

Acta del plenari de la JPAS

Número: 20/2014

Data: 10 d'abril del 2014

Lloc: Sala 40041 del Campus de Ciutadella

Hora d'inici: 13.00 h

Hora d'acabament: 15.00 h

ASSISTENTS:

- Marta Gutiérrez, Intersindical-CSC
- Ramon López, Intersindical-CSC
- Ramon Maseda, Intersindical-CSC (marxa a les 13.45h)
- Eulàlia Palet, Intersindical-CSC
- Ester Rocabayera, Intersindical-CSC
- Sílvia Tenes, Intersindical-CSC

- Marta Germà, UGT
- Maria Solanas, UGT

EXCUSEN ASSISTÈNCIA:

- Glòria Ferrer, Intersindical-CSC

- Núria Riera, UGT
- Montserrat Rodríguez, UGT

- Robert Díez, CCOO
- Montserrat Berenguer, CCOO

ORDRE DEL DIA:

- 1- Lectura i aprovació de les actes
- 2- Normativa indisposicions i incidències baixes (propostes i darreres reunions sobre la circular i sobre incidències)
- 3- Calendari Laboral (incidències)
- 4- Darrera modificació RLT, canvis organitzatius, concursos i incidències
- 5- Temes tractats a la reunió JPAS-Gerència del 20 de març (acte de graduació, incidència calendari, etc.)
- 6- Retorn intervenció president JPAS al darrer Consell de Govern.
- 7- Acord mesures complementàries (valoració convocatòria teletreball prèvia a la reunió del 6 de març convocada per la vicegerència, entre d'altres)
- 8- Comissions de treball
- 9- Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió:

En Ramon López proposa que el punt 7 per la seva importància passi al punt 4 i esmenta que el punt 3 s'hauria d'eliminar per duplicitat.

1 - Lectura i aprovació de les actes

S'aprova l'acta incorporant les esmenes fetes arribar pels membres de CCOO que incorporem i procedim a signar.

2 - Normativa indisposicions i incidències baixes (propostes i darreres reunions sobre la circular i sobre incidències)

Hi ha dos temes a tractar:

- Tema sobre l'acord de la Mesa General relacionat amb els 8 dies d'indisposició sense descompte en nòmina i la proposta d'implementació per part de la gerència.
- Tema sobre temes les incidències que estem tractant al voltant de baixes, d'AP's, i malalties cròniques.

Respecte del primer, es fa un recordatori de la circular inicial de la gerència respecte del desenvolupament de l'acord de la Mesa, de les reunions negociadores resultat de les quals es va retirar la circular i la gerència va confeccionar un nou document que desenvolupa els temes relacionats amb els dies i el quan i com justificar les indisposicions.

Per tant, en aquests moments tenim l'últim document i queda pendent fer el retorn a la gerència a la reunió de demà divendres a les 12 h

Els membres de la Intersindical-CSC proposen justificar els 8 dies només amb una declaració per part del treballador i no haver d'anar al metge a buscar un justificant, amb l'excepció que marca l'Acord: a partir del 4t dia d'indisposició ja es tracta d'una baixa mèdica.

Entenen que hi ha un acord signat i per tant no ens hem d'avenir a fer una interpretació restrictiva, cal simplement aplicar l'acord

La Marta Germà ha demanat a la Gerència que ens facin arribar per correu electrònic les xifres sobre els número de dies d'indisposició que els van comunicar verbalment al Comitè de Seguretat i Salut. Comenta que les xifres són molt baixes.

En Ramon Maseda deixa la reunió per motius laborals.

La Sílvia demana que les xifres es facilitin per edificis per poder fer-ne una valoració i la Marta Germà comenta que ja ho demanarà.

En Ramon López esmenta que si interpretem el que diu l'Acord de la Mesa General d'Universitats, la proposta menys restrictiva i més senzilla és l'aplicada amb els criteris fixats fins ara, amb la màxima flexibilitat, atès que parlem de temes relacionats amb la salut.

Així mateix, recorda que en els eixos estratègics del Rector, els conceptes que hi exposava no estan en línia o consonància amb el que està proposant la Gerència. I insisteix en la necessitat d'activació dels protocols de salut, tenint en compte que els treballadors els desconeixen. És molt complicat trobar la informació a la intranet del PAS.

El posicionament dels membres de la Intersindical-CSC és que entenen que els 8 dies d'indisposició són els fixats per l'acord fins a 3 dies consecutius i a partir del 4t cal anar al metge i demanar la baixa mèdica si és el cas.

Proposem fer assemblees exposant la situació i traslladar la resposta dels treballadors i treballadores a la gerència.

En Ramon López proposa com a JPAS fer una proposta de 8 dies d'indisposició oberts i ajornar la resposta fins a conèixer la decisió de les assemblees del PAS.

La Maria José comenta si pot haver l'opció d'afegir d'altres temes a l'assemblea. En Ramon respon que, al seu parer, es pot tractar d'altres temes sense cap problema. Els membres de la Intersindical-CSC estan d'acord de tractar en assemblea qualsevol altra proposta que els membres de la UGT considerin necessària.

Proposta:

Ajornar la resposta de la JPAS a la gerència fins que exposem el tema a les assemblees.

Vots a favor: 4 (Intersindical-CSC)
Vots en contra: 2 (UGT)
Abstenció: 1 (Intersindical-CSC)

S'acorda fer assemblees als diversos edificis el dijous 24 d'abril a l'edifici de Mar a l' hora d'esmorzar, a Ciutadella al migdia i el divendres 25 a l'edifici de Mercè a l' hora d'esmorzar i a Poblenuou al migdia.

