloc I. Objectius polítics a Catalunya

Títol I. Principis polítics

Capítol 1. Podem al context polític actual

Podemos va néixer fruit del desgast dels partits del règim i gràcies a la irrupció popular representada pel 15M, contrària a les polítiques d'austeritat, les retallades i les privatitzacions, en un context de desigualtat creixent, atur crònic i amb una sobirania popular segrestada per les elits polítiques i econòmiques de l'Estat i d'Europa. Hem estat capaces d'aprofundir, eixamplar una esclatxa i alçar una alternativa que posa en el centre els drets socials, els béns públics i en la qual el protagonisme ha sigut retornat a la ciutadania.

Més de dos anys després de llençar el manifest *Mover Ficha*, Podemos hem aconseguit implantar-nos arreu de l'Estat, construint Cercles en tot el territori, convertint-nos en una força política ineludible per als partits del règim i en un espai de trobada i apoderament per a les i els que patim la crisi. Avui dia, ja tenim presència en bona part d'Ajuntaments i parlaments autonòmics, hem construït candidatures ciutadanes arreu dels municipis i en una polarització política molt adversa tenim també presència al Parlament català. El darrer salt ha estat aquest 26J en què hem entrat al Congrés amb un suport de cinc milions de persones i 71 diputats i diputades per fer escoltar la veu de la ciutadania castigada per la crisi i la corrupció davant aquells que durant dècades han governat d'esquena a nosaltres.

La nostra irrupció col·lectiva ha suposat un abans i un després en la història política i social del nostre país. Hem arranjat un projecte en un temps rècord i és moment d'aprofundir en aquest canvi en curs. Aquest 26J es tanca un cicle electoral i comença una etapa de reflexió per a la nostra organització. En les darreres eleccions, hem rebut un missatge de la ciutadania que hem de saber escoltar: el suport no és incondicional. Per això cal més que mai una construcció pacient, vinculant-nos amb sectors socials, ampliant la nostra base, implementant mesures d'emergència social i revertint les retallades en drets fonamentals allà on governem, demostrant que una altra política és possible. No permetrem que la corrupció i les retallades

passin sense ser denunciades allà on tinguem un peu, tant des de les institucions com des dels Cercles i als carrers.

Tot i que el bipartidisme segueix respirant, tant el PP com el PSOE en els darrers anys han perdut un suport electoral important. No hem de defallir en seguir aprofundint en la crisi del règim i alçar una alternativa. L'espai perdut pels partits del règim i la nostra irrupció van suposar un punt d'inflexió històrica i des d'aleshores tenim la responsabilitat com a Podemos de construir una alternativa al servei de la ciutadania i de defensa dels nostres drets. El nostre paper ha d'esdevenir crucial per articular un canvi a tots els racons de l'Estat, però també, per la mirada esperançada dels pobles d'Europa atents a l'onada de canvi iniciada. No els defraudarem.

Capítol 2. Línies generals d'actuació: transparència, participació i democràcia real

La corrupció política és un dels problemes estructurals de la nostra societat. Hi ha fonts que calculen que el seu impacte sobre l'erari públic podria arribar als 40.000 milions d'euros anuals. A Catalunya és evident que la corrupció arriba a les més altes esferes (casos Bagó, Pujol, Palau, Innova, Mercuri, Millet, Pallerols, Pretòria, etc.) i també al nivell més proper a la ciutadania, amb la corrupció als Ajuntaments catalans amb exemples com el recent cas Térmyca.

Des del nostre sorgiment com a força política, la denúncia frontal contra les formes de corrupció estructural arrelades al nostre sistema polític ha estat el nostre pal de paller. Cal actuar des de la prevenció (acabar amb les "portes giratòries", aprofundir en mecanismes formals de transparència i rendiment de comptes, eliminar els privilegis dels alts càrrecs...) però també aprofundir paral·lelament en mecanismes que assegurin un control democràtic permanent de la vida política i econòmica del país, com la limitació salarial dels càrrecs públics en adequació a la realitat del nostre país, assegurar la participació pública en els sectors econòmics estratègics, etc.

Una democràcia real requereix una ciutadania coneixedora dels seus drets i que n'exigeixi el seu compliment. Per aquest motiu, Podem hem d'estimular l'educació i la formació per a la ciutadania, tant des de l'educació formal com a través de l'obertura d'espais de formació no institucionalitzats. Per aquest motiu, Podem hem d'aprofundir en el compromís de facilitar a la ciutadania la informació fruit de la nostra activitat i fer-la pública a la seu electrònica, de forma clara, estructurada i en format reutilitzable, amb la finalitat de fomentar-ne el coneixement i de facilitar la participació i col·laboració de la ciutadania i dels Cercles en els assumptes públics.

Una de les nostres prioritats ha de ser la màxima transparència del Consell Ciutadà Català, de la Secretaria General i de totes les estructures orgàniques del partit en totes les seves actuacions polítiques i activitats econòmiques, habilitant els canals necessaris perquè puguin ser consultats de forma senzilla i exhaustiva per qualsevol persona inscrita a Podem Catalunya.

Per aquest motiu, cal garantir un Portal de Transparència amb un cercador que permeti un accés ràpid, fàcil i comprensible a la informació i que incorpori mecanismes d'alerta sobre les dades que s'han actualitzat, en què es trobi l'agenda pública dels càrrecs, un organigrama clar amb la periodicitat i les actes de les sessions dels òrgans (acords, assistències...), els salaris percebuts i les donacions, els mecanismes i criteris de provisió de llocs de treball...

En aquest sentit, totes les dades economicofinanceres de Podem Catalunya també han d'estar disponibles i accessibles al conjunt de la ciutadania, desagrupades, desglossades i justificades, tenint en compte les limitacions establertes per la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades i en compliment de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Capítol 3. Marc general programàtic

L'ofensiva austericida instigada per Europa i executada pels partits del règim al nostre país parteix de la convicció que el deute és el gran problema econòmic. Aquest model comporta la reducció de la despesa pública i la retallada en els serveis i prestacions socials, fet que mina les bases mateixes de l'economia i de l'estat del benestar, i té sobretot unes dramàtiques conseqüències socials que patim la ciutadania.

Podem ha de ser el pal de paller de la lluita contra les polítiques neoliberals en l'àmbit de la sanitat, l'educació, l'habitatge, el maltractament al medi ambient i als municipis rurals, contra l'heteropatriarcat i les violències masclistes vers les dones, entre altres. No podem permetre que el dret a la salut es converteixi en un mer negoci basat en la lògica de lucre i el màxim benefici per a les grans corporacions sanitàries i la indústria farmacèutica. Necessitem un model que recuperi i aprofundeixi en un sistema sanitari públic, universal i gratuït, que es desenvolupi des d'un enfocament integral que abasti tots els determinants socials, culturals, ecològics i econòmics de la salut. Per altra banda, reivindicuem una educació pública com a dret fonamental, de qualitat i laica, estimuladora, integradora i garant de la llibertat i la igualtat. Per tant, cal lluitar per la recuperació immediata de les condicions laborals i docents, resistir contra l'aplicació de la LOMCE i combatre la LEC i les reformes que volen convertir l'educació universitària i els estudis de postgrau en un privilegi de les elits, amb preus abusius i grans impediments a l'accés a beques. A més a més, l'habitatge com un dret fonamental, consagrat a la nostra constitució, no pot ser un privilegi de classe. És evident que la bombolla immobiliària fou un dels elements clau de l'estafa anomenada "crisi" que, en complicitat amb les elits, va suposar un creixement desproporcionat de l'activitat especulativa i la corrupció a gran escala. Cal abandonar aquest model i construir un nou model social arrelat a la nostra realitat i a la sobirania popular. I per últim, però no menys important, hem de revertir totes les polítiques relacionades amb el medi ambient, el medi rural i els sectors energètics. Hem de replantejar-nos quin model econòmic volem, no només en els pròxims anys sinó amb projecció a llarg termini, considerant de forma decidida els efectes ja previstos del canvi climàtic sobre els recursos hídrics, els sectors estratègics de la nostra terra (com l'agricultura, el turisme, la ramaderia...) i sobre el nostre patrimoni natural. No podem permetre'ns seguir amb un model econòmic caduc donant l'esquena als avanços en matèria tecnològica duts a terme en els últims 15 anys; estem perdent temps que ja no tenim. El peatge al sol proposat pel PP és una de les majors mostres d'incompetència política en matèria de sectors estratègics

de la nostra història democràtica. Hem passat de ser la primera potència mundial en panells fotovoltaics a veure com Alemanya importa la nostra tecnologia i els coneixements associats, passant a ser el país que més està apostant per un canvi de model menys dependent del petroli, font de contaminació tèrmica i molt probablement escàs en els pròxims anys. D'altra banda, hem de trencar amb el model consumista imposat, apostant pel paradigma del decreixement, on la felicitat de l'individu es basa en la relació amb el seu entorn i no amb el materialisme sense fre a què sembla que estem abocats. Hem de defensar que és possible viure amb menys, ser més sostenibles i, en definitiva, aprendre a ser feliços amb les veritables coses importants.

