

Introducció

L'objectiu central d'aquest document és proposar una sèrie de mesures organitzaves que tenen com a finalitat enfortir el partit.

Enfortir ICV vol dir tenir més presència arreu del nostre territori, millorar els recursos de les organitzacions, comunicar-nos millor, assolir més democràcia interna i la igualtat de gènere dins d'ICV.

Enfortir ICV és obrir la nostra organització a tots aquells homes i dones que des del voluntariat social i polític estan compromesos i compromeses amb tasques i lluites diverses. ICV ha de ser una força útil per a tota aquesta gent que vol canviar la societat però que és crítica amb les formes predominants de fer política.

Dèiem en el document organitzatiu de la 8a Assemblea Nacional que *"ICV no pot quedar-se tancada a les institucions: el fet de ser presents al Govern de la Generalitat és motiu d'orgull i de responsabilitat, però la nostra força política, essent força de govern, no pot ser tan sols força de govern"*.

Enfortir el nostre projecte polític passa, doncs, per treballar des de les institucions, des d'Europa fins a les nostres ciutats i pobles, i des del carrer, amb els moviments socials, el teixit associatiu i els referents del nostre país i dels nostres pobles i ciutats, per millorar les expectatives i la quotidianitat dels nostres conciutadans i conciutadanes.

En aquest document ens marquem la doble prioritat de dinamitzar l'organització i l'activitat del que avui és ICV i el seu entorn i la de procurar incorporar, especialment, més joves, més dones i més persones dels sectors actius dels barris populars.

Som una força política petita però la nostra contribució en els processos de transformació endegats al nostre país és important, des de dins i fora de les institucions. Necessitem tenir més força per tenir més influència.

1. Diagnosi

1.1. ICV al territori

La nostra organització, tal i com dèiem en el document organitzatiu de la 8a Assemblea Nacional, s'ha anat adaptant al que serà en un futur el model de 7 regions o vegueries.

En aquest darrer període s'han consolidat l'organització territorial d'ICV de l'Alt Pirineu i l'Aran i s'està treballant en la coordinació política de les comarques del Bages, Berguedà, Solsonès, Anoia i Osona.

A ningú se li escapa que és a la Regió I on ICV té més presència organitzativa, però això no ha d'anar en detriment del fet que la nostra formació política és una força de caràcter nacional i la nostra presència institucional (ajuntaments i Parlament de Catalunya) ho avala.

Tal i com plantejàvem en el darrer Pla d'Extensió Territorial, calia reforçar el treball organitzatiu a nivell comarcal. En aquest sentit ens posàvem com a objectiu la formalització de candidatures i l'obtenció de representació a les capitals de comarca en la mesura que aquest fet ens permet créixer organitzativament.

1.2. ICV a les institucions

En aquest apartat cal fer una valoració del darrer cicle electoral.

Poc després de la 8a Assemblea Nacional, el 13 de juny de 2004, van tenir lloc les eleccions al Parlament Europeu que van suposar recuperar la nostra presència al Parlament Europeu amb l'obtenció d'un eurodiputat que ens ha permès traslladar a l'Eurocambra les nostres propostes per a Europa dins del grup parlamentari verd.

A les eleccions del Parlament de Catalunya de l'1 de novembre de 2006 ICV-EUIA va assolir un excel·lent resultat amb l'obtenció de 12 diputats i diputades que permetien la reedició del govern d'esquerres, tal i com havíem proposat durant la campanya electoral. Des d'un punt de vista organitzatiu és important destacar l'entrada del diputat per la circumscripció de Lleida doncs suposa la plasmació a la Cambra catalana del fet que ICV és una força nacional.

Les eleccions municipals del maig de 2007 ens van permetre a la coalició créixer en el conjunt del territori. Tenim més regidors i regidores d'ICV i més grups municipals, però al costat d'això és veritat que els objectius que ens vam plantejar durant la preparació de les eleccions municipals no es van assolir. En primer lloc perquè vam patir un descens electoral a la regió metropolitana de Barcelona, en segon lloc perquè vam perdre la representació a Tarragona i en altres ciutats i, en tercer lloc, perquè no vam aconseguir complir les previsions a les institucions de caràcter supramunicipal.

Darrerament, les generals del 9 març de 2008 van suposar la pèrdua d'una diputada a Madrid. Al Senat la coalició manté dos senadors, un per elecció directa per Barcelona i el segon per designació del Parlament de Catalunya.

1.3. ICV i la seva militància

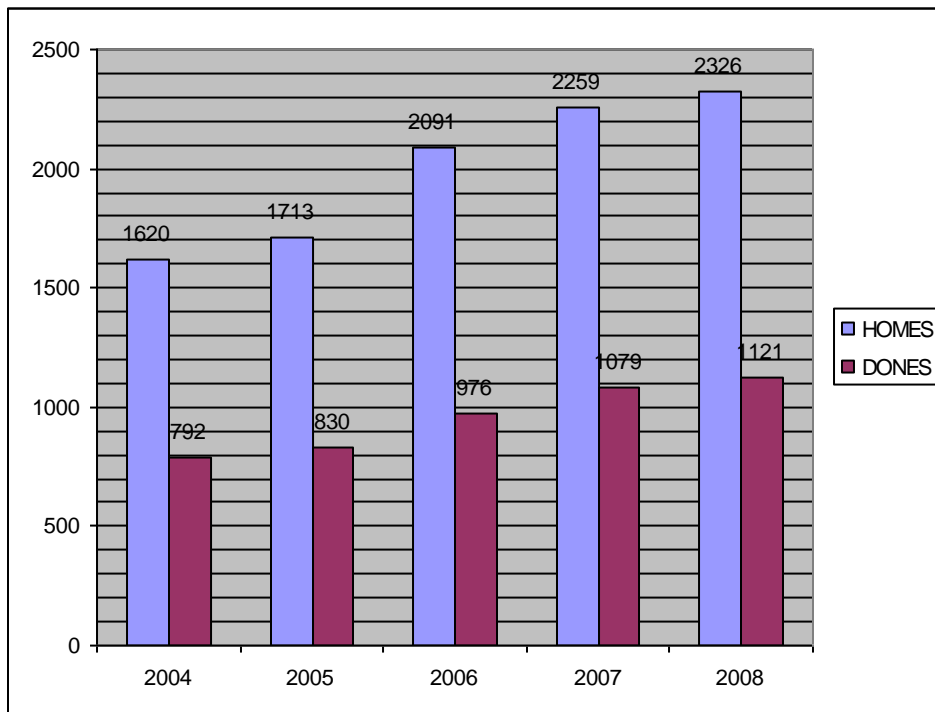
1.3.1. Adherits i adherides

El 2004 ICV tenia un total de 2.412 adherits i adherides, dels quals 1.620 eren homes i 792 eren dones. El 2005 aquesta xifra va augmentar a 2.543, dels quals 1.713 eren homes i 830 dones. El 2006 l'adhesió a ICV es va situar en 3.067 persones, 2.091 homes i 976 dones. El 2007 la situació continua creixent a 3.338, 2.259 homes i 1.079 dones. Per últim, tot i que cal ser prudents ja que aquestes dades són de juliol de 2008, els adherits i adherides a ICV a hores d'ara se situen en 3.447 persones, de les quals 2.326 són homes i 1.121 són dones.

	2004	2005	2006	2007	2008
HOMES	1620	1713	2091	2259	2326
DONES	792	830	976	1079	1121
TOTALS	2412	2543	3067	3338	3447

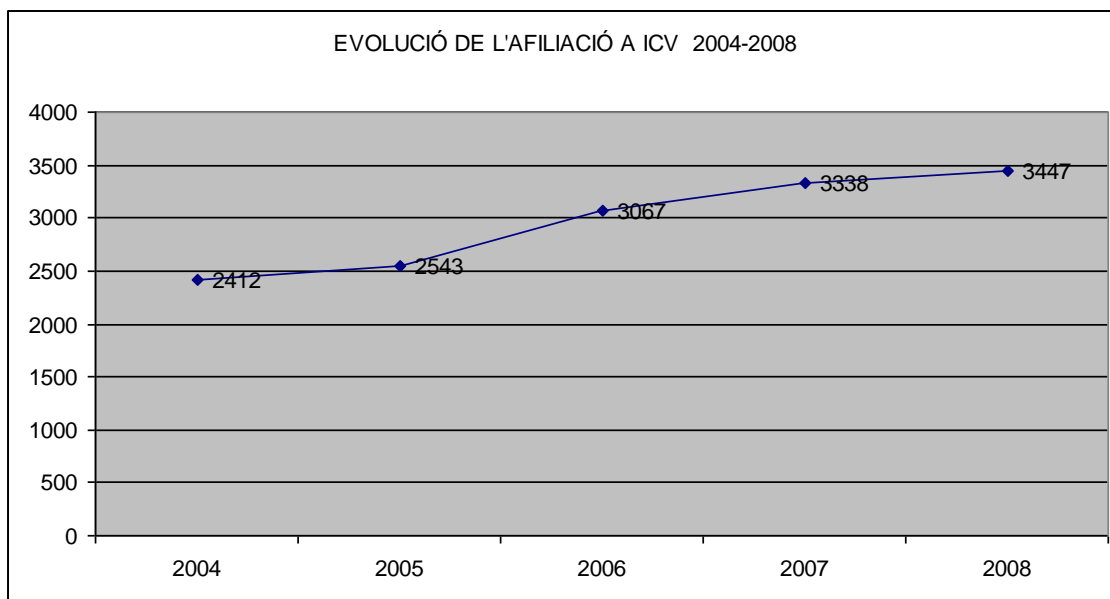
Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia.

Per tant, el creixement d'ICV es manté any rere any. Tot i que es mantenen les diferències entre gèneres. Cal evidenciar, que el creixement és homogeni entre homes i dones. Què volem dir amb això? Que el percentatge d'adherits es manté cada any al voltant del 67% i el d'adherides al voltant del 33%. Sempre s'adhereixen menys dones que homes i sempre hi ha més homes que dones. Per la qual cosa resulta una estructura de militància molt masculinitzada:



Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia.

Per tant, l'evolució de l'afiliació a ICV durant aquest període de 4-5 anys presenta un comportament positiu, amb un increment absolut de més de 1.000 persones. Un 30% més d'adhesions al projecte de l'esquerra verda nacional. Cal dir que la pujada més forta es dona entre 2005 i 2006, probablement molt vinculada a la reedició del govern d'esquerres.



Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia.

