

Evolució del professorat UPF 1998-2008: Informe complet

Elaborat per la JPDI i el Comitè d'Empresa PDI. Desembre 2009

1. Introducció

L'any 2007 la Junta i el Comitè d'empresa del personal docent i investigador (PDI), de la Universitat Pompeu Fabra van publicar en les pàgines webs respectives un primer document sobre l'evolució del professorat d'aquesta Universitat, fent especial èmfasi en l'estabilitat i el tipus de contracte de l'estructura de professorat. El debat posterior entre la direcció de la universitat i els representants legals va conduir a una negociació o acord (no escrit, ni publicat com a tal) sobre els criteris d'assignació de les diferents categories de professorat a les caselles de personal estable o temporal. La discussió tenia més a veure amb categories del passat (pre-LOU) que no pas amb les actuals, però va donar peu a un segon informe (desembre 2008) també publicat en les pàgines web dels òrgans representatius.

A partir dels criteris acordats (veure annex 1 i, també, annex 4 pels criteris ministerials), assumim a l'hora de calcular l'estabilitat del PDI que no es compti el nombre real de professors (persones), sinó que es ponderi en funció dels seus equivalents a temps complet, i que els becaris i assistents de docència, que imparteixen una part elevada de la docència total de la Universitat, es comptin a banda¹; tal i com planteja l'estudi comparatiu de les Universitats espanyoles realitzat pel Ministerio de Educación, tots ells són investigadors contractats, amb independència que hagin acabat la seva formació, per tant se'ls contracta com a investigadors i no com a docents. En tot cas i seguint aquesta trajectòria d'anàlisi tornem a presentar nous resultats incorporant les dades de l'any 2008, i aprofundint puntualment en alguns col·lectius específics. Així, hem afegit dades sobre l'evolució de la distribució del PDI per sexes, també indicadors dels investigadors i el personal en formació que, com hem vist, són una part del personal docent menys visible en les estadístiques del professorat i, finalment, hem volgut incorporar la distribució del personal docent per departaments, tot i que en aquest cas només introduïm el darrer any.

En resum, i com era d'esperar, el panorama de conjunt no ha canviat gaire i l'estructura del PDI de la nostra universitat continua sent altament inestable. Aquesta conclusió es desprèn no només de les dades de la pròpia universitat, o del nostre informe sinó, també, de la comparativa que fa el Ministeri d'Educació sobre l'estructura de personal de les universitats espanyoles. Tal i com apareix en la taula 4 (annex 3), la UPF és la darrera Universitat en percentatge de cossos docents, o de les primeres en presència de personal contractat. Així mateix, tampoc destaca per la presència de dones en el PDI i la distribució del personal permanent per departaments és desigual.

¹ En l'annex 1 s'ofereix una panoràmica de les diferents categories de professorat i de la forma de càlcul acordada entre Junta i Comitè PDI i la direcció de la UPF per tal d'agregar les categories i conèixer així quina és la situació del PDI de la UPF en referència als límits marcats per la LOU i la LOMLOU (laborals, 49% del total de la plantilla; temporals, màxim del 40%). Per fer aquests càlculs cal distingir els cossos docents (funcionaris) del personal amb contractació laboral i, dintre d'aquests, els permanents dels temporals; els investigadors estiguin o no en situació de formació es compten apart. Normalment els càlculs es realitzen ponderant el nombre de professors de les diferents categories segons equivalències a temps complet. Per exemple, 6 hores de dedicació a temps parcial equival a $6/8=0,75$ EQTC; 4 hores a $4/8=0,5$ EQTC.

Índex

1. Introducció	1
2. Evolució del personal docent UPF	3
3. Evolució del personal investigador i en formació UPF	4
4. Professorat per departaments	5
5. Composició del professorat per sexes.	8
6. Conclusions	13
Referències web	13
Annexos	
Annex 1. Criteris d'assignació del professorat, segons règim jurídic, acordats entre les parts.	15
Annex 2. Nombres absoluts de l'evolució del professorat UPF	16
Annex 3. Comparativa de les universitats públiques espanyoles	18
Annex 4. Notes metodològiques de l'estadística bàsica de personal al servei de les Universitats: PDI (2007-08).	21

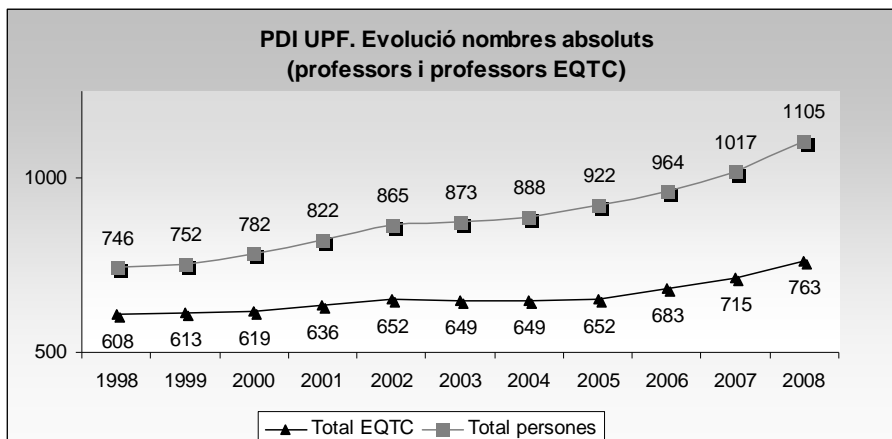
Índex gràfics i taules

Gràfics	
1. PDI UPF. Evolució nombres absoluts (professors i professors EQTC)	3
2. Professorat segons equivalències a temps complet. Relació funcionari /contractats (màxim 49%)	3
3. Professorat segons EQTC. Relació permanents/temporals (màxim 40%)	4
4. Evolució investigadors i personal acadèmic en formació, en relació al total de professorat (% equivalències temps complet).	5
5. Personal acadèmic en formació	5
6. Relació PDI funcionari/contractat per departament. UPF 2008	6
7. Relació PDI permanent/temporal per departament. UPF 2008	7
8. Funcionaris i contractats per departaments. 2000 i 2008	7
9. Investigadors i personal en formació per departament. UPF 2008	8
10. Tipus de relació laboral i sexe. PDI 2008	9
11. Evolució professorat UPF. % Sexes	9
12. PDI UPF. Evolució nombres absoluts (professors i professors EQTC)	10
13. Evolució de diferents categories de professores. Nombres absoluts	10
14. % Professores UPF. Cossos docents/personal contractat	11
15. % Professores UPF. Permanents i temporals	11
16. Evolució PDI permanent per sexe	12
17. Personal UPF per sexe i categories. 2008	12
18. Personal UPF per sexe i categories. 2000	12
19. Cossos docents/contractats laborals. Nombres absoluts (persones, no EQTC)	16
20. Professors permanents / temporals. Nombres absoluts, no EQTC	16
21. Professorat UPF. Relació funcionari/ contractats.	17
22. Professorat UPF. Relació permanents/ temporals	17
Taules	
1. Personal investigador . Nombres absoluts	4
2. Total professorat UPF per departaments. Any 2008	6
3.1. Evolució PDI –cossos docents i contractats- per sexe. EQTC	18
3.2. Evolució PDI per sexe, EQTC (%)	18
4. Distribució PDI Universitats públiques espanyoles, curs 2007-2008 per sexe i relació funcionaris/contractats. (%)	19
5. Estadística bàsica PDI Universitats Públiques. Curs 2006-07	20

2. Evolució del personal docent UPF

Abans d'iniciar els comentaris i per fer-nos una idea d'allò que estem parlant, observem el gràfic 1 que ens indica l'evolució del total de PDI de la UPF. El creixement de la plantilla de professorat UPF des de 1998 a 2008 és un fet, tant en professorat equivalent a temps complet (EQTC) com en nombre total de professors permanents i temporals.

Gràfic 1

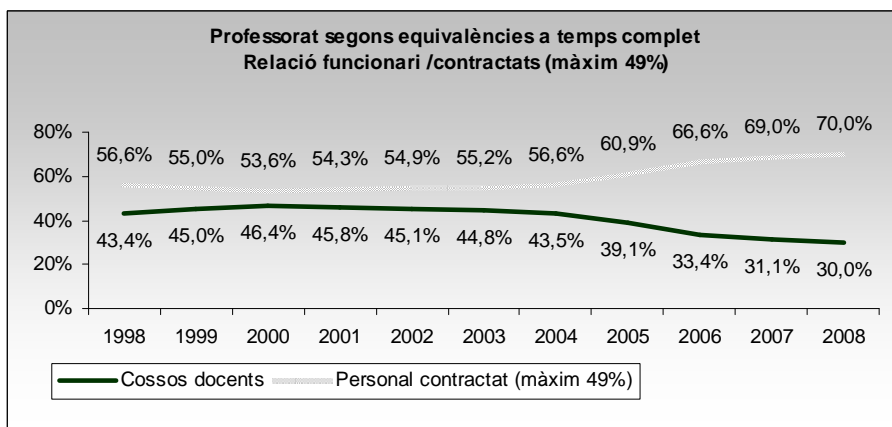


Nota: No s'inclou el professorat investigador i en formació.

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

El gràfic 2 mostra la relació entre cossos docents funcionaris (inclosos els interins) i el professorat contractat (permanent i temporal). La LOU remarca que el personal contractat ha de representar un màxim del 49% del total del professorat (exclòs el personal de recerca i el personal en formació). Les dades permeten observar que el PDI contractat de la nostra universitat representa l'any 2008 el 70% (21 punts per sobre d'allò que marca la llei). També es pot apreciar a simple vista com la corba d'evolució dels funcionaris o cossos docents, que es manté pràcticament plana entre 1998 i 2003 inicia una davallada (més acusada en els anys 2005 i 2006), mentre augmenta substancialment la contractació laboral.

Gràfic 2.



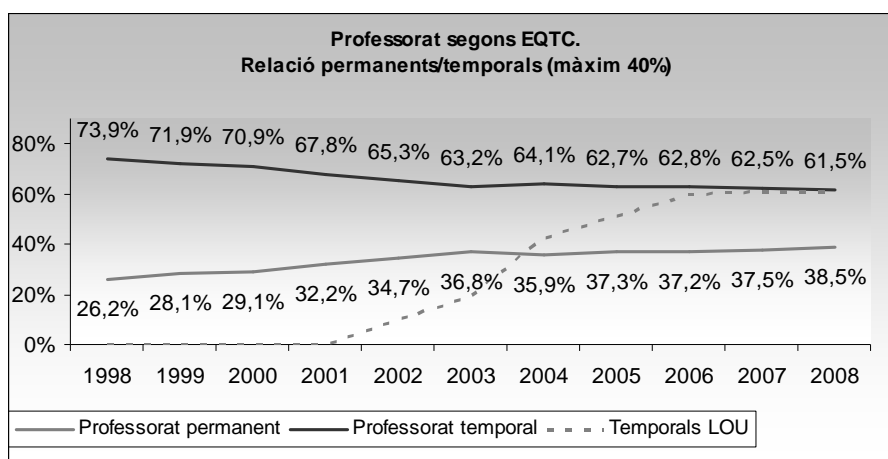
Nota: Contractats LOMLOU: màxim 49%. No s'inclou el professorat investigador i en formació.