Títol II. Eleccions catalanes

Capítol 1. Guanyar Catalunya

El cicle polític de canvi a Catalunya iniciat pel 15M va propiciar una onada de mobilitzacions, plataformes en defensa dels drets socials, públics i fonamentals, espais de trobada de barris i municipals, que van sacsejar la nostra societat i van fer trontollar la impunitat amb què els partits del règim governaven. Aquesta impugnació del règim i d'una democràcia segrestada obre l'oportunitat de construir Podem a Catalunya, així com les candidatures municipalistes als diferents Ajuntaments, amb la voluntat de portar la democràcia a peu de carrer i recuperar les institucions per a la gent.

Aquests darrers anys les respostes a Catalunya davant la crisi econòmica han tingut una doble hèlix entre les demandes socials i el procés sobiranista. Una part de la població de Catalunya ha vist en un horitzó d'independència i en el procés sobiranista una sortida de la crisi. Però Convergència, que des de la transició havia estat el puntal del règim a Catalunya i d'ençà de la crisi l'executora de privatitzacions i retallades a casa nostra, segueix mantenint l'hegemonia política sense donar resposta a l'emergència social que patim.

Per altra banda, els resultats del darrer 26J demostren que hi ha una altra majoria catalana amb capacitat de disputar l'hegemonia que ostenta avui Convergència Democràtica de Catalunya (actualment el Partit Demòcrata Català) des del Parlament. Una Catalunya que es reconeix en un espai de radicalitat democràtica, en defensa dels drets socials i del dret a decidir; en favor dels drets humans, d'un programa de rescat ciutadà, que posi el bé comú i les polítiques públiques al centre de les seves prioritats, així com la voluntat de donar una sortida democràtica per mitjà d'un referèndum i l'obertura de processos constituents a les demandes del sobiranisme.

Aquests resultats posen sobre la taula la necessitat de materialitzar una alternativa que disputi l'hegemonia a Convergència. Aquesta Convergència que ha seguit defensant els sectors privats i conservadors, com les subvencions a escoles de l'Opus, o ha acabat per negar-se a un debat parlamentari sobre la ILP d'Educació, desobeint mandats del Parlament, etc.

Capítol 2. Full de ruta i projecte electoral

Per dur a terme aquesta aposta en l'àmbit català, és necessari obrir immediatament un procés de debat a Podem perquè entre totes i tots puguem valorar les experiències de les candidatures que hem construït aquests anys, que ens permeti una visió més rica d'aquest últim cicle polític, i ens possibiliti aprendre dels errors i valorar els encerts. Així mateix, cal decidir col·lectivament quin paper volem desenvolupar com a Podem a la proposta del nou subjecte polític.

Convidem a obrir una reflexió als diferents actors i actores que avui participen del bloc del canvi, que han construït les diferents candidatures, des de les municipals fins al 20D i el 26J, per a construir col·lectivament la millor eina per a aquest objectiu. Com Podem, creiem que ha de ser una eina que representi les diferents sensibilitats, que aposti per una participació oberta amb l'objectiu d'empoderar a la Catalunya popular i treballadora, que pateix la crisi i que necessita un canvi democràtic de la nostra societat.

Ateses les experiències dels darrers anys, apostem per una confluència de base, que respecti a la diversitat territorial, i creiem que cal escapar de fórmules de coalició entre partits, pactes de cúpules, per tal d'afavorir la participació ciutadana i els moviments socials, anant més enllà dels marcs definits pels diferents actors.

L'elaboració programàtica és una gran oportunitat per debatre conjuntament, formar-nos col·lectivament i enriquir-nos. Per això, en els projectes electorals de confluència és important dur a terme jornades de debat programàtiques, obertes a la participació presencial i telemàtica, territorialitzades per arribar a tots els racons i amb una ratificació telemàtica de les propostes amb l'objectiu que siguin el màxim de democràtiques i representatives possibles.

Organitzativament cal assegurar i potenciar els debats i les consultes internes per a les decisions crucials, des de les aliances polítiques fins a les apostes polítiques de gran importància, mitjançant periòdiques assemblees plenàries generals de la confluència que serveixin per socialitzar el treball fet, recollir propostes, debatre sobre pròxims esdeveniments polítics, etc.

Bloc II. Principis Bàsics de l'Estructura Catalana

Preàmbul

Vivim actualment una situació molt delicada quant a la falta d'una organització clara ben distribuïda territorialment, que doni suport als Cercles i que compti amb capacitat

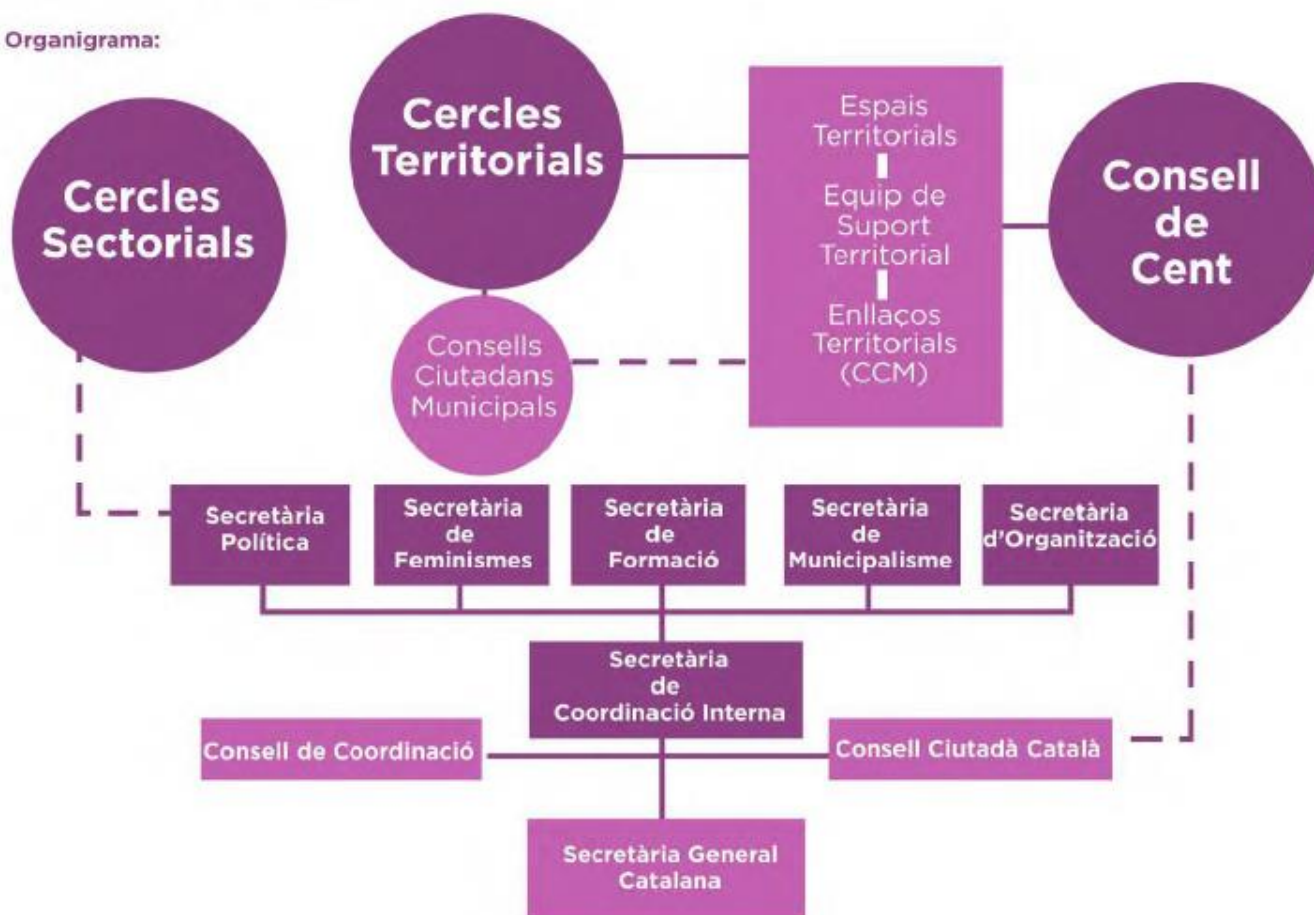
organitzativa per escoltar les seves demandes i transformar-les en accions, entre altres coses. Els territoris s'han anat autoorganitzant segons criteris propis (intercercles, assemblees comarcals, etc.) i no han comptat amb l'ajuda i el suport de l'organització.

D'altra banda, han existit una sèrie de deficiències que han fet perdre la confiança en el nostre projecte a moltes persones que van començar en ell. L'estructura autonòmica ha de ser un exemple de bon fer, on els Cercles puguin aprendre de les seves dinàmiques i els seus procediments i on s'estigui en un procés de millora constant. La transparència, amb una rendició de comptes permanent, la democràcia, amb elements de comunicació interna que permetin col·lectivitzar les decisions de la millor manera possible, i la creació d'espais físics deliberatius col·lectius, amb bona representació territorial, han de ser eixos fonamentals de treball per al nou equip. No podem permetre'ns caure en els mateixos errors que l'anterior Consell Ciutadà Català, on la presa de decisions només va tenir presència telemàtica en els seus inicis i han faltat escandalosament espais de debat físics previs a les posteriors decisions on-line. No podem comptar de nou amb un Consell Ciutadà desmotivats, amb una Secretaria d'Organització ineficient, amb estructura vertical, que no ha estat capaç d'intervenir en els conflictes interns i de guiar als Cercles de nova creació, desconexadors d'on demandar suport o fer arribar les seves inquietuds.