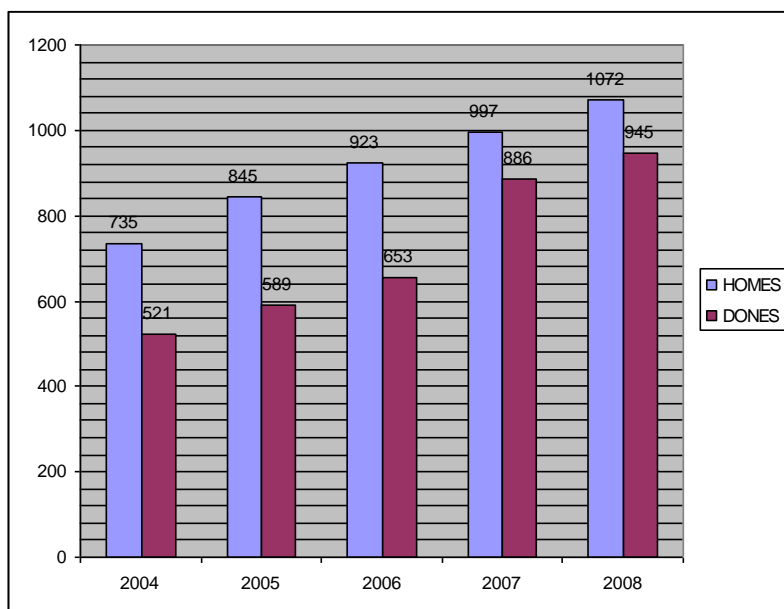
1.3.2. Amics i amigues

Pel que fa a la categoria d'amics/amigues, continua l'evolució positiva, amb una evolució de 1.256 amics i amigues a 2.017. El 2004 partíem d'una situació amb 1.256 amics i amigues, 735 homes i 521 dones. El 2005 el creixement es va situar en 1.434, 845 homes i 589 dones; el 2006 en 923 homes i 653 dones; el 2007 en 1.883, amb 997 homes i 886 dones. Per últim a juliol de 2008, 1.072 homes i 945 dones, situant-nos en un total de 2.017 amics i amigues.

	2004	2005	2006	2007	2008
HOMES	735	845	923	997	1072
DONES	521	589	653	886	945
TOTALS	1256	1434	1576	1883	2017

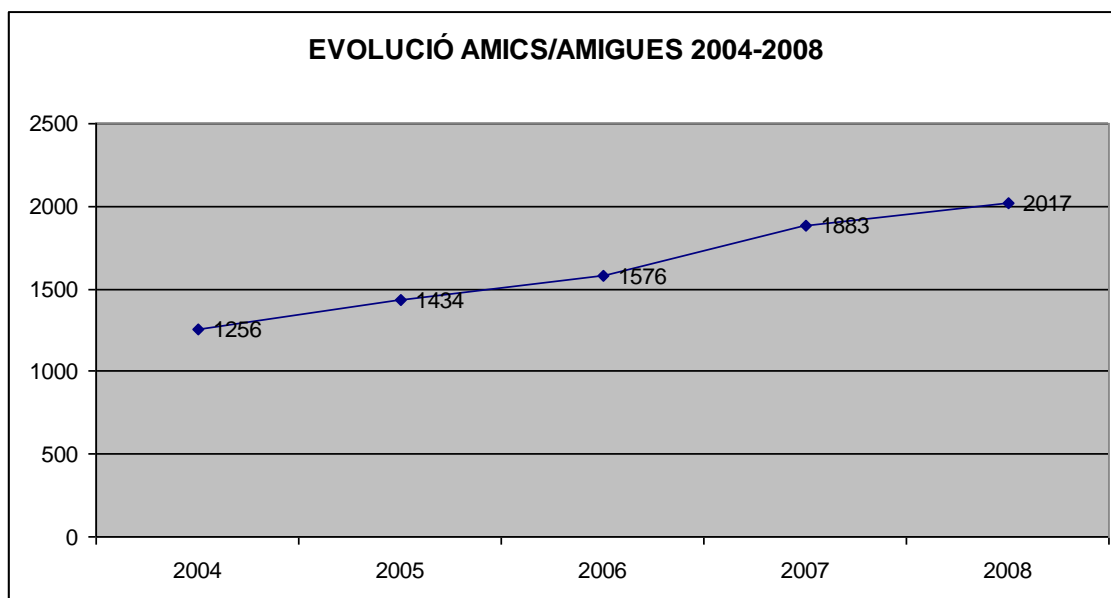
Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia.

Per tant, ens trobem amb una situació de creixement, també en la figura d'amics i amigues. Amb un creixement més moderat que en el cas dels adherits i adherides, d'unes 761 persones. Una dada molt remarcable pel que fa al comportament d'aquesta categoria en termes de gènere, i a diferència dels adherits i les adherides, és que les diferències entre homes i dones són més minses i se situen gairebé en la paritat entre homes i dones.



Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia.

Per tant, observem que la categoria d'amics i amigues també creix entre 2004-2008 d'una manera moderada, però gairebé en un 40%.



Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia.

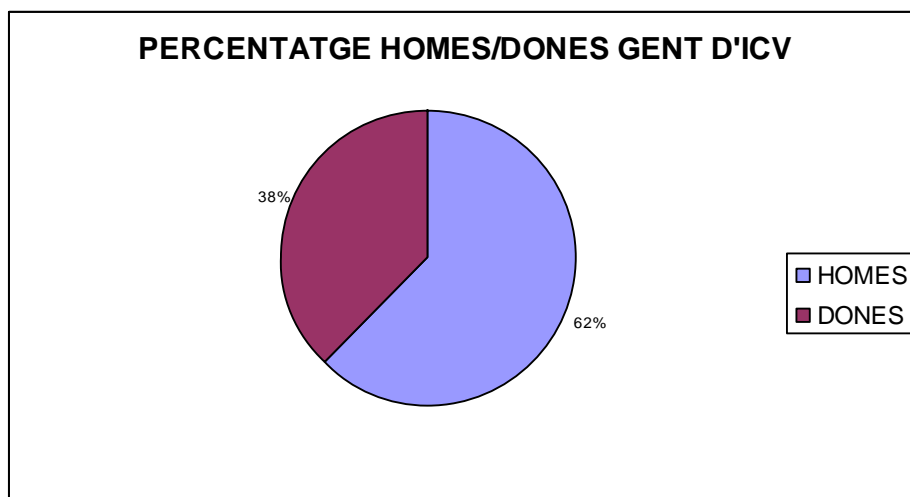
1.3.3. Diagnosi global adherits i adherides / amics i amigues

Després d'analitzar per separat els adherits i les adherides i els amics i les amigues, és hora d'analitzar la massa crítica que té algun tipus de relació reglada amb ICV. Les dades, com es pot veure, no s'allunyen gaire de les esmentades anteriorment.

	2004	2005	2006	2007	2008
HOMES	2355	2558	3014	3256	3398
DONES	1313	1419	1629	1965	2066
TOTALS	3668	3977	4643	5221	5464

Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia.

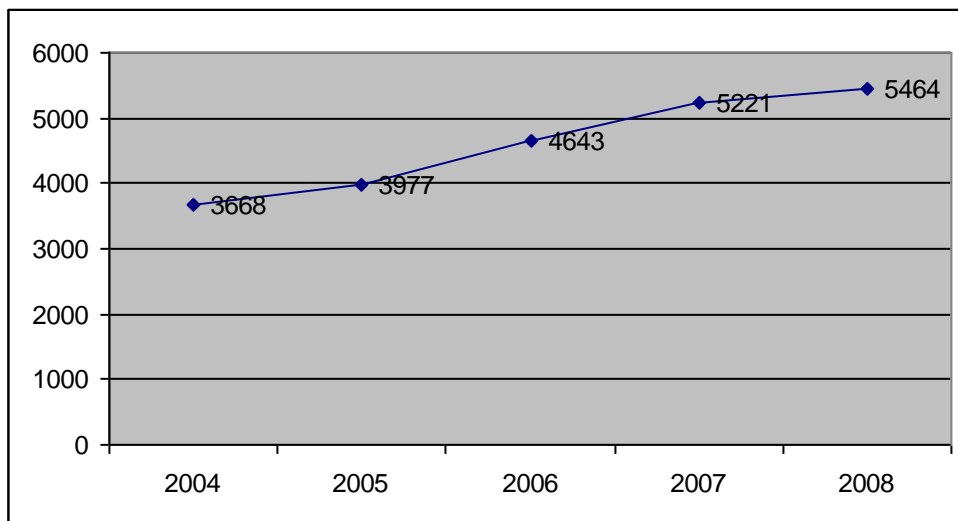
L'evolució és positiva i de creixement any rere any amb un inici de període amb 3.668 persones i un final de període de 5.464. Un increment en 1.796 persones, que es tradueix en un 33% d'augment.



Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia.

Per altra banda, un altre element que no se'ns pot escapar és la composició de la militància pel que fa al gènere. El 62% de la massa crítica d'ICV són homes i el 38% són dones.

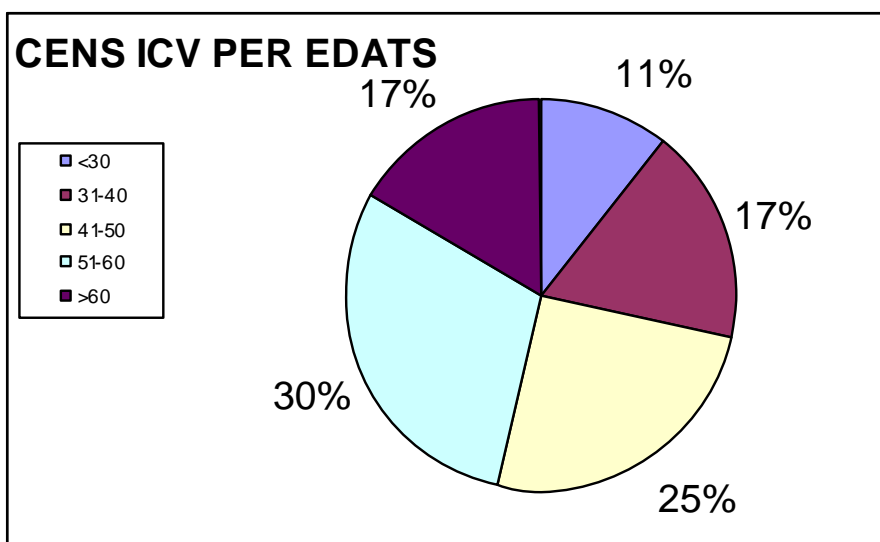
En conclusió, l'adhesió al projecte d'ICV continua creixent i eixamplant la seva base social, amb alguns "però" com el biaix de gènere en aquest cas, però continua creixent.



Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia

1.3.4. Altres dades d'interès

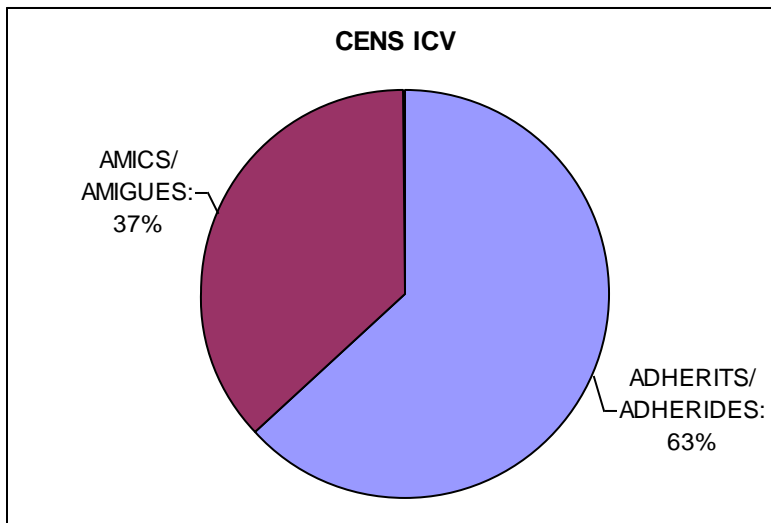
ESTRUCTURA PER EDATS



Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia

ACCÉS A LES NOVES TECNOLOGIES

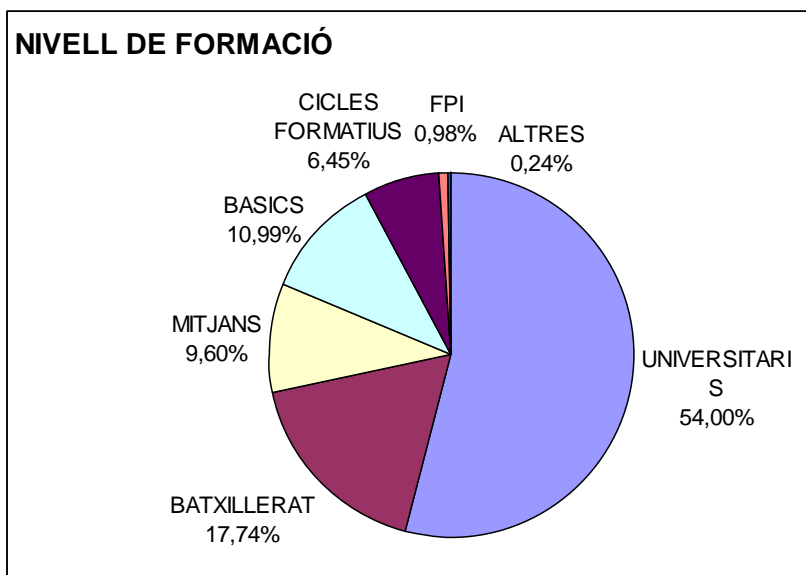
En aquest apartat volem analitzar com millorar la informació amb els nostres adherits i adherides. Una bona manera de veure-ho és com reben la informació els adherits i les adherides, així que hem estudiat quina quantitat de persones tenen adreces de correu electrònic i qui no. Això ens pot donar, com a punt de partida, qui utilitza el correu electrònic com a mètode regular de rebre informació i qui no.



Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia

Els resultats són que el 63% del cens d'ICV fa servir el correu electrònic com a mètode regular d'informació. Però, potser, on ens hem de fixar més és en aquest 37% que no ho fa.

NIVELL DE FORMACIÓ



Font: Base de dades d'ICV. Elaboració pròpia

1.4. ICV i les polítiques sectorials

Els àmbits i les sectorials d'ICV són un espai d'anàlisi i debat de les polítiques actuals i de discussió de propostes que vénen per part de les diverses institucions i de les pròpies que generen els àmbits o les sectorials. També s'elaboren les propostes programàtiques i es dóna resposta a demandes i consultes.

Encara més, moltes vegades són el primer contacte per a qui vol acostar-se al pensament i les propostes polítiques d'ICV. Com també són font de coneixement i suport a la tasca dels diferents governs on participem a partir de les seves propostes i anàlisis sectorials.

Als àmbits i sectorials se'ls demanen respostes ràpides davant una llei o iniciativa però, per contra, els àmbits i sectorials no es veuen reflectits en els nuclis de decisió, en la implicació del partit en els mateixos o en els pressupostos de l'organització.

Avui, els àmbits i sectorials han de contribuir més que mai a recuperar i ampliar el treball de reflexió i proposta de la nostra formació sense les pressions de calendaris electorals i la confecció del programa i ho han de fer en consonància amb la resta de l'organització, que també ha de contribuir a alimentar i participar "en" i dels mateixos i donar-los la rellevància que cal.

Així, els principals objectius dels àmbits i sectorials són, i han de seguir sent, l'elaboració programàtica, la discussió i el debat d'idees i la reflexió. Però al costat d'això els àmbits i sectorials s'han de convertir en la punta de llança de l'organització, veritables agents d'acció política. Per tant el primer objectiu ha de ser: **INSERIR-NOS EN LA SOCIETAT. CREAM XARXA: AMPLIAR L'ESPAI DE DEBAT.**

A tall d'anàlisi, i per encabir i entendre el procés i el treball que han seguit els àmbits aquests darrers anys, cal no obviar dues qüestions. Una d'elles és que han estat immersos, com dèiem, en processos molt continuats d'eleccions, per tant els esforços no han estat prou satisfactoris en l'extensió i contactes externs i en el treball constant, en l'ampliació del debat, sinó que els esforços s'han abocat a l'elaboració de proposta programàtica. I un altre aspecte important és el fet que en formar part ICV del govern de la Generalitat alguns i algunes responsables dels àmbits més potents, com també la militància d'àmbits, tenen responsabilitats de govern, han deixat de liderar o participar en els mateixos, per concentrar-se en les tasques de gestió encomanades. Aquest és un fet a corregir ja que la nostra presència de quadres en el si del govern ha de servir també per reforçar la nostra organització, el seu debat intern i la seva elaboració programàtica.

Durant aquest temps hem aconseguit que hi hagi una persona plenament dedicada als àmbits que fa de suport administratiu i també de coordinació, i s'ha creat i funciona de forma irregular i sobretot en períodes electorals la Taula de coordinació d'àmbits. Però altres qüestions tan significatives com el treball transversal de sectorials i àmbits no han estat massa reeixides, així com tampoc ho ha estat l'aproximació a entitats i persones, no s'ha creat suficientment una xarxa que aporti i participi activament.

Per tal de posar en valor i tenir el coneixement de l'estat de la situació àmbit per àmbit i sectorials, en els darrers mesos s'ha realitzat un treball de

contacte amb els coordinadors i les coordinadores per fer una anàlisi conjunta de les oportunitats i de les dificultats.

D'aquí n'han sorgit plans de treball específics que ja s'estan duent a terme i els elements per acabar de definir la proposta de PLA D'ACCIÓ que proposa aquest document: s'han reactivat àmbits que no funcionaven, s'ha tractat dels àmbits i les sectorials entre la responsable i les diputades i els diputats del grup parlamentari per endegar línies de participació i buscar propostes de treball conjunt, s'ha aconseguit posar en pràctica una fórmula de treball amb els diferents grups institucionals per corregir el dèficit existent de coordinació entre àmbits i la resta de la organització.

2. Propostes

2.1. Enfortim les organitzacions territorials d'ICV

Com dèiem en l'apartat de diagnosi, hem aconseguit organitzativament ser una força política nacional amb presència arreu del territori malgrat que el gruix de la nostra militància el mantenim en el territori metropolità.

Necessitem ser més eficients organitzativament parlant i això vol dir que les direccions territorials d'ICV han d'incrementar les seves tasques de coordinació i direcció política en el territori respectiu i definir quines són les seves funcions.

Al costat d'això cal aclarir quins són els organismes de direcció territorials, les seves funcions i el mapa territorial d'ICV.

Territorialment l'organització d'ICV es dividirà en:

- a) Organitzacions intercomarcals, agrupen diferents comarques.
- b) Organitzacions comarcals.
- c) Organitzacions locals.

Així, serà competència de les organitzacions intercomarcals, i/o comarcals en defecte de les primeres:

- Dirigir l'acció política d'ICV en el seu àmbit territorial.
- Coordinar les diferents organitzacions comarcals o de base existents en el territori.
- Coordinar l'acció política nacional i local en el territori.
- Garantir el debat polític en les organitzacions comarcals o locals i en el seu àmbit territorial.
- Coordinar l'impuls del treball dels àmbits i les sectorials d'ICV, en el seu àmbit territorial.
- Coordinar l'acció institucional dels grups municipals i altres grups institucionals en el territori.
- Aprovar el pressupost del seu àmbit territorial i del pla de treball anual.
- Aprovar la creació d'agrupacions locals i coordinar el seu funcionament.
- Implementar grups de treball a nivell d'eixos, àmbits o sectorials, atenent les possibilitats del territori.

- Vetllar pel manteniment actualitzat del cens nacional d'adherits i adherides i d'amics i amigues.
- Les relacions polítiques amb moviments socials, entitats, associacions i altres formacions polítiques del seu àmbit territorial.
- Promoure la participació de joves i dones a la nostra organització i, especialment, promoure Joves d'Esquerra Verda i Dones amb Iniciativa.
- Promoure la formació dels adherits i adherides, dels amics i amigues i dels dirigents del seu àmbit territorial.
- Coordinar l'extensió territorial conjuntament amb la direcció nacional i proposar a la Comissió Executiva Nacional la creació de noves organitzacions comarcals en l'àmbit de les organitzacions intercomarcals.
- Coordinar la participació territorial de la sectorial d'Economia i Treball i la implantació als centres de treball.

Les competències de les organitzacions locals enquadrades en les organitzacions intercomarcals o comarcals, en defecte de l'anterior, seran les següents:

- Elegir delegats i delegades a l'Assemblea Nacional d'ICV.
- Aprovar el pressupost i el pla de treball anual.
- Proposar a la Comissió Executiva Nacional la ratificació de nous adherits i adherides i amics i amigues i promoure la participació de nous adherits i adherides i amics i amigues.
- Tenir cura de l'actualització dels cens de l'agrupació.
- Manteniment de relacions polítiques, sindicals i socials del seu àmbit.
- Promoure el debat polític.
- Coordinació dels càrrecs electes adscrits.
- Coordinar la relació amb els amics i les amigues d'ICV.
- Desenvolupament (elaboració i divulgació) en el marc local del nostre projecte polític, així com fer créixer la incidència social del mateix.

