

FORTALEZAS VS DEBILIDADES

La inteligencia artificial en la Administración Pública genera diversos puntos de vista tanto positivos como negativos en los distintos niveles:



Recursos Humanos



Eficiencia en la producción: eliminar trabajos repetitivos y rutinarios. Amplifica las capacidades extendiendo el alcance de los profesionales y creando nuevos negocios.



Recursos Humanos

Desocupación: los empleos burocráticos serían los primeros en caer. La IA no mejora con la experiencia, y destruiría la creatividad de los humanos al acomodarse estos.



Tecnología e Innovación

IA como parte de un proceso de madurez, innovación y adaptación de la Administración pública a los nuevos tiempos.



Accesibilidad

Se adapta a personas con discapacidad



Accesibilidad

Maquinas no tienen emociones, valores morales, creatividad o innovación. Pueden dificultar el proceso de accesibilidad, no se adaptan a las situaciones



Tecnología e Innovación

Elevado coste creación, mantenimiento y reparación



Regulación

Desarrollo de nuevos usos de esta tecnología en alianza con los gobiernos (más transparencia). Permite poner en práctica políticas públicas basadas en información real al poder identificar patrones.



Regulación

Las diferentes políticas efectuadas, pueden verse modificadas en función de la ideología política en el gobierno, sin darle un potencial a esta tecnología o modificarla para que sea menos transparente.



Gestión

Reduce el tiempo de espera de la Administración y Facilita el trabajo al adaptarse a lo que el usuario quiere



Gestión

Se basan en la programación inicial universal proporcionada, complicación en la adaptación a cada individuo. La red puede verse hackeada o esta en riesgo la pérdida de información por fallo del sistema