El nou Consell Ciutadà Català ha de rendir comptes de les seves reunions amb la publicació de les ordres del dia i les actes. Ha de marcar una línia política clara i consensuada. Ha de comptar amb les eines necessàries per permetre una comunicació interna i un flux d'informació constants, i ha de ser capaç de mantenir unida a una formació jove de gentes de molt diverses sensibilitats. En aquest sentit, el nou Consell Ciutadà Català ha de comprometre's a recollir i traslladar les peticions, millores o modificacions estatutàries de Vistalegre democràticament avalades per tal de garantir l'adequació a la realitat i les necessitats de Podem Catalunya.

El diagnòstic realitzat gràcies a les nostres trobades ens ha permès detectar aquestes i altres deficiències en la nostra organització, de manera que en les següents línies plantejarem una estructura organitzativa que pretén resoldre els nostres conflictes interns i es resumeix en el següent organigrama.

Organigrama:



Capítol I. Assemblea Ciutadana Catalana

Article 1. Definició

L'Assemblea Ciutadana Catalana és l'òrgan de decisió de Podem en les competències autonòmiques reconegudes pel document organitzatiu estatal. L'Assemblea Ciutadana Catalana exerceix les seves funcions de manera contínua i participen en aquesta presa de decisions tots els inscrits i inscrites de Podem a la Comunitat Autònoma. Els espais de

participació a l'Assemblea Ciutadana Catalana són els mateixos que per a l'Assemblea Ciutadana Estatal.

Article 2. Objecte

L'Assemblea Ciutadana Catalana haurà de ser consultada amb caràcter preceptiu per a totes les decisions de rellevància (línies estratègiques, composició de llistes electorals, elaboració de programes, elecció o revocació de les i els membres dels òrgans, aprovació o rebuig de qualsevol tipus de pacte pre o post electoral, modificació d'estatuts, etc.) respectant sempre el marc aprovat per l'Assemblea Ciutadana Estatal, en particular al que refereix a les seves competències exclusives.
A més l'Assemblea Ciutadana podrà ser convocada amb caràcter permanent i vinculant respecte a qualsevol assumpte que es consideri d'especial rellevància.

Article 3. Competències exclusives i intransferibles de les Assemblees Ciutadanes Territorials

- Determinar la forma en la qual es traduiran els principis programàtics del programa de Podem al territori.
- Elaborar, mitjançant un procés de primàries obertes i ciutadanes, les llistes electorals per optar a càrrecs públics (des del primer fins a l'últim candidat o candidata de la llista) per a les institucions de representació del seu respectiu ordre territorial.
- Aprovar o rebutjar qualsevol tipus de pacte o aliança pre o post electoral per a les institucions de representació d'aquest ordre territorial, sempre de forma subjecta als principis generals aprovats per Assemblees d'ordre superior.
- Aprovar els programes electorals definitius (després d'un procés d'elaboració participativa i el preceptiu informe de viabilitat econòmica) sempre de forma subjecta als principis generals aprovats per Assemblees d'ordre superior.
- Triar un Consell Ciutadà per al territori, mitjançant un sistema de llistes obertes corregit amb criteris de gènere. El Consell Ciutadà del territori és el màxim òrgan del partit entre Assemblees Ciutadanes Territorials.
- Revocar a qualsevol dels membres del Consell Ciutadà Territorial.
- Definir les funcions del Consell Ciutadà Territorial.
- Triar i revocar la Secretaria General al territori mitjançant un sistema electoral de vot directe i definir les funcions.
- Triar i revocar al Comitè de Garanties Democràtiques o a qualsevol dels seus membres en el cas de les Assemblees Ciutadanes Autonòmiques.
- Aprovar els reglaments organitzatius territorials i les seves modificacions.
- Definir les funcions i la forma de coordinació amb els Cercles Sectorials i d'àmbit territorial menor al municipi, en cas que existeixin.
- Definir les funcions i la forma de coordinació amb Assemblees/Consells Ciutadans d'altres territoris.

Article 4. Mecanismes per a convocar les Assemblees Ciutadanes Territorials

a) L'Assemblea Ciutadana serà convocada amb caràcter automàtic per a qualsevol dels assumptes referents a les competències exclusives i intransferibles de l'Assemblea Ciutadana. L'organització tècnica del procés li correspon al Consell Ciutadà.

b) Amb caràcter permanent, respecte a qualsevol altre assumpte que es consideri rellevant:

Podrà convocar una Consulta Ciutadana amb caràcter vinculant:

1. La Secretaria General.
2. Majoria simple del Consell Ciutadà d'aquest ordre territorial o superior.
3. Un 20% dels inscrits i inscrites en Podem o un 20% dels Cercles validats en aquest territori.

Podrà convocar una Consulta Revocatòria amb caràcter vinculant (al conjunt de les persones inscrites):

1. La Secretaria General.
2. Majoria absoluta del Consell Ciutadà Estatal d'aquest ordre territorial o superior.
3. Un 25% dels inscrits i inscrites en Podem o un 25% dels Cercles validats en aquest territori.

Podrà convocar una Assemblea Ciutadana Extraordinària (presencial):

1. La Secretaria General.
2. Majoria qualificada de 3/5 del Consell Ciutadà d'aquest ordre territorial o superior.
3. Un 35% dels inscrits i inscrites en Podem o un 35% dels Cercles validats.

En cas d'inici d'un procediment de consulta per part del cos d'electors, es triarà a una ponència de la Consulta/Assemblea Extraordinària que haurà de garantir que la proposta de debat estigui avalada per almenys dos tècnics/tècniques qualificades en la matèria.

Article 5. Assemblees Ordinàries i Extraordinàries

Per a la modificació substancial dels reglaments organitzatius territorials i l'elecció completa dels òrgans de direcció, serà necessària la convocatòria d'una Assemblea Ciutadana Territorial (Municipal o Catalana) Ordinària o Extraordinària que inclourà moments de deliberació presencial.

En cap cas podran transcórrer més de tres anys entre Assemblees Ciutadanes Autònòmiques. Una vegada transcorregut aquest termini, l'Assemblea Ciutadana Catalana es convocarà amb caràcter automàtic. L'organització tècnica del procés li correspondrà al Consell Ciutadà Català. La Comissió de Garanties Democràtiques vetllarà pel compliment d'aquesta exigència. L'Assemblea convocada per aquest procediment es denominarà Assemblea Ciutadana Catalana Ordinària.

A qualsevol moment, segons els mecanismes establerts a l'article anterior, podrà convocar-se una Assemblea Ciutadana Catalana Extraordinària amb les mateixes competències. En cap cas podrà transcórrer menys d'un any entre Assemblees Ciutadanes Territorials Extraordinàries.

Article 6. Requisits extraordinaris per als procediments decisoris de l'Assemblea Ciutadana Catalana

Les Assemblees Ciutadanes Catalanes només podran adoptar decisions de les matèries de la seva exclusiva competència i aquelles d'especial transcendència si el procés de votació compleix amb els següents requisits:

- Un quòrum mínim del 10% dels inscrits i inscrites de Podem al territori.
- Un procés de votació, que serà necessàriament telemàtic, amb els deguts requisits d'anunci, exposició pública del cas i debat que compti amb un període de votació suficient.
- En aquests processos de votació només podran participar els inscrits i inscrites de Podem de l'àmbit territorial de la corresponent Assemblea Ciutadana.

De no aconseguir superar aquests requisits, l'Assemblea i el Consell Ciutadà Català només podran seguir endavant amb la decisió prèvia consulta al Consell Ciutadà Català d'àmbit immediatament superior i l'aprovació de la mateixa en Assemblea Ciutadana (presencial) Ordinària.

Capítol II. Consell Ciutadà Català (CCC)

Article 7. Composició del Consell Ciutadà Català

El CCC és l'òrgan de direcció política de Podem amb funcions executives. Les tasques executives quotidianes seran desenvolupades, en el marc de les seves respectives responsabilitats, per les diferents àrees de les quals es compongui el CCC. És responsabilitat de la Secretaria General garantir, en el desenvolupament quotidià, la coordinació entre les diferents àrees executives.

La composició del CCC serà:

- El Secretari o Secretària General serà membre nat del CCC i presidirà les seves reunions.
- 34 membres electes directament per l'Assemblea Ciutadana amb un criteri de correcció de gènere.

Article 8. Competències del Consell Ciutadà Català

- Desenvolupar amb funcions executives les decisions aprovades per l'Assemblea Ciutadana i aquelles conduents a desenvolupar la línia política de Podem al territori.
- Convocar a l'Assemblea Ciutadana de l'àmbit territorial corresponen tant per a totes les qüestions que resultin preceptives com para qualsevol altra consulta, segons l'establert en l'apartat "Assemblees Ciutadanes Territorials".
- Convocar, per a qüestions d'especial transcendència, si ho estima oportú, qualsevol Assemblea de nivell territorial inferior.
- Aprovar el pressupost i la rendició de comptes de cada exercici (sense perjudici que l'Assemblea Ciutadana pugui exigir, segons els procediments previstos, la seva ratificació).
- Aprovar els pressupostos de les campanyes electorals i de les activitats específiques del territori per a campanyes de nivell estatal o territorial.

