

Acta de la reunió de la Junta de Personal d'Administració i Serveis

Número: 11/2013

Data: 21 de març del 2013

Lloc: Sala de Juntes 40247 del Campus de Ciutadella

Hora d'inici: 13.00

Hora d'acabament: 15.00

Assistents:

- Sra. Glòria Ferrer, Intersindical-CSC (s'incorpora més tard)
- Sra. Marta Gutiérrez, Intersindical-CSC
- Sr. Ramon López, Intersindical-CSC
- Sr. Ramon Maseda, Intersindical-CSC
- Sra. Ester Rocabayera, Intersindical CSC
- Sra. Sílvia Tenes, Intersindical-CSC

- Sra. Marta Germà, UGT
- Sra. Maria José Solanas, UGT

S'ha excusat d'assistir-hi:

- Sra. Eulàlia Palet, Intersindical- CSC (per baixa mèdica)

- Sra. Núria Riera, UGT
- Sra. Montse Rodríguez, UGT

- Sra. Montserrat Berenguer, CCOO
- Sr. Robert Díez, CCOO

Actua com a secretària de la reunió:

- Sra. Sílvia Tenes

Ordre del dia:

- 1- Informació de les diferents comissions (comunicació, horaris, etc.)
- 2- Seguiment del procés de negociació del calendari 2013
- 3- Informació sobre la reclamació dels dies addicionals de l'EBEP
- 4- Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió:

1- Lectura i aprovació de les actes pendents

Deixem l'aprovació de les actes pendents per al plenari extraordinari que es convocarà més endavant.

2- Informació de les diverses comissions (comunicació, horaris, Igualtat, Seguretat)

Comissió de Seguretat i Salut

Demà hi ha plenari on es constitueixen les comissions de seguiment per campus, hi haurà un delegat de prevenció a cadascuna i es reunirà cada 3 mesos.

Els membres que estan confirmats són Lluís de Yzaguirre, Fina Alemany, Àlex Garcia, Marta Germà i Julio Amores, aquest últim pendent de confirmar.

Si en Julio (CE PAS) no accepta finalment es pot arribar a escollir alguna persona no vinculada a la Junta.

La Marta G. enviarà un correu amb informació més concreta del nom de les comissions.

Es comenta que s'han enviat correus informant del procés a seguir en cas d'assetjament i d'accidents. Es comenta que la informació està publicada en el Campus Global però és difícil de trobar.

Comissió d'igualtat

L'Ester informa que s'ha organitzat un fòrum relacionat sobre el tema de Gènere i no ha rebut cap informació (dijous, divendres i dissabte vinents).

Comissió de Comunicació

L'Ester comenta que caldria fer un escrit registrat per tal que es faci la migració de la web.

Tenint en compte que el open cms es canviarà, decidim que seguirem treballant amb dreamweaver, però caldrà demanar autorització d'accés a la carpeta de gestió.

S'acorda que en Ramon Maseda s'incorpora com a membre de la Comissió de Comunicació.

I que la Maria J. Solanas dona accés a la persones que formen part de la Comissió: Núria, Ester, Ramon M., Maria i Lali.

Comissió de Jornades i Horaris

Es va reclamar al vicegerent l'acord signat de reduïdes i per un malentès UGT no havia signat. Un cop resolt un error de picatge en una de les opcions s'ha tornat a signar.

S'acorda publicar un comunicat sobre el tema amb un aclariment sobre l'opció de reduïda amb un possible tarda.

3- Seguiment del procés de negociació del calendari 2013

Adjuntem a l'acta el resum enviat per la Comissió de Jornades i Horaris per correu a tots els membres de la Junta, així com la proposta de Calendari Laboral 2013 i l'Acord sobre

mesures compensatòries i de caire social presentada en nom de la JPAS en el procés de negociació entre aquesta i la Gerència.

A la reunió de negociació JPAS-Gerència del divendres 15 de març, abans que la Gerència ens informés de les novetats de la seva proposta, en Ramon L. va exposar la proposta de la JPAS, tant de l'apartat del Calendari laboral com de l'"*Acord sobre mesures compensatòries i de caire social*" per comparar-la amb els dos documents enviats per la Gerència (també adjuntats en aquesta acta). Va expressar que no tenia res a veure la proposta de mesures compensatòries i de caire social proposada per la Junta amb la resposta que ens va donar la Gerència, on faltaven molts punts sense respondre (bosses de conciliació, formació i accions socials) i només hi afegien alguns temes o punts que no són d'aplicació universal per a tot el PAS (ajut matrícula, formació, teletreball, etc.).

