

RESUM ASSEMBLEES DEL PAS-F I ACORD CALENDARI LABORAL 2014

Aquesta setmana, el dimarts 10 i el dimecres 11 de desembre, es van realitzar les 4 assemblees convocades per la JPAS en els diferents centres de treball de la UPF.

El nombre d'assistents va fregar el centenar i, cal dir-ho, molts altres companys i companyes ens van expressar la impossibilitat d'assistir-hi per raons de feina, la qual cosa demostra l'interès del PAS per ésser informat i participar, més activament, en la presa de decisions, sobretot pel que fa als drets i les condicions laborals del PAS de la UPF.

Els punts que es van tractar van ser els proposats en el full informatiu enviat des de la JPAS juntament amb la convocatòria de les assemblees:

- Pressupostos 2014: defensem tots els llocs de treball
- Condicions de treball: baixes i dies d'indisposició
- Calendari Laboral 2014

Pressupostos 2014: defensem tots els llocs de treball

A les assemblees vam transmetre la informació que ens va fer arribar el gerent el passat dilluns 9 de desembre respecte del projecte de Pressupost de la UPF per l'exercici 2014. Uns pressupostos que, resumit de manera molt sintètica, preveuen un tancament amb dèficit zero respecte de l'exercici 2013 i una previsió de reducció de l'aportació de la Generalitat de 7M€ per al 2014. **Respecte de la situació contractual dels i les treballadores interines del PAS de la UPF, el gerent va comunicar que es garanteix el seu contracte fins al 30 de juny, i va expressar la voluntat d'allargar-los fins a final d'any.**

La JPAS ha emplaçat i reclamat reiteradament al govern de la universitat **garantir l'estabilitat d'aquestes places en el temps**, i no precisament en períodes de sis mesos, atesa la vulnerabilitat i la pressió permanent de les treballadores del PAS que ho pateixen. Aquesta demanda ha estat repetida en el temps tant en les reunions ordinàries entre la JPAS i la gerència, com en totes les comissions i àmbits on coincidim amb representants del govern -també amb la Gerència de la UPF.

Pel que fa al 2014, hem reclamat, com a mínim, allargar aquests contractes fins al 31 de desembre, i no només fins al 30 de juny.

D'altra banda, a les assemblees també vam explicar la proposta de la JPAS, aprovada en el plenari ordinari de novembre, d'emplaçar el govern de la UPF a crear una **comissió o grup de treball sobre pressupostos**, format per membres propis o designats pels diferents òrgans de representació dels treballadors de la UPF (PAS i PDI) i obert a la participació dels representants dels estudiants.

Les funcions i objectius d'aquest *grup de treball* seria avaluar i proposar uns pressupostos socialment justos, que comptin amb l'anàlisi de totes les parts afectades i que ens permeti, en aquest context de retallades, avançar-nos a un més que probable escenari pressupostari negatiu. Proposar l'eliminació de dotació econòmica per aquelles partides que no són indispensables pel funcionament de la UPF, tot prioritzant l'estabilitat dels llocs de treball, tant del PAS com del PDI i garantir, així, un servei de qualitat tant a la comunitat universitària com a la societat.

Condicions de treball: baixes i dies d'indisposició

A hores d'ara, des de què es va implementar la reducció del sou per incapacitat temporal, s'han deixat de complementar sous per un import d'aproximadament 200.000€. El cost econòmic i psicofísic per a les treballadores afectades està sent alt, molt alt. Ens consta que en alguns casos l'impacte d'aquesta mesura ha significat gairebé el 50% del sou més baix en l'escala salarial del PAS de la UPF.

Considerem aquesta mesura, com a mínim, injusta i contrària al dret de les persones a la salut, en el sentit més ampli. Per tal de pal·liar, si més no, l'impacte econòmic d'aquesta llei, hem emplaçat al govern de la universitat a implementar mesures econòmiques compensatòries.

A les assemblees hem proposat que, si heu tingut una baixa per malaltia, ens feu arribar a la JPAS, de la manera que considereu oportuna, quina ha estat la reducció de sou patida després d'aquesta IT, concretant els dies d'IT i la vostra categoria i nivell. Necessitem aquesta informació per avaluar, amb dades de primera mà, quin és l'impacte econòmic d'aquesta mesura.

