

COMUNICAT CONJUNT DEL COMITÈ D'EMPRESA I DE LA JPAS EN RELACIÓ AMB EL PROCÉS DE NEGOCIACIÓ D'HORARIS DEL PAS DE LA UPF I RESUM DE LA DARRERA ASSEMBLEA

ASSEMBLEA DEL PAS DEL 6 DE SETEMBRE

El dia 6 de setembre es va celebrar una nova **Assemblea del PAS** per informar i decidir sobre diferents aspectes relacionats amb el procés de negociació de les tipologies horàries, com la permanència obligada, i sobre propostes de debat i mobilització en l'àmbit de les universitats públiques catalanes.

Pèrdua de drets socials i laborals: solidaritat i unitat de les universitats públiques

En Ramon López, per part de la JPAS, va obrir la sessió amb una reflexió sobre el context actual en el que ens trobem.

Les constants retallades, que tots i totes ja coneixem, tenen com a conseqüència la pèrdua de drets socials i laborals. Tot això en un context de crisi econòmica, amb una taxa d'atur altíssima i amb polítiques antisocials i de retallades dels serveis públics per part dels governs de la Generalitat i de l'Estat espanyol.

L'anunci de noves retallades per al 2013, que en el nostre cas si no fem res per impedir-ho poden afectar directament al capítol 1 (personal), farà necessària la participació activa i la lluita de tots els treballadors, i de la societat en general, mitjançant l'autoorganització, l'elaboració de propostes alternatives i la mobilització.

I perquè això sigui possible, caldrà més que mai la unitat i la solidaritat amb i entre tots els col·lectius de treballadors i treballadores de la universitat. És en aquest sentit, que es van crear espais de debat i d'actuació unitària com l'**Àgora UPF**, la **PUDUP**, etc., que ens han de permetre treballar conjuntament, amb una sola veu i amb més força.

Procés de negociació de les tipologies horàries

Per començar, es va voler deixar clar que en aquesta Comissió la part social (representants de la Junta i Comitè està negociant unes tipologies horàries que puguin representar millores de les condicions laborals actuals. Els òrgans de representació dels treballadors no negociem cap retallada.

En relació a l'estat del procés de negociació de les noves tipologies horàries, es va fer èmfasi en la premsa que tenen els representants de la Gerència des de l'inici d'aquesta negociació. El ritme frenètic de reunions fixat complica i molt poder tenir temps per analitzar i treballar les propostes, així com per garantir el procés informatiu i participatiu amb el PAS. Aquesta estratègia ens vol impedir de fer un debat calmat i a fons, però sobretot limita una participació més activa per part del PAS.

Respecte els continguts i la viabilitat de les nostres demandes, no hem d'oblidar que la potestat sobre els horaris i l'organització interna recau en el govern de la UPF. Per tant, en aquest cas no serveix l'excusa o argument que són mesures o decisions que depenen dels governs autonòmic o de l'Estat.

La Sílvia Frías, del Comitè d'Empresa del PAS, va explicar el procés i el treball fet a la Comissió de negociació de les noves tipologies horàries. També va fer esment al ritme de les reunions, impossibles de seguir, la qual cosa va crear certes tensions que van tenir un efecte contrari a l'esperat, ja que va facilitar que els representants dels treballadors que formem part de la Comissió, tant laborals com funcionaris, anéssim més a la una, encara.

Va exposar les propostes sobre tipologies horàries, les de la Gerència i les de la part social (Junta i Comitè), i va explicar els motius de la signatura del preacord reclamat des de la part social per tal de poder seguir amb les negociacions, més enllà de la data inicialment imposada per la Gerència, amb l'objectiu de garantir l'anàlisi i tractament a fons de les nostres propostes i poder introduir-hi millores a partir d'un procés més participatiu i de diàleg amb tot el PAS.

Un dels punts importants va ser el posicionament sobre les propostes relacionades amb la **permanència obligada**, que va quedar pendent abans de l'estiu, fins que la part social pogués exposar-ho al PAS.

Es va informar de la proposta plantejada pels representants de la part social: 26,5h. de permanència per a totes les tipologies horàries (la mateixa que té el primer horari) enfront de la proposta de gerència que plantejava diferents permanències - totes superiors a 26,5h – en funció de la tipologia horària. A aquesta proposta, se li van sumar les fetes pel mateix PAS: iniciar la permanència de tarda dels horaris que fan matí i tarda, a les 15.30 i fins les 16.30 hores.

Es van fer votacions en relació a les propostes recollides, per tenir clara la postura que els i les representants hem de treballar i defensar, sempre garantint la conciliació familiar i personal i l'interés comú.