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

No obstant, el PDI contractat pot ser fix o temporal i per aquest motiu el gràfic 2 no permet apreciar el grau d'estabilitat o temporalitat del professorat de la nostra

universitat. Així, el gràfic 3 mostra la relació entre permanents (funcionaris i contractats fixos) respecte dels temporals. La LOU explicita que el professorat laboral temporal ha de representar un màxim del 40% sobre el total (excloent-hi el personal de recerca i en formació). Aquí es manté un diferencial de 21 punts amb allò que marca la llei i el PDI temporal a la UPF és el 61,5% del total (es pot comparar, així mateix amb el 27,9% de temporalitat de la població activa espanyola en el quart trimestre de 2008). D'altra banda s'observa que fins el 2003 l'evolució de la contractació fixa era positiva, mentre en el període de 2004 a 2006 la temporalitat augmenta a la UPF. La línia trencada mostra el creixement dels contractats LOU, que han anat substituint progressivament als temporals pre-LOU; explicant en bona part el manteniment de la temporalització del PDI de la nostra universitat.

Gràfic 3.



Nota: Temporals LOMLOU: màxim 40%. No s'inclou el professorat investigador i en formació
Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

3. Evolució del personal investigador i en formació UPF

Taula1. Personal investigador. Nombres absoluts (no EQTC)

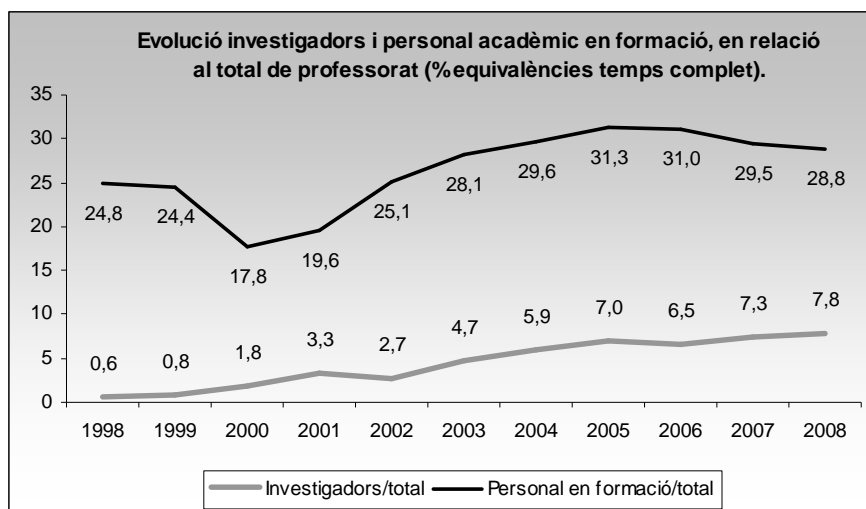
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Investigadors	4	6	13	25	23	43	57	72	69	80	91
Personal contractat (administratiu)	79	62	50	49	37	27	18	11	7	2	1
Personal laboral	--	--	--	--	--	9	29	26	76	109	124
Becaris	97	118	76	100	177	221	237	283	244	212	211
Total formació	176	180	126	149	214	257	284	320	327	323	336
Total investigadors	180	186	139	174	237	300	341	392	396	403	427

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

En la taula 1 i els gràfics 4 i 5 incorporem l'evolució del personal acadèmic en formació i dels investigadors. Tot i que no compten en les estadístiques del personal docent, donat que són investigadors consolidats o en formació, representen una quantitat considerable de persones vinculades a la UPF i, en aquest sentit, convé tenir present la seva evolució en el temps; entre d'altres coses perquè també fan docència. Així el personal investigador va augmentar notòriament entre 2002 i 2005, per a seguir després un increment més pausat; de manera que l'any 2008 suposa el 7,8% del total del professorat (comptant el personal funcionari i laboral, fix i temporal, en equivalents a temps complet). Idèntica dinàmica s'observa respecte del personal en formació, tot i

que aquest ha experimentat un lleu descens percentual en els darrers anys i se situa en el 28,8% l'any 2008.

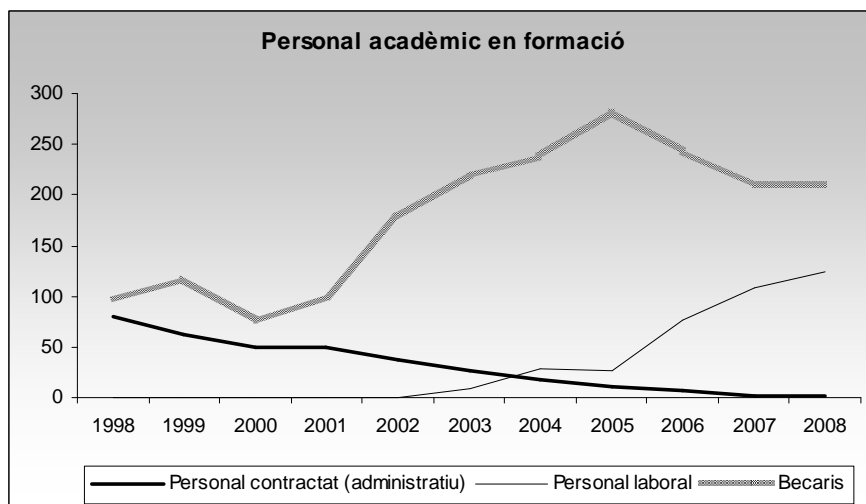
Gràfic 4.



Nota: s'inclou el professorat investigador i en formació en el total de professorat
Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

En el gràfic 5 –també taula 1 - s'observa en el cas del personal acadèmic en formació (ajudants i becaris) la transformació que ha suposat la LOU i la LOMLOU; és a dir la substitució del personal en formació amb contracte administratiu per personal laboral i l'augment en nombres absoluts dels becaris fins l'any 2005.

Gràfic 5.



Nota: només personal investigador en formació
Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

4. Professorat per departaments

En la taula 2 apareix el total de professorat distribuït per departaments; en aquest apartat treballam amb professors, no EQTC. Com podem observar Economia i Dret, en tots els supòsits (amb o sense personal investigador i en

formació) són els departaments amb més professorat, mentre Humanitats i Ciències Polítiques resten en les darreres posicions.

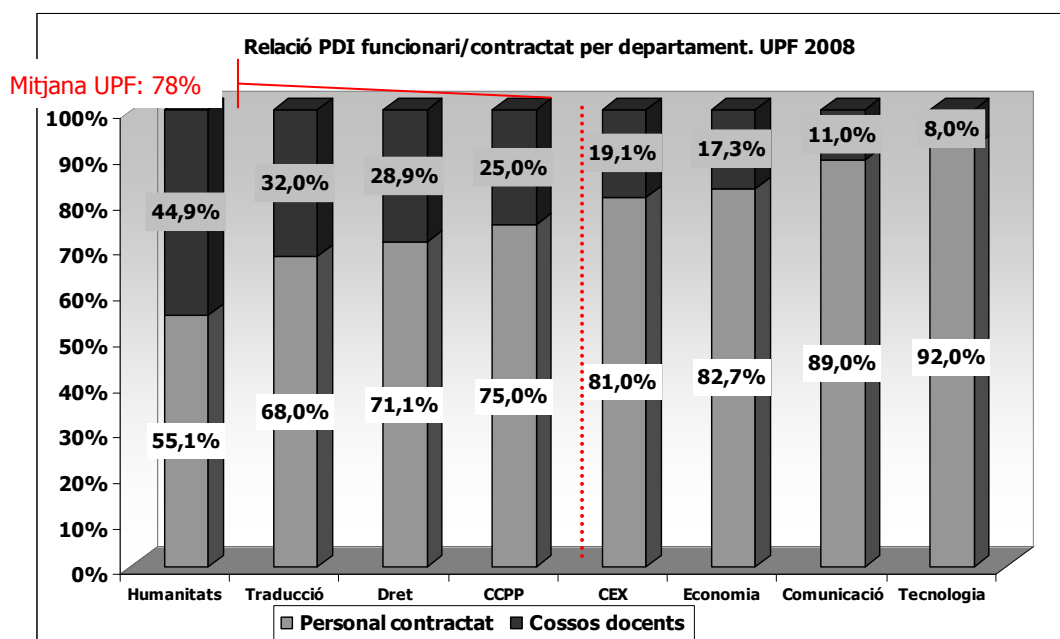
Taula 2. Total professorat UPF per departaments. Any 2008

Cossos docents i personal laboral			Incloent investigadors i personal en formació		
Departament	N=	%	Departament	N=	%
Economia	226	20,9%	Economia	325	21,5%
Dret	197	18,2%	Dret	233	15,4%
Comunicació	173	16,0%	CEXS	220	14,6%
CEX	126	11,6%	Tecnologia	208	13,8%
Tecnologia	113	10,4%	Comunicació	189	12,5%
Traducció	103	9,5%	Traducció	137	9,1%
Humanitats	89	8,2%	Humanitats	123	8,1%
CCPP	56	5,2%	CCPP	75	5,0%
TOTAL	1083	100%	TOTAL	1510	100%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF. No EQTC

Contemplant el gràfic 6 la presència de personal contractat és aclaparadora en Tecnologia i Comunicació (92% i 89%, respectivament), també CEXS i Economia superen el 80%; només a Humanitats la proporció de contractats (55%) s'acosta als termes legals (49%); Traducció (68%) també està per sota de la mitjana UPF (78%).

Gràfic 6.