Calendari Laboral 2014

A les quatre assemblees vam informar i concretar el contingut de la proposta que la JPAS havia posat damunt la taula de negociació, la qual anava en la direcció d'avançar cap a la recuperació de la jornada que realitzàvem fa només un any, el 2012. D'altra banda, també vàrem explicar quina era la darrera proposta de la Gerència: hores efectives de treball per sobre del 2013 i una reducció de la jornada intensiva de dues setmanes -la seva proposta inicial la reduïa en tres-.

L'escenari de negociació plantejat per la Gerència en el moment de realitzar les assemblees era el següent: o bé els i les representants acceptàvem aquesta reducció de la jornada intensiva o retirava la proposta que acostava posicions respecte de la jornada anual i decretava.

ACORDS DE LES ASSEMBLEES RESPECTE DEL CALENDARI LABORAL 2014

Les assemblees, en tots els casos, van acordar per unanimitat **mantenir la jornada laboral del 2013 i la jornada intensiva que va des del final a l'inici del curs acadèmic, com la "línia vermella" que no s'havia de traspasar o en tot cas com el punt de partida d'una negociació que havia de conduir-nos a recuperar una part dels drets arrabassats.** En aquest sentit, moltes persones també van expressar que calia no deixar de reivindicar la jornada de 35 hores (30 en jornada intensiva) que fèiem ara farà un any.

Com a primera mesura de pressió es va acordar, en cas que no s'arribés a un acord en la reunió d'avui entre la part social i la Gerència, de fer arribar al rector i al gerent de la UPF una carta que recollís el següent:

- Memòria dels drets socials, laborals i salaris retallats, expressant la voluntat del PAS de seguir reivindicant-los juntament amb la jornada de 35 hores.
- I la delimitació clara de quin Calendari Laboral de mínims volem pel 2014.

En aquest sentit també es va avalar la intervenció del president de la JPAS en el Consell de Govern previst per l'11 de desembre, on sempre és convidat amb dret a veu però sense vot, perquè transmetés aquests acords i mandat de les assemblees tant al rector com al gerent de la UPF.

ACORD CALENDARI LABORAL 2014

A la reunió d'ahir de negociació del Calendari Laboral 2014 entre la part social (JPAS, Comitè d'Empresa i seccions sindicals) i la Gerència, on també hi va participar el gerent, els representants de la JPAS vam exposar (en els mateixos termes que es va fer el dia abans en el Consell de Govern) el mandat provinent de les assemblees:

- Recordant l'històric acumulat en relació a les retallades salarials i de drets laborals i socials dels darrers anys que hem patit el PAS de la UPF, i els treballadors dels serveis públics en general.

I pel que fa al Calendari Laboral 2014:

- No depassar de cap manera el còmput d'hores treballades el 2013.
- Mantenir el període de la jornada intensiva segons l'acord del 2004.

Aquestes propostes també van ser defensades per la resta d'òrgans i seccions sindicals.

La resposta de la Gerència, com a representants del govern de la UPF, ha estat acceptar realitzar les mateixes hores efectives de treball que el 2013 i respectar el període de jornada intensiva tal com es va acordar el 2004, que va des de la finalització del curs acadèmic fins al divendres abans de l'inici del curs següent.

Respecte de la concreció dels tancaments i/o compensació horària per arribar al topall d'hores efectives de treball, estem pendents d'una reunió tècnica, en tots cas us avancem el tancament els dies 2 i 3 de gener del 2014.

Així mateix, la Gerència també ha proposat de crear una comissió per estudiar la possibilitat de variar la jornada intensiva de cara al 2015.

LA PARTICIPACIÓ DEL PAS: SÍ O SÍ, NECESSÀRIA I DETERMINANT

Considerem que per arribar a aquest acord de mínims del Calendari Laboral del 2014, tot i que encara estem lluny de recuperar els drets arrabassats i les condicions laborals imposades a cop de retallada, **ha estat indispensable i de gran importància la participació i aportacions dels treballadors i treballadores del PAS a les assemblees i llur compromís amb els continguts i les accions acordades.** També la decisió de fer arribar directament al rector i al gerent -en el Consell de Govern de dimecres- el mandat i acords presos per unanimitat en totes les assemblees, com una mostra de cohesió i unitat del PAS en la defensa dels drets socials i laborals.

Durant els mesos que vénen sorgiran nous temes relacionats amb les reformes estructurals que afecten totes les universitats públiques catalanes (model d'universitat, governança, etc.) i amb el pla estratègic que està elaborant el govern de la UPF, respecte dels quals hem reclamat que es compti amb la participació de tota la comunitat universitària.

JPAS

UPF, 12 de desembre del 2013