

Acta del plenari extraordinari de la JPAS

Número: 21/2014

Data: 28 d'abril del 2014

Lloc: Sala 40043 de Ciutadella

Hora d'inici: 14.00h

Hora d'acabament: 15.30 h

ASSISTENTS:

- Glòria Ferrer, Intersindical-CSC
- Marta Gutiérrez, Intersindical-CSC
- Ramon López, Intersindical-CSC
- Ramon Maseda, Intersindical-CSC
- Eulàlia Palet, Intersindical-CSC
- Ester Rocabayera, Intersindical-CSC
- Sílvia Tenes, Intersindical-CSC

- Marta Germà - UGT
- Montserrat Rodríguez – UGT

EXCUSEN ASSISTÈNCIA:

- Núria Riera - UGT
- M. José Solanas – UGT

NO ASSISTEIXEN:

- Montserrat Berenguer - CCOO
- Robert Díez – CCOO

ORDRE DEL DIA:

- 1- Lectura i aprovació de les actes anteriors
- 2- Resultat de les assemblees de treballadors sobre els criteris d'implementació de l'Acord de la Mesa d'Universitats sobre les absències per motius de salut (indisposicions)
- 3- Tribunals
- 4- Torn obert de paraules

Prèvia: el president de la JPAS demana que s'inclougui en l'ordre del dia un punt per tractar el tema dels diferents tribunals i les persones que proposa la JPAS per formar-ne part.

Tots els membres presents estan d'acord en incloure'l.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

1- Lectura i aprovació de les actes anteriors

Queden pendents d'aprovació les actes pendents.

2- Resultat de les assemblees de treballadors sobre els criteris d'implementació de l'Acord de la Mesa d'Universitats sobre les absències per motius de salut (indisposicions)

En Ramon López comença el plenari explicant com han anat les assemblees realitzades els dies 24 i 25 d'abril en els diferents Campus i edificis de la UPF, a les quals han assistit en global una cinquantena de persones, per part del PAS.

Per part de la junta han assistit a totes les assemblees representants de la Intersindical-CSC -que han explicat en solitari les dues propostes i moderat les assemblees-. A tres d'elles –Mar, Ciutadella i Mercè, tot i que només van intervenir a Mar i Ciutadella- han assistit representants de CCOO. Els representants de la UGT no van assistir a cap d'elles.

En totes les assemblees es va:

- Fer una introducció al tema fent un breu resum del contingut del Decret del 2012 que regula les IT fins arribar a l'Acord de la Mesa General d'Universitats del 28 d'octubre del 2013 que regula les indisposicions.
- Es va recordar als i les assistents quin va ser el posicionament primer i unànim dels representants a la JPAS per les tres seccions sindicals (Intersindical-CSC, UGT i CCOO), posicionament que es va fer públic en un comunicat emès el passat 10 de març.
- Es va explicar que aquesta unanimitat s'havia trencat ala primera reunió amb gerència posterior al plenari i que en aquell moment hi havia sobre la taula de negociació dues propostes: la que en el seu dia va presentar la JPAS -i que ara només defensa la Intersindical-CSC- i una altra, resultat de l'acostament entre la proposta inicial de la gerència i la proposta de CCOO a la qual es van sumar el CE i la UGT.
- Tot seguit es va fer un resum del procés de negociació a la UPF i dels motius pels qual es van convocar assemblees: informar els i les treballadores i demanar-los quin hauria de ser el posicionament de la JPAS, atès que la gerència havia expressat que s'havia arribat al cap del carrer i calia fer el retorn a la darrera i última proposta que la gerència havia posat damunt la taula.

- Per últim, es van exposar i explicar les dues propostes:

1- **La proposta de la JPAS**, que malgrat el posicionament unànime inicial de tots i totes les representants, només ha estat defensada en cada reunió per les representants de la Intersindical-CSC a la Junta:

no anar més enllà de l'acord de la mesa general i per tant no fer cap interpretació que suposi una burocratització ni una limitació de l'autogestió de la salut per part dels treballadors.

En concret la proposta de la JPAS, pel que fa a la implementació a la UPF, diu:

- Fins a 8 dies d'absència per motius de salut sense descompte en nòmina, en qualsevol del seus supòsits (1, 2 o 3 dies) sense cap altre justificant que la comunicació al cap immediat del fet.
- Activació i difusió entre el PAS d'un protocol que permeti acollir-se a allò que contempla l'acord de la Mesa General per a les persones que, per motius de salut –malalties cròniques o de llarga durada- probablement puguin superar el topall dels 8 dies.
- Què els 4 dies que es poden fraccionar es comptabilitzin en relació a la jornada ordinària de treball del o la treballadora (proposta concretada en el decurs del procés de negociació)

2- **La proposta sorgida del procés de negociació**, a partir de les propostes dels representants de la Secció Sindical de CCOO, a la que es van sumar la UGT i el Comitè d'Empresa del PAS Laboral i que ha recollit la Gerència. Aquesta proposta difereix de la de la junta en com es proposa justificar les indisposicions:

- En cas de fer una indisposició de tres dies caldria portar sempre un justificant mèdic.
- Si la indisposició és de dos dies, en tres dels quatre períodes possibles no caldria portar justificant, en el quart període de dos dies sí que caldria portar justificant mèdic.
- En cas que les indisposicions siguin fraccionades o d'un dia -tot i que hi ha dubtes respecte dels 2 darrers dies del període total de 8- en principi no caldria portar justificant.

RESULTAT DE LES ASSEMBLEES:

Campus de Ciutadella

Per unanimitat els i les assistents estan d'acord en el fet que la JPAS segueixi defensant la seva proposta inicial - fins a 8 dies d'indisposició sense cap justificació mèdica en qualsevol dels supòsits possibles.

