

## COMUNICAT DE LA JPAS DENUNCIANT EL DECRET SOBRE ELS HORARIS DE JORNADA INTENSIVA

La JPAS ha fet arribar a la Gerència el seu desacord respecte el decret de jornada intensiva publicat al Campus Global el dia 12 de juny.

El dia 7 de juny en el si de la reunió de la Comissió de seguiment de la implementació dels nous horaris convocada per tractar, com a únic punt de l'ordre del dia, la jornada intensiva del PAS, el vicegerent ens va fer arribar als presents la proposta de la Gerència respecte la jornada intensiva.

Atès que reiteradament la JPAS havia demanat a la Gerència que en aplicació del preacord sobre tipologies horàries (preacord de la Comissió Negociadora de Calendari, Jornades i Horaris dels nous horaris laborals) i de l'Acord dels Horaris en Jornada Reduïda es reunís la comissió de seguiment per negociar la jornada intensiva de tot el col·lectiu del PAS-F, vam expressar el nostre rebuig per haver-nos convocat a les portes de l'inici del període de jornada intensiva, la qual cosa denota la poca voluntat per part de la Gerència de negociar cap acord respecte la jornada intensiva.

En aquell moment, dia 7 de juny, la proposta de la Gerència era la següent, entrada de 8:00 a 9:30 h. per a tot el PAS de matí i de 13:30 a 14:15 per a tot el personal de tarda. Pel que fa al personal amb jornada reduïda, la proposta de jornada intensiva no arribava més enllà de la reducció proporcional de temps de treball, sense modificació de la Permanència Obligada (PO).

En aquella primera reunió ja vàrem fer la primera esmena: avançar l'hora d'entrada dels auxiliars de matí per garantir l'obertura d'edificis i aules. Així mateix vàrem demanar que la flexibilitat d'entrada del personal de tarda fos la mateixa que la del personal de matí, a la qual cosa la Gerència es va negar en rodó. Pel que fa a la Jornada reduïda, i després d'un breu debat, es va comprometre a reduir en un quart d'hora la Permanència Obligada de totes les modalitats de jornada reduïda, cosa que finalment no ha fet.

El passat 11 de juny la Gerència va decretar la jornada que tots i totes coneixeu i el 14 de juny en el si de la segona reunió de la comissió de seguiment vàrem denunciar aquest decret i un altra vegada la forma de procedir de Gerència que obstaculitza de facto, per un qüestió de temps, qualsevol procés de negociació.

Així mateix li vàrem recordar el compromís expressat respecte la reducció de la Permanència Obligada (PO) de la Jornada Reduïda. La reducció de la PO per aquest col·lectiu en jornada intensiva és bàsica per garantir la conciliació de les persones que entren a primera hora del seu marge de flexibilitat, sigui quina sigui la modalitat triada. Tal i com està decretada, totes les persones que entren a primera hora es veuen obligades a quedar-se més temps del que estipula la seva jornada de treball per complir amb la permanència obligada decretada per la Gerència.

**La JPAS exigeix que si realment es vol aplicar el preacord sobre Tipologies Horàries i Jornada Reduïda s'iniciï des de ja un procés de negociació respecte la Jornada Intensiva del PAS, començant per la reducció en 15 minuts de la Permanència Obligada (PO) en la franja de sortida de les diferents modalitats de jornada reduïda.**

Tot i que aquesta mínima reducció de la Permanència Obligada segueix penalitzant al personal que fa jornada reduïda i entra a primera hora de la seva flexibilitat, la podem considerar com un intent d'acostament entre les dues parts per la qual cosa també es podria considerar la possibilitat d'una reducció d'un quart d'hora en la flexibilitat de sortida, proposta que portarem a la reunió de demà, atès que per part de la JPAS no donem per tancat el procés de negociació.

JPAS, 19 de juny de 2013