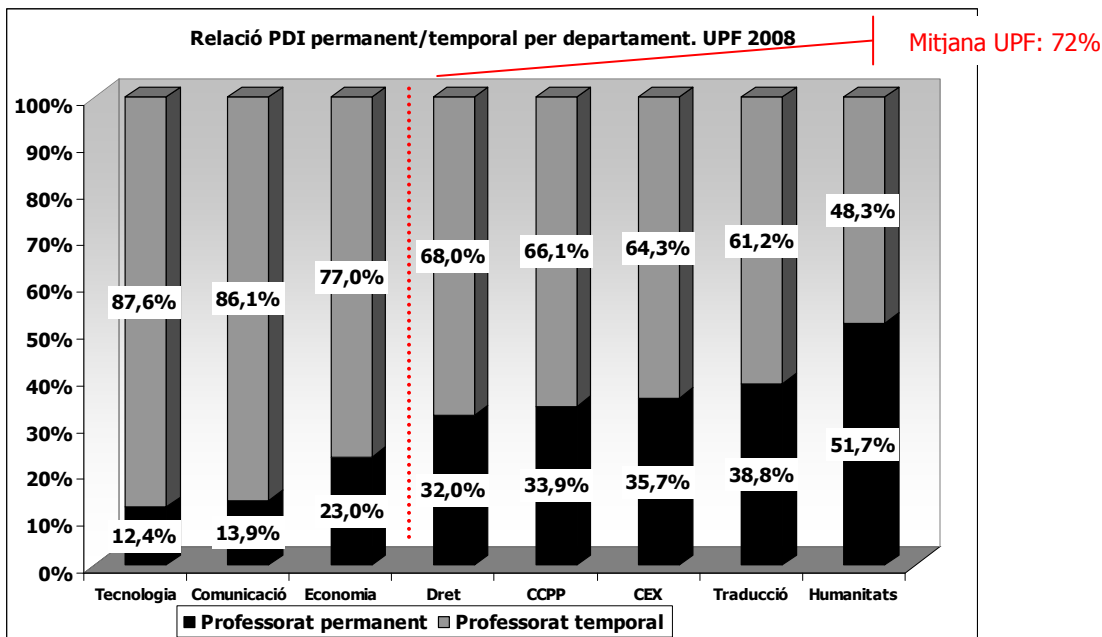
Relació funcionari/contractat	CEXS	CCPP	Dret	Economia	Humanitats	Comunicació	Tecnologia	Traducció	TOTAL
Cossos docents	24	14	57	39	40	19	9	33	235
Personal contractat	102	42	140	187	49	154	104	70	848

Nota: No s'inclou el professorat investigador i en formació; total de professorat, no EQTC

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

La temporalitat – gràfic 7 - també és molt alta en el conjunt de departaments i a l'igual que en el cas de la contractació només Humanitats està molt per sota de la mitjana UPF (72%) i, en canvi, en els departaments de Tecnologia, Comunicació i Economia el personal temporal suposa més del 75% del total.

Gràfic 7



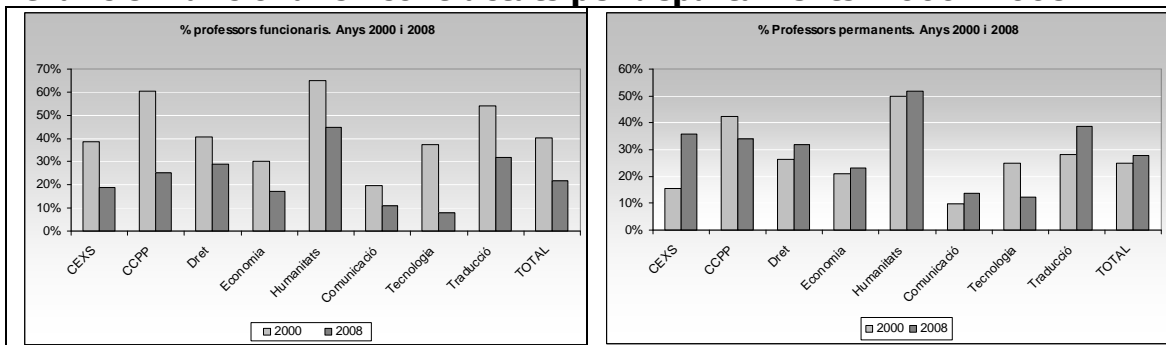
Relació permanent/temporal	CEXS	CCPP	Dret	Economia	Humanitats	Comunicació	Tecnologia	Traducció	TOTAL
Professorat permanent	45	19	63	52	46	24	14	40	303
Professorat temporal	81	37	134	174	43	149	99	63	780

Nota: No s'inclou el professorat investigador i en formació; total de professorat, no EQTC

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

Comparant els percentatges de professorat funcionari (cossos docents) i de professorat contractat laboral de l'any 2000 i de l'any 2008 (gràfic 8), s'aprecia que en general el nombre de funcionaris ha disminuït en la composició de l'estructura de personal (funcionaris/ contractats) dels diferents departaments. Això s'evidencia molt en Tecnologia, Ciències Polítiques i CEXS. En sentit contrari el professorat contractat ha experimentat un lleuger increment en la composició del total de la UPF, també en Traducció, Comunicació, Dret, Humanitats i Economia i un elevat creixement en el CEXS. Finalment la proporció de permanents ha disminuït en el departament de Ciències Polítiques i, de forma molt acusada, a Tecnologia.

Gràfic 8. Funcionaris i contractats per departaments. 2000 i 2008



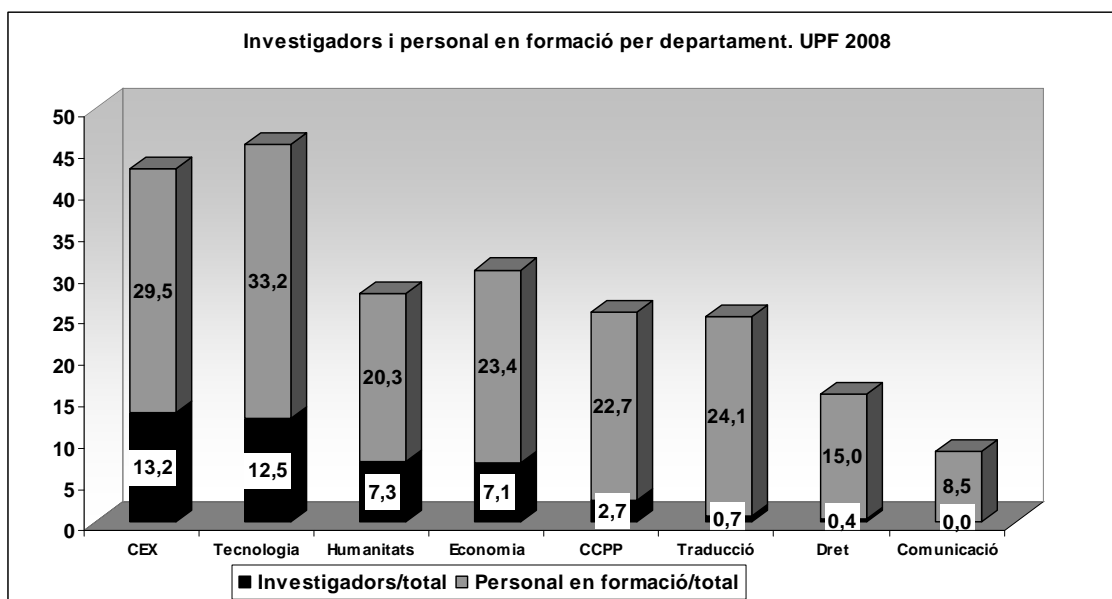
Nota: No s'inclou el professorat investigador i en formació; total de professorat, no EQTC

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

En definitiva, després d'aquesta ràpida panoràmica, s'observa que els grans departaments UPF normalment sobresurten tant per la contractació laboral, com per la temporalitat, això explica la dinàmica de conjunt de la nostra Universitat. D'altra banda, la inestabilitat a Tecnologia i Comunicació, sobretot, però també a Economia, podria ser mereixedora d'un esforç d'equilibrament.

El gràfic 9 ens mostra per a 2008, la forta presència de personal d'investigació als departaments CEXS i Tecnologia, mentre Humanitats i Economia es mouen al voltant de la mitjana UPF (6%, o bé 7,8% en EQTC). Pel que fa al personal en formació aquest adquireix, així mateix en els departaments CEXS i Tecnologia, una proporció al voltant del 30%; mentre que a Humanitats, Economia, Ciències Polítiques i Traducció és del 20%. Dret (15%) i Comunicació (8%) són els departaments amb menor proporció comparativa de personal investigador en formació. Naturalment algunes d'aquestes distribucions estan afectades pel tipus de carrera i les seves característiques professionals o l'any de posada en marxa.

Gràfic 9



Investigadors i professors en formació/ total PDI	CEX	CCPP	Dret	Economia	Humanitats	Comunicació	Tecnologia	Traducció	TOTAL
Investigadors	29	2	1	23	9		26	1	91
Personal acadèmic en formació	65	17	35	76	25	16	69	33	336
Total	220	75	233	325	123	189	208	137	1510

Nota: Només professorat investigador i en formació

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

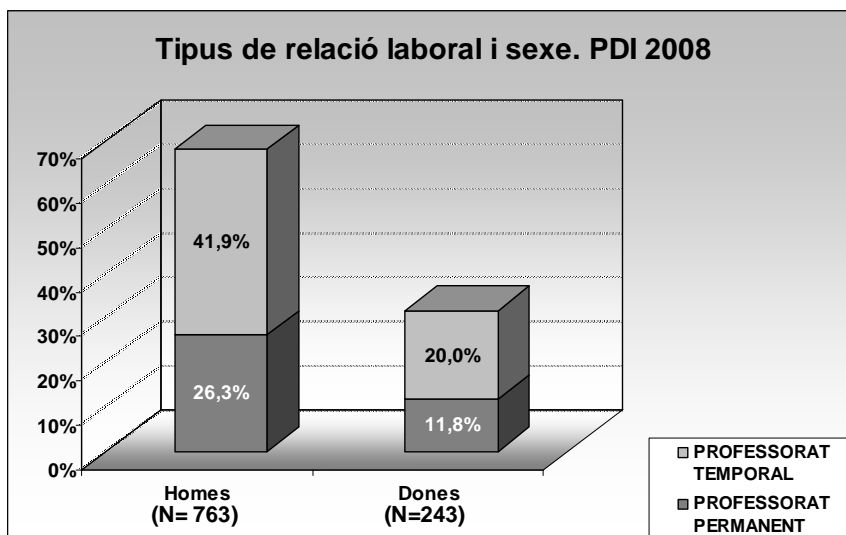
5. Composició del professorat per sexes.

El gràfic 10 reflexa la situació del professorat UPF, segons sexe, a desembre de 2008. Les xifres del gràfic només tenen en compte el professorat permanent i temporal (tant cossos docents, com personal laboral i en equivalents a temps

complet), però no als investigadors i al personal acadèmic en formació (contractats laborals i becaris). En el conjunt del professorat analitzat i per l'any 2008 les dones representen el 32% del professorat, enfront del 68% d'homes. La proporció de temporals en relació als permanents, segons sexe, és pràcticament idèntica (0,6). Si observem la taula 4, comparativa de les universitats espanyoles, veurem que en presència de dones entre el professorat la UPF (32%) ocupa una posició baixa, només 6 universitats i les politècniques estan per sota.