Al costat d'això, i en relació al mapa organitzatiu d'ICV, quedarà de la següent manera (aquest mapa organitzatiu serà immediatament revisat i adaptat en cas que la delimitació territorial finalment adoptada per la Generalitat no respongui a la proposta inicial de set regions per a Catalunya):

1. Comarques de Girona.
2. Alt Pirineu i Aran.
3. Terres de Lleida.
4. Terres de l'Ebre.
5. Comarques Centrals.
6. Camp de Tarragona.
7. Regió I: estarà composta per les comarques del Baix Llobregat, Vallès Occidental, Vallès Oriental, Alt Penedès, Garraf i Maresme i per les ciutats de Barcelona, L'Hospitalet, Badalona, Santa Coloma de Gramanet i Sant Adrià del Besòs. La coordinació d'aquestes organitzacions anirà a càrrec de la direcció nacional. La Regió I, allà on es concentra la major

part de la població de Catalunya, serà part d'una atenció especial en la nostra acció política. Com bé diu el document d'estratègia política, en aquesta realitat metropolitana hem patit un retrocés electoral que es deu, entre d'altres, a problemes estructurals de la nostra organització que hem de corregir. En aquest territori no ens serveix només el fet de tenir presència organitzativa i institucional; hem de guanyar presència social i política en aquests barris on hi viu una part important de les classes populars i treballadores de Catalunya i per tant ens dotarem d'un pla de treball específic anual, consensuat per totes les organitzacions que formen part de la Regió I, on és planifiqui i coordini la nostra acció política en aquest territori i la nostra presència institucional.

Caldrà establir algun mecanisme de coordinació de les ciutats i els barris 'metropolitans' que desenvolupi les propostes llançades des de la Comissió Barris 21 però que vagi més enllà –en l'aspecte geogràfic– de la primera corona. Molts barris de ciutats catalanes que no pertanyen a aquesta primera corona metropolitana –i, de vegades, ni tan sols estan a la Regió I– hi comparteixen elements socials i econòmics que no poden tractar-se de manera aïllada

Aquestes organitzacions territorials s'hauran de dotar almenys d'una assemblea intercomarcal, comarcal o local i d'una comissió executiva. La Comissió Executiva haurà d'estar formada almenys per un president o presidenta, un secretari o secretària d'Organització, un secretari o secretària de Finances i un o una responsable de comunicació. El funcionament d'aquests òrgans de direcció serà igual que els nacionals.

Junt amb la definició i clarificació de les funcions de les direccions territorials d'ICV cal fer un pas més en el seu finançament. Fins avui la nostra carta financera ha definit molt bé com es componen les finances nacionals, però es fa necessari, davant la nova situació, aclarir també la de les organitzacions territorials d'ICV que alhora s'hauran de dotar d'un pressupost anual i del sistema de control que portem implementant amb un notable èxit durant els darrers dos anys (VEURE PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA CARTA FINANCERA).

2.2. Millorem la democràcia interna, la participació dins ICV i la nostra presència al carrer

2.2.1 El funcionament en xarxa

Durant aquests quatre anys s'han assolit els objectius dels documents aprovats en la 8a Assemblea Nacional d'ICV, en referència al subministrament regular d'informació útil per al treball polític: les trameses setmanals o quinzenals a les organitzacions locals, àmbits, sectorials, etc., via correu electrònic, d'informacions, posicionaments, etc. Aquestes eines generalment han servit com a mecanisme de resposta ràpida sobre l'acció de govern desenvolupada per ICV i han facilitat la cohesió del discurs a tot el territori.

També la pàgina web nacional d' ICV i totes les planes locals que s'han anat obrint han servit perquè qualsevol persona pugui conèixer d'una manera ràpida les últimes notícies, actes programats o posicionaments més importants. La possibilitat d'accedir des de les organitzacions locals al correu electrònic gratuït ha facilitat el treball polític sobretot en els territoris de Catalunya on s'han establert noves organitzacions.

En aquests quatre anys ICV ha de ser una organització que doni més prioritat a la qualitat de vida interna de les seves agrupacions. Hem de millorar la comunicació entre persones i territoris. Els mitjans electrònics són un avenç important però corren el perill de convertir-se, si no van acompanyats amb la relació personal, en una relació freda.

Perquè la xarxa de comunicació sigui completa ICV s'hauria de plantejar el correu electrònic corporatiu, com tenen altres col·lectius, perquè fos fàcil accedir a una adreça de correu electrònic. També hem d'explotar totes les possibilitats que ens dóna el nou web, en particular l'àrea interna. Aquesta ha de servir per agilitzar tràmits i estalviar temps. Per això, l'ordre del dia i els documents a discutir a les reunions dels òrgans de direcció, tant nacionals com territorials, hauran d'estar disponibles a l'àrea interna o mitjançant enviament electrònic 48 h abans de l'hora d'inici de la reunió.

De la mateixa manera, aquest mecanisme de comunicació ens ha de servir per ampliar els mecanismes de participació. És fonamental que els responsables d'àmbit d'ICV utilitzin aquesta àrea interna per mantenir informats tots i totes els adherits i les adherides. D'aquesta manera es farà possible que les persones que, per motius d'horari o distància geogràfica, no poden participar físicament d'aquests grups ho puguin fer.

Per enfortir els processos de comunicació caldrà potenciar la responsabilitat de comunicació en les organitzacions territorials.

L'organització d'CV vetllarà perquè a totes les comunicacions internes i externes de caire informàtic que els adherits i adherides, amics i amigues i la ciutadania en general puguin realitzar, es garanteixin els drets dels usuaris i les usuàries que utilitzen programari lliure.

Així mateix, aprofitar les possibilitats que ofereixen les noves tecnologies (blocs, vídeos, postals electròniques, publicacions digitals, xarxes socials...) per poder arribar a partir de nous materials, tant d'àmbit nacional com territorial, a persones properes al projecte d'ICV, però que no hi participen físicament.

Aquestes propostes s'han de dur a la pràctica sent conscients que, com s'ha vist en la part de Diagnosi d'aquest document, el 37% dels adherits i les adherides d'ICV no accedeix de manera regular a eines com el correu electrònic. Dit d'una altra manera, les NTIC s'han de convertir en un element integrador i no com a un factor d'exclusió de determinades franges socials o d'edat.

A la web nacional hi haurà disponible l'organigrama dels càrrecs interns i la llista dels responsables dels àmbits, així com la dels diputats i les

diputades amb menció de l'àrea de responsabilitat que assumeixen de manera principal i del territori al que estan adscrits. Aquesta informació s'haurà de completar amb la comunicació de la manera adient de contactar amb aquestes persones.

2.2.2 Més debat polític

Sovint, la càrrega de feina que suporten les agrupacions d'ICV fa que els debats que hi ha es restringeixin a les qüestions polítiques d'actualitat de l'àmbit geogràfic de l'agrupació. Com a projecte polític d'esquerra verda transformadora sense dogmatismes, amb un discurs permanentment en transformació, no ens podem permetre dedicar tot el temps només a debatre les qüestions de gestió. Necessitem una militància activa que tingui espais de debat estables.

Els àmbits d'ICV han de crear aquests espais de debat mitjançant jornades o seminaris, però necessitem que aquests espais existeixin a tots els nivells. Donat que el principal espai de participació dels adherits i les adherides a ICV són les agrupacions, aquestes han de disposar d'espais de debat. Dins del pla de treball de cada agrupació s'haurien d'incloure jornades o reunions de debat polític (amb una periodicitat adequada a les possibilitats i necessitats de cada agrupació). Organitzar jornades de debat temàtic pot ser un bon mecanisme per establir contactes amb associacions, entitats o persones que treballen temes del nostre interès des d'una perspectiva semblant a la d'ICV.

A més, és tasca dels i les representants de cada territori al Consell Nacional traslladar els debats que puguin sorgir en aquest òrgan i com a representants territorials han de conèixer el sentir de les agrupacions que representen, els i les representants territorials al CN hi hauran d'expressar els posicionaments dels seus territoris.

Tal i com diu el document d'estratègia política en la seva introducció, cal que ICV construeixi canals de participació entre els ciutadans i les ciutadanes i la nostra acció de govern. Això només serà possible si reforcem les organitzacions territorials d'ICV. Aquest reforç de les organitzacions territorials passa per crear circuits estables de debat i discussió de la nostra acció de govern, i de tota l'acció de govern, en el si de les organitzacions territorials. La millor massa crítica que tenen a Catalunya les polítiques d'esquerres són els adherits i les adherides d'ICV, i per poder desenvolupar aquesta tasca hem d'aconseguir que els homes i les dones d'ICV se sentin participants de les polítiques d'esquerres perquè les han debatudes en les seves organitzacions territorials. Segurament durant aquest últim període hem pecat d'enviar molta informació del que ha fet el govern quan el que hauríem d'haver fet és debatre aquesta informació, i les nostres polítiques, de forma territorial.

2.2.3 Més presència al carrer

Un peu al carrer, un peu a les institucions. Aquesta ha estat una màxima de la nostra organització durant molt de temps. Aquest peu al carrer ha estat un pilar per al creixement d'ICV i mantenir la nostra presència és fonamental per a la consolidació del projecte.

Com a partit polític, treballem des dels espais institucionals per transformar la societat. Però el calendari de treball ha d'incloure més activitats pròpies de cada organització:

- A- L'organització nacional ha d'impulsar campanyes i difondre discursos de forma regular, més enllà de les nostres responsabilitats institucionals. Seguint la línia de les campanyes "Primer rodalies, primer regionals" o la campanya contra la "Directiva de la Vergonya".
- B- Hem d'estar presents de forma visible en els espais de reivindicació que ens són propers (com puguin ser les manifestacions del primer de maig, el 8 de març o el 28 de juny). Això implica els dirigents nacionals, com a cara visible i portaveus de l'organització, i tota la militància, com a mostra de la implicació real i no testimonial en aquests espais.
- C- Les organitzacions territorials han de treballar en el mateix sentit aprofitant la possibilitat de fer activitats amb més proximitat (per exemple: cinefòrums, paradetes, grups oberts de debat, participació en mostres d'entitats o barraques...). El pressupost central ha de contemplar, dins les possibilitats financeres d'ICV, els recursos necessaris per a l'extensió organitzativa i per al sosteniment de les organitzacions econòmicament més dèbils.

2.2.4. ICV i la Fundació Nous Horitzons

El treball que està fent la Fundació Nous Horitzons és important, està bé i és positiu, però cal que agafi mes camps de treball i que es potenciï el seu paper de reflexió i de "laboratori" d'idees per a ICV. Tasques, aquestes, que el dia a dia impedeix fer a l'organització regular d'ICV.

En definitiva, cal donar un salt qualitatiu en el treball de la Fundació, que tingui més recursos humans i econòmics perquè faci el que està fent i perquè faci més coses: recerca, investigació, estudi, propostes sobre qüestions importants per al desenvolupament del nostre ideari d'esquerra verda i nacional.

2.3. Reforcem els organismes de direcció d'ICV

Els organismes de direcció d'ICV durant aquest període han estat els següents:

- CONSELL NACIONAL.
- COMISSIÓ PERMANENT.
- SECRETARIA POLÍTICA.