Article 9. Mecanismes per a convocar el Consell Ciutadà Català

El CCC podran ser convocats a qualsevol moment:

1. A proposta del/la Secretari/a General.
2. A petició del 25% del CCC.
3. A petició de 10% dels inscrits i inscrites en Podem o del 10% dels Cercles d'aquest ordre territorial.

En cap cas podran transcórrer més de tres mesos entre dues reunions plenàries del CCC. La Secretaria General tindrà l'obligació de convocar el CCC abans que transcorri aquest termini.

Article 10. Funcionament del Consell Ciutadà Català

El CCC s'organitzarà per Àrees, cadascuna de les quals comptarà amb una persona Responsable d'Àrea. El CCC haurà d'incloure preceptivament les mateixes àrees consignades per al Consell Ciutadà Estatal. No obstant aquestes àrees podran fusionar-se i/o modificar la seva denominació d'acord a les necessitats del CCC.

Les i els Responsables d'Àrea tindran la tasca de compondre equips que garanteixin l'eficàcia executiva del seu treball i l'adequada coordinació amb les respectives àrees homòlogues en el Consell Ciutadà Estatal.

Article 11. Elecció del Consell Ciutadà Català

Els i les 34 membres restants es triaran per un sistema de llistes obertes. Cada elector/a podrà mostrar tantes preferències (no ordenades) com a llocs a triar. Seran membres del CCC les 34 persones més votades, introduint un criteri de paritat de gènere. El seu mandat tindrà una durada de tres anys.

Els i les 34 membres del CCC podran ser revocats mitjançant un referèndum. Per iniciar un procés de votació destinat a revocar el mandat d'un integrant del CCC serà necessari aportar l'aval d'un 20% dels inscrits i inscrites en Podem o un 25% dels Cercles validats. El CCC, actuant de manera col·legiada, serà l'encarregat d'organitzar el procés electoral de revocació que haurà de dur-se a terme sobre el mateix cos electoral que va triar al membre del Consell. Els referèndums revocatoris sempre seran de caràcter individual.

En cap cas podrà celebrar-se més d'un revocatori en el període d'un mandat ni transcórrer menys d'1 any des del nomenament per a la consulta d'un revocatori. No obstant això, el CCC aprofundirà en altres mecanismes revocatoris dels seus càrrecs més enllà dels previstos estatutàriament, mitjançant un compromís signat pels seus membres i l'elaboració d'un reglament revocatori que no contradigui els estatuts, els quals hauran de permetre la revocació immediata en casos excepcionals i flagrants de violació del codi ètic o manifesta incompetència.

Capítol III. Secretaria General Catalana

Article 12. Competències

Seran competències de la Secretaria General Catalana:

- És el/la responsable de la representació política i institucional del partit en aquest territori.
- Convocar a l'Assemblea Ciutadana del corresponent àmbit territorial, tant per a totes les qüestions que resultin preceptives, com para qualsevol altra consulta segons l'establert a l'apartat d' Assemblees Ciutadanes Territorials.
- Convocar, per a qüestions d'especial transcendència, si ho estima oportú, qualsevol Assemblea de nivell territorial inferior.

Article 13. Elecció de la Secretaria General Catalana

La Secretaria General serà triada per tots els i les membres de Podem Catalunya mitjançant sufragi lliure i directe durant el transcurs de la respectiva Assemblea Ciutadana. Es garantirà el dret al vot presencial i telemàtic.

Capítol IV. Consell de Coordinació Català

El Consell de Coordinació és l'equip en el qual es recolza el/la Secretari/a General per realitzar les seves tasques, tant de caràcter públic com de coordinació interna. Estarà compost entre 7 i 11 persones triades del CCC a proposta del/de la Secretari/a General.

El Consell de Coordinació s'organitzarà internament en Secretaries establertes pel CCC a proposta del/de la Secretari/a General, sent cadascun dels integrants el/la responsable de

cada Secretaria. El Consell de Coordinació contemplarà la paritat estricta en la seva composició.

Les persones membres del Consell de Coordinació podran ser revocades per la Secretaria General, per la majoria absoluta del Consell Ciutadà o per l'Assemblea Ciutadana mitjançant un Referèndum.

Capítol V. Secretaria d'Organització

Volem una organització horitzontal i oberta basada en els Cercles, amb una comunicació fluida entre aquests i altres espais orgànics. Cal empoderar el territori donant-li pes dins de l'organització de la mateixa manera que cal que el CCC estigui en contacte constant amb els Cercles per conèixer la realitat de Podem al seu territori.

Es treballarà directament amb tots els municipis que ho necessitin, per tal de solucionar les problemàtiques locals de caràcter orgànic, treballar per validar tots els Cercles, coordinar el material comú i assegurar que tots els municipis puguin desenvolupar la seva activitat de manera adequada. Per aquest motiu, i amb l'objectiu d'organitzar una àrea específica de Cercles, es realitzarà un treball conjunt de consens amb la Secretaria d'Organització i la Secretaria de Municipalisme amb la participació activa dels Cercles.

Per altra banda, dotarem al partit d'espais comuns de participació, tant de manera presencial com on-line. Es treballarà en propostes per retornar Podem al carrer.

Dit tot això, els objectius d'aquesta Secretaria es podrien resumir de la següent manera:

- Potenciar espais territorials que funcionin com engranatge d'unió entre els Cercles i el CCC.
- Donar suport i fer possible que els municipis on hi han persones inscrites puguin tenir Cercles.
- Afavorir el desenvolupament i el creixement dels Cercles.
- Treballar conjuntament amb la Comissió de Garanties Democràtiques en cas que sol·liciti mediació en el territori.
- Anàlisis periòdiques de la situació dels territoris.
- Creació d'un equip territorial (amb paritat de gènere) encarregat d'establir sinergies i comunicació entre els Cercles d'arreu i el CCC.
- Vetllar per la creació d'àrees de feminismes i/o igualtat a nivell municipal.
- Creació d'una xarxa territorial de Feminismes comarcal i/o provincial conformat pels referents municipals en feminismes i/o igualtat amb l'objectiu de:
 - Fer un treball col·laboratiu i establir sinergies que ajudin a l'enfortiment i empoderament tant col·lectiu com individual.
 - Assolir una millor comunicació i coordinació entre les Àrees de Feminismes d'arreu del territori, la Secretaria de Feminismes i el CCC.
- Coordinar el material comú.

- Facilitar la validació dels Cercles.
- Protocol per les campanyes al carrer.
- Protocol de participació en Cercles petits o rurals.
- Banc de talents, posant especial èmfasi en els coneixements feministes.
- Aconseguir noves inscripcions i procurar fer possible la participació en els Cercles.
- Feminitzar els Cercles.
- Donar suport als projectes més ambiciosos dels diferents Cercles.
- Les propostes d'espais territorials considerades rellevants i viables haurien de votar-se a través de l'Assemblea Ciutadana Catalana, de forma periòdica, per tal de tancar el cicle de treball i que els i les inscrites puguin participar des del primer fins a l'últim pas.
- Recollir les propostes, necessitats i problemàtiques de la gent de forma presencial i on-line i generar debats a partir de les temàtiques recollides.
- Fomentar la participació activa de totes les persones inscrites al partit.
- Formar i donar suport a les persones responsables territorials de participació.
- Assegurar el bon funcionament de les eines de participació.
- Generar debats i recollir els resultats per crear propostes consensuades.
- Pla de participació amb indicadors de seguiment i avaluació per replicar accions de participació exitoses.
- Potenciar l'ús de la Plaça Podem Catalunya i d'eines telemàtiques.
- Dissenyar un Pla d'usos del temps i de conciliació.
- Impulsar trobades de germanor.

Capítol VI. Secretaria Política

La Secretaria Política és una de les Secretaries centrals del conjunt de l'organització, sent l'encarregada de definir i mantenir les línies polítiques i estratègiques de Podem a Catalunya: en el dia a dia de la nostra organització tenim una exposició pública considerable com per a assumir l'elaboració d'argumentaris polítics d'actualitat constants per a les nostres representants, a més a més de l'elaboració d'anàlisis polítiques de mirada llarga per al CCC i amb perspectiva feminista, així com per al conjunt de Podem. Així mateix, aquesta Secretaria conjuntament amb la Secretaria d'Organització, haurà de vetllar per una elaboració conjunta d'aquestes línies mestres socialitzant els debats amb el conjunt de l'organització i tenint en compte les diferents veus i aportacions. Per aquest motiu, haurà d'estar en contacte directe amb les altres Secretaries transversals i amb les àrees i Cercles sectorials que directament són dependents d'aquesta, tal com la sanitat, l'educació, l'economia, el medi ambient o el mitjà rural, entre altres.

A causa del conjunt de tasques i responsabilitats que té aquesta Secretaria, és important que es treballi en equip en el dia a dia i que la responsabilitat, per tant, recaigui en un nombre adequat de persones que coordinin les diferents tasques i la relació amb les diferents persones encarregades de treballar en les àrees corresponents. Per altra banda, es considera

indispensable comptar com a mínim amb una persona responsable per cada una de les seves àrees, que farà també de portaveu en les reunions.