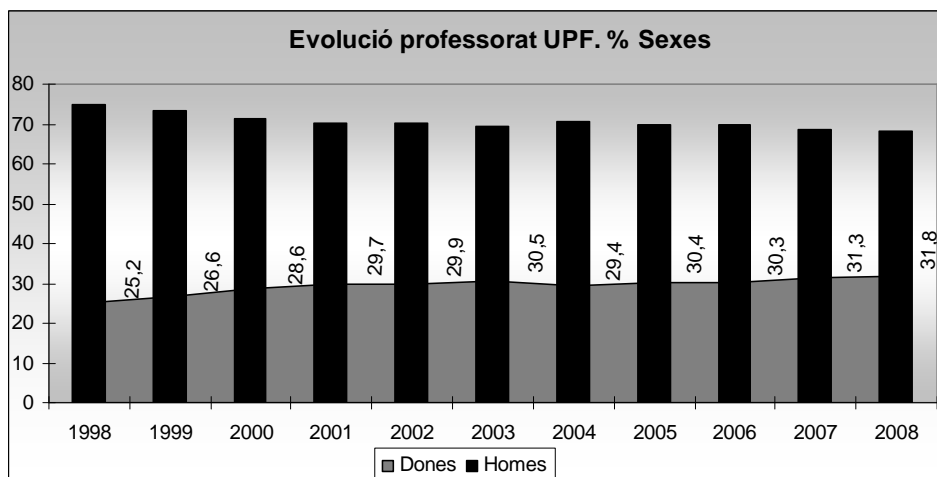
L'evolució de la composició del professorat UPF per sexes ha experimentat un creixement positiu de 6 punts entre 1998 i 2008. El creixement va ser sostingut fins 2003, després s'observa un estancament en el 30- 32% del total de la plantilla de professorat dels cossos docents i personal laboral (en el càlcul d'aquesta xifra s'exclou investigadors i personal en formació i els càlculs tenen en compte els EQTC).

Gràfic 10



*Nota: S'inclou el professorat investigador i en formació. Professorat EQTC.
Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.*

Gràfic 11

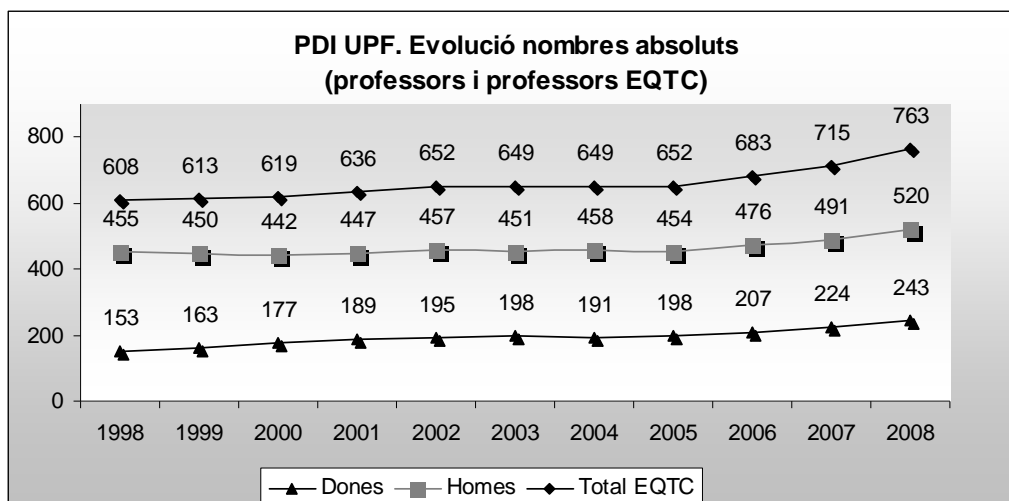


Nota: No s'inclou el professorat investigador i en formació. Professorat EQTC

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

Pot sobtar d'entrada el manteniment de la distància entre homes i dones en la composició del PDI, perquè està clar que ha augmentat el nombre de dones a la UPF com mostra el gràfic 12, i que el seu creixement ha estat comparativament molt superior al dels homes; però l'any 1998 les professores són una tercera part dels homes professors, mentre l'any 2008 són la meitat. Entre 1998 i 2008 les professores han experimentat un augment del 58,8%, enfront de l'increment del 14,3% entre els professors (en EQTC).

Gràfic 12

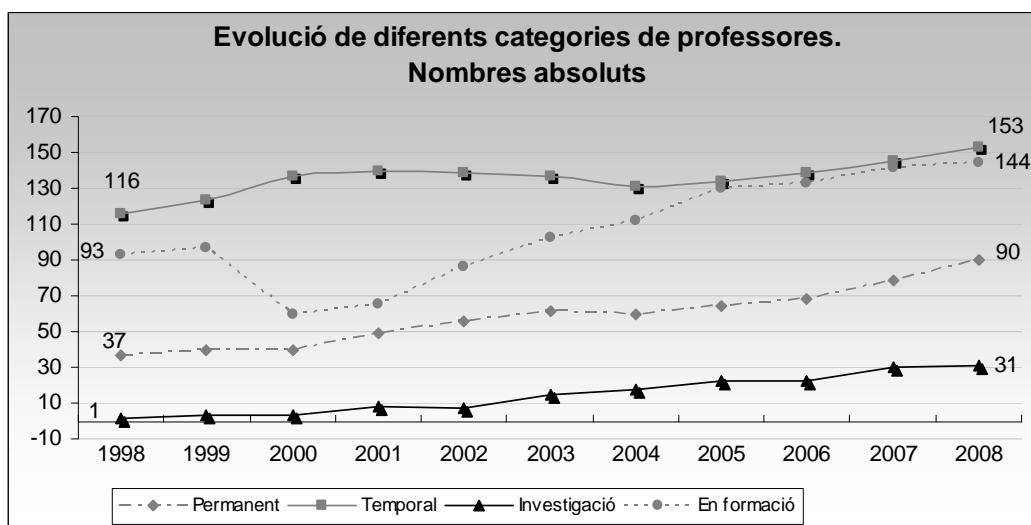


Nota: s'inclou el professorat investigador i en formació

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

El gràfic 13 ens mostra en nombres absoluts (tot i que en equivalents a temps complet) l'evolució de diferents categories de professores de la universitat Pompeu Fabra, incloent el personal investigador i en formació. Creixen tant les professores permanents com les temporals, també les investigadores, però el col·lectiu que més ha crescut són les dones que integren el personal en formació.

Gràfic 13.

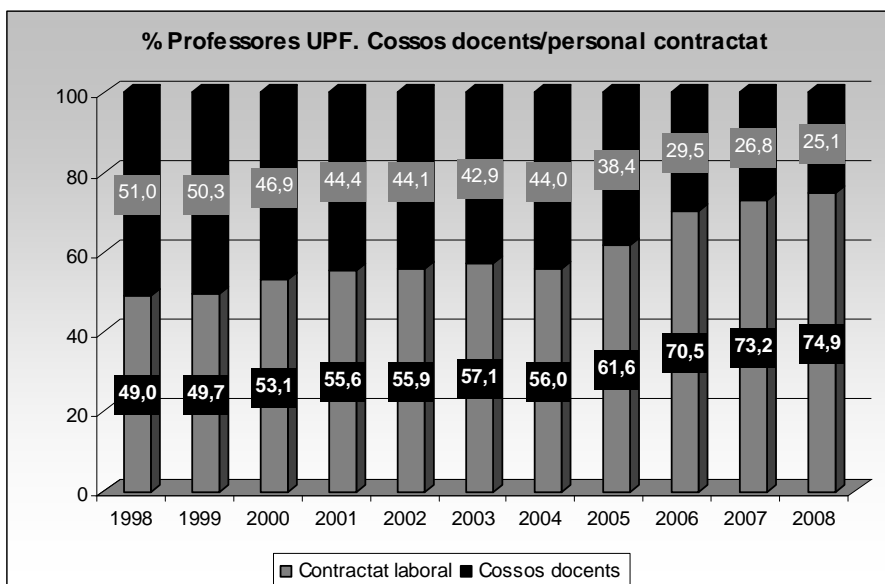


Nota: s'inclou el professorat investigador i en formació

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

En el gràfic 14 podem veure, que la proporció de funcionaries respecte el de contractades ha disminuït notòriament; el percentatge del 2008 (25%) és la meitat de l'assolit l'any 1998. Entre els homes el percentatge de funcionaris també ha baixat però de forma més moderada: del 41% al 32%. Seguint el gràfic 15 el percentatge de permanents entre les dones professores, ha augmentat, passant del 24 al 37%.

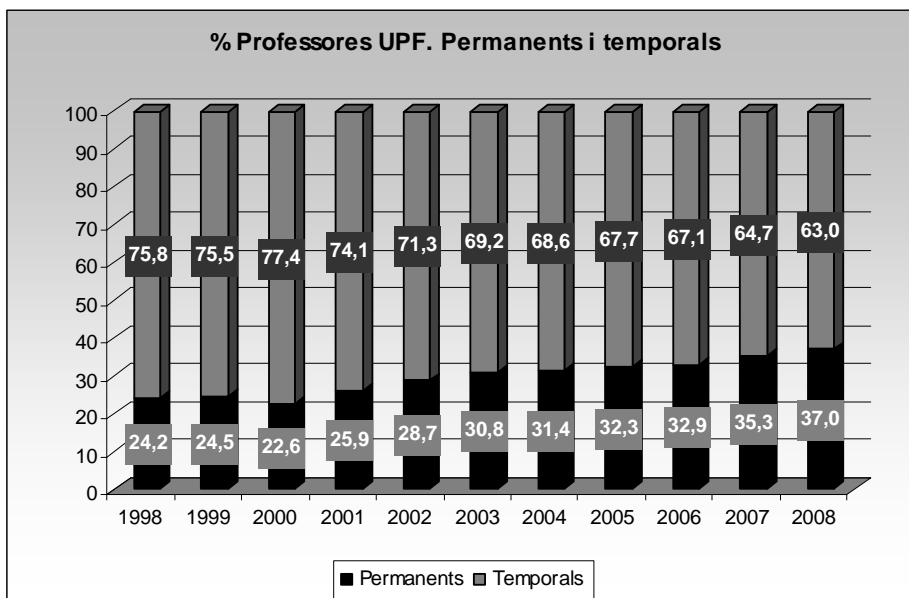
Gràfic 14



Nota: No s'inclou el professorat investigador i en formació

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

Gràfic 15



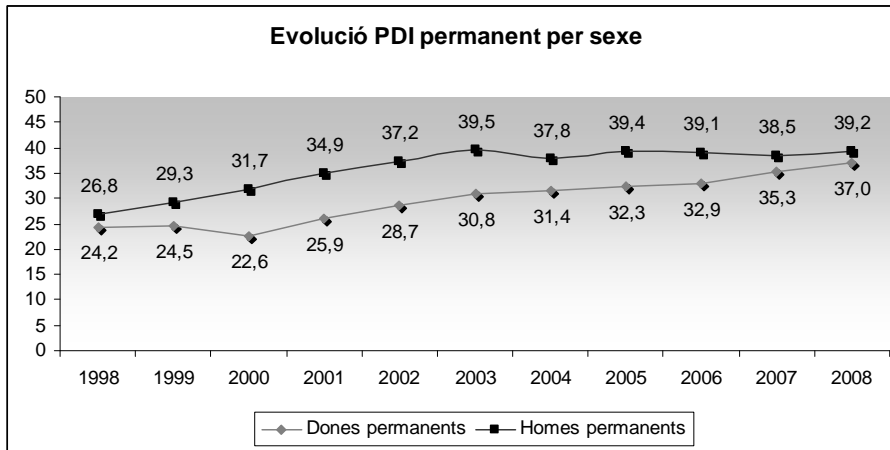
Nota: No s'inclou el professorat investigador i en formació

