

COMUNICAT DE LA JPAS EN RELACIÓ AL CALENDARI LABORAL 2014

Companyes i companys,

Us informem que la JPAS va signar dijous 20 de febrer l'Acord de Calendari Laboral 2014 i les mesures complementàries annexes, que són les mateixes que les de l'any passat.

Ja us vam informar en el comunicat de la JPAS del passat 12 de desembre(*) que de facto, el dia anterior la part social ja havíem arribat a un acord amb la Gerència respecte del Calendari Laboral del 2014, que es va concretar els darrers dies previs a les vacances de nadal, tot i que llavors no es va formalitzar la signatura.

El dia 21 de desembre, un cop iniciat el període de tancament, es va publicar la *disposició Addicional Quarta de la Llei Orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial en el sector públic* que augmentava els dies d'AP, per a tots els i les treballadores públiques de l'Estat, en un dia per al 2013, de manera retroactiva, i un altre per al 2014. La sorpresa va ser quan la Gerència, el passat mes de gener, ens va plantejar a la part social no implementar aquesta mesura, atès que l'acord de Calendari i les mesures complementàries annexes, fonamentament, ja incrementaven les hores de lliure disposició en relació a les que, segons la part pública, hauríem de tenir. I que aquesta disposició, si l'aplicaven, les augmentava encara més.

La resposta de la JPAS va ser immediata:

- Vam exigir l'aplicació íntegra d'aquesta disposició.
- Els vam recordar que ja s'havia arribat a un acord de Calendari Laboral per al 2014 durant el mes de desembre anterior i que aquest restava, només, pendent de l'acte formal de signatura.
- Que aquests dos dies s'havien de sumar als dies d'AP acordats en el Calendari Laboral, i que depenia d'això que aquest finalment es signés.
- Que la JPAS no pot, ni vol, renunciar a cap dret dels i les treballadores, ni pot estar d'acord en que no s'implementi cap mesura que afavoreixi les condicions laborals del PAS
- Que entenem que en l'actual context de retallades sistemàtiques de drets socials i laborals, la Gerència no hauria ni d'haver-nos plantejat aquesta qüestió.
- Que malgrat l'acord del Calendari Laboral 2014, el PAS ha augmentat de manera significativa la seva jornada laboral, que a la pràctica va suposar i suposa una altra retallada salarial encoberta.

En el plenari del passat mes de gener, la JPAS va ratificar aquest posicionament i l'hem lluitat fins que hem aconseguit la seva aplicació íntegra.

Per tant, i en definitiva, el Calendari Laboral per a l'any 2014 situa el nombre d'hores de lliure disposició en 37,5h i les de conciliació en 27,5h. La qual cosa vol dir que s'apliquen íntegrament dos dies d'AP: un retroactiu del 2013 i un del 2014.

Tancat aquest tema, us informem que la JPAS ja hem estat convocats per la Gerència per tractar l'aplicació concreta de l'acord de l'octubre del 2013 de la Mesa General d'Universitats, respecte del nombre anual d'indisposicions (8) sense descompte en nòmina

Us avancem que la JPAS ja ha informat la Gerència dels criteris amb què s'hauria d'aplicar aquest acord de la Mesa:

1. Que s'apliqui el mateix criteri a tot el PAS
2. Que no calgui una justificació mèdica
3. Que sigui suficient amb una trucada o qualsevol altre mitjà de comunicació habitual, com un correu electrònic, per justificar la indisposició.

Us seguirem informant.

JPAS, 28 de febrer de 2014

(*) vegeu el comunicat de la JPAS del passat 12 de desembre on s'explica abastament tot el procés de negociació del Calendari Laboral del 2014.