

Acta de la reunió de la Junta de Personal d'Administració i Serveis

Número: 18/2014

Data: 22 de gener del 2014

Lloc: Sala de Juntes 40043 del Campus de Ciutadella

Hora d'inici: 13.00 h

Hora d'acabament: 14.30 h

ASSISTENTS:

- Ramon López, Intersindical-CSC
- Ramon Maseda, Intersindical-CSC
- Eulàlia Palet, Intersindical-CSC
- Ester Rocabayera, Intersindical-CSC

- Marta Germà, UGT
- Montse Rodríguez, UGT
- Maria Solanas, UGT

- Robert Díez, CCOO

EXCUSEN ASSISTÈNCIA:

- Glòria Ferrer, Intersindical-CSC
- Marta Gutiérrez, Intersindical-CSC
- Sílvia Tenes (secretària), Intersindical-CSC

- Núria Riera, UGT

- Montserrat Berenguer, CCOO

ORDRE DEL DIA:

- 1- Lectura i aprovació de les actes pendents
- 2- Informació reunió de Juntes de PAS de les Universitats Públiques Catalanes
- 3- Calendari Laboral 2014
- 4- Tema indisposicions i normativa relacionada
- 5- Informacions diverses
- 6- Torn obert de paraules

1- Lectura i aprovació de les actes pendents

S'acorda ajornar l'aprovació de les actes pendents.

2- Informació reunió de Junes de PAS de les Universitats Públiques Catalanes

S'informa que diversos membres de la JPAS de la UPF varen assistir a aquesta trobada, concretament la Sílvia Tenes, en Ramon López, la Marta Germà i la Montse Rodríguez.

Van assistir membres gairebé de totes les Junes, en Ramon López va recordar que la JPAS de la UPF va emplaçar el 2013 la resta de Junes de les universitats públiques catalanes a una trobada per valorar accions conjuntes contra les retallades, concretament contra l'augment de la jornada laboral, i recorda que ningú no va respondre a aquest emplaçament. Tot i això, va valorar com a positiva i necessària l'acció conjunta dels òrgans de representació del PAS-F de les universitats públiques catalanes.

Els membres impulsors d'aquesta iniciativa van aportar uns documents de debat que amb les incorporacions proposades per diversos assistents, de la UPF, UPC i URV sobre el model d'universitat, governança, etc passen a ser documents per debatre en el si de les diferents Junes amb l'objectiu de fer el retorn a la propera reunió prevista per l'11 de febrer.

Entre d'altres temes cal definir els objectius i les funcions d'aquestes trobades de coordinació.

ACORD: enviar i/o penjar en el Drive els documents de treball.

3- Calendari Laboral 2014

S'informa del contingut de la reunió de la Comissió Unitària del personal d'administració i serveis negociadora del Calendari laboral 2014.

Tot i que aquesta reunió era per tancar els serrells pendents respecte del calendari 2014, es va discutir bàsicament la incorporació al saldo horari del 2014 dels dos dies d'AP (un del 2013 -amb caràcter retroactiu- i un del 2014). La proposta de la Gerència va ser, en primer lloc, no incorporar cap d'aquests dos dies, argumentant que com a conseqüència de la negociació del calendari laboral 2014, les hores treballades ja són superiors a allò que estipula la norma. Davant la negativa de tots els representants sindicals d'acceptar cap proposta que no contemplés la implementació d'aquests dos

dies, la Gerència va emplaçar els òrgans de representació del PAS, i més concretament a la JPAS, a fer el retorn respecte de la seva darrera proposta: incrementar el saldo horari del 2014, però no el del 2013.

ACORD: el plenari de la JPAS acorda per unanimitat no acceptar la proposta de la Gerència. Considera que la part pública ha de complir aquesta normativa aprovada pel govern espanyol i assumida per la Generalitat, sobretot en l'actual context de retallades de drets laborals dels treballadors, en aquest cas, dels serveis públics. Per tant, emplaçarà la Gerència a incrementar el saldo horari d'AP's ja acordat entre la JPAS i la Gerència per al 2014, en 15 hores més, corresponents a un dia d'AP del 2013 i un d'AP del 2014.

4- Tema indisposicions i normativa relacionada

Al fil de l'acord de l'octubre del 2013 de la Mesa General d'Universitats respecte del nombre anual d'indisposicions (8 dies) sense descompte en nòmina, la JPAS ha estat emplaçada per la Gerència a fer arribar la seva proposta en relació als criteris d'aplicació o implementació.

