

Acta del plenari de la JPAS

Número: 19/2014

Data: 6 de març del 2014

Lloc: Sala de Juntes 40149 del Campus de Ciutadella

Hora d'inici: 9.30 h

Hora d'acabament: 12.00 h

Assistents:

- Glòria Ferrer, Intersindical-CSC
- Marta Gutiérrez, Intersindical-CSC
- Ramon López, Intersindical-CSC
- Eulàlia Palet, Intersindical-CSC
- Ester Rocabayera, Intersindical-CSC
- Sílvia Tenes, Intersindical-CSC

- Marta Germà, UGT
- Montse Rodríguez, UGT
- Maria Solanas, UGT

- Robert Díez, CCOO
- Montserrat Berenguer, CCOO

S'ha excusat d'assistir-hi:

- Ramon Maseda, Intersindical-CSC
- Núria Riera, UGT

Actua com a secretària:

- Sílvia Tenes

ORDRE DEL DIA:

- 1- Lectura i aprovació de les actes pendents
- 2- Normativa indisposicions (circular, descomptes per baixes, incidències, etc.)
- 3- Acord mesures complementàries (valoració convocatòria teletreball prèvia a la reunió del 6 de març convocada per la Vicegerència, entre d'altres)
- 4- Darrera modificació RLT (canvis organitzatius i possibles incidències)
- 5- Consell de Govern del 12 de març en relació a un dels punt de l'ordre del dia
- 6- Reglament intern de la JPAS
- 7- Informació de les Comissions de treball de la JPAS
- 8- Torn obert de paraules

Desenvolupament de la sessió:

En Ramon López proposa d'afegir tres nous punts a l'ordre del dia (punts 5, 6 i 7) i comenta que en torn oberta i a títol informatiu, parlarà de la darrera reunió de representants de les Juntes de Personal de les universitats públiques catalanes, de l'Espai de Debat impulsat pel rectorat a instàncies de diferents membres de la Comunitat Universitària publicat a Campus Global i dels fets succeïts a la UB en relació a una proposta que el rectorat volia aprovar al Claustre d'aquella universitat.

1- Lectura i aprovació de les actes pendents

S'aprova l'acta del darrer plenari (22 de gener) amb l'esmena de la Sra. Montserrat Berenguer que informa que no va assistir-hi per baixa materna.

2- Normativa indisposicions (circular, descomptes per baixes mèdiques, incidències)

Incidències comunicades per treballadors/es:

Durant les darreres setmanes hem rebut diversos correus i trucades telefòniques, tant a la Junta com al president d'aquesta, amb queixes i dubtes plantejats per treballadors/es del PAS sobre diferents temes: justificació d'indisposicions, baixes, descomptes en nòmina improcedents, directrius provinents de la Direcció de Campus, etc..

S'acorda exposar tots aquests casos i incidències a la reunió de demà 7 de març amb el vicegerent de RRHH i Organització, demanar les explicacions oportunes i que es resolguin i esmenin, si escau, els casos plantejats amb la màxima brevetat possible.

Circular de la Gerència:

Tots els membres de la JPAS presents a la reunió estan en desacord amb la circular presentada per la Gerència, atès que es considera que una circular no és cap document susceptible de ser negociat. I perquè a més pretén regular aspectes relacionats amb la salut que no tenen res a veure amb l'acord de la Mesa General d'Universitats del 28 d'octubre, que només regula els *dies d'absència per motius de salut*, i pensem que atempten contra el dret de les persones, com el dret a triar el metge, a disposar del temps necessari per als desplaçaments i per a ser atès, etc.

D'altra banda, també coincidim en què cal que els criteris de desenvolupament o d'aplicació de l'acord de la Mesa General es negociïn amb els representants dels treballadors.

Així mateix, el plenari considera que els criteris a aplicar per part de la UPF respecte dels 8 dies d'indisposició han de ser universals per a tot el PAS, tal com se li va comunicar al vicegerent a la darrera reunió, i que, atenent a criteris d'autogestió de la salut, i descongestió dels serveis sanitaris, entre altres, no s'haurien de justificar.