També es va suggerir una petició d'enquesta online.

Campus del Mar

Només hi van participar 2 persones: una a favor de la proposta de la JPAS, tot i manifestar el seu desacord amb limitar en 8 dies les indisposicions sense descompte en nòmina. I l'altra a favor de la proposta que la gerència havia acordat amb CCOO, UGT i CE perquè pensava que hi havia poca cosa a fer amb l'equip de govern de la UPF i que coneixent el funcionament de la UPF donava per bona la proposta, atès que si no es signava, la gerència podia resoldre de forma desfavorable per al PAS.

Edifici Mercè

Per unanimitat d'acord amb la proposta de la JPAS

Campus del Poblenou

Per unanimitat d'acord amb la proposta de la JPAS. I a més fan una petició explícita: que la JPAS s'abstingui de signar cap acord que no contempli allò que han expressat les assemblees.

En Ramon López també explica el sentit de les intervencions del representant a la junta per CCOO, Robert Díez, tot i no ser-hi, per tal de conèixer les opinions dels representants a la JPAS presents a les assemblees.

- En Robert Díez va exposar que la darrera proposta no contemplava les esmenes que CCOO ha via fet arribat a gerència i que ells no signarien aquella proposta i que podria ser que el CE no signés.
- La Sílvia Tenes va concretar, amb l'assentiment del representant de CCOO, que tot i que s'haguessin d'incorporar esmenes, el fet d'haver de justificar les indisposicions de 3 dies amb documentació mèdica es mantindria. I que en treia aquesta conclusió de les intervencions dels membres de CCOO a les reunions de la comissió negociadora d'aquest tema.

DEBAT DEL PLENARI

S'analitza la baixa assistència a les assemblees: d'una banda hi ha les dates triades, després de la setmana santa, allargada fins el 23 d'abril, a molta gent se li acumula la feina, tal com van comentar alguns membres del PAS; d'altra banda el costum de delegar en un o una membre del servei l'assistència a l'assemblea per tal que després faci retorn al grup; i per últim, però no menys important, cal no oblidar que les tensions entre les diferents seccions sindicals i els canvis de rumb respecte dels acords presos a les assemblees -per part d'alguns representants- acaben cansant la gent.

Els membres de la Intersindical consideren que aquest fet no va a favor de la capacitat dels representants per arribar a acords favorables per als treballadors, atès que la força dels representants prové de la capacitat del PAS de mobilitzar-se.

Les membres de la UGT consideren que la poca assistència a les assemblees desqualifica els acords presos per aquestes. La Intersindical -CSC pregunta quin és, a parer d'UGT, el nombre de persones que cal per a validar un acord. Segons UGT unes 400 persones. Tanmateix la Intersindical recorda que aquest és el nombre de persones que es van adherir a la carta al rector, el 2012, demanant que no s'augmentés la jornada, malgrat això la UGT va signar un acord que superava, amb escreix segons el parer de la CSC, la jornada que llavors es treballava.

A parer de la I-CSC, les mateixes seccions que critiquen o el fet de fer assemblees o la poca participació promouen enquestes online que obtenen una relativa participació i llavors sí que es valoren els resultats, per tant no és una qüestió de números sinó de qüestionar els procediments més radicalment participatius.

D'altra banda, en el decurs de les assemblees es va constatar que el PAS no té clar quin són els seus drets, ara com ara, respecte els dies d'indisposició, atès que s'han rebut diferents instruccions. Moltes persones encara suposen que només poden agafar-se fins a 4 dies d'indisposició.

Per últim els membres de la Intersindical reclamen -en referència a les esmenes que CCOO ha dit que va fer arribar a la gerència- que les esmenes a les propostes que hi ha damunt la taula durant un procés de negociació arribin a tots els actors implicats, atès que, si més no en aquest cas, la JPAS no va tenir cap notícia fins que CCOO ho va esmentar a les assemblees, això sí, sense concretar-ne el contingut.

Es posa a votació del plenari la ratificació dels acords presos a les assemblees que es concreta en:

- fins a 8 dies d'absència per motius de salut sense descompte en nòmina, en qualsevol del seus supòsits (1, 2 o 3 dies) sense cap altre justificant que la comunicació al cap immediat del fet.
- Activació i difusió entre el PAS d'un protocol que permeti acollir-se a allò que contemplar l'acord per a les persones que, per motius de salut -malalties cròniques o de llarga durada- probablement puguin superar el topall dels 8 dies.
- Els 4 dies que es poden fraccionar es comptabilitzin en relació a la jornada laboral del o la treballadora (proposta concretada en el decurs del procés de negociació)

A favor: 7 vots corresponents als membres de la Intersindical-CSC

En contra: 0

Abstencions: 2 vots corresponents als membres de la UGT

S'acorda:

1. Transmetre a la gerència i a la resta de sindicats i òrgans de representació(CE) de la part social, el posicionament de la JPAS respecte de la implementació a la UPF de l'Acord de la Mesa d'Universitats sobre les absències per motius de salut sense descompte en nòmina (indisposicions)

2. Fer un comunicat amb una breu introducció amb els motius pels quals s'ha arribat a l'acord de la JPAS

3-Tribunals

El President de la JPAS recorda que hem de proposar el o la vocal pel Tribunal del concurs d'una plaça C20 adscrita a Gestió Econòmica de la Direcció del Campus del Poblenou.

S'acorda proposar a en Ramon Maseda com a titular i en Ramon López com a suplent, així com informar el Servei de Recursos Humans.

Resta pendent de comunicar la persona que formarà part del Tribunal per a una plaça de lletrat a l'Assessoria Jurídica.

4- Torn obert de paraules

No n'hi ha.



Ramon López
President de la JPAS



Sílvia Tenes
Secretària de la JPAS