Totes dues propostes van ser aprovades per una àmplia majoria absoluta, amb 2 i 8 vots contraris, respectivament

Així mateix, vam recollir consultes relacionades amb jornades reduïdes, descontent sobre l'aplicació d'horaris a certs nivells i col·lectius, consultes sobre flexibilitat, obligació de treballar les tardes dels dimarts en serveis centrals, etc., que anirem treballant i resolent des de la comissió unitària que negocia les noves tipologies horàries.

Un cop finalitzat el debat i votacions, es va plantejar què fer si la Gerència s'oposa a les nostres propostes o demandes. Es van plantejar algunes propostes de mobilització i formes de pressió i es va demanar que se'ns fessin arribar propostes. Es recolliran totes les propostes d'accions i si cal, es faran votacions electròniques per triar la proposta majoritària d'actuació.

En aquest cas també la immensa majoria va estar a favor de realitzar mobilitzacions, amb cap vot en contra i 4 abstencions.

Contrareforma universitària: model de governança de les universitats públiques

Molt breument, en Ramon López va exposar el tema del nou model de governança a les universitats públiques catalanes, ja que es preveuen mesos molt durs on es posarà en joc el model actual, formalment més democràtic, en el què es vol fer desaparèixer l'autonomia universitària i reduir dràsticament la participació dels tres col·lectius universitaris (estudiants, PAS i PDI) en temes clau com el procés d'elecció del rector/a i la participació en òrgans com ara el Claustre, anant cap a un model de gestió que s'acosta cada vegada més al d'una empresa privada.

PUDUP i Àgora UPF: propostes de debat i unitat d'acció a les universitats públiques catalanes i a l'espai de debat i treball unitari de la UPF

També es van explicar els eixos principals que acompanyen el full de ruta i les accions que s'estan organitzant des de la PUDUP (Plataforma Unitària en Defensa de la Universitat Pública), i del treball unitari de l'Àgora UPF a la nostra universitat..

Properament es farà difusió dels documents de la PUDUP sobre “continguts” i “mobilitzacions”, amb propostes de debat sobre el model d’universitat, la democràcia interna, els drets i llibertats i la funció social de la universitat. També s’està elaborant un calendari de mobilitzacions i s’obrirà el debat sobre les formes d’acció i mobilització a les 7 universitats públiques catalanes.

Finalment, es va parlar de les accions i mobilitzacions previstes per al 17 de setembre, data de l’acte d’inauguració del cus universitari català, ja que aquest any la UPF n’és l’organitzadora.

RESUM DE LA REUNIÓ DEL 7 DE SETEMBRE DE LA COMISSIÓ UNITÀRIA DE NEGOCIACIÓ D’HORARIS DEL PAS DE LA UPF

En aquesta trobada de la comissió unitària, Gerència ens va instar, ja a l’inici de la reunió, a arribar a acords abans del 17 de setembre sota l’amenaça que publicarien i aplicarien la seva proposta d’horaris i de permanència obligada per a totes les tipologies horàries.

Els i les representants vam recordar-li que la funció d’aquesta comissió, si més no la de la part social, era negociar millores per a tot el PAS, i que ens prendríem el temps necessari per assolir-les. En aquest context de treball vam traslladar a la Gerència els acords presos a l’Assemblea del PAS celebrada el dijous 6 de setembre: 26,30 h. de permanència obligada per a totes les tipologies horàries i l’inici d’aquesta, en el cas de les tipologies horàries amb torn de matí i tarda, a les 15.30h.

La resposta de Gerència va ser que no era viable organitzativament l’aplicació d’aquesta permanència obligada perquè no permetia cobrir els serveis.

Els representants li vam recordar que tant la cobertura del servei com la jornada setmanal és, en primer lloc, el que ens marca a tots l’horari que fem. La reducció de la permanència obligada permet una major flexibilitat per poder conciliar la vida personal i laboral, però sempre que garantim, d’una banda la jornada setmanal, mitjançant la borsa d’hores, i de l’altre la cobertura del servei.

En qualsevol cas, pensem i defensem que disposar d’una major flexibilitat horària en un temps de retallades i reduccions dràstiques dels permisos destinats a facilitar la conciliació personal i laboral és un aspecte que tota organització hauria de valorar positivament.

RESUM DE LA REUNIÓ DEL 13 DE SETEMBRE DE LA COMISSIÓ UNITÀRIA DE NEGOCIACIÓ D’HORARIS DEL PAS DE LA UPF

Abans de donar resposta a la darrera proposta de la Gerència, des de la part social vam voler deixar clar dues coses:

- què el que vam proposar a la reunió del dia 7 no era ni més ni menys què el que PAS de la UPF havia decidit per votació a l’Assemblea del dia 6.
- I que no veníem a negociar retallades ni les maneres d’aplicar-les a la Universitat. Veníem a defensar el que el col·lectiu del PAS havia decidit per votació per tal de facilitar la conciliació entre la vida personal i laboral, tenint en compte que no estàvem disposats a empitjorar les nostres condicions de treball.