Els representants de CCOO a la junta exposen que no volen negociar els criteris de justificació, només el desenvolupament de l'acord de la mesa. Pensen que la proposta de circular de la Gerència fa, entre altres coses, una lectura restrictiva de l'Acord de la Mesa. Que també són d'aplicació al PDI. I opinen que la justificació dels dies d'indisposició hauria de fer-se en els mateixos termes que a la Generalitat, mitjançant una autojustificació, tipus declaració jurada.

Consideren que és fonamental separar l'acord de la Mesa de la intenció de la Gerència de regular quan s'ha d'anar al metge, quant de temps ha de durar el desplaçament, etc.

La Intersindical-CSC exposa que no comparteix l'Acord de la Mesa General d'Universitats que regula els dies d'indisposició. Recorda que els mateixos sindicats que han signat aquest acord, anteriorment s'havien negat a negociar aquest tema. Aquest any en canvi, en ple context de retallades, quan també ens apliquen els descomptes salarials per estar de baixa mèdica, signen aquest acord que delimita els dies en què un treballador pot patir un trastorn transitori de la salut i obre les portes a negociar un dret fonamental com és la salut i l'absència de la mateixa com a matèria de negociació laboral.

La Intersindical-CSC proposa informar el PAS mitjançant la publicació d'un comunicat previ a la reunió del dimarts vinent, dia 11 de març del 2014, tot informant dels acords de la Junta respecte d'aquest tema i, en general, d'allò que vol regular la Gerència a la seva circular.

Els i les representants de CCOO i UGT no estan d'acord amb la proposta, i proposen fer-ho després de la reunió amb la Gerència i no abans.

S'acorda per assentiment elaborar el comunicat després de la reunió amb la Gerència prevista per l'11 de març.

3- Acord mesures complementàries (valoració convocatòria teletreball prèvia a la reunió del 6 de març convocada per la Vicegerència, entre d'altres)

S'informa que la Teresa Duran forma part del grup de treball com a representant del PAS.

S'exposa que no hi ha unanimitat dels membres d'aquest grup de treball respecte de la viabilitat i la conveniència d'implantar el sistema e-treball a la UPF.

Els representants de CCOO a la junta considerena que, atès que el que de moment és tan sols una prova pilot i que dista molt de la proposta de CCOO va fer sobre teletreball i que es va aprovar a l'acord de mesures complementàries, la JPAS no hauria de fer un cavall de batalla dels actuals criteris de selecció i organització del e-treball proposats pel grup de treball, amb la intenció que aquesta nova forma de treball es consolidi. Pensen que ateses les reticències d'una part important del grup de treball, és probable que, si en fem massa esmenes, el retirin.

La conclusió final de la prova pilot desaconselli la posada en pràctica del teletreball a la UPF.

La Intersindical-CSC considera que, un cop analitzat el document de proposta d'implementació d'aquest pla pilot que ha fet arribar la Gerència, tot i ser un pla pilot, cal prestar màxima atenció als criteris de selecció. En aquest sentit considera que s'ha de donar un marge de confiança, però és imprescindible garantir criteris de selecció basats, en primer lloc, en garantir l'accés a aquest pla pilot a les persones amb problemes de salut crònics i/o greus, i en segon lloc, a totes les persones del PAS, de forma universal, les tasques de les quals no requereixin la seva presència física a la UPF. Alhora, cal que les condicions d'aquestes jornades de e-treball siguin més flexibles atenent a criteris de conciliació.

Per tot això, consideren que el pla pilot planteja uns criteris de selecció subjectius i en alguns casos contradictoris.

S'acorda que a la reunió de la comissió unitària de seguiment de les mesures complementàries, que ha de tractar en exclusiva aquest tema i què tindrà lloc avui mateix, s'exposaran aquestes esmenes i/o consideracions.

4- Darrera modificació RLT (canvis organitzatius i possibles incidències)

Per motius de temps, s'acorda ajornar aquest punt per al pròxim plenari.