Es programa convocar un plenari extraordinari per dimecres dia 30 d'abril a les 13.00 hores. (aquestes dates són una previsió) i a partir d'aquesta data la Gerència ens haurà de convocar per comunicar la seva decisió o retorn .

Incidències relacionades amb baixes i/o indisposicions

Respecte de les queixes rebudes per part de treballadors/es del PAS-F, la major part incidències relacionades amb baixes i indisposicions, s'informa que membres de la Intersindical-CSC en representació de la JPAS han tingut dues reunions amb el vicegerent per tal d'exposar els casos concrets d'incidències.

Els casos tractats són:

- Un cas d'una treballadora que li obliguen a agafar 2 dies d'AP's quan en realitat es tractava d'una indisposició.
El vicegerent contrastarà la informació amb la persona que va gestionar aquest tema en el campus de Ciutadella i ens farà el retorn quan hagi fet la valoració.
- Un segon cas d'una treballadora que està indisposada 2 dies (dijous i divendres) i el dilluns es veu obligada a demanar la baixa (en el document consta la data del dilluns). La responsable de la gestió del campus de Ciutadella li comunica via correu que ha de tornar al metge i que li canviï la data de la baixa al dijous que no es podien considerar d'indisposició. El resultat va estar que a banda del descompte corresponent per la baixa li van descomptar el dijous, divendres, dissabte i diumenge (4 dies).
El vicegerent contrastarà la informació amb la persona que va gestionar aquest tema en el campus de Ciutadella i ens farà el retorn quan hagi fet la valoració.
- Un tercer cas són treballadors/es amb una malaltia crònica o de llarga durada que caldria activar el protocol de salut (metge de vigilància de la salut, etc.). És difícil trobar-ne la informació.

Respecte d'aquests casos i d'altres que ens han arribat a la Junta, la I-CSC opina que s'hauria d'informar al PAS exposant que s'estan aplicant diferents criteris, com per exemple el temps de desplaçament per anar al metge limitant-lo quan en aquests moments no hi ha limitació en aquest cas o bé directrius contraposades en casos d'indisposicions i/o baixes.

Hem de reclamar un criteri únic i basat en un sistema o procediment que hagi estat consensuat prèviament amb els representants que garanteixi els drets dels treballadors i treballadores del PAS de la UPF.

3- Calendari Laboral (incidència 24 de juny festiu no recuperable)

S'ha detectat un error en el còmput d'hores i la Gerència vol que el 24 de juny sigui recuperable. L'acord estableix que fariem les mateixes hores que l'any anterior i que el dia 24 de juny és un festiu no recuperable.

Per tant la JPAS **acorda per unanimitat** reclamar a la Gerència que el 24 de juny, diada de Sant Joan, sigui festiu no recuperable.

4- Darrera modificació RLT, canvis organitzatius, concursos i incidències

L'Ester comenta que hem d'estar amatents amb els casos de les reincorporacions, ja que les persones que ocupen la plaça com a interins són canviats de lloc i el seu nomenament passa de ser "indefinit" a tenir data de caducitat. Cal estar al cas d'aquests moviments.

S'esmenten els darrers moviments i concursos, que pensem que segur que afecten al pressupost sí o sí, tot i que la Gerència sempre ho nega i hi té la justificació a punt.

La Maria Solanas comenta que s'hauria de fer un comunicat de la JPAS en relació a les modificacions de la RLT, concursos, etc.

S'acorda que la Maria, la Lali i la Sílvia prepararan un comunicat denunciant els moviments de personal que es van fent contínuament segons els interessos de la Gerència.

Reclamem l'accés a la DLT a la qual teòricament té accés el president de la JPAS però no és així, si més no des del Campus Global.

5- Acord mesures complementàries (valoració convocatòria teletreball prèvia a la reunió del 6 de març convocada per la vicegerència, entre d'altres)

En relació al pla pilot de Teletreball es comenta que s'ha publicat la convocatòria el dia 7 d'abril a Campus Global. Caldrà fer un seguiment del procés.

6- Temes tractats a la reunió JPAS-Gerència del 20 de març (acte de graduació, incidència Calendari, etc.)

Respecte de l'acte de graduació hem de preparar propostes respecte a les inscripcions a l'acte i d'altres que creguem i insistir en les propostes ja fetes per la JPAS d'altres anys respecte del sistema de sorteig, llistes, etc.

Es tracta també el tema del pressupost i que es podria reduir, per exemple, treure els leds (pantalla), entre d'altres possibles propostes.

S'acorda que demanarem a la Gerència el desglossament del que representa l'acte de graduació (temes tècnics, pantalla de leds, personal, etcètera).

7- Retorn intervenció president JPAS al darrer Consell de Govern

Ens enviarà un resum o ho comentarà en el proper plenari perquè s'incorpori a l'acta.

8- Comissions de treball

Comissió d'Igualtat:

L'Ester comenta que de la darrera reunió a la qual va assistir es desprèn una tasca de fer propostes respecte del gènere en la Formació i d'altres que comentarà a mida que es vagin concretant.

Quan disposi d'ella, ens farà arribar tota la documentació per tal de preparar propostes sobre aquest tema des de la JPAS.

9 - Torn obert de paraules

No hi ha cap intervenció.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of connected loops and a long horizontal stroke at the bottom.

Sr. Ramon López
President de la JPAS

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, stylized 'S' shape with a long horizontal stroke extending to the right.

Sra. Silvia Tenes
Secretària de la JPAS