El nombre d'àrees i la seva organització es podrà veure alterat segons les necessitats que es trobi el CCC, encara que gran part d'aquestes es recullen a continuació:

- Àrea d'Estratègia i Campanya.
- Àrea d'Anàlisi Social i Política.
- Àrea d'Estudis i Programa.
- Àrea de Societat Civil i Moviments Socials.
- Àrea de Xarxes, Premsa i Audiovisuals.
- Àrea d'Anticorrupció, Justícia i Gestió Pública.
- Àrea de Drets socials: Salut, Educació i Habitatge.
- Àrea de Joventut.
- Àrea de Cultura.
- Àrea de Model Econòmic i Sectors Estratègics.
- Àrea d'Ecologia, Medi Ambient, Medi Rural i Canvi Climàtic.
- Àrea de Relacions Internacionals.
- Àrea d'Immigració, Emigració i Cooperació al Desenvolupament.

Per a cadascuna de les àrees plantejades es realitzarà una fase de diagnòsi prèvia, com a fase inicial per establir els objectius i un full de ruta. No obstant això, donada la importància de l'Àrea de xarxes, premsa i audiovisuals i de l'Àrea d'ecologia, medi ambient, medi rural i canvi climàtic, es mostren accions concretes com a exemples del que hauria de dur-se a terme una vegada es compti amb l'estructura organitzativa adequada:

Àrea de Xarxes, Premsa i Audiovisuals

- Tallers per als inscrits i inscrites sobre l'ús de TIC's.
- Creació de protocols d'actuació en xarxes i comunicació (twitter, facebook, etc.).
- Foment d'equips de xarxes i premsa comarcals.
- Administrar la intranet i estudiar la possibilitat d'ampliació en eines "ELGG".
- Comptar amb un espai municipal a la web de Podem Catalunya que es mantingués actualitzat i que doni a conèixer les iniciatives municipals, així com contingut sobre el treball dels càrrecs públics de totes les institucions.
- Establir un codi ètic pels responsables de xarxes.
- Desenvolupar i consensuar un estil web i comunicatiu comú amb els Cercles, així com la creació d'estratègies comunicatives comunes a tots els territoris.
- Formació pels responsables de xarxes socials arreu del territori.
- Comptar amb professionals de comunicació en aquesta Àrea.
- Protocol de portaveus i SG per tal d'establir com treballar amb la premsa.

- Coordinar campanyes entre territoris per dur a terme actuacions conjuntes que tinguin més pes i rellevància.
- Coordinació i unitat d'acció per desmentir els atacs polítics.
- Establir un codi ètic amb perspectiva feminista, d'obligat compliment pels membres responsables de les publicacions en xarxes per tal d'assegurar l'estabilitat de les nostres xarxes socials, el to de les mateixes i una comunicació inclusiva -llenguatge i imatge lliures de sexisme i estereotips.
- Fer que a les webs de cada municipi sigui obligatori tenir un enllaç directe per adherir-se a Podem.
- Visibilitzar el treball de companyes anònimes i líders de l'organització.
- Denunciar i visibilitzar les problemàtiques socials de gènere.
- Coordinació amb la Secretaria de Feminismes per avaluar periòdicament la presència de dones en els mitjans i treballar conjuntament per engegar plans per aconseguir una presència paritària.

Àrea d'Ecologia, Medi ambient, Medi rural i Canvi Climàtic

- Formació en matèria d'adaptació al canvi climàtic, ecologia i sostenibilitat, amb especial atenció a l'assessoria dels nostres regidors i regidores en aquests aspectes per propiciar mesures adaptatives a petita escala.
- Consolidar a la nostra organització com a un actor més en contacte amb els moviments socials i mediambientals que aposten per un model de país més decrecentista, tant dins com fora de Catalunya.
- Incentivar dins del nostre discurs polític aspectes clau per a una organització que s'autodenomina d'esquerres al segle XXI:
 - Reducció de les petjades hídrica i de carboni.
 - Zero maltractament animal.
 - Eficiència energètica en infraestructures i serveis públics.
 - Gestió pública dels recursos ambientals públics, tals com la gestió del proveïment de l'aigua.
 - Horticultura i ramaderia ecològiques.
- Incentivar la creació d'un cercle sectorial en aquesta matèria, en la qual participarà activament aquesta secretaria.
- Fomentar la coherència interna de les nostres accions en matèria mediambiental.
- Donar suport als Cercles de zones rurals per incentivar el discurs cap a la producció ecològica i poder influir sobre la població dedicada al sector primari.

Àmbit de Cercles sectorials catalans

Els Cercles sectorials autonòmics són una agrupació voluntària i oberta en què convergeixen persones interessades per una transformació social sustentada en el respecte per la democràcia, la dignitat i els drets humans, l'àmbit d'actuació dels quals se circumscriu a una Comunitat Autònoma sobre una àrea d'interès particular d'especificitat territorial o institucional. Com agents fonamentals de la participació i la creació de línia política, els Cercles sectorials tindran un paper rellevant dintre de la Secretaria Política. En aquest sentit, la Secretaria Política i les seves àrees tindran com a interlocutor preferent als Cercles Sectorials en aquells temes que estiguin relacionats amb ells. La relació amb aquests Cercles serà de dinamització d'àrees, font de recursos, consultoria i desenvolupament d'iniciatives i projectes.

Per altre banda, els Cercles sectorials autonòmics podran convocar consultes a l'Assemblea Ciutadana mitjançant el següent procediment:

1. Elaborar una proposta escrita avalada per almenys tres persones tècniques qualificades en la matèria.
2. Aprovació de la proposta per majoria qualificada de 3/5 del cercle sectorial.
3. Aval a la proposta d'un 20% dels Cercles validats o un 20% de l'afiliació corresponent a l'àmbit territorial de què es tracti.

I debats temàtics en els Consells Ciutadans mitjançant el següent procediment:

1. Elaborar una proposta escrita avalada per almenys dos tècnics o tècniques qualificats en la matèria.
2. Aprovació de la proposta per majoria simple del Cercle Sectorial.
3. Aval a la proposta d'un 10% dels Cercles validats o un 10% dels inscrits i inscrites corresponent l'àmbit territorial del Consell Ciutadà.

Capítol VII. Secretaria de Coordinació Interna

La Secretaria de Coordinació Interna serà l'encarregada de vetllar pel bon funcionament de l'organització, garantint la comunicació interna entre les secretaries, el Consell de Coordinació, el Consell Ciutadà Català i els Cercles. En aquest sentit, l'Àrea de Comunicació Interna treballarà per crear un organigrama clar que asseguri l'intercanvi d'informació i el transvasament de dades de baix a dalt i de dalt a baix, així com treballar per la construcció d'una organització feminista. Dit això, es desenvoluparà una intranet pròpia on el Cercles i el CCC tinguin a la seva disposició tota la informació i documents per tal de ser transparents, redactar butlletins mensuals o per informar els inscrits i inscrites de la situació del partit, entre altres qüestions. També a la intranet es podrà visualitzar un calendari a nivell català amb els actes i la possibilitat de comunicar-se amb tots els Cercles i el CCC per tal de tenir un espai comú i transparent.

En definitiva, els principals objectius de l'Àrea de Comunicació Interna es resumeixen:

- Generar un organigrama de comunicació i eines que faciliten la coordinació de totes i tots els membres del partit.
- Fomentar les relacions de baix a dalt i de dalt a baix per tal de recollir propostes i fer arribar criteris comuns.
- Bolletins informatius del CCC de forma mensual.
- Facilitar l'enviament de butlletins informatius dels SGM.
- Generar una plataforma (Intranet) amb els següents punts:
 - Comunicació directa entre els diferents òrgans.
 - Espai comú per poder compartir la documentació ("núvol").
 - Calendari d'actes i assemblees.

D'altra banda, aquesta Secretaria vetllarà pel compliment dels protocols de funcionament dels quals ens dotarem, assegurarà que cada Àrea segueixi el seu pla de treball establert i els terminis per a assolir-los, i s'encarregarà també de la gestió dels actes i convocatòries de reunions del CCC.

La Secretaria de Coordinació Interna disposarà també d'una àrea de treball focalitzada en la transparència i les finances de la nostra organització, atès que la transparència és un dels eixos fonamentals base de la nostra manera d'entendre la política. El punt de partida ha de ser el compliment de la Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació pública i bon govern però no la meta, ja que d'acord amb el principi de responsabilitat, aspirem a l'assoliment dels màxims estàndards que materialitzin una transparència real en la presa de decisió, el reconeixement d'un dret ampli d'accés a la informació i una major participació en la presa de decisions.

El CCC i la Secretaria General ha de ser transparents en les seves actuacions polítiques i activitats econòmiques, per la qual cosa s'hauran d'habilitar o millorar els canals necessaris perquè puguin ser consultades per qualsevol persona. De la mateixa manera, tots els comptes de Podem Catalunya, justificades amb les factures, comprovants i contractes, han de ser publicats a la pàgina web amb una actualització periòdica semestral (Portal de Transparència), tenint en compte les limitacions establertes per la Llei Orgànica de Protecció de Dades (LOPD 15/1999 de 13/12).

