

Informe Anual del Consell d'Estudiants de la Universitat Pompeu Fabra (CEUPF)

*Documentació del Síndic General i el Secretariat
Tècnic del CEUPF per a la Coordinadora General de
27 de novembre de 2023.*



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona

Consell
d'Estudiants

Barcelona, novembre de 2023

RESUM

Informe Anual del Consell d'Estudiants de la Universitat Pompeu Fabra (CEUPF)

Introducció:

És un honor presentar l'informe anual del Consell d'Estudiants de la Universitat Pompeu Fabra (CEUPF). Aquest document representa un compendi detallat dels avenços, reptes i iniciatives que han marcat el transcurs de l'últim any acadèmic. Aquest informe serveix com a eina essencial per avaluar l'eficàcia de les nostres operacions i defineix les bases per a futures accions.

Estructura i Funcionament:

Organització i Estructura: El CEUPF, basant-se en una estructura assemblearista, s'articula a través de la Coordinadora General, que compta amb la representació de 10 Espais Oberts. El Secretariat Tècnic, comitè executiu, exerceix funcions directives, inclòs el control del pressupost. Les decisions rellevants es sotmeten a l'aval d'Espais Oberts, tot i que la participació estudiantil ha estat limitada degut a diverses limitacions logístiques.

Funcions del Síndic General: La figura del Síndic General, actualment ocupada per Cèsar Jessé Enríquez Rodríguez, ha demostrat ser instrumental per evitar bloquejos institucionals. Amb responsabilitats que abasten més de 10 càrrecs i comissions, el Síndic General ha rebut l'absolució de la Línia Ètica de la UPF, assegurant una direcció ètica. A més, la seva participació en la creació d'un reglament electoral intern ha simplificat la gestió de les votacions.

Activitats Destacades:

L'últim any ha estat caracteritzat per una diligència exhaustiva en la regulació interna del CEUPF. La implementació de portals de transparència i la instauració de la Comissió de Seguiment han elevat els estàndards de transparència i responsabilitat.

Participació i Representació:

Desafiaments i Estratègies: La participació estudiantil ha estat un desafiament prominent, alimentat per la manca de capacitat de convocatòria i comunicació eficient. Estratègies com el sufragi universal i la creació d'Aules Virtuals han estat proposades per superar aquesta barrera.

Desafiaments i Resolucions:

Desafiaments: La manca de capacitat de convocatòria i publicitat ha esdevingut una barrera significativa. A més, tasques no funcionals han estat identificades com a punt feble. Així i tot, aquestes qüestions estan sent abordades amb diligència.

Resolucions Destacades: Amb una visió progressista, s'han implementat portals de transparència, una nova proposta de Reglament, un sistema de pressupostos, la Comissió Eutopia i normatives harmonitzades, tots contribuint a una gestió més efectiva.

Projectes de Futur:

Objectius a Llarg Terme: L'aprovació del nou reglament i la proposició de desenvolupaments normatius són prioritats crítiques. La creació de Juntes de Representats dels Espais marca un pas significatiu cap a una gestió més eficient i participativa.

Aquest informe destaca els logros i les mesures adoptades pel CEUPF per millorar la representació estudiantil. Agraïm la vostra dedicació a la millora contínua i esperem un futur més vibrant i participatiu per a la comunitat estudiantil de la Universitat Pompeu Fabra.

INTRODUCCIÓ

El present document té l'objecte de retre comptes de les principals actuacions que la Consell d'Estudiants de la UPF ha fet durant el curs 2022-2023. Aquest document representa un compendi detallat dels avenços, reptes i iniciatives que han marcat el transcurs de l'últim any acadèmic. Aquest informe serveix com a eina essencial per avaluar l'eficàcia de les nostres operacions i defineix les bases per a futures accions.