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

En el gràfic 16 podem comparar la taxa d'estabilitat entre professors i professores. En el conjunt veiem que les professores es van acostant en grau

de relació laboral estable als professors, de manera que la distància màxima de 9 punts en els anys 2000 a 2003 s'ha reduït a pràcticament 2 punts l'any 2008: 37% de professors permanents (63% de temporals), enfront del 39% de professors en la mateixa situació laboral (61% de temporals).

Gràfic 16



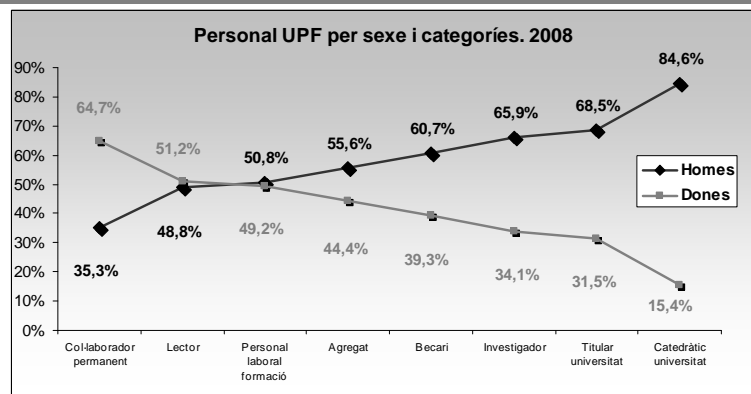
Nota: No s'inclou el professorat investigador i en formació.

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

Una anàlisi una mica més puntual en l'any 2008 ens permet aprofundir en la composició i tendències de les diferents categories de professorat segons sexe (gràfics 17 i 18).

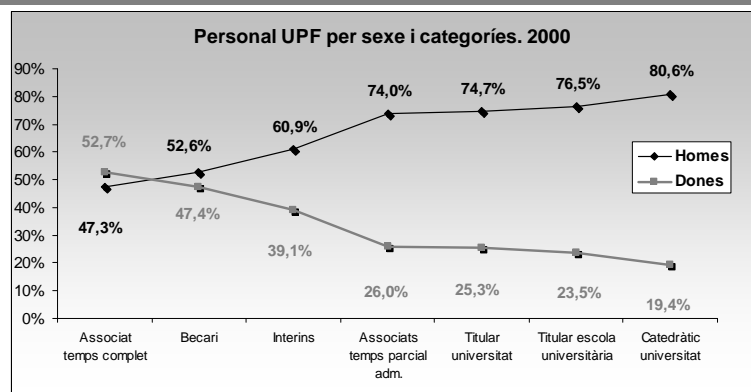
Gràfic 17

	N=
Col·laborador permanent	18
Lector	43
Personal laboral formació	124
Agregat	45
Becari	211
Investigador	91
Titular universitat	146
Catedràtic universitat	81



Gràfic 18

	N=
Associat temps complet	55
Becari	76
Interins	113
Associats temps parcial	326
Titular universitat	93
TEU	17
Catedràtic universitat	63



Nota: s'inclou el professorat investigador i en formació

Font: elaboració pròpia a partir del registre de personal UPF.

En aquest cas el percentatge està calculat sobre el total de la mateixa categoria de professorat; de manera que, per exemple, la suma del percentatge d'homes catedràtics i el de dones catedràtiques serà 100. Com podem observar en el gràfic només hem escollit algunes categories en funció sobretot d'intentar representar els diferents tipus de professorat, però també hem tingut en compte que el nombre absolut de persones en aquesta categoria no sigui molt reduït. També hi ha l'impacte dels canvis introduïts per la LOU, la LUC i la LOMLOU en la distribució de categories de professorat i que ja ha estat analitzat en anteriors informes. De manera que pràcticament desapareix una bona part de la contractació administrativa, sobretot la temporal, en favor de figures contractuals de tipus laboral. Aquesta iniciativa afecta fins i tot al personal en formació.

Una vegada realitzada aquesta puntualització, s'observa en el gràfic 17 que en les places de major estatus: titulars i catedràtics d'universitat, certes categories de investigadors, predominen clarament entre els homes i que la distància entre becaris femenins i masculins pot ser el punt on ja es marca la diferència. La distància entre homes i dones es més reduïda entre el personal contractat i el personal laboral en formació; no obstant, per exemple, la diferència entre homes i dones en dues categories consecutives de la carrera laboral com són les de lector i agregat, és de més de 10 punts.

Si comparem el gràfic anterior amb les categories de l'any 2000 (prèvies als canvis legislatius), veiem que tot i la substitució de figures de professorat no s'ha avançat gaire en la disminució de les distàncies entre homes i dones pel que fa a la carrera acadèmica. Observem també en el gràfic 18 que les dones predominaven en una figura precària com era l'associat a temps complet, mentre que els homes predominaven entre els associats a temps parcial, més relacionats amb figures professionals especialitzades i de reconeguda competència fora del marc universitari.

6. Conclusions

El Personal docent i investigador de la UPF ha experimentat un creixement notori en termes de persones, tan pel que fa al personal docent, com al personal investigador. La distribució del creixement és desigual.

Ha disminuït el nombre de funcionaris i han desaparegut els interins del cossos docents. Ha augmentat notòriament el nombre de professors contractats laborals, tan el personal permanent com el temporal; tant la proporció de contractats laborals respecte dels funcionaris, com dels contractats laborals temporals respecte dels professors permanents queden lluny de les previsions de les diferents lleis (LOU, LOMLOU, LUC).

El personal investigador, sobretot aquell que està en formació ha augmentat extraordinàriament i s'han substituït els contractes administratius pre- LOU per contractes laborals. Tot i que fan docència la seva adscripció per llei a les figures de recerca, permet excloure'ls de les estadístiques de personal docent, a

pesar del seu important paper en la docència. S'haurà d'estar molt atents sobre la seva evolució futura, car poden ser susceptibles de concentrar molta precarietat, per exemple, l'any 2006 no hi havia cap assistent de docència, l'any 2008 eren 45.

Per departaments la desigualtat en la distribució de les figures de professorat es fa palesa. D'entrada hi ha 2 departaments força petits (Humanitats i Ciències Polítiques), dos força grans (Economia i Dret) i la resta es mantenen entre els 100-175 professors. Hi ha poques variacions, en l'ordre de dimensió dels departaments, si incorporem als càlculs el personal investigador. En la classificació dels departaments, en funció de la relació personal laboral/funcionari, els cossos docents són menys del 20% del total a Ciències Experimentals i de la Salut, Economia, Comunicació i Tecnologia (8%). En els departaments de Tecnologia, Comunicació i Economia el personal temporal suposa aproximadament el 80% del total.

El nombre de dones ha augmentat entre el professorat, però la seva proporció s'ha mantingut força estable sobre el conjunt (al voltant del 30%). Les professores funcionaries han disminuït, però no ha augmentat de forma important la temporalitat. També s'observa, pel que fa a la carrera acadèmica de les dones, un sostre de vidre per tal d'arribar a les posicions més altes, tan dels cossos docents, com del personal contractat laboral permanent, o del personal investigador.

En la comparativa amb la resta d'universitats públiques espanyoles la UPF ocupa les primeres posicions pel que a la proporció d'homes, de contractats laborals i de personal temporal o inestable.

La situació detallada fins aquí ens porta de nou a demanar, en la línia dels anteriors informes d'evolució del professorat UPF elaborats per la Junta i el Comitè PDI, una renovació de la planta de professorat UPF (l'anterior va expirar a gener del 2007) en la que es tingui en compte l'aspiració legítima a un increment de l'estabilitat del professorat i al control de la precarietat (personal en formació, assistents de docència). També la incorporació de criteris clars i transparents de carrera universitària; així com la negociació i acord sobre qüestions primordials com ara la dedicació del professorat, la igualtat entre homes i dones, el dret a una bona salut laboral i a la conciliació de la vida laboral i familiar.

Referències Web:

Ministerio de Educación:

- <http://www.educacion.es/educacion/universidades/estadisticas-informes/estadisticas/personal-universitario.html>
- <http://www.educacion.es/dctm/mepsyd/educacion/universidades/estadisticas-informes/estadisticas/personal-docente-investigador-documento-completo.pdf?documentId=0901e72b80048ac9>

UPF

- Indicadors per estudis: <http://www.upf.edu/estudiants/informacio/indicadors.html>
- UPF en Xifres: http://www.upf.edu/universitat/upf_xifres/xifres/xifres_2000/basic.html
- Estudis d'inserció laboral i altres per encarrec Consell Social: <http://www.upf.edu/consellsocial/>

Annexos

Annex 1. Criteris d'assignació del professorat, segons règim jurídic, acordats entre les parts²

Professorat permanent	Cossos docents (funcionaris)	Catedràtics d'universitat Titulars d'universitat Catedràtics d'escola universitària Titulars d'escola universitària
	Personal laboral	Catedràtics contractats Associats Caràcter Permanent Agregats Col·laboradors permanents
Professorat temporal	Cossos docents	Catedràtics d'universitat interins Titulars d'universitat interins Titulars d'escola univ. Interins Funcionaris de secundària
	Personal contractat (administratiu, Pre-LOU)	Visitants Ajudants de Facultat (segon període) Associats a temps complet Associats a temps parcial
	Personal laboral	Agregats (cont. interinitat) Lectors Col·laboradors temporals Visitants Associats a temps parcial Emèrits
Investigadors		ICREA Ramon y Cajal Juan de la Cierva Beatriu de Pinós CIBER Altres investigadors
Personal acadèmic en formació	Personal contractat (administratiu, Pre-LOU)	Ajudants de Facultat (primer per.) Ajudants d'Escola Universitària
	Personal laboral	Ajudants PIF Generalitat PIF Ministeri PIF UPF Altres PIF
	Becaris	Becaris Generalitat Becaris Ministeri Becaris doctorat UPF Assistents de docència Altres becaris

La LOU i la LOMLOU, marquen uns límits al professorat laboral (49% del total de la plantilla) i al professorat temporal (màxim del 40%); per fer aquests càlculs en equivalents a temps complet (EQTC) es procedeix de la següent manera:

✚ Funcionaris (cossos docents)/ contractats laborals (51% plantilla): cossos docents permanents + cossos docents interins / laborals permanents + laborals temporals pre-LOU+ laborals temporals LOU.