El CCC crearà una Comissió de Transparència amb membres independents per a garantir l'assoliment dels estàndards legals i aprofundir en la transparència com organització, d'acord amb les línies polítiques plasmades en aquest document. Així mateix, es designarà com a mínim una persona responsable de finances i una persona interventora que s'integrarà a la Comissió de Finances Catalana. Aquestes persones designades pel CCC juntament amb les persones responsables de finances municipals sorgides dels Consells Ciutadans Municipals formaran la Comissió de Finances Catalana amb la finalitat d'assegurar un correcte funcionament financer de l'activitat desenvolupada per Podem a Catalunya.

La Comissió de Finances Catalana vetllarà pel compliment dels principis de transparència i gestió responsable amb el suport de la Comissió de Finances Estatal. S'haurà de dotar d'una

estructura administrativa que permeti donar suport als responsables municipals i als Cercles per tal de complir amb les obligacions fiscals i la rendició de comptes. Aquesta comissió s'encarregarà de la canalització, l'auditoria i el control financer de la part del pressupost assignat a les activitats, estructures municipals i als Cercles, i es coordinarà amb la *Comisión Estatal de Finanzas* pel que fa a la gestió de pressupostos participatius pels projectes socials al nostre territori, el suport a estructures polítiques catalanes en el desenvolupament de les activitats al territori, la fiscalització econòmica de representants i càrrecs electes.

Els ingressos de les estructures catalanes provindran de l'assignació del pressupost general anual i es podran veure incrementades per les subvencions catalanes i *crowdfundings* específics.

La Comissió de Finances Catalana es dotarà d'un reglament propi de funcionament que haurà de ser sotmès a la ratificació de l'Assemblea Ciutadana Catalana. Aquest reglament integrarà aspectes interns de funcionament de la Comissió, així com la política de treball d'acord amb els criteris establerts per la Comisión de Finanzas Estatal.

Pel que fa a la contractació de personal, es regirà pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat i se sotmetrà als mateixos estàndards de transparència en la contractació i retiment de comptes que han de regir la nostra organització. La nostra exigència amb aquestes persones serà equivalent amb la que tenen les persones electes a les institucions, sempre dins l'absolut respecte als seus drets laborals. Per aquest motiu, una de les obligacions de tota persona que rebi un salari de l'organització haurà de ser realitzar informes de rendiments de comptes amb periodicitat.

Capítol VIII. Secretaria de Feminismes

La Secretaria de Feminismes té com a funció principal impulsar les polítiques feministes en Podem, tant internament com externa. Els seus objectius principals seran:

1. Crear discurs feminista per a incidir en la societat.
2. Construir una organització feminista en Podem Catalunya.
3. Aplicar l'enfocament de la transversalitat i la interseccionalitat.
4. Assegurar la Coordinació organitzativa, executiva i sectorial.

La Secretaria de Feminismes formarà part del Consell de Coordinació de Podem Catalunya, tindrà autonomia política i decisió executiva vinculant, estarà dotada de recursos i pressupost suficient i portarà a terme contractació de personal adequat i/o entitats especialitzades per dur a terme la seva funció; es recolzarà en les àrees següents, que tindrà una persona responsable per cadascuna:

- Igualtat política: Elaborarà estratègia política feminista, argumentari, propostes de polítiques de gènere, programa electoral, impuls de referents en igualtat al territori. Serà una àrea bicèfala que hi serà present tant a aquesta Secretaria com a la Secretaria Política.

- Igualtat organitzativa: Aquesta àrea portarà a terme la transversalitat de gènere per aconseguir en el canvi institucional i organitzatiu perquè Podem sigui feminista. Serà una àrea bicéfala que hi serà present tant a aquesta Secretaria, com a la Secretaria d'Organització.
- Interseccional: Per tal de tenir en compte altres eixos de desigualtat, diverses experiències d'opressió i discriminació, aquesta àrea englobarà les següents subàrees, convertint-se en àrees si així es considera:
 - LGTBIQ+.
 - Diversitat funcional.
 - Cicle vital.
 - Procedència i origen ètnic.

I. Crear discurs feminista per a incidir en la societat

La violència de gènere, discriminació salarial, la LGTBIfobia o la falta de drets sexuals i reproductius són exemples de les violències i discriminacions específiques que les dones o la comunitat LGTBI+ sofreixen diàriament. A part, les dones sofreixen en major mesura molts dels problemes que sofreix la ciutadania: desnonaments, atur, pobresa i precarietat. És imprescindible el reconeixement de les necessitats de les dones als nostres barris, les nostres ciutats, el nostre país. Així la tasca a nivell extern d'aquesta Secretaria en coordinació amb les Àrees de Feminismes o Igualtat -a nivell català i municipal-, i amb el Cercle de Feminismes i Sexualitats de Podem Cat, serà crear un discurs feminista de Podem vers l'exterior a través de:

- Influenciar en els mitjans de comunicació.
- Analitzar l'impacte de gènere de les polítiques de Podem.
- Denúncia i visibilització de les problemàtiques socials de gènere.
- Establir vincles estables amb societat civil, moviment feminista, comunitat LGTBI, i moviments socials.
- Fomentar i participar en trobades a nivell català entorn del feminisme i LGTBI+.
- Establir canals de comunicació i treball amb àrees d'igualtat i Cercles sectorials de feminismes de l'estat espanyol.

II. Construir una organització feminista

Hem d'assegurar que el discurs polític sigui feminista i compartit en tots els àmbits de l'organització, apostar per una comunicació inclusiva i incentivar comissions o persones referents en igualtat. La Secretaria de Feminismes i les àrees tindran dret a revisar qualsevol document per vetllar per una comunicació inclusiva i sol·licitar la revisió del document. Prenent com a base el projecte polític del cercle de Feminismes i Sexualitats de Catalunya, ens marquem com a objectius:

- Estudi de diagnosi amb perspectiva de gènere.
- Explotació amb perspectiva de gènere de les dades segregades per sexe.
- Vetllar pel respecte de la democràcia paritària en l'organització.

- Impulsar el Pla d'igualtat i justícia de gènere, el Pla d'usos del temps de Podem, el Protocol per a la prevenció i actuació en assetjament sexual i/o per raó de gènere, el Pla per l'eradicació de la LGTBIfobia.
- Impulsar un Manual d'Estil per garantir una comunicació inclusiva.
- Impacte de gènere dels compromisos i polítiques de l'organització.
- Prevenir i actuar vers actituds masclistes, sexistes i heteronormatives.
- Incorporar Podem a l'agenda feminista i les seves mobilitzacions.
- Impulsar la presència de dones en òrgans directius i presa de decisions.
- Lluitar contra les discriminacions i violències per raó de sexe, raça, cultura, orientació sexual, identitat de gènere, diversitat funcional, etc.
- Pla de formació i sensibilització en Feminismes i LGTBI+.
- Fomentar espais de treball estable amb el Cercle de Feminismes i Sexualitats de Catalunya.
- Vetllar per la creació d'àrees de feminismes i/o igualtat a nivell municipal.
- Creació d'una xarxa territorial de Feminismes comarcal i/o provincial conformat per referents municipals en feminismes i/o igualtat municipals amb l'objectiu de:
 - Fer un treball col·laboratiu i conjunt i, establir sinergies que ajudin a l'enfortiment i empoderament tant col·lectiu com individual.
 - Assolir una millor comunicació i coordinació entre les Àrees de Feminismes d'arreu del territori, la Secretaria de Feminismes i el CCC.

III. Enfocament transversal i interseccional

La secretaria de Feminismes i les àrees vetllaran per l'aplicació de la transversalitat i la interseccionalitat per complir els objectius assignats. El 1970, l'ONU reconeix la situació de discriminació per raó de gènere i sexe a nivell mundial que afecta totes les cultures i classes socials. La Conferència a Beijing (1995) va reconèixer que els avanços en la discriminació per raó de gènere i sexe eren mínims i les resistències patriarcals, enormes. Es va crear l'estratègia del "Gender mainstreaming" o la transversalització de gènere, que és un instrument de canvi institucional i polític a través de la incorporació de la perspectiva de gènere. Això significa que ha d'intervenir, donar suport i monitorar totes les dimensions de la cultura d'organització, tant a nivell d'estructura com de política. El 1989 es va posar de manifest que les discriminacions (per raó de sexe, edat, origen, religió, classe, orientació o identitat sexual o discapacitat) tenen un efecte multiplicador i un element central: el factor de gènere. Comprendre les múltiples formes d'opressió i com els diferents sistemes d'opressió es creuen i afecten les dones és un element vital per a l'obtenció de la igualtat política i social. L'enfocament de la interseccionalitat, eina pionera per abordar les discriminacions de gènere, proporciona una visió que esdevé clau per donar resposta a les necessitats d'una societat cada cop més complexa.

IV. Coordinació organitzativa, executiva i sectorial

Construir una organització igualitària és un objectiu que està recollit en el nostre Codi Ètic i que forma part de la responsabilitat de tot membre de Podem. En aquest sentit treballar per la igualtat i l'equitat no ha de ser un assumpte només d'una part de l'organització ni un

assumpte solament de dones, ha de ser alguna cosa transversal a l'organització. Per aquest motiu, s'ha de garantir la coordinació amb les següents àrees i Secretàries: organització, finances, xarxes, premsa i comunicació, formació, municipalisme, estratègia política. S'assegurarà la perspectiva feminista en la tasca de la Comissió de Garanties Democràtiques, que vetllarà per l'aplicació dels protocols.