En relació al Consell Nacional la seva periodicitat ha estat habitualment d'entre dos mesos o dos mesos i mig i hem anat complint l'acord de celebrar-ne alternativament un a la ciutat de Barcelona i un a un altre poble o ciutat del país. Es treballarà perquè al Consell Nacional hi hagi més companyes companys i implicats en xarxes socials i associatives i que no tinguin càrrecs institucional.

Tot i això, cal esmentar que el nivell d'assistència dels i les membres d'aquest òrgan ha estat molt irregular al llarg de tot el darrer període. Per aquest motiu caldrà plantejar-nos un major seguiment i compliment d'allò que preveuen les Normes de funcionament d'ICV per les faltes justificades i injustificades a les reunions del Consell. Tasca que, per al proper període, s'ha de fer un encàrrec específic a la nova mesa del Consell Nacional.

Pel que fa a la composició d'aquest òrgan de direcció caldrà garantir que hi hagin els companys i les companyes que representin les organitzacions locals, comarcals i sectorials més importants; també aquells i aquelles amb una major responsabilitat institucional, sempre contemplant el criteri de paritat que aquest ha de respectar. Amb l'objectiu que en el nostre màxim òrgan entre congressos i en els seus treballs hi convergeixin totes les persones que han de garantir, alhora, l'impuls de la nostra proposta política al territori, a la societat i a les institucions.

La Comissió Permanent va estipular que s'havia de reunir cada 15 dies. La pràctica ha demostrat que aquesta periodicitat no s'ha mantingut. El seu funcionament no ha estat àgil i al costat d'això el nivell d'assistències ha estat molt baix.

En darrer lloc, la Secretaria Política s'ha reunit setmanalment el dilluns al matí i ha esdevingut l'òrgan executiu de govern d'ICV.

A banda dels organismes nacionals de direcció, de forma puntal s'ha anat reunint la Comissió de Territoris per abordar qüestions de caràcter organitzatiu. És necessari mantenir aquest organisme per mantenir la necessària coordinació entre l'organització nacional i les organitzacions territorials d'ICV.

Tenint en compte el que dèiem en l'apartat de diagnosi, en el sentit que som una força nacional i de transformació social, cal que integrem els territoris i el debat sectorial i d'àmbits (mitjançant els coordinadors dels eixos-polítiques sectorials) en la direcció executiva del partit. Les organitzacions territorials i els debats programàtics entorn les propostes concretes temàtiques són una peça clau de la qual en depèn que l'acció política d'ICV arribi arreu.

Al costat d'això es fa necessària una simplificació dels organismes nacionals de direcció que garanteixi la representació del conjunt de l'organització i que garanteixi també la presència de companys i companyes que no tinguin responsabilitats institucionals.

Així les normes de funcionament d'ICV preveuran:

- **Consell Nacional d'ICV** amb les següents funcions:
 - Desenvolupar els acords de l'Assemblea Nacional.
 - Fixar la política d'ICV entre assemblees nacionals.
 - Censar els adherits i les adherides, aprovar el mapa organitzatiu i impulsar l'extensió d'ICV, tot assegurant la relació permanent amb les organitzacions de base.
 - Acordar les aliances polítiques i les coalicions electorals, prèvia consulta interna al conjunt de les organitzacions.
 - Regular els processos interns; impulsar la discussió política en temes d'especial rellevància.
 - Garantir la informació interna, amb la màxima transparència.
 - Vetllar pel compliment de les normes de funcionament.
 - Aprovar anualment els balanços i els pressupostos d'ICV.
 - Nomenar el director o la directora de la revista "Treball".
 - Dotar-se de l'organització interna adequada per a la realització de les seves funcions.
 - Assegurar la direcció política general de l'activitat dels grups institucionals així com les directrius generals sobre les qual han d'operar els càrrecs públics d'ICV.
 - Establir un registre d'interessos dels càrrecs interns i públics. Aprovar el codi ètic.
 - Aprovar les candidatures electorals.

- **Comissió Executiva Nacional** amb les següents funcions:
 - Exercir la direcció d'ICV, entre les sessions del Consell Nacional.
 - Adoptar les mesures organitzatives i administratives que per raons d'urgència o d'excepcionalitat cregui convenientes. Aquestes s'hauran de posar en coneixement del Consell Nacional en la primera reunió que se celebri.
 - Mantenir les relacions polítiques amb les altres forces polítiques, els sindicats i els moviments socials.
 - Dirigir políticament les campanyes electorals.
 - Preparar les reunions del CN.
 - Garantir la gestió econòmica, administrativa i patrimonial.
 - Informar el CN sobre el compliment de les funcions esmentades en els apartats anteriors.

Com hem dit anteriorment, caldrà garantir la presència de les organitzacions territorials i polítiques sectorials a la Comissió Executiva Nacional. Alhora, en el si d'aquest òrgan, s'hauran de fixar les responsabilitats de caràcter executiu per tal de garantir el bon govern del partit. Les noves responsabilitats s'hauran d'establir tenint en compte la necessitat constatada en aquest darrer període de reforçar la direcció quotidiana de l'organització degut a les noves responsabilitats de govern

assumides per alguns companys i companyes. La composició de la Comissió Executiva Nacional no podrà ser més gran de 40 persones.

Com hem dit més amunt, es mantindrà l'existència de la Comissió de Territoris i els dos organismes de control que preveuen les Normes de funcionament: Comissió de Garanties i Comissió de Control de Comptes, amb les competències i funcions que preveuen les actuals Normes de funcionament.

2.4. Més adherits i adherides, amics i amigues d'ICV

D'acord amb la diagnosi que hem fet a les primeres pàgines del document, ens plantejem els següents objectius:

- Campanya d'afiliació per assolir la fita dels 8.000 adherits/adherides, amics/ amigues.
- Elaboració immediata d'un protocol d'acollida per a nous adherits/adherides i amics/amigues, i aplicació el més aviat possible.
- Estimular la participació dels adherits/ adherides i amics/amigues a ICV. Hem de fomentar els espais de debat d'àmbit nacional amb més activitats obertes a tota la militància.
- Augmentar la fidelització dels adherits i les adherides a ICV amb la realització d'activitats no estrictament polítiques.
- Plantejar l'augment del nombre de persones adherides a ICV com un repte i una responsabilitat que assumeixen personalment tots els adherits i les adherides a ICV.
- Promoure una campanya del tipus "Col·labora amb Iniciativa: la teva petita contribució personal pot ser important per renovar les formes de fer política i que aquesta crisi no la paguin els de sempre".

2.5. Més presència d'ICV al territori i a la societat

2.5.1. Enfortir la presència d'ICV al territori.

Cal concretar un nou pla d'extensió i fer-ho amb una actualització dels paràmetres en els que s'ha d'emmarcar. El nou pla ha d'atendre quatre objectius de creixement:

- L'extensió territorial amb l'increment de la nostra presència en el territori, amb més organitzacions locals, més candidatures i més grups municipals.
- L'enfortiment de les nostres organitzacions locals i grups municipals, tot reforçant la nostra acció política en els municipis en els que ja som presents. Amb l'objectiu, de cara al 2011, de l'increment de regidors/regidores, alcaldies i representació supralocal.
- L'enfortiment de la participació de les organitzacions territorials en els òrgans i en els espais de direcció i de presa de decisions d'ICV.
- L'augment de la nostra presència política i organitzativa en els barris populars, especialment en aquells situats a la Regió I. Adaptant també les nostres estratègies comunicatives a aquesta realitat.

El nou pla ha de permetre continuar la tasca d'implantació en el conjunt del territori de Catalunya, que hem vingut desenvolupant en els darrers anys amb un èxit important. I ho hem de fer en base a objectius de caràcter general i altres d'específics, relacionats amb el treball que ja estem realitzant a nivell territorial.

Quant als objectius de caràcter general, prioritzarem el treball per implantar l'organització i presentar candidatura a les properes eleccions municipals en els municipis en els que no tenim grup municipal, que siguin capitals de comarca, i en aquells amb més del 5% dels vots en les darreres eleccions generals i autonòmiques, els municipis de més de 5.000 habitants, i aquells que formin part d'un partit judicial en el que tenim, o és factible obtenir, representació a les Diputacions. A l'hora de fixar i treballar aquestes prioritats caldrà tenir presents les realitats sinèrgiques de les diferents poblacions, realitats que no sempre es corresponen ni amb els límits comarcals ni, encara menys, amb l'organització territorial "de facto" en regions o vegueries. Aquesta atenció prendrà especial importància en aquells territoris que comparteixen 'espais comunicatius comuns' (TDT local, premsa periòdica escrita, espais radiofònics...).

Al mateix temps s'establiran uns objectius específics, en funció de la realitat del treball a cada territori, que es determinaran i prioritzaran en base al criteri de les pròpies organitzacions territorials i que, creuats amb els objectius de caràcter general, concretaran els diferents nivells de prioritats.

Aquest creixement serà real en tant que es faci en base a la nostra pròpia proposta política. Per aquest motiu, en el moment d'abordar la concreció de la presentació de candidatures a les properes eleccions municipals aquesta es farà a partir de prioritzar la presentació de candidatures pròpies de la coalició.

Pel que fa al disseny d'una estratègia per a l'enfortiment organitzatiu, que s'ha d'estendre a tots els municipis en els que tenim presència organitzada i grup municipal, ens fixem, malgrat tot, uns municipis prioritaris, per als que s'hauran de desenvolupar estratègies específiques, que concretin aquesta prioritat. En la línia del pla ja aprovat pel Consell Nacional amb el nom de "Barris 21".

Aquestes objectius prioritaris són:

1. Els municipis amb barris populars, recollits en el document de "Barris 21", i en especial els municipis de l'àrea metropolitana de Barcelona.
2. Els municipis que pertanyen a un partit judicial en el que tenim o és possible obtenir representació a les Diputacions provincials.
3. Els municipis amb alcaldia de la coalició.
4. Els municipis que som la força més votada en les darreres eleccions municipals.

2.5.2. Enfortir la presència de l'organització a la societat.

Més enllà del criteri territorial, en l'estratègia de creixement organitzatiu hem d'incorporar el treball en tots aquells sectors de la societat als quals

adrecem el nostre missatge polític de manera prioritària a les classes populars, als treballadors i les treballadores, als joves i les dones.

Així, l'organització nacional i les organitzacions territorials, en coordinació amb Joves d'Esquerra Verda i Dones amb Iniciativa, prioritzaran la tasca d'incorporació de jovent i dones a l'organització, i l'impuls d'agrupacions territorials de Joves d'Esquerra Verda i Dones amb Iniciativa.

Es continuarà amb la feina d'implantació en els centres de treball i de consolidació de la sectorial d'Economia i Treball.

Es mantindrà una relació estreta i de treball amb els referents territorials dels moviments socials i del teixit associatiu.