✚ Permanents/temporals (60% plantilla): permanents funcionaris + permanents laborals / *cossos docents temporals* + temporals pre-LOU + temporals LOU.

✚ Pel que fa al càlcul de les equivalències a temps complet de les diferents categories de professors, habitualment s'utilitza les hores de docència previstes en el decret de retribucions del professorat. Allà el punt de partida és que el professorat a temps complet fa 8 hores setmanals de classe i, per exemple, 6 hores de dedicació a temps parcial

² Veure annex 4 de notes metodològiques del Ministeri d'Educació per comparar amb l'assignació de categories UPF.

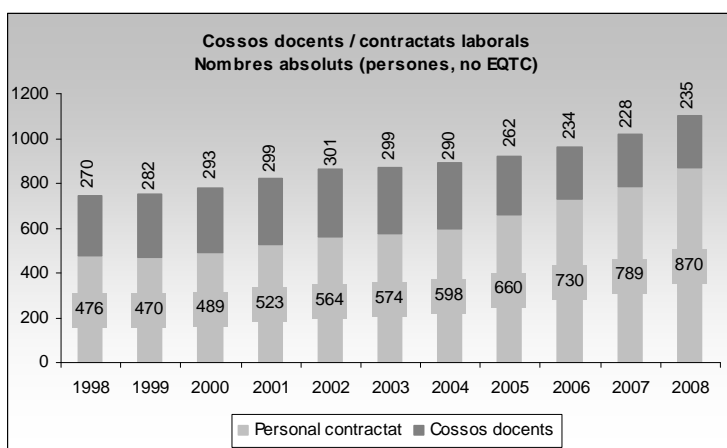
equival a $6/8=0,75$ EQTC; 4 hores equivalen a $4/8= 0,5$ EQTC, etc. De tota manera des de l'aplicació de la LOU s'utilitzen altres fórmules, algunes basades en el total de dedicació declarat a la Seguretat Social pel personal laboral; les variacions actuals entre universitats fan que algunes veus autoritzades (proposta d'esborrany de l'estatut PDI) reclamin una nova fórmula comuna de càlcul de les EQTC.

Annex 2. Nombres absoluts de l'evolució del professorat UPF

Els gràfics següents són orientatius donat que no tenen en compte les equivalències en temps complet sinó el nombre de persones directament relacionades amb la docència (excloent els investigadors i personal acadèmic en formació). Remarquem que, tenint en compte l'evolució de l'estabilitat del professorat, s'observa unes tendències similars tant amb EQTC com sense: augment notori de la plantilla i estancament de l'estabilitat en un percentatge comparativament baix respecte del límit marcat per la llei.

En el gràfic 19 s'observen en nombres absoluts l'evolució dels professors permanents: cossos docents i personal laboral. Aquests darrers (agregats i catedràtics laborals) són la porció important del creixement entre el professorat permanent, en detriment dels cossos docents (funcionaris). Remarquem aquí, no obstant, que no és així en les universitats de la resta d'Espanya en les quals la contractació laboral és una fase més de la carrera que culmina en els cossos docents (funcionaris).

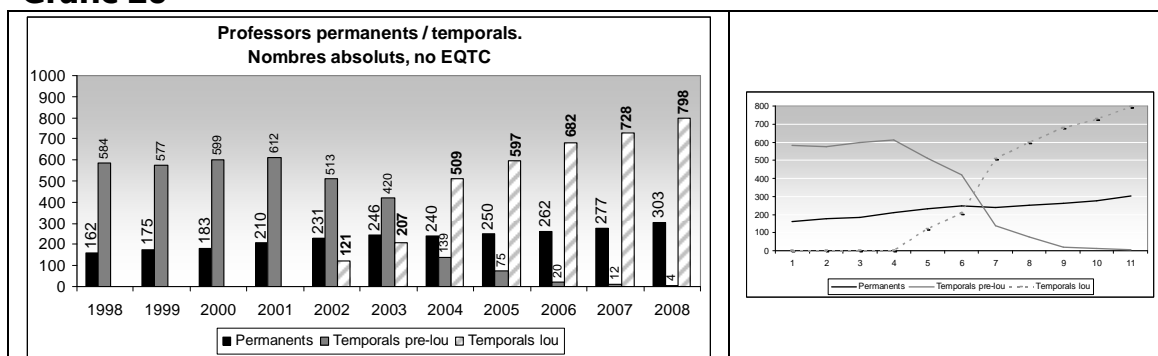
Gràfic 19



Nota: No s'inclou el professorat investigador i en formació

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

Gràfic 20



Nota: S'inclou el professorat investigador i en formació

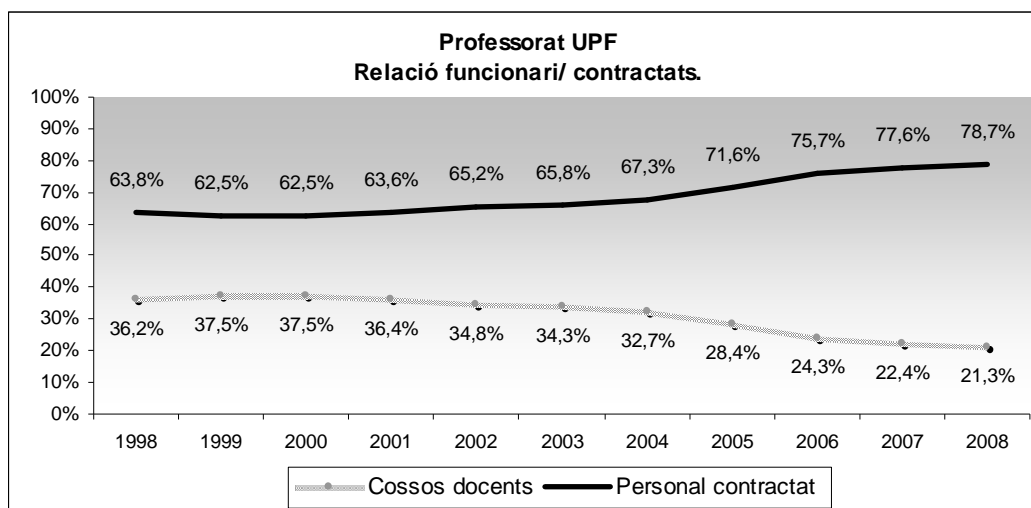
Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

El gràfic 20 mostra l'evolució en nombres absoluts dels professors temporals dels cossos docents (interins) i contractats laborals. En les dues figures s'observa el canvi de figures professorats pre-LOU/ LOU. A l'esquerra es troba el nombre absolut de persones implicades i en la figura de la dreta s'aprecia una silueta en forma de tisora que mostra la substitució d'unes figures per unes altres. El professorat interí (dins dels cossos docents) ha passat de 110 persones l'any 1998 a 2 en 2008; els interins dels

cossos docents tenien la peculiaritat de que si bé la plaça que ocupaven era permanent, ells l'exercien de forma provisional fins a la convocatòria d'un concurs.

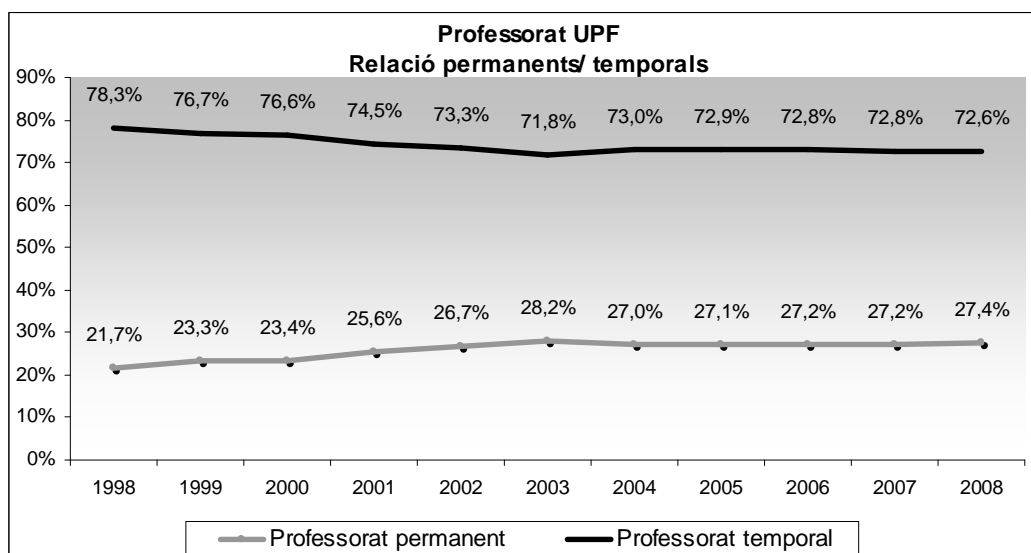
Finalment els gràfics 21 i 22 mostren, tot reflectint persones o professors, la mateixa evolució que els gràfics 2 i 3 (construïts amb base a les equivalències a temps complet). Emprant aquestes xifres la proporció de contractats laborals respecte de funcionaris augmenta, igual que la proporció de temporals sobre permanents.

Gràfic 21



*Nota: No s'inclou el professorat investigador i en formació. % calculats sobre persones i no EQTC.
Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.*

Gràfic 22



*Nota: No s'inclou el professorat investigador i en formació. % calculats sobre persones i no EQTC.
Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.*

Les taules 3.1 i 3.2 serveixen per a aclarir dubtes i tenir alguna referència a les dades del registre emprades en la construcció de taules i gràfics anteriors. De vegades una simple ullada als nombres absoluts ja reflexa prou la situació real.