És necessari crear estructures de treball dins i fora de la nostra organització per tal d'aconseguir els seus objectius. S'ha de garantir:

- Equip de treball estable que estarà compost per una Coordinació General (aquesta Secretaria), àrees del treball, territoris (responsables CCMs i/o comarcals en igualtat) i sectorial (Cercle de Feminismes i Sexualitats de Catalunya).
- Equips de treball propis per tal d'aconseguir els seus objectius.
- Equips de treball transversals per tal d'assegurar la coordinació organitzativa i executiva anteriorment esmentada.
- Participació en els grups de treball del Cercle de Feminismes i Sexualitats de Catalunya.

Capítol VIII. Secretaria de Municipalisme

El nostre estatut d'Autonomia declara el municipi com a l'ens local bàsic de l'organització territorial de Catalunya i el mitjà essencial de participació de la comunitat local en els afers públics (art. 86). Així mateix, hi ha un seguit de matèries sobre les quals els governs locals de Catalunya han de tenir competències pròpies: *l'urbanisme, la gestió d'habitatge públic, la prestació de serveis bàsics, la gestió dels equipaments municipals, la seguretat, la prevenció d'incendis, la gestió de l'educació infantil, el transport municipal, el control de les activitats econòmiques i el foment de l'ocupació, la protecció del medi ambient, la gestió dels equipaments esportius i de lleure, la prestació de serveis de telecomunicacions, l'atenció a les persones i l'assistència primària, el foment de l'acolliment de les persones immigrades, ...* (art. 84). El municipi, per tant, té competències i responsabilitats molt importants per la vida de les persones i més si tenim en compte que, segons el que estableix la Carta Europea de l'Autonomia Local, un assumpte ha de ser resolt per l'autoritat normativa, política o econòmica més propera a l'objecte del problema.

És evident que la política municipal és la més propera a la ciutadania i és en el contacte amb la gent on sorgeix la força per poder aconseguir pobles més lliures. El municipalisme, per tant, és quelcom que Podem no pot desatendre i que ha de potenciar arreu del territori.

Precisament per la seva importància, perquè els Ajuntaments són l'administració amb més contacte amb la realitat, les institucions més humanes, que atenen les persones d'una manera directa i viuen les dificultats de la ciutadania, són administracions que reben atacs ferotges de les polítiques neoliberals. Un clar exemple és el govern del PP que, a través de la Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local (LRSAL), intenta buidar de competències i ofegar econòmicament els municipis. Aquestes polítiques posen en perill els serveis municipals que són els que donen resposta directa a les necessitats de la ciutadania i

són un dels últims bastions de resistència al capitalisme més ferotge amb les onades privatitzadores dels serveis municipals.

Des d'Ho Podem Tot reivindiquem el municipalisme transformador, perquè els municipis són espais de lluita i, per això, apostem per crear-hi estructures participatives, apoderadores i de resistència a les polítiques antipersona a mans de les grans institucions. Creiem en un municipalisme que reivindica els municipis com espais de canvi, de resistència i de transformació, més enllà de la consideració dels Ajuntaments com a meres administracions de gestió. Els Ajuntaments poden ser abanderats del canvi i la política municipal pot ser innovadora i transformadora, pot canviar les vides de les persones. En un context difícil com el que tenim, i en moments d'emergència social com els que vivim, el municipalisme pot ser constituent i revolucionari.

Molts dels Cercles arreu de tota Catalunya van organitzar-se i van crear partits instrumentals o agrupacions d'electors per concórrer a les eleccions municipals del maig del 2015. Els nostres regidors i les nostres regidores han hagut d'aprendre a establir vincles i treballar en xarxa sense cap suport de la nostra organització. D'aquesta necessitat va sorgir des de les bases la coordinació entre electes arreu del nostre territori, i es va iniciar un model col·laboratiu que considerem exemple a seguir i extrapolable a l'organització.

Hem entrat a les institucions per canviar-les, però el municipalisme no només es fa dins de les institucions. El municipalisme és la lluita als carrers, als nostres barris, a les places, amb la nostra gent, els nostres Cercles i les persones electes, en coordinació i cooperació, des de dins i fora de les institucions, per tal de canviar la societat. En aquest sentit, aquesta Secretaria es planteja com una eina que doni suport en matèria de municipalisme als regidors i regidores, així com als Cercles, i és la responsable del disseny i execució del discurs municipalista de Podem en coordinació amb la resta de Secretaries.

Entre els objectius específics de la Secretaria de Municipalisme, hi trobem:

- Assessorament i formació periòdica presencial i telemàtica en matèria municipalista a electes i Cercles amb representació institucional o sense (funcionament dels Ajuntaments, legislació, reglaments, hisenda, polítiques innovadores...). La formació és un pilar fonamental de la Secretaria de Municipalisme, i es coordinarà amb la Secretaria de Formació i la resta d'àrees i secretaries per tal d'oferir formacions obertes en diferents temàtiques.
- Dotació de recursos i assessorament jurídic a electes i candidatures municipalistes.
- Contractació de personal i/o empreses especialitzades per a la impartició de la formació, l'assessorament o les tasques de consultoria necessàries per als objectius de la Secretaria.
- Reconeixement intern dels nostres càrrecs electes als Ajuntaments i les candidatures que representin l'ADN de Podem al nostre territori, d'acord amb uns criteris objectius definits i aprovats pel CCC. Aquest reconeixement es materialitzarà en un mapa dels regidors i regidores, candidatures, condicions en què es troben (nombre de regidors,

govern/oposició...) així com la naturalesa dels seus pactes, per tal de facilitar-ne també la fiscalització i aprofundir en la xarxa comunicativa.

- Seguiment de les polítiques de govern i coordinació de les polítiques d'oposició a les entitats locals, i suport a aquelles candidatures o Cercles sense representació institucional en la tasca municipalista.
- Impuls del discurs municipal i la defensa de les reivindicacions locals en diàleg amb les distintes institucions, la coordinació d'aquestes polítiques municipals i urbanes amb electes, les distintes administracions (Consells Comarcals, Diputacions...), les associacions municipalistes i els moviments socials. Es facilitarà la comunicació i coordinació per compartir informació i fer polítiques territorials i transversals conjuntes entre diferents municipis i administracions.
- Coordinar campanyes entre municipis per dur a terme actuacions conjuntes que siguin més eficients, i tinguin més pes i rellevància.
- Creació d'un banc de recursos disponibles en una intranet de Podem Catalunya (mocions, anàlisis, informes, reculls de premsa, formacions municipalistes, etc.).
- Coordinació amb la Secretaria de Feminismes per a la creació d'espais territorials feministes i garantir la perspectiva de gènere a les polítiques municipals.
- Organitzar una àrea específica de Cercles és un objectiu per impulsar i donar suport al treball municipal. Per aquest motiu, es realitzarà un treball conjunt de coordinació consensuat amb la Secretaria d'Organització i la participació activa dels Cercles.
- Establir "Ajuntament Obert" com a eina de rendiment de comptes, on tothom pugui dir la seva i els òrgans electes donin compte de la seva tasca a l'Ajuntament: fiscalització i seguiment de la tasca política dels càrrecs electes de Podem Catalunya als municipis i vetllar pel bon compliment del codi ètic, amb l'objectiu ferm de prevenir i combatre tota forma de corrupció. En definitiva: vetllar pel bon compliment del codi ètic, la fiscalització i seguiment de la tasca política dels càrrecs electes de Podem Catalunya, però també facilitar el treball conjunt participatiu i cooperatiu als municipis.

Capítol X. Secretaria de Formació

La formació dins de qualsevol organització és un element clau per a la bona consecució dels seus objectius. La formació sempre haurà d'incorporar la perspectiva de gènere, comptar amb recursos formatius en aspectes participatius (tals com a treball assembleari, resolució de conflictes i construcció col·lectiva) i en qüestions més relacionades amb la gestió de l'organització (finances, jurídic...) i de caràcter tècnic (com per exemple les demandes formatives dels Cercles sectorials). En aquest sentit, aquesta Secretaria serà l'encarregada de coordinar-se amb les altres Secretaries, en especial amb la Secretaria de Municipalisme, els Cercles sectorials i els encarregats d'extensió territorial per donar a conèixer l'oferta formativa disponible i fer que aquesta es vagi adaptant a la realitat de la nostra organització.