2.5.3. Plans de treball territorial.

Per tal de garantir el desenvolupament dels objectius plantejats cal concretar plans de treball biennals a cada territori i cada municipi, que seran avaluats i actualitzats amb caràcter semestral i/o anual i que seran pensats en clau:

- I. Territoris.- A cada territori caldrà concretar el tipus de treball i el calendari dels propers tres anys, que haurà de contemplar:
 - Concreció dels objectius i prioritats en cada un dels territoris.
 - Concreció de les responsabilitats polítiques en el seguiment d'aquesta tasca.
 - Concreció de les responsabilitats polítiques en la coordinació amb l'organització nacional i amb l'equip de suport municipal, de cara a garantir la rendibilització dels suports nacionals a la tasca municipal i a la preparació de les properes eleccions municipals.
 - Generació dels recursos comuns i les activitats comunes que es puguin desenvolupar en cada un d'aquests territoris.

- II. Municipis.- A cada municipi amb representació municipal i en el que s'estigui treballant per a la concreció d'una nova organització o candidatura es definirà un pla de treball que contempli, entre altres qüestions:
 - Estratègia de comunicació del grup o l'organització local.
 - Programació de l'activitat pública del grup i l'organització local.
 - Suports externs necessaris per al compliment del pla de treball, si s'escau.
 - Establir un Pla d'aprofundiment del nostre espai polític municipalista, dissenyat per recuperar la presència institucional als municipis importants on aquesta s'ha perdut, o encetar-la des d'inicis objectius. Comissionar consellers nacionals en els nuclis locals d'acció electoral i política permanent que se'n derivin del Pla, perquè la seva activitat es coordini en una voluntat política de tota la formació d'ICV.

2.5.4 ICV la força de les noves catalanes i dels nous catalans.

Catalunya està vivint, des de fa uns anys, un canvi demogràfic molt important. És per això que cal elaborar, ja, un pla de treball, per tal de reforçar la presència d'ICV entre la població nouvinguda, i començar a treballar per tal d'incorporar aquesta nova realitat a les nostres organitzacions i en la nostra presència institucional. Tal i com el PSUC va aconseguir en el seu moment, ICV ha de ser el partit que garanteixi la incorporació de les nouvingudes i dels nouvinguts a la política catalana.

2.6. Impulsem les polítiques sectorials a ICV

L'impuls del treball dels àmbits i les sectorials d'ICV i els corresponents plans dels àmbits perquè esdevinguin no només espais d'elaboració programàtica sinó d'acció política es plasmarà en un Pla d'Acció Sectorial que haurà d'aprovar el Consell Nacional a proposta de la Comissió Executiva Nacional.

Aquest pla ha de tenir com a missió principal reforçar els àmbits i sectorials per ser competents en l'extensió dins l'organització, la inserció del nostre projecte polític a la societat, la captació d'idees i la participació de noves persones i entitats, treballar més transversalment i superar els dèficits de coordinació i de suport intern.

Per arribar a aquesta missió el pla haurà d'incorporar els següents objectius generals i específics:

Objectiu general 1. Ampliar l'espai i les formes de debat.

Objectius específics:

- 1) Aconseguir que el debat sigui permanent en el temps i no en funció del calendari electoral.
- 2) Contribuir a la formació de xarxes d'entitats i persones.
- 3) Fer el corresponent retorn a l'organització del que ens arriba de l'exterior: idees, propostes...
- 4) Innovar en els mecanismes de participació.
- 5) Impulsar la implantació territorial.
- 6) Impulsar la participació dels adherits i les adherides.
- 7) Impulsar les TIC com a plataforma per a la comunicació.
- 8) Visualitzar els àmbits i sectorials.
- 9) Coordinació amb els espais de govern.

Objectiu general 2. Treballar de forma transversal per a l'elaboració de propostes programàtiques i reforçar la coordinació.

Una vegada definits els eixos de treball d'àmbits i sectorials, cal abordar la coordinació en espais més amplis de treball per tal de cercar una major coordinació entre àmbits i sectorials que ajudi a avançar cap a un treball transversal i faciliti la seva comunicació i col·laboració amb l'organització nacional.

Objectius específics:

- 1) Agrupar els àmbits en àrees més compactades.
- 2) Establir mecanismes permanents de coordinació de cada àrea, i d'aquestes amb l'organització.
- 3) Donar suport i visibilitat als àmbits amb menys projecció.
- 4) Promoure l'organització de debats i jornades conjuntes entre diversos àmbits sobre temes transversals.
- 4) Elaborar propostes programàtiques transversals.

En la línia d'aquests objectius generals, el Pla d'Acció Sectorial haurà de preveure l'agrupació dels diferents àmbits en àrees i caldrà garantir la presència d'aquestes en la Comissió Executiva Nacional.

Els Estatuts d'ICV hauran de recollir la possibilitat de la conversió dels àmbits en organitzacions sectorials per tal de garantir-ne la seva obertura a la societat.

Caldrà assegurar la comunicació entre les organitzacions sectorials i territorials. Els companys i les companyes que decideixin adherir-se a ICV a través de les organitzacions sectorials tindran – independentment d'això – el seu territori de referència, on estaran censats a efectes pràctics (de determinar delegacions en assemblees, d'exercir el dret al vot en consultes internes...) i on revertirà financerament la seva afiliació.

2.7. Més formació per a la gent d'ICV

La formació a ICV ha estat un aspecte que s'ha treballat, però que s'ha treballat poc. És per això que en el marc de la 9a Assemblea Nacional volem donar importància a aquest aspecte i volem relançar els aspectes formatius com a elements fonamentals per donar resposta a aquest creixement en afiliació, nous quadres i, per extensió, noves i nous candidats a les diferents eleccions: municipals, Parlament, Congrés i Parlament Europeu.

Tanmateix, volem posar a disposició de les diferents organitzacions territorials, quadres territorials i representants electes d'ICV una sèrie d'eines per tal de dur a terme la seva tasca d'una manera eficient. A més tenint el creixement territorial que ha assolit ICV en els últims temps, que sovint es tradueix en noves organitzacions que no tenen experiència en l'activitat política, aquesta formació la dividirem en quatre blocs diferents.

En el marc del pla nacional de formació d'ICV s'inclourà un programa específic per a la formació continuada de les dones de l'organització, que reforci els seus lideratges.

a) Formació interna.

Consisteix en donar resposta a les necessitats inicials d'un nou adherid/a de saber què és ICV, quins fonaments ideològics la conformen, com s'organitza ICV (Joves d'Esquerra Verda i Dones ICV), quines són les nostres relacions amb altres partits de l'Estat o d'Europa i quins són els drets i el deures de l'adherit/adherida i de l'amic/amiga.

En aquest mateix bloc caldria inserir un aspecte difícil però elemental per dur a terme una tasca eficient i coherent en el partit com és la formació en valors; entenent aquest concepte en tant que valors que fan que ICV sigui la força que és i no una altra. Quins són els aspectes que ens duen a afiliar-nos a ICV i no a un altre partit. D'aquesta formació se n'informarà en el protocol d'acollida.

b) Formació discurs.

Formació en discurs o formació teòrica. Es tracta de posar a disposició de la militància aquells conceptes o treballs que duen a terme des dels diferents àmbits sectorials d'ICV. ICV és una força viva que treballa contínuament per renovar i innovar el seu discurs i la seva pràctica política. Aquest aspecte formatiu es duria a terme per tal de socialitzar tots aquells treballs i, en moments determinats, per donar resposta a situacions excepcionals on no estigui clar el posicionament d'ICV. Així aconseguirem posicions coherents i homogènies a tots els àmbits d'actuació d'ICV, des del municipal fins a l'europeu.

c) Formació teòrica càrrecs institucionals.

ICV ja està duent a terme a nivell de grups municipals algunes accions. La proposta estaria formada per quatre nivells diferents:

- 1- Cursos monogràfics d'un tema en particular.
- 2- Assessorament específic.
- 3- Trobades anuals d'intercanvi d'experiències.
- 4- Trobades per discutir accions del govern de la Generalitat que afecten els governs locals.

d) Formació en habilitats.

La formació en habilitats es refereix a aquell tipus que afecta més el com que no el què diem. Proposem fer una oferta regular en habilitats que compreguin les individuals (com parlar en públic, treball en equip o gestió de conflictes, entre d'altres) així com col·lectius, és a dir formació per a organitzacions (com fer una roda de premsa, com organitzar un acte o com enfrontar-se a una campanya electoral).

Per tot això caldrà impulsar:

- Creació d'una Escola de Formació Anual d'ICV. Primer trimestre de 2009.
- Elaboració d'un Pla de Formació Quadriennal amb revisions anuals.
- Posar en marxa una línia de publicacions específicament formativa.
- Realitzar Jornades de formació teòrica per càrrecs institucionals mensualment.
- Realització de Jornades Formatives al territori.
- Oferir formació en àrees molt relacionades amb els nostres eixos ideològics, que pugui ser d'interès també per a gent no vinculada

directament a Iniciativa. Cursos que serveixin tant per formar la gent del partit com per acostar a ICV gent del nostre entorn.

2.8. La feminització d'ICV: compartim les idees, compartim les responsabilitats

L'equitat entre dones i homes i la paritat en els òrgans de decisió és un objectiu polític que comença a estendre's per tots els àmbits socials. Avui en dia, i després de produir-se canvis substancials en els marcs normatius d'igualtat de gènere a escala europea, estatal i catalana, aquesta és una qüestió que està a l'agenda de tots els agents socials: moviments socials, partits polítics, administracions públiques, empreses privades, etc.

Pel que fa als partits polítics, no podem deixar de significar els recents canvis en les direccions dels dos grans partits estatals, en els que les dones han passat a ocupar posicions centrals. Tot això suposa, en el nou escenari, que incorporar l'equitat de gènere i la paritat en el discurs ja no representa cap valor afegit i menys per una força com ICV, que des de la seva creació, incorpora el feminisme com un dels eixos que fonamenten el seu ideari, la seva organització i les seves polítiques al carrer i a les institucions.

ICV i Dones amb Iniciativa ja fa uns anys que van iniciar el camí cap a la feminització de l'organització en posar en marxa diverses iniciatives que han abocat resultats desiguals. En el proper període cal posar en marxa una doble estratègia per donar-li un impuls definitiu. D'una banda, s'ha de posar en marxa el Pla Estratègic per a la Feminització d'ICV, com a resultat dels acords de la Convenció de Gènere. Aquest Pla ha d'incorporar elements de transformació de les condicions materials de la participació política vinculat a la consecució d'objectius concrets. Però d'altra banda, i en la perspectiva d'una assemblea, cal incorporar noves normes als Estatuts de la nostra formació que generin efectes a curt termini, que revalidin el compromís d'ICV amb la feminització del partit i amb les dones de l'organització.