5- Consell de Govern del 12 de març (punt 8è. de l'ordre del dia)

En Ramon López informa que en el proper consell de Govern del 12 de març es presenta una modificació d'algunes normes, en aquest sentit demana a la JPAS que es posicioni al respecte per tal de poder traslladar

Sobre el punt 8è de l'ordre del dia del pròxim Consell de Govern del 12 de març: *Proposta de modificació de la Normes reguladores de l'exercici de drets de llicències, permisos i vacances del personal d'administració i serveis*, tots els representants de la JPAS coincideixen en que no s'ha respectat l'article 40 dels estatuts de la UP, (rebre informació sobre la política de personal...; Tenir coneixement i ser escoltats sobre l'establiment de la jornada laboral i horari de treball, així com sobre el règim de vacances i permisos).

Per aquest motiu, essent aquest un tema que afecta les condicions laborals dels treballadors/es i havent-se saltat la Gerència el tràmit d'informació i consulta amb els representants dels treballadors/es del PAS-F.

S'acorda presentar un escrit demanant la retirada d'aquest punt de l'ordre del dia del Consell de Govern del 12 de març vinent, atès que no ha passat pel tràmit d'informació i consulta amb els representants dels treballadors del PAS de la UPF.

Que aquesta reclamació es farà per escrit dirigida al rector i amb còpia al gerent i al vicegerent de RRHH i Organització de la UPF. I amb còpia al CE - Comitè d'Empresa del PAS Laboral.

Que el president de la JPAS, que assisteix a les sessions del Consell de Govern com a convidat, amb dret a veu però sense vot, reclamarà la retirada d'aquest punt durant la sessió del Consell de Govern, tot exposant els motius al·legats en l'escrit enviat al rector.

6- Reglament intern de la JPAS

En Ramon López demana que s'enllesteixi ja el tema del reglament intern de la JPAS.

S'acorda que el president de la JPAS farà arribar una proposta de dates de reunions (calendari) per tal d'elaborar la proposta de Reglament intern de la JPAS, a partir de les propostes presentades i consensuades en l'anterior mandat, tal com es va acordar en un plenari anterior.

7- Informacions diverses comissions

L'Ester Rocabayera, representant del PAS a la Comissió d'Igualtat de la UPF, torna a informar que la Comissió està avaluant el Pla d'Igualtat i caldria que la JPAS analitzés la part específica que afecta el PAS. En aquest sentit, s'ofereix per enviar un primer anàlisi del pla, pel que fa a l'apartat del PAS, per després poder avaluar-lo conjuntament, de manera que hi hagi una reflexió conjunta de la JPAS i el retorn a la Comissió d'Igualtat.

8- Torn obert de paraules

Per motius de temps, s'havia acordat d'ajornar per al proper plenari algun dels punt de l'ordre de dia d'avui, però finalment s'han tractat en aquest punt final de Torn obert de paraules.

4- Darrera modificació RLT (canvis organitzatius i possibles incidències)

En Ramon López exposa els motius d'incloure aquest punt en l'ordre del dia, remarcant els punts més crítics, principalment la darrera modificació de la RLT i el greuge històric envers els treballadors/es interins contractats com auxiliars administratius. També per la sensació negativa del PAS en gereal respecte dels darrers canvis organitzatius i concursos. Aquest posicionament crític de la JPAS s'hauria de fer públic i enviar-ho a tot el PAS, per anar més enllà de les queixes ja manifestades a la Gerència en diferents reunions, àmbits o òrgans de la UPF (Consell de Govern, etc.).

Els representats de CCOO a la junta, consideren que els darrers concursos de provisió temporals estan en frau de llei, atès que segons el Decret del 2012 les places no ocupades han de ser amortitzades. Proposa que la JPAS estudiï la possibilitat d'interposar una demanda a la UPF.

Ramon López comenta que la JPAS no pot demanar aquest estudi o assessorament jurídic, i que en tot cas han de ser els sindicats de les seccions sindicals amb representació a la JPAS els que ho facin.

UGT manifesta la seva crítica respecte dels darrers Concursos, amb llistats de candidats diferenciats (interns i externs), sense tenir coneixement els uns dels altres, etc..



Sr. Ramon López
President de la JPAS



Sra. Sílvia Tenes
Secretària de la JPAS