Taula 3.1. Evolució PDI –cossos docents i contractats- per sexe. EQTC

		Nombres absoluts	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	(*)
Total	Cossos docents	264	276	287	291	294	291	282	255	228	222	229	-35	
	Personal contractat	344	337	332	345	358	358	367	397	455	493	534	190	
	Professorat permanent	159	172	180	205	226	239	233	243	254	268	294	135	
	Professorat temporal	449	441	439	431	426	410	416	409	429	447	469	20	
	TOTAL	608	613	619	636	652	649	649	652	683	715	763	155	
Dones	Cossos docents	78	82	83	84	86	85	84	76	61	60	61	-17	
	Personal contractat	75	81	94	105	109	113	107	122	146	164	182	107	
	Professorat permanent	37	40	40	49	56	61	60	64	68	79	90	53	
	Professorat temporal	116	123	137	140	139	137	131	134	139	145	153	37	
	Total dones	153	163	177	189	195	198	191	198	207	224	243	90	
Homes	Cossos docents	186	194	204	207	208	206	198	179	167	162	168	-18	
	Personal contractat	269	256	238	240	249	245	260	275	309	329	352	83	
	Professorat permanent	122	132	140	156	170	178	173	179	186	189	204	82	
	Professorat temporal	333	318	302	291	287	273	285	275	290	302	316	-17	
	Total homes	455	450	442	447	457	451	458	454	476	491	520	65	

Nota: (*) diferència 2008-1998

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

Taula 3.2. Evolució PDI per sexe, EQTC (%)

		1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Total	Cossos docents	43,4%	45,0%	46,4%	45,8%	45,1%	44,8%	43,5%	39,1%	33,4%	31,0%	30,0%
	Contractat laboral	56,6%	55,0%	53,6%	54,2%	54,9%	55,2%	56,5%	60,9%	66,6%	69,0%	70,0%
	Permanents	26,2%	28,1%	29,1%	32,2%	34,7%	36,8%	35,9%	37,3%	37,2%	37,5%	38,5%
	Temporals	73,8%	71,9%	70,9%	67,8%	65,3%	63,2%	64,1%	62,7%	62,8%	62,5%	61,5%
	TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Dones sobre total PDI EQTC	Cossos docents	12,8%	13,4%	13,4%	13,2%	13,2%	13,1%	12,9%	11,7%	8,9%	8,4%	8,0%
	Contractat laboral	12,3%	13,2%	15,2%	16,5%	16,7%	17,4%	16,5%	18,7%	21,4%	22,9%	23,9%
	Permanents	6,1%	6,5%	6,5%	7,7%	8,6%	9,4%	9,2%	9,8%	10,0%	11,0%	11,8%
	Temporals	19,1%	20,1%	22,1%	22,0%	21,3%	21,1%	20,2%	20,6%	20,4%	20,3%	20,1%
	Total dones	25,2%	26,6%	28,6%	29,7%	29,9%	30,5%	29,4%	30,4%	30,3%	31,3%	31,8%
Homes sobre total PDI EQTC	Cossos docents	30,6%	31,6%	33,0%	32,5%	31,9%	31,7%	30,5%	27,5%	24,5%	22,7%	22,0%
	Contractat laboral	44,2%	41,8%	38,4%	37,7%	38,2%	37,8%	40,1%	42,2%	45,2%	46,0%	46,1%
	Permanents	20,1%	21,5%	22,6%	24,5%	26,1%	27,4%	26,7%	27,5%	27,2%	26,4%	26,7%
	Temporals	54,8%	51,9%	48,8%	45,8%	44,0%	42,1%	43,9%	42,2%	42,5%	42,2%	41,4%
	Total homes	74,8%	73,4%	71,4%	70,3%	70,1%	69,5%	70,6%	69,6%	69,7%	68,7%	68,2%
Dones (100%)	Cossos docents	51,0%	50,3%	46,9%	44,4%	44,1%	42,9%	44,0%	38,4%	29,5%	26,8%	25,1%
	Contractat laboral	49,0%	49,7%	53,1%	55,6%	55,9%	57,1%	56,0%	61,6%	70,5%	73,2%	74,9%
	Permanents	24,2%	24,5%	22,6%	25,9%	28,7%	30,8%	31,4%	32,3%	32,9%	35,3%	37,0%
	Temporals	75,8%	75,5%	77,4%	74,1%	71,3%	69,2%	68,6%	67,7%	67,1%	64,7%	63,0%
	Total dones	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Homes (100%)	Cossos docents	40,9%	43,1%	46,2%	46,3%	45,5%	45,7%	43,2%	39,4%	35,1%	33,0%	32,3%
	Contractat laboral	59,1%	56,9%	53,8%	53,7%	54,5%	54,3%	56,8%	60,6%	64,9%	67,0%	67,7%
	Permanents	26,8%	29,3%	31,7%	34,9%	37,2%	39,5%	37,8%	39,4%	39,1%	38,5%	39,2%
	Temporals	73,2%	70,7%	68,3%	65,1%	62,8%	60,5%	62,2%	60,6%	60,9%	61,5%	60,8%
	Total homes	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Font: elaboració pròpia a partir de les dades del registre de personal UPF.

Annex 3. Comparativa de les universitats públiques espanyoles

Finalment en les taules 4 i 5 disposem un resum de les dades de les universitats públiques espanyoles. Allà es reflexa la composició per sexe i per categories i permet posicionar les diferents institucions en referència al conjunt.

Taula 4. Distribució PDI Universitats públiques espanyoles, curs 2007-2008 per sexe i relació funcionaris/contractats. (%)

Universitat	Distribució per sexe *		Universitat	Distribució per categoria	
	Homes	Dones		Cossos docents	Contractats
Uned	54,6	45,4	Politécnica Madrid	73,5	26,5
Rey Juan Carlos	55,2	44,8	Oviedo	70,7	29,3
Barcelona	57,1	42,9	La Laguna	69,2	30,8
Complutense Madrid	57,7	42,3	Santiago Compostela	65,6	34,4
Rovira I Virgili	59,0	41,0	León	64,8	35,2
Salamanca	59,0	41,0	Almería	62,6	37,4
La Rioja	60,4	39,6	València	61,5	38,5
País Vasco	60,5	39,5	UNED	61,3	38,7
León	60,6	39,4	A Coruña	60,8	39,2
Pablo Olavide	60,7	39,3	Granada	58,9	41,1
Zaragoza	60,9	39,1	Málaga	58,5	41,5
Valladolid	61,3	38,7	Politécnica Valencia	57,7	42,3
Autònoma Barcelona	61,7	38,3	Murcia	57,0	43,0
Jaume I Castellón	62,0	38,0	Córdoba	56,7	43,3
Santiago Compostela	62,1	37,9	Pais Vasco	56,4	43,6
Pública Navarra	62,2	37,8	Las Palmas Gran Canaria	56,2	43,8
Illes Balears	62,3	37,7	Vigo	56,1	43,9
Huelva	62,3	37,7	Cádiz	56,0	44,0
Castilla La Mancha	62,6	37,4	Valladolid	55,3	44,7
València	62,6	37,4	Complutense Madrid	55,1	44,9
Autònoma Madrid	62,8	37,2	La Rioja	55,0	45,0
La Laguna	63,3	36,7	Burgos	54,4	45,6
Almería	63,3	36,7	Autònoma Madrid	54,2	45,8
Lleida	63,6	36,4	Jaén	53,7	46,3
Girona	63,6	36,4	Politécnica Cartagena	53,2	46,8
Alcalá	63,7	36,3	Sevilla	52,9	47,1
Extremadura	63,9	36,1	Zaragoza	52,7	47,3
Vigo	64,0	36,0	Extremadura	52,2	47,8
Jaén	64,4	35,6	Barcelona	51,9	48,1
Oviedo	64,8	35,2	Politécnica Catalunya	51,8	48,2
Granada	65,2	34,8	Cantabria	51,6	48,4
Murcia	65,3	34,7	Salamanca	48,5	51,5
Burgos	65,7	34,3	Alcalá	48,5	51,5
Màlaga	65,8	34,2	Lleida	47,6	52,4
Alicante	66,4	33,6	Huelva	46,9	53,1
Las Palmas Gran Canaria	66,8	33,2	Alicante	45,8	54,2
Sevilla	66,9	33,1	Rey Juan Carlos	45,4	54,6
Pompeu Fabra	67,3	32,7	Illes Balears	43,2	56,8
A Coruña	67,7	32,3	Pública Navarra	42,9	57,1
Carlos III Madrid	67,9	32,1	Castilla La Mancha	41,9	58,1
Córdoba	68,8	31,2	Jaume I Castellón	40,9	59,1
Miguel Hernández Elche	69,4	30,6	Autònoma Barcelona	40,9	59,1
Cádiz	69,8	30,2	Girona	38,3	61,7
Cantabria	69,8	30,2	Rovira I Virgili	33,0	67,0
Politécnica Valencia	72,6	27,4	Miguel Hernández Elche	33,0	67,0
Politécnica Madrid	77,4	22,6	Carlos III Madrid	28,9	71,1
Politécnica Catalunya	78,1	21,9	Pompeu Fabra	22,4	77,6
Politécnica Cartagena	83,3	16,7	Pablo Olavide	19,1	80,9

Font: Ministerio de Educación. <http://www.educacion.es/educacion/universidades/estadisticas-informes/estadisticas/personal-universitario.html>

Taula 5. Estadística bàsica PDI Universitats Públiques. Curs 2006-07 (% per sexe i tipus de contracte)