2.8.1. L'objectiu polític: feminitzar ICV.

La "feminització de la política" no es queda en el discurs de la paritat: no vol només provocar un apropament de les dones a la política, sinó de la política a les dones i, per tant, és un discurs de transformació de la pròpia política. La proposta de feminitzar la política i feminitzar l'organització d'ICV persegueix, des dels seus inicis, canviar la política: feminitzar-la en la seva vessant quantitativa, i redefinir-la (en els seus estils i continguts) des d'una participació massiva de les dones. Inclou tres components bàsics:

- 1) Una organització paritària: més dones a ICV en tots els nivells de l'organització i les institucions, i especialment en els llocs on es prenen les decisions. Volem feminitzar la política. Això vol dir, en primer lloc, incorporar en l'àmbit de la decisió política el màxim nombre de dones, per tal que desaparegui l'anomalia democràtica que significa que les dones estiguin sistemàticament infrarepresentades als llocs on es decideix sobre les seves vides. A més, cal que l'extensió de la nostra formació passi per l'extensió entre les dones. Actualment a ICV les dones

representen un 33% de la seva afiliació. Un partit amb més dones és un partit més gran, més fort, més modern. Però no només es tracta d'això: quan es diu que «a una dona la pot canviar la política, però moltes dones canviarem la política» es vol dir que quan la presència de les dones en l'àmbit de decisió pública deixi de ser una excepció, els valors, les necessitats i les experiències de les dones prendran significació i rellevància política.

- 2) Una organització més oberta i flexible, més *amiga* de les dones i que s'adapti millor a la diversitat de la seva militància. L'espai de la política està fortament masculinitzat, i no només perquè els homes són majoria. Hi ha altres aspectes que condicionen fortament tant l'accés com el manteniment en l'espai formal de la política com són la organització dels temps, els valors, etc.
- 3) Una visió integral del procés de feminització, que va més enllà de la pròpia organització. Perquè la manca d'accés de les dones als llocs de responsabilitat és el símptoma més evident de la desigualtat real de les dones avui a tots els països del món, per això la feminització de la política demana una visió integral, realitzada des de l'òptica de la democràcia participativa. Cal afrontar el repte de la feminització de la política tot involucrant-hi tots els sectors socials. No només guanyen les dones, guanya la democràcia.

2.8.2. Propostes per abordar l'objectiu de la feminització

2.8.2.1. La incorporació de noves normes per al reconeixement del principi de participació equilibrada de dones i homes a ICV.

Als Estatuts:

- Paritat als òrgans de direcció del partit.

Les estructures del partit, direcció i assemblees, han de ser paritàries i tenir com a màxim un 60% de persones del mateix sexe, també en les organitzacions territorials d'ICV (aquesta norma no serà d'aplicació en aquells casos que per circumstàncies locals la Secretaria d'Organització n'autoritzi expressament l'excepció).

- Llistes electorals.

Les llistes electorals han de ser paritàries i amb un màxim d'un 60% de persones del mateix sexe, en composició de manera alternativa, amb especial atenció als llocs amb possibilitats reals de sortir electes.

Es treballarà perquè en un cicle electoral, almenys una de les candidatures centrals estigui encapçalada per una dona. La direcció nacional posarà tots els mitjans necessaris per garantir les candidatures de dones en els processos de primàries.

- Ús del llenguatge no sexista.

En tots els redactats d'ICV s'ha d'emprar el llenguatge més adequat per designar les persones i les responsabilitats que ocupen per incloure tots dos sexes. Cal establir normes lingüístiques fetes per especialistes que garanteixin la redacció i la comprensió dels textos.

- Estructures.

La relació entre ICV i Dones amb Iniciativa ha de figurar als Estatuts d'ICV. ICV impulsarà l'àmbit de gènere per motivar canvis en la pràctica política del partit per tal d'incrementar la participació de les dones en la vida política.

Al reglament del Consell Nacional:

- Les intervencions es realitzaran de forma alternativa entre homes i dones.

2.8.2.2. Formació.

La formació de les dones és un instrument clau per a l'empoderament de les dones, per consolidar lideratges femenins i per al desenvolupament d'una militància plena.

Per això, es proposa que en el marc del pla nacional de formació d'ICV s'inclogui un programa específic per a la formació continuada de les dones de l'organització, que reforci els seus lideratges.

2.8.2.3. L'impuls d'un pla estratègic de feminització d'ICV a nivell nacional.

El pla de feminització es planteja com una estratègia política per assolir una organització més equitativa entre les dones i els homes de la nostra organització, eliminar els obstacles que dificulten les dones accedir i mantenir-se en determinades posicions de poder. El pla de feminització ha de promoure mesures que afavoreixin la incorporació, la permanència i el desenvolupament d'una militància plena, en l'horitzó d'obtenir una participació equilibrada entre homes i dones en tots els nivells de la nostra organització, i especialment en aquells on es prenen les decisions.

El pla posarà una atenció especial a la dimensió local de l'organització d'ICV i elaborarà mesures adaptades a la realitat territorial per assolir una participació més equilibrada entre homes i dones en tots els nivells de la nostra organització i en totes les fases del pla: disseny, implementació i avaluació. El lideratge polític, tant a escala nacional com a escala territorial, és un requeriment imprescindible per al bon desenvolupament del pla.

2.8.2.4. La designació d'una agent de feminització d'ICV.

El mes de gener de 2008 es va crear a ICV la figura de l'agent de feminització que quedaria encarregada de l'elaboració, execució i avaluació del pla de feminització.

L'agent de feminització depèn orgànicament de la Secretaria d'Organització d'ICV per tal d'assegurar l'eficàcia i la transversalitat del pla.

2.8.2.5. Pla estratègic de feminització d'ICV pla d'acció

EIX ESTRATÈGIC 1: Equilibrar la presència de dones i homes a ICV i reforçar els lideratges femenins

Equilibrar la presència de dones i homes a ICV

Canviar els temps i els horaris d'ICV

Reforçar els lideratges femenins i assolir la paritat en els òrgans de direcció en el partit i en les institucions

Accions

- Establir la paritat (50/50%) en el còmput global dels òrgans unipersonals de la direcció nacional del partit.
- Promoure la paritat entre dones i homes en els càrrecs de responsabilitat no electes: en el Govern de la Generalitat, en les Diputacions, en les institucions d'àmbit local i en totes les institucions en les que ICV té representació.
- Recull i socialització de les bones pràctiques diverses presents dins i fora d'ICV en matèria de gènere.
- Promoure que a les candidatures electorals d'àmbit estatal i autonòmic, almenys dues circumscripcions (províncies), siguin encapçalades per dones.
- Elaborar un Pla d'Extensió Territorial adreçat específicament a les dones amb l'objectiu que a la propera Assemblea d'ICV s'hagi assolit un 40% de dones afiliades. El Pla l'elaborarà la Secretaria d'Organització i l'òrgan de representació territorial.
- Aquest Pla estarà dotat econòmicament amb una partida pressupostària destinada a finançar les organitzacions territorials que facin actuacions per promoure l'afiliació de dones.
- Promoure la paritat entre dones i homes en els llocs de treball alliberats d'ICV, tant al partit com a les institucions.
- Fer visibles les dones d'ICV en els mitjans de comunicació.
- Crear les condicions necessàries per tal que les dones que tenen més edat continuïn amb la militància al partit i no es perdi l'experiència que acumulen.
- Reivindicar de forma activa la memòria històrica de les dones del PSUC i de l'antifranquisme.
- Campanyes específiques per facilitar l'accés i el coneixement de dones de perfils socioeconòmics i territoris diversos, i en particular les dones migrades.
- En cada període electoral assegurar el compliment de les llistes en cremallera, superant així la Llei d'igualtat.
- Establir mecanismes de compliment (control) de les normes quant a la paritat i l'equilibri de sexes en els llocs de responsabilitat i direcció, tot garantint mecanismes correctors.
- La llei d'igualtat ha accelerat el procés d'incorporació de dones en noves responsabilitats. Cal fer formació i acompanyament a les noves persones amb responsabilitats. És totalment ineficient en termes d'aprofitament de les potencialitats del nostre capital humà que cada persona es trobi sola i sense formació en les tasques. Les

dones i els homes es queixen sovint d'aquest sentiment de soledat davant d'una nova responsabilitat, i no hi ha cap motiu perquè els recursos del partit no s'adrecin a fer front a aquesta demanda.

- Cal que tots els llocs de responsabilitat i direcció tinguin explícitament i públicament associats un seguit d'objectius i tasques.
- Elaborar un Pla d'Accollida per a la nova militància.
- Reconèixer en el si de la nostra organització, la possibilitat d'acollir-se a baixes temporals en l'exercici de les responsabilitats de partit. És imprescindible evitar que les responsabilitats familiars obliguin dones i homes de la nostra organització a enfrontar-se, sense cap suport institucional, al dilema entre "solucions informals" o "solucions dràstiques" (com ara la dimissió o la no presentació a un determinat càrrec). S'ha d'habilitar la possibilitat de substitucions en responsabilitats polítiques de tipus temporal.
- Establir un pla de formació territorial fent especial èmfasi en les eines per a les persones (sobretot les dones) que assumeixin responsabilitats polítiques.
- Existència de guarderia a les reunions i als actes.
- Repensar nous mecanismes organitzatius per racionalitzar el nombre de reunions i els seus horaris. Es poden fer horaris rotatius o passar una enquesta a l'inici de cada curs per determinar el millor horari per realitzar les reunions.
- Realització de campanyes internes per promoure una distribució equitativa de les càrregues de treball domèstiques i familiars.

EIX 2: La superació dels rols tradicionals de gènere a ICV

Superar els rols de gènere a ICV

Promoure un ús no sexista del llenguatge

Noves masculinitats

Accions

- Estandarditzar l'ús no sexista del llenguatge mitjançant un Llibre d'Estil que sigui aprovat pels òrgans de direcció del partit. Les indicacions d'aquest llibre d'estil seran vinculants, especialment per tot allò que elaborin els òrgans de direcció d'ICV a escala territorial i nacional.
- Aconseguir que la coordinació dels àmbits sigui paritària.
- El Pla de formació d'ICV ha d'incloure accions formatives adreçades a les dones d'ICV en aquelles matèries que tradicionalment són liderades per homes. Així com formar homes en àrees tradicionalment femenines.
- Recuperar l'àmbit existent de feminisme i gènere.

- Establir relació amb associacions que promoguin les noves masculinitats que ens aportin la seva perspectiva, propiciant debats, tallers i xerrades sobre els rols masculins dins la societat patriarcal.
- Donar la rellevància i consideració que pertoca a les àrees de gestió de polítiques socials com una manera nostra d'entendre la política des de la quotidianitat.
- Donar suport al canvi dels rols tradicionals de gènere mitjançant la promoció de dones en àmbits tradicionalment "masculins" i d'homes en els tradicionalment "femenins".
- Promoure accions per tal que les institucions adoptin en la seva denominació una nomenclatura no sexista, com per exemple que l'òrgan denominat Consell d'Alcaldes passi a ser el Consell d'Alcaldes i Alcaldesses.