També té la voluntat de ser un avanç en direcció al que s'estableix la proposta de reglament del CEUPF aprovada per consens per l'Assemblea General Extraordinària i la Coordinadora General que en el seu article 13.f) indica que serà competència del Secretariat Tècnic “*Realitzar els informes administratius pertinents per al rendiment de comptes anual (o segons correspongui per reglament intern) davant de la Coordinadora General i l'alumnat en general.*”

Encara que la normativa vigent no exigeix al Secretariat Tècnic, ni a la Sindicatura General cap informe de comptes ni informe de rendiment anual, creiem firmament que es summament necessari. En conseqüència, des de la Sindicatura General i el Secretariat Tècnic redactem i posem a disposició de la Coordinadora General i de l'alumnat el present informe.

El document aquí presentat segueix l'estructura següent:

1. *ESTRUCTURA I FUNCIONAMENT VIGENT*
 - a. **Organització i Estructura**
 - b. **Convocatòria i problemàtiques**
 - c. **Millores implementades**
 - d. **El Síndic General del CEUPF**
2. *PARTICIPACIÓ I REPRESENTACIÓ*
 - a. **Desafiaments i Estratègies**
3. *TRANSPARÈNCIA I PRESSUPOST*
 - a. **Millores en transparència**
 - b. **Pressupost**
4. *PROJECTES DE FUTUR*

ESTRUCTURA I FUNCIONAMENT VIGENT

Organització i Estructura: El CEUPF, basant-se en una estructura multi-assamblearista, s'articula a través de la Coordinadora General, que compta amb la representació de 10 Espais Oberts (9 centres + Escola de Doctorat).

El Secretariat Tècnic, de funcions administratives, exerceix funcions directives, inclòs el control del pressupost, però sense cap capacitat de decisió autònoma fora de la aplicació dels acords de la Coordinadora General i la signatura d'actes i control del correu electrònic.

Absolutament totes les decisions que requereixen votació en la Coordinadora General es sotmeten a l'aval d'Espais Oberts, tot i que la participació estudiantil ha estat limitada degut a diverses limitacions logístiques. Aquest fet es deu que el reglament vigent indica que “el que votin aquests representants ha de ser el que s'hagi decidit a l'Espai que els hagi escollit.” (Art 7.1, paràgraf 2, última frase). Aquest fet ve reforçat de que no son els representants qui componen la Coordinadora General sinó els propis Espais. (Art 7.1, paràgraf 1)

Durant aquest curs s'ha fet una aplicació complerta del Reglament donada la reclamació de la Línia Ètica que en va exigir la finalització de la flexibilitat irregular d'aplicació de reglament i a les diverses reclamacions realitzades per diversos sectors de la universitat i de l'alumnat. Tanmateix, els òrgans de govern no conscients del reglament vigent desconeixien que la aplicació estricta del mateix comportava problemes greus que calia solucionar urgentment.

La aplicació del reglament va portar a revisió dels procediments establerts per normativa i es va comunicar a tota la comunitat universitària amb la fi d'accelerar tot el procediment el més ràpid possible. Finalment es va determinar que per prendre QUALSEVOL DECISSIÓ es necessitaven 2-6 mesos:

1. Reunió de la Secretaria Tècnic [ST] per a convocatòria de la Coordinadora General [CG] 3-7 dies. => 1-3d
2. Convocatòria de la CG per a primer debat i convocatòria d'espais oberts: 15 dies o esperar per la propera. [7 dies mínim (art 10.1) però cal fer un doodle previ per coordinar més de 40 alumnes (7 dies més)]
3. Convocatòria d'espais oberts extraordinària [normalment es fa UNA per trimestre, i llavors caldria esperar-ne a la següent reunió]: 20 dies [Mínim Dret: amb una antelació mínima d'una setmana (Acta Espai Obert Ciutadella del dia 19 del mes d'octubre del 2021) però cal donar temps per a fer candidatures]
4. Realització dels espais oberts i signatura d'actes: 3-7 dies [l'horari el posen la representació dels espais oberts, cal que una persona vagi a tots/quasi tots, però es pot allargar molt més – cas actual de dret]
5. Convocatòria de la CG posterior als espais oberts: 14 dies (es podria forçant el reglament reduir a 2 dies) [Mínim reglamentari son 7 dies (però cal que es coordinin prèviament el vot)]
6. Impugnacions de votacions de la CG i resolució d'aquestes impugnacions (acostuma a passar): aprox. 7-14 dies
7. Reunió del ST posterior per tal que tingui i en rebin vostès la notificació oficial: aprox. 3 dies.

