

Objecte de la convocatòria

Es convoca una plaça de tecnòleg amb règim de contractació Indefinit segons el previst al RD 32/2021 de 28 de desembre de 2021, en el marc del projecte Laboratory on Youth, Mediation and Inclusive Policies finançat pel Programa UPF INNOValora.

Tasques del lloc de treball

- Tasques de consultoria a les entitats públiques i privades que treballin les qüestions de joventut, mediació i prevenció de la violència.
- Creació d'una base de dades per a les entitats públiques i privades que treballin les qüestions de joventut, mediació i prevenció de la violència.
- Dissenyar i impartir programes formatius segons les necessitats de les diferents entitats participants.
- Dissenyar i impartir tallers adreçats a estudiants segons els grups d'edat.
- Dissenyar i oferir un servei de mentoria a joves mitjançant les conselleries d'Educació i Serveis Socials de les comunitats autònomes.

Retribució prevista: 29.454,74 € brut / any

Identificació del tipus de contracte:

Tecnòleg Grup I lletra m, amb una dedicació a temps parcial de 25 hores setmanals.

Contracte Indefinit segons el previst al RD 32/2021 de 28 de desembre de 2021, en el marc del projecte Laboratory on Youth, Mediation and Inclusive Policies finançat pel Programa UPF INNOValora.

Durada del contracte: La durada prevista del contracte serà de 10 mesos atès la durada prevista del propi projecte. La data d'inici serà el dia 1 de setembre del 2023 i finalitzarà com a molt tard el dia 30 de juny del 2024 (per finalització del projecte).

Requisits:

- a) Estar en possessió del títol de grau universitari o titulació equivalent.
- b) Coneixements de llengua catalana, castellana i anglesa a nivell de suficiència (C1-MCER, Marc Comú Europeu de Referència).
- c) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels Estats membres de la Unió Europea. En cas de tenir nacionalitat extracomunitària, la formalització del contracte quedarà subjecte a l'obtenció del permís de treball d'acord amb la Llei

orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social i disposicions reglamentàries d'aplicació.

- d) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques objecte del contracte.
- e) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a llocs de treball públics.
- f) No estar inclòs en el Registre Central de Delinqüents Sexuals.

Els requisits s'han de complir el darrer dia de termini per presentar sol·licituds i s'han de continuar complint en la data de signatura del contracte. Tots els requisits s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu.

Criteris de selecció: La selecció dels candidats es farà mitjançant valoració del currículum i, si escau, amb la realització d'una prova i/o entrevista. La valoració serà la següent:

- 1. Formació Acadèmica: 0-30 punts.
- 2. Experiència professional/Adequació al perfil proposat: 0-60 punts.
- 3. Altres mèrits: 0-10 punts.

Es valorarà especialment tenir el Màster de formació de professorat així com:

- Haver treballat/col·laborat anteriorment en projectes de recerca amb grups juvenils.
- Haver impartit formació a professionals i entitats socials sobre grups juvenils, mediació i resolució de conflictes.
- Haver impartit sessions de mentoria a joves en centres educatius sobre grups juvenils, mediació i resolució de conflictes.
- Tenir experiència en l'organització de seminaris, tallers i congressos relacionats amb grups juvenils.

El procés de selecció consistirà en la valoració de la documentació presentada per les persones candidates en funció dels criteris de selecció esmentats amb la possibilitat, si escau, de realitzar una entrevista.

Comissió de Selecció: La comissió de selecció estarà formada per:

PRESIDENT/A: Carles Feixa

VOCAL: Mònica Figueras

SECRETARI/ÀRIA: Nuria Brunet

Data de publicació de la convocatòria: 29/06/2023

Termini de presentació sol·licituds: El termini per presentar sol·licituds és de 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la web del Departament de Comunicació (<https://www.upf.edu/web/comunicacio/convocatoria>).

Sol·licituds:

Les persones interessades han de presentar la següent documentació seguint les indicacions que apareixen a la pàgina web:

<https://www.upf.edu/web/comunicacio/inscripcio-candidatures>:

- 1) Currículum vitae complet (“CV_Cognoms, Nom.pdf”)
- 2) Carta de presentació / motivació “Carta_Cognoms, Nom.pdf”)

Publicació dels actes administratius d'aquest procés selectiu

Tots els actes administratius d'aquest procediment selectiu es publicaran a la web de de la Universitat Pompeu Fabra (<https://www.upf.edu/web/comunicacio/convocatoria>) i aquesta publicació tindrà els efectes de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Una vegada feta pública la convocatòria, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates de publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos. A partir de la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'obre un període d'al·legacions de 3 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta llista provisional.

Amb la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'indicarà la data en que la llista d'admesos i exclosos esdevindrà definitiva.

Contra la resolució definitiva d'admesos i exclosos, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós-administratiu davant el jutjat contenciós-administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la publicació. Els interessats també podran interposar potestativament un recurs de reposició davant la rectora en el termini d'un mes comptador des del dia següent a la publicació, cas en el qual no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que s'hagi resolt expressament o s'hagi produït la desestimació per silenci del recurs de reposició interposat.

En aquesta mateixa web es faran públiques les dates aproximades de publicació de la proposta de provisió de la Comissió de Selecció.

Proposta de provisió

Les comissions de selecció elaboraran, per a cada plaça, una relació ordenada per ordre de puntuació de les persones candidates que hagin obtingut una puntuació igual o superior a 50 punts. Es proposarà la contractació de la persona candidata que obtingui una major puntuació global. Si no hi ha cap candidat que obtingui la puntuació mínima, la plaça es declararà deserta.

En cas que la persona proposada no presenti la documentació indicada, o renunciï a la contractació, decaurà en el seu dret, i no es podrà formalitzar el contracte de treball amb la Universitat Pompeu Fabra. En aquest cas, es proposarà la persona candidata següent de la relació ordenada.

A partir de la publicació de la proposta de provisió de la Comissió de Selecció s'obre un període d'al·legacions de 3 dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta proposta de provisió.

Formalització del contracte

Abans de la formalització del contracte, els candidats hauran d'haver acreditat fefaentment el compliment dels requisits de participació, mitjançant la documentació original que requereixi la Universitat.

Mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal i la igualtat de gènere

[Acord d'unificació de la normativa sobre permisos en matèria de conciliació de la vida personal, laboral i familiar per al personal al servei de les universitats públiques.](#)

Tractament de dades de caràcter personal

La informació relativa al tractament de dades de caràcter personal dels processos selectius de personal d'administració i Serveis de la Universitat Pompeu Fabra es troba disponible al següent enllaç:

<https://www.upf.edu/web/personal/proteccio-de-dades-pas1>