

# SISTEMES DE SELECCIÓ EN L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

**Art. 55 TREBEP** Tots els ciutadans tenen dret a accedir a l'ocupació pública d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.



**CÀRRECS ELECTES**

**PERSONAL EVENTUAL**

**PERSONAL DIRECTIU / EXECUTIU**

**Art. 13 TREBEP**



**FUNCIONARIS / TECNOESTRUCTURA**

- Funcionaris habilitació de caràcter nacional
- Funcionaris de carrera
- Funcionaris interins
- Personal laboral

- Personal laboral en pràctiques *màx. 2 anys*
- Personal de plans d'ocupació

*places destinades a risc social*



## OPOSICIÓ

Consisteix en la realització, per part de la persona opositora, de les proves que estableixi la convocatòria orientades a determinar la idoneïtat de les persones aspirants



## OPOSICIÓ CONCURS

El més utilitzat. Consisteix en la superació de proves corresponents (fase oposició) i, si escau, valoració de determinades condicions de formació, de mèrits o experiència (fase de concurs)



## CONCURS

De caràcter excepcional i consisteix en la valoració dels mèrits dels aspirants d'acord amb el barem inclòs en la convocatòria

**PRINCIPIS:**



### **PUBLICITAT**

Informar i publicitar les convocatòries i les seves bases



### **IGUALTAT**

Equitat, mateixes condicions per a tothom



### **IMPARCIALITAT I PROFESSIONALITAT**

Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció



### **ADEQUACIÓ**

Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques per desenvolupar



### **TRANSPARÈNCIA**

Procés del qual has de poder saber totes les dades, sense que hi hagi opacitat en la selecció

\* Les administracions públiques han de seleccionar el seu personal funcionari i laboral mitjançant procediments en què es garanteixin els principis constitucionals expressats abans, així com els establerts per la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP)



Generalitat de Catalunya  
Escola d'Administració  
Pública de Catalunya