Convocatòria i problemàtiques: La convocatòria d'aquests espais tanmateix son problemàtics, en tant que van autoregular les seves pròpies normes de convocatòria.

- Espai Obert Enginyeria: pot autoconvocar (10% delegats, 20.10.2022)
- Espai Obert Comunicació: **Només la Coordinadora General** (28.10.2022)
- Espai Obert Traducció pot autoconvocar-se (5% delegats, 28.10.2022)
- Espai Obert Mar: Autogestió (Junta de Delegats de BH i MED, últim acord de 23.11.2021)
- Espai Obert Humanitats: **Només la Coordinadora General** (25.10.2022)
- Espai Obert Ciències Polítiques: **Només la Coordinadora General** (21.10.22)
- Espai Obert Economia i Empresa **No posicionament, només Coordinadora General**
- Espai Obert Dret: mínim 7d, pot autoconvocar-se per Junta de Delegats de Dret.
- Espai Obert Doctorat pot autoconvocar-se en CAT, ENG, ESP (per majoria absoluta dels representants de l'Espai Obert, 30 % dels doctorands, majoria absoluta dels representants dels doctorands a la totalitat dels consells de departament o l'equivalent òrgan que correspongui, 1.2.2022)

L'any passat en aplicació del reglament es va deixar la autogestió de la convocatòria per part de la Coordinadora General amb un fracàs absolut. La convocatòria de la Coordinadora General posterior va ser inviable per problemàtica de quòrum fins després de 6 mesos.

Com incidències a destacar, la de Dret on es va produir un conflicte entre la representació de l'Espai Obert i es va voler fer un Espai Obert en el mateix moment que una Junta de Delegats del propi espai, convocada amb 24h d'antelació. Aquesta reunió finalment va ser anul·lada a petició majoritària de la representació de l'Espai en aplicació de la seva normativa interna.

Millores implementades: El secretariat tècnic va intentar simplificar la gestió mitjançant diverses propostes noves:

- **Rotació de campus per a la rotació de la Coordinadora General:** Aquesta va permetre la millor connexió i coneixement dels diversos campus que componen la UPF
- **Habilitació de reunions mixtes:** Facilita la reunió de les persones que per raons diverses poden necessitar la reunió telemàtica.
- **Habilitació de reunions asincròniques per Whatsapp:** Facilitava la comunicació immediata que no era possible prèviament, ja que tota comunicació per mail cal que es faci pel SACU (estudiant en pràctiques)
- **Google Calendar:** Millor control de les reunions i accessibilitat.
- **Creació de nous càrrecs i comissions:** Davant la situació desesperada que es va evidenciar, va requerir una proposta supletòria per tal de poder resoldre aquelles comandes de comissionats del CEUPF mentre no es decidís per Espais Oberts i Coordinadora General. Així doncs després de votar-ne moltes propostes la que finalment es va aprovar l'any anterior però que va ser electe aquest any va ser la creació de la Sindicatura General. Per altre banda, per agilitzar els temes relacionats amb el projecte EUTOPIA s'ha creat una comissió ad-hoc.

El Síndic General del CEUPF: La figura del Síndic General, actualment ocupada per Cèsar Jessé Enríquez Rodríguez, ha demostrat ser instrumental per evitar bloquejos institucionals. Amb responsabilitats que abasten més de 10 càrrecs i comissions.

Aquesta Sindicatura ha anat transformant-se amb la normativa impulsada per reduir el nombre de burocràcia i les diferències entre Espais Oberts, la Normativa del CEUPF per a la processos electorals i càrrecs o nominacions del CEUPF. Amb aquesta es va aprovar la creació de dues suplències addicionals però que lamentablement mai van ser cobertes per la Coordinadora General. Tanmateix, la Sindicatura General ha esdevingut la “presidència del CEUPF” a fi que pugui restablir-se la connexió amb el CEUCAT i el CEUNE.

Com a Síndic General la seva gestió ha estat limitada per la impossibilitat de posicionament aliè a la Coordinadora General i en particular, a la lentitud de procediment per a qualsevol decisió anteriorment explicat (6-9 mesos). El paper principal ha estat explicar la situació del CEUPF a fi d’afavorir la modificació reglamentaria fins llavors vigent.