Tot seguit, la Gerència va exposar la seva darrera proposta de Calendari, on van incloure un "acord no signat" amb el CE i Seccions Sindicals de CCOO i UGT, relacionat amb la setmana santa:

- Jornada intensiva de 6,5 hores els dies 2, 3 i 4 de gener.
- Jornada intensiva de 6,5 hores del 17 de juny al 24 de setembre (coincidint amb període acadèmic).
- Jornada intensiva de 6,5 hores el 25, 26 i 27 de març.
- Tancament obligatori el 28 de març, dijous Sant (no recuperable).
- Tancament obligatori el 23, 24, 27, 30 i 31 de desembre (no recuperables).
- Tancament obligatori del 3 al 23 d'agost (període de vacances)
- 23 d'abril, festiu institucional
- 8 dies en còmput anual que es poden gaudir com a vacances, de forma individual i lliure
- Bossa d'hores d'assumptes propis d'un total de 40 hores (22,5 hores de l'EBEP arrodonides a l'alça tal i com ha aplicat la Generalitat i que es queden en 25 hores més 15 hores per afavorir la conciliació).

La Gerència va expressar que respecte l'Acord de mesures no feien cap més proposta i tot continuava igual, i que per motius de temps no es podien desenvolupar totes les propostes i proposaven signar primer el Calendari i alhora un compromís per començar a treballar en temes de formació i flexibilitat horària.

Respecte "l'acord no signat" relacionat amb els dies de la setmana santa, des de la Junta vam dir-li que no podíem estar d'acord amb aquesta proposta atès que altres universitats catalanes tancaràn els 4 dies feiners de la setmana santa -tal i com va proposar la Junta-, dies que no hauran de recuperar i que aniran a càrrec de la institució. També vam demanar com afectaria aquest "acord no signat" al personal de cap de setmana. I en aquest sentit li vam preguntar si tenien previst compensar als PAS del torn de divendres, caps de setmana i festius pel tancament del dijous 28.

La resposta va ser que en cap cas es compensaria res. I que el còmput total d'hores efectives de treball anual d'aquests torns seria proporcional al còmput total d'hores anuals de treball de la jornada de dilluns a divendres.

Respecte de l'acord de mesures compensatòries i de caire social, vam proposar de distribuir les bosses en hores mensuals segons els tres eixos de treball, una bossa de 10

hores distribuïda mensualment per als tres supòsits (accions socials, accions de formació i accions de conciliació).

Respecte de cada apartat, la Gerència va confirmar que en cap cas no es donaria cap compensació o crèdits horaris a càrrec de bossa d'hores, més enllà de les 20 h de formació, que va recordar, s'han de realitzar.

El vicegerent també va comentar que un cop tancat el Calendari ja tractarien el tema dels treballadors/es de cap de setmana, i ens va informar que el 28 de març (festiu) romandria oberta la Biblioteca amb "voluntaris", als quals se'ls compensarà l'equivalent a un dia.

I que pel que fa a la conciliació, va explicar que s'estudiaria una possible flexibilitat horària en determinats casos.

L'Ester proposa informar als treballadors de cap de setmana que estem pendents del total d'hores d'AP's de tots els treballadors de la UPF i que han denegat l'opció de compensar el dia 28 de març.

Per altra banda, se li va demanar si no hi hauria cap més apropament a la proposta de les bosses d'hores que proposava la Junta, i va dir que no.

Li vam dir que l'ajut de matrícula, les flexibilitats horàries i propostes com la del teletreball no podien formar part de l'acord sobre mesures compensatòries i de caire social proposat per la JPAS, i que en tot cas eren temes o punts a incloure en un annex o acord complementari atès que cap d'ells tenien el caràcter d'universal, per a tot el PAS, i que això ja sortia reflectit al final de la proposta de la JPAS, com annex, amb els temes que proposem portar i desenvolupar des de les comissions específiques de Jornades i Horaris, Formació, etc.

El vicegerent vista la justificació donada ens va informar que en compliment segons l'article 44 de l'EBEP ja dóna per informada a la JPAS.

Dilluns estem convocats a fer el retorn a la Gerència.

Des de la Comissió d'Horaris vam veure i expressar en l'informe que la proposta de la Gerència era insuficient i que no compleix ni de bon tros els compromisos del rector.

La Marta Germà comenta que el principal problema ha estat el topall i que el comitè tot i que inicialment no era flexible amb el total d'hores ara sí que ho és.

En Ramon comenta que com a JPAS la nostra obligació o deure era i és defensar la proposta sorgida de l'Assemblea, avalada després i amb el suport de 400 treballadors/es del PAS. No només és una qüestió de topalls, si no també de continguts.

Hem de tancar un procés que és evident que la gerència no vol ni acostar-s'hi a la proposta de la JPAS, i el contingut que proposen no té res a veure.