Respecte de les baixes laborals, s'informa que algunes treballadores i treballadors que han sol·licitat una baixa ens estan enviant correus amb l'import descomptat, tal i com es va proposar des de la Junta. L'any passat, segons informació proporcionada per la Gerència, l'impacte econòmic de la mesura va significar uns 200.000 € d'estalvi per a la Universitat. En aquella mateixa reunió el vicegerent va expressar el seu convenciment respecte de què aquest estalvi havia ajudat a garantir el lloc de feina dels i les interines.

La Intersindical-CSC proposa fer una campanya denunciant el cost salarial d'aquesta mesura i el cost sobre la salut, atesa la possibilitat de què persones que caldria que fossin a casa per malaltia, vinguin a treballar, posant en perill la seva salut i accentuant el risc de contagis massius. A més proposa denunciar aquesta relació perversa entre estalvi de la despesa, gràcies a les baixes laborals del PAS, i el manteniment dels llocs de treball dels i les interines.

Respecte d'aquesta proposta no s'arriba a acord.

La Intersindical-CSC proposa informar al PAS sobre la proposta de llei de mútues, que molt probablement, aprovaran no massa tard i que implica que aquestes podran revocar baixes mèdiques prescrites pel personal mèdic del Servei Català de la Salut.

La Intersindical-CSC proposa dur a les reunions de les Juntes una proposta de denúncia col·lectiva d'aquesta mesura antisocial i que atempta contra els drets més fonamentals (salut, baixes laborals).

La UGT proposa emplaçar la Gerència a què minimitzi l'impacte d'aquestes baixes en persones amb malalties cròniques que no estan contemplades en les excepcions que regula la normativa. Aquesta proposta ja es va fer arribar en una reunió JPAS-Gerència i per tant caldria tornar a insistir sobre el tema.

ACORDS:

1. **S'acorda** per unanimitat proposar els següents criteris respecte dels dies d'indisposició sense descompte en nòmina.

- Que s'apliqui a tot el PAS el mateix criteri.
- Que no calgui una justificació mèdica.
- Que sigui suficient amb una trucada o qualsevol altre mitjà de comunicació habitual, com un correu electrònic, per justificar la indisposició.

2. S'acorda portar a la propera reunió de Juntes de les Universitats Catalanes la proposta de campanya de denúncia de la mesura que descompta en nòmina les baixes laborals.

3. S'acorda emplaçar a la Gerència perquè minimitzi l'impacte de les baixes en persones amb malalties cròniques que no estan contemplades en les excepcions que regula la normativa.

4. S'acorda informar el PAS sobre la possible nova llei de mútues, en el moment en que disposem d'aquesta informació.

5- Informacions diverses

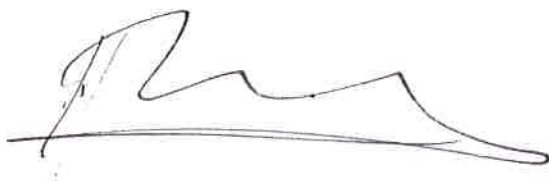
El representant de CCOO informa que han fet una enquesta entre el PAS per copsar les opinions del col·lectiu respecte la formació. Explica que, en general, el PAS no està content amb les propostes formatives, sobretot perquè no totes estan obertes a tot el PAS.

En Ramon López, com a president de la Junta, recorda que la Gerència es va comprometre fa dos anys a obrir les accions formatives a tot el PAS, i per tant cal expressar i considerar això com un acord incomplert per part de la Gerència.

La representant de la Comissió d'Igualtat (Ester Rocabayera) informa al plenari que ja tenim una agent d'Igualtat a la UPF, la professora Tània Verge, la qual ens ha sol·licitat que valorem el Pla d'Igualtat Isabel de Villena -l'apartat que afecta el PAS- per concloure si el Pla s'ha complert o o. Informarà als membres de la JPAS de la part que cal valorar.

6- Torn obert de paraules

El representant de CCOO proposa al plenari que la JPAS subscrigui l'acord de mesures complementàries del Calendari 2013 signat per la UGT i CCOO. En Ramon López li recorda que ja va haver una votació -positiva- d'un plenari a l'abril del 2013, que la JPAS ja va reclamar la seva incorporació i que la resposta de la Gerència va ser que la negativa provenia dels dos sindicats signants de l'acord i del Comitè d'Empresa del PAS Laboral.



Sr. Ramon López
President de la JPAS



Sra. Sílvia Tenes
Secretària de la JPAS