

Presentes a la reunió:

Ignasi Moreta	(I)
Daniele Cozzoli	(D)
Laura Pérez Altable	(LP)
Agustí Ignasi Garrido	(A)
Jorge García	(J)
Lluís Recuenco	(LI)
Lorena Ramírez-Ludeña	(LRL)
Mariona Llobet	(M)
Eusebi Colas	(E)
Baldo Oliva	(B)

Encara que manca la secretaria assumim per majoria continuar la reunió.

1) Acta anterior

No disposem de la darrera acta i decidim que s'enviarà i donarem la nostra aprovació per correu electrònic al president.

2) Elecció de un nou Vicepresident.

Donada la baixa de l'anterior vicepresident, en Sergio Canalda, els representants per CCOO acorden que faran arribar al president per correu electrònic la persona que el substituirà

3) Problema de la participació del professors associats al comitè d'empresa:

B) Introducció del problema: Els professors associats amb contracte trimestral i de poques hores, si agafessin les hores corresponents a la seva implicació al comitè, veurien retallada la seva docència afectant la qualitat.

I) Aquest tema el va portar l'anterior president del comitè, Alexandre de la Court, i es va determinar que era una qüestió d'voluntat política de la Universitat/Departament, ja que no hi ha jurisprudència. Dades: de 50 hores de contracte quedarien en 40 de docència i 10 de representació al Comité, afectant la qualitat de la docència.

E) Efectivament es un tema de voluntat de la Universitat, però és en el seu propi interès, ja que aquesta representació al Comité li és important. També caldria saber que poden fer els sindicats per donar una solució al problema.

D)La causa del problema és pel fet que encara hi hagin contractes trimestrals. Caldria un aclariment per part del nou equip de la rectora, ja que l'anterior rector es va comprometre a que els contractes d'associats serien anuals i això semblava està sol.lucionat.

I) Ja és va fer una petició tant al sindicat com al vicerector. La Universitat va començar a a passar a anuals els contractes de dops trimestres, però encara resten per sol.lucionar els de 1 trimestre. En aquest sentit, la resposta de vicerectorat va ser negativa

B) Podem portar aquest problema a la comissió mixta i fer una carta de suport per part del Comitè

LRL) Hauriem de saber quin es el còmput real d'hores i si efectivament la reducció ha de ser de 10 hores per representació al Comitè. L'origen del problema son els contractes trimestrals per poques hores, i el que no queda clar es que coma conseqüència de la participació al Comitè se'n derivi una ampliació d'hores de contracte.

D) Si es fa per proporcionalitat, si 20 hores son les hores que es poden rebaixar de docència, aleshores per un trimestre serien aproximadament 7 hores. I per tant es podria esperar la bona voluntat de la Universitat en augmentar en 7 hores el contracte d' associat per permetre la seva participació al Comitè. Per un departament això no es un cost que estigués fora de lloc.

E) Quan es defensi que els contractes d'associats han de ser anuals cal remarcar molts altres problemes, per exemple que els associats amb contracte trimestral només poden participar a les eleccions pel Comitè d'empresa si en aquell moment el contracte es vigent, i en canvi no poden participar si està fora del trimestre.

LI) Dos consideracions: 1) Els associats tenen un límit de 180 hores de contracte; i 2) hauriem de preguntar com resolen aquesta situació altres universitats.

I)Aquest problema està també gestionat per UGT sense que encara estigui resolt. La carta que puguem presentar per part del Comitè la farà arribar a Eusebi per mirar que sigui adequada i es pugui entendre.

E) En aquest moment no podré mirar-la però a partir de la propera setmana sí.

#### 4) Temes a portar a la rectora

##### a) Explicació sobre el Tenure Track (TT):

B) Quin és el posicionament del Comitè i que podem demanar al nou equip rector?

E) La intenció de la Universitat es obrir una porta diferent per estabilitzar personal.

D) L'escrit del TT es ambigu, hauria d'entrar segons la llei de la ciència, però en canvi no valora les estades post-doctoral, com per exemple la Beatriu de Pinós, per comptar com a temps de TT. Ja existien les figures de lector i els RiC.

LRL) L'existència de TT i que es facin concursos públics es contradictòria. El que s'acaba fent és la convocatòria d'un concurs d'agregat passat el temps de TT. El mecanisme potser funciona per departaments com econòmiques on es paguen salaris d'elit, però això ha anat en detriment dels lectors i es contraproductiu per joves doctors. Al final dona lloc a contractes que poden ser precaris, per 7 anys, i que finalitzant amb un preavís de finalització de contracte.

D) Això es combina amb professors visitants que no acaben noi com lectors ni com agregats

LRL)En darrer terme sempre es pot aplicar el sistema Serra Hunter enlloc de crear la nova categoria de TT. Potser el més important és no utilitzar aquest sistema per joves doctors

I)Ja vàrem comentar altres vegades que caldria distingir entre captació d talent i retenció de talent, tots dos vessants són importants i haurien de tenir la seva via d'accés.

b) Concretament que farem arribar les nostres preguntes a la rectora i que el llistat el completarem durant la propera setmana

5) Torn obert

J) Dos temes que no han sortit: 1) Hauríem de transmetre a rectorat també la nostra inquietud pels casos d'assetjament que estan sortint a la premsa, i 2) UAB ha confirmat que la despesa de l'últim any dels FI anirà a càrrec de la Universitat, també hauríem de demanar que pensa fer UPF.