La Núria pregunta què farem com a JPAS si s'arriba a un acord a nivell de Comitè i els sindicats UGT i CCOO.

La Sílvia comenta que s'entén que com que no tenim informació els sindicats haurien de demanar convocar un plenari per exposar la proposta feta per la gerència.

Marta Gutiérrez comenta que es faci un plenari per parlar del tema i es pot fer una assemblea convocada per la JPAS i amb els sindicats.

Resposta que cal retornar a la Gerència:

Es proposa com a resposta a la Gerència, que la darrera proposta presentada per la Gerència és insuficient tant en relació al Calendari 2013 com del document adjunt d'Acord sobre mesures compensatòries i de caire social presentat per la JPAS.

Vots a favor: 6

Vots en contra: 0

Abstencions: 2 Marta Germà i M. José Solanas

Interpel·lem a la Gerència respecte el rol o paper interlocutor de la JPAS, si la reconeix com a contrapart i, per tant, si volen continuar negociant amb la Junta el Calendari 2013.

A favor: 6 - Glòria Ferrer, Marta Gutiérrez, Ramon López, Ramon Maseda, Ester Rocabayera i Sílvia Tenes

En contra: 0

Abstencions: 2 - Marta Germà i M. José Solanas.

S'acorda donar resposta a la Gerència en els termes següents: la darrera proposta presentada per la Gerència és insuficient tant en relació al Calendari 2013 com, sobretot, respecte el contingut de l'Acord sobre mesures compensatòries i de caire social presentat per la JPAS

S'acorda informar de manera específica al personal de cap de setmana de tot allò relacionat amb el procés de negociació del Calendari Laboral 2013.

S'acorda que en el moment que gerència ens doni resposta a la proposta de calendari 2013 presentada per la JPAS, prepararem un comunicat informant del tema.

4- Informació sobre la reclamació dels dies addicionals de l'EBEP

Es va parlar amb el redactor del recurs d'alçada i va donar el seu vistiplau per a fer servir el text o redactat emprat per alguns treballadors/es que ja han presentat aquest recurs abans de la publicació de l'avís de la JPAS en el Campus Global.

A data d'avui, hem rebut 17 correus i 31 còpies en paper.

L'Ester comenta que les persones estan preguntant què passarà i pregunta si és viable presentar un recurs contenciós administratiu.

La M. José li sona que potser arribaran a un acord tots els rectors per arribar a un acord.

En Ramon comenta que la persona impulsora li va comentar que la intenció no era el contenciós sinó que els òrgans de representació, tant el Comitè d'Empresa com la JPAS ho agafessin com a mesura per a fer força i aconseguir negociar aquest tema amb al Gerència. Creu que el Comitè d'Empresa ja ho va comentar en un altre escenari davant la Gerència.

5- Torn obert

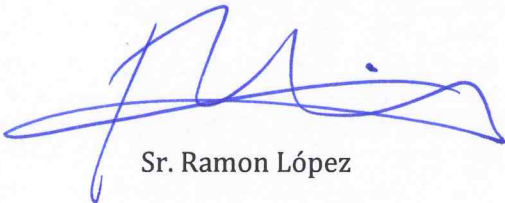
Es recorda que hi ha una convocatòria de reunió JPAS-Gerència per al dia 5 d'abril i que, per tant, hauríem de fer un recull d'incidències relacionades amb el tema dels horaris, així com valorar la darrera petició del personal de biblioteca, etc. I si hi ha cap altra tema que calgui comentar.

Es proposa que a través del correu es facin arribar temes per tractar el dia 5 i depenent dels temes ja convocaríem una pròpia d'horaris per tractar-los.

En Ramon exposa el contingut d'un escrit dirigit al president de la JPAS i enviat pels dos vocals de CCOO a la Junta. Aquest escrit està registrat i amb còpia al gerent i a la Secció Sindical d'UGT, no a la I-CSC. S'adjunta còpia de l'escrit en aquesta acta.

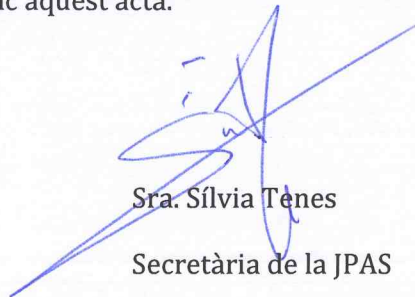
Un cop el president de la Junta ha llegit el document en veu alta, aquest informa que donarà resposta i es proposarà data de reunió per tractar aquest tema.

S'aixeca la sessió, de la qual, com a secretària, estenc aquest acta.



Sr. Ramon López

President de la JPAS



Sra. Sílvia Tenes

Secretària de la JPAS