UNIVERSIDAD	Total profesorado		Cuerpos docentes		Contratados		Contrato indefinido		Contrato temporal		Temporal/ total PDI	Por categoría	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		Cuerpos docentes	Contratados
UNIVERSIDAD DE A CORUÑA	67,7	32,3	68,4	31,6	66,7	33,3	59,1	40,9	67,7	32,3	34,4%	60,8	39,2
UNIVERSIDAD DE ALCALÁ	63,7	36,3	63,9	36,1	63,6	36,4	50,0	50,0	65,2	34,8	46,1%	48,5	51,5
UNIVERSIDAD DE ALICANTE	66,4	33,6	67,0	33,0	65,8	34,2	53,9	46,1	67,8	32,2	46,5%	45,8	54,2
UNIVERSIDAD DE ALMERÍA	63,3	36,7	65,3	34,7	60,0	40,0	52,6	47,4	64,2	35,8	23,9%	62,6	37,4
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BARCELONA	61,7	38,3	65,0	35,0	59,5	40,5	69,7	30,3	58,8	41,2	55,3%	40,9	59,1
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MADRID	62,8	37,2	65,4	34,6	59,7	40,3	45,7	54,3	64,6	35,4	33,9%	54,2	45,8
UNIVERSIDAD DE BARCELONA	57,1	42,9	61,1	38,9	52,8	47,2	57,4	42,6	52,5	47,5	44,8%	51,9	48,1
UNIVERSIDAD DE BURGOS	65,7	34,3	64,2	35,8	67,5	32,5	47,8	52,2	69,1	30,9	42,3%	54,4	45,6
UNIVERSIDAD DE CÁDIZ	69,8	30,2	69,6	30,4	70,0	30,0	44,1	55,9	78,0	22,0	33,6%	56,0	44,0
UNIVERSIDAD DE CANTABRIA	69,8	30,2	73,0	27,0	66,4	33,6	52,7	47,3	67,9	32,1	43,7%	51,6	48,4
UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID	67,9	32,1	71,3	28,7	66,5	33,5	44,4	55,6	67,3	32,7	68,5%	28,9	71,1
UNIVERSIDAD DE CASTILLA LA MANCHA	62,6	37,4	65,8	34,2	60,4	39,6	51,6	48,4	61,6	38,4	51,1%	41,9	58,1
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID	57,7	42,3	59,4	40,6	55,5	44,5	46,2	53,8	58,3	41,7	34,5%	55,1	44,9
UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	68,8	31,2	69,9	30,1	67,3	32,7	53,0	47,0	72,9	27,1	31,2%	56,7	43,3
UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA	63,9	36,1	66,4	33,6	61,2	38,8	56,7	43,3	63,6	36,4	31,4%	52,2	47,8
UNIVERSIDAD DE GIRONA	63,6	36,4	68,9	31,1	60,3	39,7	61,2	38,8	60,3	39,7	4,6%	38,3	61,7
UNIVERSIDAD DE GRANADA	65,2	34,8	67,2	32,8	62,3	37,7	53,1	46,9	67,3	32,7	26,7%	58,9	41,1
UNIVERSIDAD DE HUELVA	62,3	37,7	66,6	33,4	58,6	41,4	55,4	44,6	60,5	39,5	33,4%	46,9	53,1
UNIVERSIDAD DE ILLES BALEARS	62,3	37,7	63,7	36,3	61,2	38,8	62,3	37,7	61,1	38,9	50,3%	43,2	56,8
UNIVERSIDAD DE JAÉN	64,4	35,6	71,7	28,3	56,0	44,0	55,1	44,9	57,0	43,0	20,8%	53,7	46,3
UNIVERSIDAD JAUME I DE CASTELLÓN	62,0	38,0	62,3	37,7	61,8	38,2	43,8	56,2	65,5	34,5	49,1%	40,9	59,1
UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA	63,3	36,7	64,3	35,7	60,9	39,1	44,8	55,2	74,1	25,9	17,0%	69,2	30,8
UNIVERSIDAD DE LA RIOJA	60,4	39,6	59,9	40,1	61,0	39,0	64,3	35,7	60,1	39,9	36,0%	55,0	45,0
UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA	66,8	33,2	69,0	31,0	63,9	36,1	56,9	43,1	68,2	31,8	27,0%	56,2	43,8
UNIVERSIDAD DE LEÓN	60,6	39,4	59,6	40,4	62,6	37,4	41,3	58,7	67,5	32,5	1,5%	64,8	35,2
UNIVERSIDAD DE LLEIDA	63,6	36,4	61,5	38,5	65,5	34,5	54,5	45,5	67,4	32,6	44,7%	47,6	52,4
UNIVERSIDAD DE MÁLAGA	65,8	34,2	68,2	31,8	62,4	37,6	45,1	54,9	68,9	31,1	30,1%	58,5	41,5
UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE	69,4	30,6	70,8	29,2	68,8	31,2	60,8	39,2	71,5	28,5	49,9%	33,0	67,0
UNIVERSIDAD DE MURCIA	65,3	34,7	64,1	35,9	66,9	33,1	44,1	55,9	67,8	32,2	41,4%	57,0	43,0
UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN A DISTANCIA	54,6	45,4	54,3	45,7	55,0	45,0	45,7	54,3	62,1	37,9	22,0%	61,3	38,7
UNIVERSIDAD DE OVIEDO	64,8	35,2	65,6	34,4	62,8	37,2	52,2	47,8	67,3	32,7	20,7%	70,7	29,3
UNIVERSIDAD PABLO DE OLAVIDE	60,7	39,3	74,7	25,3	57,4	42,6	48,2	51,8	61,2	38,8	57,4%	19,1	80,9
UNIVERSIDAD DEL PAIS VASCO	60,5	39,5	62,5	37,5	57,8	42,2	ND	ND	ND	ND	ND	56,4	43,6
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CARTAGENA	83,3	16,7	85,0	15,0	81,3	18,7	69,5	30,5	85,0	15,0	35,8%	53,2	46,8
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CATALUNYA	78,1	21,9	79,7	20,3	76,4	23,6	68,9	31,1	77,8	22,2	40,9%	51,8	48,2
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID	77,4	22,6	77,0	23,0	78,5	21,5	58,4	41,6	83,8	16,2	20,9%	73,5	26,5
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VALENCIA	72,6	27,4	75,2	24,8	68,9	31,1	61,9	38,1	72,5	27,5	27,9%	57,7	42,3
UNIVERSIDAD POMPEU FABRA	67,3	32,7	73,7	26,3	65,4	34,6	59,6	40,4	65,9	34,1	72,0%	22,4	77,6
UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA	62,2	37,8	64,4	35,6	60,6	39,4	59,4	40,6	60,7	39,3	53,4%	42,9	57,1
UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS	55,2	44,8	56,5	43,5	54,1	45,9	44,8	55,2	56,9	43,1	41,9%	45,4	54,6
UNIVERSIDAD ROVIRA I VIRGILI	59,0	41,0	63,5	36,5	56,8	43,2	43,9	56,1	57,6	42,4	63,1%	33,0	67,0
UNIVERSIDAD DE SALAMANCA	59,0	41,0	65,1	34,9	53,3	46,7	37,9	62,1	54,9	45,1	46,5%	48,5	51,5
UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA	62,1	37,9	62,1	37,9	61,9	38,1	47,2	52,8	67,8	32,2	24,7%	65,6	34,4
UNIVERSIDAD DE SEVILLA	66,9	33,1	67,8	32,2	65,9	34,1	58,1	41,9	70,0	30,0	30,8%	52,9	47,1
UNIVERSIDAD DE VALENCIA (ESTUDI GENERAL)	62,6	37,4	63,8	36,2	60,8	39,2	52,0	48,0	61,4	38,6	35,7%	61,5	38,5
UNIVERSIDAD DE VALLADOLID	61,3	38,7	63,6	36,4	58,5	41,5	44,7	55,3	59,6	40,4	41,4%	55,3	44,7
UNIVERSIDAD DE VIGO	64,0	36,0	65,0	35,0	62,6	37,4	39,3	60,7	66,1	33,9	38,2%	56,1	43,9
UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA	60,9	39,1	63,8	36,2	57,6	42,4	52,7	47,3	58,4	41,6	41,0%	52,7	47,3

 Font. Ministerio de Educación. <http://www.educacion.es/educacion/universidades/estadisticas-informes/estadisticas/personal-universitario.html>

Annex 4. Notes metodològiques de l'estadística bàsica de personal al servei de les Universitats: PDI (2007-08).

Característiques específiques de las tablas de recogida de datos del Personal Docente e Investigador. Tabla de Profesorado de las Universidades Públicas (centros propios). Las tablas de Profesorado de las Universidades Públicas correspondientes a sus centros propios diferencian dos tipos generales de Profesorado (definidos por el artículo 47 de la LOU): Profesorado funcionario de los Cuerpos Docentes Universitarios y Profesorado Contratado.

Profesorado funcionario de los Cuerpos Docentes Universitarios; incluye las siguientes categorías (definidas por el artículo 56 de la LOU): [En este apartado de <i>Cuerpos Docentes Universitarios</i> se incluyen tanto los funcionarios de carrera como los funcionarios interinos]	Catedráticos de Universidad
	Titulares de Universidad
	Catedráticos de Escuela Universitaria
	Profesores Titulares de Escuela Universitaria
	Otros –anteriores a la LOU: categorías del Profesorado que corresponden a la LRU o con legislaciones anteriores. Incluye casos como los de los Profesores Agregados, profesores de otros niveles educativos (de Enseñanzas Medias o Maestros de EGB) o de Náutica, Maestros de Taller o de Laboratorio,.
	Otros: recoge aquellos casos especiales que no se pueden incluir con claridad en las categorías anteriores. Ejemplos: determinados Profesores Lectores o determinados profesores de programas propios.
Profesorado Contratado en función de las categorías definidas por el Artículo 48 de la LOU incluye las siguientes categorías:	Profesorado Contratado LOU incluye:
	Ayudantes
	Profesores Ayudantes Doctores
	Profesores Colaboradores
	Profesores Contratados Doctores
	Profesores Asociados (y Profesores Asociados de Ciencias de la Salud)
	Profesores Eméritos
	Profesores Visitantes
	Otros, profesores de difícil clasificación
	Profesorado Contratado pre LOU
Ayudante de Facultad	
Ayudante de E. Universitaria	
Asociado	
Asociado Ciencias de la Salud	
	Otros, profesores de difícil clasificación; ejemplos: Profesores Auxiliares o determinados Profesores Lectores.
Investigadores Contratados, deben incluirse todos los investigadores contratados por la universidad como tales, independientemente de que se encuentren en periodo de formación o no.	Dos categorías de Investigadores: Doctores y No Doctores
	Dos grupos de investigadores:
	Programas Específicos: Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Jóvenes Doctores, Otros. Ejemplo: ICREA, Beatriz de Pinós
	Investigadores en fase de beca o de contrato: Categorías FPI y FPU - dependientes de la Administración central-, Convocatorias de las CCAA –incluyendo equivalentes FPI y FPU autonómicos-, Convocatorias propias de la Universidad y Otros

Las tablas correspondientes a cada Universidad se enviaron para su cumplimentación a los Vicerrectorados responsables de cada tipo de personal al servicio de las Universidades y a las correspondientes unidades administrativas. Las tablas, una vez cumplimentadas, fueron remitidas por las Universidades a la Secretaría de Estado de Universidades. La tasa de respuesta para los datos relativos al Profesorado de los centros propios de la Universidades Públicas, al Profesorado de las Universidades Privadas y al Profesorado de las Universidades Privadas de la Iglesia, fue del 100 por ciento.

Fuente: <http://www.educacion.es/dctm/mepsyd/educacion/universidades/estadisticas-informes/estadisticas/personal-docente-investigador-documento-completo.pdf?documentId=0901e72b80048ac9>