

**CEPDIL – Reunió ordinària**  
**Acta 2/ Curs 2024-2025**  
**Data: 7 març 2025**  
**Lloc: En línia (mitjançat Meet)**  
**Hora d'inici: 13 h**

**Assistents:**

Lorena Ramírez, Baldo Oliva, Marta Manzanares, Danielle Cozzoli, Hèctor López, Marc Sanjaume, Mariona Llobet, Elisabeth Miche.

**Excusen la seva absència:**

Eusebi Colàs,

**Ordre del dia:**

- 1) Aprovació de l'acta de la reunió anterior del CE.
- 2) Comentari sobre el reconeixement dels trams de recerca i docència a lectors i d'altres figures contractuals temporals.
- 3) Analitzar el procés d'estabilització i l'accés del professorat a la condició de professor permanent.
- 4) Anàlisi de situacions laborals problemàtiques concretes.
- 5) Informe sobre el treball de la comissió contra la violència de gènere i la negociació sobre el pla d'igualtat.
- 6) Preparació de la reunió de la comissió mixta JPDI-Comitè d'Empresa amb el vicerector.

**Punt 1: Aprovació de l'acta anterior**

S'aprova l'acta anterior.

**Punt 2: Comentari sobre el reconeixement dels trams de recerca i docència a lectors i d'altres figures contractuals temporals**

El president ens anuncia que el Marc Sanjaume s'ha encarregat de negociar aquest assumpte. Els Tenure Track no poden demanar ni els trams de recerca, ni els trams de docència. Ara, les figures contractuals següents podem demanar els trams de recerca: Lectors, Tenure Track, Ramon i Cajal, i Ramón de la Cierva.

Avui, queda pendent cobrar la part Estatal dels trams de recerca i el reconeixement dels mèrits de docència pels Tenure Track.

La UPF només vol pagar la part autonòmica. El cobrament de la part autonòmica és retroactiu des de gener a partir de l'any 2025 ?

Varies persones del comitè que tenen un contracte de lectors via el pla de xoc, ja han rebut un correu per reconeixement de la docència i de la recerca.

L'Elisabeth Miche demana que el reconeixement de la recerca i de la docència també s'apliqui a la figura del postdocs.

Es comenta que la UPF ha delegat a l'AQU l'avaluació de la docència i que és la Generalitat qui fa el pagament. Era la única universitat de Catalunya que no pagava els trams de docència als Tenure Track.

Lorena Ramírez demana què passa amb la figura del investigador distingit. Ja no tenim més notícies d'aquesta figura contractual. Alguns participants pensen que s'ha d'abandonat aquesta figura contractual pel fet que pervertia el sistema, ja que té la mateixa funció que un Tenure Track: captar talents i estabilitzar al personal. La Lorena demana que la figura del lector s'estabilitzi i que sigui reconeguda via la figura del investigador distingit.

Daniele pregunta si els triennis laborals es cobren. El Marc contesta que sí, des del principi dels contractes.

### **Punt 3. Analitzar el procés d'estabilització i l'accés del professorat a la condició de professorat permanent.**

L'estabilització serà el tema de la pròxima reunió mixta. Sobre aquest assumpte, s'haurà de parlar de la figura dels Agregats (contracte laboral). El CE ha d'insistir per què la UPF ens doni les dades del nombre exacte de laboral que hi ha a l'any 2025. Què pensa fer la UPF amb la LOSU (que obliga a les universitat pública a contractar més personal) ?

Hem de lluitar per obtenir de la part de la UPF un pla d'estabilització. Com ha quedat el recurs que la UPF havia anteposat per no pagar la quota patronal de la figura de María Zambrano? El president ens explica que el CE no es pot personar al judici. Hem de trobar una manera d'accedir a una representació jurídica. Teòricament, com CE hauríem de poder personificar-nos en contra de la UPF. Però qui paga l'advocat i el procurador? Els sindicats no podem pagar-lo. Teòricament hauríem de tenir unes quotes sindicals per aquest tipus de situació. De totes maneres, en aquest cas concret, el termini per personar-se en contra de la UPF, ja s'ha acabat.

L'objectiu és, per tant, segon l'Hèctor, fer de manera que la universitat ens procuri diners per personar-se en un judici en contra d'ella.

### **Punt 4. Anàlisi de situacions laborals problemàtiques concretes.**

Es comenta el cas d'una persona (la Laura Ortega), del departament de les Ciències de la Vida, que el curs passat, se li va acabar el contracte. És doctora i no pot accedir a l'avaluació de recerca i ha renunciat. Porta 10 anys a la UPF. Ens demanem per què el seu departament no li ha proposat presentar-se a una acreditació de lectora docent? Segon la Lorena, des de la LOSU no cal demanar acreditació per ser lectora. La Marta diu que l'acreditació de lectora és un mèrit i no un requisit. Es parla de la reticència de part de la UPF per crear aquest tipus de figura contractual docent. Varis membres del CE no estan d'acord amb una figura contractual que sigui només de docència. Perjudica la gent que porta totes dues (docència i recerca). A més a més que la recerca reverteix sobre la docència. El Baldo ens explica que aquesta persona, en 2023, va signar i publicar un article en *Nature*, però el problema és que hi eren uns 15 autors. El Daniel contesta que un cap de laboratori es passa el temps buscant fons i que no pot també publicar. La Marta afegeix que en física experimental, l'última persona que signa un article no vol dir que no faci res. Es comparteixen les tasques i que tots els autors són imprescindibles.

**Punt 5. Informe sobre el treball de la comissió contra la violència de gènere i la negociació sobre el pla d'igualtat.**

**Punt 6. Preparació de la reunió de la comissió mixta JPDI-Comitè d'Empresa amb el vicerector.**

S'aixeca la reunió a les 14 h 11