Dit això, la nostra resposta a la darrera proposta de la Gerència va ser la següent:

- Acceptar la permanència obligada del 1r horari (26:30 hores setmanals)
- Demanar permanència obligada de 26:30 pel 2n i pel 3r horari

- Mantenir, com a màxim, les 30 hores de permanència obligada actuals a les jornades continuades, mentre no s'arribi a un acord i modificar la flexibilitat d'entrada del torn de tarda respecte el firmat al preacord (avançant-la a la 13:00)

Gerència acceptà la proposta del 1r i 2n horari de 26:30 hores i proposà una permanència obligada per al 3r horari de 26 hores setmanals.

La permanència obligada de l'horari 3r. Quedaria així:

- El dia que es treballa a la tarda: 9:30-14:00 i de 16:00-18:00
- Divendres: 9:00-14:00
- La resta de dies 9:30-14:30

Vam acceptar la proposta de permanència obligada del 1r, 2n i 3r horari, tot i mostrar la nostra total disconformitat amb la inflexibilitat demostrada per la Gerència en el cas del 3r horari, ja que no recull poder treballar o recuperar hores en cap altra tarda diferent a la que estableix com a tarda obligatòria.

Respecte la jornada continuada la Gerència es va mostrar inflexible sobre les 32,5 hores de permanència obligada, adduint que no és assumible acceptar una reducció i alhora garantir la cobertura del servei.

En el cas de la permanència obligada de les jornades continuades, no ens vam posar d'acord. I els representants de la part social ens vam negar a acceptar una permanència obligada que, no només no millora, sinó que en alguns casos restringeix les condicions de treball actuals.

Finalment, al no haver-hi acord en aquest punt, es va decidir que s'aplicaran les mateixes condicions horàries existents fins ara, també les permanències obligades, de manera provisional i mentre es continuï negociant sobre aquest tema.

VALORACIÓ DE LA FEINA FETA I CONTINUACIÓ DE LES NEGOCIACIONS

Fins a aquests moments, en aquests procés de negociació sobre tipologies horàries iniciat al juliol, s'ha un preacord sobre tipologies horàries del qual ja vam informar, i un sobre la permanència obligada del primer, segon i tercer horari.

Aquest darrer preacord no recull totes les propostes del PAS, com ara l'hora d'entrada a la tarda pels que fan horari de matí i tarda (15:30 h.), proposta que va ser aprovada per majoria a l'Assemblea. Tanmateix, sobre aquest punt, atès que la mateixa Assemblea va deixar clar que era prioritari garantir les 26,30 hores de permanència obligada, considerem que s'ha acomplert una part d'aquest objectiu.

Resta pendent, respecte la permanència obligada, assolir un acord pel que fa a les jornades continuades en els mateixos termes per a tot el PAS. Aquest possible acord es pot donar sempre i quan no signifiqui una regressió pel que fa a les condicions laborals actuals i previ vistiplau dels treballadors/es afectades.

En aquest sentit, estem tenint converses amb els diferents col·lectius que realitzen aquest horari per tal de consensuar quina ha de ser la postura dels representants davant l'actual inflexibilitat de la Gerència en aquest punt.

Per últim, considerem que si realment el govern de la universitat vol arribar a un **acord global** sobre totes les tipologies horàries, abans caldrà que es desprengui d'una visió o model d'organització "tancada", jeràrquica i inflexible, i analitzi més seriosament i a fons les propostes de la part social, per poder continuar les negociacions sobre tots els temes, sense

restriccions, relacionats amb les condicions horàries i l'organització del treball del PAS de la UPF.

Una visió o model d'organització més plural i oberta seria molt més beneficiosa no només pels treballadors/es, també per l'organització en general i, de retruc per la societat, en forma de qualitat del servei públic.

Més concretament, els criteris que defensem des de la part social es poden resumir en:

- Reduir les permanències obligades i augmentar la flexibilitat horària, la qual cosa ha de permetre una compatibilitat real entre els horaris i la conciliació de la vida personal i laboral.
- Obrir al màxim possible, sense restriccions, el dret del PAS a acollir-se a qualsevol de les tipologies horàries.
- Donar més autonomia a l'autoorganització dels serveis i unitats, amb més confiança i participació dels treballadors.

Seguirem treballant i us seguirem informant.

Junta i Comitè d'Empresa del PAS de la UPF

UPF, 20 de setembre de 2012