En línia amb l’anterior en planteja una proposta de Normativa interna per a la modificació del reglament del CEUPF pel curs 2022-23 que finalment s’aprova per la Coordinadora General i que permetia als membres de la Coordinadora General una major flexibilitat per a prendre decisions i arribar a consens.

Com a punt difícil ha estat la gran càrrega que va implicar la responsabilitat de haver-hi de acceptar tantes comissions, algunes amb necessitat urgent com la de concessió de beques UPF que s’havien paralitzat per falta de candidatures.

Finalment, destaquem l’acusació de la Línia Ètica de la UPF que va resoldre que la Sindicatura General del CEUPF no havia comès cap irregularitat i les que es van indicar es devien principalment a errors interpretatius o de redacció de les actes que es van resoldre amb l’esmenes pertinents en l’última reunió de la Coordinadora General.

PARTICIPACIÓ I REPRESENTACIÓ

Desafiaments i Estratègies: La participació estudiantil ha estat un desafiament prominent, alimentat per la manca de capacitat de convocatòria i comunicació eficient. Lamentablement, la participació màxima no ha arribat al 20% essent habitual entre 1-7% de participació directa i majoritàriament la participació ha estat delegada.

La manca de participació s'ha degut alhora a:

- La manca de capacitat de convocatòria i impossibilitat de comunicació directa amb l'alumnat. Actualment, només es pot convocar per "Twitter" i per la web del mateix CEUPF i per cartells.
- La impossibilitat que tot l'alumnat d'un mateix centre acudeixi en un mateix temps i hora, que únicament seria viable si se suspengués tota l'activitat acadèmica aquell dia en tot el campus.
- La impossibilitat de tenir un cens propi per a desenvolupar consultes de participació directa.

Estratègies com el sufragi universal i la creació d'Aules Virtuals han estat proposades per superar aquesta barrera.

La primera s'ha inclòs en el nou reglament del CEUPF aprovat per que sigui validat pel Consell de Govern. Es esperable que ben aviat sigui aplicable i així permetre millorar la capacitat de participació de l'alumnat.

El segon s'ha obtingut per part d'una moció incoada per la Sindicatura General, actualment membre claustral, en col·laboració amb altres membres claustrals de l'alumnat: **“Moció per a la millora de la comunicació entre representants i representats”**. Aquesta moció ha arribat a un acord de consens amb l'equip de govern i que ha estat aprovada per assentiment al Claustre amb el següent contingut:

L'equip de govern de la UPF es compromet a impulsar les accions necessàries per determinar com es pot crear un sistema virtual d'àmbits o comunitats, basat en l'Aula Global o quelcom equivalent, mitjançant els quals l'estudiantat de cada centre pugui comunicar-se amb els seus representants al Consell d'Estudiants i als corresponents òrgans de govern col·legiats d'àmbit particular de la Universitat, i viceversa. La participació en aquests àmbits o comunitats no serà obligatòria.

És convenient que aquests àmbits o comunitats puguin comptar amb mecanismes que permetin la realització d'enquestes i de processos de votació vàlids, per la qual cosa es buscaran solucions tècniques que satisfacin els requisits adients de validesa democràtica, privacitat individual, seguretat informàtica i cost.

Per a la implementació de la mesura, es pot comptar amb el romanent de la subvenció reservada al Consell d'Estudiants de la UPF per a 2023.

Aquestes mesures s'espera que puguin ser aviat implementades i facilitin la comunicació amb l'alumnat i la coordinació.

D'altra banda, destaquem la Comissió Eutopia ha facilitat la gestió d'aquest projecte que hagués estat paralitzat sense un sistema de gestió efectiu i autònom, actualment la comissió ha començat, però cal implementar més activitat i reunions. Possiblement serà un treball a millorar en aquest segon any de la comissió.

Finalment, el CEUPF ha creat un sistema de pressupostos més equitatiu i distribuït entre tots els espais, normatives harmonitzades, tots contribuint a una gestió més efectiva.