Eix 3: Doble estratègia per feminitzar el partit: Transversalitat i espais propis

Transversalitat i debat de gènere a ICV Enfortir Dones amb Iniciativa

Accions

- Consolidació i extensió pel territori de la figura de l'agent de feminització fins a l'acompliment total del Pla Estratègic de Feminització. L'agent de feminització depèn de la Secretaria d'Organització.
- Crear una comissió mixta -formada per membres d'ICV i expertes externes- de seguiment que vetlli pel compliment del Pla de Feminització d'ICV.
- Elaboració d'un informe d'avaluació anual del Pla de feminització a presentar al final de cada anualitat al Consell Nacional.
- Realització de pressupostos anuals d'ICV amb perspectiva de gènere.
- Realització d'informes d'impacte de gènere a càrrec de l'agent de feminització. Aquests informes es realitzaran, almenys, de les campanyes d'ICV i dels informes polítics i de gestió que emetin tots els òrgans de direcció. Els informes han de ser aprovats per l'Executiva d'ICV i tindran caràcter vinculant.
- Formació en l'àmbit d'equitat de gènere de tots els càrrecs de direcció i responsabilitat política d'ICV.
- Elaborar un informe polític anual sobre la situació de dones i homes a ICV per tal de poder fer el seguiment de la distribució per sexes al si d'ICV.
- Desglossar per sexes totes les dades i estadístiques que elabora ICV.
- Elaboració d'eines pedagògiques per donar difusió al feminisme.

- Incloure en el Pla de Formació d'ICV accions formatives específiques adreçades específicament a les dones (habilitats comunicatives, lideratge, seguretat i autoestima).
- Treballar en una base de dades, establint els perfils per tal de comptar amb referents en totes les temàtiques.
- Promoure la interlocució i la participació activa d'ICV amb els moviments socials feministes.
- Afavorir les relacions del moviment feminista amb ICV.
- Enfortir i potenciar Dones amb Iniciativa.
- Seguir potenciant l'EGGO.
- Valorar, revisar i aprofundir en el document presentat en la VII Assemblea de Dones el febrer del 2007.

2.9. Dones amb Iniciativa

Dones amb Iniciativa és un espai autoorganitzat, vinculat a Iniciativa per Catalunya Verds, que promou l'afirmació, la comunicació, l'intercanvi, la suma de sinergies i la solidaritat entre dones. És un espai de diàleg amb el moviment feminista, de lluita per l'avenç de les dones i de contribució a un projecte social que tingui, com a trets fonamentals, l'equitat entre dones i homes i la diferència sexual com a enriquiment per a tota la societat.

Des de l'any 2004 l'organització ha duplicat els seus recursos econòmics i el nombre de les seves adherides, que avui són 876 dones.

Els principals eixos de treball durant aquest període han estat:

- Consolidar Dones amb Iniciativa com un espai de dones per a la relació, elaboració i proposta política i l'empoderament de les dones que fan política.
- Consolidar el seu caire d'associació de dones, que es relaciona amb el conjunt del moviment associatiu i que representa un espai per a la trobada i l'intercanvi d'experiències.
- Influir en les polítiques generades per totes les institucions on ICV té responsabilitats de govern: en els ajuntaments (en particular a través de la regidoria de Dones de Barcelona) i a la Generalitat (en particular pel que fa a l'Institut Català de les Dones). Influir mitjançant el grup del Congrés en les polítiques del govern central.
- Mantenir relacions polítiques amb les secretaries de la Dona de les forces polítiques d'esquerres.
- Feminitzar ICV.

En el proper període, Dones amb Iniciativa vol consolidar els seus avenços adaptant els seus mecanismes i formes de funcionament al seu creixement, que ha incrementat en el 100% de la seva militància. A la vegada, el repte de Dones amb Iniciativa és incrementar la seva capacitat política. Cal empoderar les seves membres i incrementar la influència política dins d'ICV per contribuir a la transformació feminista de la mateixa ICV i del conjunt de la societat.

La feminització d'ICV ha estat una qüestió central per a la nostra organització des dels seus inicis. Ha estat, però, després de la VII Assemblea de Dones amb Iniciativa (febrer 2007) que ha ocupat un espai central en les relacions entre Dones i ICV tal i com posa de manifest la celebració, en el marc de la IX Assemblea d'ICV, de la Convenció de Gènere d'ICV.

És imprescindible que les dones també ocupin, de manera real i amb capacitat de decisió, els primers llocs de l'organització i de les institucions en les que ICV tingui representació. Cal prendre decisions claus que eliminin la tendència generalitzada que relega les dones a la segona fila. Per assolir aquests objectius cal afegir noves estratègies contundents i amb efectes immediats que impliquin modificacions de les normes bàsiques de funcionament d'ICV, recursos econòmics i compromisos concrets per part de l'estructura central, nacional i territorial, d'ICV (veieu punt Feminització d'ICV).

2.10. Joves d'Esquerra Verda

Joves d'Esquerra Verda (JEV) és el moviment juvenil de l'Esquerra Verda Nacional a Catalunya i Iniciativa per Catalunya organitza la seva presència política entre el jovent mitjançant JEV.

El treball coordinat d'ICV i JEV ofereix un potencial de creixement polític i social per a les dues organitzacions. JEV treballa per incorporar el màxim de gent jove al projecte de l'esquerra verda des dels valors de la igualtat social, l'ecologisme, el feminisme, la solidaritat, la cultura de la pau, la radicalitat democràtica, etc. Així mateix, treballa per incorporar els nous discursos, valors i idees que neixen en el si de la cultura juvenil des d'una òptica ecosocialista transformadora.

ICV mostra el seu compromís amb la consolidació d'aquest moviment juvenil en incorporar els representants de JEV als òrgans de direcció nacionals i territorials que existeixen. D'aquesta mateixa manera, és molt important el treball coordinat entre els àmbits temàtics d'ICV i de JEV per tal de sumar esforços i idees. En aquest sentit, es convidarà a participar en els àmbits d'ICV els coordinadors dels corresponents àmbits de JEV.

Aquest treball coordinat és d'especial importància a nivell territorial, ja que la suma del treball dels adherits i les adherides d'ambdues organitzacions reforça la implantació territorial del projecte. Així, els grups locals d'ICV treballaran per incentivar la participació dels joves als grups de JEV o per crear-ne de nous allà on no existeixin, així com la incorporació dels coordinadors i les coordinadores de JEV als òrgans de direcció territorial.

2.11. ICV i les Enteses pel Progrés Municipal

Pendent d'elaboració per part de la comissió mixta entre ICV i EPM.

2.12. La coordinació entre els companys i companyes del govern i l'organització

La ponència estratègica de la 9a Assemblea Nacional d'ICV es refereix a aquesta qüestió. És imprescindible que impliquem tota l'organització en l'impuls i en el disseny de les polítiques del govern.

Això sense cap mena de dubte vol dir més informació i més participació. En aquest sentit, cal treballar de manera clara en les propostes sobre coordinació govern-partit que va aprovar el Consell Nacional d'ICV.

2.13. ICV i els moviments socials i el teixit associatiu.

La relació que va establir ICV amb els nous moviments socials sorgits a partir de l'eclosió del moviment alterglobalització van ser sens dubte un dels elements claus que va permetre la nostra formació política aparèixer a Catalunya com a referent de nous valors d'esquerra transformadora i també en bona mesura experimentar un fort creixement electoral.

Aquesta relació, a vegades contradictòria i conflictiva, que podríem definir com a convergències paral·leles, respectant la independència i l'autonomia dels moviments socials, va servir per nodrir el programa d'ICV d'un seguit de propostes nítidament transformadores.

Avui la nostra relació amb els moviments socials està condicionada per un evident reflux del moviment alterglobalitzador a nivell europeu, on hem passat d'un cicle de mobilitzacions socials molt potent i unitari, a una menor tensió social i una major heterogeneïtat en les lluites i reivindicacions.

I en segon lloc no hem estat capaços d'aconseguir que alguns moviments socials i el teixit associatiu valorin la tasca d'ICV en el govern de la Generalitat com a un element més de la seva estratègia per assolir o fer avançar els seus objectius polítics, fins i tot quan són coincidents amb les nostres propostes o accions en el si del mateix govern.

Això provoca que en determinades situacions que plantegem propostes polítiques clarament transformadores, que són atacades des de la dreta, apareguem aïllats i sense aliances que demostrin que existeix una hegemonia social sobre determinades qüestions.

Cal per tant enfortir les nostres relacions amb els moviments socials i el teixit associatiu, ser capaços de teixir aliances concretes, que no estiguin exemptes de la crítica necessària, però alhora que permetin seguir avançant ICV en la implementació d'elements de transformació social, nacional, ecològica i de gènere. Aquest enfortiment de les relacions passa per tres propostes:

A) Diversificar

Un primer element ha de consistir en diversificar a nivell temàtic les nostres relacions amb els moviments socials i el teixit associatiu. Avui el reflux del moviment per una altra globalització fa que altres moviments ecologistes, de defensa de l'estat del benestar, de lluita pel dret a l'avortament tinguin major presència social.

A banda d'enfortir la nostra interacció amb aquells moviments socials que treballen temes vinculats al Fòrum Social Mundial i als respectius Fòrums regionals és indispensable que cada àmbit d'ICV detecti moviments socials i entitats més estables, especialment els sindicats, però també d'altres com els de renovació pedagògica, els veïnals, els de defensar de drets dels consumidors i/o usuaris de serveis públics que treballin en el seu àmbit temàtic i estableixin mecanismes d'interrelació constants, i designi una persona responsable d'aquesta funció.

B) Territorialitzar

Un altre element clau per enfortir la relació d'ICV amb els moviments socials i el teixit associatiu ha de ser designar persones, tant a nivell local com territorial, responsables de relació amb els moviments socials que ens permetin territorialitzar les nostres aliances arreu de Catalunya.

C) Participar-hi

En termes generals, ICV ha basat la seva relació amb els moviments socials i el teixit associatiu a través d'una relació bilateral, de partit a moviment o de partit a entitat. Cal fer un pas més i que ICV participi a través dels seus adherits i adherides, a més dels responsables organitzatius d'aquesta tasca, en aquells moviments socials que són estratègics per fer avançar propostes de transformació social a nivell local, nacional, d'Estat i europeu.

Aquesta participació constant i directa en els moviments socials d'adherits i adherides de base pot ser un element fonamental per ampliar i enfortir les nostres antenes sobre els conflictes i reivindicacions socials, i es poden traduir en un element clau per establir noves estratègies conjuntes i per a la renovació del discurs programàtic i polític d'ICV.