Els objectius podrien resumir-se de la següent manera:

- Tallers formatius sobre l'ús de Tics per a persones que no estiguin familiaritzades amb l'objecte de fomentar la participació, el poder comunicatiu en la nostra organització i la competència digital.
- Formació per als responsables de xarxes socials en tot el territori.
- Compromís de generar una oferta formativa adequada tenint en compte les demandes per part dels nostres inscrits i inscrites i les necessitats de la nostra organització. Es realitzaran reunions periòdiques amb les diferents Secretaries (per exemple, la Secretaria de Municipalisme o la Secretaria de Feminismes hauran de traslladar les seves necessitats formatives) i els espais territorials (proposats més endavant), que permetran generar un pla de formació conjunt.
- Publicitat de l'oferta formativa mitjançant els canals físics i telemàtics adequats, amb especial rellevància a aquells cursos i/o tallers que sorgeixin des dels territoris i que ajudin per tant a generar sinergies entre municipis veïns.
- Contractació de personal adequat i/o empreses especialitzades per a la impartició de la formació.
- Traspàs d'informació a la Secretaria de Coordinació Interna en relació al material formatiu empleat en els cursos i/o tallers, per tal que estigui disponible de forma telemàtica.
- Cerca interna de talents, amb especial atenció als Cercles sectorials, per a la realització de cursos i/o tallers, amb idea de treure la màxima rendibilitat del nostre potencial propi, que també ens permetrà generar sinergies en aspectes comuns entre membres de la nostra organització i possibles àrees de treball futures.
- Creació d'Escola de Formació Feminista que es converteixi en un espai permanent i continu de formació, debat i discurs feminista.

Annex I: Mecanismes de coordinació territorial

Capítol XI. "Consell de Cent"

Un projecte d'apoderament ciutadà no pot restar d'esquena a un element primordial com són els espais de debat. És a través de la participació com es poden transmetre les diferents posicions polítiques dins d'una organització plural, i garantir que aquesta segueixi essent oberta a totes les perspectives.

Podem ha de garantir espais de debat, en què es primi el respecte a les idees d'altres, l'elaboració col·lectiva i que fomentin dinàmiques de cohesió dins del projecte a l'hora que aprofundeixin en la intel·ligència grupal i la integració. Durant massa temps hem observat com les estructures de partit aïllaven la discussió política i la presa de decisions en espais controlats i orientats d'esquena a la gent. Creiem que és hora de revertir aquesta realitat innovant en la creació d'eines perquè els interessos de la majoria estiguin sempre en primera línia i representats.

La proposta que hem anomenat "Consell de Cent" és un espai deliberatiu, consultiu i assessor del CCC, i un contrapès fiscalitzador i independent de la seva activitat. Haurà de ser convocat preceptivament per aquest darrer amb la finalitat de generar debats sobre posicionaments polítics i permetre aglutinar les línies estratègiques arreu del territori.

Els acords i la cohesió política a Podem no poden néixer només de les decisions de la seva direcció sinó sobretot de la participació de les persones que l'integren en la presa d'aquestes decisions.

Respectant els espais decisoris superiors (Assemblea Ciutadana de Catalunya), la principal funció del Consell de Cent serà la validació o elaboració de noves propostes del CCC, essent aquestes sempre prèviament tractades pels territoris i sempre tenint les competències exclusives de l'Assemblea Ciutadana Catalana.

El Consell de Cent tindrà com a principals objectius:

- Garantir la participació de la militància en els debats polítics de l'organització per tal d'aprofitar la intel·ligència col·lectiva de l'organització.
- La fiscalització per part de les bases de la tasca de la direcció política a través de la interacció directa.
- Facilitar la transmissió màxima d'informació entre el CCC i els Cercles, exercint de canal transmissor amb vista a aprofundir en la comunicació a través d'un flux d'informació d'anada i tornada.

El CCC haurà d'elaborar i aprovar un reglament per al Consell de Cent, cercant la màxima participació i consens de la militància per a fer possibles aquests objectius, i amb l'objectiu de garantir una participació proporcionada de tots els territoris. Per a aquest motiu, es requerirà la participació dels diferents equips de suport territorial i un diàleg fluid amb la militància.

Capítol XII. Espais Territorials

Els espais territorials són un espai de trobada per debatre i treballar qüestions autonòmiques, comarcals, organitzatives i polítiques. El debat afavoreix el creixement del partit així com genera propostes de futur que surten des de les bases directes al CCC. En aquest espai comarcal es generen grups de treball destinats a ajudar al responsable d'extensió designat pel CCC per poder tenir contacte directe amb els territoris i treballar en la mediació i dinamització dels Cercles en els casos en què sigui necessari.

Hi podran participar totes les persones inscrites a Podem de la comarca, que podran nodrir grups de treball designats per l'equip de suport territorial i dividits per temàtiques.

Aquest grup de responsables serà l'encarregat d'elaborar les propostes i documents que surtin dels grups de treball, posteriorment s'encarregaran de lliurar al responsable d'extensió els documents i/o propostes sorgides del treball col·lectiu.

Capítol XIII. Equip de suport territorial (E.S.T)

Les funcions de l'equip de suport territorial seran coordinar, donar suport i col·laborar amb el responsable territorial del CCC de la comarca o zona, amb l'objectiu d'agilitzar la comunicació entre les persones inscrites de la comarca o àmbit territorial i l'òrgan català.

Aquest equip serà format per totes les persones que són enllaços dels diferents municipis de la comarca. Aquests enllaços seran nomenats pels Consells Ciutadans Municipals (CCM) i SG, i pels Cercles en cas de no existir aquests òrgans. Els enllaços poden ser part del CCM, la mateixa Secretaria General o persones inscrites al municipi que participin en el cercle municipal en què el CCM o el cercle hi dipositi la responsabilitat.

La durabilitat d'aquesta responsabilitat ha de ser de sis mesos a un any, moment en què l'òrgan haurà de tornar a obrir un procediment d'elecció d'enllaç. L'enllaç podrà ser revocat per falta de confiança, degudament motivada, en qualsevol moment per l'òrgan que l'hagi nomenat.

Els grups de treball generats per l'E.S.T estaran relacionats amb les diferents Secretaries en l'àmbit català i destinats a cobrir les següents necessitats, sempre en col·laboració amb les persones responsables d'extensió de la comarca o zona territorial:

- Coordinar les accions de la comarca o àmbit territorial.
- Proporcionar ajuda als municipis sense Cercles constituïts o amb Cercles nous.
- Ajudar i proporcionar mediació en els Cercles amb conflictes interns.
- Generar espais de debat en els temes polítics en l'àmbit comarcal o àmbit territorial directe.
- Coordinar les campanyes electorals en l'àmbit comarcal o àmbit territorial directe. Assegurar la correcta distribució de materials de campanya (electoral o d'un altre tipus) a la comarca o àmbit corresponent.

- Comprovació i suport per al bon funcionament dels Cercles, així com ajudar en l'actualització del cens de Cercles i la seva situació concreta.
- Redactar informes que traslladin la situació territorial a la direcció, amb tal de generar més suport segons la necessitat dels municipis.
- Creació d'una xarxa territorial de Feminismes comarcal i/o provincial conformat per referents municipals en feminismes i/o igualtat municipals.

Annex II: La Comissió de Garanties Democràtiques (CdGD)

La Comissió de Garanties Democràtiques és l'òrgan encarregat de vetllar pel respecte dels drets de les persones inscrites i dels principis fonamentals i normes de funcionament de Podem. Pot actuar d'ofici o a petició de qualsevol membre inscrit o òrgan del partit a través d'un procediment àgil i flexible, del qual sempre n'ha de constar expedient escrit. Per això, és necessari crear i promoure mecanismes on-line en què es pugui activar qualsevol reclamació o pregunta a la Comissió de la manera més senzilla possible.

La CdGD ha de resoldre les reclamacions o preguntes de forma motivada i àgil (amb un màxim de 3 a 6 mesos segons la gravetat), acceptant, denegant o proposant una resolució al CCC o l'Assemblea Ciutadana, sempre d'acord amb els estatuts, el document de principis ètics, els reglaments i els acords prèviament establerts, així com els principis de democràcia i transparència i el respecte al Dret.

La CdGD haurà d'elaborar un protocol de mediació pel qual les persones afectades per una disputa puguin sol·licitar i acollir-se a la seva mediació de manera voluntària i prèvia a la interposició de reclamacions. Només en cas que totes les persones implicades estiguin d'acord, s'iniciarà el procés de mediació i es designarà a un equip mediador independent que s'encarregarà de contactar amb les parts, recaptar les seves al·legacions i aproximar postures mitjançant ofertes de consens. Ambdues parts podran negociar i acceptar de mutu acord la solució proposada concloent amb el procés i, en cas contrari, la persona mediadora redactarà un informe que es tindrà en compte a l'hora de considerar la reclamació.

Per tal de garantir la màxima independència de l'òrgan, els components de la CdGD hauran d'abstenir-se d'ostentar cap altre càrrec o de presentar-se a altres processos electorals, i romandran desvinculats orgànicament dels membres del CCC, els quals vetllaran per facilitar les eines i informació que requereixin.

El funcionament de la CdGD s'haurà d'agilitzar mitjançant l'aprovació d'un reglament intern de funcionament, el qual serà públic i consultable on-line, i en el que, entre altres aspectes, s'haurà de valorar la divisió territorial i competencial que s'estimi més eficient entre els seus membres, la seva vinculació o els convenis amb Cercles sectorials afins, òrgans, etc.

Com a òrgan bàsic de Podem, la Comissió haurà de fer seu el compromís per la transparència i el retiment de comptes, informant ràpidament a les persones implicades dels processos que els puguin afectar, garantint la confidencialitat, publicant anonimitzades les seves resolucions

i els convenis amb altres òrgans, institucions o Cercles sectorials que pugui establir en la consecució dels seus objectius, etc.