TRANSPARÈNCIA I PRESSUPOST

Millores en transparència: L'últim any ha estat caracteritzat per una diligència exhaustiva en la regulació interna del CEUPF. La implementació de portals de transparència i la creació, encara pendent d'implementar, de la Comissió de Seguiment han elevat els estàndards de transparència i responsabilitat.

La Sindicatura General en col·laboració amb el Secretariat Tècnic i la persona col·laboradora del SACU ha elaborat dues webs co-institucionals que s'han difós pel canals oficials:

- Reforma de Reglament CEUPF (<https://sites.google.com/view/reglament-ceupf-2023>)
- Representació CEUPF (<https://sites.google.com/view/representacio-ceupf/>)

S'han anat demanant al personal del SACU que publiqui i publiciti totes les reunions que s'havien convocat, així com les convocatòries. A més, s'ha revisat en tot moment que les cartelleres i documentació requerida es publiqui correctament.

Aquest any s'ha aprovat per primer cop a la història del CEUPF la aprovació de les actes, en concordança amb lo normatiu per a una institució de la administració pública. Totes les actes han estat publicades i resten a la web del CEUPF. Novament aquesta publicació ha estat gràcies a la col·laboració del SACU, ja que el Secretariat Tècnic no disposa de drets de modificació

La presentació d'aquest informe tanmateix constitueix una novetat realitzada per desig del Secretariat Tècnic, en tant que mai s'havia presentat. Aquesta esdevé normativa amb la nova proposta de reglament del CEUPF aprovat i constitueix una novetat en aquest sentit i dona un primer pas en aquest pas de millorar la transparència per part del Secretariat Tècnic i la Sindicatura General.

La creació dels grups de Whatsapp oficials del CEUPF tanmateix ha constituït una via de comunicació ràpida i vàlida dins del CEUPF. Això ha permès la comunicació més fluida dins de la representació a la Coordinadora General i al Secretariat Tècnic, incloent-hi la gestió de la Sindicatura General.

Pressupost: Aquest any finalment no s'ha pogut desenvolupar un pressupost degut el difícil sistema de gestió, i no s'han aprovat cap despesa excepte la vinculada a la Mostra d'associacions, però el nou sistema de pressupostos que el divideix entre tots els Espais Oberts i la Comissió d'associacions, podria facilitar aquesta gestió. Caldrà implementar-ho en aquest nou any i adaptar el procediment de cara al nou reglament.

PROJECTES DE FUTUR

L'aprovació del nou reglament i la proposició de desenvolupaments normatius són prioritats crítiques. La creació de Juntes de Representats dels Espais marca un pas significatiu cap a una gestió més eficient i participativa.

Cal establir un sistema de publicitat unificat de tota la normativa desenvolupada:

- Reglaments de Comissions internes del CEUPF:
 - Comissió EUTOPIA: Disposa de Reglament propi aprovat per la Coordinadora General.
 - Comissió d'Associacions (PENDENT): Caldrà desenvolupar el nou reglament de la comissió en el marc del nou reglament. Es proposa que es faci un espai de treball per a tal afer per part del nou responsable d'associacions. Actualment no s'aprovaria però es viable fer-ne una proposta de consens que sigui ràpidament implementable.
- Adaptacions de la normativa vigent:
 - Caldria adaptar les normatives vigents per a que siguin funcionals amb el nou model plantejat, i establir-ne el procediment més adequat.
 - Proposar normatives internes de consens per a la Coordinadora General, si es contempla.
 - Proposar una normativa base per a les Juntes de Representants, possiblement basada en la Junta de Delegats de BH i MED, adaptada a la nova estructura i realitat.
 - Derivar a les Juntes de Delegats de BH i MED, i de Dret, que facin l'estudi per ajust normatiu a la nova estructura conforme a la seva pròpia normativa.

Aquest informe destaca els logros i les mesures adoptades pel CEUPF per millorar la representació estudiantil. Agraïm la vostra dedicació a la millora contínua i esperem un futur més vibrant i participatiu per a la comunitat estudiantil de la Universitat Pompeu Fabra.

Signo, com a Síndic General del CEUPF, en nom del Secretariat Tècnic, a Barcelona en la data indicada.